

## Documento de Cooperación Técnica

### I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	REGIONAL
▪ Nombre de la CT:	El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes
▪ Número de CT:	RG-T4113
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Rucci, Graciana (SCL/LMK) Líder del Equipo; Bocco, Maria Julia (INE/WSA) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; De Salvo, Carmine Paolo (CSD/RND) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; Acevedo Calle, Daniela (LEG/SGO); Alaimo, Veronica (SCL/LMK); Almeida, Juliana Salles (CSD/CCS); Basani, Marcello (INE/WSA); Bogado Garcia, Eduardo Javier (INE/WSA); Brusa, Federico (CSD/CCS); Cecilia Siccha (SCL/LMK); Centeno Lappas, Monica Clara Angelica (LEG/SGO); Gonzalez Herrera, Beatriz Maria (SCL/LMK); Luengo Aravena, Daniela Edith (SCL/LMK); Moreno Moreno, Henry Alberto (INE/WSA); Oyamada Kroug, Jorge Ruben (INE/WSA); Prada Patino, Maria Fernanda (SCL/EDU); Rezzano Tizze, Nicolas Guillermo (INE/WSA); Vogt-Schilb, Adrien (CSD/CCS)
▪ Taxonomía:	Investigación y Difusión
▪ Operación a la que la CT apoyará:	N/A .
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	18 Mar 2022.
▪ Beneficiario:	Argentina, Chile y Uruguay
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	Inter-American Development Bank
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	Fondo Multidonante para la Transformación de la Educación y Formación Técnica y Profesional(TVT)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$750,000.00
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$0
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	36 meses (36 meses periodo de desembolso y 36 meses periodo de ejecución)
▪ Fecha de inicio requerido:	Agosto 2022
▪ Tipos de consultores:	Consultores Individuales y Firmas Consultores
▪ Unidad de Preparación:	SCL/LMK-Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK-Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Sostenibilidad ambiental

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de la cooperación técnica (CT) es buscar enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales para generar y transformar empleos y negocios. En particular, esta CT, no reembolsable, apunta a la identificación y el desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en el sector de agua y saneamiento y en otros como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, a fin de anticipar las necesidades de formación de capital humano, en colaboración

con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales.

**2.2 El agua es un elemento indispensable para muchos y diversos sectores productivos como la industria, agricultura y turismo.** A la vez, es un elemento básico para la supervivencia humana, la salud y la calidad de vida. Su provisión, gestión, distribución y preservación es entonces vital. Una gestión y un uso inadecuados de los recursos hídricos plantean una amenaza real para el desarrollo económico: tres de cada cuatro empleos en el mundo dependen en mayor o menor medida del agua y la mitad de los 1.500 millones de trabajadores del planeta están empleados en ocho de los sectores más dependientes del agua (“Agua y empleo”, Naciones Unidas, 2016).

**2.3 En América Latina, la escasez del agua es uno de los factores responsables del bajo crecimiento económico,** ya que compromete el desarrollo de la agricultura y otras actividades económicas clave de la región como el turismo, la industria y la minería (Banco de Desarrollo de América Latina - CAF, 2017). El costo de la mala gestión del agua representa entre el 1% y el 2% del Producto Interno Bruto (PIB) de algunos países latinoamericanos (CAF, 2017). En particular, en la Subregión del Cono Sur, que comprende Argentina, Chile y Uruguay<sup>1</sup>, dado que ya presenta indicios de escasez de agua que se requiere atender con prontitud y urgencia. Por ejemplo, en Argentina, Mendoza está experimentando una de las sequías más severas de su historia, que ponen en riesgo a la industria vitivinícola<sup>2</sup>, mientras que, en Chile, cuatro regiones del área central (Región Metropolitana, Coquimbo, Valparaíso y O'Higgins) han sido declaradas zonas de emergencia agrícola debido a la escasez hídrica.

