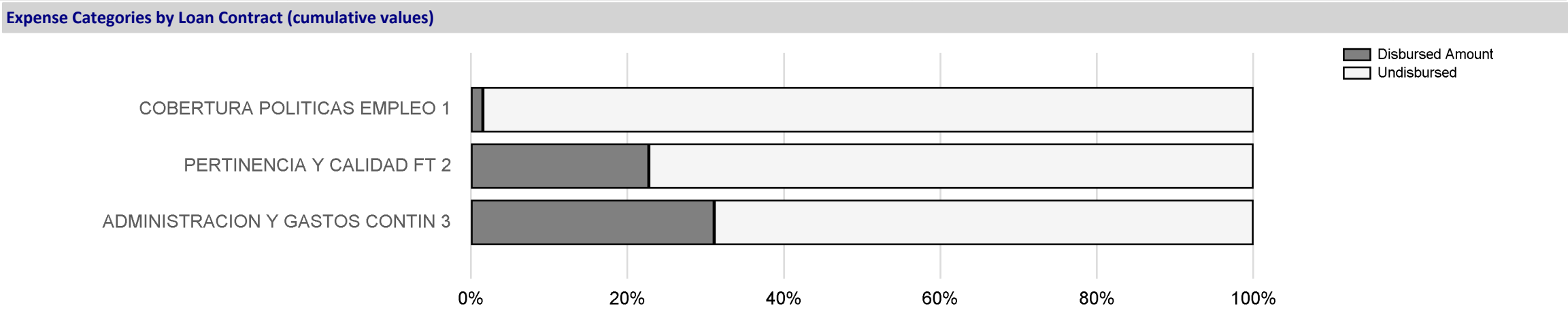


# PMR Public Report

Operation Number	CO-L1250	Chief of Operations Validation Date	10/14/22
Year- PMR Cycle	First period Jan-Jun 2022	Division Chief Validation Date	
Last Update	10/12/22	Country Representative Validation Date	
PMR Validation Stage	Validated by Chief of Operations		

Basic Data			
Operation Profile			
Operation Name	Program to Strengthen Employment Policies	Loan Number	4934/OC-CO
Executing Agency	MINISTERIO DE TRABAJO DE COLOMBIA , MINISTERIO DEL TRABAJO	Sector/Subsector	SOCIAL INVESTMENT-LABOR POLICY
Team Leader	GONZALEZ VELOSA, CAROLINA	Overall Stage	Disbursing (From eligibility until all the Operations are closed)
Operation Type	Loan Operation	Country	Colombia
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	CO-J0010
Borrower	REPUBLICA DE COLOMBIA		
Environmental and Social Safeguards			
Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data									
	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
Operations	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Amount
CO-J0010	2,625,000	2,625,000	0	0	2,625,000	2,625,000	479,400.04	18.26%	2,145,599.96
CO-L1250	20,000,000	20,000,000	0	0	20,000,000	20,000,000	3,652,645.84	18.26%	16,347,354.16
Aggregated	22,625,000	22,625,000	0	0	22,625,000	22,625,000	4,132,045.88	18.26%	18,492,954.12



Please note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

RESULTS MATRIX

General Development Objectives

General Development Objectives Nbr. 0: Aumentar la empleabilidad de la fuerza laboral nacional y migrante.

Observation:

Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2025	
0.0	Diferencia en % de tasa de formalidad en el país (i.e. porcentaje de ocupados cotizando a la seguridad social) vs tasa de formalidad en grupo de control	%	0	2018	2024	P	3
						A	-
Details							

Means of Verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético. Tasa de formalidad en 2018: 35.2% total y 34.2% para mujeres

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator					
Indicator				Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2025	
0.1	Diferencia en % de salario promedio (estimado con ingreso laboral monetario de la actividad principal de los ocupados) vs salario promedio en grupo de control			%	0	2018	2024	P	4
								A	-
Details									

Means of Verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Metodología de control sintético Salario promedio en 2018: COP\$1.099.095 total y COP\$1.008.042 para mujeres

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator					
Indicator				Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2025	
0.2	Tasa de formalidad del total de ocupados migrantes definidos como % de ocupados que son extranjeros o colombianos retornados y que cotizaron a la seguridad social en el periodo de referencia.			%	10.8	2018	2024	P	12
								A	-
Details									

