

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	DOMINICAN REPUBLIC/CID - Isthmus & DR
▪ TC Name:	Recovery support with transformation in the DR labor market
▪ TC Number:	DR-T1222
▪ Team Leader/Members:	FAZIO, MARIA VICTORIA (SCL/LMK) Team Leader; URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE (SCL/LMK) Alternate Team Leader; GARCIA VALERO, ANDREA CAROLINA (SCL/LMK); SANMARTIN BAEZ, ALVARO LUIS (LEG/SGO); HERNANDEZ-CARTAGENA, CAROLINA L. (SCL/LMK); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); PENAHERRERA PROANO, SEBASTIAN (SCL/LMK); SALABIE, DENISE ANN (VPC/FMP); NOLASCO, ELIZABETH (CID/CDR); ROQUE BURGOS, JAN CARLO (CID/CDR); GARCIA RODRIGUEZ, YOCAURIS DEL CARMEN (CID/CDR); ENCARNACION ENCARNACION, YONAI DA M. (CID/CDR); CASTILLO ARIAS, AWILDA MARGARITA (CID/CDR); MARMOLEJOS, JENNIFER ELENA (CID/CDR); CASCO, MARIO A. (ITE/IPS)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	17 May 2021
▪ Beneficiary:	Ministerio de Trabajo de la República Dominicana (MTRD)
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	US\$125,000.00
▪ Local counterpart funding:	US\$0.00
▪ Disbursement period:	36 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	SCL/LMK - Labor Markets
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	CID/CDR - Country Off Dominican Republic
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	No
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality ; Productivity and innovation ; Gender equality; Diversity

II. Objective and Justification

- 2.1 The objective of the TC is to improve the efficiency and effectiveness of the labor intermediation systems (SIL) in the MT and their coordination with the labor training institutions (IFL) of the Dominican Republic; taking advantage of new technologies to promote digital transformation.
- 2.2 El mercado laboral de República Dominicana ya enfrentaba numerosos desafíos antes de la crisis desatada por COVID-19. A pesar de que el país presentaba una de las tasas de desempleo más bajas de América Latina y el Caribe, el mercado de trabajo es altamente informal, con altos niveles de subempleo. Alrededor del 34% de las personas ocupadas cotizaban a la seguridad social antes de la pandemia. Durante 2020 se llegaron a perder alrededor de 2 millones de puestos de trabajo a raíz de las medidas de confinamiento y la crisis económica. En este contexto, se activaron distintos programas sociales para brindar asistencia a trabajadores formales, informales y personas en estado de pobreza. Hacia fines de 2020, a medida que el país fue reabriendo la actividad económica, los datos de la ENFT demuestran una

tendencia a la recuperación de los empleos para la mayoría, aunque todavía hay grupos poblacionales con dificultades para recuperar su empleo formal, principalmente mujeres, jóvenes y personas que trabajaban en el sector servicios previo a la crisis. La crisis dio cuenta de la necesidad de mecanismos para apoyar a todos los trabajadores independientemente de su condición laboral con mayor cobertura de aseguramiento social, y también la necesidad de reforzar los mecanismos de intermediación laboral para apoyar a los trabajadores en procesos de recuperación del empleo y reconversión de sus habilidades, sobre todo frente al fuerte impacto de la crisis en sectores generadores de empleo en el país. El nuevo Gobierno de República Dominicana (GORD) asumió en medio de la pandemia con el compromiso de generar empleo formal en el país. Una de las medidas que integran el plan de gobierno es transformar el rol del Ministerio de Trabajo (MT) de forma que pase a ser un organismo central en la dinámica de generación de oportunidades de empleo entre el sector productivo y los trabajadores. Para eso, y con el fin de apoyar tanto a trabajadores como empresas en el proceso de búsqueda y generación de empleos, el MT tiene como meta generar un sistema de empleabilidad, en donde los servicios de empleo estén interconectados en cuanto a vacantes, postulantes, y trayectorias de formación laboral para mejorar la empleabilidad de los buscadores de empleo. En ese marco, el GORD anunció el programa RD Trabaja, que contará con acciones específicas en cuanto a transformación de los servicios públicos de empleo (SPE) y acciones para generar primeros empleos y empleos temporales. Teniendo en cuenta esta situación, el objetivo de esta cooperación técnica (CT) es mejorar la eficiencia y efectividad de los sistemas de intermediación laboral (SIL) en el MT y su coordinación con las instituciones de formación laboral (IFL) de República Dominicana; aprovechando las ventajas de las nuevas tecnologías para promover la transformación digital. Esta CT financiará el diseño y desarrollo de una nueva plataforma digital para la intermediación laboral (Bolsa Digital de Empleo). También, esta CT apoyará el diseño y elaboración de la Arquitectura Empresarial para SPE, IFL y otras áreas funcionales del MT como inspección del trabajo, salud laboral, cumplimiento y gestión de empleadores y empleados

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Component I: Componente I. Diseño y desarrollo de una nueva plataforma digital para la intermediación laboral (Bolsa Digital de Empleo).** financiará el diseño y desarrollo de una plataforma digital de intermediación laboral para conectar a empleadores y buscadores de empleo para puestos de trabajo y/u oportunidades de formación laboral para el empleo productivo.
- 3.2 **Component II: Componente II. Diseño y elaboración del mapa de Arquitectura Empresarial del MT para potenciar su transformación digital.** financiará el diseño y elaboración de la Arquitectura Empresarial de los sistemas y procesos del MT. Se contemplará el diseño de todos los procesos, el flujo de datos, los sistemas de información y la tecnología necesarios para construir proyectos que alineen los requisitos funcionales con los entregables de TI, con alta adaptabilidad, escalabilidad, flexibilidad e integridad de los datos, soportando también sistemas interoperables, intersectoriales, predictivos.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Componente I. Diseño y desarrollo de una nueva plataforma digital para la intermediación laboral (Bolsa Digital de Empleo)	US\$50,000.00	US\$0.00	US\$50,000.00

Componente II. Diseño y elaboración del mapa de Arquitectura Empresarial del MT para potenciar su transformación digital	US\$75,000.00	US\$0.00	US\$75,000.00
Total	US\$125,000.00	US\$0.00	US\$125,000.00

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 El diseño, la coordinación y la supervisión de esta CT y sus desembolsos estarán a cargo de SCL/LMK
- 5.2 De acuerdo con la solicitud del Gobierno de República Dominicana, con el Ministerio de Trabajo como beneficiario del apoyo técnico. El banco tiene los antecedentes y el conocimiento técnico relevante en temas de servicios de empleo y transformación digital de esos servicios.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 Se identificaron dos riesgos para la ejecución de la esta CT y el logro de sus objetivos y respectivas acciones de mitigación. Un primer riesgo puede presentarse por la imposibilidad de realizar actividades presenciales a raíz de las medidas tomadas para mitigar los efectos de la pandemia del COVID-19. Este riesgo se mitigará fomentando actividades virtuales bien organizadas y estructuradas que permitan avanzar de forma ordenada hacia el cumplimiento de los objetivos. Otro posible riesgo puede provenir de demoras en el relevamiento de la información necesaria para cumplir con las actividades. Este riesgo se mitigará estableciendo puntos focales de contacto y un cronograma de insumos entregables para el diseño y desarrollo de las actividades de la CT.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 The ESG classification for this operation is "C".