**2.4** Además de la atención y acción urgente que requiere la preservación de los recursos hídricos, dada la escasez del agua, el cambio tecnológico asociado a la cuarta revolución industrial presenta oportunidades para impulsar la reconfiguración y actualización de las ocupaciones y habilidades en cualquier actividad productiva y en este caso en particular, en los sectores que buscan mayor eficiencia y uso responsable del agua en la región. En Argentina<sup>3</sup>, por ejemplo, hay un importante potencial de

---

<sup>1</sup> Las Divisiones de CSD/RND, INE/WSA y SCL/LMK han trabajado en el diseño e implementación de varios proyectos intersectoriales (E.g. AR-L1289, AR-T1265, UR-L1183) en estos tres países que han permitido el acercamiento a entidades estratégicas asociadas al sector del agua. Adicionalmente, Argentina y Chile presentan indicios severos de escasez de agua y los sectores asociados llevan cursando años de transformaciones y adopciones de tecnología para responder a esta urgencia y mejorar la eficiencia en el uso de este recurso. Para lograr esta transformación, contar con el capital humano necesario es un elemento esencial del proceso. Sin embargo, la necesidad del recurso humano en los sectores del agua es difícil de definir, dado que la información de la demanda, capacidad y disponibilidad en los sectores asociados es muy escasa. Uruguay no ha sido la excepción de esta necesidad (Agua y Empleo, UNESCO, 2016). Por último, resaltar que los sectores y subsectores priorizados en estos tres países son relevantes para la contribución catalizadora y transformación hacia una economía verde y podrán generar efectos demostrativos para la región.

<sup>2</sup> De acuerdo con el Departamento de Irrigación de Mendoza, los ríos Mendoza y Tunuyán, los más importantes en la provincia, recibieron solo el 10% del deshielo anticipado este año. Desde el 2009 hasta el 2017, los glaciares de la región perdieron en promedio 30 centímetros (12 pulgadas) por año.

<sup>3</sup> En una agricultura de regadío como la Mendoza en la cual menos del 4% de su superficie total es irrigada de forma artificial, a partir de canales superficiales y obtención de agua subterránea de los acuíferos de las cuencas de los tres principales ríos con aguas de deshielo de la cordillera de Los Andes, es clave el manejo integrado e inteligente del suelo, para la sustentabilidad de cualquier actividad productiva, en particular la vitivinícola si se tiene en cuenta que es la principal actividad agrícola y agroindustrial en

ampliación del riego dadas las proyecciones de incremento de 1°C de la temperatura en los próximos años (Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación - FAO y Programa de Servicios Agrícolas Provisionales - PROSAP, 2015). Se estima que, si se pasara de una eficiencia de riego intrafinca de 55% al 70%, mediante tecnificación, se podrían regar 75.000 hectáreas (ha) más, con un costo de inversión relativamente bajo<sup>4</sup>. A esto se podría sumar mayor eficiencia externa, por los sistemas de canalización y distribución del agua. El riego superficial, por lo general, presenta una eficiencia del 50%; esta eficiencia podría incrementarse al 85% a través del riego por goteo. Para el caso de la producción vitivinícola, estamos frente a una gran oportunidad de mejora y desarrollo de habilidades con la incorporación de innovación de riego si consideramos que el 80% de los viñedos de Argentina se riegan de manera superficial (Corporación Vitivinícola Argentina, 2022). Asimismo, aquellos empleos asociados a la provisión del agua ofrecen oportunidades de reconversión con la adopción de nuevas tecnologías y prácticas en temas relacionados con la economía circular, en la que existe un mercado para desarrollar en torno al saneamiento, mediante la venta de agua residual tratada o la recuperación de energía y nutrientes provenientes de lodos. Asimismo, desarrollo de tecnologías digitales requiere que los operadores de servicios de agua y saneamiento se adapten y adquieran nuevas habilidades. Además de reclutar nuevos empleados con dominio de la tecnología, las empresas operadoras necesitan capacitar a quienes ya trabajan en ellas para asegurar que se adecuen a los nuevos requerimientos de conocimiento, mantener la continuidad del negocio, y evitar interrupciones en el servicio<sup>5</sup>.

