

PROGRAMA PARA PROMOVER LA INCLUSIÓN DE GÉNERO EN EL SECTOR DE ENERGÍA

RG-T2972

SOC  
INF

US\$100,000  
US\$270,000

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta operación fue aprobada para financiamiento por el **Programa Estratégico para el Desarrollo de Instituciones Financiado con Capital Ordinario (INF)**, y el **Programa Estratégico para el Desarrollo Social Financiado con Capital Ordinario (SOC)** de conformidad con la comunicación de fecha 03 de abril de 2017 suscrita por Felipe Caicedo (ORP/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos en el mencionado fondo, hasta la suma de **US\$370.000** para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de cuatro (4) meses calendario contados a partir de la fecha de elegibilidad del proyecto para financiamiento. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares estadounidenses. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

CERTIFICADO POR:

original firmado

Sonia M. Rivera

Jefe

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento  
ORP/GCM

Agosto 3, 2017

Fecha

APROBADO POR:

original firmado

Rigoberto Yopez-Garcia

Jefe

División de Energía  
INE/ENE

Agosto 3, 2017

Fecha

## Documento de Cooperación Técnica

### I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	Regional
▪ Nombre de la CT:	Programa para Promover la Inclusión de Género en el Sector de Energía
▪ Número de CT:	RG-T2972
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Virginia Snyder (INE/ENE), jefe de equipo; Carlos Jacome (INE/ENE), jefe de equipo alterno; miembros de equipo: Javier Cuervo, Raul Jimenez, Veronica R. Prado, Stephanie Suber, Jeanette Bonifaz (INE/ENE); Giacomo Palmisano (INE/INE) Betina Tirelli Hennig (LEG/LEG); Andrea Monje y Anne-Marie Urban (SCL/GDI)
▪ Indicar si es: Apoyo Operativo, Apoyo al Cliente, o Investigación y Difusión	Investigación y disseminación
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	3 de abril de 2017
▪ Beneficiario (países o entidades que recibirán la asistencia técnica):	Países miembros del BID en América Latina y Caribe
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto	División de Energía (INE/ENE)
▪ Donantes que proveerán financiamiento (Monto y nombre del fondo):	US\$100.000: Programa Estratégico para el Desarrollo Social Financiado con Capital Ordinario (SOC); US\$270.000: Programa Estratégico para el Desarrollo de Infraestructura Financiado con Capital Ordinario (INF)
▪ Financiamiento Solicitado del BID:	US\$370.000
▪ Contrapartida Local, si hay:	N/A
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses (incl. periodo de ejecución)
▪ Fecha de Inicio requerido:	Agosto 2017
▪ Tipos de consultores:	Consultores individuales y firmas
▪ Unidad de Preparación:	INE/ENE
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	INE/ENE
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Género y Diversidad (AB-3008)

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 **Justificación.** Según la Agencia Internacional de Energía (AIE) hay 2.600 millones de personas en el mundo que todavía dependen de la biomasa o combustibles sólidos (leña, carbón vegetal, estiércol, residuos agrícolas) y cocinas ineficientes para cocinar. Unos 1.300 millones<sup>1</sup> de personas viven sin electricidad ya sea porque no

<sup>1</sup> El 70% de los 1.300 millones son mujeres, cuya mayoría vive en hogares con jefatura femenina en zona rural (ENERGIA, 2014). El menor acceso y control sobre recursos de las mujeres respecto a los hombres limita su acceso a fuentes energéticas, sobre todo en hogares con jefatura femenina, en el contexto urbano y rural. ENERGIA, OLADE y UICN, 2014. Guía sobre género y energía para capacitadoras (es) y gestoras (es) de políticas públicas y proyectos.

está disponible donde viven o porque no pueden tener acceso a ella.<sup>2</sup> En América Latina y el Caribe (ALC), la misma agencia también reporta que hay 68 millones de personas usando biomasa y otros combustibles para cocinar<sup>3</sup> (según OLADE 20 millones de centroamericanos aún dependen de la leña para la cocción) con impactos negativos en la salud<sup>4</sup> y unos 22 millones de personas no tienen acceso a la electricidad.<sup>5</sup> La cantidad de energía consumida está altamente relacionada con el crecimiento económico, de hecho, existe una sólida correspondencia entre el consumo de energía per cápita y los indicadores de desarrollo humano, como ser la alfabetización y la inscripción escolar.<sup>6</sup>

