

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA AMBIENTAL Y SOCIAL DE APOYO A LAS OPERACIONES EN EJECUCIÓN Y PREPARACIÓN DEL SECTOR TRANSPORTE

1. Contexto

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o " Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe (ALC). Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

El Banco, en los últimos años ha venido financiando un proyecto de inversión en infraestructura vial para lo cual tiene una operación de préstamo activa la cual es el Apoyo al Desarrollo de la Conectividad Territorial de la Región Central y Occidental de Panamá (PN-L1147).

Adicionalmente el Gobierno de Panamá firmó con el Banco el contrato de préstamo 4561/OC-PN correspondiente al Apoyo al Desarrollo de la Conectividad Territorial de la Región Central y Occidental de Panamá (PN-L1147), mismo que ya ha sido ratificado por las autoridades.

Según lo anterior el Banco requiere de un consultor que, de apoyo y seguimiento a los procesos socioambientales de las obras vinculadas al programa PN-L1147, velando por el cumplimiento de las salvaguardas del Banco.

Estos trabajos serán coordinados por el equipo de proyecto de la División de Transporte en Panamá.

2. Actividades

Para el desarrollo de esta consultoría es necesario llevar a cabo las siguientes actividades, las mismas no excluyen alguna otra que sea necesaria durante la realización del trabajo requerido.

- Seguimiento al proyecto en ejecución, de forma que pueda velar por el cumplimiento de las Salvaguardas Ambientales y Sociales del Banco.
- Revisión y actualización de los Plan de Reasentamiento Involuntario (PRI) requeridos en el programa en ejecución.
- Revisión y actualización de los PGAS cuando sean requeridos en el programa en ejecución.
- Utilización de herramientas digitales como Captudata para corroborar que los proyectos estén cumpliendo con los planes socioambientales definidos.
- Apoyar al equipo de proyecto en el seguimiento de los requerimientos solicitados por ESG.
- Colaborar en la organización de misiones para temas socioambientales de los proyectos.
- Revisión de los aspectos socioambientales en los diferentes documentos relacionados con los proyectos en ejecución.
- Participar de reuniones y misiones cuando se le solicite.

3. Entregables

El Contractual deberá entregar los productos que se detallan a continuación:

- **Entregable No. 1:** Plan de Trabajo que incluya el cronograma y metodología de trabajo. Se debe entregar a más tardar 15 días después de iniciada la consultoría.
- **Entregable No. 2:** Informe de Avance, el informe debe incluir un resumen del trabajo realizado, toda la documentación elaborada, los resultados obtenidos y las acciones propuestas para continuar con el trabajo. Se debe entregar a más tardar a los 1,5 meses después de iniciada la consultoría.
- **Entregable No. 3:** Informe Final, el informe debe incluir un resumen del trabajo realizado, los resultados obtenidos y conclusiones y recomendaciones formuladas. Se debe entregar a más tardar a los tres meses de iniciada la consultoría.

Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico. El informe debe incluir una carátula, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

4. Cronograma de Pagos

- Pago No. 1: Equivalente al 25% del monto del contrato, por el entregable 1.
- Pago No. 2: Equivalente al 35% del monto del contrato, por el entregable 2.
- Pago No. 3: Equivalente al 40% del monto del contrato, por el entregable 3.

El Banco hará efectivo los pagos de cada producto en 15 días hábiles luego de la recepción a satisfacción de los entregables, y contra entrega de factura que cumpla con los estándares requeridos por gobierno del país donde se emite la facturación. Los pagos se harán en colones, por ser una consultoría nacional.

5. Habilidades que necesitarás

- **Educación:** Graduado universitario del área Ingeniería u otra profesión afín, preferiblemente con Maestría en las áreas de esta consultoría. Con al menos 10 años de experiencia.
- **Experiencia:** Al menos cinco años de experiencia en evaluaciones ambientales de proyectos y conocimiento de las salvaguardas sociales y ambientales del Banco.
- **Idiomas:** español e inglés intermedio.

6. Resumen de la oportunidad

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** la consultoría se debe desarrollar en un plazo de 6 meses a partir de la fecha en la que se firma el contrato.
- **Ubicación:** lugar de residencia del Contractual.

- **Persona responsable:** Mauricio Bayona, Especialista Senior de Transporte.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en ALC. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a ALC investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA ANÁLISIS Y REVISIÓN DE LOS PROYECTOS EN TEMAS TÉCNICOS ESPECIALIZADOS DE INGENIERÍA CIVIL

1. Antecedentes

El BID promueve el desarrollo sostenible de las ciudades en América Latina a través del apoyo a estrategias que estimulen un transporte incluyente, bajo en emisiones, seguro y, accesible para todos los residentes, especialmente para los de menores ingresos, y a proyectos de conectividad de la red vial que contribuyan a integrar las áreas rurales. En este contexto, se ha preparado la operación “Apoyo al Desarrollo de Conectividad Territorial de la Región Central y Occidental de Panamá PN-L1147”, orientada a contribuir a la mejora de la productividad y a la reducción de la pobreza en la zona central y occidental de Panamá, a través de la provisión de infraestructura y servicios de transporte seguros, confiables y accesibles, garantizando su disponibilidad para el acceso a servicios básicos y mercados. Los objetivos específicos del programa son: (i) facilitar la conectividad de la infraestructura nacional; (ii) mejorar la accesibilidad de comarcas indígenas rurales a servicios públicos; (iii) incrementar la resiliencia de la infraestructura para enfrentar fenómenos naturales y los efectos del CC; y (iv) mejorar la capacidad de gestión del MOP. Esto disminuirá los costos generalizados de transporte, tiempos de acceso a servicios básicos y número de días intransitables por efectos del CC. El programa presenta buen nivel de avance habiendo comprometido 97,28% del monto total del financiamiento. El componente 1, que financia tres obras (dos viales y un puente), se encuentra 100% comprometido bajo la modalidad de diseño y construcción, y en diferentes instancias de ejecución. El Banco está apoyando la gestión para incorporar en los diseños del camino rural comarcal, los conceptos establecidos en la guía de etnoingeniería, para ello se prevé el desarrollo de talleres conceptuales de etnoingeniería durante la preparación de la operación con el contratista y la comunidad. El organismo ejecutor denota una marcada debilidad en términos de planificación y gestión, limitando el adecuado seguimiento y monitoreo al avance de las obras y cumplimientos de acuerdos contractuales. El componente 2, que financia estudios y herramientas técnicas de apoyo a la gestión institucional del MOP, aun no se ejecuta.

