

PMR Operational Report

| | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|---|----------|
| Operation Number | CO-L1250 | Chief of Operations Validation Date | 10/23/20 |
| Year- PMR Cycle | First period Jan-Jun 2020 | Division Chief Validation Date | |
| Last Update | 10/22/20 | Country Representative Validation Date | |
| PMR Validation Stage | Validated by Chief of Operations | | |

Basic Data

Operation Profile

| | | | |
|---------------------------|---|---|--------------------------------|
| Operation Name | Program to Strengthen Employment Policies | Loan Number | 4934/OC-CO |
| Executing Agency | Ministerio de Trabajo de Colombia | Sector/Subsector | SOCIAL INVESTMENT-LABOR POLICY |
| Team Leader | GONZALEZ VELOSA, CAROLINA | Overall Stage | Effective/Pending Eligibility |
| Operation Type | Loan Operation | Country | Colombia |
| Lending Instrument | Investment Loan | Convergence related Operation(s) | CO-J0010 |
| Borrower | REPUBLICA DE COLOMBIA | | |

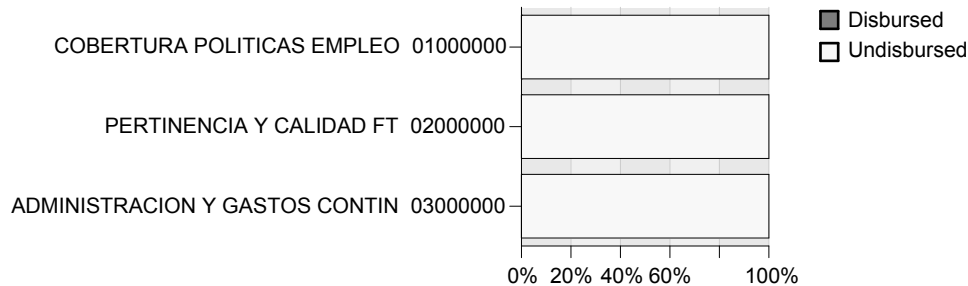
Environmental and Social Safeguards

| | | | |
|---|---|--|----|
| Impacts Category | C | Was/Were the objective(s) of this operation reformulated? | NO |
| Safeguard Performance Rating | | Date of approval | |
| Safeguard Performance Rating - Rationale | | | |

Financial Data

| Item | Total Cost and Source | | | | | Available Funds (US\$) | | | |
|-------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|------------------------|---------------------|------------------------|----------------------|--------------|--------------------|
| | Original IDB | Current IDB | Local Counterpart | Co-Financing / Country | Total Original Cost | Current IDB | Disb. Amount to Date | % Disb | Undisbursed Amount |
| CO-J0010 | 2,625,000 | 2,625,000 | | | | 2,625,000 | 0 | 0.00% | 2,625,000 |
| CO-L1250 | 20,000,000 | 20,000,000 | 0 | 0 | 22,625,000 | 20,000,000 | 0 | 0.00% | 20,000,000 |
| Aggregated | 22,625,000 | 22,625,000 | 0 | 0 | 22,625,000 | 22,625,000 | 0 | 0.00% | 22,625,000 |

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

IMPACTS

Impact Nbr. 0: Aumentar la empleabilidad de la fuerza laboral nacional y migrante.

Observation:

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | 2025 | EOP 2025 |
|-----------|--|-----------------|----------|---------------|------|------|----------|
| 0.0 | Diferencia en % de tasa de formalidad en el país (i.e. porcentaje de ocupados cotizando a la seguridad social) vs tasa de formalidad en grupo de control | % | 0.00 | 2018 | P | 3.00 | 3.00 |
| | | | | | P(a) | 3.00 | 3.00 |
| | | | | | A | | 0.00 |

Details

Means of verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético. Tasa de formalidad en 2018: 35.2% total y 34.2% para mujeres

| | | | |
|-------------------|-----|----------------------|----|
| Pro-Gender | Yes | Pro-Ethnicity | No |
|-------------------|-----|----------------------|----|

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | 2025 | EOP 2025 |
|-----------|--|-----------------|----------|---------------|------|------|----------|
| 0.1 | Diferencia en % de salario promedio (estimado con ingreso laboral monetario de la actividad principal de los ocupados) vs salario promedio en grupo de control | % | 0.00 | 2018 | P | 4.00 | 4.00 |
| | | | | | P(a) | 4.00 | 4.00 |
| | | | | | A | | 0.00 |