- 2.5 Con el objetivo de responder holísticamente a estas tendencias, se deben atender también los desafíos en la oferta formativa técnica y tecnológica.** La educación y capacitación técnico-vocacional en la Subregión del Cono Sur enfrenta desafíos tanto en la provisión como en la pertinencia de la formación para algunos sectores que utilizan el agua como eje transversal. Por un lado, sectores como el agrícola manifiestan la escasez de oferta formativa para puestos que requieren menores cualificaciones (Plan Estratégico Vitivinícola - [PEVI 2030](#), 2022). Por otro lado, hay una escasa alineación entre las habilidades y capacidades desarrolladas y las efectivamente requeridas por el mercado laboral. En efecto, el 37%<sup>6</sup> de las empresas uruguayas tiene dificultades para encontrar mano de obra calificada y ajustada a sus necesidades. Ese porcentaje se incrementa al, 39,7%<sup>7</sup> en Argentina y 40,7%<sup>8</sup> en Chile, más de 10 puntos porcentuales por encima de la media de América Latina y el Caribe (28,6%<sup>9</sup>).

- 2.6** En tal sentido, esta CT contribuirá a: (i) catalizar la agenda ecológica en el tan rezagado eje de preservación; y (ii) promover la creación y transformación de empleos de

---

función de su aporte al producto bruto de la provincia (Corporación Vitivinícola Argentina, 2020, Proyecto “Hacia una viticultura inteligente: innovación y capacitación tecnológica para la formación de alumnos en gestión y soporte en la toma de decisiones de productores y bodegas con viñedos”).

<sup>4</sup> En efecto “si se pasara de una eficiencia de riego intrafinca actual, para 200.000 ha, de 55% que son los cultivos en zonas de regadío de Mendoza sin tecnología de riego, a una eficiencia del 70% aplicando tecnificación, se podrían regar 75.000 ha más, con un costo de inversión de alrededor de US\$3.000 por ha.”

<sup>5</sup> Ver [Enlace Electrónico](#) sobre el Sector Vitivinícola

<sup>6</sup> *Enterprise Surveys*, Banco Mundial, 2017.

<sup>7</sup> *Enterprise Surveys*, Banco Mundial, 2017.

<sup>8</sup> *Enterprise Surveys*, Banco Mundial, 2010.

<sup>9</sup> *Enterprise Surveys*, Banco Mundial, 2017.

calidad<sup>10</sup> asociados a los sectores, subsectores y nichos que cuentan con el agua como eje transversal en Argentina, Chile y Uruguay. Al considerar al agua como eje transversal, se hace referencia a, por un lado, los puestos de trabajo o empleos relacionados directamente con la provisión y gestión de servicios de agua y saneamiento (llamados comúnmente “empleos de agua” o “empleos directos en los sectores del agua”), y por otro, a aquellos que usan el agua como insumo productivo. Los empleos directos en los sectores del agua comprenden principalmente puestos de trabajo en: (i) la gestión de recursos hídricos, incluida la gestión integrada de los recursos hídricos (GIRH) y la restauración y rehabilitación de los ecosistemas; (ii) la construcción y gestión de infraestructura del agua; y (iii) la prestación de servicios relacionados con el agua, es decir: el suministro de agua, el alcantarillado, la gestión de residuos y las actividades de rehabilitación, entre otros (UN DESA, 2008). Los empleos que usan el agua como insumo productivo son aquellos puestos de trabajo en sectores económicos que directa o indirectamente dependen del agua, ya sea porque la utilizan, en grandes cantidades, como insumo para sus actividades y procesos de producción, o bien porque es un componente esencial en ciertas partes de sus cadenas de producción que sin dicho recurso no podrían funcionar adecuadamente. Se considera al agua como eje transversal para el empleo en estas dos tipologías de trabajos, pues la ausencia de garantías de un suministro adecuado y confiable de agua para apoyar a estos sectores se traduce en la pérdida o desaparición de puestos de trabajo (Agua y Empleo, UNESCO, 2016).

