

# Retos del capital humano logístico panameño

*Presentación para*



***René Quevedo***

*Consultor*

***20 marzo 2018***

# Contenido

**Introducción**

**Necesidades de formación técnica en logística 2014-2024 (COEL-GL-BID)**

**Evolución vs. proyección**

**Resumen**

**Prioridades**

**Discusión**

# Introducción

# Necesidades de formación técnica del sector logístico 2014-2024 (\*)

(\*) Estudio de Necesidades, Ofertas Académicas y Plan Piloto de Formación a nivel técnico en Logística, Gabinete Logistico-BID-COEL, mayo 2014

## Estudio Gabinete Logístico-COEL-BID (Mayo 2014)

### Oferta



1. Benchmarking de cómo se genera la formación en logística a nivel mundial
2. Perspectivas futuras
3. Entidades de enseñanza
4. Modalidades
5. Énfasis secundario en Pensums

### Demanda



1. Catálogo de posiciones técnicas
2. Actividades logísticas básicas (\*)
3. Competencias técnicas y “blandas”
4. Demanda actual

### Síntesis



1. Brechas
2. Enfoque estratégico
3. Sostenibilidad
4. Diseño plan piloto
5. Otros estudios
6. Plan de acción

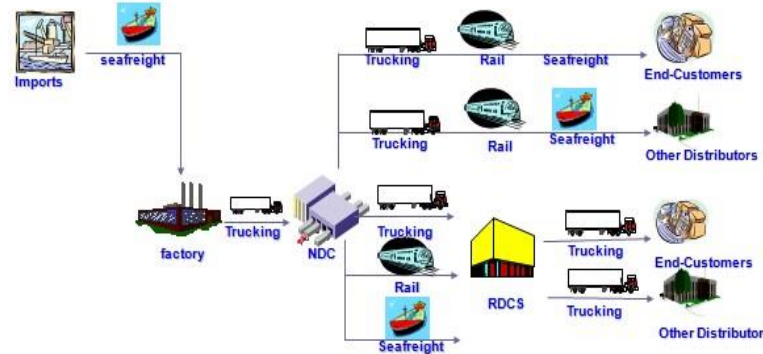
(\*) Transporte, almacenamiento, empaquetado, manipulación, manejo de inventarios, etc

## Directorio de posiciones

### Entornos



### Actividades



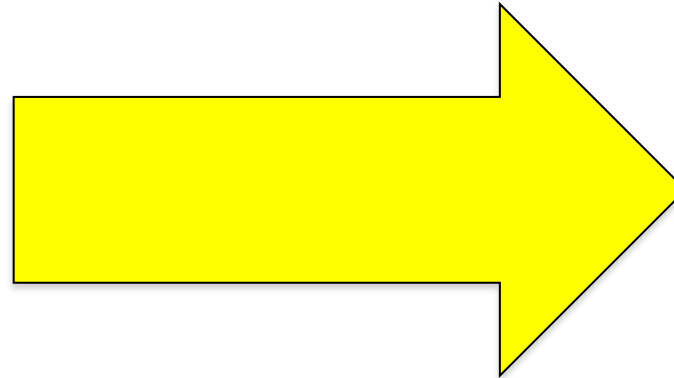
### Posiciones



- ☐ Puertos
  - ✓ Patios de contenedores
  - ✓ Terminales de hidrocarburos
  - ✓ Terminales LNG
  - ✓ SLVA
  - ✓ Reparación buques
  - ✓ Terminal Ro-Ro
- ☐ Aeropuertos
- ☐ Flotas de transporte de carga
  - ✓ Aéreo
  - ✓ Marítimo
  - ✓ Terrestre
  - ✓ Ferroviario
- ☐ Zonas francas

- ☐ Almacenamiento
- ☐ Manejo/Embalaje
- ☐ Transporte
- ☐ Servicios Técnicos (\*)
- ☐ Apoyo/Administrativo (\*)

