

## HRD Términos de Referencia

### **División de Protección Social y Salud (SPH/CEC).**

#### **Consultoría técnica de Monitoreo a la implementación de la evaluación de la gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad severa**

**Contexto de la búsqueda:** La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) requiere del apoyo de un profesional con experiencia en monitoreo y gestión de proyectos financiados por organismos internacionales.

El objetivo de la consultoría es apoyar al equipo del Ministerio de Inclusión Económica y Social en el proceso de monitorear el proceso de implementación de la evaluación de la gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad severa en el marco del Programa Nro. 4634 “Programa de Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador”, que tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Se prevé la siguiente estructura de componentes para el proyecto: Componente 1 “Diagnóstico oportuno y atención en salud” del MSP tiene por objetivo fortalecer el diagnóstico temprano y la calificación de discapacidades desde la primera infancia, aumentar la disponibilidad de ayudas técnicas y mejorar el acompañamiento por parte de los servicios de salud. Componente 2 “Accesibilidad a espacios recreativos públicos” del MIDUVI tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación. Se prevé financiar la adecuación e instalación de 62 parques inclusivos. Componente 3 “Gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad severa” del MIES tiene por objetivo implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

La Cooperación Técnica Nro. 1498 “Estándares de Calidad de Servicios para personas con discapacidad” tiene por objetivo apoyar la ejecución de los componentes 2 y 3 del préstamo “Programa de Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador” EC-L1236 que tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Esta TC apoya principalmente al componente 2 tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación y al Componente 3 es implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

**La Misión del equipo:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

**Lo que harás:**

## HRD Términos de Referencia

- Apoyar en el proceso de construcción de términos de referencia para la implementación de la evaluación de la gestión e invocación del cuidado de personas con discapacidad en el contexto del Contrato de Préstamo Nro. 4634/OC-EC.
- Acompañar en el proceso de gestión de información de línea base de la gestión en el cuidado de personas con discapacidad severa, para ello se tomará como indicadores la información generada en el registro de cuidadores principales y suplentes.
- Brindar asistencia al equipo del Ministerio de Inclusión Económica y Social en el proceso de definición de la muestra para la ejecución de la evaluación.
- Revisar la concordancia de la implementación de la metodología propuesta por la firma seleccionada para el efecto con los Términos de Referencia (TDR) y lo establecido en el Plan de Monitoreo del Contrato de Préstamo Nro. 4634/OC-EC.
- Revisar los productos entregados por la firma seleccionada para el desarrollo de la evaluación de impacto de la gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad.
- Generar alertas sobre posibles nudos críticos y de arreglos institucionales necesarios para el desarrollo de las actividades planificadas de los productos de la matriz de resultado del Contrato de Préstamo y de la TC.

### Entregables y cronograma de pagos:

Producto	
1. Informe de seguimiento 1	Informe de seguimiento 1. Incluirá plan de trabajo y la revisión del TDR y la propuesta de la firma seleccionada para la ejecución de la consultoría para la evaluación de la gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad.
2. Informes bimensuales de seguimiento de la implementación 2 - 7	Informes bimensuales de avance: Se detallará el avance en la implementación de la evaluación de la gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad.

Los pagos de la consultoría se realizarán de la siguiente manera:

Producto	Fecha tentativa
10% a la entrega del plan de trabajo e informe de seguimiento 1	mayo de 2024
15% a la entrega de los informes de los meses 1 y 2	julio de 2024
15% a la entrega de los informes de los meses 3 y 4	Septiembre de 2024
15% % a la entrega de los informes de los meses 5 y 6	Noviembre de 2024
15% % a la entrega de los informes de los meses 7 y 8	Enero de 2025
15% % a la entrega de los informes de los meses 9 y 10	Marzo de 2025
15% % a la entrega del informe final	Mayo de 2025

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Ecuador o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Ecuador.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

