

**DOCUMENTO DEL BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
FONDO MULTILATERAL DE INVERSIONES**

CHILE

**DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES PARA LA PROMOCIÓN DE LA
COMPETITIVIDAD EN LA ISLA DE RAPA NUI (ISLA DE PASCUA)**

(CH-M1025)

MEMORANDO DE DONANTES

Este documento fue preparado por el equipo de proyecto integrado por: Natalia Laguyás (MIF/OPS, jefe de equipo); Claudio Cortellese (MIF/OPS); Patricio Díaz Lucarelli (MIF/CCH); Oscar Farfán (MIF/DEU); y Javier Cayo (LEG/SGO).

ÍNDICE

RESUMEN EJECUTIVO

I.	ANTECEDENTES Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA	2
A.	Antecedentes Económicos	2
B.	Administración y gobierno de la Isla	2
C.	Problemas y potencialidad de desarrollo	3
D.	Justificación	4
II.	OBJETIVO Y DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.....	5
A.	Objetivos.....	5
B.	Descripción del proyecto	5
III.	COSTO Y FINANCIAMIENTO	7
IV.	EJECUCIÓN DEL PROYECTO	7
V.	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN	9
VI.	BENEFICIOS Y RIESGOS DEL PROYECTO	10
VII.	TEMAS AMBIENTALES Y SOCIALES	10

ANEXOS

ANEXO I	Marco Lógico
ANEXO II	Presupuesto Detallado

APÉNDICES

Proyecto de Resolución

INFORMACIÓN DISPONIBLE EN LOS ARCHIVOS DE MIF/OPS

ANEXO III	Reglamento Operativo
ANEXO IV	Plan de Adquisiciones
ANEXO V	Análisis de Riesgo
ANEXO VI	Cronograma de Ejecución
ANEXO VII	Tabla de Planificación de Hitos

SIGLAS Y ABREVIATURAS

BID	Banco Interamericano de Desarrollo
CODESSER	Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural
CORFO	Corporación de Fomento de la Producción
ESR	Revisión de Medio Ambiente e Impacto Social
PTI	Programa Territorial Integrado
UTE	Unidad Técnica Ejecutora

**DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES PARA LA PROMOCIÓN DE LA
COMPETITIVIDAD EN LA ISLA DE RAPA NUI (ISLA DE PASCUA)
(CH-M1025)**

RESUMEN EJECUTIVO

Beneficiario / Organismo Ejecutor:	Chile - Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural (CODESSER)		
Beneficiarios:	Las unidades productivas, organizaciones empresariales, y entidades privadas y públicas ligadas a la actividad económica en Isla de Pascua		
Financiamiento:	FOMIN (No reembolsable)	US\$	680.000 ¹ (51 %)
	Contraparte	US\$	650.750 (49 %)
	Total	US\$	1.330.750
Objetivos del Proyecto:	<p>El <i>objetivo general</i> del proyecto es contribuir a la competitividad del sector empresarial en la comunidad rapanui. El <i>objetivo específico</i> es el desarrollo de capacidades locales para la gestión y promoción de proyectos de desarrollo del sector privado, capacidades que les permitan tomar posesión de las nuevas responsabilidades adquiridas en el marco del cambio en la constitución política de Chile.</p> <p>Para esto se trabajará en la ejecución de proyectos que impliquen la complementación de esfuerzos en dos esferas: (i) proyectos conjuntos del sector público y privado; y (ii) iniciativas del sector empresarial basadas en asociaciones entre empresas.</p>		
Plazo de Ejecución y Desembolso:	36 meses		
Condiciones contractuales especiales:	Serán condiciones previas al primer desembolso la presentación a satisfacción del Banco de: (i) el Plan de Ejecución General del Proyecto y del Plan Operativo Anual para el primer año del proyecto; (ii) evidencia de la puesta en vigencia del Reglamento Operativo del Proyecto; y (iii) evidencia de la selección del Gerente del Proyecto.		
Revisión de Medio Ambiente e Impacto Social:	Esta operación fue aprobada el 28 de marzo de 2008 sin observaciones (ESR 12-08).		
Coordinación con otros donantes:	La operación fue clasificada con la letra C.		
	No se identificaron otros donantes desarrollando proyectos similares.		

¹. La contribución FOMIN incluye US\$25.000 para las actividades del Cluster de Proyectos “Promoción de la Competitividad Local” y US\$3.400 para la cuenta de evaluación de impacto.

I. ANTECEDENTES Y DEFINICIÓN DEL PROBLEMA

- 1.1 Ubicada en el vértice oriental del archipiélago de la Polinesia, la Isla de Rapa Nui - también conocida como Isla de Pascua - se encuentra a 3.700 km de la costa chilena y tiene actualmente 3.791 habitantes, quienes casi en su totalidad habitan en su único núcleo poblacional, Hanga Roa¹.
- 1.2 Desde su colonización inicial por inmigrantes polinesios, el extremo aislamiento de la Isla favoreció el desarrollo de una cultura única en el mundo, reconstruida gracias al aporte de la arqueología y la etnología². Si bien, desde su descubrimiento por el mundo occidental en 1722, se inicia en la Isla un proceso de aculturación, las luchas sobre el territorio y el gobierno de la misma han llevado al pueblo rapanui a enfatizar el mantenimiento y reconstrucción de su identidad cultural.

A. Antecedentes Económicos

- 1.3 La economía de la Isla está basada en el turismo y las actividades económicas ligadas a él, siendo el patrimonio cultural-arqueológico el principal atractivo. Según estimaciones del Programa Territorial Integrado (PTI), mientras el PIB de la Isla es de US\$40 millones, las cifras de 2006 indican un gasto en turismo de US\$20 millones, con una capacidad de alojamiento de 1.456 camas y un promedio de estadía del turista de 5 días.
- 1.4 Por otro lado, los datos de ocupación por rama de actividad económica confirman que las actividades de comercio minorista, hoteles y restaurantes son las más importantes al reunir el 22,6% de la población ocupada; la actividad agrícola y la pesca representan el 8%, mientras que la administración pública ocupa al 15%, y sólo un 5%, la manufactura.

B. Administración y gobierno de la Isla

- 1.5 La gestión del territorio rapanui es particularmente compleja debido, entre otras causas, a su aislamiento geográfico y a estar habitada mayoritariamente por miembros de una comunidad étnica que busca mayor autonomía. Esto ha generado tensiones políticas entre autoridades rapanui y autoridades nacionales y regionales e, indudablemente, por la pluralidad de leyes que tienen injerencia en el manejo de la Isla y su dependencia del continente, tanto en materia económica como administrativa³. Dependencia que impacta en todos los aspectos, desde los programas de promoción económica diseñados con vista a la realidad de la V Región, hasta los servicios de salud que son entregados por las estructuras presentes en esa Región.
- 1.6 La Isla recibe numerosos subsidios por parte del Estado chileno que son considerados por la población como una compensación por el largo aprovechamiento de los recursos marinos y terrestres⁴. Al mismo tiempo, el no pago de impuestos les limita el acceso a los servicios financieros para el desarrollo de nuevas inversiones.
- 1.7 Con el fin de mantener la unidad territorial de las diferentes etnias presentes en Chile, la Ley Indígena (Ley Nro. 19.253 de 1993) establece que las tierras indígenas están protegidas y no pueden ser enajenadas, embargadas, grabadas, o adquiridas por

¹ El 87% de la población de la Isla es urbana. Datos del Censo 2002. Instituto Nacional de Estadísticas de Chile.