- ☐ Operarios
- ☐ Auxiliares
- ☐ Técnicos

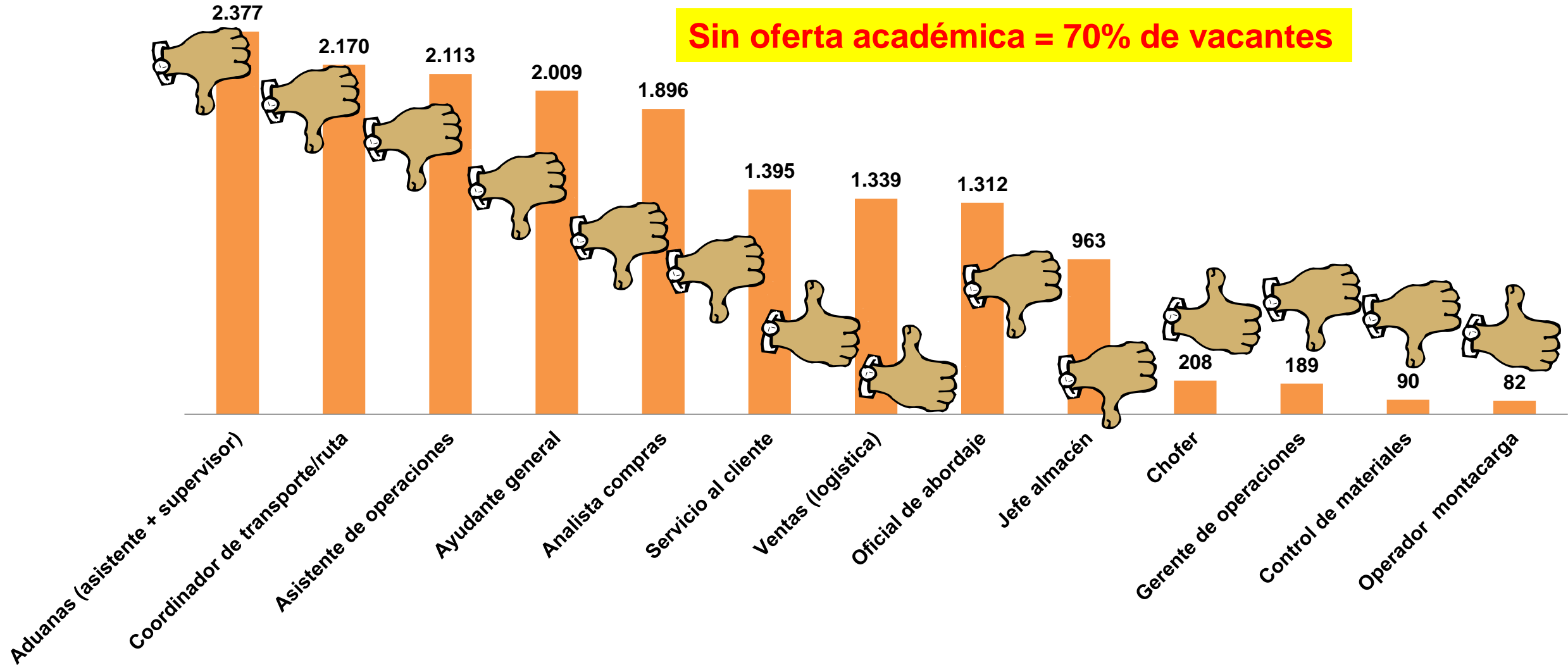


**Entrevistas a empresas**  
**Encuestas**  
**Consultas con gremios**

(\*) No incluídas originalmente en el alcance del proyecto

Vacantes (\*) vs. disponibilidad de oferta académica por posición a **diciembre 2013**

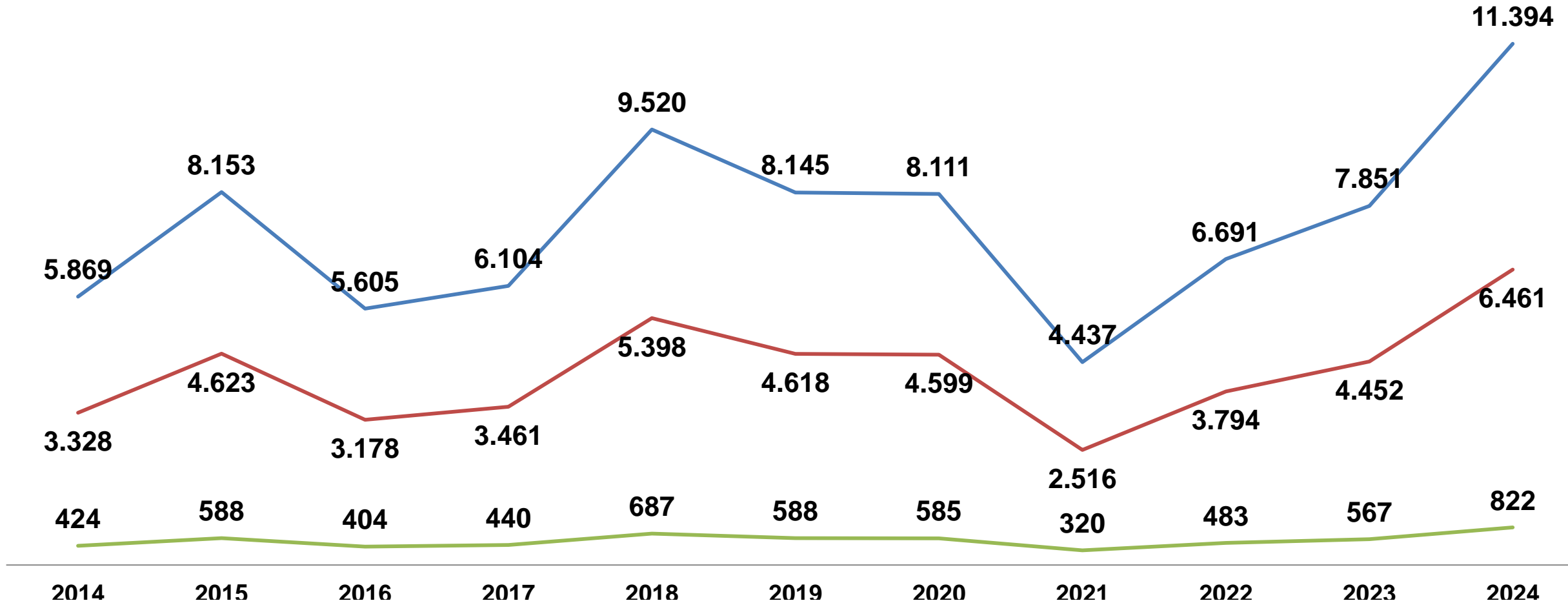
**Sin oferta académica = 70% de vacantes**



(\*) Según [www.panamaemplea.gob.pa](http://www.panamaemplea.gob.pa) a diciembre 2013

Generación de empleos técnicos en el sector logístico 2014-2024

— Nuevos empleos — Nuevos operarios — Nuevos técnicos medios —



Fuentes:

•Histórica (PIB, PIB logístico, empleo): INEC, Contraloría General de la República

•Proyección de PIB: Pronósticos del Producto Interno Bruto 2011-2015, Autoridad Nacional de los Servicios Públicos (ASEP)