## HRD Términos de Referencia

- **Educación:** Título(s) master en Ingeniería Comercial, Administración, Economía, Leyes, gestión pública o cualquier otro título afín al propósito de la consultoría.
- **Experiencia:** Acreditar experiencia profesional específica de al menos 5 años en trabajos relacionados con gestión de proyectos y contrataciones en el sector público y/o en proyectos financiados por organismos internacionales, contabilizados a partir de la emisión del Título Académico. Deberá poseer experiencia y conocimiento relevante de los instrumentos analíticos requeridos para la consultoría. Experiencia previa en programas con financiamiento de organismos multilaterales será considerado un plus.
- **Idiomas:** dominio del español e inglés.

### Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de análisis y síntesis de información.
- Habilidad para escribir informes analíticos concisos y claros.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos. Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 120 días no consecutivos en un plazo máximo de 12 meses
- **Fecha de inicio:** A partir de la firma del contrato (junio).
- **Ubicación:** Consultoría externa lugar de residencia consultor.
- **Persona responsable:** La supervisión del consultor y los trabajos por él realizados estarán a cargo de SPH. En concreto, los responsables serán
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID y](#) no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

### Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello,

## **HRD Términos de Referencia**

necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## HRD Términos de Referencia,

### **División de Protección Social y Salud (SPH/CEC).**

#### **Consultoría técnica de monitoreo de la implementación del registro de los cuidadores de personas con discapacidad y proceso de capacitación de personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.**

**Contexto de la búsqueda:** La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) requiere del apoyo de un profesional con experiencia en monitoreo y gestión de proyectos financiados por organismos internacionales.

El objetivo de la consultoría es monitorear el proceso de implementación del registro de los cuidadores de personas con discapacidad y al proceso de capacitación de personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa en el marco del Programa Nro. 4634 “Programa de Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador”, que tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Se prevé la siguiente estructura de componentes para el proyecto: Componente 1 “Diagnóstico oportuno y atención en salud” del MSP tiene por objetivo fortalecer el diagnóstico temprano y la calificación de discapacidades desde la primera infancia, aumentar la disponibilidad de ayudas técnicas y mejorar el acompañamiento por parte de los servicios de salud. Componente 2 “Accesibilidad a espacios recreativos públicos” del MIDUVI tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación. Se prevé financiar la adecuación e instalación de 62 parques inclusivos. Componente 3 “Gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad severa” del MIES tiene por objetivo implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

La Cooperación Técnica Nro. 1498 “Estándares de Calidad de Servicios para personas con discapacidad” tiene por objetivo apoyar la ejecución de los componentes 2 y 3 del préstamo “Programa de Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador” EC-L1236 que tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Esta TC apoya principalmente al componente 2 tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación y al Componente 3 es implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

**La Misión del equipo:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

## HRD Términos de Referencia,

### Lo que harás:

- Revisar la concordancia de Términos de Referencia (TDR), Especificaciones Técnicas (ET) y los productos entregados por las firmas contratadas para el diseño, implementación y registro de cuidadores principales y suplentes de personas con discapacidad.
- Asistir al equipo del MIES en el proceso de construcción de terminos de referencia para el diseño de la malla curricular de capacitación para personas responsables del cuidado principales y suplentes
- Apoyar en el seguimiento y acompañamiento a los puntos focales y entidad ejecutora con el fin de contribuir a una ejecución fluida y minimizar riesgos de retrasos y desviaciones respecto a la planificación de hitos principales en: (i) proceso de diseño, implementación y registro de cuidadores principales y suplentes de personas con discapacidad; (ii) la malla curricular de capacitación para personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa. (iii) Proceso de certificación.
- Monitorear el proceso de levantamiento de información en campo, sistematización, registro y actualización de la información en el módulo definido por el Ministerio de Inclusión Económica y Social para el Registro de personas responsables del cuidado principales y suplentes.
- Monitorear el proceso de construcción de la malla curricular de capacitación a personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.
- Monitorear el proceso de certificación a personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.
- Generar alertas sobre posibles nudos críticos y de arreglos institucionales necesarios para el desarrollo de las actividades planificadas de los productos de la matriz de resultado del Contrato de Préstamo y de la TC.

