

PMR Operational Report

Operation Number	CO-L1250	Chief of Operations Validation Date	04/03/20
Year- PMR Cycle	Second period Jan-Dec 2019	Division Chief Validation Date	04/07/20
Last Update	03/24/20	Country Representative Validation Date	04/23/20
PMR Validation Stage	Validated by Representative		

Basic Data

Operation Profile

Operation Name	Program to Strengthen Employment Policies	Loan Number	4934/OC-CO, 4935/GR-CO
Executing Agency	Ministerio de Trabajo de Colombia	Sector/Subsector	IS-LPO - SOCIAL INVESTMENT-LABOR POLICY
Team Leader	GONZALEZ VELOSA, CAROLINA	Overall Stage	Approved/Pending Signature
Operation Type	Loan Operation	Country	Colombia
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	
Borrower	REPUBLICA DE COLOMBIA		

Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data

Item	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disb	Undisbursed Amount
CO-L1250	22,625,000	22,625,000	0	0	22,625,000	22,625,000	0	0.00%	22,625,000
Aggregated	22,625,000	22,625,000	0	0	22,625,000	22,625,000	0	0.00%	22,625,000

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

IMPACTS

Impact Nbr. 0: Aumentar la empleabilidad de la fuerza laboral nacional y migrante.

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
0.0	Diferencia en % de tasa de formalidad en el país (i.e. porcentaje de ocupados cotizando a la seguridad social) vs tasa de formalidad en grupo de control	%	0.00	2018	P	3.00	3.00
					P(a)	3.00	3.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético. Tasa de formalidad en 2018: 35.2% total y 34.2% para mujeres

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
0.1	Diferencia en % de salario promedio (estimado con ingreso laboral monetario de la actividad principal de los ocupados) vs salario promedio en grupo de control	%	0.00	2018	P	4.00	4.00
					P(a)	4.00	4.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético Salario promedio en 2018: COP\$1.099.095 total y COP\$1.008.042 para mujeres

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
0.2	Tasa de formalidad del total de ocupados migrantes definidos como % de ocupados que son extranjeros o colombianos retornados y que cotizaron a la seguridad social en el periodo de referencia.	%	0.00	2018	P	12.00	12.00
					P(a)	12.00	12.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Antes y después (B&A) con tendencia

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Outcome Nbr. 0: Aumentar la cobertura y efectividad de las políticas de empleo

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2025
0.0	Diferencia porcentual en el número de personas que se han registrado en la plataforma de la red de prestadores sistema de información (SISE) del servicio público de empleo (SPE) con respecto a un grupo de control.	%	0.00	2018	P	7.00
					P(a)	7.00
					A	

Details

Means of verification: Datos administrativos del sistema de información del SPE

Observations: Diferencias en diferencias Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA. Se construirán indicadores de seguimiento a migrantes (extranjeros o colombianos retornados) y género. En 2018 el total de personas registradas en el SISE era 1,107,199, el total de mujeres era 576,233 y el total de personas nacidas por fuera del país era: 157,987

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2025
0.2	Diferencia en % de personas orientadas en la red de prestadores del SISE que, tras recibir orientación, consiguieron empleos formales (medido como la cotización a la seguridad social al menos una vez durante los 6 meses posteriores a la orientación) con respecto a un grupo de control.	%	0.00	2018	P	4.00
					P(a)	4.00
					A	

Details

Means of verification: Datos administrativos del SPE y la Planilla Integrada de Liquidaciones de Aportes

Observations: Diferencias en diferencias y matching. Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA Se construirán indicadores de seguimiento por género. En 2018 el indicador de efectividad de SISE para el total de orientados fue 22.9% y para mujeres fue 21.2%

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

Outcome Nbr. 1: Fortalecer el sistema que asegura la pertenencia y calidad de la FT y ampliar el alcance de la certificación basada en competencias

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2025
1.0	Número de centros de FT que adoptan las herramientas del modelo de aseguramiento de pertinencia y calidad (v.g. evaluaciones de aprendizaje y de instructores y medidas de empleabilidad de egresados)	#	0.00	2018	P	40.00
					P(a)	40.00
					A	