- 2.2 Pobreza energética y género.** Aunque la falta de acceso a fuentes de energía para su uso productivo, tales como transporte, actividades del hogar e iluminación afecta tanto a las mujeres como a los hombres, debido a los roles tradicionales de género, las responsabilidades de encontrar fuentes de energía alternativas y de hacer frente a la pobreza energética, particularmente en ámbitos rurales, recaen principalmente sobre las mujeres. De hecho, se estima que aproximadamente 900 millones de mujeres continúan viviendo en pobreza energética<sup>7</sup>, muchas de ellas viven en zonas rurales y son jefas de familia. Esto muestra que históricamente las políticas y proyectos energéticos no han considerado la perspectiva de género, dando por hecho que hombres y mujeres se beneficiarían de la misma forma, y no incluyendo las mujeres como actores clave en el diseño, utilización, distribución y mantenimiento de las tecnologías y servicios energéticos.
- 2.3 Mercado laboral y género en el sector.** En cuanto a la fuerza laboral, en el sector energético, las mujeres están sub-representadas. En ALC, las mujeres representan menos del 20% del total de empleados del sector energético (9% del total de los directores ejecutivos del sector, el 7% de los directores y el 17% de los gerentes senior)<sup>8</sup>. Sin embargo, el sector energético en general representa una importante fuente de trabajo e ingreso en todos los países. Como tal, ampliar las oportunidades para las mujeres dentro de las empresas del sector representa una oportunidad significativa para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Al mismo tiempo, una mayor participación de mujeres en la toma de decisiones y en la definición de políticas y proyectos energéticos contribuirá a que

---

<sup>2</sup> AIE (2013).

<sup>3</sup> Casi el 80% de esas personas viven en zonas rurales. De acuerdo al informe de acceso de energía del PNUD, 2016 los países con el mayor porcentaje de utilización de leña para la cocción en la población son Haití, 90,9%, Guatemala 56,7%, Nicaragua 54,1%, Honduras 51%, Paraguay 49,1% Perú 31,4% y Bolivia 29%.

<sup>4</sup> El humo producido por la quema a fuego abierto de este combustible en cocinas tradicionales (fogón de tres piedras) mata a 1,5 millones de personas al año según el estudio “Un fogón humeante en la cocina equivale a la combustión de 400 cigarrillos por hora”. Dr. Kirk Smith, Profesor de Salud Medioambiental Global en la Universidad de California, Berkeley. El humo afecta a mujeres y a niños que están expuestos a la emisión de los gases de los fogones.

<sup>5</sup> Las bases de datos sobre acceso a la electricidad y uso de biomasa para cocción también se encuentran disponibles en la siguiente página de la AIE: <http://www.worldenergyoutlook.org/resources>.

<sup>6</sup> <http://genderandenvironment.org/>.

<sup>7</sup> La pobreza energética ha sido definida por el PNUD como la “incapacidad de cocinar con combustibles de cocción modernos y la ausencia de un mínimo esencial de iluminación eléctrica para leer o para otras actividades productivas y del hogar al ponerse el sol”.

<sup>8</sup> Ernst and Young (2016). *Women in Power and Utilities; Catalyst* (2013).

éstos respondan de manera efectiva a las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres<sup>9</sup>, haciéndolos sostenibles en el tiempo<sup>10</sup>.

