

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018 Para consultorías modo PEC

**Título:** Consultoría para realizar el Análisis de la Capacidad Institucional, Reglamento Operativo y Matriz de Riesgos de Sacúdete: Programa para desarrollar Habilidades del Siglo 21 en los jóvenes (CO-L1261)

**Contexto de la búsqueda:** La Cooperación Técnica (CT) CO-T1576 proveerá soporte técnico a la Consejería Presidencial para la Juventud de Colombia para el diseño del programa SACÚDETE: habilidades del siglo 21 para la juventud, en el marco de la *Línea de Juventud Naranja* del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Específicamente el proyecto financiaría: (i) actualización y desarrollo de la estrategia de implementación del marco de política para el desarrollo de habilidades del siglo 21, (ii) diseño institucional y estructura de gestión del programa Sacúdete, y (iii) diseño del sistema de monitoreo y evaluación Sacúdete.

Como parte de la preparación de la operación CO-T1576, se requiere realizar una evaluación institucional del Organismo Ejecutor, con la finalidad de determinar su capacidad para la ejecución del Programa e identificar, en su caso, posibles riesgos fiduciarios (adquisiciones y financieros) durante la ejecución. Para cumplir este objetivo, es necesario realizar la evaluación de capacidad institucional del OPD, que incluye el análisis de los procesos, así como de los equipos que estarán a cargo de la ejecución del Programa, y determinar el nivel de riesgo fiduciario de la entidad ejecutora. Lo anterior, implica analizar y determinar los flujos de procesos en los cuales se apoyará la ejecución del Programa, para poder definir acuerdos y arreglos para una eficaz y eficiente ejecución, a fin de alcanzar los objetivos de desarrollo.

Cabe mencionar, que el resultado de esta consultoría deberá proporcionar los insumos para la toma de decisiones en el diseño del esquema de ejecución, los requisitos y arreglos fiduciarios, así como la modalidad de supervisión, para asegurar el uso adecuado de los recursos, y si es el caso, determinar un plan de mejora para fortalecer las áreas que requieran apoyo.

**El equipo:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables, promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 1) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 2) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 3) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 4) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 5) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad

**Lo que harás:**

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

- 1. Análisis de la Capacidad Institucional:** Realizar la evaluación de la capacidad institucional de la OPD con respecto a la administración de recursos humanos, materiales y equipos, planificación, organización, dirección y control. Dicha evaluación se debe realizar con el propósito de contar con información respecto a las capacidades del ejecutor para una adecuada ejecución del Programa y el manejo eficaz y eficiente de los recursos, mediante lo siguiente:
  - 1.1** Identificar fortalezas y debilidades en los sistemas de administración y control que utilizará el Organismo Ejecutor (OE) y la coordinación general del Programa, la gerencia técnica del mismo para la ejecución de la operación.
  - 1.2** Identificar los riesgos, presentar la matriz de riesgos con base en la metodología GRP del Banco y presentar un plan de mitigación de riesgos acordado con el OE.
  - 1.3** Con base en los resultados de la evaluación, revisar y proponer ajustes al mecanismo de ejecución del Programa, propuesto por las contrapartes.
  - 1.4** Preparar propuesta de acuerdos y requisitos fiduciarios para el Programa, acordes con las evaluaciones practicadas.
  - 1.5** Proponer procesos de ejecución que optimicen la operatividad y toma de decisiones, para ejecutar la operación en los tiempos previstos.
  - 1.6** Elaborar el Anexo III “Acuerdos y Requisitos Fiduciarios” del POD.
  - 1.7** Evaluar la capacidad institucional del Organismo Ejecutor, para lo cual utilizará la herramienta SECI (Sistema de Evaluación de Capacidad Institucional) del Banco, aplicada a los siguientes sistemas de administración: (i) Programación de Actividades, (ii) Organización Administrativa, (iii) Administración de Bienes y Servicios, (iv) Administración de Personal, (v) Administración Financiera, (vi) Control Interno y (vii) Control Externo. El Contratista analizará la herramienta SECI y propondrá las modificaciones que considere necesarias para que se ajuste al tipo de entidad a ser evaluada; dichas modificaciones serán revisados y consensuados con el equipo del Banco, antes de su aplicación.
  - 1.8** Revisar y analizar como mínimo los procesos: presupuestal, compras/servicios y adquisiciones, tesorería/pagos, contabilidad/reportes, archivo, monitoreo y seguimiento, y cualquier otro proceso que intervenga en la ejecución del Programa, los cuales deberán ser identificados al inicio del trabajo; así mismo deberá revisar y analizar las instancias institucionales por donde circularán los trámites para la ejecución de la operación, para determinar los tiempos y el cumplimiento con la normativa aplicable y el valor agregado que estos representan para el Programa, y si es el caso proponer cambios, manteniendo el control y cumplimiento de la normativa aplicable.
  - 1.9** Contemplar las herramientas adicionales al SECI, que considere necesarias para concluir sobre la capacidad institucional de la entidad, que le permita contar con suficiente información para determinar el mejor mecanismo de ejecución de la operación. Esta metodología incluye al menos las siguientes actividades:
    - a. Revisar la experiencia del OE en la ejecución de otros programas con el Banco o con otras entidades multilaterales de crédito, a partir de la información contenida en diferentes fuentes y de entrevistas con los principales actores.
    - b. Preparación previa mediante la lectura y familiarización con los antecedentes de la operación, así como las políticas del Banco.
    - c. Suministro de apoyo para la logística de la evaluación (Agenda e instrucciones para llevar a cabo las visitas en la contraparte).
    - d. Entrevistas estructuradas con funcionarios del OE, los cuales forman parte de las Unidades o procesos que estarán involucrados con la ejecución del Programa y que apoyarán su gestión.