La red vial total en Panamá es de 20.019,88 km, de los cuales el 79,4% corresponde a la red vial interurbana y el 20,6% restante a la red vial urbana. En términos de densidad vial, Panamá tiene una de las más bajas en Centroamérica (265 km/1000 km²). Respecto a los 15.901,82 km de la red vial interurbana, el 72,7% (11.561,48 km) corresponde a vías terciarias, un 18% (2.862,5 km) a vías secundarias y un 9,3% (1.478 km) a vías primarias. En promedio, el 46% de las vías terciarias y secundarias se encuentra en estado malo y un 36% en estado regular¹.

Región Central y Occidental de Panamá. En las provincias de Veraguas y Chiriquí, las de mayor producción agrícola y pecuaria a nivel nacional, casi dos tercios de su red vial están sin pavimentar y un tercio se encuentra en condiciones malas (Ministerio de Obras Públicas [MOP], 2016), siendo su oferta vial aún insuficiente, tanto en longitud como en servicio prestado. La red de caminos rurales y de producción es en su mayoría revestida y de tierra; por lo que los niveles de transitabilidad de los mismos se ven afectados en épocas de lluvias. Estas dos provincias se encuentran en las zonas de mayor riesgo y vulnerabilidad a fenómenos de inundaciones², lo que se incrementará con los efectos del Cambio Climático (CC). El mal estado de las vías incrementa los costos de transporte y limita el acceso a bienes (incluyendo los insumos productivos) y servicios básicos (como salud o educación).

¹ Caracterización de la Red Vial de Panamá. MOP, 2016.

² Plan Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres 2011-2015.

Caminos rurales en la comarca Ngäbe-Buglé³. Las asimetrías en la cobertura y calidad de la infraestructura de transporte son particularmente mayores para las comarcas indígenas con altas tasas de pobreza. La deficiente cobertura de servicios básicos e infraestructura resulta en largos tiempos de viaje y elevados costos del servicio de transporte debido al mal estado de las vías, lo que, a su vez, impacta los índices de mortalidad materna e infantil⁴.

Por otro lado, el MOP tiene una limitada capacidad para la planificación y gestión de los activos viales, así como la insuficiente asignación de recursos públicos para el mantenimiento de la red. Por lo cual, resulta necesario el desarrollo de una metodología de planificación estratégica de mediano/largo plazo, con una perspectiva territorial que favorezca una visión integral del sector y considere el rol estratégico de los servicios de transporte. Asimismo, es clave la adopción de herramientas de planificación y gestión de activos viales orientadas a asegurar la equidad en su distribución territorial y niveles adecuados de inversión en mantenimiento de redes.

2. Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es analizar y revisar los proyectos del programa PN-L1147 en temas de ingeniería civil, en especial para el desarrollo de obras viales.

3. Actividades Principales

Para el desarrollo de esta consultoría es necesario llevar a cabo las siguientes actividades, las mismas no excluyen alguna otra que sea necesaria durante la realización de las labores requeridas.

Las actividades previstas de estos servicios comprenden:

- La revisión de la documentación base existente, de los proyectos viales que componen los programas en ejecución.
- Realizar una revisión de los aspectos técnicos de los pliegos de condiciones de los proyectos de las obras involucradas.
- Elaborar conceptos técnicos especializados acerca de la estructura de pavimentos y/o elementos de seguridad vial y/o estabilidad de taludes y/o estructuras hidráulicas, para los proyectos viales financiados por el programa.
- Elaborar conceptos técnicos especializados acerca de las obras hidráulicas de aproximación y/o subestructura y/o superestructura, para los proyectos de puentes financiados programa.
- Elaborar estudios técnicos de análisis de crecientes y/o de inundación y/o de deslizamientos, que puedan afectar las obras financiadas por el programa, considerando diferentes escenarios de cambio climático.
- Elaborar análisis complementarios de beneficio/costo y/o de cambios de especificaciones técnicas, que pueden requerir el uso de herramientas como el HDM-4, RED, o similares, para evaluar propuestas de cambios a los diseños por parte de los contratistas de las obras financiadas por el programa.
- Desarrollar presentaciones de resultados, participar de reuniones de discusión del tema y participar de las misiones de campo donde sea requerida su presencia.

4. Informes/Entregables

³ Red vial comarca Ngäbe-Buglé: 574 km. Caminos de tierra y revestidos (95%): estado regular (19,6%) y malo (75,4%).

⁴ Mortalidad materna (defunciones/100.000 nacidos vivos): comarca (162,5), nacional (49,2). Mortalidad infantil (defunciones/1.000 nacimientos vivos): comarca (21,4), nacional (13,9). Datos Contraloría General de la República, Panamá (2016).

El contractual generará los siguientes informes:

- **Entregable No. 1:** Plan de Trabajo que incluya el cronograma y metodología de trabajo.
- **Entregable No. 2:** Informe de Avance, el informe debe incluir un resumen del trabajo realizado hasta ese punto y los resultados obtenidos.
- **Entregable No. 3:** Informe Final, el informe debe incluir un resumen del trabajo realizado, los resultados obtenidos y recomendaciones formuladas.