Details

Means of verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético Salario promedio en 2018: COP\$1.099.095 total y COP\$1.008.042 para mujeres

| | | | |
|-------------------|-----|----------------------|----|
| Pro-Gender | Yes | Pro-Ethnicity | No |
|-------------------|-----|----------------------|----|

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | 2025 | EOP 2025 |
|-----------|---|-----------------|----------|---------------|------|-------|----------|
| 0.2 | Tasa de formalidad del total de ocupados migrantes definidos como % de ocupados que son extranjeros o colombianos retornados y que cotizaron a la seguridad social en el periodo de referencia. | % | 0.00 | 2018 | P | 12.00 | 12.00 |
| | | | | | P(a) | 12.00 | 12.00 |
| | | | | | A | | 0.00 |

Details

Means of verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Antes y después (B&A) con tendencia

| | | | |
|-------------------|----|----------------------|----|
| Pro-Gender | No | Pro-Ethnicity | No |
|-------------------|----|----------------------|----|

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Outcome Nbr. 0: Aumentar la cobertura y efectividad de las políticas de empleo

Observation:

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | EOP 2025 |
|-----------|---|-----------------|----------|---------------|------|----------|
| 0.0 | Diferencia porcentual en el número de personas que se han registrado en la plataforma de la red de prestadores sistema de información (SISE) del servicio público de empleo (SPE) con respecto a un grupo de control. | % | 0.00 | 2018 | P | 7.00 |
| | | | | | P(a) | 7.00 |
| | | | | | A | |

Details

Means of verification: Datos administrativos del sistema de información del SPE

Observations: Diferencias en diferencias Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA. Se construirán indicadores de seguimiento a migrantes (extranjeros o colombianos retornados) y género. En 2018 el total de personas registradas en el SISE era 1,107,199, el total de mujeres era 576,233 y el total de personas nacidas por fuera del país era: 157,987

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | EOP 2025 |
|-----------|---|-----------------|----------|---------------|------|----------|
| 0.2 | Diferencia en % de personas orientadas en la red de prestadores del SISE que, tras recibir orientación, consiguieron empleos formales (medido como la cotización a la seguridad social al menos una vez durante los 6 meses posteriores a la orientación) con respecto a un grupo de control. | % | 0.00 | 2018 | P | 4.00 |
| | | | | | P(a) | 4.00 |
| | | | | | A | |

Details

Means of verification: Datos administrativos del SPE y la Planilla Integrada de Liquidaciones de Aportes

Observations: Diferencias en diferencias y matching. Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA Se construirán indicadores de seguimiento por género. En 2018 el indicador de efectividad de SISE para el total de orientados fue 22.9% y para mujeres fue 21.2%

Pro-Gender No **Pro-Ethnicity** No

Outcome Nbr. 1: Fortalecer el sistema que asegura la pertenencia y calidad de la FT y ampliar el alcance de la certificación basada en competencias

Observation:

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | EOP 2025 |
|-----------|--|-----------------|----------|---------------|------|----------|
| 1.0 | Número de centros de FT que adoptan las herramientas del modelo de aseguramiento de pertinencia y calidad (v.g. evaluaciones de aprendizaje y de instructores y medidas de empleabilidad de egresados) | # | 0.00 | 2018 | P | 40.00 |
| | | | | | P(a) | 40.00 |
| | | | | | A | |

Details

Means of verification: Datos administrativos piloto

PMR Operational Report

RESULTS MATRIX

OUTCOMES

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

| | | | |
|-------------------|----|----------------------|----|
| Pro-Gender | No | Pro-Ethnicity | No |
|-------------------|----|----------------------|----|

| Indicator | | Unit of Measure | Baseline | Baseline Year | | EOP 2025 |
|-----------|--|-----------------|----------|---------------|------|-----------|
| 1.2 | Número de personas capacitadas y/o evaluadas en competencias laborales para su certificación | # | 0.00 | 2018 | P | 18,000.00 |
| | | | | | P(a) | 18,000.00 |
| | | | | | A | |

Details

Means of verification: Datos administrativos programa- Mintrabajo

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

| | | | |
|-------------------|-----|----------------------|----|
| Pro-Gender | Yes | Pro-Ethnicity | No |
|-------------------|-----|----------------------|----|

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|------|----------|
| | Número de migrantes capacitados y/o evaluados en competencias laborales para su certificación | | | | P | 5,400.00 |
| | | | | | P(a) | 5,400.00 |
| | | | | | A | |

