

DOCUMENTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA (CT)

I. Información básica de la CT

▪ País/Región:	Regional
▪ Nombre de la CT:	Apoyo al desarrollo de iniciativas Ciudad Mujer en América Latina
▪ Número de la CT:	RG-T2500
▪ Jefe de Equipo/miembros:	Gabriela Vega (SCL/GDI) Jefa de Equipo; Nidia Hidalgo (GDI/CES); Susan Kolodin (SCL/SPH); Ricardo Pérez (SPH/CME); Luis Suárez (IFD/FMM); Betina Hennig (LEG/SGO); y Lina Uribe (SCL/GDI).
▪ Indicar si es: Apoyo Operativo, Apoyo al Cliente, o Investigación y Difusión.	Investigación y Disseminación
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	27 de mayo de 2014
▪ Beneficiario:	Países de la región interesados en desarrollar servicios integrados para las mujeres con el modelo de Ciudad Mujer, y México, por medio de la Secretaría de Desarrollo Social – SEDESOL
▪ Agencia ejecutora y nombre de contacto:	Banco Interamericano de Desarrollo a través de la División de Género y Diversidad; Gabriela Vega
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	BID a través del Fondo de Género y Diversidad (GDF)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$740.000
▪ Contrapartida local, si hay:	US\$0
▪ Período de desembolso (ejecución):	36 meses (30 meses de ejecución)
▪ Fecha de inicio requerida:	1 de noviembre de 2014
▪ Tipos de consultores:	Individuales y firmas
▪ Unidad de Preparación:	División de Género y Diversidad (SCL/GDI)
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	División de Género y Diversidad (SCL/GDI)
▪ CT incluida en la Estrategia de País:	N
▪ CT incluida en el CPD	N
▪ Sector Prioritario GCI-9:	Política Social para la Equidad y Competitividad

II. Objetivo y justificación de la CT

- 2.1 América Latina y el Caribe (LAC) presenta avances importantes en materia de igualdad de género, particularmente en el campo educativo. No obstante, existen retos en otros campos tales como la violencia contra las mujeres (VCM), la salud sexual y reproductiva, y la participación económica, que comprometen los derechos fundamentales de las mujeres, y constituyen serios impedimentos para el desarrollo de la región.

- 2.2 La VCM es endémica en LAC. La forma más común y mejor documentada de la VCM es la violencia ejercida por la pareja. Un estudio comparativo para 12 países de la región encuentra que entre el 17% (República Dominicana), y el 53% (Bolivia) de las mujeres entre 15 y 49 años de edad que han estado alguna vez casadas o en un unión consensual, han experimentado violencia física o sexual en manos de su pareja en algún momento de sus vidas. Y entre el 26% (Bolivia) y el 8% (El Salvador) del mismo grupo de mujeres, ha sufrido violencia en los últimos 12 meses¹.
- 2.3 A pesar de los avances en la salud sexual y reproductiva, LAC presenta serios déficits con respecto a la mortalidad materna, el acceso a métodos anticonceptivos, y el embarazo adolescente, entre otros. La tasa de 85 muertes maternas por 100 mil nacidos vivos en el 2013, representa un importante descenso respecto a la tasa de 140 en 1990, pero muy lejos de alcanzar la meta de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de reducción en tres cuartos para el 2015². Esta situación refleja el estado de salud de las mujeres en edad reproductiva, y el acceso y calidad de los servicios de salud, incluyendo anticoncepción, control prenatal, atención calificada del parto y atención de emergencias obstétricas³. Los niveles de embarazo adolescente en la región, que representan riesgos tanto para las madres como para sus hijos, permanecen altos. La tasa de nacimientos de adolescentes declinó de 92 y 80 nacimientos por mil nacidos vivos de madres entre 15 y 19 años en 1990, a 80 y 68 en 2010 para América Latina y para la región caribeña, respectivamente⁴. Sin embargo, las tasas son muy disímiles entre los países, con niveles muy por encima del promedio para América Latina, como en Nicaragua (105) o por debajo, como en Chile (55). El Caribe también presenta tasas disímiles, con niveles altos como en Jamaica (73), y niveles más bajos como en Trinidad y Tobago (36)⁵. El problema está exacerbado por las barreras que enfrentan las jóvenes en su acceso a la salud reproductiva en general y a los métodos anticonceptivos, en particular.
- 2.4 Por el lado de la participación laboral, América Latina ha experimentado notables avances en la participación de las mujeres, pasando de una tasa de participación económica del 42% en 1990 al 52% en el 2008, aunque aún muy por debajo de la tasa de participación masculina que se ha mantenido estable en 78% a lo largo del período. Sin embargo, también, alrededor del 2008, 32% de las mujeres a partir de los 15 años en las zonas urbanas y 44% en las zonas rurales no contaban con ingresos monetarios propios, lo cual impide a las mujeres salir de la pobreza y las

¹ Organización Panamericana de la Salud, 2012. Violence Women in Latin America and the Caribbean: A comparative analysis of population-based data from 12 countries.

