**Matriz de Resultados**

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo del Proyecto:** | El objetivo de la serie programática es contribuir a reducir la desigualdad de género en Panamá, a través de la efectiva y oportuna implementación de políticas dirigidas a promover la autonomía física, económica y en la toma de decisiones de las mujeres. La presente operación es la primera de una serie de dos operaciones, cada una de un solo desembolso, independientes pero vinculadas técnicamente, bajo la modalidad de préstamo Programático Basado en Política (PBP). Esta primera operación tiene por objetivo contribuir a reducir la desigualdad de género en Panamá, mediante el fortalecimiento del marco normativo e institucional para lograr la autonomía física, económica y en la toma de decisiones de las mujeres, así como mejorar la capacidad de gestión de las políticas de género. |

**Impacto Esperado**

| **Indicadores** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | | **Meta Final (2020-2021)[[1]](#footnote-2)** | **Medios de Verificación** | **Comentarios[[2]](#footnote-3)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Impacto #1 Promover la autonomía física de las mujeres** | | | | | | | |
| 1.1 Incidencia de violencia física o sexual | [Mujeres]/  [Mujeres] | 16,4% | | 2015 | 15,0% | [ENASSER, Instituto Conmemorativo Gorgas de Estudios de la Salud,](https://panama.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/ENASSER%202014-2015-%20version%2030%20abril_0.pdf) | Encuesta cada cinco años.  Pro-gender |
| 1.2 Tasa de mortalidad materna | [defunciones]/  [100,000 nacimientos] | 37 | | 2016 | 35,4 | [Anuario Estadístico, MINSA](http://www.minsa.gob.pa/informacion-salud/anuarios-estadisticos) | Es el número de defunciones maternas por 100.000 nacidos vivos.  Pro-gender |
| 1.3 Adolescentes (15 a 19 años) alguna vez embarazada - indígena | [Mujeres]/  [Mujeres] | 41,9% | | 2015 | 39,9% | [ENASSER](https://panama.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/ENASSER%202014-2015-%20version%2030%20abril_0.pdf) | Pro-gender |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Impacto #2 PRomover la autonomía ECONÓMICA Y EN LA TOMA DE DECISIONES de las mujeres** | | | | | | |
| 2.1 Brecha de género en participación laboral | [Personas]/  [Personas] | 26pp | 2017 | 24pp | Encuesta de Hogares de Propósitos Múltiples (EHPM), INEC | Población económicamente activa (definida como las personas que trabajan o buscan trabajo) de 15 a 64 años, multiplicado por 100. (Hombres – Mujeres). Diferencia en puntos porcentuales (pp). Estimaciones por [SIMS (BID)](https://www.iadb.org/es/sectores/inversion-social/sims/inicio).  Pro-gender |

**Resultados Esperados**

| **Indicadores** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | **Meta Final (2020/21)** | **Medios de Verificación** | **Comentarios2** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **resultado #1: Mejorar la calidad del servicio ofrecido a las mujeres víctimas de VCM** | | | | | | |
| 1.1 Número de policias designados especificamente a casos de VCM | [Policías] | 0 | 2017 | 20 | Sistema de información, MINSEG | Pro-gender |
| 1.2 Porcentaje de clientes atendidos por un CINAMU que reciben atención de acuerdo con el protocolo de atención | [Clientes]/  [Clientes] | 0 | 2018 | 100 | Sistema de información, CINAMU | Pro-gender |
| **resultado #2: Fortalecer el acceso, calidad y pertinencia de los servicios de salud sexual y reproductiva, especialmente en las áreas comarcales y rurales dispersas de Panamá** | | | | | | |
| 2.1 Mujeres casadas o unidas con necesidades insatisfechas en materia de planificación familiar - rural | [Mujeres]/  [Mujeres] | 17,1% | 2015 | 16,0% | ENASSER | Pro-gender |
| 2.2 Mujeres de 15 a 49 años que usan anticonceptivos - rural | [Mujeres]/  [Mujeres] | 51,8% | 2015 | 55,0% | ENASSER | Pro-gender |
| 2.3 Mujeres casadas o unidas con necesidades insatisfechas en materia de planificación familiar - indígena | [Mujeres]/  [Mujeres] | 35,6% | 2015 | 32,0% | [ENASSER](https://panama.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/ENASSER%202014-2015-%20version%2030%20abril_0.pdf) | Pro-gender |
| 2.4 Mujeres de 15 a 49 años que usan anticonceptivos – indígena | [Mujeres]/  [Mujeres] | 25,7% | 2015 | 28,0% | [ENASSER](https://panama.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/ENASSER%202014-2015-%20version%2030%20abril_0.pdf) | Pro-gender |
| **resultado #3: PROMOVER oportunidades igualitarias en el acceso Y condiciones de trabajo para las mujeres dentro de las empresas** | | | | | | |
| 3.1 Número de empresas que participan en el proceso de certificación para el sello de igualdad de género | [Empresas] | 9 | 2018 | 12 | Estudio de análisis, MITRADEL | Pro-gender |
| 3.2 Número de empresas que se adhieren a la IPG | [Empresas] | 0 | 2018 | 100 | Informe de Avance, IPG | Pro-gender |
| **resultado #4: Contribuir a fortalecer el liderazgo de la mujer** | | | | | | |
| 4.1 Representación de mujeres en las Juntas Directivas de las entidades del sector público | [Mujeres]/  [Miembros juntas directivas (MJD)] | 18% | 2018 | 30% | Reporte Ley 56, MEF | Pro-gender |
| 4.2 Representación de mujeres en las Juntas Directivas de las entidades del sector privado | [Mujeres]/  [MJD] | 14% | 2018 | 20% | [Reporte, WCD](http://www.wcdpanama.org/article.html?aid=216) | Pro-gender |

