

PMR Public Report

Operation Number	PR-L1066	Chief of Operations Validation Date	04/27/22
Year- PMR Cycle	Second period Jan-Dec 2021	Division Chief Validation Date	04/27/22
Last Update	06/27/22	Country Representative Validation Date	05/09/22
PMR Validation Stage	Draft		

Basic Data

Operation Profile

Operation Name	Program to Support Job Placement	Loan Number	2660/OC-PR
Executing Agency	MINISTERIO DE JUSTICIA Y TRABAJO	Sector/Subsector	SOCIAL INVESTMENT-HUMAN RESOURCES & WORKFORCE DEVELOPMENT
Team Leader	URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE	Overall Stage	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
Operation Type	Loan Operation	Country	Paraguay
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	
Borrower	REPUBLICA DE PARAGUAY		

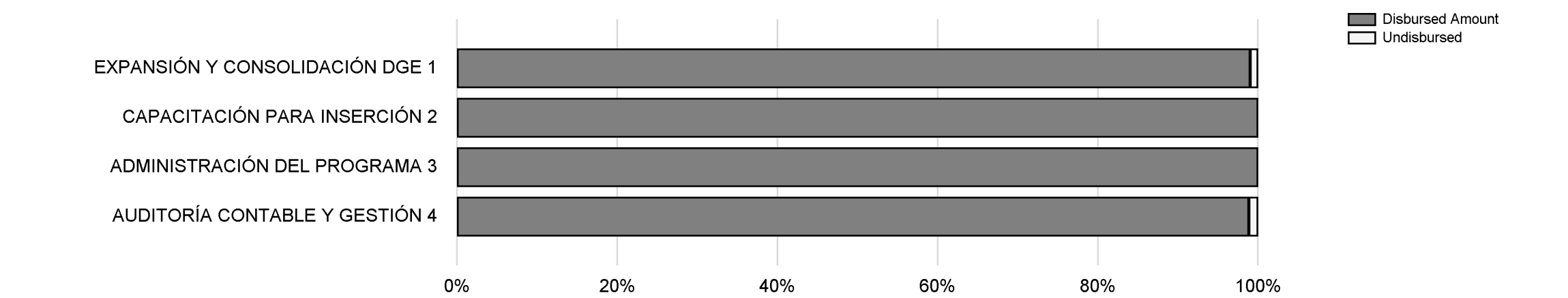
Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data

	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
Operations	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Amount
PR-L1066	5,000,000	3,803,064	5,082,165	0	10,082,165	3,803,064	3,803,064.28	100.00%	-
Aggregated	5,000,000	3,803,064	5,082,165	0	10,082,165	3,803,064	3,803,064.28	0.00%	-

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Please note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

RESULTS MATRIX

General Development Objectives

General Development Objectives Nbr. 1: Apoyar al MTESS a ampliar la cobertura y efectividad de sus políticas activas de empleo, para mejorar la inserción laboral y productividad de los trabajadores.

Observation:

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2020	
1.1	Diferencia en la probabilidad de obtener trabajo formal y el número de meses de trabajo formal en distintos momentos de los 3 años posteriores a la finalización de los cursos en comparación a un grupo de control.	Diferencia porcentual	0	2011	2020	P	10
						A	-

Details

Means of Verification: Evaluación de impacto de la intervención en formación para la inserción laboral.

Observations: La evaluación se realizará luego de tres años de implementado el Programa de Apoyo a la Inserción Laboral

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			
	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2020	
1.2	Diferencia porcentual en el ingreso horario promedio de jóvenes beneficiarios del programa con trabajo formal en comparación al ingreso horario promedio de un grupo de control con trabajo formal	Diferencia porcentual	0	2011	2020	P	10
						A	-

Details

Means of Verification: Evaluación de impacto de la intervención en formación para la inserción laboral.

Observations: La evaluación se realizará luego de tres años de implementado el Programa de Apoyo a la Inserción Laboral

