

## FIRMA

*[Estructura sugerida] Proceso de selección #.....*

### **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

*Consultoría para realizar diagnósticos y planes de acción para la inclusión y transversalización de la perspectiva de género en la Policía y Fiscalía del Ecuador, y un piloto en coordinación y atención oportuna en casos de violencia basada en género, incluyendo feminicidios*

ECUADOR

*Número de proyecto*

*EC-T1503*

*[Enlace web con el documento aprobado]*

*Fortalecimiento de la capacidad del Estado para transversalizar la perspectiva de género en el Sector de Seguridad Ciudadana y Justicia del Ecuador*

#### **1. Antecedentes y Justificación**

- 1.1. Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (“BID” o “Banco”) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios. La Estrategia Institucional del Grupo BID establece como una de sus áreas prioritarias la equidad de género, inclusión y diversidad. En esta línea, la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), a través de su clúster de justicia y seguridad ciudadana, realiza un trabajo colaborativo con los gobiernos de América Latina y el Caribe para transversalizar el enfoque de género en las reformas al sector seguridad y justicia y, en específico, al interior de las policías, fiscalías y el poder judicial.
- 1.2. La cooperación técnica (CT) “Fortalecimiento de la capacidad del Estado para transversalizar la perspectiva de género en el Sector de Seguridad Ciudadana y Justicia del Ecuador” tiene por objetivo fortalecer la capacidad del Estado, desde una perspectiva de género, en los sectores de Seguridad Ciudadana y Justicia, contribuyendo a una mayor efectividad, eficiencia y transparencia en la prestación de sus servicios a la ciudadanía, considerando las necesidades diferenciadas de mujeres, niñas y población LGBTQ+<sup>1</sup>, y el mejoramiento de la integridad y gestión pública en sus instituciones.
- 1.3. Dicha CT busca abordar los desafíos que enfrentan las agencias de seguridad ciudadana y justicia del Ecuador, en la promoción de esquemas institucionales adecuados para la transversalización de una perspectiva de género, incluyendo la prestación de sus servicios. Esto abarca no solo la generación de mecanismos que fomenten la igualdad de género dentro de dichas agencias, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, sino también la generación de herramientas para que estas instituciones respondan adecuadamente a las necesidades de la población a la que sirven (hombres, mujeres, niños, niñas, personas LGBTQ+),

---

<sup>1</sup> Comunidad Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero y Queer.

y que al mismo tiempo promuevan, al interior y con las comunidades, transformaciones en estereotipos, prejuicios y sesgos de género

- 1.4. En este contexto, el Banco y el gobierno del Ecuador son conscientes que la falta de enfoque de género en las investigaciones puede contribuir a los altos niveles de impunidad en los casos de violencia contra la mujer y que la representatividad del personal policial y de la fiscalía en términos de género u otras características puede favorecer la identificación de los ciudadanos con la policía e incidir positivamente en su percepción de desempeño, confiabilidad y equidad.
- 1.5. Por todo lo anterior, resulta necesario realizar una consultoría de diagnóstico sobre el estado de la inclusión y transversalización de la perspectiva de género en el sector de seguridad y justicia del Ecuador, incluyendo a la Policía Nacional del Ecuador y a la Fiscalía General de la Nación, y, con base en este análisis, proponer un plan de acción que permita aumentar los niveles de integración de la perspectiva de género en estas instituciones y disminuir la violencia contra las mujeres.
- 1.6. Adicionalmente se llevará a cabo un piloto de implementación de los planes de acción que permita desarrollar capacidades en áreas y sectores estratégicos de estas entidades, que faciliten la coordinación y atención oportuna en casos de violencia basada en género, incluyendo feminicidios.

## **2. Objetivos**

Realizar un diagnóstico de la inclusión y transversalización de la perspectiva de género en la Policía Nacional del Ecuador y la Fiscalía General de la Nación, y elaborar un plan de acción en la materia para cada una de las instituciones, así como un piloto de Implementación de planes de acción, en lo que refiere a la coordinación entre ambas instituciones para prevenir, atender e investigar la violencia basada en género, y en particular, los feminicidios.

