

CH-T1279-P001

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

*Consultoría para realizar campaña comunicacional en medios que permita al Gobierno de Chile informar a la ciudadanía sobre los resultados del Diálogo Social*

[Chile]  
CH-T1279

<https://www.iadb.org/en/project/CH-T1279>

***Support to improve pensions in Chile***

### **1. Antecedentes y justificación**

1.1. Chile fue pionero en la adopción de un sistema de pensiones de cuentas individuales administradas por el sector privado en 1981, seguido más adelante por otros países de la región. Esto permitió generar mayores niveles de ahorro y flujos de recursos que llegaron al mercado de capitales, impulsando la inversión y el crecimiento económico. Se estima que entre 1981-2001, el crecimiento anual del PIB de Chile fue 0,5 puntos porcentuales mayor a lo que hubiera sido sin el ahorro generado por los fondos de pensiones (The Economist, 2016). Sin embargo, la realidad del sistema pensional de Chile no resultó como se esperaba: solo el 60% de la población mayor de 65 años tiene acceso a una pensión contributiva y el monto de dicha pensión ronda en promedio el 40% del ingreso de cotización (frente a expectativas del 70%), debido a: (i) el desempeño del mercado laboral, con un 30% de trabajadores en la informalidad y una densidad de cotización promedio cercana al 65%; (ii) la mayor expectativa de vida, llegando en la actualidad a 77/82 años para hombres/mujeres (10 años más con respecto a lo observado en 1980); y (iii) la tendencia estructural descendente de las tasas reales de interés. Por ello, en 2008 se realizó una reforma que permitió ampliar la cobertura de del pilar solidario de 0,6 a 1,8 millones de personas entre 2008-2021. Sin embargo, el sistema pensional continúa generando un considerable descontento en la población, pues se estima que el 80% de las pensiones son inferiores al salario mínimo y el 44% está por debajo del umbral de pobreza. En efecto, un estudio del Centro de Estudios Públicos muestra que el 65% de chilenos considera que el gobierno debe concentrar sus esfuerzos en solucionar los problemas del sector pensional.

1.2. La pandemia global generada por el COVID-19 tuvo un impacto considerable en el empleo y los ingresos. En ese contexto, se aprobó el acceso parcial temprano a los fondos de pensiones. En total, se aprobaron tres retiros previsionales, cada uno por el 10% del ahorro obligatorio acumulado en las cuentas individuales. Esto llevó a que cerca del 90% de los afiliados retiraran parte de su ahorro previsional, por un monto total equivalente US\$ 47,7 millones (al 1 de octubre de 2021). Preocupa que alrededor del 35% de los afiliados quedaran sin saldo en sus cuentas, sin que exista una seguridad de cómo estos afiliados van a financiar sus gastos en la vejez. En 2022, se aprobó la creación de una Pensión Garantizada Universal (PGU) de \$185.000/mes, monto superior a los \$176.100 del actual PBS, para los adultos mayores de 65 años que no se encuentren en el 10% más rico de ese grupo etario.

1.3. Todo ello resalta la importancia de avanzar en la discusión de opciones de política que

permitan al sistema de pensiones, independientemente de su esquema (contribución definida, beneficio definido o mixto), adaptarse a la dinámica del mercado laboral y los cambios demográficos, logrando superar los desafíos estructurales relacionados con cobertura (apoyo en la vejez para la mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en esa etapa de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro).

- 1.4. Es importante mencionar que no existe una única receta que logre solucionar inmediatamente, y sin ajustes en el futuro, todos los problemas que actualmente tiene el sistema pensional chileno. Diversos paquetes de reformas ofrecen dilemas de política pública a lo largo del espectro de la suficiencia, cobertura y sostenibilidad. Por lo tanto, un plan pragmático de reforma de pensiones debe considerar un proceso de ajustes, el cual deberá contar con (i) un objetivo de hacia dónde se quiere llegar y (ii) una hoja de ruta intertemporalmente consistente para llegar a ese objetivo, el cual debe ser sostenible tanto a nivel social como fiscal, y logrado con una amplia aprobación de la sociedad chilena. En este frente, también es importante mencionar que, independiente del tipo de sistema pensional ningún esquema va a funcionar bien si los trabajadores solo contribuyen de manera interrumpida en su vida laboral.
- 1.5. En el contexto en que la nueva administración de Gobierno 2022-2025 quiere instalar una reforma al sistema de pensiones del país, es que está contemplado un proceso de Diálogo Social, a través del cual se generen espacios de participación tripartitos que transversalmente permitan recoger las inquietudes respecto del actual sistema y, a su vez, permita obtener propuestas para mejorarlo.