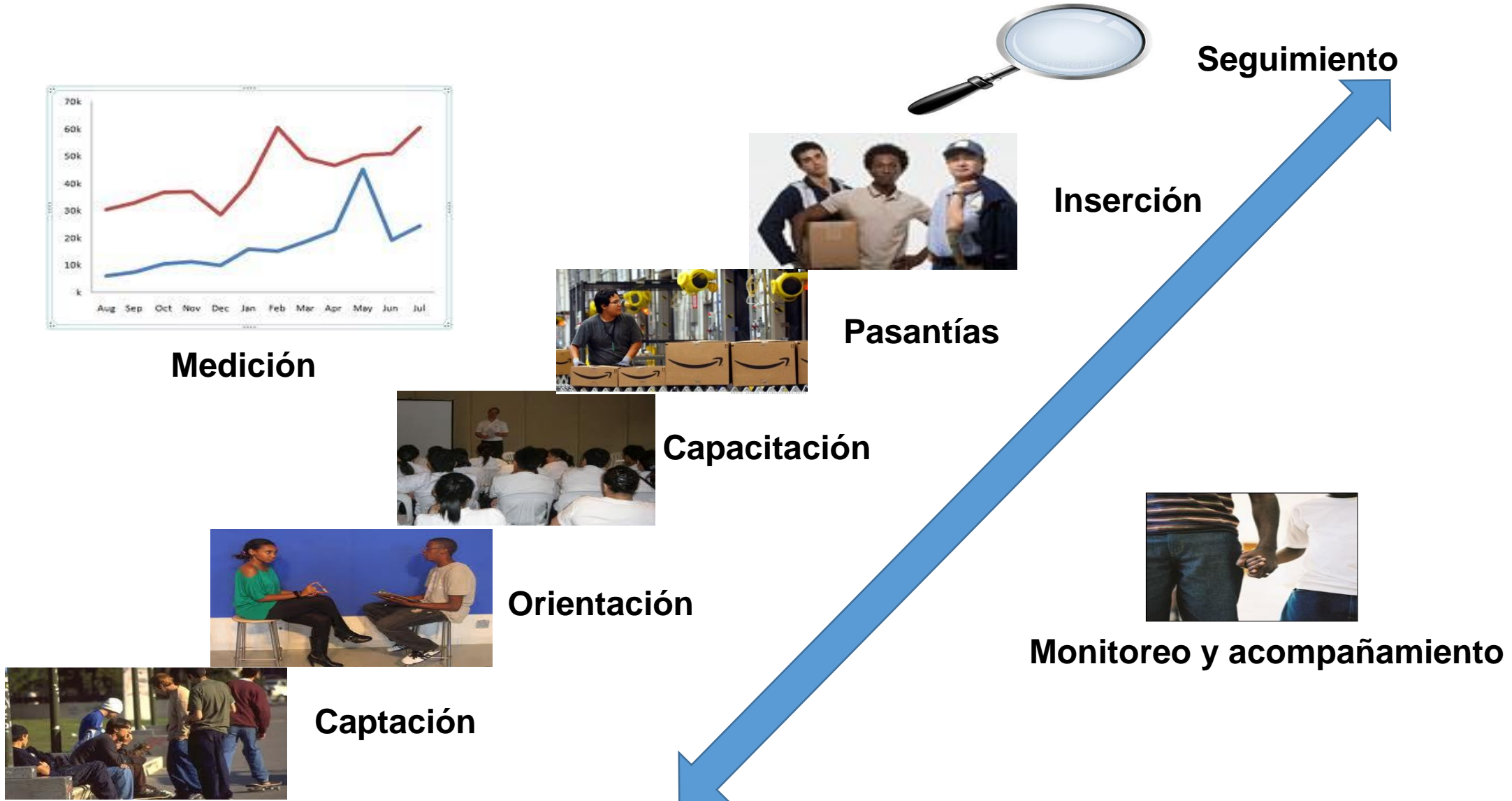
## Resumen de hallazgos

1. El sector logístico panameño tiene por lo menos **16,143** vacantes por cubrir (diciembre 2013), requerirá llenar **44,738** nuevas plazas en los próximos 5 años (**2014-2019**) y **39,675** entre el **2019 y 2024**
2. Esto totaliza **100,556 empleos directos 10 años** (2014-2024), **65%** de éstos serán operativos y técnicos de nivel medio.
3. 70% de las posiciones que actualmente el sector necesita cubrir y 51% de las identificadas en el Catálogo de Posiciones no dispone de una adecuada oferta de formación para el puesto.
4. La formación requerida = técnica + competencias “blandas”
5. Esta brecha se incrementará a corto y mediano plazo, si no se toman las medidas pertinentes para disminuirla
6. La creación de empleo logístico está concentrada en empresas de 50+ empleados y microempresas, concurrente con una reducción en el número de empresas medianas (6-49 empleados).

# Recomendaciones

1. **Implementar el Plan Piloto de Formación Técnica en Logística**
2. **Iniciar el proceso de redacción de los Términos de Referencia para los Estudios Complementarios**
3. **Llevar a cabo los estudios respectivos**
4. **En paralelo, comenzar un proceso de divulgación selectiva de los resultados del presente Estudio a los diversos grupos de interés (Stakeholders) del sector logístico, tanto públicos como privados y no gubernamentales, con miras a involucrarlos en la implementación del Plan Piloto de Formación Técnica y etapas posteriores.**
5. **Iniciar un proceso de sensibilización institucional necesaria para convertir la formación técnica en un Asunto de Estado y crear un marco público-privado para la constante medición de su impacto social.**

## Plan Piloto de Formación Técnica y Empleo en Logística



## Estudios adicionales sugeridos

- 1. Esquema de seguimiento a la capacitación e inserción laboral***
- 2. Integración de programas INADEH-MEDUCA***
- 3. Plataforma tecnológica de seguimiento a inserción laboral***
- 4. Incentivos fiscales a la capacitación técnica***
- 5. Incentivos fiscales a la inserción laboral sostenible***
- 6. Desarrollo de un Programa de Emprendimiento Logístico***
- 7. Plan de Capacitación Continua***
- 8. Plan Nacional de Competencias Logísticas/Homologación***
- 9. Centro de Investigaciones Sociales para la Inclusión Juvenil***
- 10. Estrategia de inmigración selectiva para sector logístico***
- 11. Estrategia Nacional de Formación Técnica en Logística***
- 12. Financiamiento de Formación Técnica/Replanteamiento INADEH***

