

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	CHILE/CSC - Cono Sur
▪ Nombre de la CT:	Apoyo a la inclusión y transversalización de la perspectiva de género en las fuerzas policiales de Chile
▪ Número de CT:	CH-T1283
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Marmolejo Ocampo, Lina Maria (IFD/ICS) Líder del Equipo; Reyes Aburto, Francys Britania (CSC/CCH); Acevedo Calle, Daniela (LEG/SGO); Aguilar Blandon, Maria Alejandra (IFD/ICS); Doris Henriquez (IFD/ICS); Pena Arango, Norma Constanza (IFD/ICS); Bustelo, Monserrat (SCL/GDI); AGUSTINA SUAYA (SCL/GDI); Cesar Abusleme (IFD/ICS)
▪ Taxonomía:	Apoyo Operativo
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	Programa de Fortalecimiento de la Gestión Estratégica de la Seguridad Pública en Chile - CH-L1142
▪ Fecha del Abstracto de CT:	24 Jun 2022
▪ Beneficiario:	Carabineros de Chile. Policía de Investigaciones de Chile
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$200,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	IFD/ICS - División de Innovación para Servir al Ciudadano
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	CSC/CCH - Representación Chile
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Capacidad institucional y estado de derecho; Igualdad de género; Diversidad

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo general de esta CT es contribuir a aumentar la confianza y legitimidad policial, y en consecuencia, su efectividad, a través de la formulación de estrategias de inclusión y transversalización de la perspectiva de género a nivel interno y operativo. Los objetivos específicos son (i) desarrollar un diagnóstico de género de las estructuras, políticas y prácticas institucionales; y (ii) formular un plan de acción para fortalecer la integración de la perspectiva de género en Carabineros de Chile y la Policía de Investigaciones (PDI).
- 2.2 Esta CT complementa y avanza las actividades previstas en el marco del Programa de Fortalecimiento de la Gestión Estratégica de la Seguridad Pública en Chile (CH-L1142), cuyo objetivo general consiste en contribuir a la reducción de los robos con violencia y mejorar la capacidad de gestión de los delitos e incidentes cibernéticos. Este préstamo de inversión comprende tres componentes: (i) Modernización de las policías para prevenir e investigar los robos con violencia en la Región Metropolitana; (ii) Fortalecimiento de la prevención local de la seguridad; y (iii) Fortalecimiento de la capacidad institucional del Ministerio del Interior y Seguridad Pública (MISP) para gestionar incidentes cibernéticos. En el marco del primer componente, se busca contribuir a desarrollar estrategias y planes de capacitación que incorporen la perspectiva de género e inclusión y promuevan una mayor representación de las mujeres en las fuerzas policiales. El presente proyecto es necesario para ejecutar estas actividades en seguimiento de los más altos estándares técnicos a nivel internacional,

como aquellos contenidos en el Handbook on Gender Responsive Police Services de ONU Mujeres.

- 2.3 Además, esta CT se enmarca dentro de los esfuerzos del Gobierno, Carabineros y la PDI por asegurar la adopción transversal de la perspectiva de género en las policías. La PDI, por su parte, ha mostrado un compromiso histórico con esta agenda, pero aún existen brechas de género significativas en la institución. De conformidad con la Cuenta Pública 2021, el 34,16% de la dotación total de la PDI corresponde a mujeres. Sin embargo, este porcentaje decrece a medida que se avanza en el escalafón jerárquico. En la actualidad, solo hay cuatro mujeres entre sus 34 altos mandos, lo que si bien representa un avance respecto de años anteriores, sigue siendo un dato preocupante. Carabineros, en tanto, cuenta actualmente con 14 mil mujeres en sus filas, lo que representa aproximadamente el 25% de sus recursos humanos. De manera similar a lo sucedido con la PDI, las desigualdades de género se acentúan en la medida que aumenta el grado jerárquico: la institución cuenta con 36 hombres y solo 5 mujeres entre sus altos mandos.
- 2.4 Esta CT está alineada con: (i) la Segunda Actualización de la Estrategia Institucional del Grupo BID (AB-3190-2), en particular con la prioridad estratégica referida a la inclusión social e igualdad y los temas transversales sobre equidad de género, inclusión y diversidad, y fortalecimiento de la capacidad institucional y Estado de derecho; (ii) la meta estratégica de la Visión 2025 del Grupo BID, en especial en lo referido al reforzamiento de la igualdad de género y la diversidad, el fortalecimiento de la buena gobernanza y las instituciones, y el imperio de la ley, seguridad ciudadana y justicia; (iii) el tema transversal de género y diversidad considerado en la Estrategia del Banco en Chile 2019-2022 (GN-2946); y (iv) el Programa de Desarrollo Estratégico para Instituciones (GN-2819-1), el que considera fundamental la asistencia.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Diagnóstico institucional de género de las fuerzas policiales.** Busca analizar las brechas de género de Carabineros de Chile y la Policía de Investigaciones, a nivel interno y operativo, según la Caja de Herramientas sobre Género y Seguridad elaborada por ONU Mujeres, el DCAF y la OSCE/ODIHR. Se financiará el desarrollo de marcos de evaluación, análisis legislativos y documentales, reportes de evaluación, sets de recomendaciones, talleres de trabajo, materiales de visibilización de productos y seminarios de difusión
- 3.2 **Componente II: Plan de acción para la integración de la perspectiva de género en las fuerzas policiales.** Con base en los productos del Componente I, busca aumentar la integración de la perspectiva de género en Carabineros de Chile y la PDI, y reducir las discriminaciones y la violencia basada género dentro y fuera de la institución. Para ello, financiará planes de acción para integrar la perspectiva de género en Carabineros de Chile y la PDI, con sus planes de monitoreo y evaluación. También financiará talleres de trabajo, materiales de visibilización de productos y seminarios de difusión

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	Financiamiento Total (BID)
Diagnóstico institucional de género de las fuerzas policiales	US\$100,000.00
Plan de acción para la integración de la perspectiva de género en las fuerzas policiales	US\$100,000.00
Total	US\$200,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 El organismo ejecutor de todos los componentes será el Banco, a través de la División de IFD/ICS, en estrecha coordinación con la División de Género y Diversidad SCL/GDI.
- 5.2 Todos los trámites administrativos y de supervisión técnica serán responsabilidad de IFD/ICS en coordinación con el o los equipos designados por el MISP y el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género (MMyEG). El equipo de ICS contratará las consultorías, organizará las actividades y supervisará los productos desarrollados. La coordinación con el MISP y el MMyEG se llevará a cabo a través de reuniones de coordinación técnico-administrativas y de la revisión conjunta de los términos de referencia y evaluaciones de los informes técnicos.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 El equipo no identifica ningún riesgo sustancial asociado con la implementación de esta CT. Sin embargo, preliminarmente, se identifica como un riesgo bajo el que la eficaz y eficiente ejecución de este proyecto requiera de la coordinación de una diversidad de actores: el MISP, el MMyEG, Carabineros de Chile, la Policía de Investigaciones y las firmas consultoras. Para mitigar este riesgo, el Banco ha mantenido un diálogo técnico y operativo constante con todas las organizaciones públicas involucradas en la reforma de las policías con enfoque de género, sostenido reuniones con las nuevas autoridades del MISP y el MMyEG, y establecido un solo punto focal para la mejor gestión de las agendas involucradas (jefatura de proyecto).

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "indefinida".