## **2. Objetivos**

- 2.1. El objetivo de esta consultoría es apoyar al Gobierno de Chile a informar a la sociedad sobre el Diálogo Social a través de una campaña de comunicación digital que incluya la producción piezas digitales y frases de radio a nombre de la Secretaría de Previsión Social del MINTRAB.

## **3. Alcance de los servicios**

- 3.1. El alcance de los servicios abarca la implementación de una campaña comunicacional en distintos medios del país como radio y prensa para acompañar el diálogo de participación ciudadana y que el Gobierno de Chile pueda dar a conocer el proceso a la población.

## **4. Actividades clave**

- 4.1. Para la ejecución exitosa del contrato la firma consultora deberá cumplir con las siguientes actividades descritas a continuación:
  - 4.1.1. Desarrollar un plan y cronograma de trabajo.
  - 4.1.2. Elaborar una propuesta de campaña comunicacional para cumplir con los objetivos generales y específicos de la consultoría.
  - 4.1.3. Implementar campaña comunicacional aprobada por contraparte.
  - 4.1.4. Elaborar un informe que incluya un resumen de las acciones comunicacionales implementadas durante el proceso.

4.1.5. Coordinar y preparar una reunión para presentar las acciones comunicacionales ejecutadas.

## 5. Resultados y productos esperados

5.1. El principal resultado será la implementación de una campaña comunicacional en distintos medios de comunicación del país.

5.2. Los productos esperados son:

Producto(s) y/o entregable(s)	Descripción
Producto 1: Plan y propuesta de campaña comunicacional	Revisión del alcance, cronograma y propuesta de campaña comunicacional en distintos medios de comunicación que cumpla con los objetivos establecidos.
Producto 2: Informe preliminar	Avance del informe final, considerando distintas acciones comunicacionales ejecutadas para discusión y comentarios
Producto 3: Informe final	Informe final que incluya satisfactoriamente las acciones comunicacionales realizadas para dar cumplimiento al objetivo del contrato.

## 6. Calendario del proyecto e hitos

6.1. El calendario de entrega de productos es:

Producto(s) y/o entregable(s)	Fecha de entrega
Producto 1: Plan y propuesta de campaña comunicacional	a los 10 días de suscrito el contrato
Producto 2: Informe preliminar	a los 60 días de suscrito el contrato
Producto 3: Informe final	A los 180 días de suscrito el contrato

6.2. El periodo de duración de la consultaría será desde el 16 de mayo de 2022 al 30 de noviembre de 2022. El calendario de hitos y actividades es:

Actividades	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Reunión de arranque						
Entrega producto 1: plan de trabajo y propuesta campaña comunicacional						
Ejecución campaña comunicacional						
Entrega producto 2: informe preliminar						
Presentación a equipo BID y contraparte técnica organizadora del diálogo						
Entrega producto 3: informe final						

## **7. Requisitos de los informes**

7.1. Los informes deberán elaborarse en idioma español y en formato Word y/o Power Point.

## **8. Criterios de aceptación**

8.1. La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID.

## **9. Otros requisitos**

9.1. *No hay otros requisitos.*

## **10. Supervisión e informes**

10.1. La supervisión estará a cargo de Verónica Alaimo, Especialista Líder de la División de Mercados Laborales (LMK/CCH), [valaimo@iadb.org](mailto:valaimo@iadb.org), Representación del BID en Chile, Pedro de Valdivia 0193, Providencia, Santiago, Chile, (+56 2 2431 37 77).