### Entregables y cronograma de pagos:

Producto	
<b>1. Informe de seguimiento 1</b>	Informe de seguimiento 1. Incluirá plan de trabajo y la revisión del TDR y la propuesta de la firma seleccionada para la ejecución de la consultoría para el diseño, implementación y registro de personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.
<b>2. Informes bimensuales de seguimiento de la implementación 2 -13</b>	<p>Informes bimensuales de avance: Se detallará el avance en la <u>implementación de los siguientes procesos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Registro de personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.</li> <li>b) Malla curricular de capacitación a personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.</li> <li>c) Certificación de personas responsables del cuidado de personas con discapacidad severa.</li> </ul>

Los pagos de la consultoría se realizarán de la siguiente manera:

Producto	Fecha tentativa
10% a la entrega del plan de trabajo e informe de seguimiento 1	mayo de 2023
7.5% a la entrega de los informes de los meses 1 y 2	julio de 2023

## HRD Términos de Referencia,

7.5% a la entrega de los informes de los meses 3 y 4	Septiembre de 2023
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 5 y 6	Noviembre de 2023
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 7 y 8	Enero de 2024
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 9 y 10	Marzo de 2024
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 11 y 12	Mayo de 2024
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 13 y 14	Julio de 2024
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 15 y 16	Septiembre de 2024
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 17 y 18	Noviembre de 2024
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 19 y 20	Enero de 2025
7.5% % a la entrega de los informes de los meses 21 y 22	Marzo de 2025
7.5% % a la entrega del informe final	Mayo de 2025

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de Ecuador o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Ecuador.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Título(s) master en Ingeniería Comercial, Administración, Economía, Leyes, gestión pública o cualquier otro título afín al propósito de la consultoría.
- **Experiencia:** Acreditar experiencia profesional específica de al menos 5 años en trabajos relacionados con gestión de proyectos y contrataciones en el sector público y/o en proyectos financiados por organismos internacionales, contabilizados a partir de la emisión del Título Académico. Deberá poseer experiencia y conocimiento relevante de los instrumentos analíticos requeridos para la consultoría. Experiencia previa en programas con financiamiento de organismos multilaterales será considerado un plus.
- **Idiomas:** dominio del español e inglés.

### Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de análisis y síntesis de información.
- Habilidad para escribir informes analíticos concisos y claros.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos. Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 240 días no consecutivos en un plazo máximo de 24 meses
- **Fecha de inicio:** A partir de la firma del contrato (junio).
- **Ubicación:** Consultoría externa lugar de residencia consultor.
- **Persona responsable:** La supervisión del consultor y los trabajos por él realizados estarán a cargo de SPH. En concreto, los responsables serán
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

### Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante.

## **HRD Términos de Referencia,**

Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

### **Sobre nosotros:**

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**



## HRD Términos de Referencia

### **División de Protección Social y Salud (SPH/CEC). Consultoría de apoyo técnico para el monitoreo e implementación proyectos de infraestructura física relacionado a los Préstamos de la cartera SPH/CEC**

**Contexto de la búsqueda:** La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) está buscando a un profesional con experiencia en arquitectura, con experiencia en planificación, monitoreo y seguimiento de proyectos.

