

# PMR Operational Report

<b>Operation Number</b>	ME-L1258	<b>Chief of Operations Validation Date</b>	10/23/20
<b>Year- PMR Cycle</b>	First period Jan-Jun 2020	<b>Division Chief Validation Date</b>	
<b>Last Update</b>	10/15/20	<b>Country Representative Validation Date</b>	
<b>PMR Validation Stage</b>	Validated by Chief of Operations		

## Basic Data

### Operation Profile

<b>Operation Name</b>	Strengthening of the management of employment promotion policies	<b>Loan Number</b>	4314/OC-ME
<b>Executing Agency</b>	SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	<b>Sector/Subsector</b>	SOCIAL INVESTMENT-LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS
<b>Team Leader</b>	KAPLAN, DAVID SCOTT	<b>Overall Stage</b>	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
<b>Operation Type</b>	Loan Operation	<b>Country</b>	Mexico
<b>Lending Instrument</b>	Investment Loan	<b>Convergence related Operation(s)</b>	
<b>Borrower</b>	ESTADOS UNIDOS MEXICANOS		

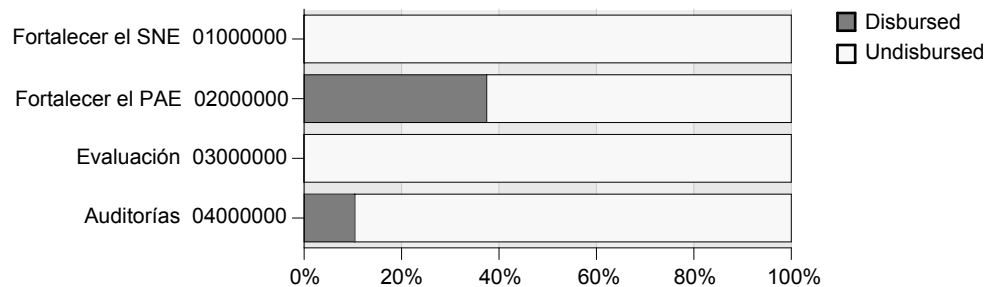
## Environmental and Social Safeguards

<b>Impacts Category</b>	C	<b>Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?</b>	NO
<b>Safeguard Performance Rating</b>		<b>Date of approval</b>	
<b>Safeguard Performance Rating - Rationale</b>			

## Financial Data

Item	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disb	Undisbursed Amount
ME-L1258	160,000,000	160,000,000	0	0	160,000,000	160,000,000	48,742,656.66	30.46%	111,257,343.34
Aggregated	160,000,000	160,000,000	0	0	160,000,000	160,000,000	48,742,656.66	30.46%	111,257,343.34

## Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### IMPACTS

**Impact Nbr. 0:** IMPACTO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

##### Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.0	Diferencia en el % de buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P		3.00
					P(a)		0.00
					A		0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** El grupo de control está construido con buscadores de empleo que solo se registran en el portal de empleo, pero no reciben ningún servicio adicional. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de personas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 36%. El % para mujeres: 26%. El porcentaje para hombres: 43%. Indicador de seguimiento de género.

**Pro-Gender** Yes **Pro-Ethnicity** No

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.1	Diferencia en el # de meses de empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) vs. Buscadores de empleo en el grupo de control, en los 24 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación. Diferencia en el # de meses Mujeres Diferencia en el # de meses Hombres	# meses	0.00	2016	P		1.00
					P(a)		0.00
					A		0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la participación fue: 4,7 meses. El # de meses para mujeres: 3,4. El # de meses para hombres: 6,4. Indicador de seguimiento de género.

**Pro-Gender** Yes **Pro-Ethnicity** No

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### IMPACTS

**Impact Nbr. 1:** Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

##### Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.0	Diferencia en el % de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+8 (siendo t el trimestre en el que se finaliza la capacitación) vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P		6.00
					P(a)		0.00
					A		0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 34%. El % para mujeres: 31%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que participaron en capacitación (vía CPL y Mixta) en los 24 meses posteriores a la capacitación vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P		1.00
					P(a)		0.00
					A		0.00

##### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la capacitación fue: 4,53 meses. Para mujeres: 3,78 Para hombres: 5,63. Indicador de seguimiento de género

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

**Outcome Nbr. 0:** RESULTADO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.0	Diferencia en el % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0.00	2016	P		3.00
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de hombres en empleo formal en t+2 fue: 45%. Indicador Pro-Gender.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.1	Diferencia en el % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0.00	2016	P		3.50
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de mujeres que están en empleo formal en t+2 fue: 26%. Indicador Pro-Gender.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.2	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P		0.25
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la participación fue: 1,4. El # de meses para mujeres: 1. El # de meses para hombres: 1,7. Indicador de seguimiento de género.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

**Outcome Nbr. 1:** RESULTADO #2: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.0	Diferencia entre en el % de buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre en el cual se finaliza la capacitación Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0.00	2016	P		6.00
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+2 fue: 35%. El % para mujeres: 29%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la capacitación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0.00	2016	P		0.30
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00

#### Details

**Means of verification:** Datos administrativos del IMSS y del SNE

**Observations:** Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la capacitación fue: 1,26 meses. Para mujeres: 1,06. Para hombres: 1,57. Indicador de seguimiento de género.