## **11. Calendario de pagos**

11.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes.

11.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

11.3. El plan de pagos es el siguiente:

<b>Plan de pagos</b>	
<b>Entregables</b>	<b>Porcentaje</b>
Producto 1: Plan y propuesta de campaña comunicacional	30%
Producto 2: Informe preliminar	30%
Producto 3: Informe final	40%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

CH-T1279-P002

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

*Consultoría para sistematizar el proceso de diálogo social en las 16 regiones de Chile*

[Chile]  
CH-T1279

<https://www.iadb.org/en/project/CH-T1279>

***Support to improve pensions in Chile***

### **12. Antecedentes y justificación**

**12.1.** Chile fue pionero en la adopción de un sistema de pensiones de cuentas individuales administradas por el sector privado en 1981, seguido más adelante por otros países de la región. Esto permitió generar mayores niveles de ahorro y flujos de recursos que llegaron al mercado de capitales, impulsando la inversión y el crecimiento económico. Se estima que entre 1981-2001, el crecimiento anual del PIB de Chile fue 0,5 puntos porcentuales mayor a lo que hubiera sido sin el ahorro generado por los fondos de pensiones (The Economist, 2016). Sin embargo, la realidad del sistema pensional de Chile no resultó como se esperaba: solo el 60% de la población mayor de 65 años tiene acceso a una pensión contributiva y el monto de dicha pensión ronda en promedio el 40% del ingreso de cotización (frente a expectativas del 70%), debido a: (i) el desempeño del mercado laboral, con un 30% de trabajadores en la informalidad y una densidad de cotización promedio cercana al 65%; (ii) la mayor expectativa de vida, llegando en la actualidad a 77/82 años para hombres/mujeres (10 años más con respecto a lo observado en 1980); y (iii) la tendencia estructural descendente de las tasas reales de interés. Por ello, en 2008 se realizó una reforma que permitió ampliar la cobertura de del pilar solidario de 0,6 a 1,8 millones de personas entre 2008-2021. Sin embargo, el sistema pensional continúa generando un considerable descontento en la población, pues se estima que el 80% de las pensiones son inferiores al salario mínimo y el 44% está por debajo del umbral de pobreza. En efecto, un estudio del Centro de Estudios Públicos muestra que el 65% de chilenos considera que el gobierno debe concentrar sus esfuerzos en solucionar los problemas del sector pensional.

**12.2.** La pandemia global generada por el COVID-19 tuvo un impacto considerable en el empleo y los ingresos. En ese contexto, se aprobó el acceso parcial temprano a los fondos de pensiones. En total, se aprobaron tres retiros previsionales, cada uno por el 10% del ahorro obligatorio acumulado en las cuentas individuales. Esto llevó a que cerca del 90% de los afiliados retiraran parte de su ahorro previsional, por un monto total equivalente US\$ 47,7 millones (al 1 de octubre de 2021). Preocupa que alrededor del 35% de los afiliados quedaran sin saldo en sus cuentas, sin que exista una seguridad de cómo estos afiliados van a financiar sus gastos en la vejez. En 2022, se aprobó la creación de una Pensión Garantizada Universal (PGU) de \$185.000/mes, monto superior a los \$176.100 del actual PBS, para los adultos mayores de 65 años que no se encuentren en el 10% más rico de ese grupo etario.

**12.3.** Todo ello resalta la importancia de avanzar en la discusión de opciones de política que permitan al sistema de pensiones, independientemente de su esquema (contribución

definida, beneficio definido o mixto), adaptarse a la dinámica del mercado laboral y los cambios demográficos, logrando superar los desafíos estructurales relacionados con cobertura (apoyo en la vejez para la mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en esa etapa de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro).

**12.4.** Es importante mencionar que no existe una única receta que logre solucionar inmediatamente, y sin ajustes en el futuro, todos los problemas que actualmente tiene el sistema pensional chileno. Diversos paquetes de reformas ofrecen dilemas de política pública a lo largo del espectro de la suficiencia, cobertura y sostenibilidad. Por lo tanto, un plan pragmático de reforma de pensiones debe considerar un proceso de ajustes, el cual deberá contar con (i) un objetivo de hacia dónde se quiere llegar y (ii) una hoja de ruta intertemporalmente consistente para llegar a ese objetivo, el cual debe ser sostenible tanto a nivel social como fiscal, y logrado con una amplia aprobación de la sociedad chilena. En este frente, también es importante mencionar que, independiente del tipo de sistema pensional ningún esquema va a funcionar bien si los trabajadores solo contribuyen de manera interrumpida en su vida laboral.

**12.5.** En el contexto en que la nueva administración de Gobierno 2022-2025 quiere instalar una reforma al sistema de pensiones del país, es que está contemplado un proceso de Diálogo Social, a través del cual se generen espacios de participación tripartitos que transversalmente permitan recoger las inquietudes respecto del actual sistema y, a su vez, permita obtener propuestas para mejorarlo.

### **13. Objetivos**

**13.1.** El objetivo de esta consultoría es apoyar al Gobierno de Chile con insumos técnicos para que éste pueda avanzar en la construcción de consensos políticos y sociales en torno a las opciones de política, a partir de los resultados que surjan del proceso de Diálogo Social participativo, regional y tripartito. El objetivo específico de la consultoría será apoyar en el proceso de sistematización de esta experiencia, así como en la construcción de documentos finales (escritos y en formato presentación) para su posterior difusión a diversas audiencias.

### **14. Alcance de los servicios**

**14.1.** El Banco no recibirá ni almacenará las grabaciones u otros documentos que puedan incluir datos personales. La empresa recibirá esta información por encargo del Banco y la tratará con confidencialidad siguiendo estándares internacionales de protección de datos.

**14.2.** El servicio de consultoría debe producir conocimientos desde la experiencia de cada jornada de diálogo y generar verificadores de estas. El enfoque de trabajo requerido debe estar puesto en los saberes de las personas que serán parte del diálogo, identificando los principales cambios que se dieron a lo largo del proceso y por qué se dieron, generando productos que permitan realizar una interpretación crítica.

### **15. Actividades clave**

**15.1.** Para la ejecución exitosa del contrato la firma consultora deberá cumplir con las

siguientes actividades descritas a continuación:

- 15.1.1. Desarrollar una propuesta metodológica de sistematización y plan de trabajo.
- 15.1.2. Para cumplir con el objetivo de sistematización se deben evaluar:
  - 15.1.2.1. Datos administrativos, estadísticos y de cobertura territorial para la sistematización.
  - 15.1.2.2. Datos de representación de las y los participantes, perfiles y ámbitos de interés.
  - 15.1.2.3. Condiciones de contexto.
  - 15.1.2.4. Situaciones particulares del territorio y/o de las y los participantes.
  - 15.1.2.5. Acciones intencionadas y/o espontáneas que pueden generar tendencias durante el proceso.
  - 15.1.2.6. Puntos comunes del proyecto de ley, con el análisis de discurso de las y los participantes.
  - 15.1.2.7. Resultados parciales, regionales y nacionales.
- 15.1.3. Registrar la información obtenida de cada jornada de diálogo a través de un registro de audio, documento de registro, encuestas de satisfacción y otros insumos que puedan ser acordados con la contraparte.
- 15.1.4. Elaborar informes de sistematización de cada jornada de diálogo y generar verificadores de estas, identificando los cambios que se dieron a lo largo del proceso y sus razones.
- 15.1.5. Elaborar un informe final que consolide la sistematización de cada jornada de diálogo.
- 15.1.6. Coordinar y preparar una reunión para presentar el informe de sistematización final.

## **16. Resultados y productos esperados**

**16.1.** El principal resultado será la implementación de un informe de sistematización de las jornadas de diálogo social que permita producir conocimientos desde la experiencia de cada una de estas jornadas.

