

# PMR Operational Report

<b>Operation Number</b>	CH-L1135	<b>Chief of Operations Validation Date</b>	10/09/19
<b>Year- PMR Cycle</b>	First period Jan-Jun 2019	<b>Division Chief Validation Date</b>	
<b>Last Update</b>	10/08/19	<b>Country Representative Validation Date</b>	
<b>PMR Validation Stage</b>	Validated by Chief of Operations		

## Basic Data

### Operation Profile

<b>Operation Name</b>	Program to Strengthen the Labor Intermediation System in Chile	<b>Loan Number</b>	4098/OC-CH
<b>Executing Agency</b>	Ministerio de Trabajo y Previsión Social	<b>Sector/Subsector</b>	IS-LIS - SOCIAL INVESTMENT-LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS
<b>Team Leader</b>	ALAIMO, VERONICA	<b>Overall Stage</b>	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
<b>Operation Type</b>	Loan Operation	<b>Country</b>	CHILE
<b>Lending Instrument</b>	Policy-Based Loan	<b>Convergence related Operation(s)</b>	
<b>Borrower</b>	REPUBLICA DE CHILE		

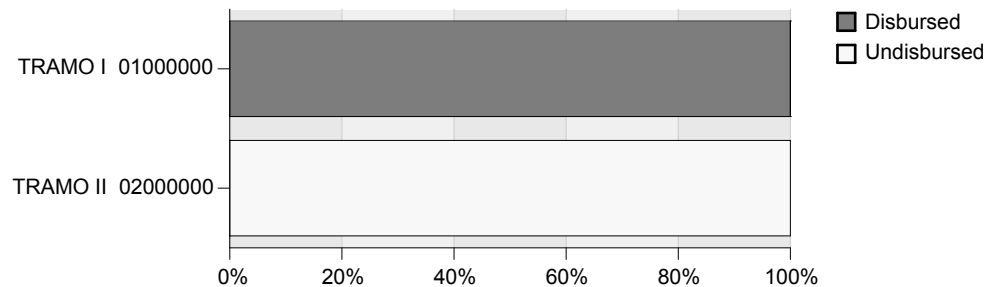
## Environmental and Social Safeguards

<b>Impacts Category</b>	B13	<b>Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?</b>	NO
<b>Safeguard Performance Rating</b>		<b>Date of approval</b>	
<b>Safeguard Performance Rating - Rationale</b>			

## Financial Data

Item	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disb	Undisbursed Amount
CH-L1135	100,000,000	100,000,000	0	0	100,000,000	100,000,000	50,000,000	50.00%	50,000,000
Aggregated	100,000,000	100,000,000	0	0	100,000,000	100,000,000	50,000,000	50.00%	50,000,000

## Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### IMPACTS

**Impact Nbr. 0:** Mejora en el acoplamiento entre oferta y demanda de trabajo

**Observation:** Se estima en base a CASEN (2015) para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución.

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.0	Número de semanas dedicadas a la búsqueda de empleo	Semanas	13.50	2015	P	0.00	11.50
					P(a)	0.00	11.50
					A	0.00	

#### Details

**Means of verification:** Cálculos propios a partir de CASEN (2018)

**Observations:** Se estima en base a CASEN (2015) para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución.

<b>Pro-Gender</b>	No	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	----	----------------------	----

	Hombres				P	0.00	11.20	11.20
					P(a)	0.00	11.20	11.20
					A	0.00		
	Mujeres				P	0.00	11.80	11.80
					P(a)	0.00	11.80	11.80
					A	0.00		

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.1	Salario mensual real en pesos chilenos de trabajadores ocupados	Salario	179,008.00	2015	P	0.00	189,748.00
					P(a)	0.00	189,748.00
					A	0.00	

#### Details

**Means of verification:** Cálculos propios a partir de CASEN (2018) llevados a pesos de 2015

**Observations:** Se estima en base a Encuesta CASEN para hombres de 15 a 65 años de edad y mujeres de 15 a 60 años de edad, con educación secundaria o menos. No será posible medir atribución

<b>Pro-Gender</b>	No	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	----	----------------------	----

	Hombres				P	0.00	220,442.00	220,442.00
					P(a)	0.00	220,442.00	220,442.00
					A	0.00		
	Mujeres				P	0.00	157,718.00	157,718.00

