

**APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES  
(PR-T1122)**

**DE CONFORMIDAD CON LA POLÍTICA DE ACCESO A INFORMACIÓN, EL  
PRESENTE DOCUMENTO ESTÁ SUJETO A DIVULGACIÓN PÚBLICA.**

## ANEXO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

**País: Estado de Paraguay**

**Nombre y número del programa:**

Apoyo a la Inserción Laboral de Jóvenes PR-T1122

<b>Fecha</b>	7 de setiembre de 2011
<b>Relación al préstamo</b>	Apoyo al diseño del Programa de Apoyo a la Inserción Laboral (PR-L1066), a ser aprobado en diciembre de 2011.
<b>Equipo del proyecto</b>	Verónica Alaimo, Jefe de Equipo (SCL/LMK); Graciana Rucci (SCL/LMK); Manuel Urquidi (SCL/LMK); Eduardo Fernandez-Maldonado (SCL/LMK); Kevin McTigue (LEG/SGO); y Ethel Muhlstein (SCL/LMK).
<b>Unidad responsable</b>	Unidad de Mercados Laborales (SCL/LMK).
<b>Ejecutor</b>	Banco Interamericano de Desarrollo
<b>Unidad responsable del desembolso</b>	Unidad de Mercados Laborales (SCL/LMK).
<b>Objetivo</b>	Apoyar la implementación y ejecución del Préstamo “Programa de Inserción Laboral” (PR-L1066), cuyo objetivo es apoyar al Ministerio de Justicia y Trabajo (MJT) a ampliar la cobertura y efectividad de sus políticas activas de empleo para mejorar la inserción laboral y la productividad de los trabajadores.
<b>Descripción</b>	El OI desarrollará diversas actividades de apoyo para la implementación de servicios considerados en el programa PR-L1066. En particular, el diseño del instrumento para el relevamiento de necesidades de recursos humanos de los sectores productivos; el diseño del instrumento de diagnóstico de los individuos; el diseño de contenidos de las modalidades de capacitación y los procedimientos para acordar contenidos; el diseño de pruebas para medir el aprendizaje de la capacitación; y para definir criterios de acreditación y validación de los servicios de capacitación y acciones directas.
<b>Actividades</b>	El OI estará dividido en dos componentes, cada uno de ellos con actividades específicas. El monto total del financiamiento será de US\$200.000, a ser financiados con recursos del programa para países pequeños y vulnerables (SVC) del Capital Ordinario.
	<p><b>Componente 1. Apoyo a servicios para la inserción de jóvenes en el mercado de trabajo (US\$125 mil).</b></p> <p><b>Actividad 1.</b> Instrumento para el relevamiento de necesidades de recursos humanos de los sectores productivos: apoyará al SENADE a diseñar un instrumento que permita relevar de manera sistemática las necesidades de capacitación de los sectores productivos paraguayos.</p> <p><b>Actividad 2.</b> Instrumento de diagnóstico de los individuos: apoyará al SENADE a diseñar un instrumento que permita identificar las habilidades cognitivas y no cognitivas de los jóvenes identificados como población objetivo del programa, que a su vez quede como instrumento del SENADE</p>