Means of Verification: Encuestas de hogares armonizadas (BID)

Observations: Antes y después (B&A) con tendencia

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator			

RESULTS MATRIX

Specific Development Objectives

Specific Development Objectives Nbr. 0: Aumentar la cobertura y efectividad de las políticas de empleo

Observation:

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
0.0	Diferencia porcentual en el número de personas que se han registrado en la plataforma de la red de prestadores sistema de información (SISE) del servicio público de empleo (SPE) con respecto a un grupo de control.	%	0	2018	P	7	7
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del sistema de información del SPE

Observations: Diferencias en diferencias Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA. Se construirán indicadores de seguimiento a migrantes (extranjeros o colombianos retornados) y género. En 2018 el total de personas registradas en el SISE era 1,107,199, el total de mujeres era 576,233 y el total de personas nacidas por fuera del país era: 157,987

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
0.2	Diferencia en % de personas orientadas en la red de prestadores del SISE que, tras recibir orientación, consiguieron empleos formales (medido como la cotización a la seguridad social al menos una vez durante los 6 meses posteriores a la orientación) con respecto a un grupo de control.	%	0	2018	P	4	4
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del SPE y la Planilla Integrada de Liquidaciones de Aportes

Observations: Diferencias en diferencias y matching. Grupo de control conformado por prestadores del servicio público que no utilizan SISE, como agencias de empleo del SENA Se construirán indicadores de seguimiento por género. En 2018 el indicador de efectividad de SISE para el total de orientados fue 22.9% y para mujeres fue 21.2%

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

Specific Development Objectives Nbr. 1: Fortalecer el sistema que asegura la pertenencia y calidad de la FT y ampliar el alcance de la certificación basada en competencias

Observation:

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
1.0	Número de programas de FT que adoptan las herramientas del modelo de aseguramiento de pertinencia y calidad (v.g. evaluaciones de aprendizaje y de instructores y medidas de empleabilidad de egresados)	#	0	2018	P	40	40
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos piloto

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

	Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2025	EOP 2025
1.1	Número de nacionales con certificación que reconozca aprendizajes previos y/o capacitación	# of beneficiaries	0	2018	P	5,600	5,600
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos programa- Mintrabajo

Observations: Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	
------------	-----	---------------	----	---------------	--

Disaggregation		Número de nacionales con certificado que se emplearon			P	-	-
					A	-	-
Indicator		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2025		EOP 2025
1.2	Número de migrantes (extranjeros o colombianos retornados) con certificación que reconozca aprendizajes previos y/o capacitación	# of beneficiaries	0	2018	P	2,400	2,400
					A	-	-
Details							

**Means of Verification:** Datos administrativos programa- Mintrabajo  
**Observations:** Los datos se tomarán de los datos administrativos del piloto

**Evaluation Methodology:** -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				
Disaggregation			Número de migrantes (extranjeros o colombianos retornados) con certificado que se emplearon			P	-	-
						A	-	-

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 Cobertura y efectividad de las políticas de empleo

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2022	EOP 2025	2022	EOP 2025
1.01	Sistema de información del SPE diseñado	#	P	-	1	-	664,813
			P (a)	-	1	200,377	528,590
			A	-	1	-	328,213
1.02	Primera fase del sistema de información del SPE implementado	#	P	1	1	2,801,064	7,985,041
			P (a)	1	1	437,895	6,975,200
			A	-	-	57,900	109,226
1.03	Segunda fase del sistema de información del SPE implementado	#	P	-	1	450,000	2,600,000
			P (a)	-	1	-	5,431,483
			A	-	-	-	-
1.04	Sistema gerencial del Ministerio de Trabajo (MT) diseñado	#	P	-	1	-	196,814
			P (a)	-	1	134,498	134,498
			A	-	1	-	-
1.05	Sistema gerencial del MT implementado	#	P	1	1	1,328,744	2,838,754
			P (a)	1	1	7,124	1,482,112
			A	-	-	-	147,030
1.06	Modelo de atención de la red de prestadores del SPE mejorado implementado	#	P	1	1	330,400	813,578
			P (a)	1	1	215,447	547,117
			A	-	-	-	12,537

