

**APOYO IMPLMETACIÓN DE LA LEY GENERAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LOS LUGARES DE
TRABAJO EN EL SALVADOR
(ES-T1184)**

DE CONFORMIDAD CON LA POLÍTICA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN, EL PRESENTE DOCUMENTO ESTÁ SUJETO A DIVULGACIÓN PÚBLICA.

**Apoyo Implementación de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares
de Trabajo en El Salvador
Documento de Cooperación Técnica
(ES-T1184)**

I. Datos básicos del proyecto

- País/Región: El Salvador / Centroamérica.
- Nombre de la cooperación técnica: Apoyo Implementación de la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo en El Salvador.
- Número de la cooperación técnica: ES-T1184
- Jefe de Equipo/Miembros: Verónica Alaimo (SCL/LMK), jefa de equipo; Taos Aliouat (LEG/SGO); Karen Munguia (CID/CES); Mario Castaneda (FMP/CES); Santiago Castillo (FMP/CES); Ethel Muhlstein (SCL/LMK); Ana Lucía Barragán (SCL/LMK); y Aldo Ortega (SCL/LMK).
- Tipo de CT: Apoyo al cliente (CS). Referencia a la solicitud de financiamiento:
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36659816>
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36954315>
- Fecha de autorización de abstracto de la cooperación técnica: 23 de marzo de 2012.
- Donante: Fondo para el Fortalecimiento de la Capacidad Institucional (ICS).
- Beneficiario: República de El Salvador, Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS).
- Agencia ejecutora y nombre de contacto: Ministerio del Trabajo y Previsión Social (MTPS) / Francisco Moreno; Coordinador de Proyectos (fmoreno@mtps.gob.sv).
- Fondos BID solicitados: US\$450.000 (ICS).
- Contrapartida local: US\$50.000 (en especie).
- Período de desembolso (que incluye período de ejecución): 24 meses.
- Fecha de inicio solicitada: 2 de Julio de 2012.
- Tipos de consultoría: Firmas y consultores individuales.
- Unidad de preparación: Banco Interamericano de Desarrollo, Sector Social, Unidad de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK).
- Unidad con responsabilidad de desembolso: Representación del BID en El Salvador (CID/CES).
- Cooperación técnica incluida en la Estrategia de País: No.
- Cooperación técnica incluida en el CPD: Sí.
- GCI-9 Sector Prioritario: Política Social para la Equidad y Productividad.

II. Objetivo y justificación

Objetivo general: Contribuir al aumento de la capacidad del Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS) para implementar la Ley General de Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo (LGPRLT) y sus Reglamentos de ejecución. Asimismo, se espera medir el impacto de la implementación de dicha Ley, a través de la medición de efectos directos e indirectos sobre los trabajadores y las empresas.

Objetivos específicos: Fortalecer la capacidad institucional del MTPS y mejorar la calidad de los servicios ofrecidos, e impulsar la implementación de la LGPRLT a través de intensas actividades de comunicación y difusión.

Justificación: El MTPS es la institución rectora encargada de vigilar y regular las condiciones laborales, las cuales a su vez buscan mejorar la calidad de vida de los trabajadores y trabajadoras. El MTPS es el responsable de la implementación inicial y permanente de la LGPRLT, que entró en vigencia el 28 de abril del 2012.

La Ley fue elaborada durante un período de 5 años y tuvo como punto de partida el Convenio 155 de la OIT, el cual fue ratificado por el Gobierno de El Salvador. La LGPRLT fue aprobada por la Asamblea Legislativa en 2010 y desde entonces el MTPS ha trabajado en la redacción de sus reglamentos de ejecución. El enfoque de la Ley y sus reglamentos es el de *prevención* y por lo tanto su implementación requiere un componente fuerte de capacitación en y para las empresas.

La Ley será aplicada en las instituciones privadas y públicas, municipales, cooperativas y autónomas. Además, esta Ley está diseñada para aplicarse participativamente entre empleadores y trabajadores, y establece la planificación de un auténtico Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en las empresas, lo que contribuirá a formar una cultura de prevención de riesgos ocupacionales a nivel nacional.