² Los *moais*, gigantescas estatuas de piedra levantadas sobre plataformas ceremoniales, han sido objeto de múltiples interpretaciones arqueológicas. En 1993 con el apoyo de Japón, la Isla recuperó numerosos *moais* que permanecían enterrados o caídos; en particular, se reconoce la reconstrucción de Ahu Tongariki.

³ A pesar de su localización, la Isla ha dependido administrativamente de la Región de Valparaíso (V Región).

⁴ El combustible, la luz y el agua están subsidiados, servicios bajo la administración de CORFO.

prescripción, salvo entre comunidades o personas indígenas de una misma etnia. La aplicación de la ley en la Isla ha permitido que algunos empresarios rapanui más dinámicos hayan ido comprando tierras lo que incide en la concentración de la riqueza.

- 1.8 El reconocimiento de la necesidad de un tratamiento especial para la Isla de Pascua y el Archipiélago Juan Fernández llevó a que en junio de 2007 fuera aprobada la modificación a la Constitución Política del Estado de Chile que les otorgó categoría de territorios especiales, lo cual implica un tratamiento administrativo diferente y que se rijan por estatutos especiales que se dictarán al respecto (art. 126 bis Ley Nro. 20.193). Bajo el impulso del Gobierno de Chile, se ha discutido y preparado una propuesta de Estatuto Especial para la Isla⁵ que contempla cambios en aspectos institucionales, de desarrollo, y fórmulas de financiamiento y administración de las tierras.
- 1.9 Este proceso participativo de definición del Estatuto de la Isla, encabezado por el gobierno nacional, la gobernación local, la Municipalidad, y los líderes de la comunidad, ha permitido revitalizar la misma identidad cultural de la Isla. Asimismo, la elevada participación de la población en mesas específicas de trabajo, así como en los eventos más públicos, ha demostrado la vitalidad de la comunidad.

C. Problemas y potencialidad de desarrollo

- 1.10 Desde el punto de vista económico, el turismo y la pesca son las actividades que ofrecen mayores perspectivas de desarrollo. Por su parte, el desarrollo de la agricultura es menor y no logra proveer el mercado. Gran parte de los alimentos se importan desde el continente, con un alto costo de transporte, lo que hace que el costo de vida sea más alto que en el resto de Chile. Al mismo tiempo, la actividad agrícola presenta grandes limitaciones dado el frágil sistema ecológico y que una parte importante de la Isla ha sido declarada Parque Nacional y la totalidad Monumento Nacional⁶.
- 1.11 Por otro lado, aunque existe una importante variedad en los recursos pesqueros, su disponibilidad ha ido disminuyendo con el tiempo, especialmente por el aprovechamiento de los recursos de alta mar por parte de empresas internacionales y del continente. A nivel local, la pesca se encuentra desarrollada sólo a escala artesanal, siendo el principal producto el atún. Por otro lado, la atracción de inversiones también está limitada dado que por la Ley Indígena, los no-rapanui deben asociarse a un rapanui para invertir.
- 1.12 Asimismo de seguir la tendencia creciente en el número de visitantes y población, la Isla debe definir una estrategia de sostenibilidad económica y ambiental, dado su frágil sistema causado por su clima lluvioso y su capa vegetal mínima.
- 1.13 La Isla enfrenta desafíos importantes en cuanto a la sostenibilidad económica y ambiental y, por ende, de la sociedad rapanui y de su cultura:
 - a. una estructura productiva de tipo artesanal y en gran parte microempresas con baja calidad en la oferta de bienes y servicios;
 - b. un sector de alimentos muy limitado en sus perspectivas de desarrollo, excepto para el sector pesca que de modernizarse podría transformarse en un sector con excedente en su producción;

⁵ Mientras no entren en vigencia los estatutos especiales a través de las leyes orgánicas respectivas, continuarán rigiéndose por las normas comunes en materia de división político-administrativa, gobierno y administración.

⁶ El Parque Nacional Rapa Nui fue declarado Patrimonio Mundial por UNESCO en 1995. El Parque ocupa una superficie de 7.130 hectáreas (43% de la superficie de la Isla). Actualmente, el sistema de explotación agrícola se desarrolla en el fundo Vaitea y en parcelas urbanas y suburbanas a partir de un rudimentario sistema de producción.

- c. el peligro de la sustentabilidad ambiental por el uso ineficiente de la energía y el agua, la ausencia de tratamiento de los residuos líquidos y de un plan de manejo integral de los residuos sólidos, el mal uso de productos químicos en el sector agrícola, la quema indiscriminada de bosques y pastizales, y el incremento sostenido de inmigración y turistas, que agudiza la crisis en el tratamiento de los desechos y la obtención de energía;
 - d. dada la historia de dependencia administrativa, no existen instituciones en la Isla que den cuenta de gestión de iniciativas para el desarrollo productivo y menos aún, instancias de coordinación público-privada para el reordenamiento de los diversos aspectos que impactan sobre el territorio y su desarrollo.
- 1.14 Sin embargo, el reconocimiento de la Isla como territorio especial abre la posibilidad a sus habitantes de tomar la responsabilidad sobre su desarrollo y ejercer un rol protagónico en la definición e implementación de estrategias que permitan alcanzar el desarrollo sustentable de su territorio. Para esto, resulta crucial que los habitantes refuercen sus capacidades para así focalizar sus esfuerzos de una manera eficiente y resolutiva de los problemas hoy presentes y que limitan su desarrollo.

D. Justificación

- 1.15 Estas consideraciones explican el esfuerzo de la Subsecretaría de Desarrollo Regional del Ministerio de Interior para que los líderes e instituciones presentes en la Isla pudieran integrarse, coordinarse y tener capacidades para asumir estas responsabilidades. A este fin, el Estatuto prevé la conformación de una *Corporación de Desarrollo Productivo de Rapa Nui* que en el futuro pueda implementar las estrategias y programas de desarrollo productivo y sostenible para la Isla, saliendo de la actual dependencia de la Región de Valparaíso. Para esto, esta *Corporación* deberá contar con la capacidad para ejecutar proyectos y atraer nuevas inversiones para el mejoramiento de la competitividad de las empresas en el marco del respeto a las tradiciones y al patrimonio cultural rapanui.
- 1.16 En el actual contexto político, con este proyecto se propone reforzar las bases técnicas, operativas e institucionales de Rapa Nui para la creación de capacidades de ejecución de proyectos en la Isla. La Corporación de Fomento de la Producción (CORFO), a través del Programa Territorial Integrado Tarai Henua (PTI)⁷, ofrecerá la base técnica para el desarrollo de este proyecto. Por otro lado, la participación del FOMIN permitirá asegurar que esta nueva iniciativa no se dirija, como anteriormente, a entregar subsidios según instrumentos que no siempre son coherentes con las necesidades de la Isla. Al contrario, su participación facilitará que las entidades, estructuras sociales y de gobierno se fortalezcan en sus habilidades técnicas y en sus capacidades para generar y conducir una estrategia endógena de desarrollo económico y ambientalmente sostenible.
- 1.17 Este proyecto será parte del clúster de proyectos FOMIN de promoción de la competitividad local. Este clúster, a fin de entender mejor los procesos de desarrollo territorial y cómo pueden llevarse a cabo en diferentes contextos regionales, ha definido en su plan de acción promover el desarrollo de proyectos que se centren en diferentes

⁷ CORFO es el organismo del Estado encargado de promover el desarrollo productivo, para esto dispone de una red de agentes operadores intermediarios encargados de administrar los instrumentos de la institución. De esta forma, CORFO asigna los recursos a los agentes, supervisa la gestión y evalúa la eficacia de los instrumentos. El PTI es uno de los instrumentos de la CORFO cuyo agente operador es la Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural (CODESSER). El PTI opera hace 7 años en la isla y desarrolla sus líneas de acción en la actividad principal de la isla, el turismo patrimonial.

sectores y tengan distintas estructuras de gestión, y que difieran en el área económica estratégica de la región objetivo. En este sentido, este proyecto es un caso piloto que puede generar aprendizajes para implementar programas que fortalezcan las estructuras sociales y políticas de minorías indígenas, mejorando su capacidad de decidir sus políticas y participar en el desarrollo nacional.