	<p>para la atención de todos los trabajadores que acudan a ésta en busca de mejores oportunidades laborales.</p> <p><b>Actividad 3.</b> Diseño de contenidos de las modalidades de capacitación y los procedimientos para acordar contenidos. Apoyará al SENADE y a SINAFOCAL a diseñar los contenidos de los programas de capacitación, teniendo en cuenta las brechas identificadas con los instrumentos desarrollados en las actividades 1 y 2 arriba mencionadas. El mecanismo debe incluir una validación de la pertinencia de los contenidos por parte de las unidades productivas en las cuales se llevará a cabo la capacitación.</p> <p><b>Actividad 4.</b> Actividades de capacitación para los recursos humanos del SENADE. Buscará incrementar y consolidar las capacidades de diseño, implementación, monitoreo y evaluación de las actividades desarrolladas por el SENADE en el marco del Programa PR-L1066. Puede incluir intercambios con otros servicios de empleo para aprendizaje de mejores prácticas.</p>
	<p><b>Componente 2. Apoyo a los sistemas de información y gestión del SENADE, y evaluación de los pilotos (US\$ 65 mil)</b></p> <p><b>Actividad 5.</b> Diseño de pruebas para medir el aprendizaje de la capacitación. Apoyará al SENADE y el SINAFOCAL a desarrollar instrumentos que permitan medir el éxito de la capacitación para cerrar las brechas identificadas.</p> <p><b>Actividad 6.</b> Definición de criterios de acreditación y validación de los servicios de capacitación y acciones directas. Apoyará al SINAFOCAL a mejorar los criterios utilizados para acreditar y validar servicios de capacitación, tanto de instituciones proveedoras de capacitación como de las unidades productivas donde se desarrollan capacitaciones en planta.</p> <p><b>Actividad 7.</b> Mejoramiento de los sistemas de información. Apoyará al SENADE y al BID a procesar y utilizar información disponible en la encuesta de hogares (encuesta de corte transversal, de cobertura nacional), la encuesta de condiciones de vida (encuesta longitudinal, de cobertura para Asunción), el censo económico 2010, y otras fuentes de información para generar información que permita mejorar la gestión del SENADE.</p>
<b>Productos esperados</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Instrumento para relevamiento de necesidades del sector productivo.</li> <li>2. Instrumento de diagnóstico de los individuos.</li> <li>3. Instrumento para el diseño de contenidos de capacitación</li> <li>4. Personal del SENADE capacitado</li> <li>5. Mecanismo para medir efectividad de la capacitación</li> <li>6. Instrumento para revisión de criterios de acreditación</li> <li>7. Sistema de información del SENADE fortalecido</li> </ol>
<b>Resultados esperados</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. MJT con mejores instrumentos para proveer servicios en las áreas de inserción laboral y capacitación para la inserción.</li> </ol>
<b>Cronograma</b>	Periodo de Ejecución/Desembolso: 18 meses/24 meses.
<b>Presupuesto administrativo para ejecución, por</b>	Ninguno.

año de ejecución				
Presupuesto	<b>Componentes y actividades de la OI</b>	<b>BID (SVC) US\$ miles</b>	<b>Local US\$ miles</b>	<b>Total US\$ miles</b>
	<b>1. Fortalecimiento del Ministerio de Trabajo mediante el rediseño del modelo institucional de intermediación y capacitación laboral</b>	<b>125</b>		<b>125</b>
	1.1 Relevamiento de necesidades de sector productivo	40		40
	1.2 Diagnóstico de individuos.	30		30
	1.3 Diseño modalidades de capacitación	25		25
	1.4 Capacitación Recursos Humanos SENADE	30		30
	<b>2. Fortalecimiento institucional del Ministerio de Trabajo en lo referente a sistemas de información, monitoreo y evaluación</b>	<b>70</b>		<b>70</b>
	2.1.Mecanismo para medir efectividad de la capacitación	20		20
	2.2 Instrumento para revisión de criterios de acreditación	20		20
	2.3. Apoyo al sistema de información	30		30
	Imprevistos	5		5
	<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>200</b>
	Plan de adquisiciones	Plan de Adquisiciones. No se prevén obras. Ver <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36305997">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36305997</a>		
Condiciones para el desembolso	No aplica.			
Fondo rotatorio	No aplica.			
Evaluación	El equipo del Banco evaluará los productos de esta OI.			
Informes	Las consultorías requerirán los reportes conforme a los TDR y contratos firmados.			
Auditoría	0.			
TdR	<b>Términos de Referencia:</b> TOR1 Desarrollo de un Instrumento para Relevamiento de Necesidades de Recursos Humanos de los Sectores Productivos <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36391998">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36391998</a> TOR2 Desarrollo de un Instrumento de Diagnóstico para los Individuos <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392011">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392011</a> TOR3 Diseño de Contenido de las Modalidades de Capacitación y Procedimiento de Acuerdo para los Mismos <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392018">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392018</a> TOR4 Capacitación para Recursos Humanos del SENADE <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392026">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392026</a> TOR5 Diseño de Pruebas para Medir la Efectividad de la Capacitación para la Inserción Laboral <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392038">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392038</a> TOR6 Definición de Criterios de Acreditación y Validación de los Servicios de Capacitación <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392045">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392045</a> TOR7 Mejoramiento de los Sistemas de Información 1 <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392052">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392052</a>			