El programa EC-L1236 “Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador” tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Se prevé la siguiente estructura de componentes para el proyecto: Componente 1 “Diagnóstico oportuno y atención en salud” del MSP tiene por objetivo fortalecer el diagnóstico temprano y la calificación de discapacidades desde la primera infancia, aumentar la disponibilidad de ayudas técnicas y mejorar el acompañamiento por parte de los servicios de salud. Componente 2 “Accesibilidad a espacios recreativos públicos” del MIDUVI tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación. Se prevé financiar la adecuación e instalación de parques inclusivos. Componente 3 “Gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad severa” del MIES tiene por objetivo implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

La Cooperación Técnica Nro. 1498 “Estándares de Calidad de Servicios para personas con discapacidad” tiene por objetivo apoyar la ejecución de los componentes 2 y 3 del préstamo “Programa de Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador” EC-L1236 que tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Esta TC apoya principalmente al componente 2 tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación y al Componente 3 es implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

Para el logro del Componente 2, se requiere el apoyo de un experto para revisión de las propuestas para la conformación de los equipos técnicos y procesos precontractuales y contractuales vinculados con el componente, así como la revisión de las fichas técnicas de validación de predios en los que se implementarán los parques y la revisión de los diseños técnicos que el MIDUVI entregue, brindando apoyo en la supervisión de la implementación de las obras en los sitios seleccionados.

Con el propósito de asegurar la elegibilidad de las inversiones en infraestructura de los préstamos de la cartera SPH/CEC se necesita contratar un contractual especializado (Arquitecto) que apoye con la revisión de expedientes y especificaciones técnicas, informes, planos, bases e informes de licitación, y demás documentos técnicos relacionados con la construcción de obras de infraestructura y equipamiento, así como participar en la realización de visitas de inspección a las obras financiadas con recursos de BID, presentando los correspondientes informes de visita, recomendaciones y seguimiento a la implementación de las mismas.

#### **La Misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres

## HRD Términos de Referencia

y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

### **Lo que harás:**

- Apoyar al equipo de MIDUVI con la selección de predios y su posterior envío para No Objeción del Banco y revisar la documentación técnica anexa a la ficha de selección de predios.
- Apoyar al equipo del MIDUVI con el seguimiento de las obras.
- Apoyar en la elaboración de documentación técnica para la fase precontractual para los estudios, diseños de parques inclusivos, obras y fiscalización.
- Revisar y proveer insumos técnicos relacionados con los diseños de juegos inclusivos y diseños de parques inclusivos.
- Revisar los documentos técnicos de licitación en materia de arquitectura y revisión de documentación técnica para las contrataciones (presupuestos, cronogramas, APU's, diseños estructurales).
- Apoyar MIDUVI y al equipo técnico que será el encargado de la elaboración de los expedientes técnicos y al Banco con la aprobación de los TDRs de este equipo.
- Brindar asesoramiento técnico al equipo del Banco y al equipo del ejecutor en la fase contratación de firmas consultoras y constructoras para la elaboración de diseños de parques inclusivos, obras y fiscalización.
- Generar los insumos técnicos requeridos por el jefe de Equipo.

### **Entregables y Cronograma de pagos:**

Con fines de pagos de la consultoría y enmarcado en la instalación de parques inclusivos a nivel nacional el MIDUVI ha planteado la implementación de 45 predios divididos en 3 paquetes de ejecución, el primer paquete está conformado por 12 parques en donde se implementaran zonas inclusivas que integren a toda la población, el equipamiento y obras complementarias serán instalados en parques consolidados distribuidos a nivel nacional para lo cual se plantean los siguientes entregables para revisión y aprobación del Banco:

Entregable	Descripción	% Pago
Entregable 1	Presentación de cronograma y plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría  Instrumento para seguimiento de obras, especificando tiempos de ejecución de la obras, comenzando desde su planificación, diseño, presentación del diseño, tiempos de respuesta para atender los cambios propuestos a los diseños luego de sus respectivas revisiones para la construcción de las obras,y evaluaciones	30% a la entrega del entregable 1.
Entregable 2	Documento de presupuesto de las obras, especificando cada uno de los costos materiales , costos de movilidad y transporte de los mismos, mano de obra calificada	40% a la entrega del entregable 2.