- 2.4 En otras palabras, la energía es un medio para mejorar el nivel de vida de una persona, pero puede también ofrecer nuevas oportunidades laborales al ser un sector altamente productivo. Entre 2000 y 2010, el crecimiento de ingresos de las mujeres en ALC contribuyó a la reducción del 30% de la pobreza extrema<sup>11</sup>. Tener o no energía puede incidir en realizar cambios educativos, sociales, culturales y económicos.
- 2.5 Las mujeres son importantes actores de cambio y considerarlas en el diseño de políticas, programas y proyectos de energía puede llevar a importantes transformaciones. Se debe incentivar a las mujeres y abrir los espacios necesarios para que ellas puedan jugar un rol activo en la cadena energética, reconocer su participación como proveedoras y usuarias de energía, sin excluir a los hombres y, de esta forma, promover la igualdad de género en la región. En este sentido, el Banco tiene un rol fundamental en el acompañamiento y propuesta de proyectos, programas y políticas en los países de ALC, pero para esto se debe tener un mejor conocimiento y entendimiento de las deficiencias energéticas que afectan directamente a las mujeres y a los hombres de la región, saber cómo apoyar la inclusión de la perspectiva de género en el sector y contribuir a cerrar las brechas de género. Esta operación intenta generar este conocimiento, aplicado a las operaciones de la División de Energía (ENE).
- 2.6 **Alineación Estratégica.** La CT se alinea con la Actualización de la Estrategia Institucional (AB-3008) en el desafío de desarrollo de inclusión social e igualdad y en el área transversal de igualdad de género y diversidad, al buscar promover el empoderamiento económico y la participación de las mujeres en la formulación de políticas y programas energéticos. Asimismo, la CT se alinea a la Estrategia de Infraestructura del Banco (GN-2710-5), al reconocer la necesidad de perfeccionar los mecanismos de consulta e incorporación de la dimensión de género en todo el ciclo de proyecto. A nivel sectorial, esto se plasma en el Marco Sectorial de Energía (GN-2830), ya que la experiencia ha demostrado la necesidad de actuar frente a las barreras que encaran las mujeres para participar y beneficiarse de programas de energía. Asimismo, se alinea con el documento de Marco Sectorial de Género y Diversidad (GN-2800-3) al fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Por último, la CT se alinea con los objetivos de los Programas Estratégicos para el Desarrollo Financiado por Capital Ordinario (GN-2819-1) ya que la misma se centrará, entre otras cosas, mejorar la capacidad del BID y de los países miembros para promover la igualdad de género.
- 2.7 **Objetivo.** El objetivo de esta CT es fortalecer los mecanismos que promuevan la reducción de la brecha de género en relación al acceso y el uso de la energía y el

---

<sup>9</sup> En general las mujeres dedican más tiempo al trabajo informal dentro y fuera del hogar sea o no remunerado (actividades de cuidados, agricultura de subsistencia, apoyo a negocios familiares, etc.). Se trata de actividades a menudo no capturadas por las estadísticas nacionales y por esto ignoradas en el análisis y el proceso de diseño de las políticas públicas (UNDP, 2007). *Gender Mainstreaming, A key driver of Development in environment and Energy. Training manual.*

<sup>10</sup> Ver: Hunt, Vivian et al. (2015). *Diversity Matters*. McKinsey & Company; Catalyst (2013). *Why Diversity Matter*; and Noland, Marcus et al. (2016). *Is Gender Diversity Profitable? Evidence from a Global Survey*. Peterson Institute for International Economics.

<sup>11</sup> Banco Mundial, 2012b.

involucramiento de las mujeres en el mercado laboral del sector de energía en ALC. Basado en información recabada en el campo y en una revisión y análisis del conocimiento y literatura existente <sup>12</sup> sobre el tema de género y energía, se estructurarán iniciativas integrales ajustadas a las particularidades de los países con el objetivo final de que más mujeres tengan acceso a fuentes de energía y se incremente el número de mujeres empleadas en el sector energético. Se espera contribuir a este objetivo a través de soluciones e intervenciones específicas que incorporen la perspectiva de género en el diseño, preparación, ejecución y evaluación de proyectos de energía del Banco.

- 2.8 Los objetivos específicos de esta CT son: (i) incrementar el conocimiento por parte de los equipos de proyecto de la División de Energía (ENE) de las problemáticas y brechas de género en el sector energético en ALC, así como de las experiencias, herramientas y soluciones existentes sobre género y energía; (ii) identificar oportunidades y mecanismos de intervención para incorporar la perspectiva de género en el diseño, implementación, operación, monitoreo y evaluación de proyectos energéticos; (iii) promover el intercambio de conocimiento sobre los beneficios de la incorporación de la perspectiva de género en el sector energético<sup>13</sup>.

