



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO **ENERO 2016 - JUNIO 2016**

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Liderazgo de la mujer en las micro y pequeñas empresas de Perú

Nro. Proyecto: PE-M1098 - Proyecto No.: ATN/ME-14449-PE

Propósito: Women's strengthened business practices

País Administrador

PERÚ

País Beneficiario

PERÚ

Agencia Ejecutora:

Grupo de Análisis para el Desarrollo

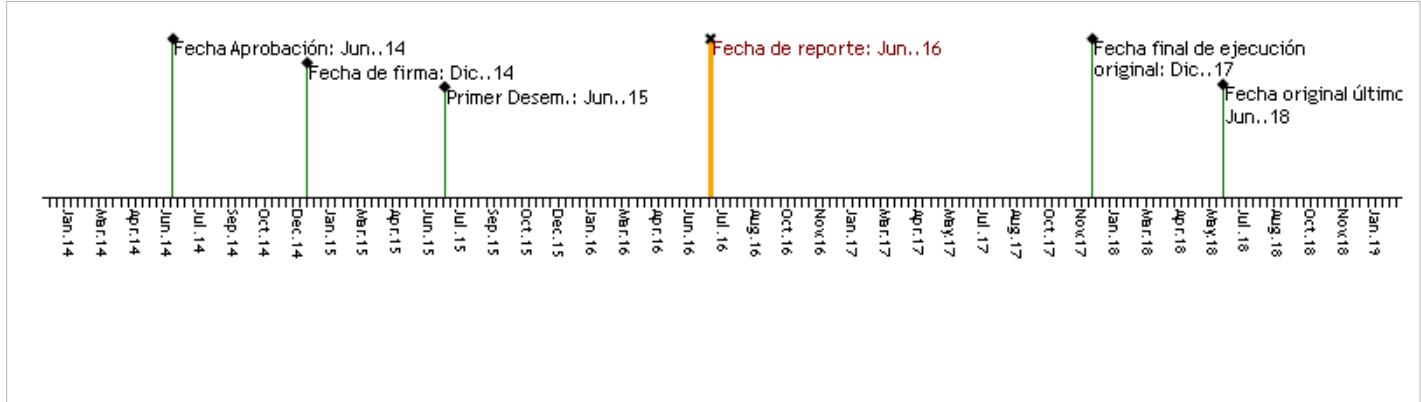
Líder equipo de diseño:

LAUREN MURPHY

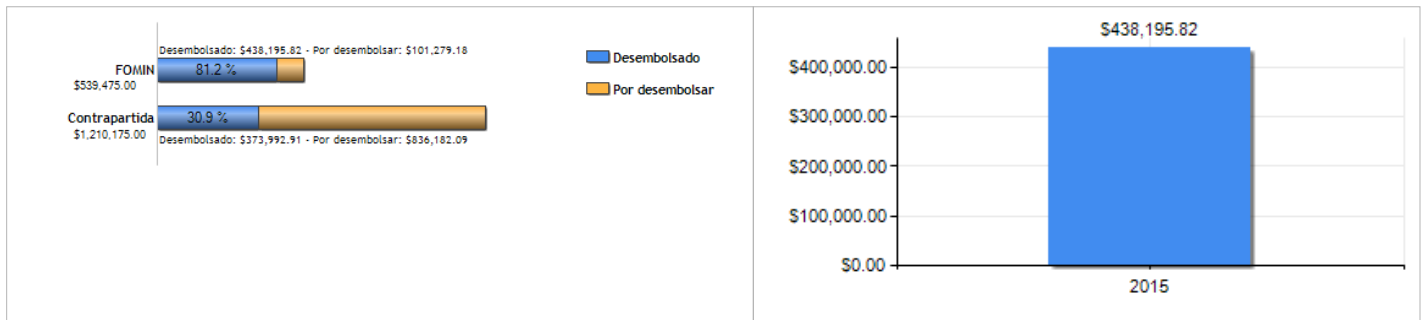
Líder equipo de supervisión:

CARMEN MOSQUERA

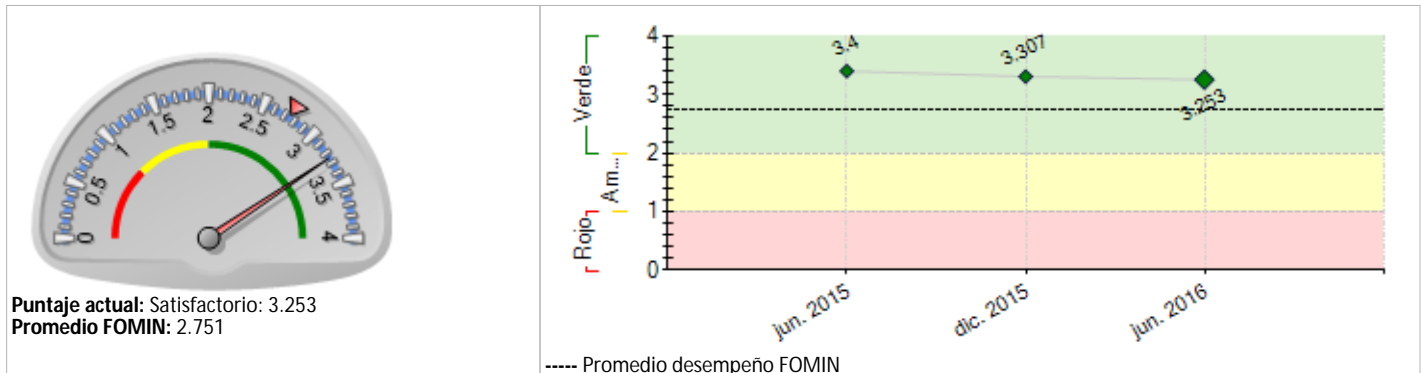
CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS

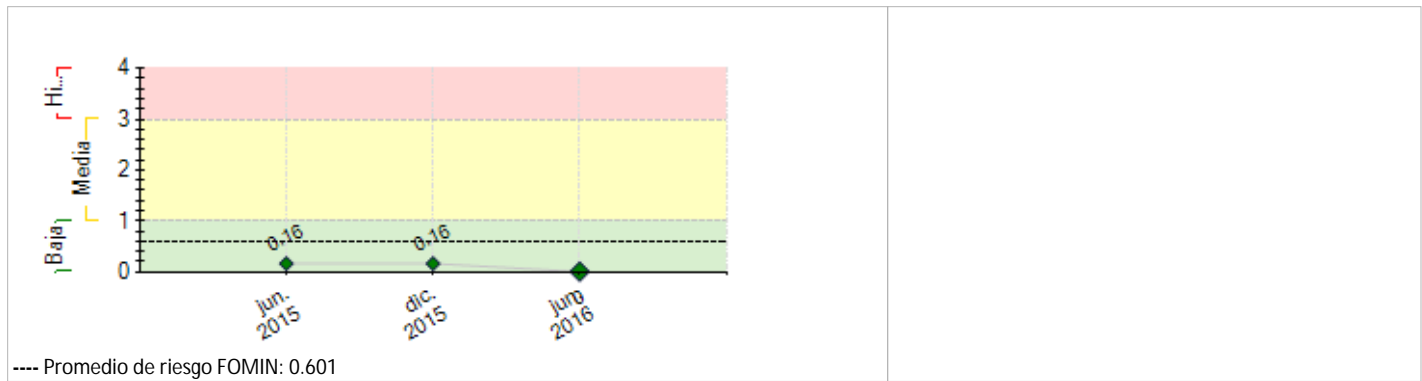
CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Alto

Adquisiciones: Media

Capacidad Técnica: Media



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

The cumulative performance has not changed in terms of goals and milestones since the last reporting period.

We have achieved our final objectives in terms of implementation except for:

- The detailed "how-to" guide - in process
- International and national conferences - we have been asked to cancel these efforts in order to close the project by september

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Lo que queda pendiente en el proyecto es la finalización y entrega del "how to guide".

El proyecto planteaba inicialmente mantener la operación "abierta" durante 2 años adicionales, hasta concluir la evaluación de impacto. Sin embargo, dado que la evaluación de impacto es financiada por FOMIN a través de fondos que no provienen del proyecto, se consideró pertinente un cierre anticipado de la operación y la cancelación de los fondos destinados originalmente a las actividades del componente de difusión. Las actividades de difusión posteriores a la evaluación, si corresponde en su momento, serían apoyadas por el FOMIN en alguna otra forma (no con recursos directos del proyecto).

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

This semester, we are progressing with:

- The detailed "how-to" guide - in process

In terms of the International and national conferences - we have been asked to cancel these efforts in order to close the project by september

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores		Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Women's strengthened business practices	R.1 % of enterprises with improved marketing practices	0	15	15	20	20	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.2 % of enterprises with inventory management	0	15	15	20	20	0	
		Dic. 2015	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.3 % of enterprises with sound financial management practices	0	15	15	20	25	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.4 % of women-owned enterprises utilizing business planning practices	0	20	20	25	25	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.5 % of women who increase frequency of participation in professional networks	0	5	5	5	5	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.6 % of women who have decision making power in applying for a loan.	0	2	2	5	5	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.7 # of key actors that use knowledge "How-To" methodological guide generated during the project to inform project or policy design.	0	5			8	0	
		Dic. 2014	Dic. 2018			Dic. 2019		
	R.8 % of participating women-led firms accessing credit	0	10	15	15	20	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		
	R.9 % of participating women who assign themselves a fixed salary	0	10	10	15	15	0	
		Dic. 2014	Dic. 2016	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019		

Componente 1: Adaptación del plan de estudios, capacitación de asesores y facilitadores y selección de participantes Peso: 15% Clasificación: Satisfactorio	C1.I1	Program curriculum and workbooks designed	0				36	36	Finalizado
			Dic. 2014				Dic. 2016	Jun. 2015	
	C1.I2	Business advisor curriculum designed	0				40	118	Finalizado
			Dic. 2014				Dic. 2016	Ago. 2015	
	C1.I3	Advisors trained	0				11	24	Finalizado
							Dic. 2014	Dic. 2014	
	C1.I4	Women micro and small business owners recruited.	0	630			1170	1191	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2016			Dic. 2017	Jul. 2015	
Componente 2: Implementación de los programas de capacitación Peso: 40% Clasificación: Satisfactorio	C2.I1	Number of women who complete management excellence workshops (1,170 invited)	0	504			936	950	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2016			Dic. 2017	Dic. 2015	
	C2.I2	Number of women who complete one-on-one advisory sessions (390 women invited in total)	0	120			310	346	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2016			Dic. 2017	Dic. 2015	
	C2.I3	Number of women who complete peer network training (390 invited in total).	0	120			310	274	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2016			Dic. 2017	Dic. 2015	
	C2.I4	Number of women trained in Operational Improvement Workshops	0	504			760	1044	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2016			Dic. 2017	Dic. 2015	
	C2.I5	Number of women trained in motivational events (of 1,200 invited)	0	360			720	889	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2016			Dic. 2017	Dic. 2015	
Componente 3: Estudio de impacto aleatorio Peso: 25% Clasificación: Satisfactorio	C3.I1	Baseline surveys completed	0				1150	1146	Finalizado
							Dic. 2014	Jun. 2015	
	C3.I2	Endline surveys completed	0	1	980	980	980	770	Atrasado
			Dic. 2014	Dic. 2014	Jun. 2018	Dic. 2018	Dic. 2019	Jun. 2015	
	C3.I3	Monitoring focus groups completed	0	2			6		
			Dic. 2014	Dic. 2017			Dic. 2018		
Componente 4: Gestión del conocimiento y comunicaciones estratégicas Peso: 20% Clasificación: Satisfactorio	C4.I1	Number of local and international conferences organized	0	2			3		
			Dic. 2014	Dic. 2018			Dic. 2019		
	C4.I2	Case study summarizing RCT findings	0				1		
							Dic. 2019		
	C4.I3	Detailed "how-to" methodological guide	0				1		
							Dic. 2017		
	C4.I4	Project fact sheets	0	1	3	4	6	1	Finalizado
			Dic. 2014	Dic. 2015	Dic. 2017	Dic. 2018	Dic. 2019	Dic. 2015	

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H1 Condiciones previas	7	Jun. 2015	7	Jun. 2015	Logrado
H2 Mujeres han sido invitadas a entrar al programa	1170	Jun. 2015	1191	Jun. 2015	Logrado
H3 Mujeres han terminado su participación en el programa (entrenamiento y asesorías)	740	Jun. 2015	779	Jun. 2015	Logrado
H4 Mujeres han terminado su participación en el programa (entrenamiento y asesorías)	900	Sep. 2015	949	Sep. 2015	Logrado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS**RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 2 RIESGOS VIGENTES: 0 RIESGOS NO VIGENTES: 2 RIESGOS MITIGADOS: 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Elaboration of a "how to" methodological guide to be shared with other implementers.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

1. ASESORÍA GRUPAL O INDIVIDUAL. La evaluación cualitativa observó que no hay diferencia sustancial entre los resultados obtenidos con asesoría en grupo y asesoría individual.

2. APRENDIZAJES SOBRE LOS CAMBIOS EXPERIMENTADOS. Principales factores que generaron cambios personales y en sus empresas: motivación, educación, tecnología y experiencia en el negocio. Los capacitadores más valorados fueron los que mostraron (i) mejor manejo del tiempo; (ii) ser vigilantes; y (iii) sentirlo cercano. Los aprendizajes más valorados: (i) orden y planificación; (ii) metas más claras; (iii) visión a futuro; y (iv) actualización. Una combinación óptima del grupo es combinar empresarias de diferentes industrias, con el mismo nivel educativo, y con similar nivel de avance en el negocio (esto resultó lo más importante). Los cupones opcionales de 1

Relativo a
Implementation

Implementation

AutorMosquera, Carmen Cecilia
[FOMIN]Mosquera, Carmen Cecilia
[FOMIN]

hora para asesoría específica casi no se usaron. Los cambios más importantes observados/percibidos: marketing, manejo de personal y manejo administrativo. Se identifican a las asesorías individuales como las más útiles para necesidades específicas. y para lograr implementar más cambios.

3. No new lessons learned in this reporting period

Sustainability

Querol, Ximena

4. No new lessons learned in this reporting period

Sustainability

Querol, Ximena