# Evolución vs. proyección

# Cambios en el entorno a nivel nacional

## 1. Informe de la Alta Comisión de Empleo, noviembre 2014

- ☐ Desconexión educación-empleo
- ☐ Sobreoferta de profesionales universitarios, 41% déficit de técnicos
- ☐ 232 mil nuevos empleos 2015-2020, 69% técnicos (Panamá)
- ☐ 65,529 nuevos técnicos que no podrán ser capacitados

## 2. Evolución de empleo 2014-2017 confirma pronósticos de Alta Comisión (\*)

- ☐ Importante caída en contratación de profesionales universitarios
  - ✓ 2007-2012: 55% de expansión del empleo
  - ✓ 2012-2017: 29% (2016-2017: **11%**)
- ☐ 26 mil profesionales graduados 2016, **2,976** obtuvieron empleo estable
- ☐ **21,701** técnicos (12 años de escolaridad) encontraron trabajo en 2017

(\*) INEC, Contraloría General de la República

## Evolución vs. Proyección 2014-2017

### *Entorno logístico*

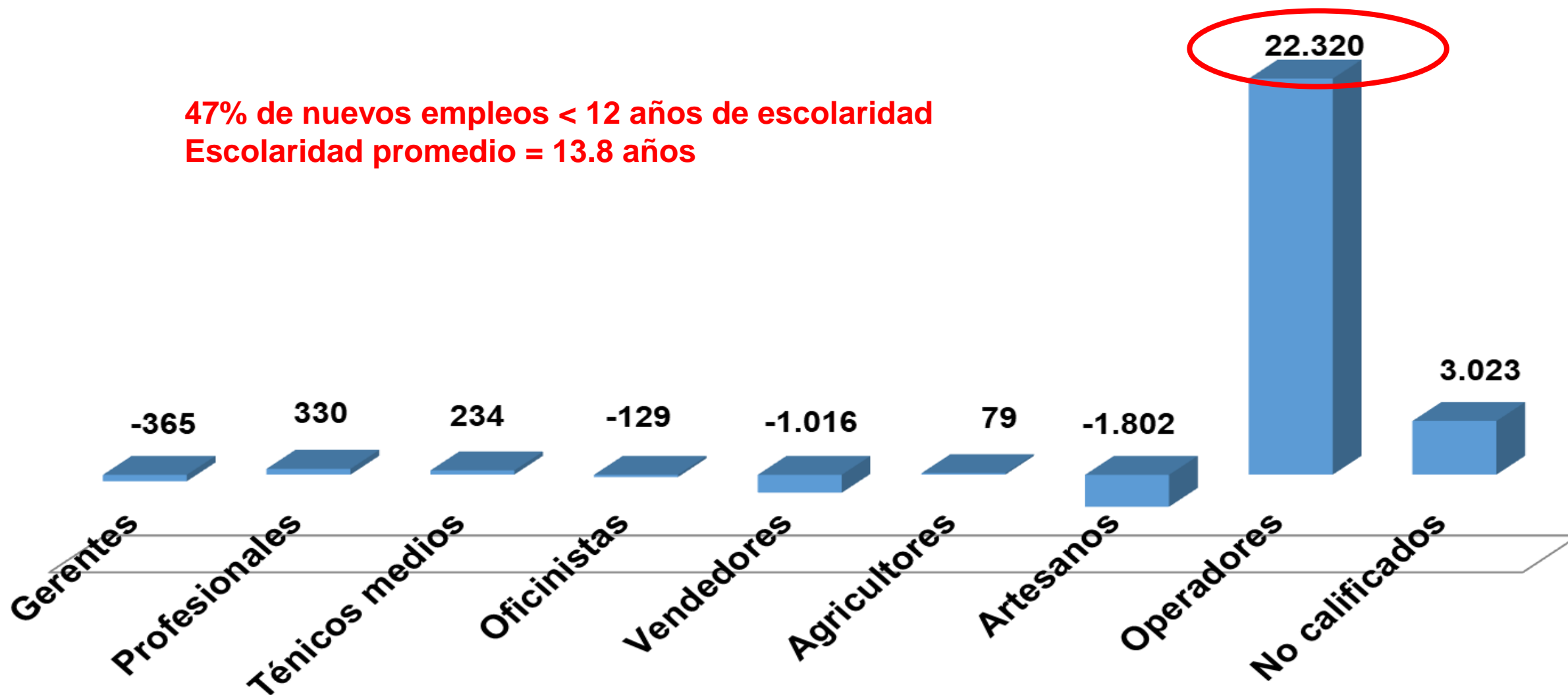
1. Retraso en inicio de operaciones de Canal Ampliado (2016 vs. 2014)
2. Contracción en comercio Regional (CEPAL)
  - ❑ 2015 : -0.4%
  - ❑ 2016: -1.1%

### *Empleo logístico*

1. Total 2014-2017: 34,144 Proyectados, 22,674 Real (-33%)
2. Operarios 2014-2017: 14,520 Proyectados, 22,320 Real (+54%)

## ¿Qué necesitó el sector logístico 2014-2017?

47% de nuevos empleos < 12 años de escolaridad  
Escolaridad promedio = 13.8 años