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			

RESULTS MATRIX												
Specific Development Objectives												
Specific Development Objectives Nbr. 1: Apoyar al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) en la ampliación de la cobertura de sus políticas activas de empleo												
Observation:												
	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2015	2016	2017	2018	2019	2020	EOP 2020
1.1	Personas atendidas por año en la Dirección General de Empleo.	Personas	500	2011	P	1,000	1,500	2,800	3,500	4,500	-	4,500
					A	2,269	15,203	17,866	29,672	14,292	-	14,292
Details												
Means of Verification: LB: Software de intermediacion laboral. Meta: Base de datos del sistema informático de la ventanilla única												
Observations: Para la línea base se utiliza información del Servicio Nacional de Empleo (SENADE) que por Decreto se convirtió en la Dirección General de Empleo en septiembre de 2011.												
Evaluation Methodology: -												
Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator								
	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2015	2016	2017	2018	2019	2020	EOP 2020
1.1	Vacantes registradas por la Dirección General de Empleo (DGE) por año.	Número	80	2011	P	200	300	600	-	-	-	1,100
					A	200	6,347	2,484	1,259	5,348	-	5,348
Details												
Means of Verification: Línea de Base: Software de intermediacion laboral. Meta: Base de datos del sistema informático de la ventanilla única												
Observations: Para la línea base se utiliza información del Servicio Nacional de Empleo que se convirtió en la Dirección General de Empleo en septiembre de 2011.												
Evaluation Methodology: -												
Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator								
	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2015	2016	2017	2018	2019	2020	EOP 2020
1.2	Personas capacitadas por las nuevas modalidades de capacitación para la inserción.	# of beneficiaries	0	2011	P	-	-	2,900	-	-	-	2,900
					A	26	270	1,287	1,307	658	-	6,311
Details												
Means of Verification: Actas de aprobación de los cursos. Base de datos del sistema de ventanilla única.												
Observations:												
Evaluation Methodology: -												
Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	2.7 Beneficiaries of employment support initiatives (#) (C)							
Disaggregation		Female			P	-	-	-	-	-	-	-
					A	-	112	489	784	332	-	3,718
		Male			P	-	-	-	-	-	-	-
					A	-	158	798	559	326	-	2,593
		Youth			P	-	-	-	-	-	-	-
					A	-	180	1,287	1,307	658	-	5,763
		Non-Youth			P	-	-	-	-	-	-	-
					A	-	90	-	-	-	-	548
	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2015	2016	2017	2018	2019	2020	EOP 2020
1.3	Porcentaje de mujeres capacitadas por las nuevas modalidades de capacitación para la inserción.	Porcentaje	0	2011	P	-	-	50	-	-	-	50
					A	-	41	38	60	50	-	59
Details												
Means of Verification: Actas de aprobación de los cursos. Base de datos del sistema de ventanilla única.												

Observations: Corresponde a una proporción del 50% del total de los capacitados.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

Specific Development Objectives Nbr. 2: Apoyar al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (MTESS) en la mejora de la efectividad de sus políticas activas de empleo.

Observation:

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2020	EOP 2020
2.0	Tiempo necesario para el registro de cada persona.	Minuto	90	2011	P	-	30
					A	-	15
Details							

Means of Verification:

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2020	EOP 2020
2.1	Diferencia en la probabilidad de obtener trabajo formal en los 6 meses posteriores a la finalización de los cursos en comparación a un grupo de control.	Porcentaje	4.8	2018	P	-	10
					A	-	23.4
Details							

Means of Verification:

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2020	EOP 2020
2.2	Diferencia en el número de meses de trabajo formal en los 6 meses posteriores a la finalización de los cursos en comparación a un grupo de control.	Porcentaje	0.12	2018	P	-	-
					A	-	1
Details							

Means of Verification:

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2020	EOP 2020
2.3	Porcentaje de beneficiarios jóvenes capacitados con las nuevas modalidades y han sido insertados que son mujeres	Porcentaje	0	2011	P	-	50
					A	-	52
Details							

Means of Verification:

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	
------------	----	---------------	----	---------------	--

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Expansión y consolidación de la Dirección General de Empleo y de la Red de Oficinas de Empleo

				PHYSICAL PROGRESS	FINANCIAL PROGRESS
	Output	Unit of Measure		EOP 2020	EOP 2020
1.01	Oficina de Asunción de la Dirección General de Empleo (DGE) refaccionada, equipada y funcionando.	Oficina	P	1	292,300
			P (a)	1	2,371,143.53
			A	1	2,436,724.96
1.02	Personal de la Dirección General de Empleo DGE y del Sistema Nacional de Formación y Capacitación Laboral SINAFOCAL capacitado	Personas	P	200	158,000
			P (a)	148	69,924.49
			A	200	101,224.65
1.03	Estrategia de vinculación con los beneficiarios (buscadores de empleo) implementada	Estrategia	P	1	115,000
			P (a)	1	59,570.59
			A	1	28,613.39
1.04	Estrategia de comunicación de resultados de la ventanilla única implementada	Etrategia	P	1	100,000
			P (a)	1	30,000
			A	1	-
1.05	Portal de empleo implementado.	Portal	P	1	50,000
			P (a)	1	42,182.55
			A	1	53,002.52
1.06	Oficinas del Departamento Central de la Dirección General de Empleo (DGE) refaccionadas, equipadas y funcionando.	Oficina	P	3	741,250
			P (a)	2	133,808.51
			A	3	222,140.19
1.07	Calidad de procesos de la Dirección General de Empleo certificada	Certificado	P	1	226,500
			P (a)	1	92,853.99
			A	1	91,267.39
1.08	Modelo de información de la Dirección General de Empleo diseñado.	estudio	P	1	5,000
			P (a)	1	278,666.97
			A	1	373,576.91
1.09	Sistema informático de la ventanilla única funcionando.	Sistema	P	1	195,000
			P (a)	1	1,443,716.55
			A	1	1,472,618.53
1.10	Sistema de monitoreo y seguimiento de inserción de las personas atendidas por la ventanilla única implementado	Sistema	P	1	200,000
			P (a)	1	113,644.17
			A	1	175,487.94
1.11	Sistema integrado de información sobre el mercado laboral implementado.	Sistema	P	1	218,000
			P (a)	1	200,000
			A	1	240,966.64
1.12	Oficinas Regionales de la Dirección General de Empleo (DGE) construidas, equipadas y funcionando	Oficina	P	4	1,177,600
			P (a)	12	203,243.33
			A	8	287,952.34
1.13	Informes de medición de calidad y relevancia de la capacitación publicados	Informe	P	4	115,000
			P (a)	1	-
			A	3	-
1.14	Sistema de gestión de los servicios de intermediación implementado.	Sistema	P	1	150,000

