

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Actualización del Análisis de Brechas DVE

Ecuador
EC-T1444

Número de Cooperación Técnica]

[Enlace web con el documento aprobado]

Apoyo al Fortalecimiento de los Servicios Públicos Agropecuarios del Ecuador

1. Antecedentes y Justificación

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

- 1.1. El IICA asiste a los países en el fortalecimiento de sus Organizaciones Nacionales de Protección Fitosanitaria (ONPF), en atención a sus demandas para avanzar en el cumplimiento de sus obligaciones y responsabilidades, conocer y usar sus derechos con base en la Convención Internacional de Protección Fitosanitaria (CIPF), ser más eficientes, competir exitosamente en los mercados nacionales e internacionales y contribuir a proteger la producción agrícola, el ambiente, y la salud de los consumidores. Tanto el IICA como la CIPF comparten el interés de apoyar a los países en la protección y mejora de la situación fitosanitaria del país, la prevención del ingreso y dispersión de plagas, así como en la implementación y cumplimiento efectivo del Acuerdo sobre la Aplicación de Medidas Sanitarias y Fitosanitarias de la Organización Mundial del Comercio (AMSF/OMC) y de las normas, directrices y recomendaciones de la CIPF. Como parte de un proceso de innovación de la cooperación técnica, el IICA centró sus esfuerzos en la elaboración de un instrumento que coadyuve en el fortalecimiento y modernización de los Servicios Nacionales de Sanidad Agropecuaria e Inocuidad de Alimentos (SAIA), denominado instrumento Desempeño, Visión y Estrategia (DVE).
- 1.2. El DVE es una herramienta que permite caracterizar exhaustivamente las capacidades y la sustentabilidad de los servicios de protección vegetal de los países. El instrumento determina su nivel de desempeño y facilita la creación de un plan estratégico para su mejora continua, a partir de la visión común que los sectores público y privado tengan al respecto. El soporte que el DVE puede dar en la toma de conciencia y en el proceso de mejora de las ONPF es de carácter estratégico, para asegurar la competitividad en los países, y preservar y mantener el estatus fitosanitario, como lo demuestra su aplicación en diferentes países de las Américas.

2. Objetivos

- 2.1.** Caracterizar el desempeño de la ONPF, a fin de contribuir a su fortalecimiento y mejorar la situación fitosanitaria del país, así como la competitividad de las cadenas de valor agroalimentaria y agroindustrial, con lo cual se contribuirá a la preservación de la salud pública y la facilitación del comercio.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1.** Promover el análisis y la reflexión en torno a objetivos estratégicos de la ONPF, en el marco de su misión establecida por leyes nacionales.
- 3.2.** Promover la construcción de una visión común del sistema de protección fitosanitario.
- 3.3.** Promover y fortalecer el diálogo entre la ONPF, otras instancias del gobierno, sector productor, la industria y el comercio y otros actores del sistema.
- 3.4.** Formular una iniciativa para el fortalecimiento de la ONPF.

4. Actividades Clave

La metodología DVE está constituida por cuatro componentes fundamentales: i) Capacidad Técnica; ii) Desarrollo Institucional: Organización, Capital Humano y Financiero, iii) Desarrollo Institucional: interacción y capacidad para regular y v) Facilitación del Movimiento de Artículos Reglamentados. Cada componente cuenta con una serie de 4 a 9 Competencias Críticas, como se muestra en la figura 1. Para cada una de ellas se proporcionan niveles cualitativos y cuantitativos de avance, que indican el siguiente paso que debe implementarse para lograr un mejor desempeño del servicio oficial.

Figura 1. Componentes del DVE para ONPF y sus competencias críticas



En todos los casos, la caracterización se realiza calificando las competencias críticas en términos de las funciones, productos y servicios que debe cumplir y generar el servicio oficial, manteniendo siempre como referencia lo establecido por la CIPF.

En los casos en los cuales el servicio de sanidad vegetal tiene bajo su responsabilidad áreas como el registro y control de aplicación de agroquímicos, semillas, o inocuidad de los vegetales en su etapa primaria de producción, es necesario desarrollar apéndices a la encuesta que permita caracterizar estas áreas.

El desempeño de la ONPF se define por los grados de avance que se asignan a las diversas Competencias Críticas. Para ello se proporcionan niveles cualitativos de avance que identifique el desempeño actual de la ONPF para cada Competencia Crítica, al cual le corresponde también un valor cuantitativo con respecto al óptimo, que sería del 100%. De esta manera, se logra caracterizar la situación actual de desempeño, cualitativa y cuantitativamente. En la medida que se desarrolle un fortalecimiento y readecuación institucional, la ONPF podrá progresar hacia un desempeño considerado óptimo.

Los resultados de la metodología hacen posible establecer una agenda de cooperación para las agencias y países participantes en este esfuerzo, con base en las prioridades y necesidades identificadas por los sectores público y privado del país.

APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA DVE

La aplicación del DVE se realiza mediante un proceso participativo, considerando las siguientes etapas:

Etapas 1: Planificación del proceso DVE

Se realiza en forma conjunta entre la ONPF y el IICA como asesor metodológico, definiendo objetivos y forma de trabajo. Esta etapa se puede realizar mediante intercambios electrónicos o videoconferencia.

Etapas 2: Aplicación de encuestas

Las encuestas son individuales y se aplican a los diversos actores de los diferentes sectores. Se puede realizar mediante talleres presenciales o por medio de un sistema on line.

El formato de **taller presencial** facilita explicar a los participantes la naturaleza y características de la herramienta, lo cual redundará en una mejor comprensión del proceso y sus resultados. Este formato demanda mayores costos, en tanto se pretenda lograr una mayor representatividad de los actores públicos y privados.

Bajo este formato, se recomienda el desarrollo de talleres para el sector público y el sector privado, por separado. Dependiendo de las características del país y de la decisión de la ONPF, se deberá realizar más de un taller para cada sector. También será importante considerar el desarrollo de talleres en las regiones representativas del país.

Cada taller tiene una duración aproximada de 4 horas (una mañana o una tarde del día).

La encuesta por medio de un **sistema on line** facilita la llegada a más encuestados y tiene menores costos. No obstante, es necesario tener en cuenta que se dificulta la comprensión de los participantes en cuanto al proceso, la metodología y los resultados buscados.

En cualquiera de los formatos utilizados, es importante tomar en cuenta:

a) Encuesta en el sector público:

Es conveniente que participen funcionarios jerárquicos con personal a cargo y profesionales que no tienen personal a cargo, de capital y del interior, de frontera y de otras ubicaciones, de laboratorio, de vigilancia, de inspección y certificación, negociadores, comunicadores y otros.