	TOR8 Mejoramiento de los Sistemas de Información 2 <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392067">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36392067</a>
<b>Documentos de referencia</b>	Perfil de Proyecto PR-L1066 <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36267374">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36267374</a>
<b>Carta de solicitud y BID ejecutor</b>	Solicitud de financiamiento <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36313993">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36313993</a> Solicitud de Ejecutor <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36390362">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36390362</a> y <a href="http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36389902">http://idbdocs.iadb.org/wsdocs/getDocument.aspx?docnum=36389902</a>

**APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL DE JÓVENES**

**PR-T1122**

**CERTIFICACIÓN**

La Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento (VPC/GCM) certifica que la suma de US\$200.000 proveniente de Programa para Países Pequeños y Vulnerables (SVC), está disponible para el financiamiento del proyecto propuesto en la presente operación.

(original firmado)

Margulito S. Berger  
Jefa

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento  
VPC/GCM

10/05/2011  
Fecha

**APROBACIÓN**

Aprobado

(original firmado)

Kei Kawahata  
Gerente  
Sector Social

OCT -7 2011

Fecha

Visto Bueno

(original firmado)

Carleen Pages  
Jefa  
SCL/LMK

(original firmado)

Hugo Morez Timoran  
Representante  
CSC/CPR

**Proyecto: Anexo de Cooperación Técnica - OI (PR-T1122) en Apoyo al Programa de Apoyo a la Inserción Laboral (PR-L1066)**

**Número de Proyecto PRT1122**

**Período comprendido en este Plan de Adquisiciones: Septiembre de 2011 a Marzo de 2013**

Ref. No. <sup>1</sup>	Categoría y Descripción del Contrato de Adquisiciones	Costo estimado (US\$ 000)	Método de Adquisición <sup>2</sup>	Revisión (ex-ante o ex-post)	Fuente de Financiamiento y		Precalificación <sup>3</sup> (Sí/No)	Fechas estimadas		Estatus <sup>4</sup> (pendiente, en proceso, adjudicado, cancelado)	Comentarios
					BID %	Local / Otro %		Publicidad y o inicio proceso de adquisición - selección	Terminación Contrato		
<b>1</b>	<b>SERVICIOS DE CONSULTORIA</b>										
	Consultoría para el relevamiento de necesidades de sector productivo	40	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría para desarrollar el instrumento de diagnóstico de los individuos	30	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría para el diseño de contenidos de las modalidades de capacitación y los procedimientos para acordar contenidos	25	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría para desarrollar actividades de capacitación para los recursos humanos del SENADE	20	SBCC	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría sobre mecanismos para medir efectividad de la capacitación	20	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría para instrumento para revisión de criterios de acreditación	20	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría de apoyo al sistema de información. Asistente de investigación 1	15	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Consultoría de apoyo al sistema de información. Asistente de investigación 2	15	CCII	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	
	Viajes y viáticos	10	CD	Exante	100%		No	2011	2013	Pendiente	

<sup>1</sup> Si existe un numero de contratos individuales similar a ser ejecutados en diferentes lugares o momentos, estos pueden ser agrupados bajo un solo ítem, con una explicación en la columna de comentarios, indicando el monto promedio individual y el periodo durante el cual los contratos serían ejecutados. Por ejemplo: un proyecto de educación que incluye construcción de escuelas podría incluir un ítem llamado "Construcción de Escuelas" por un costo estimado de US\$20 millones y una explicación bajo la columna de comentarios tal como: "Este ítem comprende 200 contratos de construcción de un promedio de US\$100,000 cada uno, a ser adjudicados individualmente por los gobiernos municipales participantes durante un período de 3 años entre enero de 2006 y diciembre de 2008.

<sup>2</sup> **Firmas consultoras:** SBCC: selección basada en calidad y costo; SBC: selección basada en calidad; SBPF: selección basada en presupuesto fijo; SBMC: selección basada en menor costo; SCC: selección basada en las calificaciones de los consultores; SD: selección directa. **Consultores individuales:** CCIN: selección basada en la comparación de las calificaciones de consultores individuales nacionales; ; CCII: selección basada en comparación de calificaciones de consultores individuales internacionales.

<sup>3</sup> Aplicable solamente a Bienes y Obras en caso que apliquen las nuevas políticas. En el caso de políticas previas, aplica para Bienes, Obras y Servicios de Consultoría.

<sup>4</sup> La columna de "estatus" será utilizada para adquisiciones retroactivas y cuando se actualice el Plan de Adquisiciones.