### III. Descripción de las Actividades/Componentes y Presupuesto

#### **Componente I. Elaboración de Diagnósticos de Género y Energía (US\$150.000).**

El objetivo de este componente es el levantamiento de información y análisis de las brechas y las necesidades energéticas de las mujeres y hombres en los sub-sectores del sector energía (por ejemplo: generación, transmisión, distribución, eficiencia energética). También comprenderá un levantamiento de información y análisis de las barreras que limitan la participación de las mujeres en el mercado laboral del sector. En ese sentido, el componente financiará:

- 3.1 Acceso y uso de energía y combustibles alternativos. Se realizarán dos diagnósticos (dos países de la región) enfocados en identificar las brechas y necesidades de hombres y mujeres de forma diferenciada en cuanto al acceso y uso de los recursos energéticos (diagnóstico *downstream*). Estos incluirán entre otros: (i) análisis de datos secundarios socioeconómicos, así como de literatura existente de las brechas de género en energía; (ii) identificación de las principales problemáticas y necesidades de género a través de entrevistas, grupos focales u otros medios de recolección de información, a mujeres y hombres tanto en zonas rurales como peri-urbanas y a través de visitas de campo; (iii) identificación de las principales problemáticas, necesidades y avances en materia de género a través de entrevistas a actores clave del sector, incluyendo ministerios y empresas de energía eléctrica, así como donantes internacionales, ONGs y centros de investigación que trabajen en el tema; (iv) elaboración de un análisis e interpretación de toda la documentación e información recabada durante las actividades anteriores; y (v) con base al análisis, presentar las potenciales áreas de intervención que ayudarían a reducir las brechas de género en relación al acceso y uso de la energía. Como resultado, se obtendrá una propuesta de acciones en materia de capacitación u otras actividades que pudiesen ser piloteados en los países seleccionados a través de los proyectos en desarrollo.

---

<sup>12</sup> Ejemplo de información relevante y existente sobre el tema que se debe incorporar a los estudios de género: <https://publications.iadb.org>.

<sup>13</sup> Por ejemplo, hacer un intercambio de experiencias entre empresas eléctricas de distintos países sobre implementación de planes de acción a nivel corporativo.

3.2 **Fuerza laboral del sector.** Se realizarán dos diagnósticos de género enfocados a identificar y analizar las problemáticas, barreras y desafíos que las mujeres enfrentan para participar en el mercado laboral de los diferentes sub-sectores energéticos (diagnósticos *upstream*). Estos incluirán entre otros: (i) análisis de datos secundarios socioeconómicos, así como de literatura existente sobre la participación de mujeres en el sector de energía; (ii) identificación de las principales barreras que enfrentan las mujeres para acceder y permanecer en el mercado laboral del sector a través de entrevistas, grupos focales u otros medios de recolección de información, a mujeres que actualmente trabajan en el sector; (iii) identificación de las principales problemáticas, necesidades y avances para atraer y retener a mujeres en el sector a través de entrevistas a actores clave del sector, incluyendo ministerios y empresas de energía eléctrica, así como donantes internacionales, ONG y centros de investigación que trabajen en el sector de energía; (iv) elaboración de un análisis e interpretación de toda la documentación e información recabada durante las actividades anteriores; y (v) con base al análisis, proponer presentar las potenciales áreas de intervención que ayudarían promover una mayor participación femenina en la fuerza laboral del sector.<sup>14</sup>

3.3 **Componente II. Desarrollo de conocimientos de especialistas del sector energético en temas de género (US\$95.000).** El objetivo de este componente es incrementar el conocimiento de los especialistas de energía, tanto del BID como de sus contrapartes nacionales, sobre la problemática y brechas de género en el sector. En ese sentido, el componente financiará:

- a. El desarrollo y puesta en marcha un **taller regional sobre género y energía** donde los especialistas de energía del BID y sus contrapartes gubernamentales puedan aprender sobre proyectos, iniciativas y experiencias mundiales que fomentan la inclusión de temas de género en el sector energético. El evento contará con la participación de especialistas o investigadores que estén trabajando en proyectos o investigaciones en estas temáticas a fin de que presenten ejemplos, experiencias, estudios de casos y lecciones aprendidas. Al final del taller se elaborará la relatoría que resuma las presentaciones y temas principales de los talleres regionales. Los resultados se diseminarán dentro y fuera de ENE;
- b. El desarrollo y diseminación de **productos de comunicación**, tales como infografías y vídeos, que ayuden a los especialistas a comunicar la importancia y beneficios de incluir un enfoque de género en el sector energético cuando tengan conversaciones y reuniones con la contraparte.

3.4 **Componente III. Apoyo a la Inclusión de temas de género en proyectos de energía del BID (US\$125.000).** Apoyar la inclusión de actividades de género en las nuevas operaciones de ENE es clave para reducir las brechas de género en el sector energético y el BID debe liderar estos temas junto con la contraparte dando el ejemplo y colaborando a cerrar la brecha de género en todas las ocasiones que sea factible y posible. Este componente utilizara e impulsara al mismo tiempo el uso del *Toolkit* de Genero de INE. El equipo de género de ENE, junto con el de INE, estará apoyando a los especialistas que tengan operaciones con oportunidades para incorporar temas de inclusión de género, tanto en el diseño de operaciones, como

---

<sup>14</sup> Dado los recursos disponibles por el momento, se seleccionaron países donde hay una necesidad, operaciones, interés por parte del Gobierno o contraparte y se considera que el BID puede tener una contribución importante. Se trabajará en Barbados, Bolivia, Honduras y Paraguay así cubrir un país de cada región.

en temas puntuales que surjan durante la ejecución. Se planea analizar los resultados de estas intervenciones para así poder definir en un futuro cercano que ha funcionado y que no. Puntualmente se realizarán las siguientes actividades:

- a. **Análisis socioeconómico de la integración de género en proyectos de energía en proyectos actualmente en ejecución.** Se evaluarán los efectos económicos, sociales y los costos que conlleva integrar la dimensión de género en el sector de energía desde la perspectiva de la demanda (mujeres y hombres como usuarios de energía) y de la oferta (mujeres y hombres como parte de la fuerza laboral del sector) en por lo menos dos proyectos liderados por ENE.
- b. **Asistencia técnica** para incluir actividades con enfoque de género en el diseño de nuevas operaciones ENE a través de: (i) la recolección de datos; (ii) la elaboración de análisis de género para apoyar el diseño de las intervenciones; (iii) la contratación de consultores locales para apoyar la implementación y; (iv) el acompañamiento (a través de misiones) a los equipos de proyecto de ENE. También se brindará asistencia técnica a aquellas operaciones actualmente en ejecución y que incluyen componentes o actividades con enfoque de género.

3.5 **Resultados Esperados.** Ver [matriz de resultados](#).

3.6 **Presupuesto.** El monto total del proyecto asciende a US\$370.000 provenientes del INF (US\$270.000) y SOC (US\$100.000).

Actividad	Descripción	Financiamiento (US\$)
C.I. 4 diagnósticos de género y energía	4 consultorías individuales para la elaboración de los 4 diagnósticos de género y energía (2 por país y un solo contractual estará a cargo de realizar ambos diagnósticos)	150.000 (100.000 SOC; 50.000 INF)
C.II. Taller regional de género y energía	Se financiará la organización y puesta en marcha de un taller regional donde presentará experiencias, proyectos, investigaciones, lecciones aprendidas sobre la inclusión de género en el sector energético.	80.000 (INF)
C.II. Reporte del taller regional de género y energía	Consultoría individual para la elaboración, edición y publicación del reporte del taller sobre género y energía.	5.000 (INF)
C.II. Elaboración y diseminación de productos de conocimiento	Servicios para el diseño y elaboración de productos de comunicación tales como videos e infográficos.	10.000 (INF)
C.III. Apoyo a proyectos de ENE	Consultorías individuales para el desarrollo de análisis y anexos de género y recolección de datos	45.000 (INF)
C.III. Elaboración de estudios analíticos de género	Consultorías para la elaboración de estudios analíticos a intervenciones de género de ENE	80.000 (INF)
	Total	370.000

#### IV. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 4.1 **Agencia Ejecutora.** La presente CT regional será ejecutada por el Banco asegurando homogeneidad y unidad de criterio en su diseño e implementación. Esta ejecución comprenderá: (i) adelantar los procesos de adquisición y diseñar los términos de referencia; (ii) diseminar la información generada; y (iii) priorizar, financiar, e implementar los planes de acción. El Banco contratará los servicios de consultores individuales, firmas consultoras y servicios diferentes de consultoría de conformidad con las políticas y procedimientos vigentes en el Banco.<sup>15</sup> La División de Energía

<sup>15</sup> En la medida que se realicen actividades específicas en los países beneficiarios se tramitarán las respectivas cartas de no objeción previo al inicio de las actividades.

(INE/ENE) será responsable por la ejecución de esta CT teniendo en cuenta que es una iniciativa del Banco para investigación y diseminación que servirá para apoyar la igualdad de género y diversidad, una de las prioridades estratégicas del Banco. El jefe de equipo será responsable de la supervisión de la CT con el apoyo del jefe de equipo alterno y los miembros del equipo del proyecto. El monitoreo y la evaluación del proyecto estarán a cargo del equipo de proyecto y anualmente el equipo producirá informes del progreso de los indicadores de esta CT.

- 4.2 **Adquisiciones.** El Banco contratará los servicios de consultores individuales y firmas de conformidad con las políticas y procedimientos de adquisiciones vigentes en el Banco. El Banco: (i) sólo contratará servicios de consultoría y no realizará construcción ni comprará bienes; (ii) el Banco contratará consultores individuales de acuerdo con las directrices establecidas en la AM-650 y; (iii) el Banco puede contratar servicios de consultoría de carácter intelectual únicamente. El proceso de adquisición de firmas consultoras seguirá la nueva Política del Banco para la Selección y Contratación de Firms Consultoras para Operaciones Ejecutadas por el Banco (GN-2765-1) y las Directrices Operacionales relacionadas (OP-1155-4) que entraron en vigencia el 1 de enero de 2017. Para la contratación de servicios que sean de consultoría como la realización de talleres, se hará en conformidad con la política GN-2303-20.

## V. Riesgos Importantes

- 5.1 Uno de los desafíos de esta CT se relaciona con la falta de información sobre género y energía; un riesgo es que los tomadores de decisiones y especialistas del sector energético no entiendan o apoyen la incorporación de la perspectiva de género, lo que dificultaría la implementación de este trabajo. A través de las consultorías a realizarse en cada país se asegurará el correcto levantamiento de datos secundarios y primarios y eso será la medida de mitigación para obtener información y datos prácticos para apoyar la importancia del trabajo de incorporación de la perspectiva de género en el sector de la energía. La ejecución de la CT por parte del BID facilitará la coordinación y agilización de la recolección de la información. Otro riesgo esperado es conseguir expertos locales, con experiencia en energía y género, sin embargo, esto se mitigará mediante una selección cuidadosa de las contrapartes: la disponibilidad de expertos locales ha sido considerada a la hora de decidir los países donde se realizarán los análisis.

## VI. Excepciones a las Políticas del Banco. No

## VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La presente CT no tiene implicaciones ambientales ni sociales por tratarse de la elaboración de estudios y consultorías y talleres. De acuerdo con las salvaguardas ambientales del Banco, esta CT ha sido clasificada con categoría “C”, lo que ratifica un impacto ambiental, social y o cultural negativo mínimo o inexistente. Para más información ver: [Safeguard Policy Filter Report \(SPF\)](#) y [Safeguard Screening Form \(SSF\)](#).

### Anexos Requeridos:

- Anexo I: [Matriz de Resultados](#).
- Anexo II: Términos de Referencia: [I](#), [II](#), y [III](#).
- Anexo III: [Plan de Adquisiciones](#).