También es conveniente que participen áreas diferentes a sanidad vegetal del Ministerio de Agricultura, así como técnicos de otros ministerios, como hacienda, economía, relaciones exteriores y otros que puedan tener alguna incidencia en las políticas fitosanitarias del país.

b) Encuesta en el sector privado:

Es conveniente convocar a nivel de asociaciones de los diversos sectores de la producción y de las diversas áreas del país, cuando las agrupaciones existen. Si no hay asociaciones o agrupaciones de algún sector, se puede convocar a productores más representativos.

Luego de aplicadas las encuestas, se procede a la sistematización y procesamiento de los datos que resultan de las mismas. Este proceso permite apreciar de forma gráfica la situación de desempeño de la ONPF seguido de un análisis de las variables que inciden en la calificación del grado de desarrollo de cada componente fundamental. También permite visualizar la caracterización realizada por los diversos sectores consultados.

Este ejercicio busca identificar las áreas que se deben fortalecer dentro del sistema, para luego definir prioridades y focalizar posibles iniciativas o estrategias de cooperación común.

Cada gráfico está acompañado de comentarios, con los cuales se intenta contribuir a interpretar y explicar la situación que se describe, es decir los niveles de desempeño alcanzados por la ONPF en los diversos componentes y competencias críticas, a criterio de los actores entrevistados.

Los valores de desempeño presentados en este estudio muestran la tendencia en la opinión, tanto de los representantes de la ONPF, como de otras entidades públicas relacionadas y de sus usuarios.

Etapas 3: Sesión de Visión Común (SVC)

La SVC tiene por objetivo que todos los sectores que participaron de las encuestas conozcan la caracterización de la ONPF realizada por medio de los datos relevados con las encuestas, promover el diálogo de la ONPF con el sector privado y otras áreas del Gobierno, definir prioridades y objetivos institucionales y facilitar la planificación estratégica, creando una visión común.

La SVC se inicia con la presentación de los resultados de las encuestas, continúa con una sesión de análisis estratégico e identificación de mejoras, y puede concluir con la construcción de un plan, programa o proyecto.

El resultado de esta SVC puede ser un documento de apoyo para la preparación de un proyecto de modernización financiable del Servicio, o el mismo proyecto.

Los resultados del instrumento DVE, y del trabajo conjunto de todos los sectores durante la SVC, pueden ayudar a la ONPF en los siguientes aspectos:

- a) Conocer su desempeño general en cada uno de los cuatro componentes;
- b) Caracterizar el desempeño relativo de cada una de las competencias críticas;
- c) Identificar las diferencias en las respuestas de los diversos participantes para llegar a puntos de vista en común, promoviendo el diálogo en la organización;
- d) Fomentar la comprensión común para lograr niveles superiores de avance;
- e) Ayudar a determinar los beneficios y costos de invertir en los servicios nacionales de protección vegetal, y conseguir la asistencia de organismos de cooperación financiera y técnica;
- f) Constituir la base para medir y dar seguimiento en el tiempo al desempeño relativo de la ONPF, es decir, para asegurar un mejoramiento continuo; y
- g) Ser un insumo para evaluaciones posteriores acordadas por la ONPF con otras organizaciones.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Producto 1: Plan de Trabajo, cronograma de actividades y logística del taller DVE.
- 5.2. Producto 2: Socialización del emprendimiento DVE con referentes calificados y realización del taller con registro gráfico.
- 5.3. Producto 3: Informe Final, Organización, análisis, redacción y edición del resultado DVE. La firma deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y de AGROCALIDAD.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

ORGANIZACIÓN PARA LA APLICACIÓN DEL DVE

	Actividades	Responsables y participantes	Presupuesto US\$
1.	Planificación del proceso DVE		
	Conformación de equipo ONPF- IICA que definirá el número y localización de talleres, su duración, participantes, y otras cuestiones.	ONPF y el IICA	De manera virtual
2.	Aplicación de encuestas		
	Desarrollo de talleres presenciales en Asunción, mínimo dos (uno destinado al sector público y otro al sector privado).	ONPF, IICA, representantes de la producción, industria y comercio, de otras áreas públicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Sala (si no hubiera disponibilidad de una sin costo) Por definir con ONPF. • Traslado y alimentación de participantes del interior del país • Coffe break (1 por taller)
	Viaje de 2 especialistas internacionales.		Viáticos y pasajes ¹
	Sistematización y procesamiento de los datos, preparación de informe preliminar	IICA	Sin costo
	Revisión de informe preliminar	IICA y ONPF	Sin costo
3.	Sesión de Visión Común (SVC)		
	Organización y reuniones con ONPF	ONPF, IICA.	Sin costo
	Viaje de expertos , referentes de renombre en cada componente		

¹ Si Taller y SVC se hace en una misma semana es un único pasaje para cada Especialista, si Taller y SVC se hace en momentos diferentes se debe duplicar el pasaje y también los viáticos pueden variar.

	Taller SVC	IICA, ONPF, representantes de la producción, industria y comercio, y otras áreas públicas.	<ul style="list-style-type: none"> • Sala (si no hubiera disponibilidad de una sin costo) Por definir con ONPF. • Traslado y alimentación de participantes del interior del país Coffe break (1 por taller)
--	------------	--	--

7. Requisitos de los Informes

7.1 El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo, cronograma de actividades y logística del taller DVE.
- Producto 2: Socialización del emprendimiento DVE con referentes calificados y realización del taller con registro gráfico.
- Producto 3: Informe Final, Organización, análisis, redacción y edición del resultado DVE. El consultor deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y de AGROCALIDAD. El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera de AGROCALIDAD.

8. Criterios de aceptación

8.1. Los productos deben ser presentados según lo descrito en el punto 7.

9. Otros Requisitos

9.1 Duración del contrato: 90 días calendarios

10. Supervisión e Informes

10.1 La supervisión del trabajo estará a cargo del Especialista de RND Juan Manuel Murguía.

11. Calendario de Pagos

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Acuerdo firmado -	10%
2. Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades	20%
3. Producto 2: realización del taller	40%
4. Informe Final	30%
TOTAL	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para fortalecer y mejorar la situación zoonosanitaria del país

Ecuador

EC-T1444

Número de Cooperación Técnica]

Apoyo al Fortalecimiento de los Servicios Públicos Agropecuarios del Ecuador

[Enlace web con el documento aprobado]

1. Antecedentes y Justificación

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

- 1.1. La misión de la OIE es mejorar la sanidad y el bienestar animal en el mundo; los Servicios Veterinarios nacionales fundan las bases de la capacidad mundial para lograr esta misión. Reconociendo esto, la OIE ha **desarrollado normas internacionales tanto para la calidad de las prestaciones de los Servicios Veterinarios** como para la **gestión técnica de la sanidad animal y la salud pública veterinaria**. Existen dos capítulos del **Código Sanitario para los Animales Terrestres de la OIE** (Código Terrestre) dedicados a la Calidad de los Servicios Veterinarios..