5. Cronograma de Pagos

Los pagos serán realizados de la siguiente forma:

- Pago No. 1: Equivalente al 25% del monto del contrato, a la aprobación del entregable 1.
- Pago No. 2: Equivalente al 35% del monto del contrato, a la aprobación del entregable 2.
- Pago No. 3: Equivalente al 40% del monto del contrato, a la aprobación del entregable 3.

6. Calificaciones

- Título /nivel Académico: Graduado universitario del área de ingeniería u otra profesión afín, preferentemente con una especialidad en las áreas de esta consultoría. Con al menos cinco años de experiencia.
- En ingeniería civil estos consultores suelen ser especializados en las siguientes áreas: Estructural, Geotecnia, Hidráulica, Sanitaria, Ambiental, Vías y Pavimentos, entre otros.
- Se recomienda consultor ser reconocido en el medio, con seguridad, por la responsabilidad y experiencia acreditada, ellos dedicarán esfuerzo y tiempo en cada uno de sus análisis para lograr un proyecto de excelencia, que cumpla con las normativas vigentes y que a la vez represente un ahorro económico durante la construcción y la vida útil de su obra.
- Idiomas: Español.
- Áreas de Especialización: Desarrollo de proyectos viales e infraestructura civil, etc.
- Habilidades: Redacción de documentos y trabajo en equipo.

7. Características de la Consultoría

- Categoría de la consultoría & Modalidad: Consultoría individual, por producto PEC.
- Duración del contrato: Seis meses a partir de la firma del contrato.
- Lugar(es) de trabajo: Lugar de residencia del Contractual.
- Líder de División o Coordinador: Mauricio Bayona, Especialista de Transporte, jefe de equipo.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en ALC. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a ALC investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO A LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN DEL SECTOR TRANSPORTE EN PANAMÁ

1. Antecedentes

El BID promueve el desarrollo sostenible en América Latina a través del apoyo a estrategias que estimulen un transporte incluyente, seguro y accesible para todos los residentes, especialmente para los de menores ingresos, y a proyectos de conectividad de la red vial que contribuyan a integrar las áreas rurales. En este contexto, se enmarcan el Apoyo al Sector Transporte en Panamá, que buscan apoyar el proceso de recuperación y mejoramiento de la red vial del país. Sendos programas se componen de múltiples obras que requieren ser seguidas de cerca para el correcto desarrollo de los programas.

La División de Transporte (TSP) ha venido supervisando los proyectos de infraestructura de transporte y analizando los riesgos sistemáticos de los proyectos del sector. Muchos problemas surgen en la ejecución, por lo que realizar un monitoreo exhaustivo del desarrollo de las obras es primordial. Por otro lado, también se observa que existen muchos riesgos asociados a cada etapa de la gestión de los contratos de obras, por lo que se hace imprescindible poder identificar posibles problemas en otras etapas e incluir mecanismos que permitan anticiparse a los riesgos y proporcionar planes de contingencia. Ambos temas son prioritarios en la agenda de la división, y la innovación tecnológica es la clave para optimizar la gestión y seguimiento de nuestros proyectos.

El Banco ha contribuido al desarrollo de herramientas tecnológicas para el seguimiento y monitoreo de obras de infraestructura por medio de aplicaciones móviles y aplicaciones web, alimentadas por datos GPS, fotografías y videos de drones, las cuales son fundamentales para garantizar una ejecución exitosa de los proyectos. En este sentido vale la pena indicar que el sector del transporte urbano en la región se ha caracterizado por tener una brecha importante en la formulación de estrategias orientadas a mitigar efectos nocivos (sociales y ambientales) a través del uso de plataformas con base en la innovación informacional.

El Sector Transporte en la representación de Panamá, realiza una serie de proyectos de investigación e innovación para generar conocimiento con el fin de poder aplicar mejores e innovadoras prácticas en el país en las áreas de infraestructura, transporte y seguimiento de proyectos, principalmente en los proyectos que se están ejecutando en el Programa PN-L1147.

Debido a lo anterior se requiere el apoyo de un consultor que realice la labor de investigación y preparación de material documental para generar insumos para los proyectos del programa PN-L1147, de forma que pueda generar más recursos de conocimiento y gestión de iniciativas innovadoras, para que sean implementadas en los proyectos que se desarrollan en el marco de este programa. Además, debe colaborar en el proceso de implementación de las aplicaciones tecnológicas de seguimiento, así como en la validación de mejoras y desarrollo de pruebas.

Adicionalmente deberá apoyar en la revisión de planos constructivos y demás documentación y herramientas de construcción que sea necesario para los proyectos del programa PN-L1147.

Estos trabajos serán coordinados por el equipo de la División de Transporte en la Representación de Panamá.

2. Actividades

El contractual deberá apoyar al equipo de trabajo de transportes en la Representación de Panamá, en la revisión de temas técnicos y en el soporte de las actividades de investigación e innovación que estén relacionadas únicamente con las operaciones de préstamo PN-L1147:

- Apoyar el proceso de desarrollo de las herramientas digitales para el seguimiento remoto de proyectos, como CAPTUDATA, así como, para generar bases de datos y hacer análisis de series de tiempo y usar reconocimiento de imágenes, para que sean implementadas en los proyectos que se desarrollan en el marco del programa PN-L1147, con el fin de mejorar la calidad de las obras y minimizar los sobrecostos y las demoras.
- Elaborar los procedimientos para la implementación de aplicaciones para el seguimiento remoto de proyectos, como CAPTUDATA y realizar el seguimiento para que las mejoras se realicen adecuadamente, así como colaborar en el periodo de pruebas que se realice en ellos proyectos del programa PN-L1147.
- Brindar apoyo en el seguimiento de todos los proyectos relacionados con innovación y tecnología que sean promovidos para la mejora de la ejecución de los proyectos que se desarrollen en el marco del programa PN-L1147 tales como la utilización de BIM para la ejecución de obras, el piloto de pavimentos verdes, el desarrollo del sistema de gestión de activos de la red vial cantonal y la utilización de drones para el seguimiento de obra.
- Apoyar al Jefe de Equipo en la recopilación y análisis de información técnica requerida para estudios, documentos y diferentes iniciativas que se requieran para el desarrollo de proyectos de innovación y tecnología para la infraestructura vial, transporte y gestión de proyectos.
- Brindar apoyo al equipo de trabajo de transportes del Banco en Panamá para revisar y analizar la documentación constructiva relacionada a las obras viales de los proyectos en ejecución apoyándose en las herramientas tecnológicas que apoyen a la formulación de planes de movilidad urbana sostenible y estudios de evaluación de la movilidad y transporte.
- Elaborar insumos documentales tales como informes, presentaciones, bases de datos, compendio de normas y/o políticas, documentos de análisis, entre otros, según sea requeridos.
- Apoyar los procesos logísticos de los proyectos en ejecución y realizar capacitaciones en la utilización de las herramientas tecnológicas antes mencionadas.
- Cualquier otro apoyo adicional que solicite el Jefe de Equipo.

3. Entregables

El Contractual deberá entregar los productos que se detallan a continuación:

- Entregable No. 1: Plan de Trabajo que incluya el cronograma y metodología de trabajo.
- Entregable No. 2: Informe de Avance, el informe debe incluir en detalle los ajustes y mejoras realizadas a las herramientas tecnológicas CAPTUDATA, INFRADINAMICA y el resultado de los demás proyectos de investigación desarrollados en los programas de préstamo.
- Entregable No. 3: Informe Final, el informe debe incluir en detalle los resultados obtenidos de la implementación de las herramientas CAPTUDATA, INFRADINAMICA y CASPER para el seguimiento de los proyectos, además debe tener un análisis que permita determinar la capacidad de las herramientas para satisfacer las necesidades tecnológicas requeridas en el seguimiento de la ejecución de los proyectos. Además, debe incluir el resultado de los demás proyectos de investigación desarrollados en los programas de préstamo. Este informe debe incluir (i) la descripción del plan de trabajo detallado, incluyendo como mínimo los recursos asignados en cada actividad, los hitos de entrega de los productos, los tiempos de revisión por parte del equipo de

seguimiento y las especificación de los sistemas y el personal especializado; (ii) el listado inicial de la información requerida a ser entregada por el ente los actores involucrados; y (iii) la metodología para el análisis de brechas y elaboración de los planes de acción y/o mejoramiento.

Todo informe deberá ser entregado al Banco en forma electrónica en un solo archivo que incluya la portada, el documento principal y los anexos. (Archivos Zip no se aceptarán como informes finales, debido a regulaciones de la Sección de Administración de Archivos). Los productos serán presentados en español.

4. Cronograma de Pagos

- Pago No. 1: Equivalente al 30% del monto del contrato, por el entregable 1.
- Pago No. 2: Equivalente al 30% del monto del contrato, por el entregable 2.
- Pago No. 3: Equivalente al 40% del monto del contrato, por el entregable 3.

El Banco hará efectivo los pagos de cada producto en 10 días hábiles luego de la recepción a satisfacción de los entregables, y contra entrega de factura que cumpla con los estándares requeridos por gobierno del país donde se emite la facturación. Los pagos se harán en dólares americanos, por ser una consultoría internacional.

5. Habilidades que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Graduado Universitario en carreras de ingeniería civil o ingeniería en construcción. Preferiblemente con experiencia en la realización de investigaciones en infraestructura vial, en el uso de herramientas tecnológicas tales como CAPTUDATA e Infradinamica y conocimiento en la aplicación de la tecnología BIM.
- **Experiencia:** Dos años de experiencia en manejo de software para la construcción, AutoCAD, AutoCAD Civil3D, entre otros. Manejo de bases datos y manejo de Word, Excel y PowerPoint.
- **Idiomas:** español e inglés.

6. Resumen de la oportunidad

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** la consultoría se debe desarrollar en un plazo de seis meses a partir de la fecha en la que se firma el contrato.
- **Ubicación:** La consultoría se debe realizar en el lugar de residencia del contractual.
- **Persona responsable:** Mauricio Bayona, Especialista Senior de Transporte.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en ALC. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a ALC investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena

TÉRMINOS DE REFERENCIA

CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DE UNA ESTRATEGIA DE GÉNERO Y DIVERSIDAD PARA AUMENTAR EL NÚMERO DE MUJERES Y PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS SECTORES DE TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y ALMACENAMIENTO EN PANAMÁ

1. Antecedentes y justificación

El BID, establecido en 1959, es la principal fuente de financiamiento para proyectos de desarrollo económico, social e institucional en ALC.

La igualdad de género es un pilar fundamental para el desarrollo de ALC y es una de las condiciones para lograr intervenciones sostenibles. TSP promueve activamente la incorporación de la perspectiva de género en la preparación de programas, proyectos, estudios y notas sectoriales para el sector. Se analizan dos dimensiones. Las mujeres como usuarios de los sistemas de transporte, que requiere analizar las necesidades particulares de mujeres y hombres en términos de su movilidad, teniendo en cuenta no sólo la minimización de los costos y los tiempos, sino también el hacinamiento y los problemas de seguridad. La segunda dimensión es la mujer como parte de la fuerza laboral del sector, promoviendo una mayor representación femenina en todos los eslabones de la cadena de valor del sector.

2. Objetivos

Desarrollar e implementar una Estrategia de Género que contribuya a integrar el enfoque de igualdad de género en la planificación, implementación, operación y evaluación de los proyectos vinculados al programa PN-L1147.

Desarrollar un diagnóstico de la situación de las Personas con Discapacidad (PcD) en Panamá con respecto al acceso al empleo (y servicios básicos como educación, salud, etc.). Identificar que tareas dentro del sector logístico pueden realizar PcD. Según el diagnóstico desarrollar programas de capacitación para que PcD accedan a puestos de trabajo en el sector.

