

# PMR Operational Report

<b>Operation Number</b>	ME-L1258	<b>Chief of Operations Validation Date</b>	04/03/18
<b>Year- PMR Cycle</b>	Second period Jan-Dec 2017	<b>Division Chief Validation Date</b>	04/05/18
<b>Last Update</b>	04/02/18	<b>Country Representative Validation Date</b>	04/26/18
<b>PMR Validation Stage</b>	Draft		

## Basic Data

### Operation Profile

<b>Operation Name</b>	Strengthening of the management of employment promotion policies	<b>Loan Number</b>	4314/OC-ME
<b>Executing Agency</b>	NACIONAL FINANCIERA - AGENTE FINANCIERO GERENCIA OPERACION ORGANISMOS MULTILAT.	<b>Sector/Subsector</b>	IS-LIS - SOCIAL INVESTMENT-LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS
<b>Team Leader</b>	KAPLAN, DAVID SCOTT	<b>Overall Stage</b>	Approved
<b>Operation Type</b>	Loan Operation	<b>Country</b>	MEXICO
<b>Lending Instrument</b>	Investment Loan	<b>Convergence related Operation(s)</b>	
<b>Borrower</b>	ESTADOS UNIDOS MEXICANOS		

## Environmental and Social Safeguards

<b>Impacts Category</b>	C	<b>Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?</b>	NO
<b>Safeguard Performance Rating</b>		<b>Date of approval</b>	
<b>Safeguard Performance Rating - Rationale</b>			

## Financial Data

Item	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disb	Undisbursed Amount
ME-L1258	160,000,000	160,000,000	0	0	160,000,000	160,000,000	0	0.00%	160,000,000
<b>Aggregated</b>	<b>160,000,000</b>	<b>160,000,000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>160,000,000</b>	<b>160,000,000</b>	<b>0</b>	<b>0.00%</b>	<b>160,000,000</b>

## Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)

Please note that the Overall Stage represents the stage of the operation at the time of this report's publication, which might not necessarily match the stage of the operation during the PMR Cycle to which the report pertains. Please also note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### IMPACTS

**Impact Nbr. 0:** IMPACTO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

##### Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
0.0	Diferencia en el % de buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P	3.00
					P(a)	3.00
					A	0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** El grupo de control está construido con buscadores de empleo que solo se registran en el portal de empleo, pero no reciben ningún servicio adicional. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de personas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 36%. El % para mujeres: 26%. El porcentaje para hombres: 43%. Indicador de seguimiento de género.

**Pro-Gender** Yes **Pro-Ethnicity** No

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
0.1	Diferencia en el # de meses de empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) vs. Buscadores de empleo en el grupo de control, en los 24 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación. Diferencia en el # de meses Mujeres Diferencia en el # de meses Hombres	# meses	0.00	2016	P	1.00
					P(a)	1.00
					A	0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la participación fue: 4,7 meses. El # de meses para mujeres: 3,4. El # de meses para hombres: 6,4. Indicador de seguimiento de género.

**Pro-Gender** Yes **Pro-Ethnicity** No

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### IMPACTS

**Impact Nbr. 1:** Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

##### Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
1.0	Diferencia en el % de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+8 (siendo t el trimestre en el que se finaliza la capacitación) vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P	6.00
					P(a)	6.00
					A	0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 34%. El % para mujeres: 31%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que participaron en capacitación (vía CPL y Mixta) en los 24 meses posteriores a la capacitación vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P	1.00
					P(a)	1.00
					A	0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la capacitación fue: 4,53 meses. Para mujeres: 3,78 Para hombres: 5,63. Indicador de seguimiento de género

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

**Outcome Nbr. 3: RESULTADO #4: Mejoras en los servicios de apoyo a la Movilidad Laboral**

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
3.0	% de buscadores de empleo apoyados por movilidad laboral colocados en empleos formales (respecto a los apoyados por iniciativas de ML) a los 90 días de recibido el apoyo monetario	%		2016	P	
					P(a)	
					A	0.00
Details						
Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE						
Pro-Gender		No	Pro-Ethnicity		No	