## **3. Alcance de los Servicios**

La firma consultora deberá realizar un análisis comprehensivo e integral de brechas de la Policía Nacional del Ecuador y de la Fiscalía General de la Nación desde una perspectiva de género, tanto a nivel interno como a nivel operativo y proporcionar la base de un plan de acción y un marco de monitoreo para aumentar la integración de la perspectiva de género en cada una de las instituciones. Esto incluirá el análisis de las estructuras, políticas, formación del funcionariado y prácticas institucionales bajo una perspectiva de género y diversidad. La firma se encargará de la elaboración de planes de acción para fortalecer la integración de la perspectiva de género tanto a nivel interno (operativo), como en la provisión de servicios, para la Policía y Fiscalía de Ecuador. Deberá también diseñar y coordinar la implementación de un piloto para mejorar la respuesta y coordinación entre la Policía y la Fiscalía, en casos de violencia basada en género, incluyendo femicidios y la generación de un plan comunicación y estrategias de difusión de los productos de conocimiento derivados de los resultados alcanzados.

## **4. Actividades Clave**

Para la realización del diagnóstico, la firma consultora se encargará de desarrollar las siguientes actividades: (i) la creación o adaptación de una guía metodológica que determine los elementos diferenciados por cada institución a considerar dentro del diagnóstico, observando, entre otros, los estándares determinados por ONU Mujeres, el Centro de Ginebra para la Gobernanza del Sector de Seguridad (DCAF) y la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos de la Organización para la Seguridad y la Cooperación en Europa (OSCE/ODIHR); (ii) la implementación del instrumento metodológico para la generación de los diagnósticos en la Policía Nacional y en la Fiscalía General del Estado; y, (iii) la elaboración de un reporte que, como resultado del diagnóstico realizado, identifique las brechas institucionales que limitan la efectividad, eficiencia y transparencia en la provisión de servicios de seguridad y justicia, bajo una perspectiva de género y diversidad.

Considerando los diagnósticos realizados, y las experiencias internacionales y mejores prácticas existentes en la materia, la firma se encargará de la elaboración de planes de acción para fortalecer la integración de la perspectiva de género tanto a nivel interno (operativo), como en la provisión de servicios, para la Policía y Fiscalía de Ecuador. Para lo anterior se desarrollarán las siguientes actividades: (i) mapeo de experiencias internacionales en la inclusión de la perspectiva de género y diversidad en el accionar de las fuerzas policiales y de justicia; y (ii) diseño y elaboración de los planes de acción para la Policía y Fiscalía que atienda las brechas en la integración de la perspectiva de género y diversidad previamente identificadas y que incluya elementos de coordinación interinstitucional para mejorar la eficiencia en la provisión conjunta de servicios.

Deberá también diseñar y coordinar la implementación de un piloto para mejorar la respuesta y coordinación entre la Policía y la Fiscalía, en casos de violencia basada en género, incluyendo femicidios y la generación de un plan comunicación y estrategias de difusión de los productos de conocimiento derivados de los resultados alcanzados.

Bajo este producto se desarrollarán las siguientes actividades: (i) diseño del piloto con base en los planes de acción para la integración de la perspectiva de género en las estructuras institucionales de la Policía y Fiscalía, que se enfoque en los mecanismos de coordinación entre las dos agencias; (ii) generación de mecanismos de coordinación interinstitucional para la implementación del piloto diseñado; (iii) implementación de piloto diseñado para las dos agencias participantes que permita desarrollar capacidades en áreas y sectores estratégicos de estas entidades, y que faciliten la coordinación y atención oportuna en casos de violencia basada en género; y (iv) realización de capacitaciones a funcionarios involucrados en la aplicación del piloto de implementación de los planes de acción.

