

Matriz de Efectividad en el Desarrollo		
Resumen		
I. Prioridades corporativas y del país		
1. Objetivos de desarrollo del BID	Sí	
Retos Regionales y Temas Transversales	-Inclusión Social e Igualdad -Productividad e Innovación -Equidad de Género y Diversidad	
Indicadores de desarrollo de países	-Empleo formal para mujeres (%) -Beneficiarios de programas de capacitación en el trabajo (#)* -Micro / pequeñas / medianas empresas a las que se les proporciona apoyo no financiero (#)*	
2. Objetivos de desarrollo del país	Sí	
Matriz de resultados de la estrategia de país	GN-2749	Promover una mejor inserción laboral.
Matriz de resultados del programa de país	GN-2884	La intervención está incluida en el Programa de Operaciones de 2017.
Relevancia del proyecto a los retos de desarrollo del país (si no se encuadra dentro de la estrategia de país o el programa de país)		
II. Resultados de desarrollo - Evaluabilidad		
3. Evaluación basada en pruebas y solución	Evaluable	
3.1 Diagnóstico del Programa	8.4	
3.2 Intervenciones o Soluciones Propuestas	3.0	
3.3 Calidad de la Matriz de Resultados	2.4	
4. Análisis económico ex ante	3.0	
4.1 El programa tiene una TIR/VPN, Análisis Costo-Efectividad o Análisis Económico General	10.0	
4.2 Beneficios Identificados y Cuantificados	4.0	
4.3 Costos Identificados y Cuantificados	1.5	
4.4 Supuestos Razonables	1.5	
4.5 Análisis de Sensibilidad	1.5	
5. Evaluación y seguimiento	9.0	
5.1 Mecanismos de Monitoreo	1.5	
5.2 Plan de Evaluación	7.5	
III. Matriz de seguimiento de riesgos y mitigación		
Calificación de riesgo global = magnitud de los riesgos*probabilidad	Medio	
Se han calificado todos los riesgos por magnitud y probabilidad	Sí	
Se han identificado medidas adecuadas de mitigación para los riesgos principales	Sí	
Las medidas de mitigación tienen indicadores para el seguimiento de su implementación	Sí	
Clasificación de los riesgos ambientales y sociales	C	
IV. Función del BID - Adicionalidad		
El proyecto se basa en el uso de los sistemas nacionales		
Fiduciarios (criterios de VPC/FMP)		
No-Fiduciarios		
La participación del BID promueve mejoras adicionales en los presuntos beneficiarios o la entidad del sector público en las siguientes dimensiones:		
Igualdad de género		
Trabajo		
Medio ambiente		
Antes de la aprobación se brindó a la entidad del sector público asistencia técnica adicional (por encima de la preparación de proyecto) para aumentar las probabilidades de éxito del proyecto		
La evaluación de impacto ex post del proyecto arrojará pruebas empíricas para cerrar las brechas de conocimiento en el sector, que fueron identificadas en el documento de proyecto o el plan de evaluación.	Sí	Se llevará a cabo una evaluación no-experimental (utilizando emparejamiento estadístico) en la que se comparará a beneficiarios de las distintas modalidades de tratamiento con un grupo de no beneficiarios con base en datos administrativos. Esta estrategia permitirá obtener evidencia sobre diferencias en la efectividad de distintas modalidades de intervención.

Nota: (*) Indica contribución al Indicador de Desarrollo de Países correspondiente.

El Programa "Fortalecimiento de la Gestión de las Políticas de Promoción al Empleo", por USD 160 millones, tiene como objetivo general la modernización del Servicio Nacional de Empleo (SNE) de México a fin de apoyar a los buscadores de empleo para que encuentren un trabajo formal. Los objetivos específicos son mejorar la efectividad de los servicios de: (i) intermediación laboral (IL); y (ii) apoyos focalizados para el empleo formal; promoviendo la igualdad de género. El diagnóstico sugiere que, aunque el SNE ha logrado mejoras importantes en el funcionamiento del mercado laboral de México, quedan desafíos pendientes que incluyen: mejoras en el perfilamiento de buscadores de empleo, asociación con empleadores, uso de tecnologías de información y comunicación (TIC) y atención a grupos vulnerables. Las soluciones propuestas incluyen: (i) mejoras a la plataforma tecnológica del SNE y la implementación de una estrategia de género (componente I); y (ii) el fortalecimiento de distintos programas de apoyos focalizados (ej. formación de habilidades o BECATE, fomento al autoempleo, y movilidad laboral) (componente II).

El análisis costo beneficio estima los beneficios económicos netos sociales incrementales del programa. El principal beneficio se deriva del incremento en la probabilidad de tener un trabajo formal gracias al programa. Los principales costos son el costo de la operación del programa y el costo de oportunidad del tiempo de los beneficiarios. La tasa de retorno en el escenario base es de 51% para el fortalecimiento del SNE, y de 16% para los programas de apoyo focalizados. El análisis de sensibilidad muestra que el valor presente neto del proyecto (VPN) se mantiene positivo para una gama de escenarios.

Los productos e indicadores de resultado son SMART y el plan de evaluación es sólido. La propuesta de evaluación se basa en dos estrategias: (i) una evaluación no-experimental con base en datos administrativos (usando la metodología de emparejamiento estadístico con tratamientos múltiples); y (ii) la evaluación experimental de pilotos que introducen potenciales mejoras a distintos procesos y programas del SNE. Mediante los pilotos, se espera obtener evidencia empírica acerca de mejoras que posteriormente puedan ser implementadas a mayor escala.

El riesgo del programa es medio. Los principales riesgos incluyen la situación fiscal del país, cambios en el personal, retrasos en procesos de adquisiciones, falta de acceso a datos administrativos de seguridad social (IMSS), entre otros.