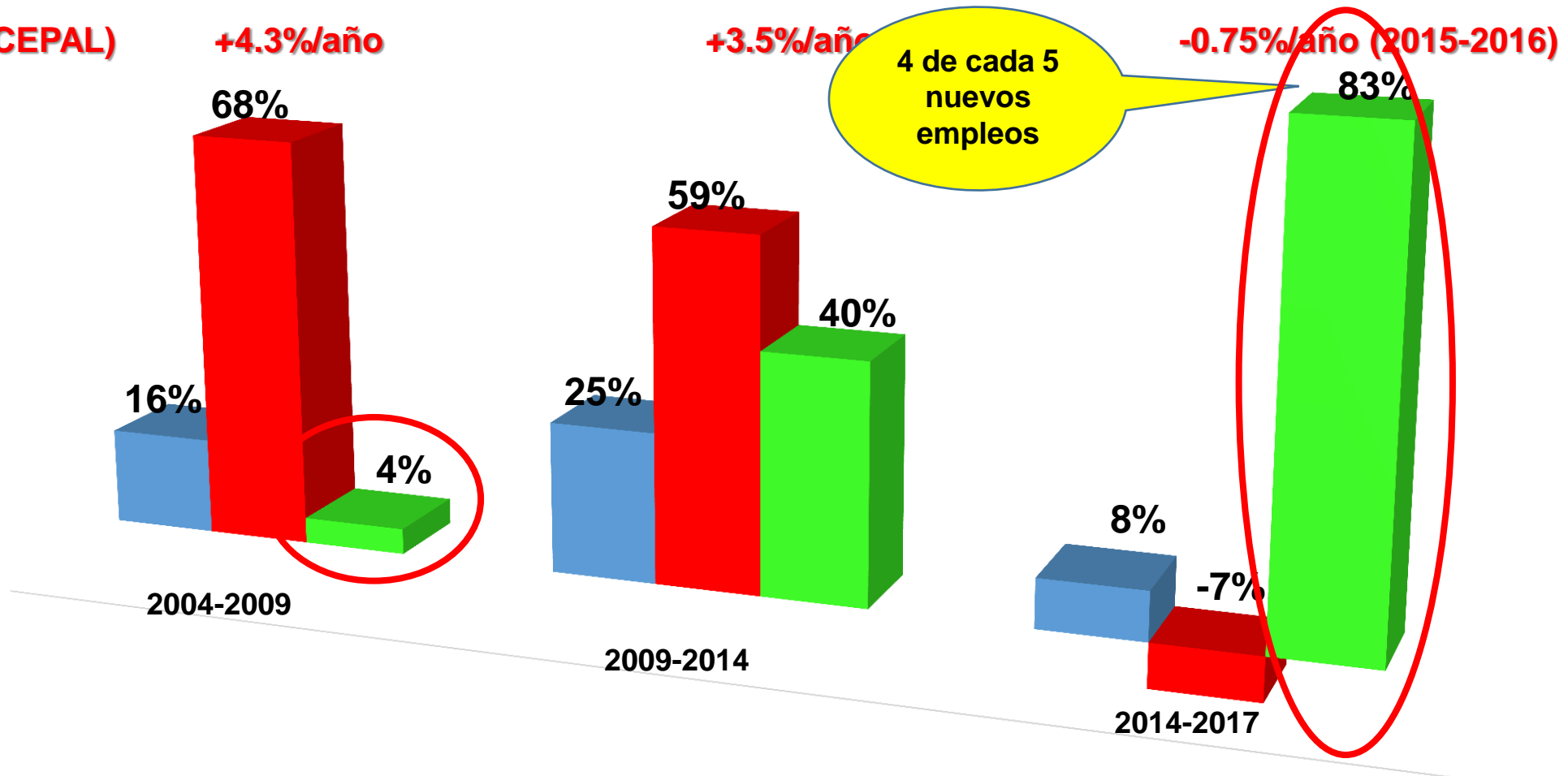




## Expansión del empleo logístico 2004-2017, por modalidad

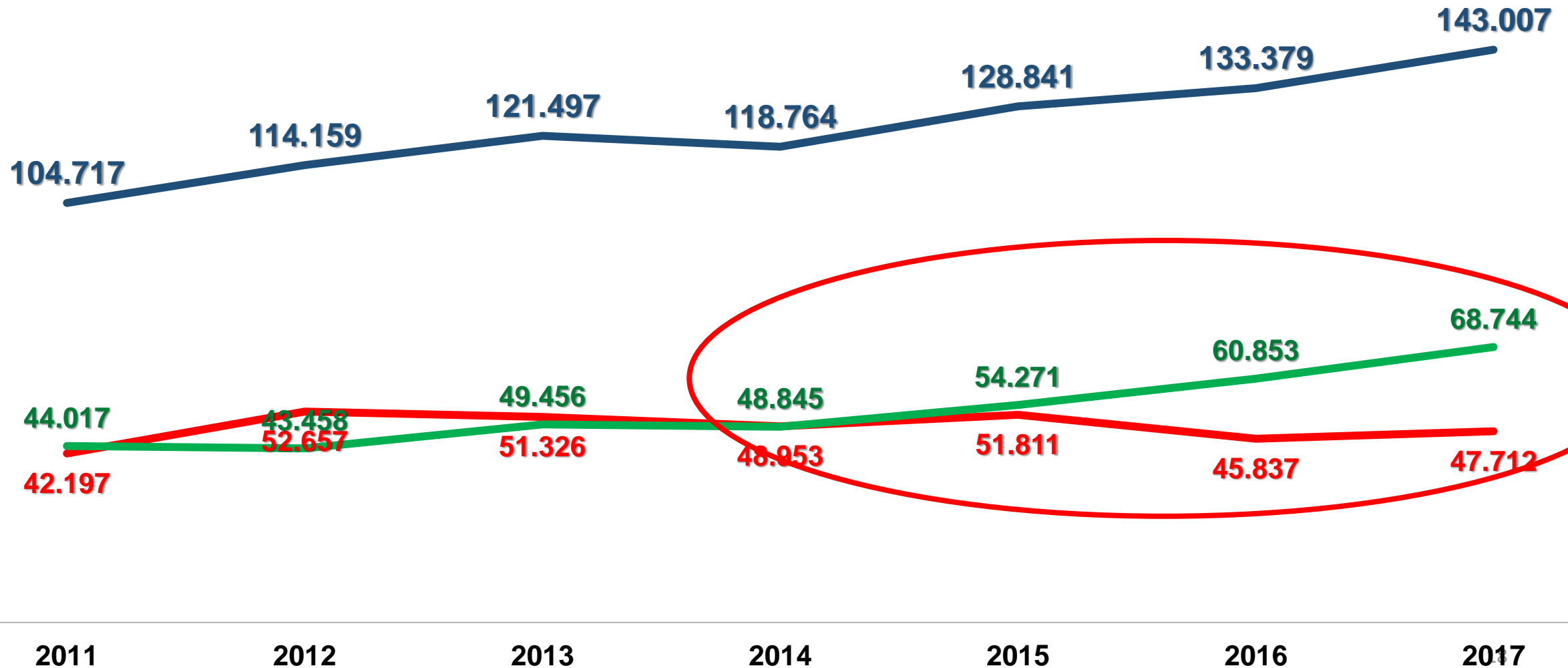
■ Funcionarios ■ Asalariados empresa privada ■ **Emprendimientos**