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### IMPACTS

	Mujeres				P(a)	0.00	157,718.00	157,718.00
					A	0.00		

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

**Outcome Nbr. 0:** Marco Institucional asociado a la intermediación laboral fortalecido

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.0	Entidades del Sistema de Intermediación Laboral que incorporan los lineamientos de la Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) a sus lineamientos estratégicos	Entidades	0.00	2016	P	0.00	3.00	3.00
					P(a)	0.00	3.00	3.00
					A	0.00		

#### Details

**Means of verification:** Documentos de lineamientos estratégicos de entidades del Sistema de Intermediación Laboral

**Observations:** Las entidades consideradas son: CORFO, SENADIS, SERCOTEC, SENCE, INJUV, y otras entendidas vinculadas al sistema de Intermediación Laboral

<b>Pro-Gender</b>	No	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.1	Convenios de FOMIL incorporan los lineamientos de política a los convenios con los municipios	%	0.00	2016	P	0.00	50.00	50.00
					P(a)	0.00	50.00	50.00
					A	0.00		

#### Details

**Means of verification:** Convenios FOMIL

**Observations:** Se considera como universo las Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) con convenio FOMIL de las tres provincias que participan del Piloto OMIL. Total: 27

<b>Pro-Gender</b>	No	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
0.2	Entidades con representación tripartita que se adhieren a la política de IL	Entidades	2.00	2016	P	0.00	2.00	2.00
					P(a)	0.00	2.00	2.00
					A	0.00		

#### Details

**Means of verification:** Acta de reunión donde las entidades tripartitas adhieren a la política de IL

**Observations:** Las entidades tripartitas consideradas son: Consejo Superior Laboral, Comité de Usuarios, ChileValora

<b>Pro-Gender</b>	No	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	----	----------------------	----

**Outcome Nbr. 1:** Vinculación de las entidades públicas, con competencias de intermediación laboral, con el sector privado fortalecida.

**Observation:**

Indicator		Unit of	Baseline	Baseline		2018	2019	EOP 2019
-----------	--	---------	----------	----------	--	------	------	----------

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

		Measure		Year				
1.0	Convenios con empresas privadas en los que se establece el marco de vinculación público-privado	Convenios	0.00	2016	P	0.00	2.00	2.00
					P(a)	0.00	2.00	2.00
					A	0.00		

#### Details

**Means of verification:** Copia de convenios firmados

**Pro-Gender** No **Pro-Ethnicity** No

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
1.1	Consejos Regionales de Capacitación (CRC) que adoptan esquemas de vinculación público-privados para la cooperación en materia de IL	Actas	2016	P	0.00	5.00	5.00
				P(a)	0.00	5.00	5.00
				A	0.00		

#### Details

**Means of verification:** Copia de acta de los CRC que detalla la adopción de esquemas de vinculación público-privados

**Observations:** Actualmente Chile cuenta con 15 regiones.

**Pro-Gender** No **Pro-Ethnicity** No

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
1.2	Cantidad de empresas y/o ONG intermediadoras que se inscriben y utilizan la Bolsa Nacional de Empleo (BNE)	Empresas/ ONG	2016	P	0.00	10.00	10.00
				P(a)	0.00	10.00	10.00
				A	0.00		

#### Details

**Means of verification:** Reporte de la BNE

**Observations:** Los intermediadores deben solicitar una clave a la Subsecretaría del Trabajo quién validará y autorizará que estén aptos para realizar la intermediación laboral

**Pro-Gender** No **Pro-Ethnicity** No

**Outcome Nbr. 2:** Modelo de prestación de servicios de intermediación laboral desarrollado.

**Observation:**

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019
2.0	Agencias gubernamentales beneficiadas por proyectos que fortalecen los instrumentos tecnológicos y de gestión para mejorar la provisión de servicios públicos, por año	Government agencies (#)	2016	P	0.00	10.00	10.00
				P(a)	0.00	10.00	10.00
				A	0.00		