3. Alcance de los servicios

La consultora realizará un análisis de mercado sobre la demanda en los sectores de transporte, logística y almacenamiento en Panamá, desglosado por género. El análisis tiene como objetivo identificar oportunidades, preparar una estrategia y desarrollar e implementar un programa de capacitación para aumentar la participación de las mujeres y PcD en la fuerza laboral de estos sectores. El diagnóstico recopilará información de empresas y contratistas del sector, para garantizar que el desarrollo de las formaciones responda a la demanda de los sectores.

4. Actividades clave

Para cumplir con el objetivo de esta consultoría, la firma debe realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, según el avance del trabajo, sean necesarias para realizarlas:

- Realizar un análisis de mercado sobre la demanda de empleos en los sectores de transporte, logística y almacenamiento en Panamá, desglosado por género. El estudio debe identificar las áreas de capacitación y empoderamiento necesarias para que más mujeres y PcD participen en la prestación de servicios logísticos especializados en el puerto.
- Si es posible, documentar las políticas/acciones específicas de documento para promover la igualdad de género dentro de las empresas estudiadas (por ejemplo, políticas de

conciliación de la vida laboral y familiar, contratación igualitaria, salario y promoción, adaptación de infraestructura para responder a las necesidades de diferentes personas, programas para promover el liderazgo de las mujeres y el desarrollo profesional, prevención y mitigación de la violencia de género, etc.). El BID proporcionará cuestionarios rectores para esta actividad.

- Realizar entrevistas, grupos focales y una encuesta con diferentes actores, incluido el equipo de recursos humanos, de empresas privadas que proporcionan servicios logísticos para analizar la demanda y la oferta de diferentes servicios logísticos (almacenamiento, comercio exterior, logística de reservas, planificación y reposición de inventarios, procesamiento de pedidos, seguimiento y seguimiento de pedidos, seguimiento y seguimiento de vehículos, transporte, gestión de sistemas y sistema comunitario portuario, declaraciones personalizadas, exportaciones, importaciones, despacho interior, estadísticas marítimas, llegadas de buques/ salidas, La encuesta debe centrarse en identificar las brechas de género existentes en la demanda y la oferta de servicios logísticos, así como las oportunidades para promover la participación de las mujeres en el sector.

El análisis debe identificar, documentar, y evaluar el éxito de:

- Existe o no de personal dedicado a cuestiones sociales o de género (por ejemplo, si hay unidades de género o especialistas sociales/de género). Así como guías, planes o cualquier documento relacionado con la igualdad de género.
- ☐ Programas o proyectos llevados a cabo por la institución que han incluido una perspectiva de género. Si se identifican programas/proyectos, entrevista a los responsables de su ejecución (supervisor del proyecto, miembros clave del equipo y, si los hay, especialistas sociales/de género) para comprender los obstáculos a los que se enfrentan, las acciones o situaciones que condujeron al éxito de la implementación (o no) desde la perspectiva de género, las lecciones aprendidas y las recomendaciones.
- ☐ Acepta abordar la violencia de género y el acoso en el lugar de trabajo. Obtener información sobre los casos que se han reportado (si los hay), cómo se han manejado y qué mecanismos tienen las empresas para colaborar con las instituciones informantes.
- ☐ Socios administrativos del sector privado, del sector público, académicos y/o ONG que trabajan para promover el empoderamiento económico de las mujeres.
- ☐ Realizar entrevistas con personas clave responsables de supervisar e implementar proyectos para obtener información sobre sus conocimientos sobre cuestiones de género en su área de trabajo, disposición a incluir el tema, barreras a las que se enfrentaron, incluyendo la perspectiva de género, capacidad (o no) para incluir el tema dentro de sus proyectos.
- ☐ Sobre la base del análisis marcado de los sectores de transporte, logística y almacenamiento, identificar y analizar los programas de formación disponibles y si hay oportunidades para adaptar el programa de formación existente o si se necesita un nuevo programa de capacitación.
- ☐ Sobre la base del análisis, desarrollar una estrategia para aumentar la participación de las mujeres y PcD en la fuerza laboral de los sectores de transporte, logística y almacenamiento. La estrategia debe identificar posibles barreras y oportunidades para que las mujeres y PcD se unan a la fuerza laboral, las acciones para abordar las barreras y desarrollar e implementar un programa de capacitación dirigido a las mujeres y a PcD. La firma debe tener acciones específicas para dirigirse a las mujeres y a PcD, y adaptar la formación a las necesidades y oportunidades de ambos grupos.

- La aplicación de la Estrategia debería tener como objetivo aumentar el número de mujeres contratadas en actividades logísticas en el puerto en al menos un 15% para 2024 y el desarrollo de al menos seis programas para mejorar la participación de las mujeres en los servicios logísticos. La estrategia también debería incluir un programa si fuera necesario para la formación y el desarrollo de personas con discapacidad con el objetivo de crear capacidades para acceder a puestos de trabajo en el sector logístico.
- La estrategia debe incluir: las actividades, objetivos, persona responsable, presupuesto y plazo de ejecución en el contexto de la institución.
- Diseñar/adaptar e implementar un programa de capacitación para mujeres y PcD en estos sectores. El programa debe garantizar que las mujeres sean empleadas una vez que el programa haya concluido y debe incluir una línea presupuestaria para pasantías remuneradas para mujeres y PcD.
- Diseñar/adaptar e implementar un programa de formación para PcD en estos sectores.
- Organizar el proceso de solicitud para el programa de formación. La empresa debe definir el perfil de los beneficiarios para la formación, difusión y comunicación para obtener el mayor número de mujeres y PcD para aplicar.
- Validar las habilidades de los candidatos que solicitan la formación y seleccionar participantes potenciales. El Ministerio y el BID seleccionarán entre estos candidatos potenciales que participarán en la capacitación.
- Identificar las empresas para las mujeres y PcD para llevar a cabo de seis meses de pasantías pagadas. Hay que asegurar que las pasantías se lleven a cabo con éxito y apoyar a los beneficiarios durante el proceso. El apoyo debe incluir: abordar cualquier problema durante la pasantía, hacer los pagos mensuales, ayudarles a encontrar un puesto permanente dentro de la empresa u otras empresas.
- Desarrollar/adaptar e implementar la formación en los sectores de transporte, logística y almacenamiento. El programa de capacitación debe incluir: (i) teoría y práctica en las áreas demandadas identificadas; (ii) prácticas profesionales con empresas para adquirir experiencia laboral en el sector; (iii) áreas identificadas; y (iv) evaluación del programa de capacitación, que al menos debe incluir: línea de base de beneficiarios, encuestas/entrevistas antes y después del programa y seguimiento de encuestas/entrevistas tres meses, seis meses y un año después de implementar el programa. Las encuestas/entrevistas de seguimiento serán con los beneficiarios y las empresas para identificar las mejores prácticas y oportunidades de mejora.
- Coordinar con las empresas para que las mujeres desarrollen prácticas profesionales en las ubicaciones de las empresas para el período establecido en el acuerdo.
- Participar en los talleres, reuniones y/o teleconferencias que el Banco organiza en relación con el desarrollo de las actividades en el marco de esta consultoría.