II. OBJETIVO Y DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

A. Objetivos

- 2.1 El *objetivo general* del proyecto es contribuir a generar capacidades que le permitan a la comunidad rapanui tomar posesión de las nuevas responsabilidades adquiridas en el marco del cambio en la constitución política de Chile. El *objetivo específico* es el desarrollo, gestión y promoción de proyectos para la competitividad del sector privado.
- 2.2 Para esto se trabajará en la ejecución de iniciativas que impliquen la complementación de esfuerzos en dos esferas: (i) proyectos conjuntos del sector público y privado; y (ii) iniciativas del sector empresarial basadas en asociaciones entre empresas.

B. Descripción del proyecto

Componente 1 “Instalación de prácticas para la conformación de una institucionalidad público-privada en Rapa Nui” (FOMIN US\$190.903; Contraparte US\$56.360)

- 2.3 El objetivo de este componente es la generación de capacidades locales para la gestión de iniciativas de fomento del sector productivo. Las actividades se orientarán a que los actores e instituciones conformen el Consejo Directivo del Proyecto y comiencen una práctica de gestión, discutiendo y tomando decisiones que involucren al sector público y privado en los temas que forman parte de este proyecto y contribuir así al desarrollo sustentable de la Isla.
- 2.4 Este ejercicio de trabajo conjunto entre sector público y privado contribuirá a la conformación de una institucionalidad público-privada cuya misión sea la orientación técnica del desarrollo productivo y empresarial de la Isla, de acuerdo con lo que sus integrantes determinen en forma consensuada. Para esto, se apoyarán las siguientes actividades: (i) funcionamiento del Consejo Directivo (apoyo a las reuniones y diseño del plan de fortalecimiento de la articulación público-privada); (ii) eventos para lograr el posicionamiento del consejo directivo; (iii) talleres para mejorar condiciones asociativas (trabajo en equipo, comunicación y liderazgo, y taller para desarrollo institucional); (iv) realización de trabajo conjunto en turismo y fomento productivo; (v) elementos de apoyo para la conformación de la imagen (sitio web, logo, materiales); (vi) formación de consultores y profesionales en la red de fomento de apoyo a las MIPYME; (vii) realizar gestiones de coordinación con entidades de educación superior; (viii) realizar estudio legal de la institucionalidad que debería adquirir un organismo público-privado de desarrollo productivo; y (ix) misiones de transferencia tecnológica.

Componente 2 “Cooperación público-privada para generación de mejores condiciones competitivas” (FOMIN US\$152.260; Contraparte US\$222.425)

- 2.5 El objetivo de este componente es promover la complementación de esfuerzos entre el gobierno central, provincial, municipio, empresarios, universidades y redes de

cooperación técnica para el desarrollo de soluciones. Se espera que este trabajo por un objetivo común les permitirá construir confianza y contribuya al diálogo.

- 2.6 Se desarrollarán dos líneas de acciones destinadas al mejoramiento de los servicios locales y de apoyo a la sustentabilidad, a saber: (a) *capacitación y formación de RRHH*, acorde con la cultura rapanui, que sea técnicamente apoyado desde el continente, usando medios de comunicación; y (b) *centro virtual de información empresarial* que permita el acceso a todos los instrumentos de fomento y sus requerimientos, facilitando el contacto con la administración central en Santiago.
- 2.7 En el área de capacitación en oficios o desarrollo de competencias, necesarias para el mejoramiento del turismo, se ha incluido el desarrollo de nuevas técnicas de enseñanza para la Isla que aprovechen el uso de otros medios como el canal de televisión y radio local para apoyar el aprendizaje y entrenamiento, y la definición de un programa de capacitación en especialidades que no están satisfechas por la actual oferta educativa o que su grado de especialización requiere un tamaño de escala que no es comercial. En este ámbito, el proyecto aprovechará los recursos existentes en los instrumentos públicos de fomento. Se espera que los cursos tengan una cobertura de 350 participantes.

Componente 3 “Desarrollo de iniciativas conjuntas del sector empresarial” (FOMIN US\$66.110; Contraparte US\$240.625)

- 2.8 El objetivo de este componente es contribuir al mejoramiento competitivo a través de la promoción de la cooperación en el sector empresarial. Para esto, se desarrollarán las siguientes actividades: (i) apoyo a la formulación de proyectos colectivos para modernización; (ii) diseño y ejecución de un plan de mejora en la pesca (incluye la capacitación en nuevas técnicas de captura, promoción del uso de áreas de manejo e instrumentos que permiten una pesca más eficiente); (iii) ejecución de un programa de emprendimientos locales que considera el levantamiento de necesidades a 20 microempresas del sector turismo, como por ejemplo residenciales, la provisión de asistencia técnica para el mejoramiento de su plan de negocios y un aporte para el mejoramiento de activos; y (iv) la constitución de un fondo concursable para el desarrollo de 20 iniciativas colectivas.
- 2.9 El fondo se establecerá a partir de los aportes de CONADI, Municipio y este Programa. Las formas de postular y las bases serán diseñadas por el equipo técnico del programa, e incluirán los siguientes criterios de elegibilidad: (i) que los beneficiarios directos o indirectos sean pequeñas empresas o personas que realizan actividades empresariales; (ii) haber sido diseñados y propuestos colectivamente por un grupo de al menos tres personas, empresas, o una combinación de empresas e instituciones; (iii) evidencia de la existencia de los recursos de contrapartida por el 50%; y (iv) tenga impacto ambiental neutro o positivo, y que esto esté claramente explicitado y justificado. En todos los casos, las propuestas deberán recibir la conformidad del Consejo Directivo.

Componente 4 “Monitoreo, evaluación y difusión” (FOMIN US\$39.168; Contraparte US\$3.335)

- 2.10 El objetivo de este componente es el monitoreo de resultados a fin de facilitar, no sólo la evaluación de la experiencia realizada, sino que contar con la información necesaria para la gestión del proyecto y la difusión de la experiencia. Para esto se desarrollarán las siguientes actividades: (i) desarrollo y mantenimiento de su sistema de seguimiento de las actividades del proyecto y sus resultados (incluye definición de indicadores y línea de

base); (ii) desarrollo de materiales que recojan el impacto de las actividades del proyecto y permitan su difusión; (iii) acciones de difusión de la experiencia; y (iv) participación en eventos internacionales.

- 2.11 **Resultados esperados del Proyecto.** Se espera obtener: (i) las bases para la constitución de una entidad sin fines de lucro que promueva y coordine el desarrollo económico de Rapa Nui⁸; (ii) haber apalancado aportes públicos o privados por al menos US\$200.000, para la ejecución de una inversión que contribuya al mejoramiento de condiciones de entorno para la competitividad territorial; (iii) 350 personas con formación en oficios y/o con las competencias o habilidades necesarias para el desarrollo de una explotación turística sustentable; y (iv) la adopción de iniciativas de modernización relacionadas con calidad, innovación o emprendimiento en 50 microempresas y/o productores.

III. COSTO Y FINANCIAMIENTO

- 3.1 El costo previsto del proyecto es US\$1.330.750, de los que el FOMIN financiará hasta la suma de US\$680.000 (51%) con carácter no reembolsable, mientras el organismo ejecutor se compromete a aportar la suma de US\$650.750 (49%), de acuerdo con el presupuesto del Proyecto (Anexo II).

Categorías de Gasto	FOMIN	Contraparte	TOTAL	%
C 1: Instalación de prácticas para la conformación de una institucionalidad público privada	190.903	56.360	247.263	19,0%
C 2: Cooperación público-privada para generación de mejores condiciones competitivas	152.260	222.425	374.685	28,8%
C 3: Desarrollo de iniciativas conjuntas del sector empresarial	66.110	240.625	306.735	23,6%
C 4: Monitoreo, evaluación y difusión	39.168	3.335	42.503	3,3%
Coordinación del Proyecto	104.033	128.005	232.038	17,8%
Evaluación Intermedia y Final	25.000	-	25.000	1,9%
Auditorías anuales	37.500	-	37.500	2,9%
Imprevistos	36.627	-	36.627	2,8%
Subtotal	651.600	650.750	1.302.350	100%
Cuenta de Evaluación de Impacto	3.400	-	3.400	
Actividades del Clúster "Promoción Competitividad Local"	25.000	-	25.000	
TOTAL	680.000	650.750	1.330.750	

- 3.2 La **sostenibilidad del proyecto** se basa en la importancia otorgada por la comunidad a generar localmente los lineamientos para el desarrollo de la Isla y los avances realizados por el gobierno para transferir esta responsabilidad a la Isla. Esto nos permite asegurar que las capacidades generadas a través del proyecto y el ejercicio de trabajo conjunto entre sector público y privado serán aprovechadas sea cual fuese el resultado de la aprobación del estatuto.

IV. EJECUCIÓN DEL PROYECTO

- 4.1 **Organismo Ejecutor.** El proyecto será ejecutado por la Corporación de Desarrollo Social del Sector Rural (CODESSER), corporación creada en 1976, por la Sociedad Nacional de Agricultura. CODESSER es una corporación de derecho privado sin fines de lucro, reconocida por el Estado chileno⁹. CODESSER inició sus funciones orientada a la gestión educacional y a la capacitación laboral de jóvenes y empleados agrícolas. En su

⁸ Esta entidad podrá ser una entidad nueva o estar constituida dentro de las entidades ya existentes en el territorio. La forma legal que adquiera será el resultado del consenso alcanzado durante la ejecución del proyecto por parte de las instituciones involucradas y la comunidad.

⁹ Decreto Nro. 300 del Ministerio de Justicia con fecha 10 de marzo de 1977.

calidad de Agente Operador de CORFO administra el PTI Isla de Pascua-Tarai Henua, el cual será la base aportada por parte de CODESSER y CORFO para el funcionamiento y operación de este proyecto, siendo sus actividades complementarias a las actividades de este proyecto.

- 4.2 **Organización de la Ejecución.** Para la ejecución del proyecto, se conformará un **Consejo Directivo** integrado, inicialmente, por CORFO, CODESSER, Ilustre Municipalidad de Isla de Pascua, CONADI, la Cámara de Turismo, y como observador el BID/FOMIN. Cada uno de estas instituciones participará al más alto nivel equivalente. Este consejo, se reunirá al menos tres veces al año y tendrá, entre otras, las siguientes funciones: (i) la coordinación general del proyecto; (ii) la supervisión de las metas del proyecto asegurando la buena administración de los recursos; (iii) la aprobación de los planes operativos anuales; y (iv) la aprobación semestral de los Informes de Avance del Proyecto. Se espera que luego este consejo se amplíe con la participación de, al menos, el Gobierno Regional, el Servicio Nacional de Turismo, una entidad educacional y empresarios destacados.
- 4.3 La supervisión de este proyecto será realizada por el **Director Ejecutivo**, con dedicación completa, quien responderá al Consejo Directivo, y representará al Organismo Ejecutor y al proyecto. Para la realización de las actividades previstas, el Director Ejecutivo se apoyará en el Gerente del PTI y su equipo profesional y administrativo, que estará a su cargo. El Director Ejecutivo será responsable de: (i) analizar y sistematizar las actividades para evaluar su replicabilidad, así como avanzar en nuevas acciones de fortalecimiento de la coordinación interinstitucional para mejorar la competitividad; (ii) facilitar el funcionamiento del Consejo Directivo y la Mesa Técnica; y (iii) oficiará de secretario técnico del Consejo Directivo.
- 4.4 Se constituirá una **Unidad Técnica Ejecutora** (UTE) compuesta por el equipo profesional que destina el Organismo Ejecutor del Proyecto para la ejecución técnica del proyecto y dirigida por el Director Ejecutivo del proyecto. Dentro de las funciones de la UTE están: (i) el seguimiento y ejecución de los lineamientos estratégicos que determine el Consejo Directivo; (ii) responder por el buen desarrollo y el cumplimiento de los objetivos del Proyecto y su plan de acción; (iii) hacer la gestión de los desembolsos y administrar el presupuesto, velando por la correcta administración de los recursos otorgados; (iv) realizar las adquisiciones y contrataciones; (v) responder por los procesos de evaluación técnica y seguimiento de las actividades, ejecución, rendición de fondos y cierre; y (vi) mantener una fluida comunicación con las entidades involucradas.
- 4.5 Para la ejecución del proyecto y facilitar la toma de decisiones cada representante del Consejo Directivo nombrará un ejecutivo que integre la **Mesa Técnica de Fomento** quien trabajará junto con la UTE, facilitando la participación y cuidando que estos espacios de decisiones no sean impedimento para la celeridad de los procesos. Entre sus funciones, la Mesa Técnica: (i) asesorará técnicamente sobre la ejecución del programa; (ii) examinará desafíos, problemas y oportunidades específicas para el proyecto; y (iii) facilitará la participación de los beneficiarios en el proyecto. La mesa se reunirá de acuerdo a las necesidades del proyecto al menos una vez al mes.
- 4.6 **Desembolsos por Resultados.** Bajo la modalidad de gestión de proyectos basada en riesgo y desempeño, los recursos serán desembolsados mediante el procedimiento de anticipo de fondos y estarán condicionados al cumplimiento de indicadores clave (hitos) determinados y acordados entre la agencia ejecutora y el FOMIN durante el proceso de

aprobación del Plan Operativo Anual. El cumplimiento de los hitos no exime al ejecutor de la responsabilidad de alcanzar las metas del proyecto de acuerdo al Marco Lógico. Se otorgará un avance de fondos al ejecutor por el 10% del aporte FOMIN, sujeto a las condiciones establecidas (véase resumen ejecutivo). Se reconocerán gastos con cargo a la contrapartida por hasta US\$50.000 desde la elegibilidad de la operación (13 de marzo).

- 4.7 **Adquisiciones y contrataciones.** El ejecutor llevará a cabo las adquisiciones de bienes y servicios y las contrataciones de servicios de consultoría contemplados en el Proyecto, de conformidad con lo dispuesto en las políticas del Banco (GN-2349-7 y GN-2350-7) y los lineamientos del FOMIN, así como en lo señalado en el Plan de Adquisiciones (PA). En los archivos del Proyecto se encuentra el PA cuyo resumen es el siguiente: (i) cualquier adquisición de bienes igual o inferior a US\$30.000, utilizará el método de “comparación de precios”. En este caso deberá contar con la no objeción por parte del Banco a las características técnicas de los bienes a adquirir; (ii) para consultorías cuyo costo estimado sea menor al equivalente de US\$100.000, la lista corta de consultores podrá estar conformada por consultores nacionales; (iii) la contratación o adquisiciones por un costo igual o inferior de US\$5.000 o su equivalente se abonarán contra la presentación de una factura, sin la necesidad de hacer un contrato y registrarlo en el PRISM; y (iv) la revisión de los contratos se hará en forma *ex ante* para cada contrato de adquisición de bienes y servicios o contratación de servicios de consultoría cuyo monto total sea igual a o superior a US\$50.000; no obstante lo anterior, los primeros tres contratos para la adquisición de bienes y servicios y los primeros tres contratos de servicios de consultoría serán revisados por el Banco en forma *ex ante*, sea cual fuere el monto.

V. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

- 5.1 **Informes de avance del proyecto.** La Agencia Ejecutora será responsable de presentar al FOMIN Informes de Avance del Proyecto (PSR, por sus siglas en inglés) dentro de los 30 días siguientes al vencimiento de cada semestre calendario. Estos informes seguirán un formato previamente acordado con el FOMIN, reportarán el avance en cuanto a la ejecución del proyecto, cumplimiento de hitos, los resultados obtenidos y su contribución al logro de los objetivos del proyecto, en función de lo indicado en el Marco Lógico y en otros instrumentos de planificación operativa. También se reportarán los problemas encontrados durante la ejecución y las posibles soluciones. Dentro de los 90 días anteriores al término del plazo de ejecución, la Agencia Ejecutora presentará al FOMIN un Informe Final (PSR Final) en el que se detallarán los resultados alcanzados, el plan de sostenibilidad y las lecciones aprendidas.
- 5.2 **Seguimiento financiero.** La agencia ejecutora establecerá y será la responsable de mantener una adecuada contabilidad de las finanzas, el control interno y de los sistemas de archivo del proyecto, siguiendo lo establecido en las normas y políticas de contabilidad y auditoría del BID/FOMIN. El FOMIN contratará auditores independientes para llevar a cabo anualmente la auditoría de los estados financieros preparados por la agencia ejecutora. Asimismo, los auditores llevarán a cabo revisiones *ex post* de los procesos de adquisiciones y la documentación de soporte de las solicitudes de desembolsos. La aplicación y periodicidad de las revisiones podrá ser modificada por el FOMIN sobre la base de los resultados de las revisiones practicadas y/o análisis de riesgo que realice el FOMIN durante la ejecución del proyecto.
- 5.3 **Evaluación.** Se realizarán dos evaluaciones por consultores independientes, seleccionados y contratados por el Banco con cargo a la operación. La evaluación

intermedia se realizará cuando se haya desembolsado el 50% de los recursos o hayan transcurrido 18 meses de ejecución, lo que ocurra primero; y la evaluación final, 90 días antes del término del plazo de ejecución. La evaluación intermedia considerará entre otros aspectos: (i) el mecanismo de ejecución del proyecto, la colaboración interinstitucional y la participación de las diversas instituciones en el desarrollo de las actividades; (ii) los mecanismos de selección de los beneficiarios de las asistencias técnicas; (iii) los pasos realizados para facilitar la sostenibilidad del proyecto; y (iv) la eficacia de las acciones realizadas en cuanto al fomento de la articulación en la cadena productiva. La evaluación final incluirá el análisis de los resultados alcanzados en comparación con la línea de base inicial. Se analizará, por lo menos: (i) la sostenibilidad de las acciones emprendidas; (ii) el cumplimiento de los objetivos planteados; (iii) el impacto de las acciones realizadas; y (iv) las lecciones de la ejecución.

VI. BENEFICIOS Y RIESGOS DEL PROYECTO

- 6.1 **Beneficios.** El proyecto beneficiará en forma directa a 50 unidades productivas a través de asistencia técnica y 350 personas con capacitación. Asimismo, organizaciones empresariales y entidades privadas y públicas ligadas al fomento de las actividades económicas en Isla de Pascua se verán beneficiadas por las actividades de capacitación y desarrollo de sus profesionales del componente 1. El conjunto del sector turístico recibirá los beneficios del proyecto al poder contar con recursos humanos mejor capacitados y una oferta local de productos agrícolas y pesqueros de mayor calidad y variedad. En general, la comunidad rapanui se beneficiará por el desarrollo de capacidades locales que le permitan generar proyectos endógenos de desarrollo.
- 6.2 **Riesgos.** Los principales riesgos que enfrenta esta operación son: (i) las entidades no logran articularse localmente en forma efectiva y posicionarse como una única dirección para el proyecto y el PTI Tarai Henua; y (ii) la escala reducida de las empresas y la falta de experiencia en la elaboración de proyectos no permite que se generen suficientes proyectos comercial y culturalmente atractivos para recibir apoyo. Para mitigar estos riesgos el proyecto prevé una serie de actividades concretas, tanto de asistencia técnica directa como de capacitación dirigidas a generar confianza y favorecer la articulación entre entidades públicas y privadas (particularmente en los componente 1 y 2). Las acciones específicas del componente 2 deberán promover con resultados concretos el trabajo conjunto de las entidades. Asimismo, como mitigante del segundo riesgo se incluyó el apoyo a la generación de proyectos y de un cuerpo profesional en la Isla que pueda proveer asistencia en la formulación y presentación de proyectos a los instrumentos de fomento.

VII. TEMAS AMBIENTALES Y SOCIALES

- 7.1 Se espera que la operación tenga un impacto social y ambiental directo positivo en la medida de que, como resultado del proyecto, se desarrollen capacidades para el diseño e implementación de proyectos de desarrollo sostenible de la Isla, que cumplan con las regulaciones ambientales chilenas y respete la cosmovisión indígena.
- 7.2 Asimismo, dentro del proyecto se incluyen actividades que fomentarán el trabajo de instancias público-privadas que aseguren la preservación y cuidado del patrimonio y el medio ambiente, aprovechando el interés que la cultura y el patrimonio tienen para la actividad turística, lo cual la convierte en un estímulo a la preservación del patrimonio natural y arqueológico. La clasificación del proyecto es C.

CHILE: DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES PARA LA PROMOCIÓN DE LA COMPETITIVIDAD EN LA ISLA DE RAPA NUI (ISLA DE PASCUA)
(CH-M1025)
MARCO LÓGICO

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN			
Contribuir a generar capacidades que le permitan a la comunidad rapanui tomar posesión de las nuevas responsabilidades adquiridas en el marco del cambio en la constitución política de Chile.	<p>Tres años después de terminada la ejecución del proyecto:</p> <ol style="list-style-type: none"> Existirá una entidad público-privada integrada por instituciones representativas del desarrollo económico de la Isla que coordine iniciativas de fomento productivo e innovación para la competitividad¹. La formación de recursos humanos en la Isla habrá mejorado en calidad y cantidad con respecto a la línea de base muestral. Aumento sostenido del número de emprendimientos y empresas apoyados por la entidad. Aumento sostenido del número de proyectos con orientación a la sustentabilidad de la Isla promovidos por la entidad. Aumento sostenido de iniciativas empresariales colectivas apoyadas por la entidad. 	<ol style="list-style-type: none"> Evaluación de impacto del proyecto (sujeto a elegibilidad) Línea de base establecida al final de la ejecución del proyecto Registro de formación de RR.HH. Registro de emprendimientos apoyados Registro de proyectos realizados con apoyo de la entidad coordinadora 	<ol style="list-style-type: none"> El escenario macroeconómico y político no sufre alteraciones importantes. La iniciativa tiene el apoyo de las entidades relevantes del sector público y privado. Se logra consolidar un sistema efectivo de fomento a la formación del recurso humano e innovación en el territorio.
PROPÓSITO			
Desarrollar, gestionar y promover proyectos para la competitividad del sector privado.	<p>Al final del proyecto:</p> <ol style="list-style-type: none"> Se cuentan con las bases para la constitución de una entidad sin fines de lucro que promueva y coordine el desarrollo económico de Rapa Nui en proceso de formación (borrador de estatutos, plan de implementación y compromisos de entidades impulsoras). Haber apalancado aportes públicos o privados por al menos US\$200.000, para la ejecución de una inversión que contribuya al mejoramiento de condiciones de entorno para la competitividad territorial. 350 personas recibieron formación en oficios y/o desarrollan competencias o habilidades necesarias para el desarrollo de una explotación turística sustentable de la Isla. Se han promovido iniciativas de modernización relacionadas con calidad, innovación o emprendimiento en 50 microempresas y/o productores han recibido apoyo del proyecto. Al menos un 70% manifiesta satisfacción con los servicios recibidos y reporta mejoras en su competitividad. 	<ol style="list-style-type: none"> Informe final de Avance del Proyecto (PSR) Evaluación final Documentos: estatutos, plan, acuerdos firmados, perfil de proyecto Registro de beneficiarios Encuesta de satisfacción de beneficiarios 	<ol style="list-style-type: none"> Las condiciones de mercado y políticas se mantienen estables para las instituciones y empresas en Rapa Nui. Los actores e instituciones integrantes mantienen su interés en coordinar su trabajo. No existen conflictos de poder interinstitucionales que amenazan el adecuado desempeño del proyecto. Existe capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para continuar y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución.