Al interior del MTPS, la implementación de la Ley implica la reformulación del rol del inspector, ya que actualmente el MTPS tiene bajo la órbita de la Dirección de Inspección un equipo de inspectores laborales, mayoritariamente abogados, que verifican los cumplimientos del Código de Trabajo. Asimismo, bajo la órbita de la Dirección de Previsión Social, funciona la Unidad de Salud Ocupacional e Higiene, que es una pequeña unidad que interviene una vez que se produce una denuncia, es decir, tiene una función correctiva mas no preventiva.

Es por ello que la implementación de la Ley implica la creación de inspectores integrales a partir del personal que forma parte del plantel del MTPS¹, que puedan cumplir con las funciones de inspección laboral y de prevención de riesgos en los lugares de trabajo. Este nuevo rol requiere dotar a los inspectores con el equipamiento y la capacitación profesional necesaria para cumplir adecuadamente con sus funciones.

El presupuesto del MTPS para 2012 es de US\$13,3 millones (92% se destina a remuneraciones y gastos de funcionamiento), lo que equivale al 0,6% del presupuesto del Órgano Ejecutivo (OE) y al 0,3% del presupuesto del Gobierno Central (GC). Si bien a nivel absoluto el presupuesto del MTPS aumenta levemente año a año (US\$11,7 millones en 2010, US\$12,6 millones en 2011), su participación relativa en el presupuesto del OE y el GC se ha mantenido. Esto implica que el presupuesto del MTPS se dedica mayormente a gastos recurrentes y no ha aumentado para hacer frente a nuevos compromisos derivados de la entrada en vigencia de la LGPRLT. *Esta realidad presupuestaria limita las acciones del Ministerio, y en particular, limita la posibilidad de ofrecer contrapartida monetaria, más allá de la asociada con los recursos destinados al personal del MTPS que estará directamente vinculado a la ejecución de esta cooperación técnica.*

¹ No se prevén contrataciones de personal. Los 180 funcionarios ya forman parte del plantel del MTPS. De los 180, unos 120 se desempeñaban como inspectores laborales, es decir, tienen formación para verificar cumplimiento de leyes y normas laborales, pero carecen de la capacitación adecuada para su nueva función de “inspectores integrales” en la que deben combinar inspecciones de normas laborales con inspecciones de salud y seguridad ocupacional para dar cumplimiento a la LGPRLT. Los 60 restantes formaban parte del personal de la Dirección de Previsión Social y Empleo (DPSyE), algunos eran inspectores de seguridad e higiene, otros eran gestores de empleo del servicio de empleo. Este grupo también debe ser capacitado en el nuevo proceso de inspección integral. La reorientación del personal de la DPSyE se hizo con base en un análisis de la carga de trabajo actual en sus oficinas de origen. Se detectó que en algunas oficinas, no existía suficiente demanda de servicios de empleo y por lo tanto se decidió transferirlos a nuevas funciones, en muchos casos implicando un traslado de una localidad a otra.

El Banco está trabajando con el MTPS en el desarrollo de una operación de préstamo la cual contempla inversiones de mediano y largo plazo para mejorar la gestión del MTPS en la implementación de esta Ley y de otras actividades vinculadas con la creación de empleo y la capacitación laboral. Sin embargo, esta operación no será elegible de desembolso hasta el 2013, mientras que la Ley entró en vigencia en abril de 2012. Esta CT de apoyo al cliente es por tanto un pedido del MTPS para responder de manera rápida a inversiones urgentes para la implementación de la mencionada Ley, las cuales no se contradicen con las inversiones planificadas en la operación de préstamo. Adicionalmente, debido a su independencia, sin dejar de estar debidamente articulada, no se prevén problemas en la ejecución de esta CT asociados a posibles retrasos en la aprobación o puesta en marcha de la operación ES-L1063.