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

- e. Análisis de información representativa de la capacidad institucional.
  - f. Evaluar los roles y responsabilidades que tendrán las partes involucradas, prestando atención a su alcance y competencias específicas en la ejecución del Programa.
  - g. Entrevistas con el equipo de Programa, áreas bajo evaluación y otras relacionadas.
  - h. Mantener reuniones con miembros de las unidades técnicas de la institución y/o con quien se requiera, para discutir y conocer sus puntos de vista respecto al marco institucional y de relaciones adecuadas.
  - i. Evaluar el mecanismo de ejecución propuesto por la contraparte y concertar con el Banco, el modelo más adecuado a ser adoptado para la ejecución del Programa. Revisar y proponer mecanismos para asegurar el correcto funcionamiento de los flujos de información y de rendición de cuentas, proponiendo los flujos de procesos de ejecución que optimicen la operatividad y toma de decisiones para ejecutar la operación en los tiempos previstos.
  - j. Preparar el Plan de Fortalecimiento Institucional, estableciendo al menos: (i) situación observada (ii) riesgo y su calificación, (iii) recomendación, (iv) acción de fortalecimiento, (v) presupuesto requerido, (vi) responsable, (vii) tiempo, (viii) indicador de cumplimiento y (ix) fecha de implementación; con el fin de lograr no sólo el fortalecimiento de la entidad, sino que ésta cumpla con los requisitos establecidos por el Banco para la firma del contrato.
- 1.10** Brindar asesoramiento a las autoridades del Gobierno y al equipo del Banco en el análisis de las condiciones institucionales y eventuales restricciones que puedan obstaculizar la adecuada implementación del Programa CO-L1261.
- 1.11** Proponer un diseño institucional que permita garantizar la adecuada ejecución del Programa CO-L1261 y reduzca los riesgos en la implementación del Programa.
- 1.12** A solicitud del equipo del Banco y de las autoridades del Gobierno, participar en las misiones preparatorias que se consideren relevantes en el marco de la preparación del Programa CO-L1261.
- 2. Reglamento Operativo del Programa (ROP):** El objetivo de la consultoría es apoyar a la OPD en la preparación y validación del Reglamento Operativo del Programa (ROP) de “Sacúdete: Programa para desarrollar Habilidades del Siglo 21 en los jóvenes” (CO-L1261), el cual deberá incluir los aspectos técnicos, operativos y fiduciarios y de monitoreo y seguimiento que contribuya a una adecuada ejecución de los recursos. El ROP debe ser elaborado con base en los lineamientos establecidos en la Guía Anotada de Reglamento Operativo. El candidato seleccionado deberá desempeñar las siguientes actividades:
- 2.1** Identificar las relaciones existentes entre los distintos organismos involucrados en la ejecución de los diferentes componentes de la operación;
  - 2.2** Especificar las responsabilidades y niveles de competencia que tendrán el organismo ejecutor, la coordinación general, las Unidades de Gerenciamiento Técnico (UGT) en la ejecución del Programa;
  - 2.3** Identificar los mecanismos y protocolos de coordinación para la ejecución técnica del Programa, con el fin de asegurar la necesaria articulación de las actividades de los diferentes componentes;
  - 2.4** Identificar y desglosar los tipos de actividades que se requieren para el alcance de los productos y resultados establecidos en el marco del Programa;
  - 2.5** Verificar las fuentes de información de los indicadores principales del Programa y establecer protocolos (periodicidades, consultas técnicas, etc.) para monitoreo de los indicadores;
  - 2.6** Conducir análisis del organigrama del Organismo Ejecutor (OE) para identificar las unidades internas relacionadas con tomas de decisiones (técnicas, operativa y administrativas) y revisión de los procedimientos internos dentro del OE para establecer los flujos y tiempo requeridos para procesamiento de las operaciones;