Con fundamento en estos principios y normas, la OIE ha desarrollado el **Proceso de Prestaciones de los Servicios Veterinarios (PVS)**, la plataforma insignia de la OIE destinada al **fortalecimiento de capacidades para el mejoramiento sostenible de los Servicios Veterinarios nacionales**. El Proceso PVS empodera a los Servicios Veterinarios nacionales proporcionándoles entendimiento exhaustivo de sus fortalezas y debilidades por medio del uso de una metodología global consistente basada en estándares internacionales – una perspectiva externa útil que puede revelar brechas, ineficiencias y oportunidades para innovación. Esto permite a los países apropiarse y establecer prioridades respecto de las mejoras para sus sistemas de sanidad animal.

2. Objetivos

- 2.1. Caracterizar el desempeño de AGROCLAIDAD, a fin de contribuir a su fortalecimiento y mejorar la situación zoonosanitaria del país, así como la competitividad de las cadenas de valor agroalimentaria y agroindustrial, con lo cual se contribuirá a la preservación de la salud pública y la facilitación del comercio.

3. Alcance de los Servicios

- 3.1. Promover el análisis y la reflexión en torno a objetivos estratégicos de AGROCALIDAD, en el marco de su misión establecida por leyes nacionales.
- 3.2. Promover la construcción de una visión común del sistema de protección zoosanitario.
- 3.3. Promover y fortalecer el diálogo entre AGROCALIDAD, otras instancias del gobierno, sector productor, la industria y el comercio y otros actores del sistema.
- 3.4. Formular una iniciativa para el fortalecimiento de AGROCALDIAD.

4. Actividades Clave

De naturaleza cíclica, el Proceso PVS suministra un mecanismo robusto para el **mejoramiento continuo de los Servicios Veterinarios nacionales**, por medio una **serie de herramientas y metodologías certificadas para evaluar, planificar y suministrar costos estimados para el mejoramiento de los Servicios Veterinarios nacionales**.

Las cuatro etapas del Proceso PVS son:

1. [Orientación](#)
2. [Evaluación](#)
3. [Planificación](#)
4. [Apoyo Específico](#)

Estas etapas, y las opciones para el compromiso del país miembro dentro de cada una de ellas, se presentan en el siguiente diagrama:



La Herramienta PVS

Las actividades del Proceso PVS se basan en la metodología básica de la Herramienta PVS de la OIE, como base para evaluar el desempeño en relación con las normas internacionales publicadas en el **Código Sanitario para Animales Terrestres**. La herramienta PVS describe 45 Competencias Críticas de los Servicios Veterinarios, categorizadas en cuatro Componentes Fundamentales:

- I. Recursos Humanos, Físicos y Financieros
- II. Autoridad y Competencia Técnica
- III. Interacción con las Partes Interesadas
- VI. Acceso a los Mercados

APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA PVS

La aplicación del PVS se tiene las siguientes características:

- el Proceso PVS tiene un enfoque sistémico general,
- es un proceso voluntario conducido por el país,
- tiene un enfoque estratégico a largo plazo (5-10 años),
- es participativo, colaborativo y de apoyo, más que normativo o de riesgo para los países.

5. Resultados y Productos Esperados

- 5.1. Producto 1: Plan de Trabajo, cronograma de actividades y logística del taller PVS.
- 5.2. Producto 2: Socialización del PVS con referentes calificados y realización del taller con registro gráfico.
- 5.3. Producto 3: Informe Final, Organización, análisis, redacción y edición del resultado del PVS. La firma deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y de AGROCALIDAD.

6. Calendario del Proyecto e Hitos

ORGANIZACIÓN PARA LA APLICACIÓN DEL PVS

	Actividades	Responsables y participantes	Presupuesto US\$
1.	Planificación del proceso PVS		
	Conformación de equipo OIE-Agrocalidad que definirá el número y localización de talleres, su duración, participantes, y otras cuestiones.	AGROCALIDAD y OIE	
2.	Aplicación de Herramienta PVS		
	Desarrollo de talleres presenciales en Ecuador	Agrocalidad OIE, , IICA, representantes de la producción, industria y	

		comercio, de otras áreas públicas.	
	Viaje de 2 especialistas internacionales.		Viáticos y pasajes ¹
	Sistematización y procesamiento de los datos, preparación de informe preliminar	OIE	
	Revisión de informe preliminar	OIE y Agrocalidad	
3.	Sesión de Presentación Final PVS		
	Organización y reuniones con Agrocalidad	OIE y Agrocalidad	
	Taller PVS	OIE, Agrocalidad, representantes de la producción, industria y comercio, y otras áreas públicas.	

7. Requisitos de los Informes

Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo, cronograma de actividades y logística del taller PVS.
- Producto 2: Socialización del PVS con referentes calificados y realización del taller con registro gráfico.
- Producto 3: Informe Final, Organización, análisis, redacción y edición del resultado PVS. El consultor deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y de AGROCALIDAD.

8. Criterios de aceptación

8.1. *(Defina cómo aceptará los productos derivados de estos términos de referencia. La aceptación de los productos debe estar claramente definida y comprendida por todas las partes. Esta sección debe incluir una descripción de cómo ambas partes sabrán cuando el trabajo es aceptable, la forma en que será aceptada, y quién está autorizado a aceptar el trabajo.)*

9. Otros Requisitos

¹ Si Taller y SVC se hace en una misma semana es un único pasaje para cada Especialista, si Taller y SVC se hace en momentos diferentes se debe duplicar el pasaje y también los viáticos pueden variar.

- Duración del contrato: 90 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 20 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Quito, Ecuador. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.

10. Supervisión e Informes

- La supervisión del trabajo estará a cargo del Especialista de RND Juan Manuel Murguía.

11. Calendario de Pagos

- 11.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 11.2.** La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos	
<i>Entregables</i>	%
1. Acuerdo debidamente firmado por el Consultor y el Plan de Trabajo	20%
2. Realización del taller	40%
3. Informe Final	40%
TOTAL	100%

Consultoría para el Fortalecimiento de la prevención, control y erradicación de la Peste Porcina Clásica PPC y prevención para evitar el ingreso de la Peste Porcina Africana PPA al Ecuador**EC-T1444****Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

El objetivo de esta consultoría es apoyar a AGROCALIDAD para preparar un plan de fortalecimiento en la prevención, control y erradicación de la peste porcina clásica y prevenir el ingreso a la Peste Porcina Africana al Ecuador. El plan deberá considerar, entre otros aspectos, la demanda proyectada de necesidades de la Agencia con respecto a los servicios de la institución y capacidad de talento humano disponible.

Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios de la Coordinación General de Sanidad Animal de AGROCALIDAD y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades:

1. Revisar información y documentación pertinente sobre aspectos relacionados con la Coordinación General de Sanidad Animal y las demandas de los programas de prevención, control y erradicación de PPC y evitar el ingreso de PPA al Ecuador.
2. Elaborar el Plan de Trabajo definitivo en conjunto con la contraparte técnica.
3. Elaborar el diagnostico situacional del programa y/o proyecto con respecto a las enfermedades. Realizar esta actividad en base a la información disponible, visitas de campo, entrevistas con funcionarios y personas clave del sector público y privado y/o autoridades de ser el caso. Presentar el diagnostico situacional identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y determinando los elementos que requieren ser fortalecidos.
4. Deberá revisar al menos los siguientes aspectos: estructura organizacional existente, normas de respaldo, competencia técnica y sostenibilidad de los recursos humanos,

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

infraestructura y equipamiento disponible, protocolos y procedimientos documentados programa, operatividad del sistema en los niveles normativo y ejecutor, sistemas de gestión de calidad, y mecanismos de auditoría del sistema, sistemas informáticos, base de datos, mecanismos de interacción con otras entidades y con el sector privado, entre otros.

5. Elaborar un Informe final que contenga los siguientes entregables:
 - a) Diseño de caracterización epidemiológica de la PPC en el Ecuador.
 - b) Propuesta de Análisis de Riesgo de la enfermedad en el Ecuador.
 - c) Reevaluación de estrategias de prevención y control de PPC realizadas.
 - d) Plan de prevención para evitar el ingreso de PPA al Ecuador.
 - e) Capacitaciones sobre la enfermedad a funcionarios públicos, sector privado y demás involucrados en la prevención y control de la PPC en el Ecuador.
6. Proceso de adquisición de termo registradores para el control de la vacuna a nivel nacional.

Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo y cronograma de actividades
- Producto 2: el experto individual presentará el diagnostico situacional del programa o proyecto en la actualidad identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), los elementos que requieren ser fortalecidos y presupuesto preliminar.
- Producto 3: se presentará un informe que incluya el diseño de la caracterización epidemiológica de la PPC en el Ecuador.
- Producto 4: se presentará un informe que incluya un análisis de riesgo de la PPC en el Ecuador.
- Producto 5: entrega de un plan de prevención para evitar el ingreso de PPA al Ecuador.
- Producto 6: se presentará un informe que incluya una reevaluación de las estrategias utilizadas para la prevención y control de la PPC en el Ecuador.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera de AGROCALIDAD.

Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor; y el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco los productos 2, 3, y 4: el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación de los productos 5 y 6 parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera de AGROCALIDAD.

Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Médico Veterinario o Ing. Agropecuario con grado de Maestría o Doctorado con experiencia en investigación en áreas relacionadas a las enfermedades.
- **Experiencia:** por lo menos diez (6) años en la materia de la consultoría, participando durante este tiempo en forma directa en la implementación y/o gestión de control y prevención de la PPC.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** el experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Quito, Ecuador. Se

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.

- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2022
- **Ubicación:** País del consultor y Quito, Ecuador.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo de Juan Manuel Murguía (CEC/RND).
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TERMINOS DE REFERENCIA

Consultoría el Análisis y Propuesta de Fortalecimiento para AGROCALIDAD

I. Antecedentes

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

II. Objetivo de la Consultoría

El objetivo general de la consultoría es proveer apoyo técnico a AGROCALIDAD, mediante la elaboración de un documento de perfil de proyecto que adapte la propuesta de intervención planteada conforme a la normativa vigente del Sistema Integrado de Planificación e Inversión Pública (SIPEIP) de Ecuador.

III. Objetivos Específicos

- Elaborar un documento de proyecto conforme a la normativa vigente de Sistema Integrado de planificación e inversión Pública de Ecuador.
- Apoyar a AGROCALIDAD en el marco de los trámites y gestiones que deba realizar para la obtención del Código SIPEIP, correspondiente al Programa propuesto.

IV. Actividades

Las principales actividades de la consultoría para el logro del primer objetivo son las siguientes:

- a. Realizar un estudio del perfil de proyecto que permita determinar la conveniencia y oportunidad de asignar los recursos que se están solicitando. Esto es, un análisis de las alternativas de solución al problema que se pretende resolver; que incluya:
- b. Identificación y definición del problema: Identificar y describir el problema principal, así como las relaciones causa-efecto que la situación problema genera. Para ello se podrán usar técnicas participativas, como por ejemplo, el Árbol de Problemas u otras técnicas similares en la materia.
- c. Diagnóstico de la situación actual: Incluyendo, pero no limitándose a:
 - i. Identificar políticas sectoriales generales y/o específicas, marco institucional (misión y visión) y planes de Gobierno a los que esté asociado la realización del proyecto de creación de conocimiento.

- ii. Definir el problema en el marco de las políticas institucionales, sectoriales, y/o planes políticos de Gobierno que justifiquen la realización del proyecto.
 - iii. Analizar la información bibliográfica existente en la materia, incluyendo información estadística existente sobre el tema. Indicar organismos o entidades nacionales e internacionales a las cuales se hizo consulta bibliográfica y señalar los artículos o documentos consultados como referencia, identificando nombre del estudio, autor, fecha y lugar de publicación.
- d. Identificación, definición y selección de alternativas, incluida la optimización de la situación base.
- e. Sobre la base de los documentos elaborados por AGROCALIDAD, elaborar conjuntamente con AGROCALIDAD una propuesta de documento del perfil de proyecto de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente del SIPEIP de Ecuador. Incluyendo, pero no limitándose a:
 - i. Nombre del proyecto: proponer un nombre al proyecto considerando la terminología utilizada en el SIPEIP para los proyectos de inversión de creación de conocimientos y seleccionar el nombre que represente mayoritariamente los productos que entregará el proyecto que se pretende ejecutar por parte de la Organismo o Entidad del Estado (**OEE**) proponente.
 - ii. Localización: indicar claramente el área geográfica que abarca el proyecto.
 - iii. Organismo o Entidad del Estado responsable: señalar la OEE que actuará como responsable técnico de la ejecución del proyecto.
 - iv. Otros organismos involucrados: señalar aquellas OEE públicas o privadas, que tienen alguna relación con la ejecución del proyecto, indicando dependencia y relaciones funcionales.
 - v. Identificar los potenciales usuarios de la información y su relación con el o los productos del proyecto.
 - vi. Pertinencia: señalar la vinculación del proyecto con las políticas en las cuales se sustenta, sean éstas de carácter nacional, departamental, local, sectorial o institucional, en función de la misión y visión institucional vigente.
 - vii. Aportes de terceros (si los hubiere): señalar los montos de los aportes proyectados, identificando al organismo que hace el aporte o contribución.
 - viii. Identificación del problema: Señalar en forma breve y concreta el problema que se pretende resolver utilizando la metodología del árbol del problema y árbol de objetivos.
 - ix. Duración: Indicar el período de tiempo durante el cual se desarrollará el proyecto.
 - x. Elaboración de la Matriz de Marco Lógico: identificado correctamente el problema y definida la naturaleza y duración del proyecto a ejecutar, se deberá proceder a la elaboración en forma sistemática y lógica de sus objetivos y sus relaciones causales a través de La Matriz de Marco Lógico (MML).