PIB Regional (CEPAL)



## Evolución del empleo logístico 2011-2017, por modalidad

— Empleo logístico — Asalariados empresa privada — Independientes

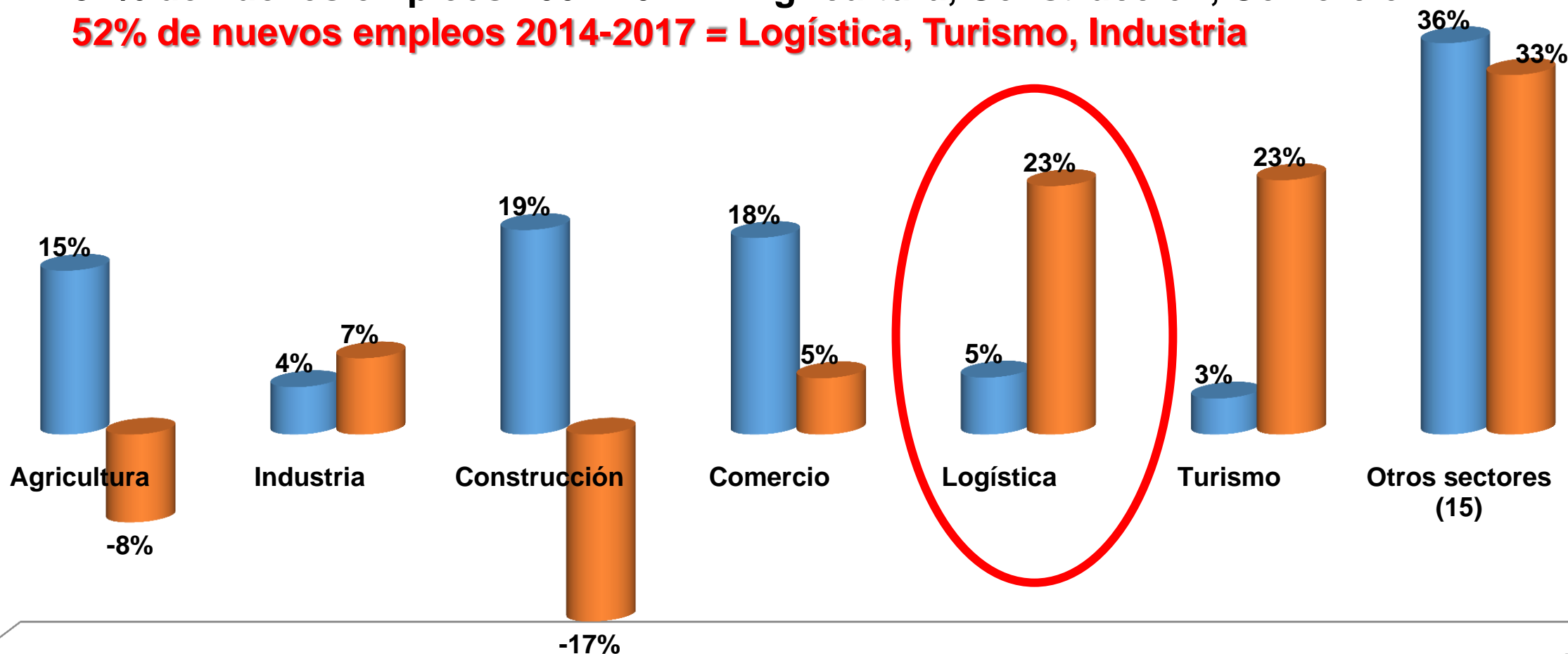


## Contribución sectorial a la expansión del empleo

■ 2004-2014 ■ 2014-2017

52% de nuevos empleos 2004-2014 = Agricultura, Construcción, Comercio