5. Resultados y productos esperados

- Sobre la base del análisis y la estrategia preparados para el Ministerio, y las entrevistas, grupos focales y encuestas, desarrollar directrices para incorporar a las mujeres en los procesos logísticos (almacenamiento, comercio exterior, logística de reservas, planificación y reposición de inventarios, procesamiento de pedidos, seguimiento y seguimiento de pedidos, seguimiento y seguimiento de vehículos, transporte).
- Preparar un borrador del acuerdo con las empresas para garantizar que las mujeres y PcD adquieran experiencia laboral a través de prácticas profesionales.

- Análisis de mercado de los principales empleos exigidos por los sectores de transporte, logística y almacenamiento en Panamá.
- Desarrollar/adaptar materiales de formación y el programa de estudio de la formación, que debe incluir información detallada sobre los módulos de formación para las áreas prioritarias identificadas en el análisis de mercado del sector.
- Diseñar el proceso de solicitud y los criterios de selección para los beneficiarios de la formación.
- Documente el proceso de formación. Realizar entrevistas con los beneficiarios, tomar fotografías y videos durante el proceso y después.
- Preparar una presentación con un resumen ejecutivo del diagnóstico, el plan de acción y las pautas que se compartirán con la dirección de la institución, las áreas operativas y los empleados.
- Elaborar un informe con el análisis de mercado en el que se identifiquen las principales áreas en las que las mujeres y PcD podrían incorporarse a la fuerza laboral de los sectores.¹
- Preparar un folleto (diagramado) que resuma los principales hallazgos del diagnóstico, los elementos clave del plan de acción y las actividades priorizadas para el corto plazo, así como las directrices y resultados del análisis con empresas privadas.

6. Calendario de proyectos

Entrega	Descripción	Fecha de vencimiento
Entregable 1	Documento del plan de trabajo y metodología propuesta a implementar con una lista de actores y empresas clave a entrevistar y analizar para la Estrategia de Género e Inclusión y el Análisis de Mercado.	Dos semanas después de firmar el contrato.
Entregable 2	Proyecto de informe del análisis de mercado. Este informe debe incluir un resumen de la información recopilada a través de las entrevistas, encuestas y grupos focales con los representantes de las empresas, y una revisión bibliográfica sobre los servicios de género, inclusión y logística. El documento debe tener un número máximo de 50 páginas.	30 días naturales después de la aprobación del entregable 1.
Entregable 3	Estrategia de Género e Inclusión. Informe final con análisis de mercado identificando las principales áreas para incorporar a las mujeres y PcD en la fuerza laboral del sector. El informe debe incluir un análisis de las entrevistas, grupos focales y encuestas de diferentes actores de empresas privadas que proporcionan servicios logísticos y directrices para incorporar a las mujeres y PcD en los procesos logísticos. El documento debe tener un número máximo de 50 páginas.	90 días naturales después de la aprobación del entregable 2.

¹ En caso de que el diagnóstico de PcD identificar la falta de acceso a la educación que Hace difícil el acceso a puestos de trabajo, se presentará un programa en el que se determinarán las áreas de capacitación requeridas para PcD para empleos de acceso en el sector logístico.

Entregable 4	Materiales de formación y programa de estudio de formación, incluyendo información detallada sobre los módulos de capacitación para las áreas prioritarias identificadas en el análisis de mercado del sector. Proceso de solicitud y criterios de selección para los beneficiarios de la formación (perfil de los beneficiarios para la campaña de formación, difusión y comunicación). Borrador del convenio con las empresas para garantizar que las mujeres y PcD adquieran experiencia laboral a través de prácticas profesionales y lista de las empresas que se unirán al acuerdo y participarán en el programa de formación/práctica profesional.	30 días naturales después de la aprobación del entregable 3.
Entregable 5	Informe final que incluye la Estrategia de Género para promover la incorporación de las mujeres y PcD en la fuerza laboral de los sectores de transporte, logística y almacenamiento. Informe final con análisis de mercado, documentos y materiales del programa de formación, programa de estudio y programa de práctica profesional (prácticas) diseñado. Este informe debe incluir la información de las empresas que participarán en los programas y su experiencia durante el proceso. El documento debe tener un número máximo de 60 páginas.	60 días naturales después de la aprobación del entregable 4.

7. Requisitos

Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG de alta resolución y/o presentaciones en Microsoft PowerPoint. Los archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a las regulaciones de la Sección de Administración de Archivos.

La firma debe tener una experiencia verificable específica de al menos cinco años en la integración de género y diversidad en el sector de la infraestructura. La consultora debe contar con un equipo dedicado al proyecto de no menos de tres personas, incluyendo un coordinador general de esta consultoría que servirá como punto de contacto con el BID, un especialista en género, un especialista en PcD y un especialista en logística o transporte. También se valorará que el equipo está formado por perfiles multidisciplinares para asegurar un enfoque multidimensional del tema, incluyendo las áreas de sociología, antropología, psicología, ingeniería, transporte, logística, comunicación y economía.