² http://interwp.cepal.org/perfil_ODM/perfil_Pais.asp?Pais=ALC&Id_idioma=2. Consultado el 27 de mayo, 2014.

³ CEPAL Op Cit.

⁴ http://www.un.org/millenniumgoals/pdf/report-2013/mdg-report2013_pr_latam-car.pdf. Consultado el 27 de mayo, 2014.

⁵ World Bank DataBank. Información para 2010.

- obliga a depender económicamente de otros⁶. Adicionalmente, las mujeres en el mercado de trabajo se concentran en el sector informal, en empleos asociados a los servicios personales y el comercio al por menor. Según la CEPAL, en el 2008, 51% de las mujeres, comparado con el 43% de los hombres, se desempeñaba en puestos de trabajo de baja productividad.
- 2.5 Las mujeres dedican más horas que los hombres al trabajo doméstico no-remunerado, mientras que los hombres ponen más horas que las mujeres en trabajos remunerados. En cuanto a horas totales trabajadas por semana sumando el trabajo remunerado y el no remunerado, las mujeres en la región ponen entre 19 (Costa Rica) y 38 horas (México, Ecuador y Colombia) más que los hombres⁷.
- 2.6 A fin de responder a la prevalencia de la VCM, y las brechas en salud sexual y reproductiva y en autonomía económica, y la Secretaría de Inclusión Social del Gobierno de El Salvador, con el apoyo técnico y financiero del BID, desarrolló el modelo Ciudad Mujer. Ciudad Mujer tiene como objetivo mejorar las condiciones de vida de las mujeres, mediante la facilitación de servicios especializados, que son ofrecidos o coordinados a través de centros de atención integral, estratégicamente ubicados en el país, conocidos como Centros Ciudad Mujer (CCM), llegando sobre todo a las mujeres más vulnerables de estos territorios. Actualmente, hay 5 CCM en operación en El Salvador y uno pronto a inaugurarse.
- 2.7 Los CCM están organizados en 5 módulos de entrega de servicios: i) atención a la violencia contra las mujeres; ii) salud sexual y reproductiva; iii) capacitación/intermediación laboral y desarrollo empresarial; iv) cuidado infantil para las madres que asisten a los centros con sus hijos; y v) educación colectiva en las comunidades de actuación de los centros. Los CCM han logrado ofrecer servicios de muy alta calidad, a la vez que reducen el tiempo necesario para que las mujeres hagan uso de múltiples servicios, una ventaja muy importante para las mujeres que en promedio tienen poco tiempo disponible más allá de sus responsabilidades laborales y domésticas.
- 2.8 El modelo Ciudad Mujer, también, ofrece ventajas respecto a otros modelos de atención a la VCM en la medida en que amplía la gama de servicios fortaleciendo el enfoque preventivo; reduce el estigma y riesgo para sobrevivientes de VCM al ofrecer servicios que no están identificados exclusivamente con la atención a VCM; incrementa posibilidad de identificación de mujeres en riesgo a través de su sistema de orientación y referenciación de usuarias que acuden a los otros servicios; e interrumpe el ciclo de violencia al ofrecer servicios de autonomía económica.

⁶ http://www.eclac.cl/publicaciones/xml/1/39991/2010-622-ODM-ESPANOL_CapV.pdf. Consultado el 27 de mayo, 2014

⁷ <http://interwp.cepal.org/sisgen/ConsultaIntegrada.asp?idAplicacion=11&idioma=e>. Consultado el 19 de junio, 2014.