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Cobertura y efectividad de las políticas de empleo

| | Output | Unit of Measure | | PHYSICAL PROGRESS | | FINANCIAL PROGRESS | |
|-----|---|-----------------|------|-------------------|----------|--------------------|-----------|
| | | | | 2020 | EOP 2025 | 2020 | EOP 2025 |
| 1.1 | Sistema de información del SPE diseñado | # | P | 1 | 1 | 70,000 | 70,000 |
| | | | P(a) | 1 | 1 | 70,000 | 70,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 1.2 | Primera fase del sistema de información del SPE implementado | # | P | 0 | 1 | 0 | 8,349,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 8,349,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 1.3 | Segunda fase del sistema de información del SPE implementado | # | P | 0 | 1 | 0 | 2,900,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 2,900,000 |
| | | | A | | 1 | 0 | 0 |
| 1.4 | Sistema gerencial del Ministerio de Trabajo (MT) diseñado | # | P | 0 | 1 | 0 | 50,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 50,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 1.5 | Sistema gerencial del MT implementado | # | P | 0 | 1 | 0 | 3,155,679 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 3,155,679 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 1.6 | Modelo de atención de la red de prestadores del SPE mejorado implementado | # | P | 0 | 1 | 0 | 574,225 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 574,225 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 2 Desarrollo de herramientas para asegurar la pertinencia y calidad de la FT y fortalecimiento de la certificación basada en competencias

| | Output | Unit of Measure | | PHYSICAL PROGRESS | | FINANCIAL PROGRESS | |
|------|--|-----------------|------|-------------------|----------|--------------------|-----------|
| | | | | 2020 | EOP 2025 | 2020 | EOP 2025 |
| 2.1 | Portal de información sobre la FT implementado | # | P | 0 | 1 | 35,000 | 850,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 35,000 | 850,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.2 | Contenido con enfoque de género para portal de orientación de FT desarrollado | # | P | 0 | 1 | 0 | 20,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 20,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.3 | Mecanismo institucional (estándares y herramientas) de evaluación para la acreditación de procesos de certificación de competencias laborales implementado | # | P | 0 | 1 | 0 | 343,012 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 343,012 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.4 | Herramientas de normas y registro de certificación de competencias laborales implementadas | # | P | 0 | 1 | 0 | 365,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 365,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.5 | Herramienta para recolectar información de perfiles laborales implementada | # | P | 1 | 1 | 75,241 | 816,445 |
| | | | P(a) | 1 | 1 | 75,241 | 816,445 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.6 | Programa modular de certificación de competencias laborales implementado | # | P | 0 | 1 | 129,518 | 3,307,952 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 129,518 | 3,307,952 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.7 | Lineamientos para eliminar barreras de género en el acceso a programa modular de capacitación y certificación de competencias desarrollados | # | P | 0 | 1 | 30,000 | 30,000 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 30,000 | 30,000 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.8 | Estándares e instrumentos para el aseguramiento de calidad de la FT implementados | # | P | 0 | 5 | 0 | 360,361 |
| | | | P(a) | 0 | 5 | 0 | 360,361 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.9 | Pilotos para el aseguramiento de la calidad de la oferta de FT terminados | # | P | 0 | 4 | 0 | 577,120 |
| | | | P(a) | 0 | 4 | 0 | 577,120 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |
| 2.10 | Informe para escalamiento de sistema de aseguramiento de calidad de la FT terminado | # | P | 0 | 1 | 0 | 56,206 |
| | | | P(a) | 0 | 1 | 0 | 56,206 |
| | | | A | | 0 | 0 | 0 |

Other Cost

| | | | | | | |
|------------------------|--|------|--|--|---------|-----------|
| Unidad Ejecutora | | P | | | 415,041 | 2,375,000 |
| | | P(a) | | | 415,041 | 2,375,000 |
| | | A | | | 0 | 0 |
| Auditoria Financiera | | P | | | 0 | 300,000 |
| | | P(a) | | | 0 | 300,000 |
| | | A | | | 0 | 0 |
| Monitoreo y Evaluación | | P | | | 0 | 500,000 |
| | | P(a) | | | 0 | 500,000 |
| | | A | | | 0 | 0 |

Total Cost

| | | | | | | |
|------------|--|------|--|--|---------|------------|
| Total Cost | | P | | | 754,800 | 25,000,000 |
| | | P(a) | | | 754,800 | 25,000,000 |

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

| | | | | | | |
|--|------------|---|--|--|---|---|
| | Total Cost | A | | | 0 | 0 |
|--|------------|---|--|--|---|---|

CHANGES TO THE MATRIX

No information available for this section

PMR Operational Report

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories

Project Management Capacity