Details

Means of verification: Datos administrativos piloto

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No
-------------------	----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		EOP 2025
1.2	Número de personas capacitadas y/o evaluadas en competencias laborales para su certificación	#	0.00	2018	P	18,000.00
					P(a)	18,000.00
					A	

Details

Means of verification: Datos administrativos programa- Mintrabajo

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

	Número de migrantes capacitados y/o evaluados en competencias laborales para su certificación				P	5,400.00
					P(a)	5,400.00
					A	

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Cobertura y efectividad de las políticas de empleo

				PHYSICAL PROGRESS	FINANCIAL PROGRESS
				EOP 2025	EOP 2025
Output	Unit of Measure				
1.1 Sistema de información del SPE diseñado	#	P		1	70,000
		P(a)		1	70,000
		A		0	0
1.2 Primera fase del sistema de información del SPE implementado	#	P		1	8,349,000
		P(a)		1	8,349,000
		A		0	0
1.3 Segunda fase del sistema de información del SPE implementado	#	P		1	2,900,000
		P(a)		1	2,900,000
		A		1	0
1.4 Sistema gerencial del Ministerio de Trabajo (MT) diseñado	#	P		1	50,000
		P(a)		1	50,000
		A		0	0
1.5 Sistema gerencial del MT implementado	#	P		1	3,155,679
		P(a)		1	3,155,679
		A		0	0
1.6 Modelo de atención de la red de prestadores del SPE mejorado implementado	#	P		1	574,225
		P(a)		1	574,225
		A		0	0

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 2 Desarrollo de herramientas para asegurar la pertinencia y calidad de la FT y fortalecimiento de la certificación basada en competencias

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS	FINANCIAL PROGRESS
				EOP 2025	EOP 2025
2.1	Portal de información sobre la FT implementado	#	P	1	850,000
			P(a)	1	850,000
			A	0	0
2.2	Contenido con enfoque de género para portal de orientación de FT desarrollado	#	P	1	20,000
			P(a)	1	20,000
			A	0	0
2.3	Mecanismo institucional (estándares y herramientas) de evaluación para la acreditación de procesos de certificación de competencias laborales implementado	#	P	1	343,012
			P(a)	1	343,012
			A	0	0
2.4	Herramientas de normas y registro de certificación de competencias laborales implementadas	#	P	1	365,000
			P(a)	1	365,000
			A	0	0
2.5	Herramienta para recolectar información de perfiles laborales implementada	#	P	1	816,445
			P(a)	1	816,445
			A	0	0
2.6	Programa modular de certificación de competencias laborales implementado	#	P	1	3,307,952
			P(a)	1	3,307,952
			A	0	0
2.7	Lineamientos para eliminar barreras de género en el acceso a programa modular de capacitación y certificación de competencias desarrollados	#	P	1	30,000
			P(a)	1	30,000
			A	0	0
2.8	Estándares e instrumentos para el aseguramiento de calidad de la FT implementados	#	P	5	360,361
			P(a)	5	360,361
			A	0	0
2.9	Pilotos para el aseguramiento de la calidad de la oferta de FT terminados	#	P	4	577,120
			P(a)	4	577,120
			A	0	0
2.10	Informe para escalamiento de sistema de aseguramiento de calidad de la FT terminado	#	P	1	56,206
			P(a)	1	56,206
			A	0	0

Other Cost

Unidad Ejecutora	P		2,375,000
	P(a)		2,375,000
	A		0
Auditoria Financiera	P		300,000

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

	Auditoria Financiera	P(a)		300,000
		A		0
	Monitoreo y Evaluación	P		500,000
		P(a)		500,000
		A		0

Total Cost

	Total Cost	P		25,000,000
		P(a)		25,000,000
		A		0

CHANGES TO THE MATRIX

No information available for this section

PMR Operational Report

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories
Project Design
Project Monitoring & Evaluation