

PMR Public Report

Operation Number	CO-J0010	Chief of Operations Validation Date	04/26/22
Year- PMR Cycle	Second period Jan-Dec 2021	Division Chief Validation Date	04/27/22
Last Update	04/25/22	Country Representative Validation Date	04/27/22
PMR Validation Stage	Validated by Representative		

Basic Data

Operation Profile

Operation Name	Program to Strengthen Employment Policies	Loan Number	4935/GR-CO
Executing Agency	MINISTERIO DE TRABAJO DE COLOMBIA	Sector/Subsector	SOCIAL INVESTMENT-LABOR POLICY
Team Leader	GONZALEZ VELOSA, CAROLINA	Overall Stage	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
Operation Type	Grant Financing Product	Country	Colombia
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	CO-L1250
Borrower	REPUBLICA DE COLOMBIA		

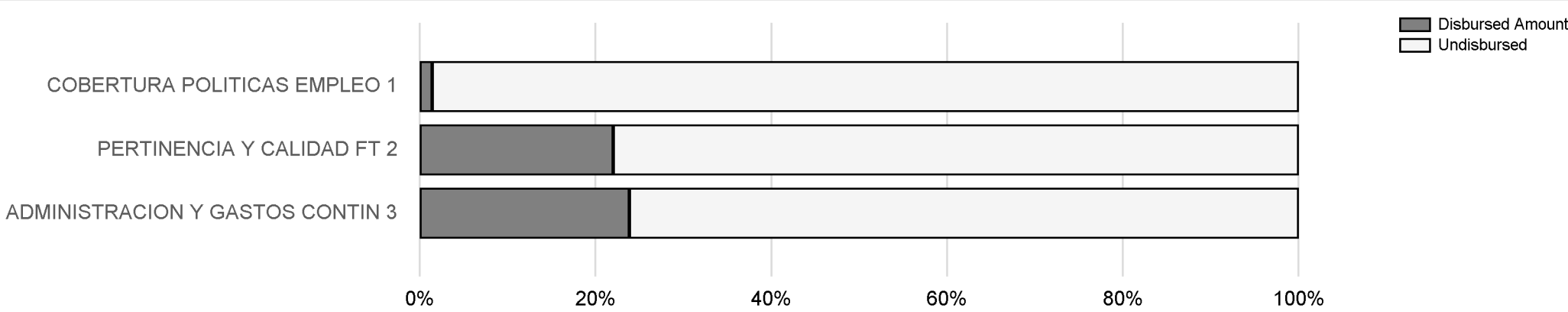
Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data

	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
Operations	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Amount
CO-J0010	2,625,000	2,625,000	0	0	2,625,000	2,625,000	479,400.04	18.26%	2,145,599.96
CO-L1250	20,000,000	20,000,000	0	0	20,000,000	20,000,000	3,652,645.84	18.26%	16,347,354.16
Aggregated	22,625,000	22,625,000	0	0	22,625,000	22,625,000	4,132,045.88	18.26%	18,492,954.12

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Please note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

RESULTS MATRIX							
General Development Objectives							
General Development Objectives Nbr. 0: Aumentar la empleabilidad de la fuerza laboral nacional y migrante.							
Observation:							
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2025	
0.0	Diferencia en % de tasa de formalidad en el país (i.e. porcentaje de ocupados cotizando a la seguridad social) vs tasa de formalidad en grupo de control	%	0	2018	2024	P	3
						A	-
Details							

Means of Verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético. Tasa de formalidad en 2018: 35.2% total y 34.2% para mujeres

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				
Indicator		Unit of Measure		Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2025	
0.1	Diferencia en % de salario promedio (estimado con ingreso laboral monetario de la actividad principal de los ocupados) vs salario promedio en grupo de control		%	0	2018	2024	P	4
							A	-
Details								

Means of Verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético Salario promedio en 2018: COP\$1.099.095 total y COP\$1.008.042 para mujeres

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				
Indicator		Unit of Measure		Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2025	
0.2	Tasa de formalidad del total de ocupados migrantes definidos como % de ocupados que son extranjeros o colombianos retornados y que cotizaron a la seguridad social en el periodo de referencia.		%	10.8	2018	2024	P	12
							A	-
Details								

Means of Verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Antes y después (B&A) con tendencia

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			

RESULTS MATRIX

Specific Development Objectives

Specific Development Objectives Nbr. 0: Aumentar la cobertura y efectividad de las políticas de empleo