## **5. Resultados y Productos Esperados**

Se esperan los siguientes productos:

- 5.1. **Producto No. 1:** Plan de Trabajo.
- 5.2. **Producto No. 2:** Diagnósticos de género.
- 5.3. **Producto No. 3:** Planes de acción de género.
- 5.4. **Producto No. 4:** Documento de piloto de coordinación entre la Policía y la Fiscalía.
- 5.5. **Producto No 5:** Informe de implementación del piloto de coordinación entre la Policía y la Fiscalía.

## 6. Calendario del Proyecto e Hitos

El calendario de proyectos e hitos deberá ser entregado por la Firma Consultora como parte del Producto N°1, “Plan de trabajo”.

## 7. Requisitos de los Informes

- 7.1. Además del plan de trabajo, la Firma Consultora deberá elaborar cuatro informes: Diagnósticos de género (producto No 2), Planes de Acción de Género (producto No. 3), Documento de Piloto de Coordinación (producto No. 4) e Informe de implementación del Piloto (producto No. 5).
- 7.2. Los informes serán discutidos en reuniones a coordinar entre la Firma Consultora, el BID y el Ministerio del Interior.
- 7.3. Todos los informes, productos, revisiones y reuniones de esta consultoría se realizarán en español.

## 8. Criterios de aceptación

- 8.1. Los productos se considerarán aceptados atendiendo a los siguientes criterios:
  - a) Los productos han sido enviados en los plazos acordados.
  - b) Los productos han sido enviados en formato digital a los supervisores establecidos en estos términos de referencia.
  - c) Los productos escritos han sido redactados en lenguaje claro.
  - d) Los productos dan cuenta de un nivel de análisis y conocimiento técnico del más alto estándar.
  - e) Los productos cuentan con la conformidad técnica del Ministerio del Interior y del BID.

## 9. Supervisión e Informes

La supervisión estará a cargo de Norma Peña ([npena@iadb.org](mailto:npena@iadb.org)) especialista senior IFD/ICS y Robert Pantzer especialista en modernización del Estado ([robertpa@iadb.org](mailto:robertpa@iadb.org)) en estrecha coordinación con el Ministerio del Interior del Ecuador.

## 10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 10.2. La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

Plan de Pagos		
Entregables	Tiempo estimado de recepción*	%

1. Producto No. 1	1 mes	20%
2. Producto No. 2	8 meses	30%
3. Producto No. 3	10 meses	30%
4. Producto No. 4	12 meses	10%
5. Producto No. 5	18 meses	10%
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>

\* A partir de la fecha de firma del contrato respectivo.

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**Título:** Consultor(a) en Seguridad Ciudadana, Justicia, Género y Diversidad.

### **Consultor en Seguridad Ciudadana, Justicia, Género y Diversidad**

*Consultoría para el empaquetamiento de productos de difusión y desarrollar e implementar una estrategia comunicacional de difusión para la inclusión y transversalización de la perspectiva de género en la policía y fiscalía del Ecuador*

ECUADOR

*Número de proyecto*

*EC-T1503*

*[Enlace web con el documento aprobado]*

*Fortalecimiento de la capacidad del Estado para transversalizar la perspectiva de género en el Sector de Seguridad Ciudadana y Justicia del Ecuador*

### **Contexto de la búsqueda:**

La División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS) y su clúster de Seguridad Ciudadana y Justicia están buscando a un(a) profesional con experiencia de trabajo en temas seguridad ciudadana, justicia, género y diversidad en América Latina y el Caribe.

### **Antecedentes y Justificación**

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo (“BID” o “Banco”) es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Brinda préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios. La Estrategia Institucional del Grupo BID establece como una de sus áreas prioritarias la equidad de género, inclusión y diversidad. En esta línea, la División de Innovación para Servir al Ciudadano (ICS), a través de su clúster de justicia y seguridad ciudadana, realiza un trabajo colaborativo con los gobiernos de América Latina y el Caribe para transversalizar el enfoque de género en las reformas al sector seguridad y justicia y, en específico, al interior de las policías, fiscalías y el poder judicial.

La cooperación técnica (CT) “Fortalecimiento de la capacidad del Estado para transversalizar la perspectiva de género en el Sector de Seguridad Ciudadana y Justicia del Ecuador” tiene por objetivo fortalecer la capacidad del Estado, desde una perspectiva de género, en los sectores de Seguridad Ciudadana y Justicia, contribuyendo a una mayor efectividad, eficiencia y transparencia en la prestación de sus servicios a la ciudadanía, considerando las necesidades diferenciadas de mujeres, niñas y población LGBTQ<sup>2</sup>, y el mejoramiento de la integridad y gestión pública en sus instituciones.

Dicha CT busca abordar los desafíos que enfrentan las agencias de seguridad ciudadana y justicia del Ecuador, en la promoción de esquemas institucionales adecuados para la transversalización de una

---

<sup>2</sup> Comunidad Lesbiana, Gay, Bisexual, Transgénero y Queer.

perspectiva de género, incluyendo la prestación de sus servicios. Esto abarca no solo la generación de mecanismos que fomenten la igualdad de género dentro de dichas agencias, con igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, sino también la generación de herramientas para que estas instituciones respondan adecuadamente a las necesidades de la población a la que sirven (hombres, mujeres, niños, niñas, personas LGBTQ+), y que al mismo tiempo promuevan, al interior y con las comunidades, transformaciones en estereotipos, prejuicios y sesgos de género

En este contexto, el Banco y el gobierno del Ecuador son conscientes que la falta de enfoque de género en las investigaciones puede contribuir a los altos niveles de impunidad en los casos de violencia contra la mujer y que la representatividad del personal policial y de la fiscalía en términos de género u otras características puede favorecer la identificación de los ciudadanos con la policía e incidir positivamente en su percepción de desempeño, confiabilidad y equidad.

Por todo lo anterior, resulta necesario realizar una consultoría de diagnóstico sobre el estado de la inclusión y transversalización de la perspectiva de género en el sector de seguridad y justicia del Ecuador, incluyendo a la Policía Nacional del Ecuador y a la Fiscalía General de la Nación, y, con base en este análisis, proponer un plan de acción que permita aumentar los niveles de integración de la perspectiva de género en estas instituciones y disminuir la violencia contra las mujeres. Adicionalmente se llevará a cabo un piloto que permita desarrollar capacidades en áreas y sectores estratégicos de estas entidades, que faciliten la coordinación y atención oportuna en casos de violencia basada en género, incluyendo feminicidios.

Dicho trabajo requerirá del empaquetamiento de productos de conocimiento y difusión interna (al interior de las respectivas instituciones) y externa (público en general) así como del diseño e implementación de una estrategia de comunicaciones para la difusión de productos y resultados.

**Lo que harás:** Los siguientes son los objetivos de la consultoría:

Generar productos de conocimiento de difusión interna y externa, así como diseñar e implementar una estrategia comunicacional para la difusión de los resultados del análisis comprehensivo e integral de brechas de la Policía Nacional del Ecuador y Fiscalía General de la Nación desde una perspectiva de género y el plan de acción respectivo, para asegurar su implementación efectiva y eficiente.

El/la consultor(a) deberá elaborar e implementar un plan comunicacional, tanto para público interno como externo, para difundir los resultados del análisis de brechas de la Policía Nacional del Ecuador y Fiscalía General de la Nación desde una perspectiva de género y el plan de acción respectivo. También empaquetará productos de conocimiento relacionados con el diagnóstico, plan de acción y el piloto para difusión interna y externa.

### **Actividades Clave**

El/la consultor(a) realizará las siguientes actividades:

- Sostener reuniones con personal del Ministerio del Interior, la Policía Nacional del Ecuador, la Fiscalía General de la Nación, el Banco, la Secretaría de Derechos Humanos y otros actores relevantes;

- Diseñar una estrategia de la metodología de difusión para clientes internos y público externo;
- Validar la metodología con actores relevantes;
- Implementar la estrategia comunicacional; y
- Diseñar y desarrollar productos de conocimiento para audiencias internas y externas (detalle a definir con el BID).