## HRD Términos de Referencia

Entregable 3	<p>Instrumento para seguimiento de obras</p> <p>Informe de calidad de las obras, confirmando materiales utilizados, resistencia de los mismos a su alto uso y resistencia al clima cambiante a los que serán expuestos.</p> <p>Documento de alcance de la obra, basado en cantidad de obras, descripción y superficies de cada una de ellas</p>	30% a la entrega del entregable 3.
--------------	---	------------------------------------

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en Arquitectura nivel u otra rama afín al tema de la consultoría.
- **Experiencia:** mínimo 5 años de experiencia en diseño, construcción y/o supervisión de construcción de obras de infraestructura con experiencia en diseño, coordinación y/o gerenciamiento de proyectos, contratación de obras, bienes o servicios de consultoría y trabajos con Organismos Internacionales.
- **Idiomas:** excelente dominio del español e inglés.

### Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de análisis y síntesis de información.
- Habilidad para escribir informes analíticos concisos y claros.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 90 días no consecutivos en 24 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa lugar de residencia consultor
- **Persona responsable:** La supervisión del consultor y los trabajos por él realizados estarán a cargo de SPH. En concreto, Leonardo Pinzón (SPH/CEC, leonardop@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas.

## **HRD Términos de Referencia**

Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

### **División de Protección Social y Salud (SPH/CEC).**

### **Consultoría de apoyo técnico para el monitoreo e implementación proyectos de infraestructura física relacionado a los Préstamos de la cartera SPH/CEC**

**Contexto de la búsqueda:** La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) está buscando a un profesional con experiencia en arquitectura, con experiencia en planificación, monitoreo y seguimiento de proyectos.

El programa EC-L1236 “Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador” tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Se prevé la siguiente estructura de componentes para el proyecto: Componente 1 “Diagnóstico oportuno y atención en salud” del MSP tiene por objetivo fortalecer el diagnóstico temprano y la calificación de discapacidades desde la primera infancia, aumentar la disponibilidad de ayudas técnicas y mejorar el acompañamiento por parte de los servicios de salud. Componente 2 “Accesibilidad a espacios recreativos públicos” del MIDUVI tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación. Se prevé financiar la adecuación e instalación de parques inclusivos. Componente 3 “Gestión e innovación en el cuidado de personas con discapacidad severa” del MIES tiene por objetivo implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

La Cooperación Técnica Nro. 1498 “Estándares de Calidad de Servicios para personas con discapacidad” tiene por objetivo apoyar la ejecución de los componentes 2 y 3 del préstamo “Programa de Apoyo a la Inclusión Social de Personas con Discapacidad en Ecuador” EC-L1236 que tiene como objetivo contribuir a la inclusión social de personas con discapacidad a través del ciclo de vida, mediante mejoras en la atención oportuna en salud, educación de calidad, el cuidado diario y la recreación. Esta TC apoya principalmente al componente 2 tiene por objetivo facilitar la integración de niños, niñas y adultos con y sin discapacidad en espacios públicos de recreación y al Componente 3 es implementar un modelo de apoyo integral para cuidadores de personas con discapacidad y sus sustitutos.

Para el logro del Componente 2, se requiere el apoyo de un experto para revisión de las propuestas para la conformación de los equipos técnicos y procesos precontractuales y contractuales vinculados con el componente, así como la revisión de las fichas técnicas de validación de predios en los que se implementarán los parques y la revisión de los diseños técnicos que el MIDUVI entregue, brindando apoyo en la supervisión de la implementación de las obras en los sitios seleccionados.

Con el propósito de asegurar la elegibilidad de las inversiones en infraestructura de los préstamos de la cartera SPH/CEC se necesita contratar un contractual especializado (Ingeniero) que apoye con la revisión de expedientes y especificaciones técnicas, informes, planos, bases e informes de licitación, y demás documentos técnicos relacionados con la construcción de obras de infraestructura y equipamiento, así como participar en la realización de visitas de inspección a las obras financiadas con recursos de BID, presentando los correspondientes informes de visita, recomendaciones y seguimiento a la implementación de las mismas.