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2025		EOP 2025
0.0	Diferencia porcentual en el número de personas que se han registrado en la plataforma de la red de prestadores sistema de información (SISE) del servicio público de empleo (SPE) con respecto a un grupo de control.	%	0	2018	P	7	7
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del sistema de información del SPE

Observations: Diferencias en diferencias Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA. Se construirán indicadores de seguimiento a migrantes (extranjeros o colombianos retornados) y género. En 2018 el total de personas registradas en el SISE era 1,107,199, el total de mujeres era 576,233 y el total de personas nacidas por fuera del país era: 157,987

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2025		EOP 2025
0.2	Diferencia en % de personas orientadas en la red de prestadores del SISE que, tras recibir orientación, consiguieron empleos formales (medido como la cotización a la seguridad social al menos una vez durante los 6 meses posteriores a la orientación) con respecto a un grupo de control.	%	0	2018	P	4	4
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del SPE y la Planilla Integrada de Liquidaciones de Aportes

Observations: Diferencias en diferencias y matching. Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA Se construirán indicadores de seguimiento por género. En 2018 el indicador de efectividad de SISE para el total de orientados fue 22.9% y para mujeres fue 21.2%

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			

Specific Development Objectives Nbr. 1: Fortalecer el sistema que asegura la pertenencia y calidad de la FT y ampliar el alcance de la certificación basada en competencias

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2025		EOP 2025
1.0	Número de programas de FT que adoptan las herramientas del modelo de aseguramiento de pertinencia y calidad (v.g. evaluaciones de aprendizaje y de instructores y medidas de empleabilidad de egresados)	#	0	2018	P	40	40
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos piloto

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2025		EOP 2025
1.1	Número de nacionales con certificación que reconozca aprendizajes previos y/o capacitación	# of beneficiaries	0	2018	P	5,600	5,600
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos programa- Mintrabajo

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			
------------	-----	---------------	----	---------------	--	--	--

Disaggregation			Número de nacionales con certificado que se emplearon			P	-
						A	-
Indicator			Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2025	EOP 2025
1.2	Número de migrantes (extranjeros o colombianos retornados) con certificación que reconozca aprendizajes previos y/o capacitación		# of beneficiaries	0	2018	P	2,400
						A	-
Details							

Means of Verification: Datos administrativos programa- Mintrabajo

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	
Disaggregation			Número de migrantes (extranjeros o colombianos retornados) con certificado que se emplearon		
Disaggregation			Número de migrantes (extranjeros o colombianos retornados) con certificado que se emplearon		

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Cobertura y efectividad de las políticas de empleo

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2021	EOP 2025	2021	EOP 2025
1.01	Sistema de información del SPE diseñado	#	P	1	1	664,813	664,813
			P (a)	1	1	664,813	528,590
			A	1	1	328,213	328,213
1.02	Primera fase del sistema de información del SPE implementado	#	P	-	1	247,829	7,985,041
			P (a)	-	1	247,829	6,975,200
			A	-	-	51,326	51,326
1.03	Segunda fase del sistema de información del SPE implementado	#	P	-	1	-	2,600,000
			P (a)	-	1	-	5,431,483
			A	-	-	-	-
1.04	Sistema gerencial del Ministerio de Trabajo (MT) diseñado	#	P	1	1	196,814	196,814
			P (a)	1	1	196,814	134,498
			A	1	1	-	-
1.05	Sistema gerencial del MT implementado	#	P	-	1	507,345	2,838,754
			P (a)	-	1	507,345	1,482,112
			A	-	-	147,030	147,030
1.06	Modelo de atención de la red de prestadores del SPE mejorado implementado	#	P	-	1	251,621	813,578
			P (a)	-	1	251,621	547,117
			A	-	-	12,537	12,537

Component Nbr. 2 Desarrollo de herramientas para asegurar la pertinencia y calidad de la FT y fortalecimiento de la certificación basada en competencias

