Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2012 - DICIEMBRE 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Programa inserción laboral, competitividad de microempresas en Zona Rosa

Nro. Proyecto: ES-M1027 - Nro. Operación: ATN/ME-11409-ES

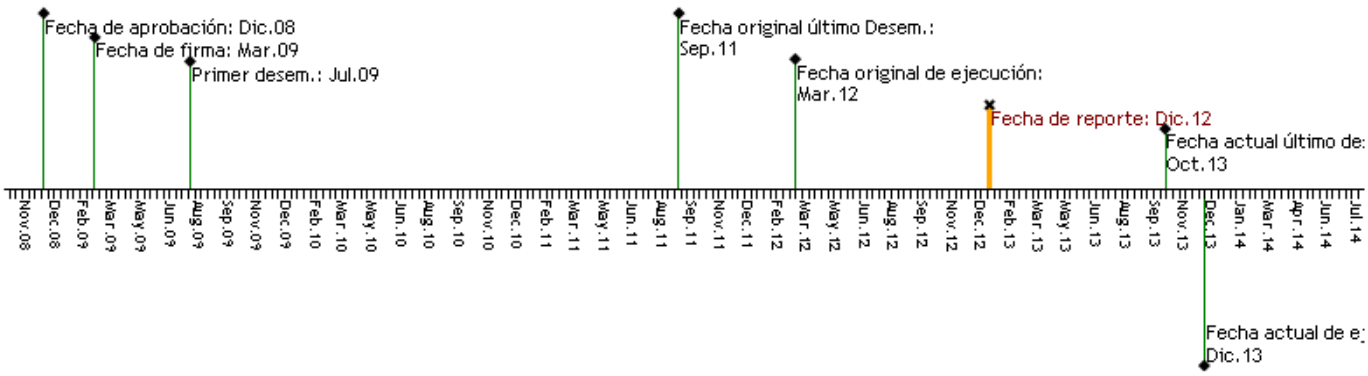
Resultado: Establecer un Modelo de Asociación Público-Privada que mejore la competitividad y el desarrollo económico-social de las microempresas y los potenciales empleados de la Zona Rosa

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
EL SALVADOR	EL SALVADOR	WSD - Desarrollo de habilidades laborales	LTRP - Programas de capacitación laboral

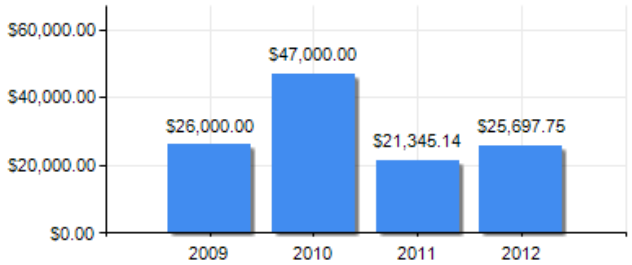
Agencia Ejecutora:

Líder equipo de diseño: Alvarez-Basso, Carmen Cristina
Líder equipo de supervisión: Villacorta, Guillermo

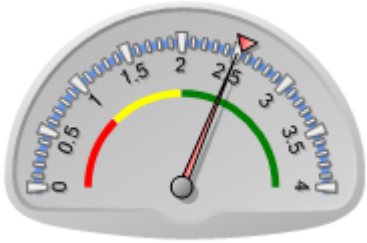
CRONOLOGÍA DE EVENTOS



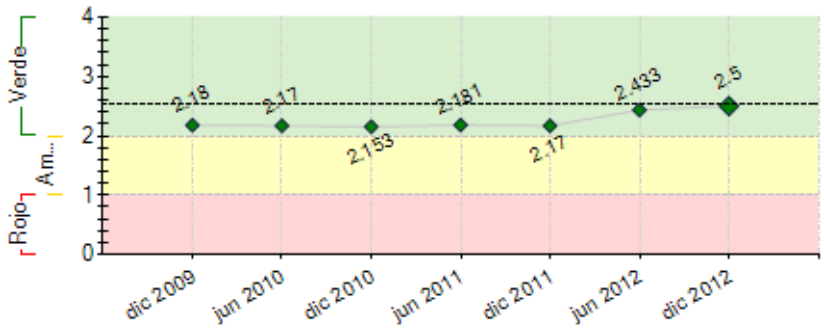
RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.5
Promedio FOMIN: 2.532