<b>Pro-Gender</b>	Yes	<b>Pro-Ethnicity</b>	No
-------------------	-----	----------------------	----

**Outcome Nbr. 2:** RESULTADO #3: Mejora en las acciones del SNE para el Fomento al Autoempleo formal.

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
-----------	--	-----------------	----------	---------------	--	------	----------

## PMR Operational Report

### RESULTS MATRIX

#### OUTCOMES

2.0	% de iniciativas que se registran con el SAT durante los 12 meses siguientes de haber recibido el apoyo	%	88.00	2016	P		
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00
Details							
Means of verification: Datos administrativos del SNE							
Observations: Nota: para la línea de seguimiento se usarán los datos de personas que vayan recibiendo ayudas de fomento al autoempleo durante el proyecto y se obtendrán los registros de estas del SAT. Para no tener que devolver o pagar el apoyo recibido las personas tiene que mostrar que han registrado su negocio durante los 12 meses siguientes a recibir el apoyo.							
Pro-Gender		No		Pro-Ethnicity		No	

**Outcome Nbr. 3: RESULTADO #4:** Mejoras en los servicios de apoyo a la Movilidad Laboral

**Observation:**

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
3.0	% de buscadores de empleo apoyados por movilidad laboral colocados en empleos formales (respecto a los apoyados por iniciativas de ML) a los 90 días de recibido el apoyo monetario	%	73.00	2016	P		
					P(a)	0.00	0.00
					A		0.00
Details							
Means of verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE							
Pro-Gender		No	Pro-Ethnicity		No		

## RESULTS MATRIX

## OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

## Component Nbr. 1 1. Fortalecimiento del SNE

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
				2020	EOP 2023	2020	EOP 2023
1.1	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñada	#	P	3	4	2,250,000	3,000,000
			P(a)	0	0	0	0
			A	0	0	0	0
1.2	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementada	#	P	0	4	0	22,800,000
			P(a)	0	0	0	0
			A	0	0	0	0
1.3	Estrategía de género diseñada	#	P	1	1	0	0
			P(a)	0	0	0	0
			A	0	0	0	0
1.4	Estrategía de género implementada	#	P	0	1	0	0
			P(a)	0	0	0	0
			A	0	0	0	0

## Component Nbr. 2 2 Fortalecimiento del PAE

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
				2020	EOP 2023	2020	EOP 2023
2.1	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	# of beneficiaries	P	80,000	432,782	20,400,000	102,000,000
			P(a)	3,123	246,755	595,611	69,014,702
			A	3,123	246,755	595,611	69,014,702
2.2	Iniciativas económicas apoyadas	#	P	2,000	11,283	3,400,000	17,000,000
			P(a)	0	9,493	0	18,750,539
			A	0	9,493	0	18,750,539
2.3	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	personas	P	24,000	133,675	2,200,000	11,000,000
			P(a)	0	84,263	0	5,648,860
			A	0	84,263	0	5,648,860

## Other Cost

Evaluación		P			0	4,000,000
		P(a)			0	0
		A			0	0
Auditoría		P			40,000	200,000
		P(a)			0	20,833.05
		A			0	20,833.05

## Total Cost

Total Cost		P			28,290,000	160,000,000
		P(a)			595,611	93,434,934.05
		A			595,611	93,434,934.05

# PMR Operational Report

## CHANGES TO THE MATRIX

Section	Name	Reasons	Type of Change	Subtype	Modified By	Entered in the System
Impact	Diferencia en el # de meses de empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) vs. Buscadores de empleo en el grupo de control, en los 24 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación. Diferencia en el # de meses Mujeres Diferencia en el # de meses Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Impact Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que participaron en capacitación (vía CPL y Mixta) en los 24 meses posteriores a la capacitación vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Impact Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el % de buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Impact Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el % de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+8 (siendo t el trimestre en el que se finaliza la capacitación) vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Impact Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
Outcome	% de buscadores de empleo apoyados por movilidad laboral colocados en empleos formales (respecto a los apoyados por iniciativas de ML) a los 90 días de recibido el apoyo monetario	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	% de iniciativas que se registran con el SAT durante los 12 meses siguientes de haber recibido el apoyo	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la capacitación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia en el % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
	Diferencia entre en el % de buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre en el cual se finaliza la capacitación Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Outcome Indicator	Modify EOP P(a)	URIELB	10/13/2020
Output	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñada	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	10/05/2020



# PMR Operational Report

## CHANGES TO THE MATRIX

Section	Name	Reasons	Type of Change	Subtype	Modified By	Entered in the System
Output	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementada	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	10/05/2020
	Estrategía de género diseñada	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	10/05/2020
	Estrategía de género implementada	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	10/05/2020
	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	DIMITRAS	10/14/2020
				Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	DIMITRAS	10/14/2020
	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	La operación tiene un grado alto de cancelación, por lo que la planificación de los próximos años se actualiza a "0"	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	DIMITRAS	10/14/2020

# PMR Operational Report

## IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories
Cost and Budgetary Aspects
Legal aspects and public processes
Project Design