**2.7 Resultados esperados.** El principal resultado esperado de esta CT es generar evidencia y conocimiento para la mejora del ecosistema de aprendizaje de habilidades para el trabajo y el uso más eficiente del agua, es decir, las habilidades técnicas y tecnológicas de los trabajadores y buscadores de empleo que contribuyan al uso más sostenible de este recurso. Por el carácter innovador y su potencial de largo alcance, el desarrollo de esta CT será gradual y progresivo. Se comenzará el trabajo en Argentina, con dos aliados estratégicos<sup>11</sup> clave del sector privado: la Corporación Vitivinícola Argentina (COVIAR) y el Centro Argentino de Ingenieros (CAI), y en Uruguay con la Cámara de la Construcción del Uruguay (CCU). También se han mantenido conversaciones para potenciales alianzas con el sector privado a través del Consejo Federal de Entidades de Servicios Sanitarios (COFES) en Argentina. Se planea también contar con socios estratégicos de carácter similar en Chile y potenciar el empleo en subsectores y/o nichos que dependan del agua como insumo fundamental para la producción y exportación de bienes y servicios en este país (por ejemplo, sectores agricultura, agropecuario, alimentario, turismo, forestal, entre otros).

**2.8 Programa con enfoque innovador.** Si bien un tema relevante al abordar formación de habilidades y creación de empleo es el fortalecimiento –y muchas veces hasta la construcción– de la gobernanza, es posible avanzar significativamente a partir de la identificación y del trabajo con sectores económicos que reúnan ciertas características, como potencial en y para empleos y negocios asociados con la economía verde, el uso del agua y sus correspondientes perfiles técnicos y vocacionales, apuntando al

---

<sup>10</sup> Transformación con respecto a la reconversión laboral para contribuir a la veridización de la economía y la modernización de los oficios.

<sup>11</sup> Los aliados estratégicos de esta CT apoyarán principalmente el desarrollo de las siguientes actividades clave, asociadas al sector que representan, para lograr el objetivo del proyecto: i) identificación de perfiles ocupacionales; ii) identificación de brechas de capital humano actuales y futuras; y iii) desarrollo de pilares técnicos para la capacitación.

mediano y largo plazo y analizando su idoneidad y pertinencia en los contextos locales de la Subregión del Cono Sur. Hasta ahora estos esfuerzos de identificación y diagnóstico de subsectores, así como también los de pilotaje de programas de desarrollo de habilidades, y estudios de escalabilidad y evaluación en la región se han centrado, en gran medida, en eficiencia energética y energías renovables, dejando relegada la exploración de oportunidades de trayectorias de aprendizaje y empleos verdes en el área del agua. Urge llevar a cabo estas exploraciones pues la literatura reciente sugiere que una cantidad sustancial de empleo de calidad puede ser creada a partir de la inversión en prácticas sostenibles de uso de agua<sup>12</sup>. Para responder efectivamente a esta demanda es fundamental no solo identificar las habilidades requeridas en el corto plazo sino también anticipar las necesidades de formación de capital humano, en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales, a fin de evitar el riesgo de que las habilidades de las personas pierdan vigencia rápidamente y puedan perder sus empleos.

2.9 Esta TC es de investigación y difusión para promover la creación y transformación de empleos de calidad<sup>13</sup> asociados a la provisión y al uso del agua como insumo mediante el desarrollo de habilidades pertinentes. Por tanto, los países de la región, clientes del BID, serán beneficiados a través de la diseminación del conocimiento y la experiencia generados para mejorar soluciones de política pública. En particular, los países de la subregión del Cono Sur: Argentina, Chile y Uruguay, los ecosistemas de formación estos países y los jóvenes y adultos que desarrollen y/o fortalezcan sus habilidades en los sectores priorizados.

2.10 **Alineación Estratégica.** Esta CT está alineada con la Segunda Actualización de la Estrategia Institucional (AB-3190-2) y se alinea estratégicamente con los desafíos de desarrollo de: (i) Inclusión Social e Igualdad en el marco de los estudios vinculados con la gestión de residuos para la mejora de la calidad de vida de los clasificadores informales; y (ii) Productividad e Innovación, al impulsar la innovación en políticas públicas que reduzcan la generación de residuos y los impactos que se deriven de ellos. Asimismo, la CT se alinea con el área transversal de Cambio Climático y Sostenibilidad Ambiental al apoyar la incorporación de acciones de mitigación y adaptación al cambio climático en Argentina, Chile y Uruguay. Igualmente, la operación se alinea con el Plan de Acción del Grupo BID en Materia de Cambio Climático 2021-2025 (GN-2848-8), así como con el párrafo 2.47 del Documento de Marco Sectorial de Cambio Climático (GN-2835-8). Adicionalmente, la CT está alineada con la Estrategia del Grupo BID con Uruguay 2021-2025 (GN-3056)<sup>14</sup>, Argentina

---

<sup>12</sup> Los datos disponibles apuntan a 10-15 trayectorias laborales creadas por cada millón de dólares invertidos en suministros de agua alternativos; 5-20 en gestión de aguas pluviales; 12-22 en conservación y eficiencia urbana; 14,6 en eficiencia y calidad agrícola; y 10-72 en restauración y remediación (*"Sustainable Water Jobs"*, Pacific Institute, 2013).

<sup>13</sup> Transformación con respecto a la reconversión laboral para contribuir a la veridización de la economía y la modernización de los oficios.

<sup>14</sup> En particular, con el área prioritaria de equidad e inclusión social – formación para el trabajo.

(GN-3051)<sup>15</sup> y Chile (GN-2946)<sup>16</sup> y con las prioridades institucionales de la **Visión 2025**: Reinvertir en las Américas (AB-3266) específicamente en las prioridades de primer enfoque al: (i) proveer el acceso y garantizar la calidad de los servicios públicos y la inversión en capital humano; (ii) fortalecer la gobernanza y las instituciones; y (iii) contribuir a la adaptación al cambio climático, mejorando la propuesta de valor del Grupo BID.

- 2.11 Adicionalmente, esta CT se encuentra alineada con el objetivo del fondo TVET, al contribuir con la formación de habilidades para el trabajo en y para la economía verde, con énfasis en la conservación del agua, un área que ha sido poco explorada en el contexto de la economía verde pero que es imprescindible para cumplir los compromisos climáticos de la región en materia de preservación. Además, esta CT está alineada con las siguientes áreas priorizadas por el Fondo TVET: (i) tecnología e innovación, al buscar el uso y aprovechamiento de tecnologías modernas y digitales en la conservación del recurso hídrico; y (ii) productividad e innovación, al impulsar la participación de sectores productivos clave. Aquellos que comienzan a notar o que ya están sufriendo la escasez de agua y que deberán atender y resolver dichos problemas cuanto antes para lograr subsistir (por ejemplo, el [sector vitivinícola](#) en Argentina), al igual que en aquellos que comienzan a reconocer oportunidades de nuevos nichos de mercados en y para la economía verde. Estos sectores son los que crearán oportunidades de recuperación económica en la región y nuevas opciones de empleo de calidad.

### III. Descripción de las actividades/componentes y presupuesto<sup>17</sup>

- 3.1 **Componente 1. Identificación y mapeo de subsectores económicos con potencial de desarrollo, considerando la creación de empleo y el agua como eje transversal (tanto como insumo productivo como desde la provisión del servicio) (US\$200.000).** Con este componente se financiarán estudios para el análisis, identificación y/o priorización de al menos tres subsectores con oportunidades de desarrollo de nichos de mercado que promuevan la preservación del agua y tengan potencial para la generación, mejora y transformación del empleo. En tal sentido, se financiará, entre otros: (i) propuesta metodológica, con análisis costo beneficio, para identificar y priorizar subsectores, que considere dimensiones como provisión más eficiente y contribución a empleos más verdes y modernos, potencial de exportación, generación y transformación del empleo, trayectorias de aprendizajes/laborales de múltiples oficios, certificación y transferibilidad de las competencias verdes, entre otras. También, se considerará indagar sobre la participación laboral de mujeres y población LGTBQ+; (ii) mapeos de oferta y demanda laboral, presente y futura, de los subsectores priorizados, identificando las brechas de habilidades para el trabajo a cerrar en estos sectores; y (iii) la ruta crítica para cierre de brechas, incluyendo la identificación de la oferta formativa técnica y

---

<sup>15</sup> En particular, con el área de prioritaria que busca la reducción de la pobreza y protección social a los más vulnerables.

<sup>16</sup> Especialmente, con área prioritaria de capital humano y la propuesta de acción que apoya “la formación de talento asociado al proceso de transformación tecnológica que permita disminuir el déficit de capital humano existente, y alinear el talento a las demandas del mercado laboral” (Estrategia de País BID-Chile, 2019-2022, pág. 14).

<sup>17</sup> Se contará con la no objeción por parte de las entidades de enlace de cada país con el BID, antes de iniciar las actividades de esta TC.

tecnológica disponible (TVET<sup>18</sup> por sus siglas en inglés) asociada a estos subsectores y/o nichos. Los productos derivados de estas actividades serán metodologías<sup>19</sup>, diagnósticos y guías/manuales.

- 3.2 Componente 2. Pilotos de desarrollo de habilidades en subsectores priorizados y generación de conocimiento (US\$400.000).** Este componente desarrollará al menos dos pilotos en los subsectores preidentificados del primer componente para la generación de evidencia, que informe la toma de decisiones de política pública y genere un efecto demostrativo para otros sectores y países. En particular, se enfocará en el desarrollo de las siguientes actividades: (i) diseño e implementación de pilotos que transformen o creen nuevas trayectorias formativas que incentiven la portabilidad de habilidades entre subsectores u oficios. Estos pilotos se enfocarán en el desarrollo de perfiles de habilidades con módulos de capacitación en ambientes de trabajo virtuales y/o presenciales y la certificación de competencias verdes, en alianza con gobiernos, proveedores de educación y sector privado; y (ii) desarrollo de evaluaciones de procesos y resultados del piloto. Los productos que se obtendrán una vez culminadas estas actividades son: currículos de formación de habilidades para el trabajo (TVET) asociados a subsectores, nichos o productos que busquen aprovechar la preservación de los recursos hídricos subregionales, documentos de análisis y evaluación de los resultados del piloto.
- 3.3 Componente 3. Hacia la sostenibilidad y escalabilidad para la anticipación de políticas de desarrollo de humano costo-efectivas (US\$130.000).** A partir de los pilotos y estudios, el objetivo de este componente es desarrollar *sets* de herramientas y propuestas de soluciones modernas que faciliten la escalabilidad de intervenciones de empleo para diferentes sectores vinculados con el agua. En este sentido, se financiará: (i) el diseño de módulos operativos para proyectos<sup>20</sup>, con guías y manuales para desarrollar estudios de prefactibilidad, arquitectura de servicios de intermediación laboral, y propuestas de módulos formativos (con currículos, perfiles de formadores, entre otros) para informar estrategias de política pública, con foco en la anticipación, transformación, y formación de habilidades, en otros sectores o subsectores que cuenten con el agua como eje transversal y/o estén siendo afectados por el cambio tecnológico y cambio climático; y (ii) un análisis de mejores prácticas con recomendaciones para su replicabilidad y escalabilidad y que permitan contribuir a la toma de decisiones de política basadas en evidencia. También se financiarán eventos de diseminación de alto impacto, virtuales y/o presenciales, como seminarios y talleres con entidades privadas y públicas de Argentina, Chile y Uruguay, y otros países de la región que puedan ser relevantes para escalar y replicar el proyecto en otros sectores o regiones y estén interesados en incorporar las recomendaciones y lecciones aprendidas de este proyecto en la política pública nacional y subnacional.
- 3.4 Otros gastos (US\$20.000).** Se incluye un monto otros gastos en caso de que surjan actividades de manera imprevista y sean fundamentales para la correcta operación de la CT.

---

<sup>18</sup> *Technical and Vocational Education and Training.*

<sup>19</sup> Se busca que las metodologías para la identificación de sectores puedan ser aplicadas a otros servicios y en otros países de América Latina y el Caribe.

<sup>20</sup> Con relación al tratamiento de los derechos de propiedad intelectual (PI) de estos productos, el Banco será el propietario de todos los derechos.