Esta cooperación técnica de apoyo al cliente contribuye al objetivo de la Estrategia del Banco con el País (EBP) en materia laboral y de seguridad social de mejorar la capacidad del MTPS en el área de prevención de riesgos, y se encuentra prevista en el Documento de Programa de País 2012. Asimismo, se encuentra alineada con la prioridad sectorial “políticas sociales para la equidad y productividad” del noveno aumento del capital del Banco (GCI-9) en lo que se refiere a mejorar el funcionamiento de los mercados laborales para lograr mayor productividad y cobertura de la seguridad social.

III. Descripción de actividades

Para lograr el objetivo descrito, este proyecto contará con dos grupos de actividades: (i) fortalecimiento institucional del MTPS y mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos; y (ii) comunicación y difusión para la implementación de la LGPRLT.

Componente 1: Fortalecimiento institucional del MTPS y mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos (US\$225.146): Este componente contempla acciones de diseño de módulos de formación y nuevos instrumentos de trabajo, la validación de los mismos y la realización de una serie de talleres para formar unos 180 funcionarios del MTPS que a su vez capacitarían a empresas que implementarán nuevas iniciativas de prevención de riesgos. Con esto se busca acelerar la reconversión de personal que tendrá a su cargo promover la implementación de la Ley, además de impulsar una nueva cultura laboral en materia de seguridad e higiene. A través de estas acciones se busca impulsar un cambio de paradigma al interior del MTPS y en el sector productivo en el marco del desarrollo de estas actividades.

Si bien se ha avanzado en la reglamentación de la Ley y se ha comenzado a capacitar inspectores y crear comités de seguridad en los centros de trabajo, aún quedan muchas actividades e inversiones por realizar para garantizar una adecuada implementación de la LGPRLT y su cumplimiento. El MTPS ha identificado tres tipos de actividades necesarias para tal fin: (i) diagnósticos y estudios de identificación de riesgos laborales; (ii) capacitación para el personal del MTPS; y (iii) Equipamiento especializado para el personal. Debido a que las necesidades identificadas superan la disponibilidad de recursos en este proyecto, el MTPS ha priorizado las siguientes actividades.

- (i) **Diagnósticos y estudios de identificación de riesgos laborales:** En primer lugar, se requieren diagnósticos sectoriales para sistematizar los riesgos laborales más frecuentes dentro de cada sector económico, para de ese modo elaborar programas de prevención de riesgos ocupacionales adaptados a las necesidades y prioridades de cada sector. Para tal fin, se financiará un mapeo, estudio de procesos e identificación de los riesgos laborales en el sector

industrial; el MTPS espera conseguir otras fuentes adicionales de financiamiento para realizar diagnósticos en otros sectores económicos. Asimismo, se financiará un estudio para identificar lugares de trabajo que impliquen labores peligrosas e insalubres en el área metropolitana de San Salvador, diferenciando a la población en riesgo por características sociodemográficas, económicas, entre otras. Asimismo, dado que la Ley aplica no sólo al sector privado sino también al sector público, el MTPS ha realizado varias mejoras edilicias en este sentido, pero tiene otras actividades por realizar. Para contribuir al cumplimiento de la Ley en las instalaciones del MTPS, se financiará un estudio sobre condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo en el MTPS que permita la adecuación del puesto de trabajo a la persona.

- (ii) **Acciones de capacitación para el personal del MTPS.** El MTPS ha identificado la necesidad de realizar acciones de capacitación integral para sus inspectores y técnicos en salud y seguridad ocupacional. En primer lugar, se contratará una asistencia técnica para elaborar un manual de ética y competencias del técnico de seguridad e higiene ocupacional y dictar la capacitación correspondiente. Luego, a partir de los diagnósticos sectoriales, se financiará el diseño, elaboración y ejecución de un programa de prevención de riesgos ocupacionales y se transferirá ese conocimiento a los técnicos del MTPS para que ellos puedan seguir y adaptar estos protocolos de prevención de riesgos, asesorando sobre las medidas preventivas y correctivas que se dictan como resultado de las inspecciones, entre otras. Asimismo, se financiará un estudio que provea al MTPS con herramientas para mejorar la calidad técnica de las visitas de inspección de seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo. Adicionalmente, se capacitará al MTPS en temas de seguridad ocupacional relacionadas con: (a) contaminantes físicos y calidad del aire; (b) contaminantes biológicos; y (c) contaminantes químicos.
- (iii) **Equipamiento especializado para el personal:** suministrará equipo de medición y de seguridad para la realización de las inspecciones de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), elementos necesarios para realizar los estudios técnicos que permitirán implementar la LGPRLT. Para tal fin, se realizarán compras de bienes por US\$135.000².