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2021	EOP 2025	2021	EOP 2025
2.01	Portal de información sobre la FT implementado	#	P	-	1	317,571	811,682
			P (a)	-	1	317,571	1,433,079
			A	-	-	75,282	75,282
2.02	Contenido con enfoque de género para portal de orientación de FT desarrollado	#	P	-	1	20,000	20,000
			P (a)	-	1	20,000	20,000
			A	-	-	-	-
2.03	Mecanismo institucional (estándares y herramientas) de evaluación para la acreditación de procesos de certificación de competencias laborales implementado	#	P	-	1	93,120	336,132
			P (a)	-	1	93,120	176,614
			A	-	-	93,120	93,120
2.04	Herramientas de normas y registro de certificación de competencias laborales implementadas	#	P	-	1	230,380	323,133
			P (a)	-	1	230,380	251,406
			A	-	-	124,988	137,854
2.05	Herramienta para recolectar información de perfiles laborales implementada	#	P	-	1	472,040	1,090,022
			P (a)	-	1	472,040	1,109,749
			A	1	-	279,060	279,060
2.06	Programa modular de certificación de competencias laborales implementado	#	P	-	1	1,498,290	3,192,304
			P (a)	-	1	1,498,290	2,815,857
			A	1	-	1,088,463	1,094,207
2.07	Lineamientos para eliminar barreras de género en el acceso a programa modular de capacitación y certificación de competencias desarrollados	#	P	1	1	-	30,000
			P (a)	1	1	-	30,000
			A	1	1	-	-
2.08	Estándares e instrumentos para el aseguramiento de calidad de la FT implementados	#	P	1	3	156,279	453,721
			P (a)	1	3	156,279	468,908
			A	1	1	89,882	89,882
2.09	Pilotos para el aseguramiento de la calidad de la oferta de FT terminados	#	P	-	4	15,620	412,800
			P (a)	-	4	15,620	364,181
			A	-	-	-	-
2.10	Informe para escalamiento de sistema de aseguramiento de calidad de la FT terminado	#	P	-	1	-	56,206
			P (a)	-	1	-	56,206
			A	-	-	-	-

Other Cost				
	Unidad ejecutora	P	995,748	2,375,000
		P (a)	995,748	2,418,767
		A	993,726	1,169,610
	Auditoria Financiera	P	75,000	300,000
		P (a)	75,000	256,233
		A	31,233	31,233
	Monitoreo y evaluación	P	0	500,000
		P (a)	0	500,000
		A	0	0
Total Cost				
	Total Cost	P	5,742,470	25,000,000
		P (a)	5,742,470	25,000,000
		A	3,314,860	3,509,354

CHANGES TO THE MATRIX

Section	Name	Type of Change	Sub type	Modified By	Entered in System
Output	Estándares e instrumentos para el aseguramiento de calidad de la FT implementados	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Herramienta para recolectar información de perfiles laborales implementada	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Herramientas de normas y registro de certificación de competencias laborales implementadas	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Mecanismo institucional (estándares y herramientas) de evaluación para la acreditación de procesos de certificación de competencias laborales implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Modelo de atención de la red de prestadores del SPE mejorado implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Pilotos para el aseguramiento de la calidad de la oferta de FT terminados	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Portal de información sobre la FT implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Primera fase del sistema de información del SPE implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Programa modular de certificación de competencias laborales implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Segunda fase del sistema de información del SPE implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Sistema de información del SPE diseñado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Sistema gerencial del Ministerio de Trabajo (MT) diseñado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022
	Sistema gerencial del MT implementado	Modify Output	Modify Financial EOP P(a) value - caused by a change in the Financial P(a).	JLALBA	3/25/2022

RISKS AND PLANNED RESPONSES

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
2	Inactive		Internal Processes
	Response Actions		
	2.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
4	Inactive		Technical Design
	Response Actions		
	4.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
6	Inactive		Institutional Environment
	Response Actions		
	6.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
8	Active		Technical Design
	Response Actions		
	8.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
10	Inactive		Governance Framework
	Response Actions		
	10.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
12	Materialized		Human Resources
	Response Actions		
	12.1	Management Strategy	Status
		AVOID	COMPLETE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
13	Inactive		Goods, and Services
	Response Actions		
	13.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
16	Inactive		Goods, and Services
	Response Actions		
	16.1	Management Strategy	Status
		AVOID	COMPLETE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
17	Inactive		Human Resources
	Response Actions		
	17.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
20	Inactive		Economic and Financial Environment
	Response Actions		
	20.1	Management Strategy	Status
		MITIGATE	ACTIVE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
22	Inactive		Institutional Environment
	Response Actions		
	22.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
24	Active		Goods, and Services
	Response Actions		
	24.1	Management Strategy	Status
		MITIGATE	ACTIVE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
25	Active		Technical Design
	Response Actions		
	25.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
28	Active		Human Resources
	Response Actions		
	28.0	Management Strategy	Status
		-	

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories
Project Management Capacity
Acquisitions and Procurement - Bidding Stage