- 3.5 Esta operación será financiada por el Fondo Multidonante para la Transformación de la Educación y Formación Técnica y Profesional (TVT). Se estima un presupuesto de US\$750.000,00 que serán ejecutados en 36 meses.

### Presupuesto Indicativo

Actividad / Componente	Descripción	BID/Financiamiento por Fondo (US\$)	Financiamiento Total (US\$)
Componente 1. Identificación y mapeo de subsectores económicos con potencial de desarrollo, considerando la creación de empleo y el agua como eje transversal (tanto como insumo productivo como desde la provisión del servicio)	Desarrollo de diagnósticos, guías y manuales de subsectores que cuenta con el agua como insumo productivo o desde la provisión del servicio en Argentina, Chile y Uruguay	200.000	200.000
Componente 2. Pilotos de desarrollo de habilidades en subsectores priorizados y generación de conocimiento	Diseño e implementación de pilotos en subsectores preidentificados y evaluaciones de proceso	400.000	400.000
Componente 3. Hacia la sostenibilidad y escalabilidad para la anticipación de políticas de desarrollo de humano costo-efectivas	Desarrollo de módulos operativos para proyectos y herramientas operativas para la replicabilidad y escalabilidad de las intervenciones en empleo. Eventos de diseminación y generación de conocimiento.	130.000	130.000
Otros gastos		20.000	20.000
<b>Total</b>		<b>750.000</b>	<b>750.000</b>

- 3.6 La supervisión de esta CT será realizada por Graciana Rucci, especialista de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK) y en coordinación con María Julia Bocco (INE/WSA) y Carmine Paolo De Salvo (CSD/RND), y con la apropiada planificación de recursos presupuestarios transaccionales para garantizar el adecuado monitoreo y cumplimiento de actividades y productos comprometidos en la CT.

#### IV. Agencia Ejecutora y estructura de ejecución

- 4.1 La Agencia Ejecutora será el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos en la Política de Cooperación Técnica (GN-2470-2) y en las Guías Operativas de CT (GN-2629-1), a través de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), en coordinación con la División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) y con la de Desarrollo



Rural (CSD/RND). La ejecución por parte del Banco se justifica ya que el BID cuenta con amplio conocimiento en el desarrollo de diagnósticos, pilotos y evaluaciones en el área de habilidades como los descritos en esta operación<sup>21</sup>. Adicionalmente, tiene experiencia trabajando con múltiples sectores y como eje articulador para impulsar estrategias innovadoras y que buscan impulsar la productividad de la región<sup>22</sup>.

- 4.2 **Adquisiciones y gestión financiera.** Las actividades a ejecutar bajo esta operación se han incluido en el Plan de Adquisiciones (Anexo IV) y serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos del Banco, a saber: (a) Contratación de consultores individuales, según lo establecido en las normas AM-650; (b) Contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2765-4 y sus guías operativas asociadas (OP-1155-4); y (c) Contratación de servicios logísticos y otros servicios distintos a consultoría, de acuerdo con la política GN-2303-28.

## **V. Riesgos importantes**

- 5.1 Se identifica un riesgo de desarrollo y sostenibilidad, asociado con la eventual rotación de autoridades representantes de los sectores. Como medida de mitigación se trabajará con organizaciones que permitan generar alianzas y desarrollar trabajo conjunto y continuo, con reuniones frecuentes con cámaras correspondientes y otras asociaciones del sector productivo relacionadas, en las que se socialice y enfatice los beneficios del programa y el valor agregado para las empresas.

## **VI. Excepciones a las políticas del Banco**

- 6.1 Ninguna.

## **VII. Salvaguardias Ambientales**

- 7.1 Esta CT no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.

### **Anexos Requeridos:**

[Solicitud del Cliente - RG-T4113](#)

[Matriz de Resultados - RG-T4113](#)

[Términos de Referencia - RG-T4113](#)

[Plan de Adquisiciones - RG-T4113](#)

---

<sup>21</sup> Véase, por ejemplo: RG-T3249; RG-T3894; RG-K1382; RG-T3796.

<sup>22</sup> Véase, por ejemplo: JA-L1079; BR-T1482; CH-T1250.