Component Nbr. 2 Desarrollo de herramientas para asegurar la pertinencia y calidad de la FT y fortalecimiento de la certificación basada en competencias

				PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
	Output	Unit of Measure		2022	EOP 2025	2022	EOP 2025
2.01	Portal de información sobre la FT implementado	#	P	1	1	210,359	811,682
			P (a)	1	1	307,004	1,433,079
			A	-	-	61,193	136,475
2.02	Contenido con enfoque de género para portal de orientación de FT desarrollado	#	P	1	1	-	20,000
			P (a)	1	1	20,000	20,000
			A	-	-	-	-
2.03	Mecanismo institucional (estándares y herramientas) de evaluación para la acreditación de procesos de certificación de competencias laborales implementado	#	P	-	1	150,000	336,132
			P (a)	-	1	83,494	176,614
			A	-	-	-	93,120
2.04	Herramientas de normas y registro de certificación de competencias laborales implementadas	#	P	1	1	59,419	323,133
			P (a)	1	1	78,109	251,406
			A	-	-	5,135	142,989
2.05	Herramienta para recolectar información de perfiles laborales implementada	#	P	1	1	177,801	1,090,022
			P (a)	-	1	99,815	1,109,749
			A	-	-	83,584	362,644
2.06	Programa modular de certificación de competencias laborales implementado	#	P	1	1	813,644	3,192,304
			P (a)	1	1	1,156,065	2,815,857
			A	1	-	454,208	1,548,415
2.07	Lineamientos para eliminar barreras de género en el acceso a programa modular de capacitación y certificación de competencias desarrollados	#	P	-	1	-	30,000
			P (a)	-	1	-	30,000
			A	-	1	-	-
2.08	Estándares e instrumentos para el aseguramiento de calidad de la FT implementados	#	P	-	3	237,442	453,721
			P (a)	-	3	-	468,908
			A	-	1	-	89,882
2.09	Pilotos para el aseguramiento de la calidad de la oferta de FT terminados	#	P	1	4	340,180	412,800
			P (a)	1	4	244,838	364,181
			A	-	-	149,149	149,149
2.10	Informe para escalamiento de sistema de aseguramiento de calidad de la FT terminado	#	P	-	1	-	56,206
			P (a)	-	1	-	56,206
			A	-	-	-	-

Other Cost				
	Unidad ejecutora	P	544,285	2,375,000
		P (a)	881,398	2,418,767
		A	308,601	1,478,211
	Auditoria Financiera	P	75,000	300,000
		P (a)	75,000	256,233
		A	0	31,233
	Monitoreo y evaluación	P	0	500,000
		P (a)	0	500,000
		A	0	0
Total Cost				
	Total Cost	P	7,518,338	25,000,000
		P (a)	3,941,064	25,000,000
		A	1,119,770	4,629,124

No information available for this section

RISKS AND PLANNED RESPONSES

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
3	Inactive		Internal Processes
	Response Actions		
	3.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
6	Inactive		Technical Design
	Response Actions		
	6.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
9	Inactive		Institutional Environment
	Response Actions		
	9.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
12	Active		Technical Design
	Response Actions		
	12.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
15	Inactive		Governance Framework
	Response Actions		
	15.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
18	Active		Human Resources
	Response Actions		
	18.1	Management Strategy	Status
		AVOID	COMPLETE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
21	Inactive		Goods, and Services
	Response Actions		
	21.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
24	Inactive		Goods, and Services
	Response Actions		
	24.1	Management Strategy	Status
		AVOID	COMPLETE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
26	Inactive		Human Resources
	Response Actions		
	26.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
30	Inactive		Economic and Financial Environment
	Response Actions		
	30.1	Management Strategy	Status
		MITIGATE	INACTIVE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
33	Inactive		Institutional Environment
	Response Actions		
	33.0	Management Strategy	Status
		-	



Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
36	Active		Goods, and Services
	Response Actions		
	36.1	Management Strategy	Status
		MITIGATE	INACTIVE

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
39	Active		Technical Design
	Response Actions		
	39.0	Management Strategy	Status
		-	

Risk ID	Risk Status		Risk Taxonomy
42	Active		Human Resources
	Response Actions		
	42.0	Management Strategy	Status
		-	

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories
Others - Dimensions Related to Public Processes/ Actors
Intra/Inter Coordination