52% de nuevos empleos 2014-2017 = Logística, Turismo, Industria



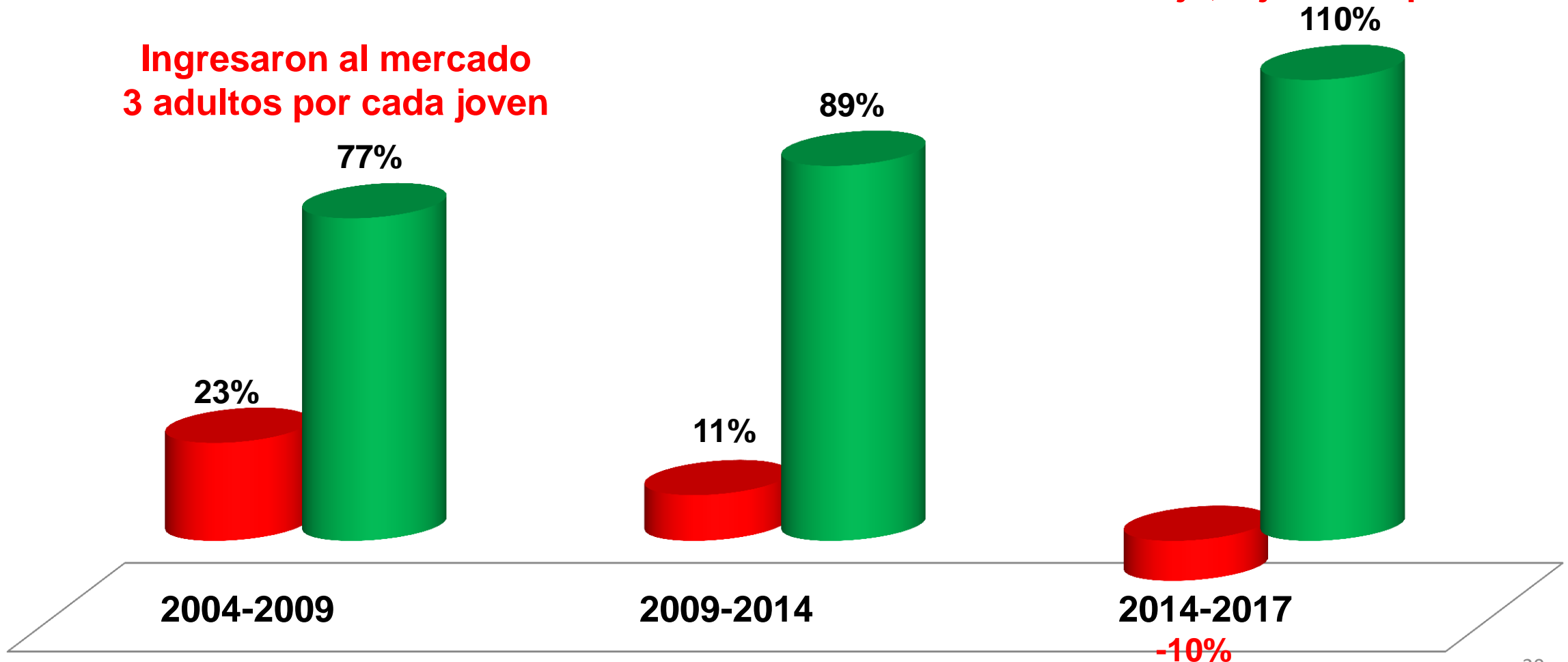
## Dramática caída del protagonismo juvenil en la expansión del empleo

■ 15-29 años

■ Más de 30 años

**Por cada 11 adultos que encuentra  
trabajo, 1 joven lo pierde**

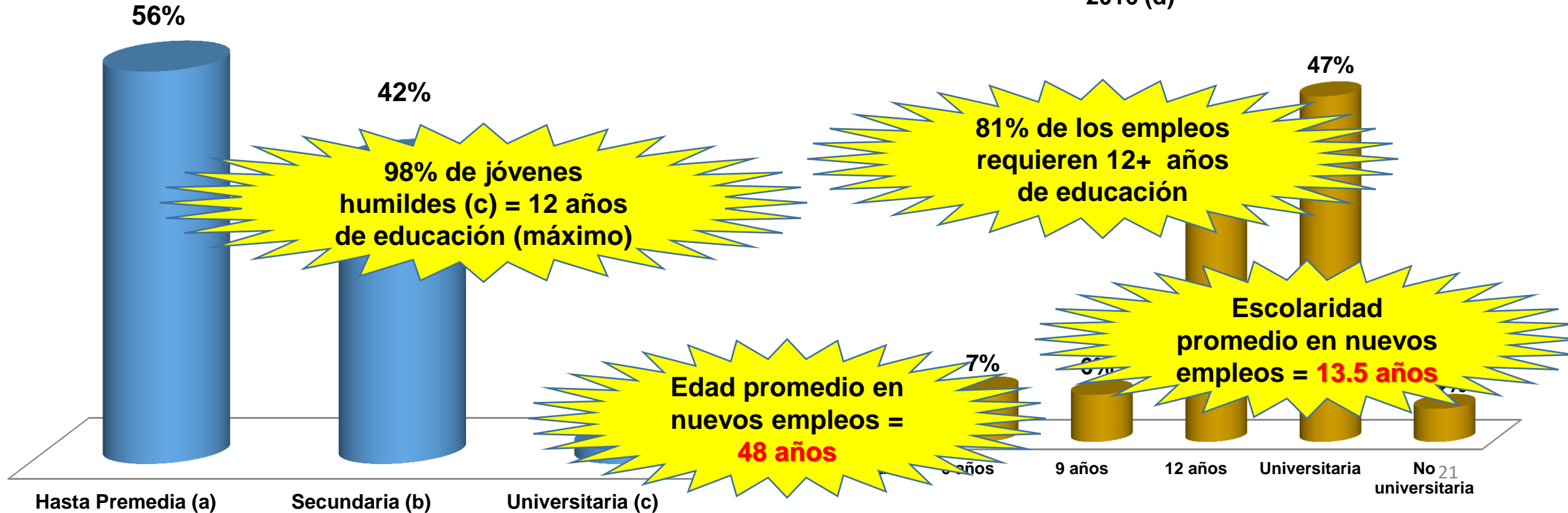
**Ingresaron al mercado  
3 adultos por cada joven**