¹ Esta entidad podrá ser una entidad nueva o estar constituida dentro de las entidades ya existentes en el territorio. La forma legal que adquiera será el resultado del consenso alcanzado durante la ejecución del proyecto por parte de las instituciones involucradas y la comunidad.

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
COMPONENTES			
<p>COMPONENTE 1: Prácticas para la conformación de una institucionalidad público privada</p> <p>Generar capacidades locales para la gestión de iniciativas de fomento del sector productivo.</p>	<p>A los 18 meses de ejecución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se ha constituido un Consejo Público Privado para el proyecto que sirve de base para la conformación de la entidad público-privada que oriente el desarrollo productivo en la Isla (integrada al menos por la Cámara de Turismo, CORFO, Agente Operador de CORFO, Municipio de Isla de Pascua, CONADI, y BID). 2. 15 profesionales locales han recibido capacitación en formulación de proyectos para el mejoramiento de competencias de las empresas de menor tamaño. 3. Las Mesas Técnicas de Turismo Sustentable y de Fomento Productivo informan a la comunidad sobre su gestión en un evento conjunto. 4. Existen al menos 2 convenios de apoyo con entidades de educación superior y/o instituciones de formación técnica (convenios nuevos o reactivados). <p>Al final de la ejecución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. Se cuenta con un estudio legal consensuado entre las instituciones involucradas y la comunidad para la conformación de la entidad sin fines de lucro. 6. Se desarrolla y pone en vigencia un plan de trabajo consensuado entre las mesas de Turismo Sustentable y Fomento Productivo. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informes semestrales de Avance del Proyecto (PSR) 2. Evaluaciones intermedia y final 3. Reportes de actividades de entrenamiento 4. Documentos de la constitución de consejo (convenio, plan de trabajo, etc.) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Las instituciones y empresas que participan en el Consejo se comprometen en la iniciativa de conformación de la entidad de fomento productivo.
<p>COMPONENTE 2: Cooperación público-privada para generación de mejores condiciones competitivas</p> <p>Promover la coordinación de esfuerzos entre el gobierno central, provincial, municipio, empresarios, universidades y redes de cooperación técnica, para el desarrollo de soluciones.</p>	<p>A los 18 meses de ejecución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se cuenta con una base de datos de las capacidades profesionales y técnicas existentes en el territorio. 2. La formación para el sector agrícola alcanzó a 90 beneficiarios. 3. Los programas de formación para el sector agrícola están sistematizados para ser replicados 4. Se cuenta con un plan para desarrollar certificación de competencias en oficios deficitarios en la Isla. 5. Se dispone de un banco de información sobre los instrumentos públicos disponibles de apoyo a emprendedores y/o empresas. <p>Al final de la ejecución:</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. La formación en oficios y/o desarrollo de competencias o habilidades necesarias para el mejoramiento de un turismo sustentable en la Isla alcanza a 350 participantes. 7. La certificación por competencias alcanza a 40 participantes. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informes semestrales de Avance del Proyecto (PSR) 2. Informes técnicos del/los consultor/es y de organismos calificados 3. Evaluaciones intermedia y final 4. Registros de Inscritos y Asistentes a talleres y actividades de formación 5. Bases de datos y sitio web 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Los contenidos desarrollados se adecuan a las necesidades de formación de la Isla. 2. Se presentan proyectos para apalancamiento de recursos.

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	8. La información de los instrumentos públicos de apoyo es accesible a través de un portal web.		
COMPONENTE 3: Desarrollo de iniciativas conjuntas del sector empresarial Contribuir al mejoramiento competitivo promoviendo la cooperación inter empresarial.	A los 18 meses: 1. 10 pescadores están implementando los conocimientos adquiridos para la mejora de captura. 2. Se inicia el <i>Programa de Emprendimientos Locales</i> para 20 beneficiarios. 3. Se han seleccionado 10 proyectos a través del concurso de emprendimientos. Al final del proyecto: 4. Se ha apoyado la formulación y presentación a instrumentos de fomento 6 proyectos colectivos. 5. 30 pescadores han recibido colectivamente apoyo para mejorar sus técnicas de captura. 6. El programa de apoyo a emprendimientos locales beneficia a 20 empresarios de menor tamaño. 7. 20 proyectos son apoyados por el fondo de desarrollo de iniciativas colectivas.	1. Informes semestrales de Avance del Proyecto (PSR) 2. Informes técnicos del/los consultor/es 3. Evaluaciones intermedia y final 4. Registro de proyectos presentados	1. Existen una base de pescadores interesados en la implementación de nuevas formas de cultivo y de captura. 2. Existen fondos para programa de emprendimientos locales. 3. Existe una base de profesionales dispuesto a incorporarse al mejoramiento de sus competencias.
COMPONENTE 4: Monitoreo, evaluación y difusión Monitorear, evaluar y difundir la experiencia.	Al mes 6 de ejecución: 1. El sistema de monitoreo está implantado y en operación, incluyendo línea de base definida. Al final de la ejecución: 2. Las mejores prácticas se han documentado y difundido a través del sitio web. 3. 3 casos de éxito están publicadas en el sitio Web del proyecto.	1. Informes semestrales de Avance del Proyecto (PSR) 2. Reportes del sistema de monitoreo 3. Informes técnicos del/los consultor/es 4. Evaluaciones intermedia y final 5. Sitio web	1. Las empresas y/o beneficiarios ofrecen informaciones confiables. 2. Existe continuidad e interés de los actores por realizar actividades de seguimiento y evaluación de las actividades.
ACTIVIDADES			
COMPONENTE 1: Prácticas para la conformación de una institucionalidad público privada A. Funcionamiento del Consejo Directivo B. Eventos (evento de lanzamiento y de años sucesivos) C. Talleres de entrenamiento para mejorar condiciones asociativas entre el sector público y privado (talleres comunicación, relaciones de	FOMIN US\$190.903 Contraparte US\$56.360 Al mes 2 de ejecución: A.1 Ha sesionado el Consejo Directivo del Proyecto y aprobado plan de reuniones cuatrimestrales. A.2 Existe plan de fortalecimiento de la articulación público-privada diseñado. B.1 Se ha realizado el evento de lanzamiento. Al mes 6 de ejecución: F.1 Se ha iniciado la preparación de consultores y profesionales en la Isla para formulación de proyectos (15). D.1 La mesa técnica de fomento productivo está funcionando.	1. Reportes del sistema de monitoreo 2. Informes de progreso preparados por el organismo executor 3. Informes técnicos del/los consultor/es 4. Evaluaciones intermedia y final	1. Las instituciones y empresas que participan en las mesas de trabajo están comprometidas con el trabajo conjunto.

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>confianza, trabajo en equipo y liderazgo)</p> <p>D. Realización de trabajo conjunto turismo y fomento (Talleres de apoyo a coordinación Mesas de Turismo y Fomento.</p> <p>E. Elementos de apoyo conformación imagen institucionalidad público-privada (elaboración de materiales, trípticos, pendón, tarjetas de presentación, sitio web y hosting).</p> <p>F. Formación de profesionales en la red de fomento de apoyo a las MIPYME</p> <p>G. Gestiones de coordinación con entidades de educación superior</p> <p>H. Estudio legal sobre la institucionalidad público privada y taller para consensuar resultados</p> <p>I. Misión de transferencia tecnológica</p> <p>J. Articulación y coordinación de involucrados</p>	<p>D.2 Las mesas técnicas (turismo y fomento) han definido sus tareas y cuentan con planes de trabajo.</p> <p>Al mes 9 de ejecución:</p> <p>E.1 Se dispone de un sitio Web y los correspondiente materiales para la imagen corporativa del proyecto.</p> <p>Al mes 12 de ejecución:</p> <p>C.1 Se ha realizado un primer taller para fortalecer el trabajo en equipo para los integrantes del Consejo y otros integrantes de las mesas técnicas y Tarai Henua (20 participantes).</p> <p>I.1 Se ha presentado a CORFO-INNOVA proyecto para misión de transferencia tecnológica.</p> <p>F.2 Han finalizado las capacitaciones consultores y profesionales en la Isla para formulación de proyectos (15 becas).</p> <p>B.2 Se ha realizado el segundo evento del proyecto</p> <p>D.3 Se ha realizado el encuentro de Turismo y Fomento Productivo para informar a la comunidad de resultados de la gestión del proyecto (1 de 3).</p> <p>Al mes 18 de ejecución:</p> <p>A.4 Hay un trabajo coordinado con las organizaciones de fomento a nivel nacional al menos SENCE, SERCOTEC, INDAP, SERNAPESCA.</p> <p>I.2 Se ha realizado la misión para conocer experiencia de desarrollo productivo.</p> <p>D.4 Se ha realizado el segundo taller de trabajo conjunto de las mesas técnicas.</p> <p>G.1 Se dispone de dos convenios de apoyo de prestigiadas instituciones de educación superior y de formación técnica (convenios nuevos o reactivados).</p> <p>C.2 Se han realizado dos talleres de liderazgo y trabajo en equipo.</p> <p>Al mes 24 de ejecución:</p> <p>B.3 Se ha realizado el tercer evento del proyecto.</p> <p>Al mes 30 de ejecución:</p> <p>H.1 Se cuenta con el estudio legal para la propuesta de creación de la institucionalidad.</p> <p>Al mes 36 de ejecución:</p> <p>C.3 Se han completado los 3 talleres de mejoramiento de confianzas, trabajo en equipo y fortalecimiento institucional.</p> <p>D.5 Se han realizado tres encuentros de turismo y otros (fomento) para informar a la comunidad Rapanui sobre el</p>		

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	<p>desempeño del programa.</p> <p>Durante la ejecución:</p> <p>A.3 El Consejo Directivo se reúne regularmente (3 veces al año) y se han identificado nuevos participantes.</p> <p>D.6 Se han realizado encuentros anuales de las mesas técnicas.</p>		
<p>COMPONENTE 2: Cooperación público-privada para generación de mejores condiciones competitivas</p> <p>Área 1. Capacitación y formación de recursos humanos</p> <p>A. Levantamiento de información sobre RRHH e inversión pública en capacitación</p> <p>B. Capacitar a microproductores agrícolas en técnicas de manejo integral de los cultivos de hortalizas y frutas tropicales, y de gestión empresarial</p> <p>C. Formación en oficios por modelo de competencias</p> <p>Área 2: Centro virtual de información empresarial</p> <p>D. Identificación de fuentes de información existente para orientación de instrumentos de apoyo a las empresas</p> <p>E. Generar los links en los portales web de las instituciones</p>	<p>FOMIN US\$152.230</p> <p>Contraparte US\$222.425</p> <p>Al mes 2 de ejecución:</p> <p>A.1 Se ha contratado la consultoría para el relevamiento de los RR.HH. e inversión pública en capacitación.</p> <p>Al mes 6 de Ejecución</p> <p>B.1 Se ha iniciado la capacitación con <i>RapaNui Sustentable</i> para 90 miniproductores hortofrutícola.</p> <p>D.1 Se ha identificado las fuentes de información sobre instrumentos de apoyo.</p> <p>Al mes 10 de Ejecución</p> <p>A.2 Se dispone de la información sobre la inversión pública en capacitación y formación de recursos humanos para Rapa Nui.</p> <p>A.3 Se han identificado las brechas en oficios.</p> <p>C.1 Se han identificado las instituciones de apoyo en el ámbito de mejoramiento de competencias y certificación de oficios.</p> <p>Al mes 12 de ejecución:</p> <p>C.2 Se diseña plan para desarrollar la capacitación y certificación.</p> <p>C.3 Se diseña un proyecto de capacitación para apalancar recursos con componente rapanui CORFO-INNOVA y CONADI.</p> <p>E.1 Se cuenta con links en las instituciones para información de red de apoyo a las PYMES y se mantienen actualizados.</p> <p>E.2 Se dispone en las instituciones vinculadas al proyecto de un banco de datos sobre los cursos y de los instrumentos de apoyo para las empresas y actividades económicas y se mantiene actualizado.</p> <p>Al mes 14 de ejecución:</p> <p>C.4 Se inicia la capacitación por competencias.</p> <p>Al mes 18 de ejecución:</p> <p>B.2 Se ha ejecutado la capacitación con <i>RapaNui Sustentable</i> para 90 miniproductores hortofrutícola.</p>	<p>1. Reportes del sistema de monitoreo</p> <p>2. Informes de progreso preparados por el organismo ejecutor</p> <p>3. Informes técnicos del/los consultor/es</p> <p>4. Evaluaciones intermedia y final</p>	<p>1. Existe el interés de las empresas/personas beneficiarias en participar en las actividades de capacitación.</p>

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
	<p>Al mes 24 de ejecución: C.5 La formación en oficios y/o desarrollo de competencias o habilidades necesarias para el mejoramiento de un turismo sustentable en la Isla. alcanza el 75% de la meta de 350 participantes C.6 Se contratan entidades habilitadas para certificación competencias.</p> <p>Al mes 36 de ejecución: C.7 Se realiza la certificación de competencias para 40 participantes.</p>		
<p>COMPONENTE 3: Desarrollo de iniciativas conjuntas del sector empresarial</p> <p>A. Apoyo a la formulación de proyectos B. Diseño y ejecución de Plan de Mejora en la Pesca C. Programa de Emprendimientos Locales D. Fondo concursable para el desarrollo de iniciativas colectivas</p>	<p>FOMIN US\$66.110 Contraparte US\$240.625</p> <p>Al mes 12 de ejecución: B.1 Se ha iniciado la capacitación para 10 pescadores. C.1 Se ha iniciado el Programa de Emprendimientos Locales para 20 beneficiarios. D.1 Se inicia el primer concurso de iniciativas colectivas.</p> <p>Al mes 18 de ejecución: A.1 6 proyectos colectivos reciben apoyo para su formulación y presentación a los instrumentos de apoyo existentes. B.2 Se han capacitado 10 pescadores para mejora en captura. D.2 10 proyectos son apoyados a través del fondo concursable.</p> <p>Al mes 24 de ejecución: D.3 Se inicia el segundo concurso de iniciativas colectivas.</p> <p>Al mes 36 de ejecución: B.3 30 pescadores han recibido colectivamente apoyo para mejorar sus técnicas de captura. C.2 Se ha ejecutado el <i>Programa de Emprendimientos Locales</i> beneficiando a 20 empresarios de menor tamaño. D.4 10 proyectos adicionales son apoyados a través del fondo concursable.</p> <p>Durante la ejecución: A.2 Se promueve la presentación de proyectos en el área de la pesca y otros sectores a los instrumentos de apoyo existentes.</p>	<p>1. Reportes del sistema de monitoreo 2. Informes de progreso preparados por el organismo ejecutor 3. Informes técnicos del/los consultor/es 4. Evaluaciones intermedia y final 5. Registro de consultas canalizadas por la UET</p>	<p>1. Existe una actitud favorable de las empresas a la presentación de proyectos a instrumentos de fomento, concursos y premios. 2. Existen recursos de contrapartida para financiar los proyectos individuales. 3. Existe disposición de SERNAPESCA y sindicatos de pescadores a trabajar en cambios de métodos de captura y áreas de manejo.</p>
<p>COMPONENTE 4: Monitoreo, evaluación y difusión</p> <p>A. Desarrollo y mantenimiento del sistema de seguimiento de</p>	<p>FOMIN US\$39.168 Contraparte US\$3.335</p> <p>Al mes 6 de ejecución: A.1 Se han establecido los indicadores requeridos para</p>	<p>1. Reportes del sistema de monitoreo 2. Informes de progreso preparados por el organismo ejecutor</p>	<p>1. Los beneficiarios continúan con interés en participar en las actividades del proyecto y remiten la información</p>

SÍNTESIS DE OBJETIVOS	INDICADORES	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
<p>las actividades del proyecto y sus resultados (incluye definición de indicadores y línea de base);</p> <p>B. Desarrollo de materiales que recojan el impacto de las actividades del proyecto y permitan su difusión;</p> <p>C. Acciones de difusión de las experiencias resultantes;</p> <p>D. Participación en eventos internacionales.</p>	<p>llevar a cabo el monitoreo, incluyendo la línea base.</p> <p>Al mes 24 de ejecución:</p> <p>B.1 Se ha recopilado material con las mejores experiencias para su difusión.</p> <p>Al mes 36 de ejecución:</p> <p>C.2 Se difunde la experiencia del proyecto y sus lecciones en el evento de cierre.</p> <p>Durante la ejecución:</p> <p>A.2 Se han realizado actualizaciones semestrales de los índices de éxito definidos para monitorear los avances globales y particulares del proyecto. C.1 Se realiza difusión de las experiencias relevantes en los eventos del proyecto.</p> <p>D.1 El proyecto está representado en eventos internacionales todos los años.</p>	<p>3. Informes técnicos del/los consultor/es</p> <p>4. Evaluaciones intermedia y final</p>	<p>requerida por el ejecutor.</p> <p>2. Las instituciones que conforman el Consejo Directivo están comprometidas en el éxito del programa.</p>

**CHILE: DESARROLLO DE CAPACIDADES LOCALES PARA LA PROMOCIÓN DE LA
COMPETITIVIDAD EN LA ISLA DE RAPA NUI (ISLA DE PASCUA) (CH-M1025)**

PRESUPUESTO DETALLADO

CATEGORÍA PRESUPUESTARIA		FOMIN	APORTE LOCAL	TOTAL	%
1	COMPONENTE 1: Prácticas para la conformación de una institucionalidad público privada				
1.1	Funcionamiento del Consejo Directivo	4.000	-	4.000	0,3%
1.2	Eventos	9.500	13.900	23.400	1,8%
1.3	Talleres para mejorar condiciones asociativas entre el sector público y privado	16.605	7.545	24.150	1,9%
1.4	Talleres de apoyo a coordinación Mesas	2.560	440	3.000	0,2%
1.5	Elementos de apoyo conformación imagen	8.780	-	8.780	0,7%
1.6	Formación profesionales en la red fomento apoyo a la MIPYME	6.670	4.450	11.120	0,9%
1.7	Estudio forma jurídica de la institucionalidad	3.890	4.440	8.330	0,6%
1.8	Misión de transferencia tecnológica	22.250	22.255	44.505	3,4%
1.9	Articulación y coordinación de involucrados	116.648	3.330	119.978	9,2%
	SUBTOTAL COMPONENTE 1	190.903	56.360	247.263	19,0%
2	COMPONENTE 2: Cooperación público-privada para generación de mejores condiciones competitivas				
A	Capacitación y formación de recursos humanos	147.760	217.925	365.685	28,1%
2.1	Levantamiento de información	2.225	4.450	6.675	0,5%
2.2	Capacitación microproductores agrícolas	31.110	53.330	84.440	6,5%
2.3	Formación en oficios por modelo de competencias	114.425	160.145	274.570	21,1%
B	Centro virtual de información empresarial	4.500	4.500	9.000	0,7%
2.4	Centro virtual de información empresarial	4.500	4.500	9.000	0,7%
	SUBTOTAL COMPONENTE 2	152.260	222.425	374.685	28,8%
3	COMPONENTE 3: Desarrollo de iniciativas conjuntas del sector empresarial				
3.1	Apoyo para la formulación de proyectos	6.665	3.335	3.335	0,8%
3.2	Diseño y ejecución de Plan de Mejora en la Pesca	15.000	15.000	15.000	2,3%
3.3	Programa de Emprendimientos Locales		133.400	133.400	10,2%
3.4	Fondo concursable para el desarrollo de iniciativas colectivas	44.445	88.890	88.890	10,2%
	SUBTOTAL COMPONENTE 3	66.110	240.625	306.735	23,6%
4	COMPONENTE 4: Monitoreo, evaluación y difusión				
4.1	Desarrollo y mantenimiento del sistema de seguimiento	10.000	-	10.000	0,8%
4.2	Desarrollo de materiales	11.000	-	11.000	0,8%
4.3	Acciones de difusión de las experiencias (evento de cierre)	3.335	3.335	6.670	0,5%
4.4	Participación eventos internacionales	14.833	-	14.833	1,1%
	SUBTOTAL COMPONENTE 4	39.168	3.335	42.503	3,3%
5	Coordinación del Proyecto				
5.1	Director Ejecutivo	86.678	-	86.678	6,7%
5.2	Gerente PTI		52.000	52.000	4,0%
5.3	Ejecutivos de Proyectos (1)		34.710	34.710	2,7%
5.4	Asistente Adm.-Contable	17.355	-	17.355	1,3%
5.6	Asistente de Proyecto		17.355	17.355	1,3%
5.7	Gastos generales oficina		23.940	23.940	1,8%
	SUBTOTAL ADMINISTRACIÓN	104.033	128.005	232.038	17,8%
6	Evaluación Intermedia y Final	25.000	-	25.000	1,9%
7	Auditoría anual de los estados financieros y adquisiciones	37.500	-	37.500	2,9%
8	Imprevistos	36.627	-	36.627	2,8%
	SUBTOTAL	651.600	650.750	1.302.350	100%
		50%	50%	100%	
9	Cuenta de Evaluación de Impacto	3.400	-	3.400	
10	Actividades del Clúster "Promoción Competitividad Local"	25.000	-	25.000	
	TOTAL	680.000	650.750	1.330.750	
		51%	49%	100%	