

# PMR Public Report

Operation Number	PN-L1153	Chief of Operations Validation Date	04/28/22
Year- PMR Cycle	Second period Jan-Dec 2021	Division Chief Validation Date	05/02/22
Last Update	04/25/22	Country Representative Validation Date	05/06/22
PMR Validation Stage	Validated by Representative		

## Basic Data

### Operation Profile

Operation Name	Program to support the Productive Development through Human Capital	Loan Number	4689/OC-PN
Executing Agency	MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA	Sector/Subsector	SOCIAL INVESTMENT-HUMAN RESOURCES & WORKFORCE DEVELOPMENT
Team Leader	TAPIA TRONCOSO, WALDO ANDRES	Overall Stage	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
Operation Type	Loan Operation	Country	Panama
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	
Borrower	REPUBLICA DE PANAMA		

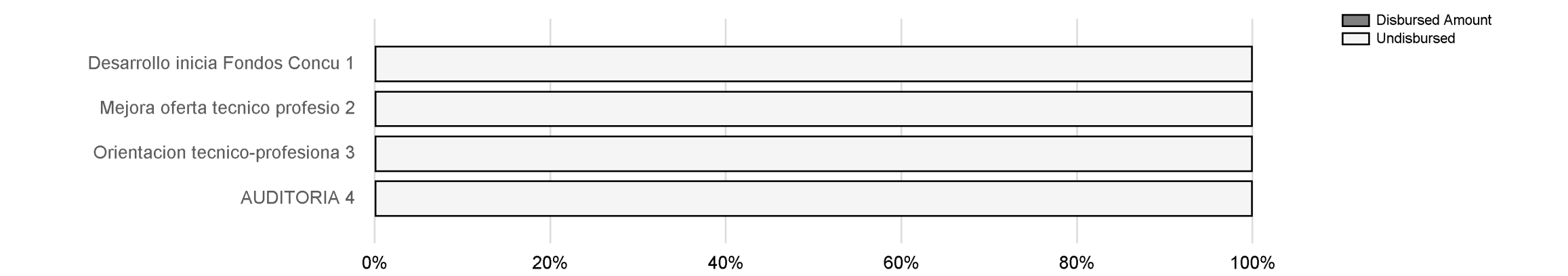
### Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

### Financial Data

	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
Operations	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Amount
PN-L1153	20,000,000	20,000,000	1,500,000	0	21,500,000	20,000,000	1,041,124.93	5.21%	18,958,875.07
Aggregated	20,000,000	20,000,000	1,500,000	0	21,500,000	20,000,000	1,041,124.93	5.21%	18,958,875.07

### Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Please note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

RESULTS MATRIX							
General Development Objectives							
General Development Objectives Nbr. 1: Objetivo general: Reducir la brecha de habilidades de la fuerza laboral en Panamá							
Observation:							
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2024	
1.0	Diferencia en el porcentaje de empresas que señala la insuficiencia de habilidades en los postulantes entre las principales dificultades para contratar personal	pp	0	2018	2024	P	(28)
						A	-
Details							

**Means of Verification:** Encuesta de seguimiento de la evaluación de impacto

**Observations:**

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

RESULTS MATRIX

Specific Development Objectives

**Specific Development Objectives Nbr. 1:** Objetivo específico 1: Incentivar al sector productivo para que forme a sus trabajadores con las competencias requeridas a través de un esquema de financiamiento que incentiva su liderazgo y participación

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	2024	EOP 2024
1.1	Porcentaje de individuos propuestos a capacitar a través de los fondos concursables que completaron en su totalidad el programa formativo	%	0	2019	P	90	-	90
					A	-	-	-

Details

**Means of Verification:** Datos administrativos de la Unidad Ejecutora

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	2024	EOP 2024
1.1	Porcentaje de individuos que completaron en su totalidad el programa formativo y recibieron una certificación que valida las competencias y/o conocimientos adquiridos	%	0	2019	P	75	-	75
					A	-	-	-

Details

**Means of Verification:** Datos administrativos de la Unidad Ejecutora

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	2024	EOP 2024
1.2	Porcentaje de empresas con fondos asignados que tienen un nivel de involucramiento alto en los programas formativos	%	0	2019	P	50	-	50
					A	-	-	-

Details

**Means of Verification:** Datos administrativos de la Unidad Ejecutora

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	2024	EOP 2024
1.3	Proporción de propuestas de formación que cumplen con todos los criterios de calidad para ser financiadas respecto al número total de propuestas presentadas a través de los fondos concursables	%	0	2019	P	50	-	50
					A	-	-	-

Details

**Means of Verification:** Datos administrativos de la Unidad Ejecutora

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				

**Specific Development Objectives Nbr. 2:** Objetivo específico 2: Fomentar el mejoramiento de la capacidad institucional de los oferentes de formación técnico-profesional y capacitación a través de un sistema de aseguramiento de la calidad

**Observation:** Dado el cambio de Gobierno en 2019, entre mayo y octubre el proyecto estuvo sin unidad ejecutora. Por otro lado, debido al COVID-19, el GdP (y la unidad ejecutora) restringieron en el 2020 todos los procesos que no estuvieran directamente relacionados a la pandemia. Esto ha imposibilitado determinar los IPTs participantes en el proyecto y con ello definir la línea base del indicador. Se espera determinar la línea de base durante el 2021. . La meta final es calculada como (1.30\*Linea de Base)

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	2024	EOP 2024
2.1	Calificación promedio de desempeño de los IPTs participantes	puntos		2018	P	1.3	-	1.3
					A	-	-	-

