

## Consultoría de apoyo al fortalecimiento Consejo Fiscal en Costa Rica

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica CR-T1252, requiere contratar a un profesional con experiencia en política fiscal para apoyar el fortalecimiento del marco de responsabilidad fiscal en Costa Rica. Específicamente, se requiere una propuesta para fortalecer al Consejo Fiscal, el cual requiere de capacidades técnicas para su operacionalización.

Costa Rica cuenta con una regla fiscal desde 2018, con la aprobación de la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (Ley 9635). La regla fiscal impone un límite máximo al crecimiento del gasto corriente y total dependiendo de dos parámetros, el crecimiento económico y el nivel de deuda pública, y se aplica tanto durante la formulación como durante la ejecución presupuestaria. Además, como complemento de la regla se introdujo, por medio de Decreto Ejecutivo, al Consejo Fiscal como observador técnico e independiente de la política fiscal y del estado de las finanzas públicas.

El Consejo Fiscal debe emitir su criterio no vinculante sobre los resultados del Ministerio de Hacienda en relación con los efectos de la implementación de la regla fiscal, la valoración de las contingencias y posibles riesgos fiscales que puedan incidir negativamente en la sostenibilidad de las finanzas públicas y los planes de mitigación de dichos riesgos. Específicamente, entre las funciones del Consejo destacan:

- Emitir opinión acerca de las proyecciones y metodologías utilizadas de las variables fiscales realizadas por el Ministerio de Hacienda contempladas en el Marco Fiscal de Mediano Plazo y las variables macroeconómicas para la preparación del Presupuesto.
- Pronunciarse sobre los resultados que reflejen los informes cuatrimestrales de evolución de los ingresos, gastos y financiamiento y el informe anual sobre el cumplimiento de Regla Fiscal.
- Emitir criterio sobre el monitoreo y valoración periódica realizada por el Ministerio de Hacienda, referente a las contingencias y riesgos fiscales que puedan incidir negativamente en la situación fiscal del país, además de dar criterio y recomendaciones sobre los planes de mitigación.
- Emitir opinión acerca de las implicaciones fiscales con respecto a los cambios propuestos por los Poderes Legislativo y Ejecutivo en proyectos de ley, que conlleven un impacto en las cifras fiscales.

Es necesario dotar al Consejo Fiscal de capacidades técnicas para su plena operacionalización. Se requiere plantear una hoja de ruta para el fortalecimiento del Consejo Fiscal que contemple las experiencias de internacionales y casos de éxito en este proceso.

**La misión del equipo**

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

**Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Elaborar un plan de trabajo detallado para el desarrollo de la consultoría.
- Evaluar el papel del Consejo Fiscal en el cumplimiento de la regla y en el marco de la sostenibilidad fiscal.
- Identificar los desafíos que enfrenta el Consejo Fiscal para desarrollar plenamente su función como observador independiente del estado de las finanzas públicas.
- Plantear una hoja de ruta para el fortalecimiento del Consejo Fiscal según las mejores prácticas internacionales.

**Entregables:**

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría incluyendo las recomendaciones iniciales.
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

**Cronograma de pagos:**

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2

40%	Informe de Avance 3
-----	---------------------

**Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No poseer familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en temas vinculados a política fiscal.
- **Idiomas:** Español.

**Competencias generales y técnicas:**

- Conocimiento previo del marco institucional macrofiscal de Costa Rica es deseable.
- Habilidades en análisis económico, finanzas publicas incluyendo política fiscal y administración tributaria y estadística.
- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Excelentes habilidades de relacionamiento con contrapartes.

**Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 6-8 meses.
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

## HRD Términos de Referencia

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **Consultoría para apoyar la consolidación de la Unidad Macro-Fiscal en el Ministerio de Hacienda de Costa Rica**

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica CR-T1252 requiere contratar a un profesional con experiencia en política macro fiscal en Costa Rica. El objetivo es diseñar un plan estratégico para la consolidación de un equipo macroeconómico y la institucionalización de una unidad macroeconómica en el Ministerio de Hacienda (MH).

Costa Rica aprobó una reforma tributaria en diciembre de 2018, bajo la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (Ley 9635), cuya implementación exitosa lograría disminuir el déficit del Gobierno Central (GC) y estabilizar la trayectoria de la deuda en el mediano plazo. Esta incluyó la transformación del impuesto sobre las ventas en un Impuesto al Valor Agregado (IVA), y la mejora en la progresividad del impuesto sobre la renta personal; la introducción de medidas de consolidación del gasto en rubros como salarios y transferencias corrientes; y a nivel institucional, se introdujo una regla fiscal para limitar el crecimiento del gasto público en función del crecimiento económico y el nivel de deuda. Si bien la regla fiscal contribuye a controlar el crecimiento del gasto, esta no ofrece una guía para la política fiscal

Ante el incremento de los déficits primario y fiscal en 2020 (de 2.7% y 6.7% del PIB en 2019 a 3,9% y 8,5% en 2020, respectivamente) debido a la pandemia de COVID-19, el Gobierno alcanzó un acuerdo técnico con el Fondo Monetario Internacional (FMI) en marzo de 2021, para un Servicio Ampliado de 3 años por US\$1,778 millones (2.8% del PIB). Los objetivos fiscales del acuerdo consisten en alcanzar un balance primario del 1% del PIB en 2023 y reducir la deuda al 50% del PIB en 2035. Estos objetivos se han utilizado como referencia para la política macro-fiscal del país.