- f. Apoyar para la elaboración de los formularios y fichas correspondientes para la fase de Admisibilidad ante la Senplades.
- g. Apoyar para la elaboración de los formularios y fichas correspondientes para la fase de Factibilidad ante el Ministerio de Economía y Finanzas.
- h. Cualquier otra actividad necesaria para la presentación y aprobación de documentos para la aprobación del código SIPEIP.

V. Informes / Entregables

- a) **Informe de Avance #1:** que contenga el Expediente completo (documentos y formularios), a ser presentados ante la Senplades y Ministerio Economía y Finanzas (MEF) para la obtención del Código SIPEIP del Proyecto.
- b) **Informe Final** que contenga los documentos finales y aprobación del Código SIPEIP del Proyecto parte del MEF y la Senplades.

VI. Cronograma de pagos

El contrato será a suma alzada y en función a la entrega de productos. Los pagos se harán de la siguiente manera:

- **Primer Pago: 20%** a la firma del contrato de consultoría.
- **Segundo Pago: 40%** al presentar, a satisfacción del Banco, el Informe de Avance #1 que contenga la presentación de toda la información y formularios a ser presentados ante la Senplades y el MEF
- **Tercer Pago: 40%** al presentar, a satisfacción del Banco, el Informe Final, tras la presentación y aprobación del código SIPEIP por parte de la Senplades y el MEF.

VII. Calificaciones

- **Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:** Máster o equivalente, con un mínimo de 10 años de experiencia profesional en el diseño de la arquitectura institucional para la gestión de programas y proyectos con financiamiento multilateral. De preferencia deberá conocer las normas y procedimientos que rigen la ejecución de proyectos con financiamiento internacional, especialmente del BID y la legislación ambiental vigente en el país.
- **Idiomas:** Capacidad para leer, escribir y hablar español o inglés y otros idiomas oficiales del Banco, de ser necesario.
- **Áreas de Especialización:** Experiencia en trabajos relacionados en trabajos de planificación de proyectos en el marco del sistema nacional de inversión pública.
- **Habilidades:** Habilidad para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto.

VIII. Características de la Consultoría

- **Categoría y Modalidad de la Consultoría:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del Contrato:** 40 días de trabajo en un periodo de 90 días calendarios.
- **Lugar(es) de trabajo:** Consultoría Externa. La consultoría se llevará a cabo en Ecuador.

- **Líder de División o Coordinador:** La supervisión de esta consultoría estará a cargo de Juan Manuel Murguía (CEC/RND).

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Consultoría para el Fortalecimiento en Medidas de Bioseguridad para la Prevención de *Fusarium oxysporum* f. sp. cubense raza 4 Tropical (Foc R4T).**Contexto:**

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

El objetivo de esta consultoría es apoyar a la Agencia de regulación y control fito y zoonosanitario Agrocalidad para preparar un plan de fortalecimiento en medidas fitosanitarias de bioseguridad que permitan la prevención de introducción de Foc R4T. El plan deberá considerar, entre otros aspectos, la demanda proyectada de necesidades en la implementación de medidas de bioseguridad para el apoyo a pequeños y medianos productores y aplicación de estrategias para la prevención del ingreso de Foc R4T como infraestructura, equipamiento, competencia técnica, capacidades actualmente disponibles para la atención ante posibles brotes de Foc R4T.

Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios de Agrocalidad y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Revisar información y documentación pertinente sobre aspectos relacionados con las medidas fitosanitarias de bioseguridad y plan de contingencia ante posibles brotes. que puedan instruir a técnicos de la agencia y a pequeños y medianos productores sobre la importancia del fortalecimiento y compromiso de los agricultores al establecimiento de la bioseguridad en finca.
2. Como parte del fortalecimiento de la capacidad técnica de los productores, se realizará un día de campo para reforzar la importancia de la implementación de las medidas de bioseguridad en los sitios de producción para prevención de ingreso y diseminación Foc R4T, contando con la contratación de expertos internacionales de OIRSA.
3. Elaborar el Plan de Trabajo definitivo en conjunto con la contraparte técnica.
4. Elaborar el diagnostico situacional de sobre la importancia de implementar las medidas de bioseguridad en productores de musáceas con la finalidad de prevenir el ingreso de Foc R4T. Realizar esta actividad en base a la información disponible, reuniones técnicas, entrevistas con funcionarios y personas clave del sector público y privado como productores y actores vinculados a la cadena Agroindustrial del banano. Presentar el diagnostico situacional de la implementación de las medidas fitosanitarias de bioseguridad a Agrocalidad, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y determinando los elementos que requieren ser fortalecidos.

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

5. Deberá revisar al menos los siguientes aspectos: estructura organizacional existente, normas de respaldo, competencia técnica y sostenibilidad de los recursos humanos, infraestructura y equipamiento disponible, protocolos y procedimientos documentados del sistema, operatividad del sistema en los niveles normativo y ejecutor, sistemas de gestión de calidad, y mecanismos de auditoría del sistema, sistemas informáticos, base de datos, mecanismos de interacción con otras entidades y con el sector privado, entre otros.
6. Elaborar un Informe Final que contenga los siguientes entregables:
 - a) Análisis de la implementación de los procesos de bioseguridad en sitios de producción de musáceas para la prevención del ingreso de Foc R4T
 - b) Propuesta de intervenciones en infraestructura, equipamiento, y capacitación de recursos humanos. Propuestas de incorporación y/o mejoramiento en la implementación de procedimientos y evaluación en medidas fitosanitarias de bioseguridad, que permitan mantener los procesos de exclusión en sitios de producción de musáceas.

Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo y cronograma de actividades
- Producto 2: Los expertos de forma individual presentará el diagnóstico situacional de la implementación de medidas fitosanitarias de bioseguridad, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), los elementos que requieren ser fortalecidos y un presupuesto preliminar.
- Producto 3: se presentará un informe que incluya diagnóstico de la situación, justificación, identificación de problemas y causas, objetivos, actividades, presupuesto, marco de resultados, esquema de ejecución, viabilidad técnica, cronograma de actividades, plan de capacitación, presupuesto final y plan de adquisiciones.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes y recomendaciones del BID y de Agrocalidad.

Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor; y el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 2: el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Producto 3 parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del Agrocalidad.

Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en la institución de OIRSA.
- **Educación:** Ingeniero agrónomo, Biólogo o profesional afín, preferentemente con grado de Maestría o Doctorado o Especializado/con experiencia en áreas relacionadas a microbiología y fitopatología en investigación, diagnóstico y control de plagas cuarentenarias en musáceas.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años en la materia de la consultoría, participando durante este tiempo en forma directa en diseño de planes de contingencia para respuestas rápidas y coordinadas a plagas y enfermedades emergentes, y la integración de enfoques positivos para la naturaleza para la salud de las plantas, implementación de medidas fitosanitarias para la prevención.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** el experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Guayaquil, Ecuador. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2022
- **Ubicación:** País del consultor y Guayaquil, Ecuador.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo del Especialista de RND Juan Manuel Murguía.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para el Diagnostico y Fortalecimiento de los Laboratorios del INIAP

Contexto:

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

El objetivo de esta consultoría es apoyar al INIAP para preparar un plan de fortalecimiento de la capacidad analítica de sus laboratorios. El plan deberá considerar, entre otros aspectos, la demanda proyectada de necesidades de apoyo analítico de los servicios de la institución, las condiciones de su infraestructura, equipamiento, competencia técnica, capacidades actualmente disponibles y el funcionamiento de las redes oficiales de laboratorios del INIAP para la atención de las demandas de los proyectos de investigación e innovación de la institución.

Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del INIAP y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Revisar información y documentación pertinente sobre aspectos relacionados con los laboratorios y las demandas de los programas de investigación e innovación.
2. Elaborar el Plan de Trabajo definitivo en conjunto con la contraparte técnica.
3. Elaborar el diagnostico situacional del sistema de laboratorios conformado por los laboratorios del INIAP y las redes oficiales de laboratorios vinculadas con la investigación e innovación, las cuales incluyen laboratorios públicos y privados. Realizar esta actividad en base a la información disponible, visitas de campo, entrevistas con funcionarios y personas clave del sector público y privado como productores, exportadores, importadores, conductores de laboratorios privados, autoridades universitarias e investigadores. Presentar el diagnostico situacional de la capacidad diagnóstica de los laboratorios del INIAP, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y determinando los elementos que requieren ser fortalecidos.
4. Deberá revisar al menos los siguientes aspectos: estructura organizacional existente, normas de respaldo, competencia técnica y sostenibilidad de los recursos humanos, infraestructura y equipamiento disponible, protocolos y procedimientos documentados del sistema, operatividad del sistema en los niveles normativo y ejecutor, sistemas de gestión de calidad, y mecanismos de auditoría del sistema, sistemas informáticos, base de datos, mecanismos de interacción con otras entidades y con el sector privado, entre otros.
5. Revisar el sistema de aranceles de los servicios de los laboratorios dentro y fuera del INIAP y si fuera el caso, proponer un mecanismo para mejorar el ingreso por estos servicios.

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

6. Elaborar un Informe Final que contenga los siguientes entregables:
 - a) Mapa de procesos del sistema de laboratorios del INIAP y red de laboratorios privados, identificando los actores del sistema y escribiendo el rol que les corresponde.
 - b) Propuesta de intervenciones en infraestructura, equipamiento, y capacitación de recursos humanos. Propuestas de incorporación y/o mejoramiento en la implementación de métodos o pruebas diagnósticas, también tomando en consideración las necesidades de las líneas de acciones priorizadas por el INIAP en el marco del proyecto.
 - c) Propuesta de un mecanismo para mejorar los ingresos cobrados por los servicios de los laboratorios.
 - d) Presupuesto requerido para la implementación de la propuesta. Debe ser detallado por cada categoría de inversión, año de ejecución y aporte BID. Identificar también los costos corrientes que los laboratorios deberán incorporar en sus presupuestos para mantener la prestación de los servicios y atender las líneas de acción priorizadas en el marco del proyecto.

Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo y cronograma de actividades
- Producto 2: el experto individual presentará el diagnóstico situacional del sistema de laboratorios del INIAP y red de laboratorios privados actual, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), los elementos que requieren ser fortalecidos y presupuesto preliminar.
- Producto 3: se presentará un informe que incluya diagnóstico de la situación, justificación, identificación de problemas y causas, objetivos, actividades, presupuesto, marco de resultados, esquema de ejecución, viabilidad técnica, cronograma de actividades, plan de capacitación, presupuesto final y plan de adquisiciones.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera del INIAP.

Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor; y el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 2: el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Producto 3 parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del INIAP.

Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Médico Veterinario, Ingeniero, Biólogo o profesional afín, preferentemente con grado de Maestría o Doctorado o Especializado/con experiencia en áreas relacionadas a laboratorios de ensayos/diagnóstico de enfermedades.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años en la materia de la consultoría, participando durante este tiempo en forma directa en la implementación y/o gestión de laboratorios y/o ensayos de diagnóstico de enfermedades animales y control de alimentos.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** el experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Quito, Ecuador. Se incluye la participación en dos misiones del Banco. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de abril de 2022
- **Ubicación:** País del consultor y Quito, Ecuador.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo del Especialista de RND Juan Manuel Murguía.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

TERMINOS DE REFERENCIA

Consultoría sobre la nueva institucionalidad para la innovación agropecuaria

I. Antecedentes

Según un informe del IFPRI y BID sobre capacidades en investigación agrícola en América Latina y el Caribe (Stads et al., 2016)¹, la inversión en I + D en la región ha crecido progresivamente desde el cambio de milenio, pero este crecimiento regional oculta diferencias considerables entre países. Dicho informe se enfoca principalmente en avances durante el período 2006-2013, y del mismo surge que Argentina, el primer país de ALC en crear un instituto de investigación público y semiautónomo en 1956 (INTA) es, junto con Brasil, los líderes regionales en investigación agrícola. Colombia, Costa Rica, México y Uruguay también tienen sistemas de investigación agrícola relativamente bien desarrollados, pero muchos otros países, especialmente algunos andinos y centroamericanos, se están quedando cada vez más rezagados en términos de infraestructura, niveles de inversión y capacidades.

El conocimiento sobre la evolución de la productividad y sus principales determinantes es relevante para la asignación de recursos públicos. En el caso de ALC, la evidencia sugiere que las inversiones en investigación agrícola están estrechamente relacionadas con los aumentos en el crecimiento económico, el desarrollo agrícola y la reducción de la pobreza (IAASTD, 2009; BID, 2010; Díaz-Bonilla, 2015).

En los últimos años la región muestra cierto estancamiento en la generación de tecnologías, básicamente por problemas con la institucionalidad pública del I+D+i agropecuaria. Falta de recursos humanos adecuados, escasez de profesionales calificados, equipos e infraestructuras deteriorados, problemas de gobernanza, falta de estrategias claras, inadecuado financiamiento, bajas tasas de adopción y deficiencia en la transferencia de tecnologías parecen ser factores comunes entre las instituciones de innovación agropecuario en ALC. Esto ha llevado a demandas de diferentes países a invertir en el fortalecimiento de su institucionalidad y buscar apoyo del BID para diferentes iniciativas como las del IPTA (Paraguay), INIA (Perú) e IDIAF (República Dominicana).