**Productos**

| **Productos** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | **Meta Final**  **2019/2020** | **Medios de Verificación** | **Comentarios[[3]](#footnote-4)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Componente 1. Estabilidad macroeconómica** | | | | | | |
| 1.1 Informe de Evaluación Independiente de Condiciones Macroeconómicas publicado | Informe | 0 | 2017 | 1 | BID, Oficina del Economista Jefe |  |

|  |
| --- |
| **Componente 2. Promoción de la autonomía física de las mujeres** |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1 Reporte del Departamento Especializado en Violencia de Género de la Policía Nacional operando | Reporte | 0 | 2017 | 1 | Informe, PN-MINSEG | Pro-género |
| 2.2 Documento de protocolo de atención a mujeres víctimas de violencia aprobado. | Documento | 0 | 2018 | 1 | Resolución, INAMU | Pro-género |
| 2.3 Sistema de información de los CINAMU funcionando. | Software | 0 | 2017 | 1 | Resolución, INAMU | El software incorpora cambios para mejora en procedimientos. Pro-género. |
| 2.4 Documento de Normas Técnico-Administrativas y Protocolos de Atención del Programa de Salud Integral de la Mujer aprobadas | Documento | 0 | 2018 | 1 | Resolución, MINSA | Pro-género |
| 2.5 Documento de Estrategia de Anticoncepción y Planificación Familiar y Estrategia de Cuidados Obstétricos y Neonatales Esenciales (CONE) aprobadas | Documento | 0 | 2017 | 1 | Resolución, MINSA | Pro-género |
| 2.6 Reglamento de las Leyes 29 y 60 sobre la menor de edad embarazada aprobado | Reglamento | 0 | 2018 | 1 | Decreto Ejecutivo | Pro-género |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Componente 3. Promoción de la autonomía económica y en la toma de decisiones de las mujeres** | | | | | | |
| 3.1 Documento de Plan de Acción de la Iniciativa de Paridad de Género (IPG) aprobado | Documento | 0 | 2018 | 1 | Acta del Consejo Nacional, IPG | Pro-género |
| 3.2 Acta de creación del Comité Asesor de Mujeres Indígenas para la incorporación de la perspectiva género en el Consejo Nacional de Desarrollo Integral de los Pueblos Indígenas (CNDIPI) publicada | Acta | 0 | 2017 | 1 | Acta Constitutiva, Comité Asesor | Pro-género |
| 3.3 Documento del Plan Nacional de la EPIC (Coalición Internacional en Favor de la Igualdad de Remuneración, por sus siglas en inglés) publicado | Documento | 0 | 2018 | 1 | Convenio suscrito,  Ministerio de Relaciones Exteriores | Pro-género |
| 3.4 Documento de Norma Técnica SIGénero Panamá aprobado | Documento | 0 | 2017 | 1 | Resolución, MICI | Pro-género |
| 3.5 Reporte de experiencia piloto de la norma SIGénero Panamá implementada en empresas aprobado | Reporte | 0 | 2018 | 1 | Memorandos de entendimiento suscritos, MITRADEL | Pro-género |
| 3.6 Reglamento de la Ley 56 aprobado | Reglamento | 0 | 2017 | 1 | Decreto Ejecutivo | Pro-género |
| 3.7 Documento de resolución de Mesa Interinstitucional de Cuidados público-privada aprobado | Mesa interinstitucional | 0 | 2018 | 1 | Resolución, MIDES | Pro-género |
| **Componente 4. Fortalecimiento de la capacidad de gestión de las políticas de género** | | | | | | |
| 4.1 Decreto de creación del Consejo Nacional para la Paridad de Género publicado | Decreto | 0 | 2017 | 1 | Decreto Ejecutivo | Pro-género |
| 4.2 Documento del Plan de fortalecimiento del INAMU sometido a aprobación | Documento | 0 | 2017 | 1 | Recepción documento MIDES | Pro-género |
| 4.3 Documento de Integración de una red provincial de CINAMU con al menos un centro por provincia funcionando aprobado | Documento | 0 | 2017 | 1 | Certificación, INAMU | Pro-género |
| 4.4 Documento de Programa Sellos de Igualdad de Género en el Sector Público aprobado | Documento | 0 | 2018 | 1 | Resolución, INAMU | Pro-género |

1. Las metas de resultados e impacto se proponen para el cierre del segundo tramo estimado en 2020-2021. [↑](#footnote-ref-2)
2. Si el indicador (impacto, resultado y/o producto) cumple con los criterios Pro-Gender, escriba "Pro-Gender" en esta columna. Si el indicador cumple con los criterios de seguimiento de género, escriba "Seguimiento de género" en esta columna. Si el indicador satisface los criterios de Seguimiento Etnicidad, escriba "Seguimiento Étnico" en esta columna. Estas definiciones están disponibles en el  [DEM](http://idbdocs.iadb.org/WSDocs/getdocument.aspx?DOCNUM=38562755) Toolkit. [↑](#footnote-ref-3)
3. Si el indicador (impacto, resultado y/o producto) cumple con los criterios Pro-Gender, escriba "Pro-Gender" en esta columna. Si el indicador cumple con los criterios de seguimiento de género, escriba "Seguimiento de género" en esta columna. Si el indicador satisface los criterios de Seguimiento Etnicidad, escriba "Seguimiento Étnico" en esta columna. Estas definiciones están disponibles en el  [DEM](http://idbdocs.iadb.org/WSDocs/getdocument.aspx?DOCNUM=38562755) Toolkit. [↑](#footnote-ref-4)