

Regional – RG-T4113

El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes en Argentina, Chile y Uruguay

División de Mercados Laborales (SCL/LMK)

Resumen Términos de Referencia de Cooperación Técnica

Consultoría 1 - Consultoría para el desarrollo de propuesta metodológica para identificar y priorizar subsectores con oportunidades de desarrollo de nichos de mercado que contribuyan a la preservación del agua y con potencial para la generación, mejora y transformación del empleo.....2

Consultoría 2 - Consultoría para la identificación y análisis de la cadena valor del agua desde la provisión, y determinación de una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave5

Consultoría 3 - Consultoría para la identificación y análisis de la cadena valor del agua como insumo productivo, y determinación de una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave .9

Consultoría 4 - Consultoría para el diseño e implementación de (2) pilotos que transformen o creen nuevas trayectorias formativas que incentiven la portabilidad de habilidades entre subsectores u oficios13

Consultoría 5 - Consultoría para el desarrollo de evaluaciones de procesos y resultados de pilotos implementados17

Consultoría 6 - Consultoría para el diseño de módulos operativos para la anticipación y actualización de políticas de desarrollo humano costo-efectivas20

Consultoría 7 - Consultoría para la elaboración de una nota técnica con recomendaciones de política pública para la región23

Consultoría 1 - Consultoría para el desarrollo de propuesta metodológica para identificar y priorizar subsectores con oportunidades de desarrollo de nichos de mercado que contribuyan a la preservación del agua y con potencial para la generación, mejora y transformación del empleo

Antecedentes y justificación

El agua es un elemento indispensable para muchos y diversos sectores productivos como la industria, agricultura y turismo. A la vez, es un elemento básico para la supervivencia humana, la salud y la calidad de vida. Su provisión, gestión, distribución y preservación es entonces vital. Una gestión y uso inadecuados de los recursos hídricos plantean una amenaza real para el desarrollo económico: tres de cada cuatro empleos en el mundo dependen en mayor o menor medida del agua y la mitad de los 1.500 millones de trabajadores del planeta están empleados en ocho de los sectores más dependientes del agua (“Agua y empleo”, Naciones Unidas, 2016).

En América Latina, la escasez del agua es uno de los factores responsables del débil crecimiento económico, comprometiendo el desarrollo de la agricultura y otras actividades económicas clave de la región como el turismo, la industria y la minería (CAF, 2017). El costo de la mala gestión del agua representa entre el 1% y el 2% del PIB de algunos países latinoamericanos (CAF, 2017). En particular, la Subregión del Cono Sur, que comprende Argentina, Chile y Uruguay, ya presenta indicios de escasez de agua que se requiere atender con prontitud y urgencia. Por ejemplo, en Argentina, Mendoza está experimentando una de las sequías más severas de su historia que ponen en riesgo a la industria vitivinícola¹, mientras que, en Chile, cuatro regiones del área central (Región Metropolitana, Coquimbo, Valparaíso y O'Higgins) han sido declaradas zonas de emergencia agrícola debido a la escasez hídrica.

En tal sentido, la cooperación técnica (CT) en la que se inscribe esta consultoría busca contribuir a catalizar la agenda ecológica en el tan rezagado eje de preservación; promover la creación y transformación de empleos de calidad² asociados a los sectores, subsectores y nichos que cuentan con el agua como eje transversal. Al considerar al agua como eje transversal, se hace referencia a, por un lado, los puestos de trabajo o empleos asociados directamente a la provisión y gestión de servicios de agua y saneamiento (llamados comúnmente “empleos de agua” o “empleos directos en los sectores del agua”), y por otro, a aquellos que usan el agua como insumo productivo. Los empleos directos en los sectores del agua se componen principalmente de puestos de trabajo en: i) la gestión de los recursos hídricos, incluyendo la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH) y la restauración y rehabilitación de los ecosistemas; ii) la construcción y gestión de infraestructura del agua; y iii) la prestación de servicios relacionados con el agua, que incluye: el suministro de agua, el alcantarillado, la gestión de residuos y actividades de rehabilitación (UN DESA, 2008). Los empleos que usan el agua como insumo productivo son aquellos puestos de trabajo en sectores económicos que directa o indirectamente dependen del agua, ya sea porque la utilizan, en grandes cantidades, como insumo para sus actividades y procesos de producción, o bien porque es un componente esencial en ciertas partes de sus cadenas de producción que sin dicho recurso no podrían funcionar adecuadamente. Se considera al agua como eje transversal para el empleo en estas dos tipologías de trabajos, pues la ausencia de garantías de un suministro adecuado y confiable de agua para apoyar a estos sectores se traduce en la pérdida o desaparición de puestos de trabajo.

Con base en lo anterior, la CT busca enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y transformar empleos y negocios. En particular, apunta a la identificación y el

¹ De acuerdo con el Departamento de Irrigación de Mendoza, los ríos Mendoza y Tunuyán, los más importantes en la provincia, recibieron solo el 10% del deshielo anticipado este año. Desde el 2009 hasta el 2017, los glaciares de la región perdieron en promedio 30 centímetros (12 pulgadas) por año.

² Transformación con respecto a la reconversión laboral para contribuir a la veridización de la economía y la modernización de los oficios.

desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

Objetivo

Esta consultoría tiene como objetivo el desarrollo de una propuesta metodológica para identificar y priorizar subsectores, que considere dimensiones clave tales como la provisión más eficiente y la promoción de empleos más verdes y modernos, el potencial de exportación, generación y transformación del empleo, trayectorias de aprendizaje/laborales de múltiples oficios, certificación y transferibilidad de las competencias verdes, entre otras.

Alcance de los servicios

Desde el inicio de la presente consultoría y hasta su finalización, la firma seleccionada deberá sostener reuniones periódicas con instituciones relevantes, a través de sus órganos pertinentes, con el propósito de obtener la información necesaria para cumplir con los objetivos de la consultoría. **Actividades clave**

Durante el periodo de trabajo, la firma consultora deberá realizar las siguientes actividades, sin excluir alguna otra que sea necesaria durante la realización del trabajo requerido:

- Relevar y conceptualizar dimensiones clave para identificar y priorizar subsectores. Una de las dimensiones a considerar será la participación de mujeres en estos subsectores y nichos, entre otros grupos poblacionales como la comunidad LGTBQ+.
- Relevar propuestas utilizadas actualmente, identificando ventajas y desventajas, que sean factibles/utilizables en países de la región.
- Desarrollar propuesta de medición costo-beneficio, o costo-efectividad, ex ante y ex post.
- Desarrollar una guía práctica/manual sobre alternativas de identificación y priorización.

Resultados y productos esperados

Como resultado de las actividades propuestas, se esperan los siguientes resultados:

1. Metodología para priorizar subsectores o nichos vinculados con la preservación del agua y su uso como insumo productivo o provisión para transformar y/o anticipar el capital humano y habilidades requeridas en el corto y mediano plazo.
2. Análisis costo beneficio o costo efectividad.
3. Guía práctica/manual sobre cómo aplicar esta metodología para que se pueda replicar en otros subsectores y nichos que cuenten con el agua como eje transversal.

Calendario del proyecto e hitos

Entregable	Mes							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Plan de trabajo detallado								
Metodología de identificación y priorización estructurada								
Análisis costo beneficio								
Guía práctica/manual sobre alternativas de identificación y priorización de subsectores o nichos								

Requisitos de los informes

Los informes deberán elaborarse en idioma español y en formato Word.

Criterios de aceptación

La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID. En particular, SCL/LMK, INE/WAS, y CSD/RND.

Otros requisitos

No aplica

Supervisión e informes

La supervisión estará a cargo de Graciana Rucci, especialista senior de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK). Se realizarán 2 reuniones al mes para dar seguimiento a los avances de la consultoría, y se podrán organizar reuniones adicionales, si hubiera aspectos que requieran atención inmediata.

Calendario de pagos

Los pagos de la consultoría se realizarán contra entrega y aprobación por parte del BID conforme al siguiente detalle:

Entregable	%
Producto 1 – Plan de trabajo detallado, incluyendo las actividades a realizar, la aproximación metodológica, los recursos asignados y el cronograma de actividades y entregables	20
Producto 2 – Metodología de identificación y priorización estructurada	30
Producto 3 – Análisis costo beneficio desarrollado	30
Producto 4 - Guía práctica/manual sobre alternativas de identificación y priorización de subsectores o nichos	20

Consultoría 2 - Consultoría para la identificación y análisis de la cadena de valor del agua desde la provisión, y determinación de una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave

Contexto de la búsqueda

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) está buscando un/a profesional con experiencia en el diseño y la evaluación de políticas públicas, particularmente en el sector de agua y saneamiento, así como en la formación de habilidades, para llevar a cabo una consultoría orientada a la “Identificación y análisis de la cadena de valor del agua desde la provisión, y determinación de una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave”.

Dicha consultoría forma parte del proyecto RG-T4113 “El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes en Argentina, Chile y Uruguay” cuyo objetivo es enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y/o transformar empleos y negocios. En este sentido, apunta a la identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

Lo que harás:

El objetivo de la consultoría es identificar y analizar la cadena de valor del agua desde la provisión, en al menos uno de los países beneficiarios priorizados bajo esta CT (Argentina, Chile, y Uruguay), y desarrollar una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave. La consultoría contempla las siguientes actividades:

1. **Identificar la cadena de valor relacionada con el agua desde la provisión**, incluyendo los proveedores de servicios, a la industria y a los usuarios.
2. **Relevar la demanda laboral**, los roles y las funciones de la organización industrial del sector (empresas proveedoras, cámaras y otras instancias relevantes que actúan en el sector) y las necesidades de habilidades. En el marco de este relevamiento se requiere identificar las instancias/instituciones que proveen capacitación a empleados y contratistas, y las que requieren certificación de habilidades.
3. **Identificar los perfiles laborales/habilidades de las personas que están inmersos en las actividades económicas a lo largo de la cadena de valor**, como empleados directos de empresas,

subcontratistas e independientes. Esta identificación contará con perfiles ocupacionales esenciales y secundarios (la noción de perfiles esenciales alude a aquellos que son fundamentales para la correspondiente provisión, mientras que los secundarios están vinculados de una manera menos directa).

4. **Realizar un relevamiento de la oferta formativa vinculada con el agua desde la provisión**, con el fin de conocer la disponibilidad de cursos y capacitaciones de habilidades y saberes requeridos por el sector. Este relevamiento implicará: (i) mapear las instituciones tanto públicas, privadas y del tercer sector (ONG, cámaras, etc.) que brindan en Argentina, Chile y/o Uruguay capacitaciones relacionadas con la construcción, la operación y el mantenimiento de obras y servicios relacionados con el agua como provisión; y (ii) relevar la oferta formativa según: 1) características de la oferta, incluyendo tipo de formación (curso, terciario, especialización, carrera universitaria, postgrado, doctorado), costo, duración, formato (virtual, híbrido, presencial, flexible), requisitos de ingreso o condiciones necesarias (*entry level*, o intermedio o progresión, etc.); 2) características de población objetivo (a quién apunta); y 3) en caso que aplique, indicadores de desempeño.
5. Identificar nuevas ocupaciones que pueden surgir como resultado de las oportunidades y desafíos que esté presentado el sector, como por ejemplo el desarrollo de habilidades verdes y/o digitales para optimizar el manejo del agua.
6. Identificar las brechas de perfiles ocupacionales y/o de habilidades presentes y futuras, y causas de dichas brechas.
7. Definir una ruta de competencias y habilidades relacionada con el agua desde la provisión en perfiles ocupacionales clave.
8. Verificar la cadena de valor consolidada y las necesidades de habilidades/ocupaciones a futuro, a través por ejemplo de una instancia de trabajo con el sector productivo y otros actores relevantes para. La mesa de trabajo podría incluir representantes de gremios, asociaciones de grupos prioritarios y empresas del sector, en específico con sus áreas de RRHH, reclutamiento de proyectos, subcontratos y operación directa.

Entregables y cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de trabajo detallado, incluyendo las actividades a realizar, la aproximación metodológica, los recursos asignados y el cronograma de actividades y entregables.
- Producto 2: Informe de identificación de la cadena de valor del agua desde la provisión, incluyendo los proveedores de servicios, la industria y los usuarios, y los perfiles laborales/habilidades de las personas que están inmersos en las actividades económicas a lo largo de la cadena de valor.
- Producto 3, informe de relevamiento de la demanda laboral (empresas proveedoras, cámaras y otras instancias relevantes que actúan en el sector) y las necesidades de habilidades actuales, nuevas ocupaciones y brechas.
- Producto 4: Informe de relevamiento de la oferta formativa vinculada al agua desde la provisión.
- Producto 5: Informe con una ruta de competencia y habilidades, para perfiles ocupacionales clave.

Cronograma de pagos

- 10% a la entrega y aprobación del producto 1
- 20% a la entrega y aprobación del producto 2
- 20% a la entrega y aprobación del producto 3

- 20% a la entrega y aprobación del producto 4
- 30% a la entrega y aprobación del producto 5

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo del BID.
- **Educación:** licenciado en Economía, Sociología o carrera afín. Maestría en Economía, Políticas Públicas, o carrera afín.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento, y con experiencia previa en el sector de la provisión y gestión de servicios de agua y saneamiento.
- **Idiomas:** español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Debe contar con excelentes relaciones interpersonales, perseverante, ordenado y sistemático. Capaz de trabajar bajo presión, bajo incertidumbre y entornos cambiantes. Enfocado al logro de resultados. Capacidad de trabajo independiente, y en equipo, con equipos multidisciplinarios. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 4 meses
- **Fecha de inicio:** marzo de 2023
- **Ubicación:** lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Graciana Rucci, Especialista (SCL/LMK)
- **Requisitos:** debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe

investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 3 - Consultoría para la identificación y análisis de la cadena valor del agua como insumo productivo, y determinación de una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave

Contexto de la búsqueda

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) está buscando un/a profesional con experiencia en el diseño y la evaluación de políticas públicas, particularmente en sectores y subsectores productivos, así como en la formación de habilidades, para llevar a cabo una consultoría orientada a la “Identificación y análisis de la cadena de valor del agua como insumo productivo, y determinación de una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave”.

Dicha consultoría forma parte del proyecto RG-T4113 “El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes en Argentina, Chile y Uruguay” cuyo objetivo es enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y/o transformar empleos y negocios. En este sentido, apunta a la identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

Lo que harás:

El objetivo de la consultoría es identificar y analizar la cadena de valor del agua como insumos productivos en al menos un subsector priorizado de los países beneficiarios priorizados bajo esta CT (Argentina, Chile, y Uruguay) y desarrollar una ruta de competencias y habilidades en perfiles ocupacionales clave. La consultoría contempla las siguientes actividades:

1. **Identificar la cadena de valor** relacionada al menos con un subsector priorizado.
2. **Relevar la demanda laboral**, los roles y funciones de la organización industrial del sector (empresas proveedoras, cámaras y otras instancias relevantes que actúan en el sector) y las necesidades de habilidades. En el marco de este relevamiento se requiere identificar las instancias/instituciones que proveen capacitación a empleados y contratistas, y las que requieren certificación de habilidades.
3. **Identificar los perfiles laborales/habilidades de las personas que están inmersos en las actividades económicas a lo largo de la cadena de valor**, como empleados directos de empresas,

subcontratistas e independientes (comercializadores). Esta identificación contará con perfiles ocupacionales esenciales y secundarios (la noción de perfiles esenciales alude a aquellos que son fundamentales en el uso del agua para la producción, mientras que los secundarios están vinculados de una manera menos directa).

4. **Realizar un relevamiento de la oferta formativa vinculada al agua como insumo productivo**, con el fin de conocer la disponibilidad de cursos y capacitaciones de habilidades y saberes requeridos por el sector, subsector o nicho priorizado(s). Este relevamiento implicará: (i) mapear las instituciones tanto públicas, privadas y del tercer sector (ONG, cámaras, etc.) que brindan en Argentina capacitaciones relacionadas con el subsector y/o nicho; y (ii) relevar la oferta formativa según tipo: 1) características de la oferta, incluyendo tipo de formación (curso, terciario, especialización, carrera universitaria, postgrado, doctorado), costo, duración, formato (virtual, híbrido, presencial, flexible), requisitos de ingreso o precondiciones necesarias (*entry level*, o intermedio o progresión, etc.); 2) características de población objetivo (a quién apunta); y 3) en caso que aplique, indicadores de desempeño.
5. **Identificar nuevas ocupaciones** que pueden surgir como resultado de las oportunidades y desafíos que esté presentado el sector, como por ejemplo el desarrollo de habilidades verdes y/o digitales para optimizar el manejo del agua.
6. **Identificar las brechas de perfiles ocupacionales y/o de habilidades presentes y futuras**, y causas de dichas brechas.
7. **Definir una ruta de competencias y habilidades relacionada con el agua** desde la provisión, perfiles ocupacionales claves.
8. **Verificar la cadena de valor consolidada y las necesidades de habilidades/ocupaciones a futuro**, a través por ejemplo de una instancia de trabajo con el sector productivo y otros actores relevantes para. La mesa de trabajo podría incluir representantes de gremios, asociaciones de grupos prioritarios y empresas del sector, en específico con sus áreas de RRHH, reclutamiento de proyectos, subcontratos y operación directa.

Entregables y cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de trabajo detallado, incluyendo las actividades a realizar, la aproximación metodológica, los recursos asignados y el cronograma de actividades y entregables.
- Producto 2: Informe de identificación de la cadena de valor del agua como insumo productivo en el sector, subsector y/o nicho priorizado y los perfiles laborales/habilidades de las personas que están inmersos en las actividades económicas a lo largo de la cadena de valor.
- Producto 3, informe de relevamiento de la demanda laboral (empresas, cámaras y otras instancias relevantes que actúan en el sector) y las necesidades de habilidades actuales, nuevas ocupaciones y brechas.
- Producto 4: informe de relevamiento de la oferta formativa vinculada al agua como insumo productivo.
- Producto 5: Informe con una ruta de competencia y habilidades, para perfiles ocupacionales clave.

Cronograma de pagos

- 10% a la entrega y aprobación del producto 1
- 20% a la entrega y aprobación del producto 2
- 20% a la entrega y aprobación del producto 3

- 20% a la entrega y aprobación del producto 4
- 30% a la entrega y aprobación del producto 5

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo del BID.
- **Educación:** Licenciado en Economía, Sociología o carrera afín. Maestría en Economía, Políticas Públicas, o carrera afín.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento, y con experiencia previa en el sector, subsector y/o nichos priorizados.
- **Idiomas:** español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Debe contar con excelentes relaciones interpersonales, perseverante, ordenado y sistemático. Capaz de trabajar bajo presión, bajo incertidumbre y entornos cambiantes. Enfocado al logro de resultados. Capacidad de trabajo independiente, y en equipo, con equipos multidisciplinarios. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 5 meses
- **Fecha de inicio:** octubre de 2022
- **Ubicación:** lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Graciana Rucci, Especialista (SCL/LMK)
- **Requisitos:** debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe

investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 4 - Consultoría para el diseño e implementación de (2) pilotos que transformen o creen nuevas trayectorias formativas que incentiven la portabilidad de habilidades entre subsectores u oficios

Antecedentes y justificación

El agua es un elemento indispensable para muchos y diversos sectores productivos como la industria, agricultura y turismo. A la vez, es un elemento básico para la supervivencia humana, la salud y la calidad de vida. Su provisión, gestión, distribución y preservación es entonces vital. Una gestión y uso inadecuados de los recursos hídricos plantean una amenaza real para el desarrollo económico: tres de cada cuatro empleos en el mundo dependen en mayor o menor medida del agua y la mitad de los 1.500 millones de trabajadores del planeta están empleados en ocho de los sectores más dependientes del agua (“Agua y empleo”, Naciones Unidas, 2016).

En América Latina, la escasez del agua es uno de los factores responsables del débil crecimiento económico, comprometiendo el desarrollo de la agricultura y otras actividades económicas clave de la región como el turismo, la industria y la minería (CAF, 2017). El costo de la mala gestión del agua representa entre el 1% y el 2% del PIB de algunos países latinoamericanos (CAF, 2017). En particular, la Subregión del Cono Sur, que comprende Argentina, Chile y Uruguay, ya presenta indicios de escasez de agua que se requiere atender con prontitud y urgencia. Por ejemplo, en Argentina, Mendoza está experimentando una de las sequías más severas de su historia que ponen en riesgo a la industria vitivinícola³, mientras que, en Chile, cuatro regiones del área central (Región Metropolitana, Coquimbo, Valparaíso y O'Higgins) han sido declaradas zonas de emergencia agrícola debido a la escasez hídrica.

En tal sentido, la cooperación técnica (CT) en la que se inscribe esta consultoría busca contribuir a catalizar la agenda ecológica en el tan rezagado eje de preservación; promover la creación y transformación de empleos de calidad⁴ asociados a los sectores, subsectores y nichos que cuentan con el agua como eje transversal. Al considerar al agua como eje transversal, se hace referencia a, por un lado, los puestos de trabajo o empleos asociados directamente a la provisión y gestión de servicios de agua y saneamiento (llamados comúnmente “empleos de agua” o “empleos directos en los sectores del agua”), y por otro, a aquellos que usan el agua como insumo productivo. Los empleos directos en los sectores del agua se componen principalmente de puestos de trabajo en: i) la gestión de los recursos hídricos, incluyendo la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH) y la restauración y rehabilitación de los ecosistemas; ii) la construcción y gestión de infraestructura del agua; y iii) la prestación de servicios relacionados con el agua, que incluye: el suministro de agua, el alcantarillado, la gestión de residuos y actividades de rehabilitación (UN DESA, 2008). Los empleos que usan el agua como insumo productivo son aquellos puestos de trabajo en sectores económicos que directa o indirectamente dependen del agua, ya sea porque la utilizan, en grandes cantidades, como insumo para sus actividades y procesos de producción, o bien porque es un componente esencial en ciertas partes de sus cadenas de producción que sin dicho recurso no podrían funcionar adecuadamente. Se considera al agua como eje transversal para el empleo en estas dos tipologías de trabajos, pues la ausencia de garantías de un suministro adecuado y confiable de agua para apoyar a estos sectores se traduce en la pérdida o desaparición de puestos de trabajo.

Con base en lo anterior, la CT busca enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y/o transformar empleos y negocios. Específicamente, apunta a la

³ De acuerdo con el Departamento de Irrigación de Mendoza, los ríos Mendoza y Tunuyán, los más importantes en la provincia, recibieron solo el 10% del deshielo anticipado este año. Desde el 2009 hasta el 2017, los glaciares de la región perdieron en promedio 30 centímetros (12 pulgadas) por año.

⁴ Transformación con respecto a la reconversión laboral para contribuir a la veridización de la economía y la modernización de los oficios.

identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

Objetivo

El objetivo de esta consultoría es diseñar e implementar programas piloto que transformen o creen nuevas trayectorias formativas que incentiven la portabilidad de habilidades entre subsectores u oficios. Estos pilotos se enfocarán en el desarrollo de perfiles de habilidades con módulos de capacitación en ambientes de trabajo virtuales y/o presenciales y la certificación de competencias verdes, en alianza con gobiernos, proveedores de educación y sector privado.

Alcance de los servicios

Tanto para elaborar el informe sobre la oferta actual de los perfiles formativos disponibles, como para diseñar nuevos trayectos de formación, la firma seleccionada deberá reunirse y entrevistarse con establecimientos educativos, dependencias gubernamentales a cargo de la actual oferta de capacitación, al igual que con empresas y unidades productivas a fin de elaborar herramientas de capacitación vinculadas con la economía circular que mejoren la empleabilidad de las personas y especialmente de las mujeres.

Actividades clave

Durante el periodo de trabajo, la firma consultora deberá realizar las siguientes actividades, sin excluir alguna otra que sea necesaria durante la realización del trabajo requerido. Estas actividades se estructuran en tres grandes bloques de trabajo:

1. Con base en la oferta formativa actual y propuesta de reajustes inmediatos de los perfiles formativos actualmente (acciones de corto plazo)

- a) Revisión de los cursos actualmente ofrecidos por entidades de formación, u otras entidades, asociados a la temática, identificados de forma preliminar, su complementariedad y requerimiento de adaptación para la alineación a las áreas de actividad específicas, así como requerimiento para asegurar un estándar mínimo de calidad.
- b) Actualización de los perfiles formativos y redefinición preliminar de las mallas curriculares de los cursos actualmente ofrecidos, para su implementación en el corto plazo.
- c) Seguimiento a la implementación de las acciones correctivas propuestas.

Estas actividades deberán concluir seis meses antes del inicio de las actividades.

2. Diseño de los programas de formación de formadores y diseño de nuevos currículos para la formación inicial y capacitación de trabajadores y buscadores de trabajo

- a) Diseño y desarrollo de nuevos programas de formación inicial y capacitación bajo un enfoque basado en competencias, de trayectoria modular, incluyendo los estándares de competencias para la certificación.
- b) Diseño y desarrollo de los programas de formación de formadores bajo un enfoque de aprender haciendo.
- c) Diseño de herramientas de capacitación y desarrollo del personal docente que impartirá los cursos.

La firma consultora deberá promover la vinculación metodológica entre las actividades orientadas a producir los diseños curriculares (bloque 2) y los programas de formación de formadores (bloque 3) se

establecerá a través de un proceso de aprendizaje participativo de los docentes involucrados (método aprender haciendo, similar al utilizado en el sector agroforestal).

Estas actividades deberán concluir 12 meses antes del inicio de las actividades.

3. Ejecución de programas de formación a medida para formadores y técnicos

- a) Implementación de la capacitación de los formadores/personal docente.
- b) Implementación de la primera instancia del programa de formación inicial y certificación de técnicos diseñado.

Resultados y productos esperados

Como resultado de las actividades propuestas, se esperan los siguientes resultados:

1. Rediseño de corto plazo de la oferta formativa de los proveedores de formación y capacitación, con el fin de establecer una primera adecuación al nuevo modelo de formación y capacitación basado en competencias en los subsectores que cuenten con el agua como eje transversal.
2. Docentes formados en nuevas competencias pedagógicas para formar a docentes, bajo un modelo basado en competencias.
3. Nuevos diseños curriculares diseñados, en perfiles ocupacionales del sector priorizado, basados en competencias y de acuerdo con la ruta de cualificaciones definida para el sector priorizados.
4. Cursos implementados y monitoreados en primera instancia, tanto en la educación técnico-profesional inicial (en los niveles 2 y 3), como en la capacitación de trabajadores que lo requieran.

Como resultado de las actividades propuestas, la firma consultora deberá presentar los siguientes entregables:

Entregable	Descripción
Producto 1: Plan de Trabajo	Plan de trabajo detallado para los primeros 12 meses, con cronograma de los entregables. Este plan de trabajo contendrá también un cronograma tentativo para los siguientes 12 meses (del mes 13 al 24)
Producto 2: Informe de actualización de la oferta formativa	Informe que contenga el soporte documental sobre el “Rediseño de corto plazo de la oferta formativa de los diferentes proveedores de formación y capacitación”
Producto 3: Informe de las actividades de formación de formadores	Informe que contenga las actividades desarrolladas para el logro del producto “Docentes formados en nuevas competencias pedagógicas para formar a docentes, bajo un modelo basado en competencias”, especificando, entre otros: Número de participantes en los programas de formación Criterios y metodologías aplicadas Evaluaciones realizadas en términos de aprendizajes alcanzados Principales lecciones aprendidas Sugerencias de nuevos desarrollos
Producto 4: Nuevos diseños curriculares	Informe que contenga los “Nuevos diseños curriculares diseñados, en al menos tres perfiles ocupacionales del sector de la electromovilidad” Número de planes de estudio rediseñados bajo el nuevo modelo basado en competencias, de carácter modular y su vinculación con

	la ruta de competencias. Criterios y metodologías aplicadas Principales lecciones aprendidas Sugerencias de nuevos desarrollos
Producto 5: Cursos implementados y monitoreados	Informe que contenga “Cursos implementados en primera instancia, tanto en la educación técnico-profesional inicial (en los niveles 2 y 3), como en la capacitación de trabajadores que lo requieran” Identificación de los cursos rediseñados Informe de resultados preliminares a partir del monitoreo Criterios y metodologías aplicadas Principales lecciones aprendidas Sugerencias de nuevos desarrollos

Los informes serán entregados al BID para su revisión y comentarios en un archivo electrónico.

Calendario del proyecto e hitos

Entregable	Mes											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Plan de trabajo												
Informe de actualización de la oferta formativa												
Informe de las actividades de formación de formadores												
Nuevos diseños curriculares												
Cursos implementados y monitoreados												

Requisitos de los informes

Los informes deberán elaborarse en idioma español y en formato Word

Criterios de aceptación

La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID. En particular, SCL/LMK, INE/WAS, y CSD/RND.

Otros requisitos

No aplica.

Supervisión e informes

La supervisión estará a cargo de Graciana Rucci, especialista senior de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK). Se realizarán 2 reuniones al mes para dar seguimiento a los avances de la consultoría, y se podrán organizar reuniones adicionales, si hubiera aspectos que requieran atención inmediata.

Calendario de pagos

Los pagos de la consultoría se realizarán contra entrega y aprobación por parte del BID conforme al siguiente detalle:

Entregable	%
Producto 1 – Plan de Trabajo	20
Producto 2 - Informe de actualización de la oferta formativa vinculada a los sectores priorizados	20
Producto 3 - Informe de las actividades de formación de formadores	20
Producto 4 - Nuevos diseños curriculares vinculados a los sectores priorizados	20
Producto 5 - Cursos implementados y monitoreados	20

Consultoría 5 - Consultoría para el desarrollo de evaluaciones de procesos y resultados de pilotos implementados

Antecedentes y justificación

El agua es un elemento indispensable para muchos y diversos sectores productivos como la industria, agricultura y turismo. A la vez, es un elemento básico para la supervivencia humana, la salud y la calidad de vida. Su provisión, gestión, distribución y preservación es entonces vital. Una gestión y uso inadecuados de los recursos hídricos plantean una amenaza real para el desarrollo económico: tres de cada cuatro empleos en el mundo dependen en mayor o menor medida del agua y la mitad de los 1.500 millones de trabajadores del planeta están empleados en ocho de los sectores más dependientes del agua (“Agua y empleo”, Naciones Unidas, 2016).

En América Latina, la escasez del agua es uno de los factores responsables del débil crecimiento económico, comprometiendo el desarrollo de la agricultura y otras actividades económicas clave de la región como el turismo, la industria y la minería (CAF, 2017). El costo de la mala gestión del agua representa entre el 1% y el 2% del PIB de algunos países latinoamericanos (CAF, 2017). En particular, la Subregión del Cono Sur, que comprende Argentina, Chile y Uruguay, ya presenta indicios de escasez de agua que se requiere atender con prontitud y urgencia. Por ejemplo, en Argentina, Mendoza está experimentando una de las sequías más severas de su historia que ponen en riesgo a la industria vitivinícola⁵, mientras que, en Chile, cuatro regiones del área central (Región Metropolitana, Coquimbo, Valparaíso y O’Higgins) han sido declaradas zonas de emergencia agrícola debido a la escasez hídrica.

En tal sentido, la cooperación técnica (CT) en la que se inscribe esta consultoría busca contribuir a catalizar la agenda ecológica en el tan rezagado eje de preservación; promover la creación y transformación de empleos de calidad⁶ asociados a los sectores, subsectores y nichos que cuentan con el agua como eje transversal. Al considerar al agua como eje transversal, se hace referencia a, por un lado, los puestos de trabajo o empleos asociados directamente a la provisión y gestión de servicios de agua y saneamiento (llamados comúnmente “empleos de agua” o “empleos directos en los sectores del agua”), y por otro, a aquellos que usan el agua como insumo productivo. Los empleos directos en los sectores del agua se componen principalmente de puestos de trabajo en: i) la gestión de los recursos hídricos, incluyendo la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH) y la restauración y rehabilitación de los ecosistemas; ii) la construcción y gestión de infraestructura del agua; y iii) la prestación de servicios relacionados con el agua, que incluye: el suministro de agua, el alcantarillado, la gestión de residuos y actividades de rehabilitación (UN DESA, 2008). Los empleos que usan el agua como insumo productivo son aquellos puestos de trabajo en sectores económicos que directa o indirectamente dependen del agua, ya sea porque la utilizan, en grandes cantidades, como insumo para sus actividades y procesos de producción, o bien porque es un componente esencial en ciertas partes de sus cadenas de producción que sin dicho recurso no podrían funcionar adecuadamente. Se considera al agua como eje transversal para el empleo en estas dos tipologías de trabajos, pues la ausencia de garantías de un suministro adecuado y confiable de agua para apoyar a estos sectores se traduce en la pérdida o desaparición de puestos de trabajo.

Con base en lo anterior, la CT busca enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y/o transformar empleos y negocios. Específicamente, apunta a la identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento

⁵ De acuerdo con el Departamento de Irrigación de Mendoza, los ríos Mendoza y Tunuyán, los más importantes en la provincia, recibieron solo el 10% del deshielo anticipado este año. Desde el 2009 hasta el 2017, los glaciares de la región perdieron en promedio 30 centímetros (12 pulgadas) por año.

⁶ Transformación con respecto a la reconversión laboral para contribuir a la veridización de la economía y la modernización de los oficios.

y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

Objetivo

El objetivo de esta consultoría es recoger y sistematizar aprendizajes durante la implementación de los pilotos⁷ en sectores o subsectores priorizados para mejorar el diseño de futuras rutas formativas para empleos verdes y el desarrollo de políticas públicas para anticipar oportunidades de formación de capital humano en la región.

Alcance de los servicios

- **Diseño de la evaluación de procesos y/o funcionamiento:** generar el diseño de la evaluación de procesos y/o funcionamiento con el fin de identificar si los beneficios que se asocian con este piloto se materializaron durante su desarrollo e identificar cuáles son los factores que contribuyeron a ello. A partir de esta documentación, se generará evidencia futura para compartir con las autoridades del país y la región.
- **Implementación de la evaluación de procesos y/o funcionamiento:** desarrollar el análisis e informe final de la evaluación, presentar los hallazgos clave y las lecciones aprendidas a partir de las preguntas definidas en el diseño de la evaluación.

Actividades clave

1. Definir las hipótesis que se quieren probar y desarrollar un marco analítico para evaluar las hipótesis seleccionadas.
2. Desarrollar un marco metodológico de alto nivel en métodos y procesos de implementación para evaluación de procesos.
3. Identificar y desarrollar las herramientas para la recolección de datos para el desarrollo de la evaluación. Estas metodologías pueden incluir: revisión documental, revisión de las bases de datos que tiene el programa de seguimiento, entrevistas estructuradas o semiestructuradas a actores de interés, entre otras.
4. Desarrollar una hoja de ruta y una línea de tiempo para la implementación de la evaluación.
5. Desarrollar el plan de implementación de la evaluación y las herramientas para la recolección de información con su uso específico.
6. Recolección de datos e información.
7. Análisis de datos y desarrollo de reportes. Los datos analizados serán de corte cuantitativo y cualitativo, los cuales pondrán a prueba las hipótesis y las preguntas de investigación planteadas en el diseño de la evaluación.
8. Presentación de los resultados y hallazgos finales del trabajo de campo.
9. Desarrollo del reporte final.

Este documento debe incluir como mínimo las siguientes secciones:

- i. Introducción y objetivos generales de la evaluación de procesos
- ii. Alcance y estructura de la evaluación de procesos

⁷ que transformen o creen nuevas trayectorias formativas e incentiven la portabilidad de habilidades entre subsectores u oficios

- iii. Marco analítico
- iv. Análisis de viabilidad del diseño para recaudar información que permita responder a las hipótesis y a las preguntas guías
- v. Marco metodológico
- vi. Hoja de ruta y una línea de tiempo para la implementación
- vii. Análisis cuantitativos y cualitativos preliminares derivados de la información recogida a la fecha.
- viii. Hallazgos y recomendaciones.
- ix. Referencias bibliográficas
- x. Anexo con guía práctica/manual sobre cómo desarrollar una evaluación de procesos que se pueda replicar en otros subsectores y nichos que cuenten con el agua como eje transversal.

Requisitos de los informes

Los informes deberán elaborarse en idioma español y en formato Word

Criterios de aceptación

La aprobación de los productos estará sujeta a la revisión y conformidad de estos por parte del BID. En particular, SCL/LMK, INE/WAS, y CSD/RND.

Otros requisitos

No aplica

Supervisión e informes

La supervisión estará a cargo de Graciana Rucci, especialista senior de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK). Se realizarán 2 reuniones al mes para dar seguimiento a los avances de la consultoría, y se podrán organizar reuniones adicionales, si hubiera aspectos que requieran atención inmediata.

Calendario de pagos

N. pago	Condiciones de pago	% Valor contrato
1	Contra firma del contrato	20%
2	Informe preliminar	30%
3	Reporte final con el diseño de la evaluación, plan de implementación y herramientas de investigación.	50%

Consultoría 6 - Consultoría para el diseño de módulos operativos para la anticipación y actualización de políticas de desarrollo humano costo-efectivas

Contexto de la búsqueda

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) está buscando un/a profesional con experiencia en el diseño y la evaluación de políticas públicas, con experiencia académica relevante en economía laboral y desarrollo de habilidades para llevar a cabo una consultoría orientada al “Diseño de módulos operativos para la anticipación y actualización de políticas de desarrollo humano costo-efectivas”.

Dicha consultoría forma parte del proyecto RG-T4113 “El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes en Argentina, Chile y Uruguay” cuyo objetivo es enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y/o transformar empleos y negocios. En este sentido, apunta a la identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

Lo que harás:

El objetivo de la consultoría es diseñar módulos operativos para proyectos, con guías y manuales para desarrollar estudios de prefactibilidad, arquitectura de servicios de intermediación laboral, y propuestas formativas (con currículos, perfiles de formadores, entre otros).

Entregables y cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de trabajo detallado, incluyendo las actividades a realizar, la aproximación metodológica, los recursos asignados y el cronograma de actividades y entregables.
- Producto 2: Versión preliminar del documento que incluya como mínimo la metodología, con lineamientos para desarrollar análisis costo beneficio, identificar y priorizar subsectores, que considere dimensiones como provisión más eficiente y contribución a empleos más verdes y modernos, potencial de exportación, generación y transformación del empleo, trayectorias de aprendizajes/laborales de múltiples oficios, certificación y transferibilidad de las competencias verdes, entre otras.

- Producto 3: Versión final del documento con lo descrito en el literal anterior, con guías y manuales para desarrollar estudios de prefactibilidad, arquitectura de servicios de intermediación laboral, y propuestas formativas.

Cronograma de pagos

- 20% a la entrega y aprobación del producto 1
- 35% a la entrega y aprobación del producto 2
- 45% a la entrega y aprobación del producto 3

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo del BID.
- **Educación:** Licenciado en Economía, Sociología o carrera afín. Maestría en Economía, Políticas Públicas, o carrera afín.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 10 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento.
- **Idiomas:** español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Habilidad para la investigación y el análisis económico. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 5 meses
- **Fecha de inicio:** junio de 2024
- **Ubicación:** lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Graciana Rucci, Especialista (SCL/LMK)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: en el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 7 - Consultoría para la elaboración de una nota técnica con recomendaciones de política pública para la región

Contexto de la búsqueda

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) está buscando un/a profesional con experiencia en el diseño y la evaluación de políticas públicas, con experiencia académica relevante en economía laboral y desarrollo de habilidades para llevar a cabo una consultoría orientada a la “Elaboración de una nota técnica con recomendaciones de política pública para la región”.

Dicha consultoría forma parte del proyecto RG-T4113 “El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes en Argentina, Chile y Uruguay” cuyo objetivo es enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y/o transformar empleos y negocios. En este sentido, apunta a la identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK) promueve más y mejor empleo en América Latina y el Caribe. El BID trabaja en la consecución de metas regionales en reducción de pobreza, equidad de oportunidades y mejora de la productividad laboral, mediante el fortalecimiento de servicios de empleo y capacitación, la mejora en el diseño y alcance de la seguridad social, y el análisis de los mercados de trabajo e información laboral. Para lograr estas metas, el BID se centra actualmente en trabajo analítico y proyectos en las siguientes cuatro áreas principales: Intermediación, Capacitación Laboral, Migración de la fuerza de trabajo y Seguridad Social.

Lo que harás:

El objetivo de la consultoría es consolidar las buenas prácticas, lecciones aprendidas durante el desarrollo de los pilotos de formación que buscan promover la creación y transformación de empleo de calidad asociados a los sectores, subsectores y nichos que cuentan con el agua como eje transversal, para informar a hacedores de política responsables de la actualización y desarrollo de estrategias de capital humano en sectores verdes. La consultoría contempla las siguientes actividades:

1. Documentar los procesos y las instancias relevantes para el desarrollo de trayectorias de aprendizaje-laborales en nuevas ocupaciones y/o habilidades hacia una economía más verde con participación público-privada y desde una lógica de fuerza laboral presente y futura.
2. Documentar la evidencia rigurosa derivada de las evaluaciones de procesos que sirvan a otros países de la región y/o sectores para apalancar al desarrollo de trayectorias de aprendizaje-laborales verdes innovadoras.
3. Desarrollo de una propuesta de replicación y sostenibilidad que recopile las lecciones aprendidas del programa y esboce una hoja de ruta para ampliarlo

Entregables y cronograma de pagos:

- Producto 1: Plan de trabajo detallado, incluyendo las actividades a realizar, la aproximación metodológica, los recursos asignados y el cronograma de actividades y entregables.
- Producto 2: Versión preliminar del documento que incluya como mínimo: (i) un diagnóstico del mercado laboral (demanda y oferta laboral) de los subsectores priorizados, y (ii) un análisis sucinto de la oferta formativa para el subsector.
- Producto 3: Versión final del documento con lo descrito en el literal anterior, los principales resultados de las evaluaciones de procesos de los pilotos y las recomendaciones para la política pública.

Cronograma de pagos

- 20% a la entrega y aprobación del producto 1
- 35% a la entrega y aprobación del producto 2
- 45% a la entrega y aprobación del producto 3

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el grupo del BID.
- **Educación:** Licenciado en Economía, Sociología o carrera afín. Maestría en Economía, Políticas Públicas, o carrera afín.
- **Experiencia:** diseño y evaluación de políticas públicas con un mínimo de 7 años de experiencia académica relevante en el área de economía laboral, habilidades, productividad y crecimiento.
- **Idiomas:** español e inglés.

Competencias generales y técnicas:

Habilidad para la investigación y el análisis económico. Excelente habilidad para trabajar en equipo y comunicarse de manera efectiva tanto de forma oral como escrita.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Fecha de inicio:** junio de 2024
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor
- **Persona responsable:** Graciana Rucci, Especialista (SCL/LMK)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros

empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.