Adicionalmente, en abril del 2022, se presentó el Marco Fiscal de Mediano Plazo (MFMP) 2022-2027 para el Gobierno Central y se incluyó por primera vez al Sector Público no Financiero, en el cual se estiman las proyecciones de distintos agregados fiscales en el mediano plazo, incluyendo la estimación de los rendimientos esperados de algunas medidas que buscan aumentar la carga tributaria y la progresividad del sistema.<sup>1</sup>

Aun dados estos avances, se busca fortalecer las capacidades institucionales del Ministerio de Hacienda (MH), mediante la consolidación de un equipo macroeconómico y la institucionalización de una unidad macroeconómica del MH que orienten la política fiscal a mediano y largo plazo.

---

<sup>1</sup> Entre ellas: (i) la introducción de un esquema de renta global dual que sustituya al actual sistema de renta cedular al que están sujetas los trabajadores dependientes (asalariados) y dependientes (profesiones liberales), (ii) reducción del gasto tributario, por ejemplo, mediante la homologación de tasas en las rentas de capital, (iii) incremento en las tasas del impuesto a las remesas (repatriación de capitales), (iv) transformación del impuesto a las casas de lujo en uno más directo y de aplicación más sencilla e (v) imponer una serie de dividendos especiales a las empresas del Estado.

**La misión del equipo**

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

**Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Elaborar un plan de trabajo detallado para el desarrollo de la consultoría.
- Identificar la actual estructura y funcionamiento de los actores involucrados en los análisis macro fiscales (MFMP, estrategia de deuda de mediano plazo, etc).
- Identificar los avances y oportunidades de mejora en el manejo de la política macro-fiscal en Costa Rica.
- Diseñar una propuesta para la consolidación de la Unidad Macro-Fiscal dentro del Ministerio de Hacienda con sus funciones claramente definidas, tomando en cuenta la experiencia y las mejores prácticas internacionales.
- Examinar las capacidades analíticas existentes dentro del MH para identificar vacíos y proponer capacitaciones en las metodologías más relevantes que deben ser manejadas por la Unidad Macro-Fiscal.

**Entregables:**

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría incluyendo el plan estratégico preliminar y las recomendaciones iniciales.
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

**Cronograma de pagos:**

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

## HRD Términos de Referencia

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No poseer familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en temas vinculados a gestión pública, política fiscal y macroeconomía. Experiencia directa trabajando en el sector fiscal costarricense.
- **Idiomas:** Español.

### **Competencias generales y técnicas:**

- Conocimiento previo del marco institucional macrofiscal de Costa Rica es deseable.
- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Excelentes habilidades de relacionamiento con contrapartes.
- Comunicación.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 6-8 meses.
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

## HRD Términos de Referencia

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



## Consultoría para la revisión de exoneraciones y beneficios fiscales en Costa Rica

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica CR-T1252, está buscando a un profesional con experiencia en el análisis y diseño de política tributaria. El objetivo es revisar de forma integral las exoneraciones tributarias y otros beneficios fiscales del sistema de Costa Rica para evaluar su idoneidad e identificar oportunidades de reforma y mejorar la eficiencia de los ingresos tributarios.

Costa Rica aprobó una reforma tributaria en diciembre de 2018 para corregir el desbalance fiscal que experimentaba el gobierno, bajo la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (Ley 9635), cuya implementación exitosa lograría disminuir el déficit del Gobierno Central (GC) y estabilizar la trayectoria de la deuda en el mediano plazo. Por el lado de los ingresos, la reforma abarcó la transformación del impuesto sobre las ventas en un Impuesto al Valor Agregado (IVA) y la mejora en la progresividad del impuesto sobre la renta personal. Además, en 2021 se aprobó un programa económico con el Fondo Monetario Internacional (FMI) que consisten en alcanzar un balance primario del 1% del PIB en 2023 y reducir la razón deuda PIB.