**Outcome Nbr. 2: RESULTADO #3: Mejora en las acciones del SNE para el Fomento al Autoempleo formal.**

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
2.0	% de iniciativas que se registran con el SAT durante los 12 meses siguientes de haber recibido el apoyo	%		2016	P	
					P(a)	
					A	0.00
Details						
Means of verification: Datos administrativos del SNE						
Observations: Nota: para la línea de seguimiento se usarán los datos de personas que vayan recibiendo ayudas de fomento al autoempleo durante el proyecto y se obtendrán los registros de estas del SAT. Para no tener que devolver o pagar el apoyo recibido las personas tiene que mostrar que han registrado su negocio durante los 12 meses siguientes a recibir el apoyo.						
Pro-Gender		No	Pro-Ethnicity		No	

**Outcome Nbr. 1: RESULTADO #2: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)**

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
1.0	Diferencia entre en el % de buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre en el cual se finaliza la capacitación Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P	6.00
					P(a)	6.00
					A	0.00
Details						
Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE						

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+2 fue: 35%. El % para mujeres: 29%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la capacitación	# meses	0.00	2016	P	0.30
	P(a)				0.30	
	A				0.00	
	Diferencia en el # de meses de Mujeres					
	Diferencia en el # de meses de Hombres					

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la capacitación fue: 1,26 meses. Para mujeres: 1,06. Para hombres: 1,57. Indicador de seguimiento de género.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

**Outcome Nbr. 0: RESULTADO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)**

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
0.0	Diferencia en el % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0.00	2016	P	3.00
					P(a)	3.00
					A	0.00

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de hombres en empleo formal en t+2 fue: 45%. Indicador Pro-Gender.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023
0.1	Diferencia en el % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro	%	0.00	2016	P	3.50
					P(a)	3.50
					A	0.00

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

0.1	y atención de la persona vía BT o FE.	%	0.00	2016			
Details							
Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE							
Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de mujeres que están en empleo formal en t+2 fue: 26%. Indicador Pro-Gender.							
Pro-Gender		Yes			Pro-Ethnicity		No
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2023	
0.2	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P	0.25	
					P(a)	0.25	
					A	0.00	
Details							
Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE							
Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la participación fue: 1,4. El # de meses para mujeres: 1. El # de meses para hombres: 1,7. Indicador d seguimiento de género.							
Pro-Gender		Yes			Pro-Ethnicity		No

## RESULTS MATRIX

### OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

#### Component Nbr. 1 1. Fortalecimiento del SNE

				PHYSICAL PROGRESS	FINANCIAL PROGRESS
				EOP 2023	EOP 2023
Output	Unit of Measure				
1.1	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñada	#	P	4	3,000,000
			P(a)	4	3,000,000
			A	0	0
1.2	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementada	#	P	4	22,800,000
			P(a)	4	22,800,000
			A	0	0
1.3	Estrategía de género diseñada	#	P	1	0
			P(a)	1	0
			A	0	0
1.4	Estrategía de género implementada	#	P	1	0
			P(a)	1	0
			A	0	0

#### Component Nbr. 2 2 Fortalecimiento del PAE

				PHYSICAL PROGRESS	FINANCIAL PROGRESS
				EOP 2023	EOP 2023
Output	Unit of Measure				
2.1	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	personas	P	500,000	102,000,000
			P(a)	500,000	102,000,000
			A	0	0
2.2	Iniciativas económicas apoyadas	#	P	10,000	17,000,000
			P(a)	10,000	17,000,000
			A	0	0
2.3	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	personas	P	150,000	11,000,000
			P(a)	150,000	11,000,000
			A	0	0

#### Other Cost

Evaluación		P		4,000,000
		P(a)		4,000,000
		A		
Auditoría		P		200,000
		P(a)		200,000
		A		

#### Total Cost

Total Cost		P		160,000,000
		P(a)		160,000,000

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

	Total Cost	A		0
--	------------	---	--	---



### CHANGES TO THE MATRIX

No information available for this section