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

- 2.7 Sobre la base de las actividades arriba mencionadas, definir el organigrama (interno – la Unidad Coordinadora del Proyecto (UCP) y externo – mecanismo de coordinación Interinstitucional) y funciones y responsabilidades que corresponden a cada uno de los integrantes de la UCP;
- 2.8 Identificar y ordenar los procesos trámites y procedimientos fiduciarios (adquisiciones y gestión financiera) que deberán aplicarse para la ejecución del Programa, tomando en cuenta las herramientas de gestión utilizadas por el BID, los cuales deberán incluir mecanismos para desembolsos y rendición de cuentas;
- 2.9 Describir en el ROP los instrumentos de planificación y monitoreo del Programa;
- 2.10 Desarrollar en el contenido del ROP la descripción del Programa, descripción de la elegibilidad de las inversiones y la asignación de recursos;
- 2.11 Definir la organización, roles y/o funciones de las distintas áreas dentro del OE del Programa para asegurar un adecuada ejecución técnica, administrativa y fiduciaria del préstamo CO-L1261.
- 2.12 Proponer los mecanismos de articulación entre el OE y las firmas que brindarán el apoyo técnico de los distintos componentes con los distintos stakeholders.
- 2.13 Proponer los términos de referencia de los perfiles profesionales y funciones requeridos para el fortalecimiento de la parte fiduciaria.

Será insumo para esta consultoría los siguientes procesos y formatos que se encuentren definidos por el ejecutor y que afectarán la ejecución del programa: planificación (según los instrumentos y formatos establecidos por el Banco), presupuestales, compras/servicios y adquisiciones, administración de contratos, gestión financiera, pagos, contabilidad, rendición de cuentas/reportes a los financiadores, archivo físico y digital, monitoreo y cualquier otro proceso que intervenga en la ejecución.

- 3. **Matriz de Riesgos:** Preparación de Matriz de Riesgos y su Plan de Mitigación, el cual debe sugerir acciones que administre los riesgos identificados, en forma efectiva y eficiente, reduciendo la probabilidad de materialización de riesgos críticos. Liderar un taller de identificación de riesgos en el marco de la misión de orientación que cuente con la participación de funcionarios del Ministerio de Educación, el Departamento de Planeación Nacional y el equipo del proyecto.

#### Entregables:

Producto	Descripción
Producto 1	Firma del contrato y aprobación del plan de trabajo y cronograma de actividades

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

Producto	Descripción
Producto 2	<p>Informe preliminar de Evaluación Institucional del Organismo Ejecutor del Programa. Este informe deberá detallar los resultados de la aplicación del SECI y/o cualquier otra herramienta o enfoque utilizado para obtener los alcances establecidos anteriormente. El informe deberá ser presentado de acuerdo con el modelo que se encuentra al final de este documento, que debe considerar en otros aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Un resumen ejecutivo que incluya el objetivo, principales aspectos institucionales y financieros de las entidades evaluadas, principales fortalezas, principales oportunidades de mejora y conclusión sobre el diagnóstico de la evaluación de capacidad institucional de los Ejecutores, de acuerdo con el objetivo planteado.</li> <li>b. Entendimiento general de los Organismos Ejecutores.</li> <li>c. Objetivo, alcance y metodología utilizada.</li> <li>d. Resultados de la aplicación del SECI, identificando para cada una de las secciones las fortalezas y oportunidades de mejora. Específicamente, explicará el diagnóstico institucional de la entidad evaluada e incluirá observaciones y recomendaciones para fortalecer la capacidad de la gestión del Programa. Con base en el resultado del análisis y las recomendaciones, se preparará un Plan de Fortalecimiento concertado con el ejecutor, que debe ajustarse a los estándares requeridos por el Banco en la metodología SECI. El informe incluirá las recomendaciones de ajustes al Mecanismo de Ejecución propuesto por la contraparte.</li> <li>e. Formularios diligenciados (completados) del SECI, con una conclusión cualitativa de cada sección.</li> <li>f. Matriz de riesgos y plan de mitigación de riesgos identificados y concertados con los ejecutores, que deberá contener los siguientes elementos: (i) situación; (ii) riesgo; (iii) medida de mitigación; (iv) responsable; (v) fecha de finalización/cumplimiento y (vi) costos, entre otros.</li> </ul>
Producto 3	<p>Propuesta de flujos de procesos de ejecución (presupuestal, compras/servicios y adquisiciones, tesorería/pagos, contabilidad/reportes, archivo, monitoreo y seguimiento y cualquier otro proceso que intervenga en la ejecución del Programa, los cuales deberán ser identificados al inicio del trabajo), que optimicen la operatividad y toma de decisiones para ejecutar la operación en los tiempos previstos, considerando los resultados de los procesos evaluados, las brechas que deben superarse para una eficaz y eficiente ejecución, para asegurar el logro de los objetivos de desarrollo de la operación.</p>
Producto 4	<p>Resultado y propuesta del análisis/evaluación del equipo que esta y/o estará a cargo de la ejecución y gerenciamiento de la operación, en cuanto a idoneidad de los principales actores de las siguientes posiciones/funciones: (i) dirección/gerenciamiento del Programa; (ii) responsable de las compras/servicios/adquisiciones; (iii) responsable de la gestión financiera; (iv) responsable de la planeación, seguimiento, monitoreo y evaluación en el cumplimiento de los objetivos/resultados; y (v) parte técnica/operativa, entre otros. Incluyendo una recomendación sobre las acciones que podrán ser asumidas directamente por personal del OE y aquellas para las que a partir del análisis se requiere la contratación de personal externo</p>
Producto 5	<p>Informe Final debidamente consensuado y acordado con el Ejecutor del Programa; además la propuesta de los acuerdos y requisitos fiduciarios que se necesitarán para una ágil y efectiva ejecución del Programa, contando con los niveles de control que brinden seguridad razonable del uso de los fondos y proporcione la información requerida por el Banco.</p>
Producto 6	<p>Versión final del Anexo III “Acuerdos y Requisitos Fiduciarios”.</p>

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

Producto	Descripción
Producto 7	Entrega y aprobación por parte del Banco de una versión preliminar del ROP.
Producto 8	Entrega y aprobación por parte del Banco de una versión final del ROP.
Producto 9	Presentación de la versión final del ROP a las autoridades de Gobierno.
Producto 10	Presentación de la Matriz de Riesgos y su Plan de Mitigación, y realización del Taller

#### Cronogramas de Pago :

Pago 1	Producto 1	20%
Pago 2	Producto 2, 3 y 4	20%
Pago 3	Producto 5 y 6	30%
Pago 4	Producto 7, 8 y 9	20%
Pago 5	Producto 10	10%

#### Lo que necesitarás:

**Educación:** Licenciatura en economía con maestría en economía, negocios o áreas afines.

**Experiencia:** al menos 20 años de experiencia relevante.

**Idiomas:** español e inglés

**Competencias generales y técnicas:** El contractual deberá tener al menos 20 años de experiencia en (i) fortalecimiento institucional, y (ii) planeamiento estratégico; y al menos 3 años de experiencia en (iii) proyectos de desarrollo internacional, (iv) trabajando con o dentro del sector público y (v) trabajando con Sistema de Evaluación de la Capacidad Institucional -SECI. Es preferible que el contractual esté familiarizado con el contexto institucional del sector público en Colombia. Habilidades: Alta capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios y capacidad de trabajo con personal de todo nivel (técnico y alta dirección) dentro del sector público y privado.

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 13 meses.
- **Fecha de inicio:** 20 de abril de 2020.
- **Ubicación:** Lugar de residencia y cuatro misiones de 5 días cada una a Colombia.
- **Persona responsable:** la consultoría será supervisada por Mercedes Mateo, especialista líder de la División de Educación del BID
- **Requisitos:** Ser ciudad de uno de los 48 países miembro del BID y no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) trabajando actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018 Para consultorías modo PEC

**Título:** Consultoría en Educación para la División de Educación

**Contexto de la búsqueda:** La Cooperación Técnica (CT) CO-T1576 proveerá soporte técnico a la Consejería Presidencial para la Juventud de Colombia para el diseño del programa SACÚDETE: habilidades del siglo 21 para la juventud, en el marco de la *Línea de Juventud Naranja* del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Específicamente el proyecto financiaría: (i) actualización y desarrollo de la estrategia de implementación del marco de política para el desarrollo de habilidades del siglo 21, (ii) diseño institucional y estructura de gestión del programa Sacúdete, y (iii) diseño del sistema de monitoreo y evaluación Sacúdete.

**El equipo:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables, promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 6) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 7) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 8) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 9) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 10) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad

### Lo que harás:

- Apoyar la construcción de documentos soporte de operaciones, incluyendo:
  - Generar insumos que aporten a la descripción de antecedentes, problemas y retos que enfrenta Colombia en la implementación y medición de habilidades transversales (contexto normativo, situación actual y descripción de la oferta de servicios.)
  - Una sistematización y descripción de antecedentes, problemas y retos para el desarrollo y la medición de habilidades transversales, detallando el marco normativo actual, una tipificación y análisis de brechas de la oferta de programas y servicios existentes, así como la identificación y elaboración de propuestas de modelos de implementación basados en mejores prácticas a nivel regional e internacional.
  - Elaboración y descripción de objetivos específicos y políticas relacionadas con la operación CO-L1261 enmarcadas en la CO-T1576.
  - Asistir a las reuniones convocadas por el BID en el marco de la consultoría.
  - Asistir a las misiones convocadas por el BID en el marco de la operación CO-L1261.
- Diseñar y apoyar la implementación de la estrategia de difusión y disseminación de los productos generados.
- Apoyar la creación y edición de contenidos.



## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

- Brindar soporte a todas las actividades que sean encomendadas por el jefe de equipo del proyecto.

#### Entregables y cronograma de pagos:

Producto	Descripción	% de pago
#1	Plan de trabajo para la ejecución de la consultoría	15%
#2	Reporte preliminar sobre el marco normativo de la implementación y medición de habilidades transversales	25%
#3	Reporte final sobre el marco normativo y análisis de brechas de la oferta de programas y servicios existentes.	35%
#4	Estrategia de comunicación	25%

#### Lo que necesitarás:

**Educación:** Licenciatura en comunicación o áreas afines.

**Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante en educación.

**Idiomas:** español e inglés

**Competencias generales y técnicas:** Alta capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios y con personal de todo nivel (técnico y alta dirección) dentro del sector público y privado. Habilidades de gestión de proyectos. Excelentes habilidades de escritura y edición en varios idiomas. Orientación al cliente Flexible y adaptable; capaz de trabajar en situaciones complejas. Capacidad para trabajar bajo plazos ajustados

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 13 meses.
- **Fecha de inicio:** 20 de abril de 2020.
- **Ubicación:** Lugar de residencia.
- **Persona responsable:** la consultoría será supervisada por Mercedes Mateo, especialista líder de la División de Educación del BID
- **Requisitos:** Ser ciudad de uno de los 48 países miembro del BID y no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) trabajando actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes,

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018 Para consultorías modo PEC

**Título:** Consultoría en Educación para la División de Educación: Evaluación Ambiental y Social Estratégica

**Contexto de la búsqueda:** La Cooperación Técnica (CT) CO-T1576 proveerá soporte técnico a la Consejería Presidencial para la Juventud de Colombia para el diseño del programa SACÚDETE: habilidades del siglo 21 para la juventud, en el marco de la *Línea de Juventud Naranja* del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Específicamente el proyecto financiaría: (i) actualización y desarrollo de la estrategia de implementación del marco de política para el desarrollo de habilidades del siglo 21, (ii) diseño institucional y estructura de gestión del programa Sacúdete, y (iii) diseño del sistema de monitoreo y evaluación Sacúdete.

**El equipo:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables, promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 11) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 12) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 13) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 14) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 15) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad

**Lo que harás:**

### Actividad #1: Elaboración del Plan de Trabajo

- Para la elaboración del Plan de Trabajo se espera que el consultor realice una revisión de información bibliográfica previa, incluyendo los documentos técnicos e informaciones socioambientales, de salud y seguridad pertinentes al Proyecto. Asimismo, se espera que en esta primera etapa se mantengan reuniones iniciales con la Unidad Ejecutora, a fin de recopilar la información necesaria que permita el desarrollo de un Plan de Trabajo detallado y acorde al contexto del proyecto.
- Como mínimo, el Plan de Trabajo deberá contener:
  - Metodologías específicas que se emplearán para cada una de las actividades clave propuestas en estos TDRs.
  - Tabla de contenido detallada de cada uno de los productos a presentar.
  - Logísticas requeridas para el desarrollo de cada una de las actividades clave.
  - Requerimientos de información adicionales
  - Cronograma detallado de actividades y entrega de productos
  - Mecanismos de coordinación con el Banco, Unidad Ejecutora y otras entidades institucionales participantes del Programa.

**Actividad #2: Desarrollo de la EASE del Programa, incluyendo, como mínimo:**

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

- Introducción y antecedentes
- Marco normativo:
- Identificación de políticas de salvaguardas del BID aplicables.
- Identificación de los requisitos legales ambientales, sociales y de salud y seguridad directamente relacionados con el proyecto en todos los niveles (nacional, departamental, local). Especificar el tipo de evaluación ambiental y social requerida a fin de cumplir con la normativa nacional, detallando categoría, proceso, tiempos, requerimientos de información, entre otros. Describir los principales estándares ambientales, de salud y seguridad aplicables al proyecto.
- Identificación de posibles brechas entre los requisitos de las políticas del BID y los de la legislación nacional, con énfasis en: requisitos de consulta y participación; compensación por adquisición de tierras y servidumbres y restricciones de uso; y en caso de existir, el consentimiento de pueblos indígenas afectados por el proyecto y protección al patrimonio cultural tangible.
- Descripción de las características técnicas principales de las intervenciones del Programa.
- Con base en los estudios ya existentes, resumen de todas las alternativas que se hayan considerado hasta el momento de selección de la propuesta actual.
- Descripción de los elementos clave del contexto ambiental y social de las áreas de intervención del Programa.
- Identificación de las poblaciones y comunidades ubicadas en las áreas de influencia de los proyectos contemplados en el Programa, incluyendo la presencia de pueblos indígenas, comunidades tradicionales, y comunidades potencialmente vulnerables en las áreas de intervención, de acuerdo con los criterios establecidos en la OP-765 y la OP-703 (B.5) del BID
- Identificación de los impactos y riesgos potenciales negativos de todo el Programa (impactos sociales y ambientales, distinguiendo entre los directos, indirectos y acumulativos, para las etapas de construcción y operación), así como también los impactos positivos.
- Identificación de riesgos de desastres en las áreas de influencia de los proyectos del Programa
- Descripción de la estructura organizacional y normativa (marco jurídico) para la ejecución del Programa.
- Evaluación de la capacidad institucional para la gestión socioambiental del Programa y propuesta, de ser necesario, de un plan de fortalecimiento de capacidades.
- Recomendaciones y conclusiones generales en base al análisis desarrollado.

#### **Actividad #3: Desarrollo de un PGASE para el Programa, incluyendo, como mínimo:**

- Criterios de elegibilidad de proyectos y actividades en cumplimiento con las salvaguardas del Banco.
- Descripción del proceso de gestión ambiental y social de todo el Programa durante la etapa de ejecución (requerimientos, estructura organizacional, responsables, tiempos, etc.), abarcando todo el ciclo de cada proyecto (desde la fase de “elegibilidad”, cubriendo las fases de “implementación” y “seguimiento” de cada uno). Incluir (i) una “ficha de elegibilidad ambiental social de proyectos”, y (ii) el listado de los requerimientos ambientales y sociales clave por proyecto a financiar, de acuerdo con el tipo de proyecto y nivel de impacto esperable, en cumplimiento tanto con la normativa nacional como las políticas del BID; iii) Listado de exclusión.
- Marcos de gestión que describan los lineamientos principales para garantizar el cumplimiento de los requisitos ambientales y sociales identificados para cada tipo de proyecto. De manera orientativa, se deberán considerar, entre otros: marco de compensación y restauración de medios de vida; marco de reasentamiento involuntario; marco para pueblos indígenas; marco de gestión de riesgo de desastres naturales; marco de gestión de impactos acumulativos; lineamientos para el desarrollo de consultas públicas socioculturalmente adecuadas y relacionamiento con partes interesadas; marco de gestión de biodiversidad y hábitats naturales críticos; marco de gestión de bienes de patrimonio cultural tangible; marco de gestión de salud y seguridad

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

ocupacional; marco de gestión de la contaminación y residuos; marco para la supervisión y monitoreo socioambiental del Programa.