Según el Centro Interamericano de Administraciones Fiscales (CIAT), para el 2019, el gasto tributario en Costa Rica estaba por encima del promedio de América Latina y el Caribe y se posicionó como el sexto más alto de la región.<sup>2</sup> El Ministerio de Hacienda (MH), en su más reciente informe de Gasto Tributario, estima el gasto tributario para 2020 fue de ₡1,5 billones, lo cual representa un 4,15% del PIB. De este, un 1,71% del PIB corresponde al Impuesto sobre la Renta (ISR), un 2,29% al Impuesto al Impuesto al Valor Agregado (IVA) y un 0,15% a otros tributos.

El gasto tributario ha disminuido en los últimos años (5,35% en 2018 vs. 4,15% en 2020), principalmente por el efecto de la Ley 9635. Sin embargo, estas exoneraciones y beneficios fiscales corresponden a importantes recursos que el gobierno deja de percibir y podrían contribuir a alcanzar las metas fiscales del país. Por ejemplo, el MH en el Marco Fiscal de Mediano Plazo (MFMP) 2022-2027 estima que la recaudación adicional por eliminar la no sujeción del impuesto de renta al salario escolar sería de 0,05% por año entre 2023 y 2027.

Se concluye, entonces, que existe espacio para reformas de política de eliminación del gasto tributario. Es necesario realizar una revisión de las exoneraciones y otros beneficios que mantiene el país con el fin de identificar aquellos que promueven la actividad económica y los que representan oportunidades para fortalecer la posición fiscal y aumentar la progresividad del sistema tributario

---

<sup>2</sup> CIAT (2019) estima el gasto tributario promedio para 18 países de América Latina y el Caribe en 4,1% y para Costa Rica en 5,3%.

**La misión del equipo**

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

**Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Elaborar un plan de trabajo detallado para el desarrollo de la consultoría.
- Realizar un inventario de las exoneraciones y beneficios fiscales que mantiene Costa Rica.
- Revisar estudios previos sobre los regímenes de exoneraciones y beneficios fiscales en Costa Rica.
- Realizar una evaluación de las exoneraciones y otros beneficios fiscales comparando su contribución al desarrollo del país y los recursos fiscales que se dejan de percibir.
- Identificar espacios de mejora en los regímenes de exoneraciones y beneficios fiscales, en términos de mayor recaudación y equidad, y evaluar alternativas según su viabilidad en forma de un plan de acción.

**Entregables:**

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos.
- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría con los resultados iniciales.
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

**Cronograma de pagos:**

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1

## HRD Términos de Referencia

40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

### **Lo que necesitarás:**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas, con Maestría y/o Doctorado.
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en temas vinculados a política fiscal, gasto tributario, exoneraciones y otros beneficios fiscales.
- **Idiomas:** Español.

### **Competencias generales y técnicas:**

- Conocimiento previo de la política fiscal en Costa Rica es deseable.
- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Comunicación.
- Enfoque en el cliente.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 6-8 meses.
- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina

## HRD Términos de Referencia

y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## **Consultoría de apoyo al fortalecimiento de la gestión de los procesos de compras y contrataciones públicas en Costa Rica**

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Gestión Fiscal (IFD/FMM), en el marco de la Cooperación Técnica CR-1252, está buscando a un profesional con experiencia en política de gasto público para diseñar opciones orientadas a mejorar la eficiencia y equidad del gasto, específicamente referentes a los procesos de compras y contrataciones públicas.

Costa Rica ha avanzado en fortalecer la eficiencia del gasto público durante los últimos años. En 2018 se aprobó la Ley de Fortalecimiento de las Finanzas Públicas (Ley 9635) la cual introdujo una regla fiscal que limita el crecimiento del gasto. Además, en marzo del 2022 se aprobó la Ley Marco de Empleo Público (LMEP), el 8 de marzo de 2022 cuya implementación permitiría reordenar las escalas salariales en el sector público y contener el incremento de la masa salarial en los próximos años.

Existe un amplio espacio para avanzar en la mejora de la eficiencia de la gestión del gasto público, específicamente, sobre los procesos de compras y contrataciones públicas. Según la Contraloría General de la República, para el 2019, se presupuestaron  $\text{Q}5.651.966$  millones (presupuesto inicial<sup>3</sup>) para compras públicas<sup>4</sup> del Sector Público<sup>5</sup>, lo que corresponde a un 15% del PIB para ese año. En lo que respecta al proceso de implementación del Sistema Integrado de Compras Públicas (SICOP), la Contraloría General determinó que, para diciembre del 2018, un 64% de las entidades del sector público realizaban adquisiciones mediante SICOP, un 6% se encontraban en proceso de implementación y un 30% restante se encontraban pendientes de implementación.

