

PMR Operational Report

Operation Number	ME-L1258	Chief of Operations Validation Date	03/25/20
Year- PMR Cycle	Second period Jan-Dec 2019	Division Chief Validation Date	03/26/20
Last Update	03/19/20	Country Representative Validation Date	03/30/20
PMR Validation Stage	Validated by Representative		

Basic Data

Operation Profile

Operation Name	Strengthening of the management of employment promotion policies	Loan Number	4314/OC-ME
Executing Agency	SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	Sector/Subsector	IS-LIS - SOCIAL INVESTMENT-LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS
Team Leader	KAPLAN, DAVID SCOTT	Overall Stage	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
Operation Type	Loan Operation	Country	Mexico
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	
Borrower	ESTADOS UNIDOS MEXICANOS		

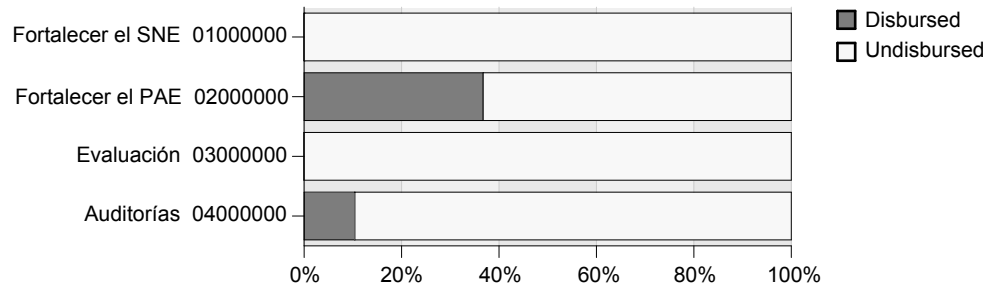
Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data

Item	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disb	Undisbursed Amount
ME-L1258	160,000,000	160,000,000	0	0	160,000,000	160,000,000	47,804,429.67	29.88%	112,195,570.33
Aggregated	160,000,000	160,000,000	0	0	160,000,000	160,000,000	47,804,429.67	29.88%	112,195,570.33

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Please note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

IMPACTS

Impact Nbr. 0: IMPACTO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.0	Diferencia en el % de buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P		3.00
					P(a)		3.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: El grupo de control está construido con buscadores de empleo que solo se registran en el portal de empleo, pero no reciben ningún servicio adicional. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de personas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 36%. El % para mujeres: 26%. El porcentaje para hombres: 43%. Indicador de seguimiento de género.

Pro-Gender Yes **Pro-Ethnicity** No

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.1	Diferencia en el # de meses de empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) vs. Buscadores de empleo en el grupo de control, en los 24 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación. Diferencia en el # de meses Mujeres Diferencia en el # de meses Hombres	# meses	0.00	2016	P		1.00
					P(a)		1.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la participación fue: 4,7 meses. El # de meses para mujeres: 3,4. El # de meses para hombres: 6,4. Indicador de seguimiento de género.

Pro-Gender Yes **Pro-Ethnicity** No

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

IMPACTS

Impact Nbr. 1: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.0	Diferencia en el % de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+8 (siendo t el trimestre en el que se finaliza la capacitación) vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P		6.00
					P(a)		6.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 34%. El % para mujeres: 31%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que participaron en capacitación (vía CPL y Mixta) en los 24 meses posteriores a la capacitación vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P		1.00
					P(a)		1.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la capacitación fue: 4,53 meses. Para mujeres: 3,78 Para hombres: 5,63. Indicador de seguimiento de género

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Outcome Nbr. 0: RESULTADO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.0	Diferencia en el % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0.00	2016	P		3.00
					P(a)	3.00	3.00
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de hombres en empleo formal en t+2 fue: 45%. Indicador Pro-Gender.

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.1	Diferencia en el % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0.00	2016	P		3.50
					P(a)	3.50	3.50
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de mujeres que están en empleo formal en t+2 fue: 26%. Indicador Pro-Gender.

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.2	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P		0.25
					P(a)	0.25	0.25
					A		0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la participación fue: 1,4. El # de meses para mujeres: 1. El # de meses para hombres: 1,7. Indicador de seguimiento de género.

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
------------	-----	---------------	----

Outcome Nbr. 1: RESULTADO #2: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

Observation:

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.0	Diferencia entre en el % de buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre en el cual se finaliza la capacitación Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P	
					P(a)	6.00
					A	0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+2 fue: 35%. El % para mujeres: 29%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género.

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
------------	-----	---------------	----

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la capacitación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P	0.30
					P(a)	0.30
					A	0.00

Details

Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la capacitación fue: 1,26 meses. Para mujeres: 1,06. Para hombres: 1,57. Indicador de seguimiento de género.

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No
------------	-----	---------------	----

Outcome Nbr. 2: RESULTADO #3: Mejora en las acciones del SNE para el Fomento al Autoempleo formal.

Observation:

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
-----------	-----------------	----------	---------------	--	------	----------

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

2.0	% de iniciativas que se registran con el SAT durante los 12 meses siguientes de haber recibido el apoyo	%	88.00	2016	P		
					P(a)	88.00	88.00
					A		0.00
Details							
Means of verification: Datos administrativos del SNE							
Observations: Nota: para la línea de seguimiento se usarán los datos de personas que vayan recibiendo ayudas de fomento al autoempleo durante el proyecto y se obtendrán los registros de estas del SAT. Para no tener que devolver o pagar el apoyo recibido las personas tiene que mostrar que han registrado su negocio durante los 12 meses siguientes a recibir el apoyo.							
Pro-Gender		No		Pro-Ethnicity		No	

Outcome Nbr. 3: RESULTADO #4: Mejoras en los servicios de apoyo a la Movilidad Laboral

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
3.0	% de buscadores de empleo apoyados por movilidad laboral colocados en empleos formales (respecto a los apoyados por iniciativas de ML) a los 90 días de recibido el apoyo monetario	%	73.00	2016	P		
					P(a)	73.00	73.00
					A		0.00
Details							
Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE							
Pro-Gender		No	Pro-Ethnicity		No		

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 1. Fortalecimiento del SNE

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
				2019	EOP 2023	2019	EOP 2023
1.1	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñada	#	P	1	4	750,000	3,000,000
			P(a)	1	4	750,000	3,000,000
			A	0	0	0	0
1.2	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementada	#	P	0	4	0	22,800,000
			P(a)	0	4	0	22,800,000
			A	0	0	0	0
1.3	Estrategía de género diseñada	#	P	0	1	0	0
			P(a)	0	1	0	0
			A	0	0	0	0
1.4	Estrategía de género implementada	#	P	0	1	0	0
			P(a)	0	1	0	0
			A	0	0	0	0

Component Nbr. 2 2 Fortalecimiento del PAE

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
				2019	EOP 2023	2019	EOP 2023
2.1	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	Beneficiaries (#)	P	80,000	432,782	20,400,000	102,000,000
			P(a)	43,129	432,782	13,963,607.31	98,589,770
			A	80,757	243,632	17,447,435	68,419,091
2.2	Iniciativas económicas apoyadas	#	P	2,000	11,283	3,400,000	17,000,000
			P(a)	3,455	9,493	3,121,529.59	21,178,155
			A	3,518	9,493	5,319,909	18,750,539
2.3	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	personas	P	24,000	133,675	2,200,000	11,000,000
			P(a)	23,520	133,674	1,846,059.72	10,302,075
			A	37,261	84,263	1,753,336	5,648,860

Other Cost

	Evaluación	P			0	4,000,000
		P(a)			0	4,000,000
		A			0	0
	Auditoría	P			40,000	200,000
		P(a)			40,000	130,000
		A			20,833.05	20,833.05

Total Cost

	Total Cost	P			26,790,000	160,000,000
		P(a)			19,721,196.62	160,000,000
		A			24,541,513.05	92,839,323.05

CHANGES TO THE MATRIX

Section	Name	Reasons	Type of Change	Subtype	Modified By	Entered in the System
Output	Iniciativas económicas apoyadas	The planning for 2020 was updated based on what was executed in 2019. Historical amounts remain the same.	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	URIELB	03/12/2020
				Modify Financial Historical Actual	URIELB	03/06/2020
				Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	03/06/2020
	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	The planning for 2020 was updated based on what was executed in 2019. Historical amounts remain the same.	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	URIELB	03/12/2020
				Modify Financial Historical Actual	URIELB	03/06/2020
				Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	03/05/2020
	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	The planning for 2020 was updated based on what was executed in 2019. Historical amounts remain the same.	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	URIELB	03/12/2020
				Modify Financial Historical Actual	URIELB	03/06/2020
				Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	03/06/2020

PMR Operational Report

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories

Others - Fiduciary Dimensions