**16.2.** Los productos esperados son:

<b>Producto(s) y/o entregable(s)</b>	<b>Descripción</b>
Producto 1: Propuesta metodológica de sistematización y plan de trabajo	Revisión del alcance, metodología de sistematización y cronograma de trabajo que permita dar cumplimiento a los objetivos establecidos.
Producto 2: Informe de sistematización de primera jornada de diálogo	Informe de sistematización de los insumos obtenidos de la primera jornada de diálogo social.
Producto 3: Informe de sistematización de segunda jornada de diálogo	Informe de sistematización de los insumos obtenidos de la segunda jornada de diálogo social.
Producto 4: Informe final de sistematización	Informe final de sistematización del proceso de diálogo social. El informe entregado al Banco no incluirá anexos con datos personales.

## 17. Calendario del proyecto e hitos

17.1. El calendario de entrega de productos es:

Producto(s) y/o entregable(s)	Fecha de entrega
Producto 1: Propuesta metodológica de sistematización y plan de trabajo	a los 5 días de suscrito el contrato
Producto 2: Informe de sistematización de primera jornada de diálogo	a los 12 días de finalizada la primera jornada regional en la última región del país
Producto 3: Informe de sistematización de segunda jornada de diálogo	a los 12 días de de finalizada la segunda jornada regional en la última región del país
Producto 4: Informe final de sistematización	A los 10 días de la entrega del producto 3

17.2. El periodo de duración de la consultaría será desde el 16 de mayo de 2022 al 15 de noviembre de 2022. El calendario de hitos y actividades es:

Actividades	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Reunión de arranque						
Entrega producto 1: propuesta metodológica de sistematización y plan de trabajo						
Sistematización de primera jornada de diálogo social, evaluando y registrando lo descrito en puntos 4.1.2 y 4.1.3						
Entrega producto 2: informe de sistematización de primera jornada de diálogo						
Sistematización de segunda jornada de diálogo social, evaluando y registrando lo descrito en puntos 4.1.2 y 4.1.3						
Entrega producto 3: informe de sistematización de segunda jornada de diálogo						
Entrega producto 4: informe final de sistematización						
Presentación a equipo BID y contraparte técnica el informe final de sistematización y conclusiones						

## 18. Requisitos de los informes

18.1. Los informes deberán elaborarse en idioma español y en formato Word y/o Power Point.

## 19. Criterios de aceptación



19.1. La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID.

## 20. Otros requisitos

20.1. *No hay otros requisitos.*

## 21. Supervisión e informes

21.1. La supervisión estará a cargo de Verónica Alaimo, Especialista Líder de la División de Mercados Laborales (LMK/CCH), [valaimo@iadb.org](mailto:valaimo@iadb.org), Representación del BID en Chile, Pedro de Valdivia 0193, Providencia, Santiago, Chile, (+56 2 2431 37 77).

## 22. Calendario de pagos

22.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes.

22.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

22.3. El plan de pagos es el siguiente:

Plan de pagos	
Entregables	Porcentaje
Producto 1: Propuesta metodológica de sistematización y plan de trabajo	20%
Producto 2: Informe de sistematización de primera jornada de diálogo	20%
Producto 3: Informe de sistematización de segunda jornada de diálogo	30%
Producto 4: Informe final de sistematización	30%
<b>Total</b>	<b>100%</b>

Proceso de selección CH-T1279-P003

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### *Estimación de indicadores clave del sistema de pensiones en Chile*