En general, estos procesos de compras y contrataciones carecen de transparencia, competencia y efectividad. Las principales ineficiencias de los procesos de adquisiciones y contrataciones son (i) la falta de centralización, unificación y cobertura del SICOP; (ii) la fragmentación del marco institucional y de gobernanza que dificulta la implementación de herramientas para agregar compras y contrataciones o el establecimiento de medidas preventivas que mejoren el desempeño de los contratos; (iii) el elevado porcentaje de procesos que se realizan bajo contratación directa y el reducido número de oferentes que participa en los procesos competitivos; y (iv) el poco seguimiento sistemático a la planificación y ejecución contractual. Se estima que eliminar las ineficiencias que provocan mayores precios de adjudicación podría generar ahorros potenciales de hasta 20% del gasto en compras.<sup>6</sup>

---

<sup>3</sup> Históricamente, la ejecución de las compras públicas ha sido relativamente baja (alrededor de 74,0% de ejecución presupuestaria promedio entre 2015 y 2017; 77,6% en el período 2018).

<sup>4</sup> Se aproximan presupuestariamente mediante la suma de tres partidas presupuestarias: materiales y suministros, servicios y bienes duraderos, y restándole a dicha suma lo correspondiente a compras de hidrocarburos (factura petrolera).

<sup>5</sup> Empresas públicas financieras y no financieras, Instituciones Descentralizadas no Empresariales, Órganos Desconcentrados, Gobierno Central y Gobiernos Locales.

<sup>6</sup> World Bank. 2019. Costa Rica Public Finance Review

## HRD Términos de Referencia

En mayo del 2021, se aprobó la nueva Ley de Contrataciones Públicas (Ley 9986). Esta nueva ley supone agilizar los procesos de contratación con el fin de que el Estado pueda responder con más rapidez a las diferentes necesidades en este ámbito; habilitará un proceso de contratación abreviado para las fases de prefactibilidad y factibilidad de los proyectos de inversión pública; y establece que todas las instituciones del sector público estarán obligadas a utilizar el SICOP como plataforma para realizar sus compras. Se espera que, al momento de su entrada en vigor (diciembre del 2022), esta legislación ayude a corregir las ineficiencias de los procesos de compras y contrataciones.

Por lo anterior, se busca realizar una evaluación de los procesos de compras y contrataciones públicas para identificar los avances que significará la implementación de la Ley 9986 y otras áreas para mejorar la gestión, incentivar la eficiencia y fortalecer la competitividad en los procesos.

### **La misión del equipo**

IFD/FMM tiene como propósito principal apoyar a los gobiernos de América Latina y el Caribe para fortalecer la política y la gestión fiscal, tanto a nivel nacional como subnacional, con el fin de promover el crecimiento económico y la reducción de la inequidad y la pobreza. Para apoyar a los países en esta tarea, FMM financia proyectos para promover el desarrollo a través de las siguientes áreas: (i) política y administración tributaria; (ii) política y gestión del gasto público; (iii) política y gestión fiscal subnacional; (iv) sostenibilidad fiscal y política macro fiscal; y (v) transparencia fiscal.

### **Lo que harás:**

Para el logro de los objetivos el consultor deberá desarrollar, entre otras, las siguientes actividades:

- Elaborar un plan de trabajo detallado para el desarrollo de la consultoría.
- Revisar estudios previos y recomendaciones sobre el sistema de compras y contrataciones públicas en Costa Rica.
- Realizar un estudio sobre la calidad del gasto en compras, tomando en cuenta las mejores prácticas internacionales y los cambios que serán implementados al entrar en vigor la Ley 9986.
- Diseñar una hoja de ruta para fortalecer la capacidad institucional del ente rector y su órgano ejecutor (Dirección de Contrataciones del MH) con el fin de que la planeación, ejecución, control y evaluación de las compras y contrataciones públicas sean más eficientes.

### **Entregables:**

- **Informe de Avance 1:** Plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría, incluyendo el cronograma para la realización de las actividades y entrega de los productos.

## HRD Términos de Referencia

- **Informe de Avance 2:** Versión preliminar del informe de consultoría.
- **Informe de Avance 3:** Versión final del informe de consultoría.

### Cronograma de pagos:

El consultor recibirá tres (3) pagos de la siguiente manera:

Pago	Informe a Presentar
20%	Informe de Avance 1
40%	Informe de Avance 2
40%	Informe de Avance 3

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional en Ciencias Económicas, con Maestría y/o Doctorado
- **Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia en temas vinculados a compras y contrataciones pública.
- **Idiomas:** Español.

### Competencias generales y técnicas:

- Conocimiento previo de la gestión de compras públicas en Costa Rica es deseable.
- Preparación y presentación de informes de alto nivel.
- Comunicación.
- Enfoque en el cliente.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada
- **Duración del contrato:** 6-8 meses

## HRD Términos de Referencia

- **Ubicación:** La residencia del consultor.
- **Personas responsables:** Martin Ardanaz, Especialista de la División de Gestión Fiscal en la Oficina de la Representación en Costa Rica (FMM/CCR).
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**