8. Criterios de aceptación

Las reuniones con la consultora serán cada dos semanas. Una vez entregados los informes, sus comentarios se enviarán en un plazo de 10 días hábiles. Será responsabilidad de la Firma asegurarse de que dichas reuniones se celebren y que los informes se presenten al Banco dentro de las fechas acordadas y la calidad esperada.

9. Supervisores

Los resultados serán supervisados por Mauricio Bayona, Especialista Senior de Transporte.

10. Calendario de pagos

Las condiciones de pago se basarán en hitos del proyecto o entregables. El Banco no espera hacer pagos anticipados bajo contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viaje. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en este documento.

El Tipo de Cambio Oficial del BID indicado en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de pagos en moneda local.

Plan de Pago	
Entrega	%
Documento del plan de trabajo y metodología propuesta a implementar con una lista de los actores clave a entrevistar para la Estrategia de Género y el Análisis de Mercado.	15%
Proyecto de informe del diagnóstico de la situación institucional y del análisis de mercado. Este informe debe incluir un resumen de la información recopilada a través de las entrevistas, encuestas y grupos focales con funcionarios del Ministerio y representantes de empresas privadas, y una revisión bibliográfica sobre los servicios de género y logística.	20%
Estrategia Género e Inclusión para el Ministerio de Obras Públicas de Panamá y Plan de Acción con directrices concretas para proyectos y políticas. Informe final con análisis de mercado identificando las principales áreas para incorporar a las mujeres en la fuerza laboral del sector. El informe debe incluir un análisis de las entrevistas, grupos focales y encuestas de diferentes actores de empresas privadas que proporcionan servicios logísticos y directrices para incorporar a las mujeres en los procesos logísticos.	20%
Materiales de formación y programa de estudio de formación, incluyendo información detallada sobre los módulos de capacitación para las áreas prioritarias identificadas en el análisis de mercado del sector. Proceso de solicitud y criterios de selección para los beneficiarios de la formación (perfil de los beneficiarios para la campaña de formación, difusión y comunicación). Borrador del convenio con las empresas para garantizar que las mujeres adquieran experiencia laboral a través de prácticas profesionales y lista de las empresas que se unirán al acuerdo y participarán en el programa de formación/práctica profesional.	20%
Informe final que incluye el diagnóstico, la Estrategia y Plan de Acción de Género e Inclusión, presentación y folleto con las principales conclusiones del diagnóstico, elementos clave del plan de acción y actividades prioritarias a corto plazo. Informe final con análisis de mercado, documentos y materiales del programa de formación, programa de estudio y programa de práctica profesional (prácticas) diseñado. Este informe debe incluir la información de las empresas que participarán en los programas y su experiencia durante el proceso.	25%
Total	100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA EL APOYO EN LA GESTIÓN Y OPTIMIZACIÓN DE PROYECTOS

1. Antecedentes

El BID promueve el desarrollo sostenible de las ciudades en América Latina a través del apoyo a estrategias que estimulen un transporte incluyente, bajo en emisiones, seguro y, accesible para todos los residentes, especialmente para los de menores ingresos, y a proyectos de conectividad de la red vial que contribuyan a integrar las áreas rurales. En este contexto, se ha preparado la operación “Apoyo al Desarrollo de Conectividad Territorial de la Región Central y Occidental de Panamá PN-L1147”, orientada a contribuir a la mejora de la productividad y a la reducción de la pobreza en la zona central y occidental de Panamá, a través de la provisión de infraestructura y servicios de transporte seguros, confiables y accesibles, garantizando su disponibilidad para el acceso a servicios básicos y mercados. Los objetivos específicos del programa son: (i) facilitar la conectividad de la infraestructura nacional; (ii) mejorar la accesibilidad de comarcas indígenas rurales a servicios públicos; (iii) incrementar la resiliencia de la infraestructura para enfrentar fenómenos naturales y los efectos del CC; y (iv) mejorar la capacidad de gestión del MOP. Esto disminuirá los costos generalizados de transporte, tiempos de acceso a servicios básicos y número de días intransitables por efectos del CC. El programa presenta buen nivel de avance habiendo comprometido 97,28% del monto total del financiamiento. El componente 1, que financia tres obras (dos viales y un puente), se encuentra 100% comprometido bajo la modalidad de diseño y construcción, y en diferentes instancias de ejecución. El Banco está apoyando la gestión para incorporar en los diseños del camino rural comarcal, los conceptos establecidos en la guía de etnoingeniería, para ello se prevé el desarrollo de talleres conceptuales de etnoingeniería durante la preparación de la operación con el contratista y la comunidad. El organismo ejecutor denota una marcada debilidad en términos de planificación y gestión, limitando el adecuado seguimiento y monitoreo al avance de las obras y cumplimientos de acuerdos contractuales. El componente 2, que financia estudios y herramientas técnicas de apoyo a la gestión institucional del MOP, aun no se ejecuta.

La red vial total en Panamá es de 20.019,88 km, de los cuales el 79,4% corresponde a la red vial interurbana y el 20,6% restante a la red vial urbana. En términos de densidad vial, Panamá tiene una de las más bajas en Centroamérica (265 km/1000 km²). Respecto a los 15.901,82 km de la red vial interurbana, el 72,7% (11.561,48 km) corresponde a vías terciarias, un 18% (2.862,5 km) a vías secundarias y un 9,3% (1.478 km) a vías primarias. En promedio, el 46% de las vías terciarias y secundarias se encuentra en estado malo y un 36% en estado regular⁵.