[Chile]  
CH-T1279

<https://www.iadb.org/en/project/CH-T1279>

***Support to improve pensions in Chile***

### **23. Antecedentes y Justificación**

- 23.1.** Chile fue pionero en la adopción de un sistema de pensiones de cuentas individuales administradas por el sector privado en 1981, seguido más adelante por otros países de la región. Esto permitió generar mayores niveles de ahorro y flujos de recursos que llegaron al mercado de capitales, impulsando la inversión y el crecimiento económico. Se estima que entre 1981-2001, el crecimiento anual del PIB de Chile fue 0,5 puntos porcentuales mayor a lo que hubiera sido sin el ahorro generado por los fondos de pensiones (The Economist, 2016).
- 23.2.** Sin embargo, la realidad del sistema pensional de Chile no resultó como se esperaba: solo el 60% de la población mayor de 65 años tiene acceso a una pensión contributiva y el monto de dicha pensión ronda en promedio el 40% del ingreso de cotización (frente a expectativas del 70%), debido a: (i) el desempeño del mercado laboral, con un 30% de trabajadores en la informalidad y una densidad de cotización promedio cercana al 65%; (ii) la mayor expectativa de vida, llegando en la actualidad a 77/82 años para hombres/mujeres (10 años más con respecto a lo observado en 1980); y (iii) la tendencia estructural descendente de las tasas reales de interés.
- 23.3.** Por ello, en 2008 se realizó una reforma que permitió ampliar la cobertura de del pilar solidario de 0,6 a 1,8 millones de personas entre 2008-2021. Sin embargo, el sistema pensional continúa generando un considerable descontento en la población, pues se estima que el 80% de las pensiones son inferiores al salario mínimo y el 44% está por debajo del umbral de pobreza. En efecto, un estudio del Centro de Estudios Públicos muestra que el 65% de chilenos considera que el gobierno debe concentrar sus esfuerzos en solucionar los problemas del sector pensional.
- 23.4.** La pandemia global generada por el COVID-19 tuvo un impacto considerable en el empleo y los ingresos. En ese contexto, se aprobó el acceso parcial temprano a los fondos de pensiones. En total, se aprobaron tres retiros previsionales, cada uno por el 10% del ahorro obligatorio acumulado en las cuentas individuales. Esto llevó a que cerca del 90% de los afiliados retiraran parte de su ahorro previsional, por un monto total equivalente US\$ 47,7 millones (al 1 de octubre de 2021). Preocupa que alrededor del 35% de los afiliados quedaran sin saldo en sus cuentas, sin que exista una seguridad de cómo estos afiliados van a financiar sus gastos en la vejez.
- 23.5.** En 2022, se aprobó la creación de una Pensión Garantizada Universal (PGU) de \$185.000/mes, monto superior a los \$176.100 del actual PBS, para los adultos mayores de 65 años que no se encuentren en el 10% más rico de ese grupo etario.

**23.6.** Todo ello resalta la importancia de avanzar en la discusión de opciones de política que permitan al sistema de pensiones, independientemente de su diseño<sup>1</sup>, adaptarse a la dinámica del mercado laboral y los cambios demográficos, logrando superar los desafíos estructurales relacionados con cobertura (apoyo en la vejez para la mayoría de la población), suficiencia (que el monto de la pensión permita una vida digna en esa etapa de la vida) y sostenibilidad (que los beneficios de la pensión puedan financiarse tanto en el presente como en el futuro).

**23.7.** Es importante mencionar que no existe una única receta que logre solucionar inmediatamente, y sin ajustes en el futuro, todos los problemas que actualmente tiene el sistema pensional chileno. Diversos paquetes de reformas ofrecen dilemas de política pública a lo largo del espectro de la suficiencia, cobertura y sostenibilidad. Por lo tanto, un plan pragmático de reforma de pensiones debe considerar un proceso de ajustes, el cual deberá contar con (i) un objetivo de hacia dónde se quiere llegar y (ii) una hoja de ruta intertemporalmente consistente para llegar a ese objetivo, el cual debe ser sostenible tanto a nivel social como fiscal, y logrado con una amplia aprobación de la sociedad chilena. En este frente, también es importante mencionar que, independiente del tipo de sistema pensional (ver nota al pie de página no. 1) ningún esquema va a funcionar bien si los trabajadores solo contribuyen de manera interrumpida en su vida laboral.

## **24. Objetivos**

**24.1.** El objetivo de la consultoría es revisar conceptos económicos claves del actual sistema de pensiones en Chile y evaluar opciones de fortalecimiento bajo consideración, que permita generar un diálogo técnico entre los principales actores involucrados en el proceso de reforma del sistema. El objetivo específico es realizar estimaciones de indicadores claves (i.e. tasas de remplazo) del sistema actual con la nueva PGU y otras opciones bajo consideración.

## **25. Alcance de los Servicios**

**25.1.** El alcance de los servicios abarca el uso del modelo actuarial del BID y elaboración de un documento que incorpore los dos objetivos específicos arriba mencionados.