### **La Misión del equipo:**

## HRD Términos de Referencia

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SCL/SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

### **Lo que harás:**

- Apoyar al equipo de MIDUVI con la selección de predios y su posterior envío para No Objeción del Banco y revisar la documentación técnica anexa a la ficha de selección de predios.
- Apoyar al equipo del MIDUVI con el seguimiento de las obras.
- Apoyar en la elaboración de documentación técnica para la fase precontractual para los estudios, diseños de parques inclusivos, obras y fiscalización.
- Revisar y proveer insumos técnicos relacionados con los diseños de juegos inclusivos y diseños de parques inclusivos.
- Revisar los documentos técnicos de licitación en materia de ingeniería y revisión de documentación técnica para las contrataciones (presupuestos, cronogramas, APU, diseños estructurales).
- Apoyar MIDUVI y al equipo técnico que será el encargado de la elaboración de los expedientes técnicos y al Banco con la aprobación de los TDRs de este equipo.
- Brindar asesoramiento técnico al equipo del Banco y al equipo del ejecutor en la fase contratación de firmas consultoras y constructoras para la elaboración de diseños de parques inclusivos, obras y fiscalización.
- Generar los insumos técnicos requeridos por el jefe de Equipo.

### **Entregables y Cronograma de pagos:**

Con fines de pagos de la consultoría y enmarcado en la instalación de parques inclusivos a nivel nacional el MIDUVI ha planteado la implementación de 45 predios divididos en 3 paquetes de ejecución, el primer paquete está conformado por 12 parques en donde se implementaran zonas inclusivas que integren a toda la población, el equipamiento y obras complementarias serán instalados en parques consolidados distribuidos a nivel nacional para lo cual se plantean los siguientes entregables para revisión y aprobación del Banco:

Entregable	Descripción	% Pago
Entregable 1	Presentación de cronograma y plan de trabajo para el desarrollo de la consultoría	30% a la entrega del entregable 1.

## HRD Términos de Referencia

	Instrumento para seguimiento de obras , especificando tiempos de ejecución de la obras , comenzando desde su planificación, diseño, presentación del diseño, tiempos de respuesta para atender los cambios propuestos a los diseños luego de sus respectivas revisiones para la construcción de las obras,y evaluaciones	
Entregable 2	Documento de presupuesto de las obras , especificando cada uno de los costos : materiales , costos de movilidad y transporte de los mismos, mano de obra calificada	40% a la entrega del entregable 2.
Entregable 3	Instrumento para seguimiento de obras Informe de calidad de las obras, confirmando materiales utilizados, resistencia de los mismos a su alto uso y resistencia al clima cambiante a los que serán expuestos.  Documento de alcance de la obra, basado en cantidad de obras, descripción y superficies de cada una de ellas	30% a la entrega del entregable 3.

### Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Maestría en ingeniería nivel u otra rama afín al tema de la consultoría.
- **Experiencia:** mínimo 5 años de experiencia en diseño, construcción y/o supervisión de construcción de obras de infraestructura con experiencia en diseño, coordinación y/o gerenciamiento de proyectos, contratación de obras, bienes o servicios de consultoría y trabajos con Organismos Internacionales.
- **Idiomas:** excelente dominio del español e inglés.

### Competencias generales y técnicas:

- Capacidad de análisis y síntesis de información.
- Habilidad para escribir informes analíticos concisos y claros.

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos

## HRD Términos de Referencia

(PEC), Suma  
Alzada.

- **Duración del contrato:** 90 días no consecutivos en 24 meses
- **Ubicación:** Consultoría externa lugar de residencia consultor
- **Persona responsable:** La supervisión del consultor y los trabajos por él realizados estarán a cargo de SPH. En concreto, Leonardo Pinzón (SPH/CEC, leonardop@iadb.org)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**