Componente 2: Comunicación y difusión para la implementación de la LGPRLT (US\$214.854): Este componente contempla actividades de comunicación y difusión de la LGPRLT con cobertura nacional³. Se apoyarán las actividades para la formación de los comités de seguridad permanentes en los Centros de Trabajo, lo que asegurará el éxito de la implementación de la reforma en el largo plazo con un enfoque preventivo y no correctivo. Para ello, se contratarán servicios de consultorías para (i) la elaboración de suministros promocionales para los inspectores de trabajo y técnicos de SSO; (ii) la adquisición de elementos de soporte comunicacional para implementar el programa, entre los que se incluyen cuñas radiales, espacios en los principales periódicos del país, entre otros; y (iii) la elaboración e impresión de manuales y/o ejemplares de asistencia técnica de “Empresas Sanas: Riesgos Laborales”.

² Ver detalle en <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36882693> (págs. 1-4).

³ Ver detalle en <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36882693> (págs. 5-7).

El Cuadro IV-1 muestra la Matriz Indicativa de Resultados:

Cuadro IV-1: Matriz Indicativa de Resultados

Actividad / Componente	Descripción	Producto	Resultado	Medio de Verificación
Componente 1	Fortalecimiento institucional del MTPS y mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos.	Mapeo, estudio de procesos e identificación de riesgos laborales en sector industrial.	Acelerar la reconversión de personal que tendrá a su cargo promover la implementación de la LGPRLT, además de impulsar una nueva cultura laboral en materia de seguridad e higiene.	Informe presentado al BID.
		Identificación de lugares de trabajo que impliquen labores peligrosas e insalubres en el área metropolitana de San Salvador.		Informe presentado al BID.
		Definición de condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo en el MTPS que permita la adecuación del puesto de trabajo a la persona.		Informe presentado al BID.
		Manual de ética y competencias del técnico de seguridad e higiene ocupacional y dictar la capacitación correspondiente.		Manual e Informe de capacitación presentado al BID.
		Diseño, elaboración y ejecución de protocolo o guía para diseñar un programa de prevención de riesgos ocupacionales.		Informe presentado al BID.
		Técnicas de investigación en la inspección de seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo.		Informe presentado al BID.
		Capacitación de inspectores en tres tipos de aspectos: (a) contaminantes físicos y calidad del aire; (b) contaminantes biológicos; y (c) contaminantes químicos.		Informe de capacitación presentado al BID.
		Equipos de medición y de seguridad para la realización de las inspecciones de SSO comprados.		Inspección física y constancia de recepción en el inventario.
Componente 2	Comunicación y difusión para la implementación de la LGPRLT.	Suministros promocionales para los inspectores de trabajo y técnicos de salud y seguridad ocupacional elaborados.	Implementación de la LGPRLT en el largo plazo con un enfoque preventivo y no correctivo.	Inspección física y constancia de recepción en el inventario.
		Elementos de soporte comunicacional para implementar el programa adquiridos.		Informe presentado al BID.
		Manuales y/o ejemplares de asistencia técnica de “Empresas Sanas: Riesgos Laborales” elaborados e impresos.		Inspección física y constancia de recepción en el inventario.

El cuadro IV-2 muestra el presupuesto indicativo, el cual asocia varios productos de la Matriz Indicativa de Resultados en sub-componentes:

Cuadro IV-2: Presupuesto Indicativo (US\$)

Actividad / Componente	Descripción	Financiamiento BID / Fondo (ICS)	Aporte local (en especie)	Total
Componente 1	Fortalecimiento institucional del MTPS y mejoramiento de la calidad de los servicios ofrecidos	225.146	0	215.146
Subcomponente 1.1	Capacitación del personal y formación de inspectores integrales	90.146	0	90.146
Subcomponente 1.2	Mejoramiento de la capacidad instalada y equipamiento del MTPS	135.000	0	135.000
Componente 2	Comunicación y difusión para la implementación de la LGPRLT	214.854	0	214.854
Actividad 2.1	Elaboración de suministros promocionales para los inspectores de trabajo y técnicos de SSO	16.350	0	16.350
Actividad 2.2	Adquisición de elementos de soporte comunicacional para implementar el programa	153.504	0	153.504
Actividad 2.3	Elaboración e impresión de manuales y/o ejemplares de asistencia técnica de “Empresas Sanas: Riesgos Laborales”	45.000	0	45.000
Auditoría Externa		10.000	0	10.000
Coordinación	Actividades de coordinación y reportes sobre avance	0	50.000	50.000
Total:		450.000	50.000	500.000

IV. Agencia ejecutora y estructura de la ejecución

La entidad beneficiaria, el Ministerio de Trabajo y Previsión Social (MTPS), ejecutará este proyecto a través de su Unidad de Administración de los Proyectos de Cooperación Internacional (UAPCI), la cual actuará como Unidad Ejecutora (UE). Las funciones principales de la UAPCI serán: (i) la administración general y financiera del Programa, asegurando el manejo eficiente de sus recursos; (ii) la planificación de la ejecución del Programa, incluyendo la preparación e implementación de los POA; (iii) el monitoreo de avances del Programa y el cumplimiento de las metas preestablecidas; (iv) la planificación y monitoreo de los procesos de adquisiciones de bienes, servicios y obras, asegurando su conformidad con las Políticas de Adquisiciones y Contrataciones del Banco; (v) la preparación y tramitación de los pagos por las adquisiciones realizadas; (vi) el mantenimiento de un sistema contable y financiero adecuado para registrar las transacciones financieras efectuadas utilizando los recursos del programa; y (vii) de preparar y enviar al Banco los informes que sean requeridos. La UE articulará la ejecución del Programa con la Unidad Financiera Institucional del MTPS, que será la encargada de mantener los registros del Programa y gestionar el manejo

financiero de la operación y con la Unidad de Adquisiciones y Contrataciones Institucional del MTPS, que será responsable de los procedimientos de selección y contratación de adquisiciones de bienes y/o servicios efectuados con los recursos del programa.

Estados financieros y otros informes. El Beneficiario se compromete a que se presenten, dentro de los plazos y durante el periodo de tiempo establecido a continuación, los estados financieros auditados del programa, dentro del plazo de 90 días siguientes a la fecha estipulada para el último desembolso de la contribución. El Banco podrá considerar la presentación de informes de auditoría intermedios, conforme se establezca en los términos de referencia para la auditoría externa a ser acordados con el Banco. En cualquier caso, estas contrataciones se realizarán siguiendo los procedimientos del Banco para contratación de firmas consultoras.

Informe de terminación. La UE deberá presentar un informe de terminación de operación de cooperación técnica para describir los productos y resultados del proyecto, incluyendo las correspondientes lecciones aprendidas, a fin de facilitar la evaluación del mismo. Con base en esta información, la Unidad de Mercados Laborales presentará al donante un reporte final.

Desembolsos y tasa de cambio. Para los desembolsos se utilizará la modalidad de anticipo de fondos y el tipo de cambio a utilizar será el promedio del mes anterior.

V. Riesgos del proyecto y temas a resolver

Se han identificado los siguientes riesgos que pueden poner en peligro la ejecución del proyecto: (i) el incumplimiento de las metas programadas debido a los atrasos en la ejecución de actividades; y (ii) la baja capacidad de gestión del MTPS.