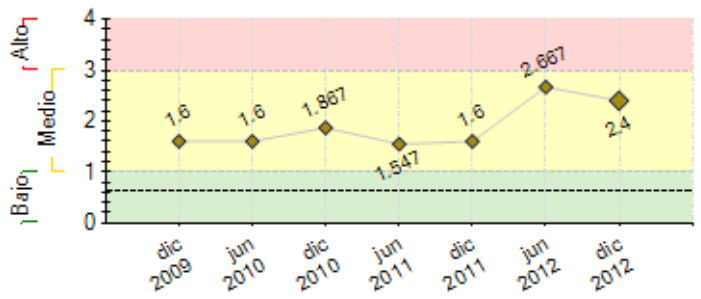


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Alto
Adquisiciones:	Alto
Capacidad Técnica:	Alto



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.633

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

LOGROS, Puesta en marcha del Asocio Publico Privado como Distrito de Mejora Especial, con construcción de obras de infraestructura Urbana y Prestación de servicios que fortalecen la sostenibilidad del proyecto a largo plazo, Capacitación de 175 beneficiarios de las palmas, inserción y autoempleo de 45 beneficiarios, promoción de 6 microempresas en el modelo de desarrollo.

DIFICULTADES, El tiempo para la formalización del modelo de Asocio público privado ha tomado cerca de 2 años y aún existen acuerdos pendientes con la Alcaldía Municipal para el funcionamiento óptimo de los servicios, Existe una falta de interés de los beneficiarios en participar en los procesos de selección para un empleo formal por lo que se mantiene constante comunicación y ofrecimiento de oportunidades, dentro y fuera de la zona, las microempresas no siempre trabajan en conjunto por lo que se esta brindando oportunidades dentro del distrito únicamente si se presentan en grupo

RIESGOS, No alcanzar la meta propuesta de personas insertadas en las empresas de la zona, por falta de interes de los beneficiarios y pocas oportunidades en las empresas, para lo cual se han iniciado labores en empresas fuera de la zona y con las empresas que abriran en los próximos meses

Las perspectivas de los objetivos son medianamente optimistas, por la falta de oportunidades laborales en las empresas de la zona.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El desempeño acumulado del Programa se considera Satisfactorio, principalmente por la obtención de un modelo para desarrollar el distrito, que ha sido objeto de interés en otros paises y por el número de beneficiarios capacitados. Asimismo, se han movilizado fondos de otras instituciones publicas y privadas del pais. No obstante, el problema de la falta de interés de los microempresarios y de los miembros de Las Palmas debe analizarse y la falta de oferta de las empresas de la Zona Rosa. Asimismo, el indicador: "Número de Sectores identificados con potencial de encadenamiento en la zona" tampoco no ha sido alcanzado. La efectividad del Programa debe analizarse de acuerdo a los objetivos del Programa (Proposito y Fin). El FOMIN realizara una evaluacion del programa para este fin.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

RESULTADOS Incorporación de 6 microempresas al modelo de desarrollo del Distrito, dotación de equipamiento y contratación con microempresas, Inauguración de las obras de infraestructura urbana del Distrito San Benito, capacitación de 115 beneficiarios adicionales para ser insertados, se realizaron además los talleres de transferencia de conocimientos de las consultorias con presencia de Autoridades publicas y privadas interesadas en los temas abordados durante el proyecto.

RETRASOS Falta de oportunidades laborales en las empresas de la Zona Rosa para insertar a los beneficiarios capacitados, Falta de intereses de algunos microempresarios en ofrecer sus servicios en grupo a las empresas de la zona rosa

ACCIONES CRITICAS Ofrecer a empresas fuera de la zona rosa a los beneficiarios capacitados como candidatos con una capacitación específica en un área determinada, ofrecer a las nuevas empresas a instalarse en la zona trabajadores capacitados para sus nuevas contrataciones, potenciar el trabajo en equipo de los microempresarios ofreciendo oportunidades dentro del Distrito con

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
El desempeño semestral se considera Satisfactorio, principalmente por la obtención de un modelo para desarrollar el distrito, que ha sido objeto de interés en otros paises y por el número de beneficiarios capacitados. No obstante, el problema de la falta de interés de los microempresarios y de los miembros de Las Palmas debe analizarse. La efectividad del Programa está en juego.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Resultado:	**P.I1**	Número de personas empleadas dentro de las empresas de	0				100	34	