Región Central y Occidental de Panamá. En las provincias de Veraguas y Chiriquí, las de mayor producción agrícola y pecuaria a nivel nacional, casi dos tercios de su red vial están sin pavimentar y un tercio se encuentra en condiciones malas (Ministerio de Obras Públicas [MOP], 2016), siendo su oferta vial aún insuficiente, tanto en longitud como en servicio prestado. La red de caminos rurales y de producción es en su mayoría revestida y de tierra; por lo que los niveles de transitabilidad de los mismos se ven afectados en épocas de lluvias. Estas dos provincias se encuentran en las zonas de mayor riesgo y vulnerabilidad a fenómenos de inundaciones⁶, lo que se incrementará con los efectos del Cambio Climático (CC). El mal

⁵ Caracterización de la Red Vial de Panamá. MOP, 2016.

⁶ Plan Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres 2011-2015.

estado de las vías incrementa los costos de transporte y limita el acceso a bienes (incluyendo los insumos productivos) y servicios básicos (como salud o educación).

Caminos rurales en la comarca Ngäbe-Buglé⁷. Las asimetrías en la cobertura y calidad de la infraestructura de transporte son particularmente mayores para las comarcas indígenas con altas tasas de pobreza. La deficiente cobertura de servicios básicos e infraestructura resulta en largos tiempos de viaje y elevados costos del servicio de transporte debido al mal estado de las vías, lo que, a su vez, impacta los índices de mortalidad materna e infantil⁸.

Por otro lado, el MOP tiene una limitada capacidad para la planificación y gestión de los activos viales, así como la insuficiente asignación de recursos públicos para el mantenimiento de la red. Por lo cual, resulta necesario el desarrollo de una metodología de planificación estratégica de mediano/largo plazo, con una perspectiva territorial que favorezca una visión integral del sector y considere el rol estratégico de los servicios de transporte. Asimismo, es clave la adopción de herramientas de planificación y gestión de activos viales orientadas a asegurar la equidad en su distribución territorial y niveles adecuados de inversión en mantenimiento de redes.

2. Objetivo(s) de la Consultoría

El objetivo de esta consultoría es analizar y revisar los proyectos de la operación PN-L1147 con el fin de identificar mejoras en la gestión de estos y proponer metodologías para su optimización.

3. Actividades Principales

Para el desarrollo de esta consultoría es necesario llevar a cabo las siguientes actividades, las mismas no excluyen alguna otra que sea necesaria durante la realización de las labores requeridas.

Las actividades previstas de estos servicios comprenden:

- La revisión de la documentación base existente, de los proyectos que componen los programas en ejecución.
- Realizar una revisión de los aspectos técnicos en materia de metodologías de ejecución, desarrollo de diseños de proyectos y procesos de ejecución
- Proponer y construir junto con los ejecutores metodologías de ejecución nuevas que se ajusten a los proyectos y permita una optimización en los procesos de gestión.
- Realizar talleres o reuniones periódicas con los ejecutores para trabajar en las propuestas y rediseñar los procesos de gestión que sean necesarios.
- Realizar capacitaciones y presentaciones, según sea requerido para exponer los nuevos procedimientos.
- Elaborar un artículo o nota técnica acerca de temas relacionados con la optimización de obras de infraestructura vial, con el objetivo de mejorar su calidad, disminuir sobre costos y demoras.
- Documentar por medio de manuales o notas técnicas los procesos diseñados y los cambios realizados a la gestión de los proyectos

5. Informes/Entregables

⁷ Red vial comarca Ngäbe-Buglé: 574 km. Caminos de tierra y revestidos (95%): estado regular (19,6%) y malo (75,4%).

⁸ Mortalidad materna (defunciones/100.000 nacidos vivos): comarca (162,5), nacional (49,2). Mortalidad infantil (defunciones/1.000 nacimientos vivos): comarca (21,4), nacional (13,9). Datos Contraloría General de la República, Panamá (2016).

El contractual generará los siguientes informes:

- **Entregable No. 1:** Plan de Trabajo que incluya el cronograma y metodología de trabajo.
- **Entregable No. 2:** Informe de Avance, el informe debe incluir un resumen del trabajo realizado hasta ese punto y los resultados obtenidos.
- **Entregable No. 3:** Informe Final, el informe debe incluir un resumen del trabajo realizado, los resultados obtenidos y recomendaciones formuladas.

6. Cronograma de Pagos

Los pagos serán realizados de la siguiente forma:

- Pago No. 1: Equivalente al 25% del monto del contrato, a la aprobación del entregable 1.
- Pago No. 2: Equivalente al 35% del monto del contrato, a la aprobación del entregable 2.
- Pago No. 3: Equivalente al 40% del monto del contrato, a la aprobación del entregable 3.

8. Calificaciones

- Título /nivel Académico: Graduado universitario del área de ingeniería u otra profesión afín, preferentemente con una especialidad en las áreas de esta consultoría. Con al menos cinco años de experiencia. Al menos debe contar con 10 años de experiencia profesional.
- Experiencia en el desarrollo de proyectos de infraestructura y manejo de grandes presupuestos.
- Experiencia en análisis y mejora de procesos y conocimiento amplio de gestión de proyectos y sus mejores prácticas.
- Idiomas: Español.
- Áreas de Especialización: Desarrollo de proyectos viales e infraestructura civil, mejora de procesos y gestión de proyectos.
- Habilidades: Redacción de documentos y trabajo en equipo.

9. Características de la Consultoría

- Categoría de la consultoría & Modalidad: Consultoría individual, por producto PEC.
- Duración del contrato: Seis meses a partir de la firma del contrato.
- Lugar(es) de trabajo: Lugar de residencia del Contractual.
- Líder de División o Coordinador: Mauricio Bayona, Especialista de Transporte, jefe de equipo.

Nuestra cultura: Trabajando con nosotros, estarás rodeada por un grupo diverso de expertos en todo tipo de campos de desarrollo, incluyendo transporte, salud, género y diversidad, comunicaciones y más.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en ALC. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a ALC investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, y religión. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.