- 2.9 A partir de la experiencia en El Salvador, el interés por conocer y eventualmente crear programas de servicios integrados para las mujeres ha crecido exponencialmente en la región. Adicionalmente al apoyo que el Banco ya está prestando a algunos países en esta misma dirección⁸, otros países y algunos estados mexicanos han expresado interés en desarrollar servicios integrados para las mujeres con el modelo Ciudad Mujer⁹. De manera particular, en México, la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) del gobierno federal ha anunciado la creación de Centros Ciudad Mujer a lo largo del territorio nacional¹⁰ y contempla la creación de un programa Ciudad Mujer que permitirá la creación de CCM a cargo de los estados de la federación, los que deberán operar bajo estándares de calidad acreditados por SEDESOL¹¹.
- 2.10 En este sentido, se considera necesario contar con un paquete muy bien estructurado de instrumentos técnicos sobre el programa Ciudad Mujer que asegure la calidad y uniformidad, y al mismo tiempo agilice los plazos de la asistencia técnica que el Banco pueda prestar a los distintos gobiernos que expresen interés en crear servicios integrados bajo un mismo techo para el empoderamiento de las mujeres basados en el modelo Ciudad Mujer.
- 2.11 El objetivo de esta cooperación técnica es sistematizar y estandarizar los instrumentos técnicos del modelo Ciudad Mujer en base a la experiencia de El Salvador, a fin de apoyar el diseño e implementación de CCM en los países interesados en LAC contribuyendo a mejorar las condiciones de vida y atender las múltiples necesidades de las mujeres de la región. El paquete estructurado de instrumentos técnicos resultantes de esta TC ofrecerán pautas para su adaptación a las condiciones específicas de los países interesados, reduciendo el plazo de diseño de CCM. Los objetivos específicos incluyen: i) desarrollar los protocolos de atención de los módulos de servicios de los CCM; ii) desarrollar el modelo de coordinación y gestión del programa Ciudad Mujer; y iii) desarrollar un sistema

⁸ El Banco está apoyando adaptaciones del modelo Ciudad Mujer en Trinidad y Tobago, Perú, Colombia, y México, a través de la Secretaría de Desarrollo Social.

⁹ Numerosos representantes de gobierno se han acercado al Banco con el interés de conocer y eventualmente crear programas de servicios integrados para las mujeres, incluyendo a Panamá, Costa Rica, y Paraguay, entre otros países, y los estados de Morelos e Hidalgo en México.

¹⁰ El Banco Interamericano de Desarrollo está apoyando técnica y financieramente el diseño y creación de un centro en Tlapa de Comonfort en el Estado de Guerrero, México. Adicionalmente, el presidente de México ha anunciado la creación de un segundo centro en Michoacán (<http://arenapublica.com/articulo/2014/02/04/687>). A pesar de que México ha tomado pasos decisivos para el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres y la reducción de los niveles de violencia contra la mujer (VCM) y que el país observa un nivel relativamente alto en el índice de Desarrollo de Género (IDG) respecto al ordenamiento mundial, los estados mexicanos se distribuyen de manera desigual respecto a los promedios nacionales. Esto se ejemplifica con el caso de Tlapa de Comonfort en el Estado de Guerrero, municipio en el que se concentra el apoyo del Banco. El Estado de Guerrero se encontraba en las últimas 3 posiciones del ordenamiento nacional respecto al IDG, mientras que Tlapa de Comonfort se ubicaba por debajo de los niveles promedios de Guerrero. Como ejemplo, en el 2010, la tasa de mortalidad materna para el país era de 53.5, mientras que para Guerrero casi se duplicaba (103.2) constituyendo el estado con las tasas más altas a nivel nacional.

¹¹ Notas de la reunión sostenida entre el Banco y la Secretaría de SEDESOL, Rosario Robles Berlanga el 6 de mayo de 2014.

de acreditación de CCM, con especial atención a su aplicación en el contexto mexicano.