## Educación versus empleo

Perspectivas educativas para jóvenes humildes

Escolaridad en los nuevos empleos ago. 2008-ago.  
2016 (d)



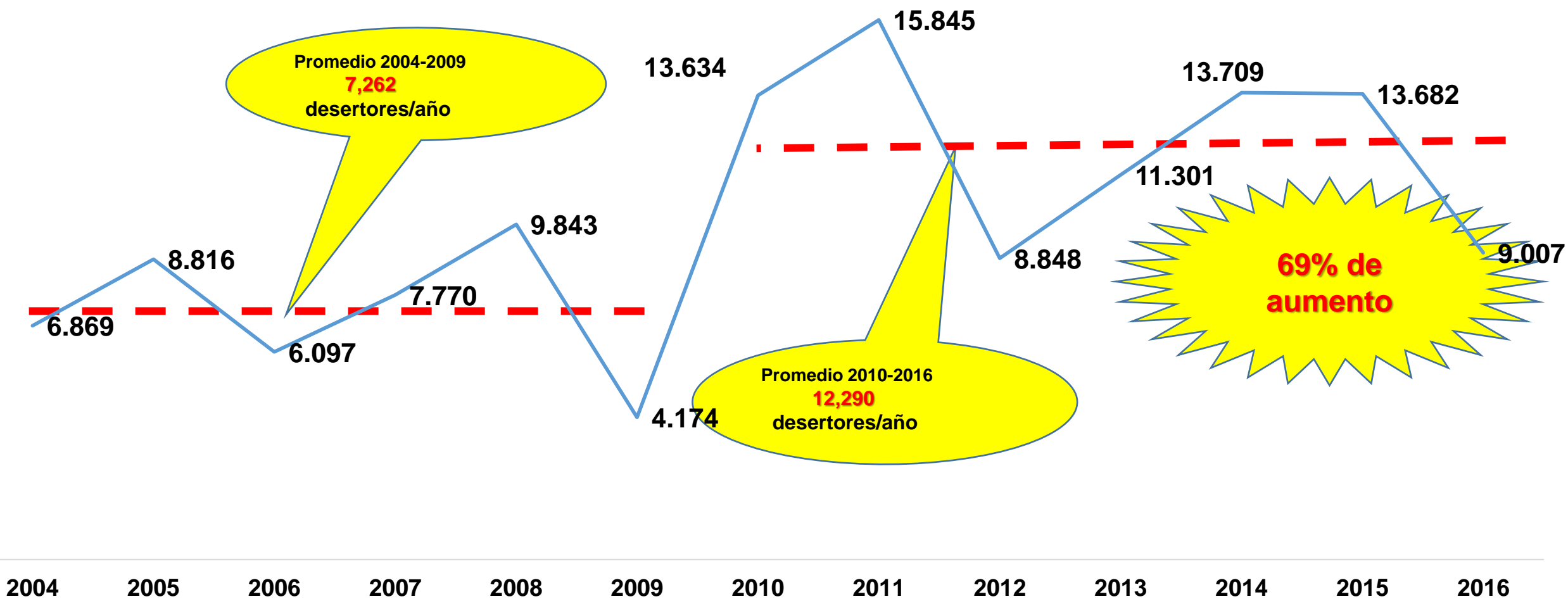
(a) 56% de deserción escolar en Educación Media entre 2009 y 2016. Fuente: INEC (Contraloría General de la República), MEDUCA

(b) "95% de los graduandos de estratos económicos bajos no ingresa a la universidad (versus 36% de los graduandos de clase media y alta)". "Mejores empleos en Panamá: El rol del capital humano" (Banco Mundial, julio 2012), página 40

(c) 56% de 100 que desertan Educación Media (56) + 95% de los 44 restantes (42) que busca empleo al culminar Educación Media (56 + 42 = 98)

(d) INEC, Contraloría General de la República, agosto 2008-agosto 2016

## Desertores en Educación Premedia y Media 2004-2016 (\*)



(\*) Fuente MEDUCA

# Resumen

- 1. Importante cambio en patrones de crecimiento económico y empleo**
- 2. Contracción en Agricultura, Comercio, Construcción**
- 3. Expansión de Logística, Turismo, Industria**
- 4. Cayó protagonismo juvenil en expansión del empleo**
- 5. La edad promedio en nuevos empleos subió 14 años versus hace 10 años**
- 6. Disminuyó empleo asalariado en sector privado**
- 7. Aumentó participación de Trabajadores Independientes**
- 8. Se agrava brecha entre demanda de empleo y gente calificada**
- 9. Aumento del desempleo, de 4.8% (2014) a 6.1% (2017)**
- 10. Logística hoy genera 802 empleos/mes, plataforma de inclusión productiva**

# Prioridades

## 1. Inclusión productiva y empoderamiento económico sostenible de jóvenes

- ✓ 32% de Población en Edad Productiva, 2 de cada 3 personas que busca trabajo
- ✓ 24% de ellos no trabaja ni estudia (“Nini”)
- ✓ 54% de población penitenciaria, 2 de cada 3 detenciones que hace la Policía Nacional

## 2. Formación técnica de rápida inserción laboral

- ✓ Promoción de la formación técnica entre jóvenes y padres de familia
- ✓ Nichos sociales claves con escolaridad inferior a 12 años (IPTs, INADEH)
- ✓ Liderazgo técnico (ITSE, oferta gremial/privada, universidades)
- ✓ Seguimiento, medición de impacto sobre inserción y sostenibilidad laboral
- ✓ Trabajo conjunto sector privado - actores sociales - Gobierno Nacional

## 3. Apoyo al emprendimiento, expansión de capacidad de generación de empleo

## 4. Reducción de la informalidad, coordinación con gremios

## 5. Iniciativas público-privadas para formación, inclusión y empleo



# Discusión