A fin de mitigar estos riesgos los especialistas fiduciarios y financieros del BID darán el apoyo necesario al ejecutor. No obstante, no se prevén contrataciones de personal en temas financieros y fiduciarios en el MTPS. Dado el monto de la CT y el número de contrataciones a realizar, se considera que actualmente el MTPS cuenta con el personal adecuado, por lo que no se espera demoras en la ejecución de la CT asociadas a este tema. Dicho esto, se está diseñando una operación de préstamo (ES-L0163) que se espera sea aprobada a fines de octubre de 2012, la cual incluirá acciones específicas para mejorar la capacidad de gestión, regulación y fiscalización del MTPS en todas sus áreas de injerencia (inspección, empleo, previsión social, entre otros).

VI. Excepciones a las políticas del Banco

No se prevén excepciones a las políticas del Banco. Las adquisiciones a las que dé origen esta cooperación técnica se llevarán a cabo de acuerdo a las políticas del Banco (GN-2349-9; GN-2350-9). Asimismo, de acuerdo con las políticas generales de cooperaciones técnicas, no se utilizará más del 30% del financiamiento en adquisiciones de bienes.

VII. Clasificación ambiental y social (ESG)

Dada su naturaleza, el presente programa no incluye actividades que generen impactos ambientales y/o sociales negativos. Esta operación está clasificada como categoría "C". No se necesitará realizar estudios ambientales adicionales. El informe completo de salvaguardias ambientales y sociales se encuentra en <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36639120> y <http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36639140>.

Anexos:

- Solicitud de Financiamiento:
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36659816>
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36954315>
- Términos de Referencia para actividades/componentes a ser adquiridos:
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36891443>
 1. Mapeo, estudio de procesos e identificación de riesgos laborales en el sector industrial.
 2. Identificación de lugares de trabajo que impliquen labores peligrosas e insalubres en el área metropolitana de San Salvador.
 3. Definición de condiciones ergonómicas de los puestos de trabajo en el MTPS para adecuación del puesto de trabajo a la persona.
 4. Manual de ética y competencias del técnico de seguridad e higiene y capacitación de técnicos del MTPS.
 5. Diseño, elaboración e implementación de curso sobre prevención de riesgos ocupacionales.
 6. Técnicas de investigación en la inspección de seguridad y salud ocupacional en los lugares de trabajo.
 7. Curso de capacitación de inspectores del MTPS sobre el manejo de contaminantes físicos y calidad del aire.
 8. Curso de Capacitación de inspectores del MTPS sobre el manejo de contaminantes biológicos.
 9. Curso de capacitación de inspectores del MTPS sobre el manejo de contaminantes químicos.
- Plan de Adquisiciones:
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36883690>
- Lista de Adquisiciones acordadas y suscritas por el MTPS:
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36882693>
<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?Docnum=36925812>

**APOYO IMPLEMENTACION DE LA LEY GENERAL DE PREVISION DE
RIESGOS EN LOS LUGARES DE TRABAJO EN EL SALVADOR**

ES-T1184

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta operación fue aprobada para financiamiento Fondo de Fortalecimiento de la Capacidad Institucional (ICS), de conformidad con la comunicación de fecha 3 de abril de 2012, suscrita por Kai Hertz (ORP/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos disponibles en el Fondo de Fortalecimiento de la Capacidad Institucional, hasta la suma de US\$450.000 para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de cuatro (4) meses calendario contados a partir de la fecha de elegibilidad del proyecto para financiamiento. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares norteamericanos. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

JUN 28 2012

(Original firmado)

Sonia M. Rivera
Jefe a.i.

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
ORP/GCM

06/28/2012

Fecha

APROBACIÓN

Aprobado:

(Original firmado)

Kei Kawabata
Gerente de Sector
Sector Social
SCL/SCL

6/29/2012

Fecha

JUN 28 2012

(Original firmado)

Carmen Pagés
Jefa SCL/MK

(Original firmado)

Rodrigo Parot
Representante de País CID/CES

JUN 29 2012