- 2.12 El desarrollo de las actividades incluidas en esta CT requiere contar con profesionales con experiencia específica en este tipo de programa. En ese sentido, esta CT coordinará con la CT regional RG-T2482, que incluye recursos para contratar a la Fundación PLENUS, institución sin fines de lucro establecida en El Salvador, que cuenta con profesionales que participaron en la creación y operación del programa Ciudad Mujer en ese país. El conocimiento del programa Ciudad Mujer de la Fundación PLENUS, será potenciado con la participación de un grupo de consultores internacionales de alto nivel que permitirán la conversión de la experiencia en El Salvador en un paquete estructurado de instrumentos técnicos que pueda ser aplicado en otros contextos de América Latina y el Caribe, el que será financiado por la presente TC. PLENUS elaborará un documento que recoja los principales elementos metodológicos del funcionamiento del Modelo Ciudad Mujer a partir de la experiencia salvadoreña para que sirva de base para la elaboración del paquete estructurado de instrumentos, y el grupo de consultores contratados por la presente CT tendrá la responsabilidad de desarrollar y finalizar dicho paquete de herramientas.
- 2.13 El programa se enmarca dentro de los objetivos de financiamiento establecidos en el Noveno Aumento General de Recursos del Banco (BID-9) y es consistente con la prioridad sectorial del Banco hacia una política social favorable a la igualdad y la productividad, y la Política del Banco sobre Igualdad de Género en el Desarrollo. El programa propuesto es, también, consistente con la nueva Estrategia de País del Banco con México, 2013-2018 (GN-2749) que prioriza la atención transversal de los aspectos de género en las áreas de salud, protección social y mercados laborales, así como la gestión de las políticas integrales de prevención social de la violencia, especialmente contra las mujeres.

III. Descripción de actividades/componentes y presupuesto

- 3.1 **Componente 1. Desarrollo de los protocolos de atención de los módulos de servicios de los CCM.** El objetivo del componente es formalizar conceptual y operacionalmente los módulos de servicios esenciales e integrados en los CCM: salud sexual y reproductiva; capacitación/intermediación laboral y desarrollo empresarial; atención a la violencia contra las mujeres; cuidado infantil y de niños para las madres que asisten a los centros con sus hijos hasta los 12 años; y educación colectiva en las comunidades de actuación de los centros. Este componente desarrollará, también, el modelo de entrega de las funciones centrales del CCM referidos al registro, orientación, y referenciación en el contexto de los centros. El componente financiará el desarrollo de un Manual de Operaciones para cada módulo que defina: i) los servicios básicos entregables; ii) las responsabilidades de las instituciones a cargo; iii) el personal profesional mínimo necesario; iv) los perfiles profesionales para cada integrante de este personal profesional; v) el programa para la formación del recurso humano y la formación

del personal asignado al CCM, a fin de ofrecer una atención interinstitucional, bajo los mismos principios del programa, de una manera cálida y personalizada, bajo una perspectiva de género y de derechos humanos; vi) el equipamiento mínimo necesario; y vii) los elementos básicos a tomar en cuenta para la estimación de un presupuesto de operación anual para cada módulo¹². En el caso específico del Módulo de Educación Colectiva, se desarrollarán guías técnicas que recojan distintas opciones según la experiencia internacional. Esta cooperación técnica financiará la contratación de una firma consultora que deberá contar con la participación de un grupo de consultores internacionales de alto nivel, e incluirá recursos para cubrir los gastos de viaje que se requieran para responder a estos objetivos.

3.2 **Componente 2. Desarrollo del sistema de coordinación y gestión de los CCM.**

El objetivo del componente es proponer elementos que guíen a las instituciones que liderarán Ciudad Mujer en su ejecución y administración del programa. El componente financiará el diseño del sistema de gestión de los CCM, que incluya: i) el organigrama de coordinación y administración del programa; ii) los elementos básicos que deban incorporar los convenios de coordinación entre instituciones prestadoras de servicios y la institución a cargo de la gestión del CCM; iii) el protocolo de coordinación entre las instituciones prestadoras de servicios en el CCM; iv) los elementos básicos para la definición y propuestas de organización de los servicios de infraestructura, vigilancia y mantenimiento; v) la definición de criterios para la ubicación de los CCM; vi) un sistema de monitoreo y evaluación; y vii) un sistema de calidad continua. Esta cooperación técnica financiará la contratación de una firma consultora que deberá contar con la participación de un grupo de consultores internacionales de alto nivel, e incluirá recursos para cubrir los gastos de viaje que se requieran para responder a estos objetivos

3.3 **Componente 3. Desarrollo del sistema de acreditación de los CCM.**

El objetivo del componente es definir los criterios que permitan acreditar la uniformidad y calidad del modelo de entrega de servicios integrados dentro de un programa de Ciudad Mujer que cuente con más de un CCM. El componente desarrollará un sistema de acreditación que tenga aplicación en distintos contextos de LAC. El componente financiará también la adaptación del sistema a la especificidad del contexto mexicano – en el que podrán coexistir CCM a cargo de SEDESOL o a cargo de los estados (ver párrafo 2.9). Este componente financiará: i) un protocolo de acreditación de la calidad de entrega de servicios en los CCM; ii) la aplicación del sistema de acreditación al contexto mexicano en respuesta a los estados interesados en adherirse al Programa Ciudad Mujer; y iii) el diseño de un Centro Escuela Ciudad Mujer que permita el entrenamiento presencial del

¹² Siguiendo la experiencia en El Salvador, para el diseño de los servicios y estimaciones de insumos necesarios se tomará en cuenta un área de atención del CCM con 500 mil habitantes, un registro promedio de 30 mil mujeres usuarias, y un promedio de 300 atenciones diarias, de mujeres de bajos ingresos, residentes en poblados urbanos o urbano-marginales, con escaso acceso a los servicios comprendidos en el modelo Ciudad Mujer.

personal de los CCM a través de centros-escuela ubicados en el propio país . Esta cooperación técnica cubrirá la contratación de una firma consultora que deberá contar con la participación de un grupo de consultores internacionales de alto nivel, e incluirá recursos para cubrir los gastos de viaje que se requieran para responder a estos objetivos.

MATRIZ DE RESULTADOS INDICATIVA

	Indicadores	Línea base (Oct. 2014)	Meta final (Oct. 2016)	Fuente de verificación
Resultado esperado				
Asistencia técnica a un país de la región que entrega el modelo Ciudad Mujer de servicios integrados bajo un mismo techo para el empoderamiento de las mujeres	Modelo desarrollado entregado y adaptado en un país de la región.	0	1	Registros de actividades de asistencia técnica.
Productos esperados				
COMPONENTE 1. Desarrollo de los protocolos de atención de los módulos de servicios de los CCM				
Cuatro (4) manuales de operación de los módulos: i) violencia contra la mujer; ii) salud sexual y reproductiva; iii) capacitación/ intermediación laboral y desarrollo empresarial; y iv) cuidado infantil y de niños.	Número de manuales de operación del módulos sobre salud sexual y reproductiva formulados.	0	4	Manuales de operación de los módulos aprobados.
Guía técnica del módulo de educación colectiva.	Número de guías técnicas para el módulo de educación colectiva.			Guías del módulo aprobadas.
Manual de operación del sistema de atención registro, orientación y referenciación.	Número manuales de operación del sistema de atención registro, orientación, y referenciación formulados.	0	1	Manual de operación del sistema aprobado.
Propuesta de capacitación para el personal del CCM.	Número de propuestas de capacitación formuladas.	0	1	Propuesta de capacitación aprobada.
COMPONENTE 2. Desarrollo del sistema de coordinación y gestión de los CCM				
Manual operativo del sistema de gestión que facilite la gestión y administración del CCM.	Número de manuales de operación del sistema de gestión y administración formulados.	0	1	Manual de operación aprobado.
COMPONENTE 3. Desarrollo del sistema de acreditación de los CCM				
Protocolo de acreditación a los estados interesados en adherirse al Programa Ciudad Mujer en México (Sistema de Franquicia Social de los CCM).	Número de protocolos de acreditación formulados.	0	1	Protocolo entregado y aprobado.
Propuesta para la creación de un Centro escuela Ciudad Mujer.	Número de propuestas para la creación de un Centro escuela Ciudad Mujer formuladas.	0	1	Propuesta entregada.

PRESUPUESTO INDICATIVO (US\$)

Componentes/actividades	BID (GDF)	Total
Componente 1. Desarrollo de los protocolos de atención de los módulos de servicios de los CCM	200,000	200,000
Componente 2. Desarrollo del sistema de coordinación y gestión de los CCM	116,000	116,000
Componente 3. Desarrollo del sistema de acreditación de los CCM	176,000	176,000
Coordinación y apoyo técnico	192,000	192,000
Edición e impresión	30,000	30,000
Imprevistos	26,000	26,000
Total	740,000	740,000

- 3.4 Esta CT incluye fondos para la edición, publicación y diseminación de los documentos que se refieren al modelo Ciudad Mujer. Se incluye, también, recursos para la contratación de un equipo técnico que apoye la coordinación, gestión de las adquisiciones y apoyo técnico a las actividades previstas en la CT, con especial atención a la contratación y supervisión simultánea de un número significativo de consultorías.
- 3.5 El monitoreo y evaluación estará a cargo del equipo de proyecto el que proveerá informes acerca del progreso de los indicadores de la CT al GDF.

IV. Agencia ejecutora y estructura de ejecución

- 4.1 Dada la aplicación regional de la mayor parte de los productos a desarrollarse, la operación será ejecutada por la División de Género y Diversidad (SCL/GDI) del Banco. SCL/GDI será responsable de las adquisiciones y contratación de todas las consultorías siguiendo las normas y procedimientos del Banco. Para la selección y contratación de consultores individuales se aplicarán las normas de recursos humanos (AM-650); para las firmas consultoras y contratos distintos a consultoría y para los gastos relacionados a materiales de diseminación y servicios distintos a consultoría, los procedimientos y la política de Adquisiciones Institucionales (GN-2303-20).

V. Riesgos importantes

- 5.1 El principal reto para el diseño, puesta en marcha y sostenibilidad del modelo Ciudad Mujer en América Latina radica en la definición de un sistema de gestión y coordinación interinstitucional efectivo. Para ese efecto, es crítico que la entidad encargada de liderar el modelo en los países interesados cuente con los instrumentos necesarios que permitan la adaptación del modelo aplicado en El Salvador a otros contextos, tanto en lo relativo a la operación de los servicios como a la gestión de calidad de los mismos. La CT incluye fondos para formalizar

conceptual y operacionalmente el modelo de servicios y de gestión que atienda estos retos y fortalezca a las entidades participantes. Otro de los principales retos para el desarrollo de un programa Ciudad Mujer en la región consiste en asegurar la sostenibilidad institucional y financiera del programa. Las consultorías incluidas en esta CT incluyen la formulación de una propuesta de financiamiento y sostenibilidad del programa.

- 5.2 La implantación de un programa Ciudad Mujer en el contexto de un país con sistema de gobierno federal presenta retos específicos asociados a la vigilancia de la calidad de los servicios impartidos. La consultoría destina recursos dirigidos a la acreditación, monitoreo y evaluación de los CCM, que se adaptará a las características específicas de entidades subnacionales, en México en particular, y otros países con sistema federal que en el futuro puedan indicar interés en el modelo Ciudad Mujer.
- 5.3 Existe potencialmente el riesgo de que no haya una adecuada coordinación entre los equipos y consultores de las TC RG-T2482 y esta TC, sobre todo en relación al cronograma de ejecución. A fin de minimizar este riesgo, las actividades correspondientes a los componentes 1 y 2 serán coordinadas con la entrega de insumos técnicos producidos en el contexto de la TC RG-T2482 según la colaboración descrita en el párrafo 2.12.
- 5.4 Finalmente, la contratación y supervisión de un número significativo de consultorías simultáneamente plantea retos. A estos efectos, la CT incluye recursos para la contratación de un equipo técnico que apoye la coordinación, gestión de las adquisiciones y apoyo técnico a las actividades previstas en la CT.

VI. Excepciones a las políticas del Banco

- 6.1 Ninguna.

VII. Salvaguardias ambientales

- 7.1 Esta operación ha recibido la clasificación “C” que indica que no hay riesgos ambientales y sociales asociados. La CT financiará fundamentalmente estudios, incluyendo los estudios ambientales correspondientes a la eventual construcción del CCM en los estados cubiertos por esta CT.

Anexos

Anexo I. Carta de No-Objeción del Cliente¹³

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=0000000>

¹³ Se solicitará a los países interesados una vez se defina su interés en recibir asistencia técnica de esta CT. La Carta de No-Objeción de la Secretaría de Hacienda en México está en trámite. Las actividades referidas a la adaptación del sistema de acreditación al contexto de México serán iniciadas únicamente cuando se haya recibido dicha Carta.

Anexo II. Términos de Referencia

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=39038889>

Anexo III. Plan de Adquisiciones

<http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?DOCNUM=39038890>

APOYO AL DESARROLLO DE INICIATIVAS CIUDAD MUJER EN AMERICA LATINA

RG-T2500

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta operación fue aprobada para financiamiento por el Fondo de Género y Diversidad (GDF), de conformidad con la comunicación de fecha 17 de junio de 2014 suscrita por Mariana Mendoza (ORP/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos en el mencionado fondo, hasta la suma de US\$740.000, para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de cuatro (4) meses calendario contados a partir de la fecha de elegibilidad del proyecto para financiamiento. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares estadounidenses. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

(Original firmado)

7 de octubre, 2014

Sonia M. Rivera
Jefe

Fecha

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
ORP/GCM

APROBACIÓN

Aprobado:

(Original firmado)

7 de octubre, 2014

Andrew Robert Morrison
Jefe de División
División de Género y Diversidad
SCL/GDI

Fecha