

## ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

### I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REGIONAL/BID
▪ Nombre de la CT:	Fortalecimiento de la Respuesta del Sector de Seguridad y Justicia a Personas LGBTQ+
▪ Número de CT:	RG-T3883
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Pantzer, Robert (IFD/ICS) Líder del Equipo; Pena Arango, Norma Constanza (IFD/ICS) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; Wolfenzon, Denisse (IFD/ICS); Flor Agreda, Maria Jose (SCL/GDI); Mendoza Benavente, Horacio (LEG/SGO); Aguilar Blandon, Maria Alejandra (IFD/ICS)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	09 Mar 2021
▪ Beneficiario:	Argentina, Costa Rica, Chile, Uruguay
▪ Agencia Ejecutora:	Inter-American Development Bank
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$150,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos
▪ Unidad Responsable de Preparación:	IFD/ICS - División de Innovación para Servir al Ciudadano
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	IFD/ICS - División de Innovación para Servir al Ciudadano
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 Fortalecer la respuesta del sector de seguridad y justicia (policía, fiscalía, y/o poder judicial) para prevenir la violencia contra personas LGBTQ+, y brindar atención adecuada en casos de victimización. En particular, esta CT tiene como objetivos: (i) profundizar la información existente sobre violencia contra personas LGBTQ+ y en particular, sobre sus interacciones con las instituciones del sector de seguridad y justicia para identificar los principales desafíos que enfrentan estas personas con dichas instituciones; (ii) Generar un modelo de protocolo estandarizado de atención a personas LGBTQ+ para prevenir la violencia y discriminación por parte de las instituciones de seguridad y justicia, y brindar servicios adecuados a estas poblaciones; y (iii) generar espacios regionales de diálogo y capacitación para personal de seguridad y justicia sobre dicho modelo de protocolo.
- 2.2 Durante la pandemia de COVID-19, se ha visto un incremento en la discriminación y victimización de personas LGBTQ+. Reportes preliminares en ALC evidencian un aumento dramático en la retórica y ataques homofóbicos en la región. Asimismo, según un estudio en Chile el 47% de personas LGBTQ+ reportaron sentir un incremento de discriminación y maltrato en sus casas y barrios desde que empezó el periodo de confinamiento.

### III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: I. Generación de conocimiento.** Este componente se enfoca en profundizar conocimiento e información sobre violencia contra las personas LGBTQ+ e identificar los principales desafíos que enfrentan en sus interacciones con las

instituciones de seguridad y justicia (Policía, Fiscalía o Ministerio Público y/o el Poder Judicial).

- 3.2 **Componente II: II. Generación de un modelo de protocolo de atención.** Con el propósito de garantizar un trato inclusivo y efectivo a personas LGBTQ+, este componente busca generar un modelo de protocolo estandarizado de trato y atención adecuados en casos de violencia, y prevención de la victimización y discriminación por parte de las instituciones de seguridad y justicia (Policía, Fiscalía o Ministerio Público y/o el Poder Judicial).
- 3.3 **Componente III: III: Fortalecimiento de las capacidades institucionales.** Este componente busca diseminar el modelo de protocolo estandarizado y sensibilizar y capacitar al personal de las instituciones de seguridad y justicia (Policía, Fiscalía o Ministerio Público y/o el Poder Judicial).

#### IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	Financiamiento Total (BID)
I. Generación de conocimiento	US\$30,000.00
II. Generación de un modelo de protocolo de atención	US\$50,000.00
III: Fortalecimiento de las capacidades institucionales	US\$70,000.00
<b>Total</b>	<b>US\$150,000.00</b>

#### V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 La agencia ejecutora será el Banco, a través de la División de Innovación para Servir al Ciudadano (IFD/ICS), que se encargará de los procedimientos administrativos y de supervisión técnica (incluyendo contrataciones, organización de actividades y supervisión de los productos).
- 5.2 Dado que el Banco es la entidad que está mejor posicionada a nivel regional para articular y supervisar la realización de las actividades del proyecto, teniendo en cuenta que se trata de una iniciativa de apoyo al cliente que nutrirá la agenda operativa y de conocimiento de seguridad ciudadana y justicia. Se realizarán reuniones de seguimiento de los avances de los productos de los componentes y se espera contar con la retroalimentación por parte del equipo de proyecto. El jefe de equipo será responsable de la supervisión de las consultorías, el monitoreo y realización de informes de avance.

#### VI. Riesgos Importantes

- 6.1 El principal riesgo es la posible dificultad de encontrar información actualizada sobre violencia contra de la comunidad LGBTQ+, y para mitigarlo, el equipo de proyecto se apoyará en los especialistas de país, quienes cuentan con relación directa con las contrapartes de gobierno, y otros actores relevantes en el tema en los países.
- 6.2 Otro riesgo puede estar en la dificultad de trabajar el tema en ciertas instituciones o países de la región por las actitudes y percepciones existentes hacia las personas LGBTQ+. Para mitigarlo, el equipo de proyecto, identificó a Argentina, Costa Rica, Chile y Uruguay países en los cuales el contexto social y político facilitará la implementación exitosa del programa.

#### VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "indefinida".