

## RESUMEN DEL PROYECTO

“La diversidad es un tema de equidad y, algunos dicen, un motor de innovación y desempeño<sup>1</sup>”.

La pandemia de COVID-19 ha afectado la vida de todos. Para los afrodescendientes de América Latina, que representan el 30% de la población, el impacto ha sido especialmente profundo<sup>2</sup>: este grupo de población se ha visto afectado desproporcionadamente por la desigualdad de acceso a los mercados laborales, la educación y los servicios de salud. Del mismo modo, las mujeres se han enfrentado a mayores índices de desempleo y pérdida de ingresos que los hombres, y en ellas ha recaído la mayor parte del trabajo no remunerado debido al cierre de escuelas y centros de cuidado para personas a cargo<sup>3</sup>. Las mujeres han perdido más empleos que los hombres y están demorando más para recuperarlos.

La falta de diversidad en los fondos regionales de capital emprendedor ha sido un reto de larga data, a pesar de todo el crecimiento que experimentó recientemente este mercado. Este reto se ha reflejado en todas las carteras de capital emprendedor de inversionistas institucionales, incluida la de BID Lab. Desafortunadamente, ninguno de los fondos en los que ha invertido BID Lab tenía socios negros o indígenas y tan solo alrededor de un 10% de los fondos en los que invirtió BID Lab estaban liderados por mujeres<sup>4</sup>.

Los investigadores señalan que los fundadores afrodescendientes y mujeres representaron igualmente menos del 2%<sup>5, 6</sup> de la totalidad del financiamiento de capital emprendedor, pese al crecimiento observado en los últimos años<sup>7</sup>. En 2020, las empresas nuevas fundadas por mujeres no recibieron financiamiento de capital emprendedor<sup>8</sup>.

La creación de un fondo centrado en la diversidad podría resolver el problema de acceso a oportunidades que han encarado los grupos subrepresentados<sup>9</sup> de la región (principalmente mujeres y afrodescendientes), además de que representa una oportunidad para que BID Lab fomente inversiones más rentables con potencial para obtener mayores rendimientos financieros. Las empresas con equipos ejecutivos diversificados tienen un 21% más de probabilidades de tener un desempeño superior al de sus pares del sector<sup>10</sup> y las inversionistas tienen mejor desempeño que los inversionistas hombres<sup>11</sup>.

---

<sup>1</sup> *How and Where Diversity Drives Financial Performance*, HBR, Rocio Lorenzo y Martin Reeves, 2018.

<sup>2</sup> Resiliencia y recuperación inclusiva y equitativa. BID, Judith Morrison, 2021.

<sup>3</sup> Las mujeres al centro de la acción público-privada, BID, Andrea Saldarriaga, 2021.

<sup>4</sup> Cálculos del equipo con base en datos de BID Lab/INV.

<sup>5</sup> Post Corona: From Crisis to Opportunity, Golloway, Scott. Noviembre de 2020.

<sup>6</sup> *Female Founders Report*, 2021, Endeavor, Distrito, B3Mommy. Agosto de 2021.

<sup>7</sup> El monto total de inversiones de capital emprendedor en América Latina y el Caribe se cifró en US\$4.200 millones en 2020 y US\$15.200 millones en 2021. Fuente: [www.lavca.org](http://www.lavca.org).

<sup>8</sup> *In a crowded 2020 for funding in Latin America, none of the \$4.4 billion went to female-only founded startups*. Latin American Business Stories (LABS), 2021.

<sup>9</sup> En el caso de este proyecto en particular, fundadores o emprendedores “subrepresentados” hace referencia principalmente a mujeres y afrodescendientes, si bien en la mayoría de las referencias bibliográficas el término también incluye a pueblos indígenas, personas con discapacidad y personas LGBTQI+.

<sup>10</sup> *Delivering through Diversity*. McKinsey, 2018.

<sup>11</sup> [2021 Women and Investing Study](#), Fidelity Investments, 2021.

En todo este proyecto, BID Lab procura contribuir a la reducción de la brecha de diversidad (una falla de mercado) que existe en los ecosistemas de innovación de América Latina. A ese respecto, será el primer fondo de su tipo en la región. El resultado previsto del proyecto es ofrecer financiamiento para crecimiento a un máximo de 20 empresas lideradas por fundadores subrepresentados, ayudándolas a crecer, consolidar su negocio e incrementar la escala de sus operaciones y resultados en términos de impacto. El proyecto ayudará a crear las condiciones necesarias para que los fundadores subrepresentados participen en los ecosistemas y tengan acceso a capital.

YA Ventures Fund I, un fondo con una capitalización prevista de US\$20 millones, ofrecerá capital para crecimiento a la medida para modelos de negocio contundentes de naturaleza innovadora/basados en tecnología, fundados, cofundados o administrados por mujeres o afrodescendientes profesionales. El fondo se destinará a empresas con necesidades iniciales de capital de entre US\$150.000 y US\$2 millones, flujos de ingresos establecidos, una oferta de productos validados por el mercado y un modelo de negocios comprobado. El fondo ayudará a que esas empresas incrementen su escala, ofreciendo capital para crecimiento flexible y adaptado a sus necesidades específicas, usando estructuras mezzanine con ganancias de cuasicapital (títulos convertibles), capital o deuda preferente, subordinada o deuda de otro tipo a la medida.