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

Details											
Means of verification: Convenios FOMIL											
Observations: Las entidades consideradas son: SENCE y el universo de los municipios de las tres regiones del Piloto (27 municipios en total). Se considerarán aquellos convenios FOMIL que detallen: el uso del instrumento de perfilamiento y/o un esquema de atención de servicios que incluya estrategia multicanal y/o modelo de gestión de recursos humanos y/o modelo de gestión de prestación de servicios y de gestión de desempeño y/o esquemas especiales de atención para inserción de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad											
Pro-Gender			No			Pro-Ethnicity			No		
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019			
2.1	Porcentaje de mujeres que utilizan la BNE para buscar trabajo, por año	%	37.60	2016	P	0.00	2.00	2.00			
					P(a)	0.00	2.00	2.00			
					A	0.00					
Details											
Means of verification: Cálculo a partir de reporte de la BNE y datos de encuesta ENE											
Observations: Se espera que más mujeres utilicen el sistema de intermediación laboral y que eso aumentará la probabilidad de obtener empleo formal. Se calcula como el cociente entre el número de mujeres que utilizan la BNE (dato administrativo) y el número de mujeres desocupadas reportado en la encuesta nacional de empleo (ENE) del mismo año. Línea de base calculada con base en mujeres desempleadas según ENE primer trimestre 2016 (290.776) y mujeres que utilizaron la BNE entre julio y diciembre 2016 (109.419). Se espera precisar mejor el número para cierre QRR.											
Pro-Gender			No			Pro-Ethnicity			No		
Outcome Nbr. 3: Sistema de Información de Mercado Laboral Integral mejorado											
Observation:											
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019			
3.0	Observatorios laborales regionales en funcionamiento	convenio	0.00	2016	P	0.00	10.00	10.00			
					P(a)	0.00	10.00	10.00			
					A	0.00					
Details											
Means of verification: Convenios firmados entre Universidad y OTIC											
Pro-Gender			No			Pro-Ethnicity			No		
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2018	2019	EOP 2019			
3.1	Visitas de consultas al Sistema de Información Laboral del MTPS, por año	sesiones	24,000.00	2016	P	0.00	80,000.00	80,000.00			
					P(a)	0.00	80,000.00	80,000.00			
					A	0.00					
Details											

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

**Means of verification:** Reporte Sistema de Información Laboral del MTPS

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
------------	----	---------------	----

## RESULTS MATRIX

## OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

## Component Nbr. 1 Modelo de gobernanza y coordinación institucional público-privada

				PHYSICAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2019	EOP 2019
1.1	Directrices técnicas para el diseño de una Política Nacional de Intermediación Laboral (PNIL) entregadas	Docto	P	0	1
			P(a)	0	1
			A		1
1.2	Política Nacional de Intermediación Laboral aprobada	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A		0
1.3	Creación del Comité de Coordinación de intermediación Laboral (CCIL) aprobado	Docto	P	0	1
			P(a)	0	1
			A		1
1.4	Plan de trabajo del CCIL para implementar la PNIL	Docto	P	1	1
			P(a)	1	1
			A		0
1.5	Esquemas de vinculación público-privados para promover la cooperación en materia de intermediación laboral elaborados	Docto	P	0	5
			P(a)	0	5
			A		5

## Component Nbr. 2 Modelos de prestación de SSIL públicos y de gestión

				PHYSICAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2019	EOP 2019
2.1	Directrices para estructuración de un instrumento de perfilamiento de buscadores de empleo considerando las mejores prácticas internacionales, aprobadas	Docto	P	0	1
			P(a)	0	1
			A		1
2.2	Diseño e implementación de un nuevo modelo de servicios de intermediación laboral integrado, basado en una estrategia multicanal y aplicado en piloto en tres provincias.	Docto	P	0	1
			P(a)	0	1
			A		1
2.3	Esquemas especiales de atención para inserción laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad implementado y evaluado	Docto	P	0	3
			P(a)	0	3
			A		3
2.4	Plan de Difusión de la oferta de servicios de intermediación laboral iniciado	Docto	P	0	1
			P(a)	0	1
			A		1

## Component Nbr. 3 SIML y generación de conocimiento de la intermediación laboral

				PHYSICAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2019	EOP 2019
3.1	Informe con el estado actual de los distintos organismos públicos en la administración del SIML elaborado	Docto	P	0	2
			P(a)	0	2
			A		2





### CHANGES TO THE MATRIX

No information available for this section

## PMR Operational Report

### IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories