**Matriz de Resultados**

|  |  |
| --- | --- |
| **Objetivo del Proyecto:** | El proyecto tiene como objetivo general la modernización del Servicio Nacional de Empleo (SNE) de México a fin de apoyar a los buscadores de empleo para que encuentren un trabajo formal. Los objetivos específicos son mejorar la efectividad de los servicios de: (i) Intermediación Laboral (IL); y (ii) apoyos focalizados para el empleo formal; promoviendo la igualdad de género. Se espera mejorar directa o indirectamente todos los servicios ofrecidos a través de mejoras organizacionales y de tecnología. |

| **Impacto Esperado**  **Indicadores** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base**[[1]](#footnote-2) | **Año**  **Línea de Base** | **Meta Final** | **Año Final** | | **Medios de Verificación** | **Comentarios** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Impacto #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral [Bolsa de Trabajo (BT) y Ferias de Empleo (FE)]** | | | | | | | | |
| Diferencia en % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo hombres en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE. | % | 0 | 2016 | 3 | | 2022 | Datos administrativos del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) y del SNE | Grupo de control (GC) construido con buscadores de empleo hombres que solo se registran en el portal de empleo, pero no reciben ningún servicio adicional.  El % de hombres colocados en empleo formal en t+7 fue 43%\*.  Indicador Pro-Gender. |
| Diferencia en % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo mujeres en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE. | % | 0 | 2016 | 3,5 | | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo mujeres que solo se registran en el portal de empleo, pero no reciben ningún servicio adicional.  El % de mujeres colocadas en empleo formal en t+7 fue 26%\*.  Indicador Pro-Gender. |
| Diferencia en # de meses de empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) vs. Buscadores de empleo en el grupo de control, en los 24 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación.  Diferencia en # de meses Mujeres  Diferencia en # de meses Hombres | # de meses | 0  0  0 | 2016 | 1 | | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la participación fue: 4,7 meses. El # de meses para mujeres: 3,4. El # de meses para hombres: 6,4\*.  Indicador de seguimiento de género. |
| **Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BEcate** **- CPL y Mixta)** | | | | | | | | |
| Diferencia en % de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+8 (siendo t el trimestre en el que se finaliza la capacitación) vs. buscadores de empleo en el grupo de control  Diferencia en % de Mujeres  Diferencia en % de Hombres | % | 0  0  0 | 2016 | 6 | | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 34%. El % para mujeres: 31%. El porcentaje para hombres: 44%\*\*.    Indicador de seguimiento de género |
| Diferencia en # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que participaron en capacitación (vía CPL y Mixta) en los 24 meses posteriores a la capacitación vs. buscadores de empleo en el grupo de control  Diferencia en # de meses de Mujeres  Diferencia en # de meses de Hombres | # de meses | 0  0  0 | 2016 | 1 | | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la capacitación fue: 4,53 meses. Para mujeres: 3,78 Para hombres: 5,63\*\*.  Indicador de seguimiento de género |

**Resultados Esperados**

| **Indicadores** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | **Meta Final1** | **Año**  **Meta** | **Medios de Verificación** | **Comentarios**2 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **resultado #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)** | | | | | | | |
| Diferencia en % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE. | % | 0 | 2016 | 3 | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El % de hombres en empleo formal en t+2 fue: 45%\*.  Indicador Pro-Gender. |
| Diferencia en % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE. | % | 0 | 2016 | 3,5 | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El % de mujeres que están en empleo formal en t+2 fue: 26%\*.  Indicador Pro-Gender. |
| Diferencia en # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación  Diferencia en # de meses de Mujeres  Diferencia en # de meses de Hombres | # de meses | 0  0  0 | 2016 | 0,25 | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la participación fue: 1,4. El # de meses para mujeres: 1. El # de meses para hombres: 1,7\*.  Indicador de seguimiento de género. |
| **resultado #2: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BEcate** **- CPL y Mixta)** | | | | | | | |
| Diferencia entre en % de buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre en el cual se finaliza la capacitación  Diferencia en % de Mujeres  Diferencia en % de Hombres | % | 0  0  0 | 2016 | 6 | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+2 fue: 35%. El % para mujeres: 29%. El porcentaje para hombres: 44%\*\*.  Indicador de seguimiento de género. |
| Diferencia en # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la capacitación  Diferencia en # de meses de Mujeres  Diferencia en # de meses de Hombres | # de meses | 0  0  0 | 2016 | 0,3 | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE | GC construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales.  El # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la capacitación fue: 1,26 meses. Para mujeres: 1,06. Para hombres: 1,57\*\*.  Indicador de seguimiento de género. |
| **RESULTADO #3: Mejora en las acciones del SNE para el Fomento al Autoempleo formal** | | | | | | | |
| % de iniciativas que se registran con el SAT durante los 12 meses siguientes de haber recibido el apoyo | % | 88% | 2016 | 88% | 2022 | Datos administrativos del SNE | Nota: para la línea de seguimiento se usarán los datos de personas que vayan recibiendo ayudas de fomento al autoempleo durante el proyecto y se obtendrán los registros de estas del SAT. Para no tener que devolver o pagar el apoyo recibido las personas tiene que mostrar que han registrado su negocio durante los 12 meses siguientes a recibir el apoyo. |
| **resultado #4: Mejoras en los servicios de apoyo a la Movilidad Laboral** | | | | | | | |
| % de buscadores de empleo apoyados por movilidad laboral colocados en empleos formales (respecto a los apoyados por iniciativas de ML) a los 90 días de recibido el apoyo monetario | % | 73% | 2016 | 73% | 2022 | Datos administrativos del IMSS y del SNE |  |

**Productos**

| **Productos** | **Unidad de Medida** | **Línea de Base** | **Año**  **Línea de Base** | **Año 1** | **Año 2** | **Año 3** | **Año 4** | **Año 5** | **Meta Final1** | **Medios de Verificación** | **Comentarios2** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Componente #1 Fortalecimiento del SNE** | | | | | | | | | | | |
| Estrategias de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñadas | Número | 0 | 2016 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 | Informes de proyecto | Ver enlace [Estrategias SNE](https://idbg.sharepoint.com/teams/EZ-ME-LON/ME-L1258/_layouts/15/DocIdRedir.aspx?ID=EZSHARE-60771176-17) |
| Estrategias de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementadas | Número | 0 | 2016 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | Informes de proyecto |  |
| Estrategia de género diseñada | Número | 0 | 2016 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | Informes de proyecto | Ver enlace [Estrategias SNE](https://idbg.sharepoint.com/teams/EZ-ME-LON/ME-L1258/_layouts/15/DocIdRedir.aspx?ID=EZSHARE-60771176-17)  Indicador Pro-Gender. |
| Estrategia de género implementada | Número | 0 | 2016 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | Informes de proyecto | Indicador Pro-Gender. |
| **Componente #2 Fortalecimiento del PAE** | | | | | | | | | | | |
| Personas beneficiadas en programas de desarrollo de habilidades en el trabajo | Persona | 0 | 2016 | 76.000 | 76.000 | 76.000 | 76.000 | 76.000 | 380.000 | Informes de proyecto | Corresponde a las personas atendidas por el Subprograma BÉCATE  Este indicador contribuye al indicador del CRF: beneficiarios de programas de capacitación en el trabajo  En 2016: BECATE atendió a 225.617 buscadores de empleo. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Iniciativas económicas apoyadas | Número | 0 | 2016 | 1.520 | 1.520 | 1.520 | 1.520 | 1.520 | 7.600 | Informes de proyecto | Corresponde al número de apoyos no financieros en especie del Subprograma Fomento al Autoempleo  Este indicador contribuye al indicador del CRF: micro empresas a las que se les proporciona apoyo no financiero  En 2016, se apoyaron 8.132 iniciativas económicas. |
| Personas que reciben apoyo de movilidad laboral | Persona | 0 | 2016 | 22.800 | 22.800 | 22.800 | 22.800 | 22.800 | 114.000 | Informes de proyecto | Corresponde a las personas atendidas en el Subprograma Movilidad Laboral.  En 2016, se apoyaron 105.716 buscadores de empleo. |

1. La línea de base para todos los indicadores se medirá antes de que empiece la intervención y se confirmará que la diferencia es efectivamente cero.

   \* Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015,

   \*\* Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015 [↑](#footnote-ref-2)