Considerando los continuos desafíos que enfrenta el sector agropecuario de LAC vinculados con los mercados internacionales de alimentos y materias primas; la coexistencia de la agricultura agroexportadora y la agricultura familiar; la apertura económica e la integración comercial, el cambio climático y el manejo sustentable de los recursos naturales, se anticipan demandas diversificadas y de creciente importancia por parte del sector, que requerirán del fortalecimiento del sistema de innovación pública agropecuaria. Para ello será necesario contar con conocimientos de modelos institucionales que se adapten a las necesidades de hoy.

1

<https://publications.iadb.org/es/investigacion-agropuecuaria-en-latinoamerica-y-el-caribe-un-analisis-de-las-instituciones-la>

II. La misión del equipo:

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

III. Objetivo de la Consultoría

La consultoría tiene el siguiente objetivo: proponer un modelo de arreglo institucional que se debería considerar para el INIAP de Ecuador en base a las buenas prácticas y lecciones aprendidas de los institutos de origen.

IV. Actividades

Las principales actividades de la consultoría para el logro de los objetivos son:

1. Revisar y analizar los antecedentes de los siguientes temas:
 - a) Gobernanza de los arreglos institucionales
 - b) Estructura organizacional de los institutos:
 - c) Revisar y analizar la Sostenibilidad financiera:
 - d) Revisar y analizar los Instrumentos de gestión de los institutos:
 - e) Revisar las políticas del Manejo de recursos humanos de los institutos.
 - f) Evaluación de desempeño de la institución.
 - g) Difusión, transferencia de tecnología e innovación
 - h) Imagen corporativa y comunicación institucional
2. Analizar la situación actual del INIAP de Ecuador a través de revisión de documentación y entrevistas a actores claves de los sistemas de innovación de Ecuador.
3. Hacer una propuesta de cambios para la mencionada institución.

V. Informes / Entregables

- a) **Plan de Trabajo:** un plan de trabajo que contenga un cronograma de actividades para el logro de los objetivos.
- b) **Informe Final:** En base a los antecedentes analizados, así como la situación actual del INIAP de Ecuador, hacer una propuesta de arreglo institucional que se pueda aplicar para esta institución.

VI. Cronograma de pagos

El contrato será a suma alzada y en función a la entrega de productos. Los pagos se harán de la siguiente manera:

- **Primer Pago: 20%** a la entrega del plan de trabajo y cronograma de consultoría, a los 10 días de firmado el contrato.
- **Segundo Pago: 80%** al presentar, a satisfacción del Banco, el Informe de final, a los 60 días de firmado el contrato.

VII. Calificaciones

- **Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:** Doctorado en ciencias, agronomía, economía o similares, con un mínimo de 20 años de experiencia profesional en investigación y gestión de institutos de innovación agropecuaria.
- **Idiomas:** Capacidad para leer, escribir y hablar español o inglés y otros idiomas oficiales del Banco, de ser necesario.
- **Áreas de Especialización:** Experiencia en cargos de gestión y dirección de institutos de institutos de innovación agropecuaria, así como de investigación agropecuaria.
- **Habilidades:** Habilidad para coordinar las contribuciones de especialistas de otras disciplinas para completar un producto conjunto.

VIII. Características de la Consultoría

- **Categoría y Modalidad de la Consultoría:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del Contrato:** 7 días de trabajo en un periodo de 30 días calendarios.
- **Líder de División o Coordinador:** La supervisión de esta consultoría estará a cargo de Juan Manuel Murguía (CEC/RND).

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Consultoría para Transferencia de Tecnología del INIAP

Contexto:

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuario, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del INIAP y del Banco, el consultor deberá realizar las siguientes actividades seleccionado deberá desarrollar las siguientes actividades:

1. Revisar información y documentación pertinente sobre los mecanismos de transferencia de tecnología actuales del INIAP y de otras instituciones (públicas y privadas) de innovación agropecuaria existentes en el país y de la región.
2. Revisar los mecanismos de extensión estatales y de otras instituciones publicas o privadas (autarquías, cooperativas, gremiales de productores, etc.) existentes.
3. Elaborar el diagnóstico de la situación actual del sistema de transferencia del INIAP en base a la información disponible, visitas de campo, entrevistas con funcionarios y personas clave del sector público y privado. Presentar el diagnostico situacional de la capacidad diagnóstica de los laboratorios del INIAP, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) y determinando los elementos que requieren ser fortalecidos.
4. Deberá revisar al menos los siguientes aspectos: estructura organizacional existente, normas de respaldo, competencia técnica y sostenibilidad de los recursos humanos, infraestructura y equipamiento disponible, protocolos y procedimientos documentados del sistema, sistemas de indicadores de resultados, sistemas informáticos, base de datos, mecanismos de interacción con otras entidades y con el sector privado, entre otros.
5. Elaborar un Informe Final que contenga los siguientes entregables:
 - a) Diagnóstico del sistema de transferencia existentes en el INIAP, y comparación con otros sistemas vigentes en el país o en instituciones similares de la región.
 - b) Propuesta de intervenciones en metodología, equipamiento, y capacitación de recursos humanos, también tomando en consideración las necesidades de las líneas de acciones priorizadas por el INIAP en el marco del proyecto. Asimismo, la transferencia de tecnología deberá tener en consideración aspectos de sostenibilidad ambiental y aspectos del cambio climático.
 - c) Presupuesto requerido para la implementación de la propuesta. Debe ser detallado por cada categoría de inversión y año de ejecución. Identificar también los costos corrientes que se deberán incorporar en sus presupuestos para mantener la prestación de los servicios y atender las líneas de acción priorizadas en el marco del proyecto.
 - d) Apoyar al consultor de la evaluación económica para determinar los parámetros de los beneficios económicos de la inversión. Apoyar al consultor del análisis socio ambiental para determinar los impactos ambientales y plan de mitigación de las inversiones. Apoyar al consultor de análisis institucional y documentos operativos para determinar los indicadores de la matriz de resultados de las inversiones. Apoyar y brindar insumos para los informes de los demás consultores del equipo de proyecto.

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: plan de trabajo y cronograma de actividades
- Producto 2: el experto presentará el diagnóstico situacional del sistema de transferencia, identificando los elementos de un análisis FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas), los elementos que requieren ser fortalecidos y presupuesto preliminar.
- Producto 3: se presentará un informe final que incluya diagnóstico de la situación actual, identificación de problemas y causas, tipo de intervención sugeridos, necesidades de recursos humanos y equipamientos, actividades, presupuesto, matriz de indicadores para medir avances y de resultados, plan de capacitación de recursos humanos, presupuesto final y plan de adquisiciones.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera del INIAP.

Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor; y el Producto 1: el plan de trabajo y cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco el Producto 2: el informe preliminar;
- Treinta por ciento (30%) a más tardar quince días calendario después de la aprobación del Producto 3 parte del Banco. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del INIAP.

Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** profesional en agronomía, recursos naturales, ciencias afines con grado de Maestría o Doctorado en áreas relacionadas con el sector agropecuario.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años en la materia de la consultoría, participando durante este tiempo en forma directa en la gestión de transferencia de tecnología agropecuaria.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** el experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 30 días útiles, de los cuales 15 días serán provistos en Lima, Perú. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de mayo de 2022
- **Ubicación:** País del consultor y Quito, Ecuador.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo del Especialista de RND Juan Manuel Murguía.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para Procesos, Recursos Humanos y Organización Institucional

Contexto:

La División CSD/RND respalda las operaciones del Banco en áreas relacionadas al sector agropecuarios, el desarrollo rural, la gestión integral de los recursos naturales, el desarrollo del turismo y la gestión del riesgo de desastres. De esta manera contribuye a un mejor manejo y uso sostenible del capital natural, la producción de alimentos y la mejora la productividad como base del crecimiento económico de la región. La División además asesora a la Administración del Banco en el desarrollo de estrategias políticas y pautas para el Banco y los países miembros prestatarios en áreas de su competencia. Durante la ejecución de proyectos, la División brinda asesoría técnica a los países miembros prestatarios, organismos ejecutores, las Representaciones y otras unidades del Banco.

Lo que harás:

En colaboración con el equipo de funcionarios del INIAP y del Banco, el consultor seleccionado deberá realizar las siguientes actividades:

1. Efectuar una evaluación cuantitativa y cualitativa de la situación actual de los recursos humanos del INIAP, incluyendo todas las modalidades de contratación que se tiene actualmente, identificando las brechas que es necesario cerrar en función a los subsistemas de recursos humanos y sus procesos definidos por la Secretaría de la Función Pública.
2. Proponer, en función al diagnóstico realizado y a las prioridades del INIAP, un conjunto de acciones que tengan como finalidad el fortalecimiento del sistema de gestión de recursos humanos de la institución, incluyendo acciones relacionadas a la implementación del proceso de tránsito a la Ley del Servicio Civil, tomando en cuenta las prioridades de la institución y el trabajo analítico ya realizado por el INIAP y el BID;
3. Describir los costos de las acciones a desarrollar en la ejecución del proyecto incluyendo su desagregación, tomando como referencia la información disponible por parte del INIAP y el BID
4. Participar en reuniones internas con el equipo del BID;
5. Proponer la secuencia de la ejecución de las acciones en el tiempo, considerando que el proyecto tiene un horizonte de ejecución de 6 años;
6. Proponer acciones para la sostenibilidad institucional de la propuesta desarrollada;
7. Realizar el diagnóstico institucional del INIAP para evaluar la situación actual de la entidad, en su organización y estrategias institucionales, para el cumplimiento de su misión;
8. Revisar y realizar ajustes al Plan Estratégico Institucional del INIAP, previo análisis y diagnóstico de su situación actual, de las atribuciones y responsabilidades asignadas por ley y de su efectiva respuesta a las demandas sector público y del sector privado;
9. Elaborar una propuesta de Plan de Mejora Institucional orientado al fortalecimiento del INIAP en su rol de institución líder en investigación e innovación tecnológica; y considerando otras experiencias en materia de fortalecimiento institucional implementadas en la región;

HRD Términos de Referencia Consultorías (PEC)

10. Otras actividades a ser identificadas por el coordinador de la consultoría y estén dentro del nivel de esfuerzo estimado;

Entregables:

El consultor deberá producir los siguientes informes:

- Producto 1: Plan de Trabajo y cronograma de actividades.
- Producto 2: Informe Preliminar, Informe de Diagnóstico: A ser entregado a los 45 días calendario de firmado el contrato, incluyendo: (i) Evaluación cuantitativa y cualitativa de la situación actual de los recursos humanos del INIAP, incluyendo todas las modalidades de contratación que se tiene actualmente, identificando la brecha que es necesario cerrar en función a los subsistemas de gestión de recursos humanos y sus procesos definidos por la SFP; (ii) diagnóstico institucional organizacional.
- Producto 3: Informe Final, Alternativas Técnicas: A ser entregado a los 90 días calendario de iniciado el contrato, incluyendo (i) la propuesta técnica desarrollada, en función al diagnóstico realizado, de un conjunto de acciones que tengan como finalidad el fortalecimiento del sistema administrativo de recursos humanos del INIAP; (ii) descripción de costos desagregados de cada acción planteada en el segundo informe; (iii) descripción de los costos de operación y mantenimiento, incluyendo la fase post proyecto, de corresponder; (iv) elaboración de un cronograma de implementación, incluyendo el secuenciamiento lógico de cada acción o producto para el fortalecimiento de los recursos humanos del INIAP, considerando que el proyecto tiene un horizonte de ejecución de 6 años; (v) proponer acciones para la sostenibilidad institucional de la propuesta desarrollada; y (vi) Plan de Mejora Institucional. El consultor deberá incorporar en el Informe Final los comentarios del Banco, y del INIAP.

El informe final definitivo deberá incluir los ajustes que se produzcan como resultado de la Misión de Análisis. Si el BID no hace observaciones, el informe se dará por aceptado. Para ello, el Banco podrá tener en cuenta cualquier sugerencia que recibiera del INIAP.

Cronograma de Pagos

La forma de pago será la siguiente:

- Veinte por ciento (20%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido el Banco un original del Acuerdo debidamente firmado por el Consultor y el Producto 1: el Plan de Trabajo y Cronograma de actividades.
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince (15) días calendario después de haber recibido y aprobado el Banco el Producto 2: Informe Preliminar;
- Cuarenta por ciento (40%) a más tardar quince días calendario después de haber recibido y aprobado el Banco el Producto 3: Informe Final. Dichos informes finales incluirán las observaciones del Banco, así como cualquier sugerencia que el Banco recibiera del INIAP.

Lo que necesitarás:

- **PEC internacional:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Administrador, Psicólogo, Ingeniero, economista o equivalente, preferentemente con formación académica a nivel de Master o Doctorado.
- **Experiencia:** por lo menos diez (10) años de experiencia y conocimiento práctico y comprobado en fortalecimiento de capacidades de los recursos humanos.
- **Idiomas:** español.
- **Competencias Generales y Técnicas:** Gestión de personal, fortalecimiento de capacidades de recursos humanos, diseño de perfiles de puesto. El experto debe contar con cualidades de liderazgo, habilidad para trabajar e interactuar con equipos multidisciplinarios, habilidad para la solución de controversias, disponibilidad inmediata.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos.
- **Duración del contrato:** 120 días calendarios, estimando un esfuerzo de trabajo de 40 días útiles, de los cuales 10 días serán provistos en Quito, Ecuador. Se consideran 2 viajes internacionales.
- **Fecha de inicio:** 1 de junio de 2022
- **Ubicación:** País del consultor y Quito, Ecuador.
- **Persona responsable:** La supervisión del trabajo estará a cargo del Especialista de RND Juan Manuel Murguía.
- **Requisitos:** Ser ciudadano/a de uno de los **48 países miembros del BID** y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeado por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.