Establecer un Modelo de Asociación Público-Privada que mejore la competitividad y el desarrollo económico-social de las microempresas y los potenciales empleados de la Zona Rosa		la zona de influencia del programa.	Mar 2009				Ago 2011	Jul 2013	
	P.I2	Número de personas capacitadas	0				200	175	
			Mar 2009				Ago 2011	Sep 2012	
	P.I3	Número de grupos asociativos insertados como microempresas en la zona de influencia del programa.	0				6	6	
			Mar 2009				Ago 2011	Jul 2012	
	P.I4	% de propietarios y empresarios de la zona que se han incorporado al Modelo de Asociación Público-Privada	0				30	100	
			Mar 2009				Ago 2011	Jun 2011	

Componente 1: Promoción de empleabilidad formal para la población de las zonas marginales aledañas **Peso:** 28% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Línea base y Programa de Capacitación Elaborado (% de cumplimiento)	0				1	1	
							Feb 2011	Jul 2011	
	C1.I2	Número de personas seleccionadas y capacitadas	0				200	175	Atrasado
							Feb 2011	Sep 2012	
	C1.I3	Número de personas empleadas en la Zona [Nota: este indicador se modificaron, con base en razones expuestas por la ACZR,, de fechas: 3-mayo 2011: ACZR-3/2011 y 17 nov-2011: ACZR-10/2011]	0				50	34	Atrasado
							Oct 2012	Dic 2012	

Componente 2: Fortalecimiento de las microempresas en la Zona **Peso:** 31% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de Grupos asociativos conformados como microempresas	0				6	9	
							Ago 2011	Dic 2011	
	C2.I2	Número de Sectores identificados con potencial de encadenamiento en la zona	0				3		Atrasado
							Dic 2012	Dic 2012	
	C2.I3	Número de Planes de negocios elaborados	0				9	9	
							Feb 2011	Dic 2011	

Componente 3: Fortalecimiento del Plan de Ordenamiento de la Zona a través de presentar la conformación de un Distrito de Mejora Especial para la Zona Rosa(y Administración del Proyecto e imprevistos) **Peso:** 41% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Estructura de Modelo de Asociación Pública Privada insertada (% de cumplimiento)	0				1	1	
							Feb 2011	Ago 2011	
	C3.I2	Sistematizado el Modelo para replica de la experiencia (% de cumplimiento)	0				100		
							Mar 2013	Dic 2012	

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas (% de cumplimiento)	6	Sep 2009	6	Jul 2009	Logrado
H1	Aprobados los TDR de las consultorias del componente I (% de cumplimiento)	100	Feb 2010	100	Feb 2010	Logrado
H2	Consultoría "Diseño del Modelo de Inserción Micronegocios" y "Consultoría en identificación, selección y Capacitación de Microempresas contratada". (% de cumplimiento)	100	May 2010	100	Jun 2010	Logrado tarde
H3	[*] Selección de las Microempresas (% de cumplimiento)	100	Oct 2010	100	Dic 2010	Logrado tarde
H4	[*] Modelo de Distrito de Mejora Especial adaptado a las condiciones socioeconómicas. (% de cumplimiento)	100	Nov 2010	100	Nov 2010	Logrado
H5	[*] Diagnóstico Finalizado (% de cumplimiento)	100	Dic 2010	100	Dic 2010	Logrado tarde
H6	Contratado el consultor de Enlace Laboral (% de cumplimiento)	100	Feb 2011	100	Sep 2010	Logrado
H7	[*] Modelo de Distrito de Mejora Especial válidado por las organizaciones público-privadas (% de cumplimiento)	100	Abr 2011	100	May 2011	Logrado tarde
H8	[*] % de Avance en el Plan de Capacitación	60	Oct 2012	100	Sep 2012	Logrado
H9	[*] % de avance en Talleres, planes de negocio y equipamiento para microempresas	100	Dic 2012	100	Dic 2012	Logrado
H10	[*] (% de cumplimiento) Modelo de Distrito de Mejora Especial difundido y promocionado; y sistematización de la experiencia concluida	100	Mar 2013	0	Dic 2012	

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Otros, cuáles?: Interes de los beneficiarios y las empresas para la generacion de empleo en la ZR

