

PMR Operational Report

Operation Number	CH-L1135	Chief of Operations Validation Date	09/25/18
Year- PMR Cycle	First period Jan-Jun 2018	Division Chief Validation Date	
Last Update	09/24/18	Country Representative Validation Date	
PMR Validation Stage	Draft		

Basic Data

Operation Profile

Operation Name	Program to Strengthen the Labor Intermediation System in Chile	Loan Number	4098/OC-CH
Executing Agency	Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Sector/Subsector	IS-LIS - SOCIAL INVESTMENT-LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS
Team Leader	ALAIMO, VERONICA	Overall Stage	Approved/Pending Eligibility
Operation Type	Loan Operation	Country	CHILE
Lending Instrument	Policy-Based Loan	Convergence related Operation(s)	
Borrower	REPUBLICA DE CHILE		

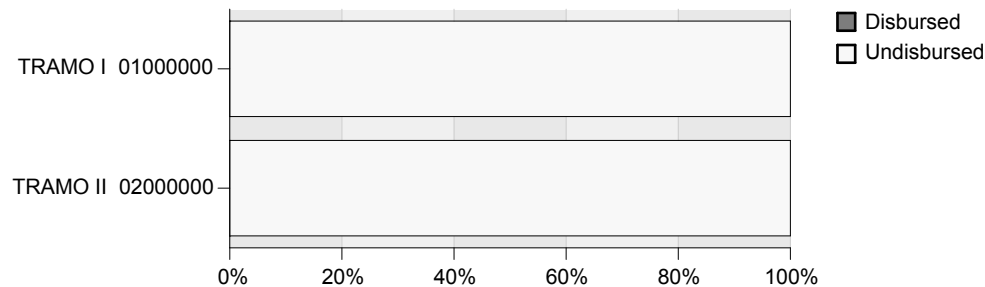
Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	B13	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data

Item	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disb	Undisbursed Amount
CH-L1135	100,000,000	100,000,000	0	0	100,000,000	100,000,000	0	0.00%	100,000,000
Aggregated	100,000,000	100,000,000	0	0	100,000,000	100,000,000	0	0.00%	100,000,000

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Please note that the Overall Stage represents the stage of the operation at the time of this report's publication, which might not necessarily match the stage of the operation during the PMR Cycle to which the report pertains. Please also note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

IMPACTS

Impact Nbr. 0: Mejora en el acoplamiento entre oferta y demanda de trabajo

Observation: Se estima en base a CASEN (2015) para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución.

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.0	Número de semanas dedicadas a la búsqueda de empleo	Semanas	13.50	2015	P	11.50		11.50
					P(a)			
					A			

Details

Means of verification: Cálculos propios a partir de CASEN (2018)

Observations: Se estima en base a CASEN (2015) para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución.

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

	Hombres				P	11.20		11.20
					P(a)			
					A			
	Mujeres				P	11.80		11.80
					P(a)			
					A			

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.1	Salario mensual real en pesos chilenos de trabajadores ocupados	Salario	179,008.00	2015	P	189,748.00		189,748.00
					P(a)			
					A			

Details

Means of verification: Cálculos propios a partir de CASEN (2018) llevados a pesos de 2015

Observations: Se estima en base a Encuesta CASEN para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

	Hombres				P	220,442.00		220,442.00
					P(a)			
					A			
	Mujeres				P	157,718.00		157,718.00

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

IMPACTS

	Mujeres				P(a)			
					A			

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Outcome Nbr. 2: Modelo de prestación de servicios de intermediación laboral desarrollado.

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
2.0	Agencias gubernamentales beneficiadas por proyectos que fortalecen los instrumentos tecnológicos y de gestión para mejorar la provisión de servicios públicos, por año	Government agencies (#)	0.00	2016	P	10.00		10.00
					P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Convenios FOMIL

Observations: Las entidades consideradas son: SENCE y el universo de los municipios de las tres regiones del Piloto (27 municipios en total). Se considerarán aquellos convenios FOMIL que detallen: el uso del instrumento de perfilamiento y/o un esquema de atención de servicios que incluya estrategia multicanal y/o modelo de gestión de recursos humanos y/o modelo de gestión de prestación de servicios y de gestión de desempeño y/o esquemas especiales de atención para inserción de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
2.1	Porcentaje de mujeres que utilizan la BNE para buscar trabajo, por año	%	37.60	2016	P	2.00		2.00
					P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Cálculo a partir de reporte de la BNE y datos de encuesta ENE

Observations: Se espera que más mujeres utilicen el sistema de intermediación laboral y que eso aumentará la probabilidad de obtener empleo formal. Se calcula como el cociente entre el número de mujeres que utilizan la BNE (dato administrativo) y el número de mujeres desocupadas reportado en la encuesta nacional de empleo (ENE) del mismo año. Línea de base calculada con base en mujeres desempleadas según ENE primer trimestre 2016 (290.776) y mujeres que utilizaron la BNE entre julio y diciembre 2016 (109.419). Se espera precisar mejor el número para cierre QRR.

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

Outcome Nbr. 1: Vinculación de las entidades públicas, con competencias de intermediación laboral, con el sector privado fortalecida.

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
1.0	Convenios con empresas privadas en los que se establece el marco de vinculación público-privado	Convenios	0.00	2016	P	2.00		2.00
					P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Copia de convenios firmados

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
1.1	Consejos Regionales de Capacitación (CRC) que adoptan esquemas de vinculación público-privados para la cooperación en materia de IL	Actas	0.00	2016	P	5.00		5.00
					P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Copia de acta de los CRC que detalla la adopción de esquemas de vinculación público-privados

Observations: Actualmente Chile cuenta con 15 regiones.

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
1.2	Cantidad de empresas y/o ONG intermediadoras que se inscriben y utilizan la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)	Empresas/ ONG	0.00	2016	P	10.00		10.00
					P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Reporte de la BNE

Observations: Los intermediadores deben solicitar una clave a la Subsecretaría del Trabajo quién validará y autorizará que estén aptos para realizar la intermediación laboral

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Outcome Nbr. 0: Marco Institucional asociado a la intermediación laboral fortalecido

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.0	Entidades del Sistema de Intermediación Laboral que incorporan los lineamientos de la Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) a sus lineamientos estratégicos	Entidades	0.00	2016	P	3.00		3.00
					P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Documentos de lineamientos estratégicos de entidades del Sistema de Intermediación Laboral

Observations: Las entidades consideradas son: CORFO, SENADIS, SERCOTEC, SENCE, INJUV, y otras entendidas vinculadas al sistema de Intermediación Laboral

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.1	Convenios de FOMIL incorporan los lineamientos de política a los convenios con los municipios	%	0.00	2016	P	50.00		50.00

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

0.1	Convenios de FOMIL incorporan los lineamientos de política a los convenios con los municipios	%	0.00	2016	P(a)			
					A	0.00		

Details

Means of verification: Convenios FOMIL

Observations: Se considera como universo las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) con convenio FOMIL de las tres provincias que participan del Piloto OMIL. Total: 27

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.2	Entidades con representación tripartita que se adhieren a la política de IL	Entidades	2.00	2016	P	2.00	2.00
					P(a)		
					A	0.00	

Details

Means of verification: Acta de reunión donde las entidades tripartitas adhieren a la política de IL

Observations: Las entidades tripartitas consideradas son: Consejo Superior Laboral, Comité de Usuarios, ChileValora

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Outcome Nbr. 3: Sistema de Información de Mercado Laboral Integral mejorado

Observation:

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
3.0	Observatorios laborales regionales en funcionamiento	convenio	0.00	2016	P	10.00	10.00
					P(a)		
					A	0.00	

Details

Means of verification: Convenios firmados entre Universidad y OTIC

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
3.1	Visitas de consultas al Sistema de Información Laboral del MTPS, por año	sesiones	24,000.00	2016	P	80,000.00	80,000.00
					P(a)		
					A	0.00	

Details

Means of verification: Reporte Sistema de Información Laboral del MTPS

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
------------	----	---------------	----

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Modelo de gobernanza y coordinación institucional público-privada

				PHYSICAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2018	EOP 2019
1.1	Directrices técnicas para el diseño de una Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) entregadas	Docto	P	0	1
			P(a)	0	1
			A	0	1
1.2	Política Nacional de Intermediación Laboral aprobada	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A	0	0
1.3	Creación del Comité de Coordinación de intermediación Laboral (CCIL) aprobado	Docto	P	0	1
			P(a)	1	1
			A	1	1
1.4	Plan de trabajo del CCIL para implementar la PNIL	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A	0	0
1.5	Esquemas de vinculación público-privados para promover la cooperación en materia de intermediación laboral elaborados	Docto	P	1	5
			P(a)	1	5
			A	1	5

Component Nbr. 2 Modelos de prestación de SSIL públicos y de gestión

				PHYSICAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2018	EOP 2019
2.1	Directrices para estructuración de un instrumento de perfilamiento de buscadores de empleo considerando las mejores prácticas internacionales, aprobadas	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A	1	1
2.2	Diseño e implementación de un nuevo modelo de servicios de intermediación laboral integrado, basado en una estrategia multicanal y aplicado en piloto en tres provincias.	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A	1	1
2.3	Esquemas especiales de atención para inserción laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad implementado y evaluado	Docto	P	2	3
			P(a)	2	3
			A	2	3
2.4	Plan de Difusión de la oferta de servicios de intermediación laboral iniciado	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A	1	1

Component Nbr. 3 SIML y generación de conocimiento de la intermediación laboral

				PHYSICAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2018	EOP 2019
3.1	Informe con el estado actual de los distintos organismos públicos en la administración del SIML elaborado	Docto	P	1	2
			P(a)	1	2
			A	1	2

CHANGES TO THE MATRIX

No information available for this section