1.14	Sistema de gestión de los servicios de intermediación implementado.	Sistema	P (a)	1	
			A	1	189,935.3
1.15	Plan de vinculación de la Dirección General de Empleo con el sector privado implementado.	Plan	P	1	195,000
			P (a)	1	63,379.9
			A	1	32,422.7

Component Nbr. 2 Capacitación para la inserción de jóvenes en el mercado de trabajo

				PHYSICAL PROGRESS	FINANCIAL PROGRESS
	Output	Unit of Measure		EOP 2020	EOP 2020
2.01	Personas formadas por las nuevas modalidades de capacitación para la inserción	# of beneficiaries	P	2,900	1,844,590
			P (a)	5,238	702,538.87
			A	5,238	1,208,173.66
2.02	Personas identificadas mediante el instrumento de diagnóstico de habilidades.	Personas	P	5,900	2,393,000
			P (a)	5,557	125,794.82
			A	7,968	25,794.82

Component Nbr. 3 Administración, Auditorías e Imprevistos

				FINANCIAL PROGRESS
	Output	Unit of Measure		EOP
3.00			P	-
			P (a)	-
			A	-

Other Cost			
	Administración	P	660,960
		P (a)	444,537.86
		A	474,516.07
	Auditorías	P	100,000
		P (a)	47,972.15
		A	48,338.16
	Imprevistos	P	337,450
		P (a)	0
		A	0
	Evaluaciones del Programa	P	250,000
		P (a)	0
		A	0
	Evaluaciones de la capacitación para la inserción.	P	322,000
		P (a)	0
		A	0
Total Cost			
	Total Cost	P	10,081,915
		P (a)	6,422,978.28
		A	7,462,756.17

CHANGES TO THE MATRIX					
Section	Name	Type of Change	Sub type	Modified By	Entered in System
Output	Oficina de Asunción de la Dirección General de Empleo (DGE) refaccionada, equipada y funcionando.	Modify Output	Modify Financial Historical Actual	MANUELU	3/29/2022
	Personas formadas por las nuevas modalidades de capacitación para la inserción	Modify Output	Modify Financial Historical Actual	MANUELU	3/29/2022
Specific Development Objective	Diferencia en el número de meses de trabajo formal en los 6 meses posteriores a la finalización de los cursos en comparación a un grupo de control.	Create Specific Development Objective Indicator	N/A	VANIAP	6/27/2022
	Diferencia en la probabilidad de obtener trabajo formal en los 6 meses posteriores a la finalización de los cursos en comparación a un grupo de control.	Create Specific Development Objective Indicator	N/A	VANIAP	6/27/2022
	Porcentaje de beneficiarios jóvenes capacitados con las nuevas modalidades y han sido insertados que son mujeres	Create Specific Development Objective Indicator	N/A	VANIAP	6/27/2022
	Tiempo necesario para el registro de cada persona.	Create Specific Development Objective Indicator	N/A	VANIAP	6/27/2022

RISKS AND PLANNED RESPONSES

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
2	Inactive		Organizational Structure		
	Response Actions				
	2.1	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	2.2	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	2.3	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
4	Inactive		Economic and Financial Environment
	Response Actions		
	4.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
6	Inactive		Political Environment		
	Response Actions				
	6.1	Management Strategy		Status	
		ENHANCE		COMPLETE	
	6.2	Management Strategy		Status	
		ENHANCE		COMPLETE	
	6.3	Management Strategy		Status	
		ENHANCE		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
8	Inactive		Organizational Structure		
	Response Actions				
	8.1	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	8.2	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	8.3	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
10	Inactive		Political Environment		
	Response Actions				
	10.1	Management Strategy		Status	
		EXPLOIT		COMPLETE	
	10.2	Management Strategy		Status	
		EXPLOIT		COMPLETE	
	10.3	Management Strategy		Status	
		EXPLOIT		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
11	Inactive		Political Environment
	Response Actions		
	11.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
14	Inactive		Integrity		
	Response Actions				
	14.1	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	14.2	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	14.3	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
16	Inactive		Organizational Structure		
	Response Actions				
	16.1	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	16.2	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	16.3	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
17	Inactive		Organizational Structure		
	Response Actions				
	17.1	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	17.2	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	17.3	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy		
19	Inactive		Goods, and Services		
	Response Actions				
	19.1	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	19.2	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	
	19.3	Management Strategy		Status	
		AVOID		COMPLETE	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
21	Inactive		Political Environment
	Response Actions		
	21.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
24	Inactive		Organizational Structure
	Response Actions		
	24.1	Management Strategy	Status
		AVOID	COMPLETE

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING
Lesson Learned - Categories