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Falta de interés de las empresas de la Zona Rosa en contratar habitantes de comunidad Las Palmas capacitados, sea por falta de confianza o por Condiciones económicas de la empresa	Alto	-Visitas de consultores a las empresas -Motivación por parte del ejecutor a las empresas Información sobre avances del proyecto a empresas	Asistente del proyecto
2. Caída del Mercado de Turismo de Negocios en SS y el turismo en la Zona Rosa	Alto	-Solicitar apoyo del Ministerio de Turismo para promover la zona de influencia del proyecto	Asistente del proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Alto **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 7 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 5

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Ausencia de mecanismos de recuperación de costos o fuentes de financiamiento externas (gobierno, donantes y/o sector privado) para continuar con las actividades del proyecto una vez agotados los recursos del FOMIN	SE RECOMIENDA PRESENTAR UN MECANISMO ACTUALIZADO
[X] Falta de un **mercado** para los servicios y/o actividades desarrollados por el proyecto (baja capacidad de pago o demanda por tales servicios)	LAS EMPRESAS NO CONTRATAN A LOS BENEFICIARIOS CAPACITADOS, POR RAZONES ECONOMICAS
[X] Existe **oposición o falta de interés** de actores relevantes para continuar con los servicios y/o actividades del proyecto	LAS EMPRESAS NO CONTRATAN A LOS BENEFICIARIOS Y ESTOS NO TIENE INTERES EN LOS TRABAJOS Y LAS MICROEMPRESAS PARTICIPAN CON MENOR INTERES DEL ESPERADO.
[X] Ausencia de un **plan de sostenibilidad** o inadecuada implementación del mismo	SE RECOMIENDA LA PRESENTACION DE UN PLAN DE SOSTENIBILIDAD ACTUALIZADO

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Finalizadas las obras de intervención urbana en los espacios publicos del Distrito San Benito, se ha iniciado la renta de espacios publicitarios y espacios publicos (plazas y redondeles) para obtener los fondos suficientes para la prestación de servicios en San Benito, además los ingresos por rentas sirven para la contratación de servicios de microempresas en las áreas de seguridad, mantenimiento y elaboración de uniformes.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. ES IMPORTANTE INVOLUCRAR A LOS LIDERES DE LAS COMUNIDADES DURANTE EL DISENNO Y EN LA IMPLEMENTACION. LA PRESENCIA DE ESTRUCTURAS INFORMALES DE PODER DEBEN DE CONSIDERARSE PARA DECIDIR LA VIABILIDAD DE LA REALIZACION DE LOS PROGRAMAS, EN TERMINOS DE LOS INDICADORES Y DE LA EFECTIVIDAD DEL PROGRAMA	Implementation	VILLACORTA, GUILLERMO *[FOMIN]*
2. ESTABLECER UNA LINEA DE BASE PARA EL PROGRAMA ES CRITICO, PARA PODER ENFOCAR LAS ACCIONES DEL PROGRAMA Y PARA TENER ELEMENTOS PARA DETERMINAR LA EFECTIVIDAD Y EL IMPACTO, SI FUERE EL CASO. ESTA L.A. ES DE DISENNO, PERO TAMBIEN A LA EJECUCION.	Implementation	VILLACORTA, GUILLERMO *[FOMIN]*
3. LA PARTICIPACION EN LA ETAPA DE DISENNO DE LOS BENEFICIARIOS, EN PARTICULAR LOS HABITANTES DE LA COMUNIDAD DE LAS PALMAS (TAMBIEN LOS DUENNOS DE LAS EMPRESAS) ES EXTREMADAMENTE CRITICO PARA QUE HAYA RELEVANCIA Y LEGITIMIDAD DENTRO DEL PROGRAMA	Design	VILLACORTA, GUILLERMO *[FOMIN]*
4. Generación de interés en los programas de capacitación, los habitantes de comunidad Las Palmas no mostraban interés en los programas de capacitación que se montaron en la primera etapa, siendo estos dedicados a las área en que solicitaron los empresarios de la zona, la nueva etapa de capacitaciones, se enfoco en necesidades de los mismos beneficiarios, de modo que pudieran ejercer sus nuevos conocimientos, ya sea trabajando en una empresa o poniendo su negocio propio siendo las áreas mas aceptadas, panadería, electricidad residencial y cosmetología	Risk	AGUIRRE, GILBERTO ANTONIO