

## TC ABSTRACT

### I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	MEXICO/CID - Isthmus & DR
▪ TC Name:	Support for the Gender Parity Initiative in Mexico
▪ TC Number:	ME-T1487
▪ Team Leader/Members:	HIDALGO, NIDIA (SCL/GDI) Team Leader; VILLANUEVA, MARIA TERESA (SCL/GDI) Alternate Team Leader; BARRIOS NUNEZ, URIEL (CID/CME); LUGO MORENO, MONICA BIBIANA (LEG/SGO); ANDREA BELTRAN (SCL/GDI); ROXANA MARTINELLI (SCL/GDI); SANCHEZ ALVAREZ, LOURDES FELICIDAD (VPC/FMP); RODRIGUEZ PEREZ, ARIEL ENRIQUE (VPC/FMP); CASTANEDA LEON, MAURICIO (VPC/FMP); ROZA, VIVIAN ELLEN (SCL/GDI)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	14 Mar 2022
▪ Beneficiary:	México, Secretaría de Economía y Secretaría de Turismo
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$250,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	30 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/GDI - Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	CID/CME - Country Office Mexico
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Institutional capacity and rule of law; Gender equality

### II. Objective and Justification

- 2.1 The objective of the TC is to contribute to closing the economic gender gaps in Mexico through the implementation of a Gender Parity Initiative (IPG). The specific objectives are: (i) support the design and implementation of the IPG action plan; and (ii) disseminate and systematize the interventions, results, and lessons learned from said initiative.
- 2.2 En México, las brechas de género en la participación laboral en puestos de liderazgo y en los salarios siguen siendo desafíos que limitan el crecimiento económico. En 2019, la participación laboral de las mujeres era 45.4% vs. 77.2% para los hombres, y percibían 15,2% menos de salario que sus contrapartes masculinas. También, representaban solo 18% de los titulares de las instituciones de la Administración Federal Pública, y en el sector empresarial, solo 9% de los consejos de administración y 15% de las gerencias principales. A esta situación se suman los efectos de la pandemia por COVID-19.
- 2.3 El cierre de estas brechas económicas de género se vuelve esencial para el crecimiento económico inclusivo de México, puesto que se estima que el Producto Interno Bruto podría ser 15% mayor si creciera la participación laboral femenina.

También, las firmas podrían tener mejor rentabilidad y ser más innovadoras con mayor diversidad de género.

- 2.4 Con el objetivo de contribuir al cierre de las brechas económicas de género, el BID y el Foro Económico Mundial se aliaron para impulsar la IPG en la región, bajo un modelo de colaboración público-privada, que busca: (i) incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral; (ii) reducir la brecha salarial de género; y (iii) promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo. Bajo el liderazgo de la Secretaría de Economía, México se une a los países que implementan este mecanismo, con una IPG a nivel Federal.
- 2.5 Esta CT está relacionada con otras operaciones de asistencia técnica y financiera, como la puesta en marcha de la IPG en Chile (CH-T1137), la implementación de la IPG de Argentina (AR-T1188), la transferencia de conocimiento entre Chile y Argentina e impulsar una IPG en Panamá y Perú (RG-T3104), entre otras CT. Asimismo, se aprobó un préstamo basado en políticas (PBP) con el Gobierno de Argentina y el Gobierno de Panamá con el objetivo de contribuir a promover la igualdad de género y lograr el empoderamiento de las mujeres en términos de su autonomía física, económica y en la toma de decisiones.
- 2.6 La operación es consistente con: (i) la Segunda Actualización de la Estrategia Institucional 2020-2023 (AB-3190-2), al alinearse con el área transversal de igualdad de género y fortalecimiento de la capacidad institucional; (ii) el Marco Sectorial de Género y Diversidad (GN-2800-8); (iii) la Estrategia del Grupo BID con México 2019-2024 (GN-2982); y (iv) el Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de México.

### III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Diseño e implementación del plan de acción de la IPG.** Se financiará: (i) el diagnóstico de brechas económicas de género y un mapeo de políticas existentes, así como iniciativas relevantes del sector privado; (ii) el diseño del plan de acción de la IPG; (iii) apoyo a la implementación del plan de acción de la IPG; y (iv) apoyo técnico al grupo de gestión designado. Resultado esperado: cierre de brechas económicas de género medido a través del número de regulaciones y otros mecanismos, así como del número de empresas que se han adherido a la IPG.
- 3.2 **Component II: Diseminación y sistematización.** Se financiará: (i) la sistematización de la IPG; y (ii) la implementación de una estrategia de comunicación para todo el proyecto. Resultado esperado: posicionamiento de la IPG, medido a través de las audiencias alcanzadas.

### IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Diseño e implementación del plan de acción de la IPG	US\$220,000.00	US\$0.00	US\$220,000.00
Diseminación y sistematización	US\$30,000.00	US\$0.00	US\$30,000.00
<b>Total</b>	<b>US\$250,000.00</b>	<b>US\$0.00</b>	<b>US\$250,000.00</b>

### V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 El BID, a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI), se encargará de la ejecución de la CT.

- 5.2 Se determinó que el BID será el ejecutor por solicitud recibida por escrito de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, al no contar, la contraparte que lidera la coordinación con el BID para esta CT, con la capacidad institucional técnica para la implementación de la IPG.

## **VI. Project Risks and Issues**

- 6.1 Los principales riesgos son: (i) la rotación de miembros del Grupo de Liderazgo de la IPG, debido a cambios políticos, puede afectar la continuidad y/o efectividad de la implementación de la IPG y la ejecución de la CT; y (ii) falta de interés por parte de las compañías del sector privado considerando los nuevos retos que tendrán que enfrentar como resultado de la pandemia. Para mitigar el primer riesgo, se buscará establecer compromisos por parte de funcionarios técnicos de las entidades participantes, y sistematizar procesos. Adicionalmente, se ha considerado el ciclo político del país en el plazo de ejecución de la CT para evitar que sea afectada por una transición de gobierno. Para la mitigación del segundo riesgo, se incluirá dentro del Grupo de Liderazgo de la IPG, representantes de alto nivel de compañías que tengan reconocimiento y poder de convocatoria, y se les presentará los beneficios de la igualdad, diversidad e inclusión de género para sus negocios.

## **VII. Environmental and Social Classification**

- 7.1 The ESG classification for this operation is "undefined".