### **Entregables y cronograma de pagos**

Se esperan los siguientes productos:

- **Producto No. 1:** Plan de Trabajo.
- **Producto No. 2:** Informe de Avance, con la metodología.
- **Producto No. 3:** Informe de la estrategia comunicacional, con un reporte de la implementación de la estrategia.
- **Producto No. 4:** Conjunto de productos de conocimiento elaborador (detalle a definir con el BID).

Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.

<b>Plan de Pagos</b>		
<b>Entregables</b>	<b>Tiempo estimado de recepción*</b>	<b>%</b>
1. Producto No. 1	1 mes	20%
2. Producto No. 2	6 meses	30%
3. Producto No. 3	12 meses	30%
4. Producto No. 4	12 meses	20%
<b>TOTAL</b>		<b>100%</b>

\* A partir de la fecha de firma del contrato respectivo.

### **Requisitos de los Informes**

El/la consultor(a) deberá elaborar dos informes: Informe de Avance (producto No. 2) e Informe de la Estrategia Comunicacional (producto No. 3). También elaborará un conjunto de productos de conocimiento elaborador (detalle a definir con el BID, producto No. 4).

Los informes y productos serán discutidos en reuniones a coordinar entre el/la consultor(a) y el Ministerio del Interior.

Todos los informes, productos, revisiones y reuniones de esta consultoría se realizarán en español.

### **Criterios de aceptación**

Los productos se considerarán aceptados atendiendo a los siguientes criterios:

- f) Los productos han sido enviados en los plazos acordados.
- g) Los productos han sido enviados en formato digital a los supervisores establecidos en estos términos de referencia.
- h) Los productos escritos han sido redactados en lenguaje claro.
- i) Los productos dan cuenta de un nivel de análisis y conocimiento técnico del más alto estándar.
- j) Los productos cuentan con la conformidad técnica del Ministerio del Interior y del BID.

### **Lo que necesitarás**

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- **Educación:** Estudios de maestría en derecho, psicología, criminología, ciencias políticas, económicas y/o sociales, relaciones internacionales, género, diversidad, comunicación o afines.
- **Experiencia:**
  - Experiencia de trabajo en proyectos de desarrollo y/o investigación de por lo menos 12 años en temas de desarrollo con el sector público, organismos internacionales y/o con ONGs en América Latina y el Caribe.
  - Experiencia de trabajo de por lo menos cinco (5) años en la transversalización del enfoque de género y diversidad en proyectos y/o productos de conocimiento en seguridad ciudadana y justicia.
  - Experiencia de trabajo en el diseño e implementación de estrategias de comunicación.
- **Idiomas:** Español e inglés. Conocimiento de portugués, una ventaja.

### **Competencias Generales y Técnicas:**

- Excelentes habilidades comunicacionales, orales y escritas.
- Amplia capacidad de investigación, análisis y síntesis.
- Conocimiento de las políticas, instrumentos operativos y productos de conocimiento del BID, constituye una ventaja.

### **Resumen de la oportunidad:**

- **Tipo de contrato y modalidad:** contrato por productos (PEC), individual.
- **Duración del contrato:** doce (12) meses.
- **Fecha de inicio:** Junio 1 de 2023.
- **Ubicación:** desde su lugar de residencia.

- **Persona responsable:** La supervisión estará a cargo de Norma Peña ([npena@iadb.org](mailto:npena@iadb.org)) especialista senior IFD/ICS y Robert Pantzer especialista en modernización del Estado ([robertpa@iadb.org](mailto:robertpa@iadb.org)) en estrecha coordinación con el Ministerio del Interior del Ecuador.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

**Nuestra cultura:** nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, la comunidad LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

**Sobre nosotros:** En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

**Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.**