## **26. Actividades Clave**

**26.1.** La firma consultora deberá cumplir con las siguientes actividades descritas a continuación.

1. Desarrollar un plan y cronograma de trabajo
2. Desarrollar una propuesta metodológica para cumplir los objetivos generales y específicos de la consultoría.
3. Utilizando el modelo actuarial desarrollado por la Red de Pensiones de América Latina y el Caribe (Red PLAC), realizar estimaciones de indicadores claves (i.e.

---

<sup>1</sup> En la dimensión de las reglas de compartición de riesgos un sistema de pensiones puede ser de contribución definida, beneficio definido o híbrido. En la dimensión de financiamiento, puede ser fondeado, también conocido como de capitalización (individual o colectiva), de reparto, o bien financiado mediante impuestos generales.

- tasas de remplazo) de acuerdo a opciones de reforma bajo consideración (incluyendo el análisis de la nueva PGU).<sup>2</sup>
4. Identificar necesidades de información para la adaptación del modelo al caso chileno y el cálculo de indicadores claves, cuando fuera necesario.
  5. Realizar una presentación del informe preliminar y del informe final, y atender los comentarios del equipo BID.
  6. Presentar el informe final en un evento con expertos locales.

\* Sujeto a disponibilidad de información.

## 27. Resultados y Productos Esperados

27.1. El principal resultado será un informe que incluya la descripción de los elementos de solidaridad en cada uno de los países elegidos y las lecciones para el caso chileno, con recomendaciones de reforma para el equipo de pensiones del gobierno entrante

27.2. Los productos esperados son:

Producto(s) y/o Entregable(s)	Descripción
Producto 1: Plan de trabajo y metodología	Revisión del alcance y metodología de la consultoría, según lo establecido en el numeral 4.1.
Producto 2: Informe preliminar	Avance del informe final para discusión y comentarios.
Producto 3: Informe final	Informe final que incluya cumpla satisfactoriamente los objetivos mencionados en el numeral 4.1.

## 28. Calendario del Proyecto e Hitos

28.1. El calendario de entrega de productos es:

Producto(s) y/o Entregable(s)	Fecha de Entrega
Producto 1: Plan de trabajo revisado	a los 10 días de suscrito el contrato
Producto 2: Informe preliminar	a los 45 días de suscrito el contrato
Producto 3: Informe final	a los 120 días de suscrito el contrato

28.2. El periodo de duración de la consultoría será desde el 1 de junio de 2022 al 30 de septiembre de 2022. El calendario de hitos y actividades es:

Actividades	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4
Reunión de arranque.				
Entrega producto 1: Plan de Trabajo y metodológico				
Redacción de informe.				
Entrega producto 2: Informe Preliminar				

<sup>2</sup> El modelo actuarial de la Red PLAC se encuentra disponible en <https://www.iadb.org/es/sectores/inversion-social/red-plac/documentos>.

Actividades	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4
Presentación al equipo BID				
Incorporación de comentarios en preparación al informe final				
Entrega producto 3: Informe final				
Presentación del informe final en evento con expertos locales				

## 29. Requisitos de los Informes

29.1. El informe deberá elaborarse en idioma español y en formato Word y/o Excel y/o Power Point.

## 30. Criterios de aceptación

30.1. La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID.

## 31. Otros Requisitos

31.1. *No hay requisitos adicionales.*

## 32. Supervisión e Informes

32.1. La supervisión estará a cargo de Verónica Alaimo, Especialista Líder, Departamento Social, División de Mercados Laborales (LMK/CCH), Representación del BID en Chile, Pedro de Valdivia 0193, Providencia, Santiago, Chile, (+56 2 2431-3777) [valaimo@iadb.org](mailto:valaimo@iadb.org).

## 33. Calendario de Pagos

33.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes.

33.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

33.3. El plan de pagos es el siguiente:

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. <i>Producto 1: Plan de trabajo revisado</i>	30%
2. <i>Producto 2: Informe preliminar</i>	30%
3. <i>Producto 3: Informe final</i>	40%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>