- Mecanismo de gestión de quejas. Este mecanismo, siguiendo los estándares del BID u otros organismos de la banca multilateral, debe incluir un procedimiento detallado (recepción, registro, resolución y cierre) y una estructura organizacional requerida para atender el proceso.

#### Actividad #4: Apoyo en los eventos de consulta pública:

- El Consultor apoyará a realizar consulta con las partes afectadas e interesadas a nivel regional de acuerdo con el Plan de Consultas incluido en el PGASE. Para la planificación y realización de la consulta, se tomará como guía el documento del BID: Consulta Significativa con las Partes Interesada . Actividades mínimas por desarrollar:
- Preparación de materiales de presentación del proyecto, sus potenciales impactos ambientales y sociales y propuesta de medidas de mitigación. Estos materiales serán utilizados durante los eventos de consulta con los grupos de interés.
- Participación en los eventos de consulta.
- Actualización del PGASE de acuerdo con las recomendaciones de los eventos de consulta, si es procedente.
- Elaboración del informe de consultas con las evidencias de su realización, incluyendo el listado de los participantes.
- Asistir a las reuniones convocadas por el BID en el marco de la consultoría.
- Asistir a las misiones convocadas por el BID en el marco de la operación CO-L1261.
- Brindar soporte a todas las actividades que sean encomendadas por el jefe de equipo del proyecto.

#### Entregables y cronograma de pagos:

Producto	Descripción	% de pago
#1	Un Plan de Trabajo de la ejecución de la consultoría	20%
#2	El documento preliminar de Evaluación Ambiental y Social Estratégica (EASE) y su Plan de Gestión Ambiental y Social Estratégico (PGASE),.	40%
#3	El EASE/PGASE final incluyendo los resultados de las consultas públicas.	40%

#### Lo que necesitarás:

**Educación:** Estudios avanzados universitarios preferentemente postgrado en ciencias ambientales, ciencias sociales o ingeniería ambiental, con experiencia en la ejecución de servicios relacionados con evaluaciones de impactos socioambientales.

#### Experiencia:

- Al menos 5 años de experiencia relevante en evaluación de proyectos. De preferencia, experiencia en la aplicación de las políticas o estándares de salvaguardas ambientales y sociales de la banca multilateral internacional.
- Experiencia en la ejecución de servicios relacionados con evaluaciones de impactos socioambientales.
- De preferencia, experiencia en la aplicación de las políticas o estándares de salvaguardas ambientales y sociales de la banca multilateral internacional.
- Excelentes habilidades analíticas y de comunicación verbal y escrita en idioma castellano y preferentemente en inglés.
- Experiencia específica: Haber trabajado en la preparación de por lo menos cinco (5) servicios de evaluación socioambiental de proyectos de infraestructura de desarrollo y con conocimiento en temas afines al

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018 Para consultorías modo PEC

presente proyecto (impactos ambientales, saneamiento ambiental, salud y seguridad ocupacional y laboral, prevención y mitigación de desastres naturales, poblaciones indígenas y género, consulta ciudadana, manejo de conflictos).

- Experiencia sectorial en Colombia.

**Idiomas:** español e inglés

**Competencias generales y técnicas:** Alta capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios y con personal de todo nivel (técnico y alta dirección) dentro del sector público y privado. Habilidades de gestión de proyectos. Excelentes habilidades de escritura y edición en varios idiomas. Orientación al cliente Flexible y adaptable; capaz de trabajar en situaciones complejas. Capacidad para trabajar bajo plazos ajustados

### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:** 20 de abril de 2020.
- **Ubicación:** Lugar de residencia.
- **Persona responsable:** la consultoría será supervisada por Mercedes Mateo, Especialista Líder de la División de Educación del BID
- **Requisitos:** Ser ciudadano de uno de los 48 países miembro del BID y no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) trabajando actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**

### Anexo 1

Políticas ambientales y sociales del Banco Interamericano de Desarrollo

OP-703 Medio Ambiente y Cumplimiento de Salvaguardias

<http://www.iadb.org/document.cfm?id=665905>

OP-704 Gestión del riesgo de desastres naturales

<http://www.iadb.org/document.cfm?id=35004522>

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018 Para consultorías modo PEC

OP-710 Reasentamiento Involuntario y Lineamientos

<http://www.iadb.org/es/acerca-del-bid/reasentamiento-involuntario-6660.html>

OP-761 Igualdad de género en el Desarrollo

<http://www.iadb.org/document.cfm?id=35428394>

OP-765 Pueblos Indígenas y Lineamientos

<http://www.iadb.org/document.cfm?id=2032314>

Política de Acceso a la Información

<http://www.iadb.org/document.cfm?id=35167447>

## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018 Para consultorías modo PEC

**Título:** Consultoría para el Monitoreo & Evaluación para la División de Educación

**Contexto de la búsqueda:** La Cooperación Técnica (CT) CO-T1576 proveerá soporte técnico a la Consejería Presidencial para la Juventud de Colombia para el diseño del programa SACÚDETE: habilidades del siglo 21 para la juventud, en el marco de la *Línea de Juventud Naranja* del Plan Nacional de Desarrollo 2018-2022. Específicamente el proyecto financiaría: (i) actualización y desarrollo de la estrategia de implementación del marco de política para el desarrollo de habilidades del siglo 21, (ii) diseño institucional y estructura de gestión del programa Sacúdete, y (iii) diseño del sistema de monitoreo y evaluación Sacúdete.

**El equipo:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables, promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe.

La División de Educación apoya los sistemas educativos de los países de América Latina y el Caribe para alcanzar las cinco dimensiones que contribuirán a que tengan éxito en la promoción de la enseñanza y el aprendizaje efectivos entre todos los niños y jóvenes. La ventana del sector privado del BID también financia proyectos para ampliar las oportunidades educativas para estudiantes de bajos ingresos.

Apoyamos a los países de América Latina y el Caribe para garantizar que:

- 16) Las altas expectativas guíen los servicios de educación;
- 17) Los estudiantes que ingresan al sistema estén listos para aprender;
- 18) Todos los estudiantes tengan acceso a maestros efectivos;
- 19) Todas las escuelas tengan recursos adecuados y puedan usarlos para aprender; y
- 20) Todos los graduados tengan las habilidades necesarias para tener éxito en el mercado laboral y contribuir a la sociedad

### Lo que harás:

- Apoyar la construcción de documentos soporte de operaciones, incluyendo:
  - El diseño del sistema de monitoreo y evaluación para el programa, que debe contener:
    - Los requerimientos técnicos básicos de la plataforma digital que lo soportará y que permitirá dar seguimiento a los jóvenes que participan del programa.
    - Definición de los recursos en línea, certificación de habilidades, acceso a oportunidades de formación y desarrollo, y trayectorias profesionales y laborales.
  - Definir los indicadores de monitoreo y resultados, herramientas de recolección de información y métodos de seguimiento a los participantes para analizar el impacto de la estrategia
  - Asistir a las reuniones convocadas por el BID en el marco de la consultoría.
- Asistir a las misiones convocadas por el BID en el marco de la operación CO-L1261.
- Diseñar y apoyar la implementación de la estrategia de difusión y diseminación de los productos generados.
- Apoyar la creación y edición de contenidos.
- Brindar soporte a todas las actividades que sean encomendadas por el jefe de equipo del proyecto.

### Entregables y cronograma de pagos:



## HRD Términos de Referencia, Nuevo Formato 2018

### Para consultorías modo PEC

Producto	Descripción	% de pago
#1	Plan de trabajo para la ejecución de la consultoría	20%
#2	Reporte preliminar sobre herramientas de monitoreo y evaluación para el programa Sacúdete	35%
#3	Reporte final sobre el sistema de M&E Sacúdete	45%

#### Lo que necesitarás:

**Educación:** Licenciatura en economía, administración o afines.

**Experiencia:** Al menos 5 años de experiencia relevante en gestión de proyectos, políticas públicas, sistemas de monitoreo y/o evaluaciones de impacto.

**Idiomas:** español e inglés

**Competencias generales y técnicas:** Alta capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios y con personal de todo nivel (técnico y alta dirección) dentro del sector público y privado. Habilidades de gestión de proyectos y manejo de bases de información. Excelentes habilidades de escritura y edición en varios idiomas. Orientación al cliente Flexible y adaptable; capaz de trabajar en situaciones complejas. Capacidad para trabajar bajo plazos ajustados

#### Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada (PEC)
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Fecha de inicio:** 20 de abril de 2020.
- **Ubicación:** Lugar de residencia.
- **Persona responsable:** la consultoría será supervisada por Mercedes Mateo, especialista líder de la División de Educación del BID
- **Requisitos:** Ser ciudad de uno de los 48 países miembro del BID y no tener familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) trabajando actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

**Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.**

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**