**Details**

**Means of Verification:** Respuestas de las auto-evaluaciones registradas por la Unidad Ejecutora

**Observations:**

**Evaluation Methodology:** -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

**Specific Development Objectives Nbr. 3:** Objetivo específico 3: Apoyar la implementación de un sistema de información relevante sobre la oferta y demanda de habilidades, con enfoque de género

**Observation:** Dado el cambio de Gobierno en 2019, entre mayo y octubre el proyecto estuvo sin unidad ejecutora. Por otro lado, debido al COVID-19, el GdP (y la unidad ejecutora) restringieron en el 2020 todos los procesos que no estuvieran directamente relacionados a la pandemia. Esto ha imposibilitado determinar los IPTs participantes en el proyecto y con ello definir la línea base del indicador. Se espera determinar la línea de base durante el 2021. La meta final es calculada como (Linea de Base + 7pp)

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	2024	EOP 2024
3.1	Porcentaje de estudiantes mujeres en el último año de educación pre-media que se matriculan en un programa de estudios relacionado a las carreras técnicas mejor remuneradas en las IPTs participantes	pp		2018	P	7	-	7
					A	-	-	-

**Details**

**Means of Verification:** Encuestas de seguimiento levantadas por las IPTs participantes

**Observations:**

**Evaluation Methodology:** -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Componente 1. Desarrollo de iniciativas de capacitación guiadas por los empleadores a través de un Fondo Concursable

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2021	EOP 2024	2021	EOP 2024
1.01	Programas formativos para mejorar las habilidades técnicas generales aprobados por el FC	#programas formativos	P	20	135	1,187,117	13,239,667
			P (a)	14	135	547,830	13,239,667
			A	-	-	-	-

Component Nbr. 2 Componente 2. Mejoramiento de la calidad y pertinencia de la oferta de formación técnico-profesional y capacitación

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2021	EOP 2024	2021	EOP 2024
2.01	Centros de formación profesional y/o técnica autoevaluados y con planes de mejora implementados	#centros de formacion	P	-	70	167,331	1,526,001
			P (a)	-	70	98,400	1,526,001
			A	-	-	-	-
2.02	Capacitación para docentes y profesionales de los centros de formación profesional y/o técnica disponibles	#capacitaciones	P	-	640	32,000	1,349,000
			P (a)	-	640	-	1,349,000
			A	-	-	-	-
2.03	Formadores de Formadores certificados para otorgar las capacitaciones	#formadores certificados	P	-	30	56,120	561,200
			P (a)	-	30	-	561,200
			A	-	-	-	-

Component Nbr. 3 Componente 3. Desarrollo y disseminación de información relevante para orientar la oferta de formación técnico-profesional y capacitación y guiar a los usuarios del sistema

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2021	EOP 2024	2021	EOP 2024
3.01	Espacios de articulación empresarial operando para el desarrollo de capital humano	espacios de articulación empresarial	P	1	3	78,250	730,000
			P (a)	1	3	-	730,000
			A	-	-	-	-
3.02	Sistema de información sobre la demanda de habilidades y de formación recolectados en los espacios de articulación empresarial	#sistemas de información	P	-	1	16,500	145,000
			P (a)	-	1	9,000	145,000
			A	-	-	-	-
3.03	Mapeo de la oferta formativa que incluya los programas de formación profesional y técnica, y de capacitación laboral disponibles en el país	# reportes	P	-	1	-	260,000
			P (a)	-	1	-	260,000
			A	-	-	-	-
3.04	Nuevas funcionalidades incorporadas en alguna de las plataformas informática existentes en el país	#funcionalidades	P	1	3	60,000	599,750
			P (a)	1	3	59,920	599,750
			A	-	-	-	-

Other Cost				
	Administración, Auditoria, Unidad Ejecutora, Imprevistos	P	577,932	3,089,382
		P (a)	300,000	3,089,382
		A	120,808	313,093
Total Cost				
	Total Cost	P	2,175,250	21,500,000
		P (a)	1,015,150	21,500,000
		A	120,808	313,093

CHANGES TO THE MATRIX

No information available for this section

RISKS AND PLANNED RESPONSES

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
2	Active		Planning		
	Response Actions				
	2.1	Management Strategy		Status	
		MITIGATE		COMPLETE	
	2.2	Management Strategy		Status	
		ENHANCE		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy	
3	Active		Planning	
	Response Actions			
	3.1	Management Strategy	Status	
		MITIGATE	COMPLETE	
	3.2	Management Strategy	Status	
		ENHANCE	COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
6	Materialized		Internal Processes		
	Response Actions				
	6.1	Management Strategy		Status	
		ENHANCE		ACTIVE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy	
8	Materialized		Internal Processes	
	Response Actions			
	8.1	Management Strategy	Status	
		ENHANCE	COMPLETE	
	8.2	Management Strategy	Status	
		AVOID	COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
9	Materialized		Internal Processes
	Response Actions		
	9.1	Management Strategy	Status
		ENHANCE	INACTIVE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
12	Active		Institutional Environment		
	Response Actions				
	12.1	Management Strategy		Status	
		MITIGATE		COMPLETE	
	12.2	Management Strategy		Status	
		ENHANCE		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
14	Materialized		Institutional Environment
	Response Actions		
	14.1	Management Strategy	Status
		ENHANCE	COMPLETE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
15	Materialized		Institutional Environment
	Response Actions		
	15.1	Management Strategy	Status
		ENHANCE	ACTIVE



Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
17	Active		Institutional Environment
	Response Actions		
	17.1	Management Strategy	Status
		ACCEPT	ACTIVE
	17.2	Management Strategy	Status
		ACCEPT	ACTIVE
	17.3	Management Strategy	Status
		ACCEPT	ACTIVE

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories