

Título: Consultoría en apoyo al desarrollo de Manual Operativo de la Dirección de Certificaciones y diseño de protocolo para la conformación de Juntas Evaluadoras – PNT1319**La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Lo que harás:

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de “interés social” y determina la obligación del Estado de crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información.

La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Éste consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSA), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de su marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. Para abordar estos desafíos, el Gobierno de Panamá suscribió con el BID un contrato de préstamo para la ejecución del Programa de Apoyo a la Inclusión Social de PcD (PN-L1160) cuyo objetivo es contribuir a la inclusión social de las PcD y mejorar los servicios operativos de educación, salud y protección social. El Programa financiará las siguientes áreas de trabajo: (i) fortalecimiento de la identificación y

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

certificación de las PcD; (ii) apoyo al cierre de brechas en el acceso a servicios de diagnóstico temprano y rehabilitación; y (iii) apoyo al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva; y (iv) el apoyo a la autonomía de las PcD. Para la ejecución física y financiera del Programa, la SENADIS cuenta con una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP).

El Componente 1 del Programa está orientado al fortalecimiento de la capacidad de la SENADIS de brindar el proceso de certificación a las PcD toda vez que sólo 2% de la población con discapacidad cuenta con una certificación. Actualmente, el proceso de certificaciones se mantiene bajo un proceso de digitalización mediante la elaboración de la herramienta del Registro Nacional de Certificaciones. Como resultado de este proceso de modernización, la Dirección de Certificaciones requiere la actualización de sus procesos y protocolos, incluyendo la conformación de Juntas Evaluadoras, a fin de agilizar el proceso de certificación. Específicamente, se requiere el apoyo de un consultor para elaborar un Manual Operativo de la Dirección de Certificaciones, tanto para el proceso de certificación como permisos de estacionamiento.

El contractual tendrá como responsabilidades:

- Revisión documental detallada de los antecedentes de la operación relacionados con la presente consultoría. Se subrayan los siguientes documentos:
 - Propuesta de Préstamo PN-L1160 y anexos.
 - Plan Estratégico de la SENADIS 2019-2024
 - Política Nacional de Discapacidad 2020
- Apoyo a la Dirección de Certificación en el análisis de procesos para el proceso de certificación de la discapacidad y permisos de estacionamiento.
- Entrevistas con especialistas de la Dirección de Certificaciones y beneficiarios.
- Validar los productos de la consultoría con la SENADIS.

Entregables y Cronograma de pagos:

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Desarrollo de Manual Operativo del proceso de certificación de la discapacidad que describa el objetivo, funciones, beneficiarios, cartera de servicios, equipamiento, protocolos de atención, e incluya los procesos en el sistema RENACER.	3 meses después de iniciado el contrato	40%
Producto 2. Desarrollo de módulo de capacitación del Manual Operativo para Juntas Evaluadoras.	4 meses después de iniciado el contrato	20%
Producto 2. Desarrollo de Manual Operativo de los servicios de permiso de estacionamiento	6 meses después de iniciado el contrato	40%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Licenciatura en Ciencias Políticas, Políticas Públicas, Administración o Gestión de Proyectos, o carreras similares.

Experiencia: Mínimo de 5 años de experiencia en diseño y ejecución de proyectos de desarrollo

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Habilidades de expresión oral y escrita

Habilidades de trabajo en equipo y comunicación asertiva

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del contrato:** 30 días no consecutivos durante 6 meses
- **Fecha de inicio:** A la firma del contrato
- **Ubicación:** Panamá
- **Persona responsable:** Carolina Freire (SPH/CPN)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Título: Consultoría en apoyo al desarrollo de Manual Operativo de Fondo de la Discapacidad (FODIS) – PNT1319**La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Lo que harás:

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de “interés social” y determina la obligación del Estado de crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información.

La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Éste consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSA), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de su marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. Para abordar estos desafíos, el Gobierno de Panamá suscribió con el BID un contrato de préstamo para la ejecución del Programa de Apoyo a la Inclusión Social de PcD (PN-L1160) cuyo objetivo es contribuir a la inclusión social de las PcD y mejorar los servicios operativos de educación, salud y protección social. El Programa financiará las siguientes áreas de trabajo: (i) fortalecimiento de la identificación y

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

certificación de las PcD; (ii) apoyo al cierre de brechas en el acceso a servicios de diagnóstico temprano y rehabilitación; y (iii) apoyo al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva; y (iv) el apoyo a la autonomía de las PcD. Para la ejecución física y financiera del Programa, la SENADIS cuenta con una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP).

El Componente 2 del Programa está orientado al fortalecimiento de la capacidad del MINSA de tamizar a las personas con discapacidad para diagnóstico temprano y brindar ayudas técnicas que faciliten la vida independiente de las PcD. Actualmente, el proceso de postulación y entrega de ayudas técnicas mantiene una mora significativa debido al retraso en la revisión de expedientes. Por tanto, se requiere contratar a un especialista en procesos que apoye al FODIS en el desarrollo de un Manual Operativo que le permita a FODIS hacer un mapeo de sus procesos, identificar cuellos de botella y elaborar procesos para una gestión más ágil y eficiente.

El contractual tendrá como responsabilidades:

- Revisión documental detallada de los antecedentes de la operación relacionados con la presente consultoría. Se subrayan los siguientes documentos:
 - Propuesta de Préstamo PN-L1160 y anexos.
 - Plan Estratégico de la SENADIS 2019-2024
 - Política Nacional de Discapacidad 2020
 - Ley que crea el Fondo Nacional de Discapacidad
- Apoyo a FODIS en el análisis de procesos para el proceso de revisión de expedientes de ayudas técnicas y procesos para una compra expedita.
- Entrevistas con especialistas de la Dirección de FODIS y beneficiarios.
- Validar los productos de la consultoría con la SENADIS.

Entregables y Cronograma de pagos:

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Documento de revisión y mapeo de procesos (as is) del FODIS	3 meses después de iniciado el contrato	40%
Producto 2. Desarrollo de Manual Operativo del Fondo Nacional de Discapacidad con procesos actualizados y flujogramas de atención	4 meses después de iniciado el contrato	20%
Producto 3. Módulo de capacitación a personal regional de la SENADIS sobre Manual Operativo de FODIS	6 meses después de iniciado el contrato	40%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Licenciatura en Ciencias Políticas, Políticas Públicas, Administración o Gestión de Proyectos, o carreras similares.

Experiencia: Mínimo de 5 años de experiencia en diseño y ejecución de proyectos de desarrollo

Idiomas: Español

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Competencias generales y técnicas:

Habilidades de expresión oral y escrita

Habilidades de trabajo en equipo y comunicación asertiva

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del contrato:** 30 días no consecutivos durante 6 meses
- **Fecha de inicio:** A la firma del contrato
- **Ubicación:** Panamá
- **Persona responsable:** Carolina Freire (SPH/CPN)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Título: Consultoría en apoyo al diseño de una campaña de comunicación en apoyo a la educación inclusiva – PNT1319**La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Lo que harás:

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de “interés social” y determina la obligación del Estado de crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información.

La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Este consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSAL), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de su marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. Para abordar estos desafíos, el Gobierno de Panamá suscribió con el BID un contrato de préstamo para la ejecución del Programa de Apoyo a la Inclusión Social de PcD (PN-L1160) cuyo objetivo es contribuir a la inclusión social de las PcD y mejorar los servicios operativos de educación, salud y protección social. El

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Programa financiará las siguientes áreas de trabajo: (i) fortalecimiento de la identificación y certificación de las PcD; (ii) apoyo al cierre de brechas en el acceso a servicios de diagnóstico temprano y rehabilitación; y (iii) apoyo al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva; y (iv) el apoyo a la autonomía de las PcD. Para la ejecución física y financiera del Programa, la SENADIS cuenta con una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP).

El Componente 3 del Programa, orientado al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva, requiere asistencia técnica para liderar el diálogo con el Ministerio de Educación (MEDUCA) a fin de avanzar en la formulación de especificaciones técnicas para la implementación del componente. Específicamente, se requiere el apoyo de un consultor para elaborar las especificaciones técnicas para el diseño de una campaña de sensibilización sobre la inclusión dirigida a directores, estudiantes, docentes y padres de familia, que sea capaz de propiciar cambios de actitud y práctica respecto a la inclusión.

El contractual tendrá como responsabilidades:

- Revisión documental detallada de los antecedentes de la operación relacionados con la presente consultoría. Se subrayan los siguientes documentos:
 - Propuesta de Préstamo PN-L1160 y anexos.
 - Normativa de la Educación Inclusiva en Panamá.
 - Plan Estratégico de la SENADIS 2019-2024
 - Política Nacional de Discapacidad 2020
 - Convenio interinstitucional entre SENADIS y MEDUCA para implementación del Programa
- Apoyo al SENADIS en la coordinación de diálogo técnico con la Dirección de Educación Inclusiva del MEDUCA para el desarrollo de la campaña.
- Investigación formativa y entrevistas con especialistas de educación inclusiva y docentes de educación especial del MEDUCA, IPHE en específico sobre las experiencias institucionales en programas de formación docente, aulas de recursos, ayudas técnicas, entre otros, y sobre las barreras actitudinales frente a la inclusión de PcD.
- Elaborar estrategia basada en cambio de comportamiento de una campaña de sensibilización a docentes, directores, padres de familia, y estudiante sobre la inclusión de estudiantes con discapacidad en el entorno escolar.
- Elaborar especificaciones técnicas para la contratación de una firma para la implementación de la estrategia de sensibilización en las escuelas seleccionadas.
- Validar los productos de la consultoría con el MEDUCA y la SENADIS.

Entregables y Cronograma de pagos:

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Estudio formativo sobre las actitudes, comportamientos y prácticas en las escuelas seleccionadas frente a la inclusión.	3 meses después de firmado el contrato	40%
Producto 2. Desarrollo de estrategia de sensibilización a estudiantes, padres de familia, docentes y directivos sobre la inclusión.	6 meses después de firmado el contrato	40%

Producto 3. Desarrollo de especificaciones técnicas para la contratación de una firma que implementa la estrategia de sensibilización.	10 meses después de firmado el contrato	20%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	-----

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Licenciatura en Comunicaciones Estratégicas, Relaciones Públicas, Periodismo o carreras afines con Maestría en carreras similares

Experiencia: Mínimo de 5 años de experiencia en diseño y ejecución de estrategias de comunicación para el desarrollo inclusiva

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Habilidades de expresión oral y escrita

Habilidades de trabajo en equipo y comunicación asertiva

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del contrato:** 90 días no consecutivos durante 10 meses
- **Fecha de inicio:** A la firma del contrato
- **Ubicación:** Panamá
- **Persona responsable:** Carolina Freire (SPH/CPN)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Consultoría para el diseño de modelo de capacitación a docentes en escuelas inclusivas

La misión del equipo:

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables. La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Lo que harás:

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de "interés social" y determina la obligación del Estado a crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información. La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Éste consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSA), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de un marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. Para abordar estos desafíos, el BID apoya al Gobierno de Panamá mediante la ejecución de un nuevo préstamo de inversión (PN-L1160) "Programa de Inclusión Social para Personas con Discapacidad en Panamá". El objetivo del préstamo es apoyar la inclusión social de las personas con discapacidad (PcD) a través del aumento en la capacidad del Estado para identificarlos y ponderar sus necesidades, así como promover mejoras en la cobertura y calidad de los servicios de salud, educación y de soporte a la autonomía personal que reciben. Los objetivos específicos son: (i) incrementar la eficiencia y eficacia de los sistemas de identificación y certificación de las PcD; (ii) ampliar la

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

capacidad de diagnóstico y la cobertura de los servicios de rehabilitación de la discapacidad con énfasis en la infancia temprana; (iii) mejorar la calidad de los servicios educativos disponibles para estudiantes con discapacidad; y (iv) aumentar la autonomía de las PcD severa. SENADIS actuará como Unidad Ejecutora del Programa. Se conformará una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP) en la SENADIS que dependerá de la máxima autoridad institucional y será responsable de las actividades de planificación, gestión, adquisiciones y monitoreo. En este sentido, el objetivo de esta consultoría es apoyar a la SENADIS a través de la Unidad Coordinadora del Proyecto, en el Componente 3 relacionado al análisis, el diagnóstico y actualización del marco normativo que regula la educación especial en Panamá en los últimos 15 años, su estado y un plan de cualificación docente sobre estrategias metodológicas y didácticas flexibles para ser implementado en el aula en los centros educativos del Ministerio de Educación.

Las principales actividades a realizar por el consultor se describen a continuación, sin perjuicio de cualquier actividad que pueda surgir durante la ejecución de esta operación y que sean necesarias para lograr su objetivo previamente indicado. Entre ellos, el más importante será apoyara la UCP con los siguientes productos:

1. Revisar y analizar la información existente sobre estudios e investigaciones realizadas en torno a la educación especial, en los últimos 5 años , validando su pertinencia, importancia, retos y logros obtenidos al mismo tiempo que su inmersión en el sistema de educación en la República de Panamá.

2. Generar un informe que brinde sugerencias técnicas a la Dirección Nacional de Educación Especial del MEDUCA, para la implementación de pasos a seguir, por medio de una hoja de ruta que permita que todas estas investigaciones generen accesibilidad de datos y sostenibilidad sobre sus acciones.

3. Validar los programas actuales en materia de educación especial en Panamá, el uso de ajustes razonables y adecuados acordes a los lineamientos del MEDUCA en su Plan Estratégico vigente y revisar los del IPHE. HRD Términos de Referencia para consultorías modo PEC.

4. Sostener reuniones bimensuales con la UCP y el MEDUCA desde la Dirección Nacional de Educación Especial (DNEE) e invitando al IPHE a participar de las mismas durante el tiempo que dure la consultoría.

5. Realizar un análisis y revisión de documentos existentes sobre el Estado del Arte de la Educación Inclusiva en Panamá de los últimos 15 años.

6. Realizar un análisis sobre La Ley 15 de 31 de mayo de 2016 incluyó reformas a la Ley 42 de 1999 la cual decreta que las personas con discapacidad tienen derecho a la educación, a la formación profesional a la educación para adultos y al aprendizaje durante toda la vida, sin discriminación y sobre la base de igualdad de oportunidades, a través de un sistema de educación inclusivo con equidad y de calidad en todos los niveles y modalidades de la educación. El Decreto Ejecutivo No. 1 del 4 de Febrero de 2000 que establece la normativa para la inclusión educativa de la población con necesidades educativas especiales, El Decreto Ejecutivo No. 1 del 4 de Febrero de 2000 que establece la normativa para la inclusión educativa de la población con NEE. El Decreto Ejecutivo no. 30 del 16 de marzo de 2000 establece los objetivos y funciones de la Dirección Nacional de Educación Especial del Ministerio de Educación. La Política de Discapacidad de la República de Panamá (2009) que buscó garantizar las oportunidades de acceso, permanencia y egreso de las personas con discapacidad en el sistema educativo en

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

todos los niveles y en los ámbitos público e privado, e incorporar la educación inclusiva en el Plan Nacional de Educación con el fin de garantizar a la población con discapacidad el acceso a una educación de calidad con equidad social.

7. Diseñar un modelo metodológico que permita a la República de Panamá elaborar un informe sobre el Estado del Arte de la Educación Inclusiva en Panamá, el cumplimiento de las normativas vigentes, sus puntos de mejora y sugerencias de actualización acorde su experiencia profesional nacional e internacional.

8. Realizar un análisis de los Planes de capacitación docente vigentes de MEDUCA e IPHE sobre metodologías de enseñanza inclusiva y el uso de ajustes razonables, el cual debe incluir información de docentes regulares, validando si estos planes cumplen con la implementación del DUA y el PECE dentro de las aulas de enseñanza, de los últimos 10 años.

9. Elaborar un Plan de cualificación docente que sea transversal a docentes de educación especial y docentes regulares el cual sea avalado por MEDUCA a través de la DNEE, que contenga objetivo general, alcance, indicadores de evaluación, metodología de capacitación, modalidad de cualificación, cantidad de participantes, total de docentes beneficiados, y modelo de evaluación del plan, su implementación y evaluaciones anuales del mismo, que pueda ser implementado desde 2023 y abarque las 477 escuelas inclusivas del Programa PN-L1160

10. Realizar 03 visitas técnicas presenciales de 05 días cada una, las cuales incluyan presentaciones de avance, resolución de consultas, y visitas de validación a escuelas de ser necesario con el equipo de interesados y parte de la ejecución de la consultoría y todas las reuniones virtuales necesarias para el logro de los objetivos propuestos.

Entregables y Cronograma de pagos:

Descripción	Periodo	%
Cronograma- Plan de Trabajo que incluye reuniones a sostener y presentaciones intermedias de avance de la presente consultoría (virtual y presencial).	1 mes posterior a la firma del contrato	15
Informe impreso del análisis de información existente de estudios realizados de la educación especial que incluya sugerencias técnicas a la DNEE y que incluya la hoja de ruta a seguir para que estas investigaciones sean accesibles y sus acciones se sostengan	2 meses posteriores a la firma del contrato	25
Informe impreso sobre el modelo metodológico a implementar para elaborar el informe del Estado del Arte de la Educación Inclusiva en Panamá	4 meses posteriores a la firma del contrato	25
Informe impreso sobre el análisis del plan de capacitación docente actual y el Plan de cualificación ajustado y mejorado que sea avalado por MEDUCA e implementado en 2023 en los 477 centros educativos inclusivos participantes del Proyecto PN-L1160	15 meses posteriores a la firma del contrato	25
Presentación formal de los resultados finales de la consultoría de manera presencial para la	18 meses posteriores a la firma del contrato	10

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

UCPSENADIS, el MEDUCA (DNEE) e invitando al IPHE		
--------------------------------------------------	--	--

Lo que necesitarás:

- Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Panamá o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Panamá.
- Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- Educación: Licenciatura en Educación Especial.
- Experiencia: En proyectos de educación especial en Panamá, práctica comprobada en el desarrollo de políticas públicas y programas dirigidos a la inclusión social de las personas con discapacidad, y de docencia universitaria.
- Idiomas: español.

Competencias generales y técnicas:

- Habilidades de expresión oral y escrita
- Habilidades de trabajo en equipo y comunicación asertiva
- Habilidades de investigación, implementando la capacitación docente – educación especial, personal científico, técnico y administrativo.

Resumen de la oportunidad:

- Tipo de contrato y modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos
- Duración del contrato: 150 días no continuos durante 18 meses
- Fecha de inicio: A partir de la firma del contrato
- Ubicación: Panamá
- Persona responsable: Carolina Freire (SPH/CPN)
- Requisitos: Debes ser ciudadano / a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibirla certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa entorno a intereses comunes. Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigación es de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Título: Consultoría en apoyo al diseño de una evaluación de impacto de las intervenciones en educación inclusiva del Programa de Inclusión Social de Personas con Discapacidad – PNT1319**La misión del equipo:**

El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

Lo que harás:

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de “interés social” y determina la obligación del Estado de crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información.

La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Este consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSAL), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de su marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. Para abordar estos desafíos, el Gobierno de Panamá suscribió con el BID un contrato de préstamo para la ejecución del Programa de Apoyo a la Inclusión Social de PcD (PN-L1160) cuyo objetivo es contribuir a la inclusión social de las PcD y mejorar los servicios operativos de educación, salud y protección social. El

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Programa financiará las siguientes áreas de trabajo: (i) fortalecimiento de la identificación y certificación de las PcD; (ii) apoyo al cierre de brechas en el acceso a servicios de diagnóstico temprano y rehabilitación; y (iii) apoyo al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva; y (iv) el apoyo a la autonomía de las PcD. Para la ejecución física y financiera del Programa, la SENADIS cuenta con una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP).

El Componente 3 del Programa, orientado al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva, requiere asistencia técnica para liderar el diálogo con el Ministerio de Educación (MEDUCA) a fin de avanzar en la formulación de especificaciones técnicas para la implementación del componente. Para evaluar los efectos de la campaña de sensibilización en centros educativos así como el impacto del modelo de capacitación docente implantando en las escuelas inclusivas se requiere llevar a cabo una evaluación de impacto.

El contractual tendrá como responsabilidades:

- (i) Generar insumos metodológicos para la evaluación, incluyendo cálculos de potencia y protocolos de aleatorización, y contribuir a la elaboración de documentos y protocolos de evaluación.
- (ii) Realizar análisis de datos administrativos y/o de encuestas existentes para informar el diseño de evaluación de impacto.
- (iii) Contribuir al diseño de la selección de la muestra de los niños para la evaluación de impacto
- (iv) Contribuir a la formulación del cuestionario de línea base y encuestas de seguimiento, proveyendo recomendaciones sobre el conjunto de indicadores a ser medidos en la encuesta, y liderando secciones del cuestionario a ser determinados.
- (v) Registrar la evaluación como prueba clínica (clinicaltrials.gov, socialscienceregistry.org, u otro similar) y apoyar el proceso de aprobación de comité de ética en una institución acreditada.
- (vi) Desarrollar el protocolo de aleatorización de niños en loterías públicas; preparar protocolos y guías de implementación; supervisar el piloto del protocolo de aleatorización de los niños
- (vii) Análisis preliminar y confirmación de la calidad de los bases de datos entregados por la firma de evaluación de impacto
- (viii) Control de calidad de los bases de datos provenientes de los actividades de supervisión rutinaria de SENADIS
- (ix) Participar en reuniones y misiones requeridas

Entregables y Cronograma de pagos:

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Encuesta de centros educativos	A 3 meses de la firma del contrato	20%

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Producto 2. Protocolo de investigación	A 6 meses de la firma del contrato	20%
Producto 3. Protocolo de aleatorización	A 10 meses de la firma del contrato	20%
Producto 4. Protocolo de Evaluación de Impacto actualizado, considerando productos (1)-(3)	A 12 meses de la firma del contrato	20%
Producto 5. Comentarios al informe de prueba piloto medición basal en centros educativos	A 18 meses de la firma del contrato	20%

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Doctorado en economía con experiencia en investigación en desarrollo infantil temprano y 10 años de experiencia.

Experiencia: Mínimo de 10 años de experiencia en diseño y ejecución evaluaciones de impacto, economía e investigaciones cuantitativas

Idiomas: Español

Competencias generales y técnicas:

Habilidades de análisis de datos, diseño de evaluación de impacto, habilidades sobresalientes en comunicación e interpersonales, así como para comunicar conceptos e ideas complejas a diferentes tipos de audiencias

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC
- **Duración del contrato:** 150 días no consecutivos durante 18 meses
- **Fecha de inicio:** A la firma del contrato
- **Ubicación:** Panamá
- **Persona responsable:** Carolina Freire (SPH/CPN)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones

Contratación de servicios de consultoría para el diseño de Modelo de Rehabilitación basado en la comunidad para Personas con Discapacidad

1. **Antecedentes y justificación:** El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de “interés social” y determina la obligación del Estado de crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información.

La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Éste consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSA), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de su marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. A pesar de que las PcD tienen una mayor necesidad de servicios de salud en comparación con las personas sin discapacidad, tanto en servicios generales como en especializados (rehabilitación), enfrentan barreras que resultan en una baja cobertura de estos servicios. En Panamá, sólo una de cada dos PcD (48%) cuenta con seguridad social mientras que en las comarcas indígenas es una de cada cincuenta (1,9%)⁴⁴.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Esto limita su acceso a una cartera especializada de servicios de salud y a la protección que ofrece la pensión por invalidez. También persisten brechas en el acceso a servicios de rehabilitación. Estos servicios cubren al 38% de la PcD con brechas aún mayores en áreas rurales y comarcales. Del total de PcD en estas áreas, sólo el 26% recibió servicios de rehabilitación en 2017. La cobertura es limitada debido a la inexistencia de centros de rehabilitación en áreas comarcales y de modelos comunitarios. La Rehabilitación Basada en la Comunidad (RBC) es una estrategia creada por la OMS para mejorar el acceso de las PcD en países de bajos o medianos ingresos a los servicios de salud, rehabilitación, educación, subsistencia y participación comunitaria. Los servicios de rehabilitación enfrentan retos de calidad incluyendo la ausencia de estándares para la prestación de servicios al no existir protocolos homogéneos de atención, y la exclusión de los Centros Reintegra del presupuesto de las oficinas regionales del MINSA.

Para abordar estos desafíos, el Gobierno de Panamá suscribió con el BID un contrato de préstamo para la ejecución del Programa de Apoyo a la Inclusión Social de PcD (PN-L1160) cuyo objetivo es contribuir a la inclusión social de las PcD y mejorar los servicios operativos de educación, salud y protección social. El Programa financiará las siguientes áreas de trabajo: (i) fortalecimiento de la identificación y certificación de las PcD; (ii) apoyo al cierre de brechas en el acceso a servicios de diagnóstico temprano y rehabilitación; y (iii) apoyo al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva; y (iv) el apoyo a la autonomía de las PcD. Para la ejecución física y financiera del Programa, la SENADIS cuenta con una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP).

2. Objetivo:

El objetivo de la consultoría es diseñar un modelo de rehabilitación basado en la comunidad que brinde servicios de rehabilitación a 3.000 PcD de áreas rurales y de difícil acceso, en alineamiento con el Plan Colmena coordinado por la SENADIS

3. Lo que harás:

El modelo deberá incluir objetivos, fundamentos y un esquema de implementación (gradual). Para esto se deberá realizar entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo con funcionarios de la administración pública y representantes de la sociedad civil. También se deberán incluir indicadores y medidas para monitorear los resultados. Se espera implementar el modelo en un piloto antes de llevar a cabo el esquema de implementación gradual.

4. Actividades clave:

Revisar y analizar el marco normativo nacional e internacional, y experiencias de otros países de la región en los cuales se puede basar el modelo.

Realizar una revisión literaria sobre los nuevos enfoques teóricos que consideran a las PcD como sujetos de derechos con autonomía personal (biopsicosocial, basado en derechos, modelos de calidad de vida y la atención centrada en la persona).

Definir los objetivos del modelo, sus fundamentos, componentes y esquema de implementación en base al resultado de entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo que se realicen con funcionarios de la administración pública y representantes de la sociedad civil. Los componentes

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

del modelo pueden estar enfocado en: (i) los servicios y prestaciones que el estado provee a las PcD, (ii) la inclusión de PcD en salud, educación y empleo, (iii) la formación de la PcD, su red de apoyo y técnicos que prestan servicios sociales, (iv) el fortalecimiento institucional, entre otros.

Definir los indicadores y medidas para monitorear los resultados del modelo.

Definir el costo del modelo por persona beneficiaria.

Definir la focalización territorial de las intervenciones.

Definir el perfil de los prestadores de servicio.

Definir el plan del piloto para la implementación del modelo antes de llevar a cabo el esquema de implementación gradual.

Presentar la versión final del modelo previamente aprobado por los actores involucrados (SENADIS, MINSA, sociedad civil).

5. Resultados y productos esperados:

- (a) Producto 1. Marco normativo e internacional; y experiencias de otros países de la región
- (b) Producto 2. Revisión literaria sobre enfoques teóricos
- (c) Producto 3. Objetivos, fundamentos, componentes y esquema de implementación del modelo. Anexar la documentación de las entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo.
- (d) Producto 4. Indicadores y medidas para el monitoreo de resultado del modelo para su implementación.
- (e) Producto 5. Presentación en ppt del modelo a los actores involucrados (SENADIS, MINSA, BID, sociedad civil).
- (f) Producto 6. Versión final del modelo de redes de apoyo a PcD con altas necesidades de asistencia.

6. Calendario e hitos.

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Marco normativo e internacional; y experiencias de otros países de la región	A 3 meses de la firma del contrato	20%
Producto 2. Revisión literaria sobre enfoques teóricos	A 6 meses de la firma del contrato	20%
Producto 3. Objetivos, fundamentos, componentes y esquema de implementación del modelo. Anexar la documentación de las entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo.	A 10 meses de la firma del contrato	20%
Producto 4. Indicadores y medidas para el monitoreo de resultado del modelo y plan del piloto para la implementación del modelo.	A 12 meses de la firma del contrato	20%

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Producto 5. Presentación en ppt del modelo a los actores involucrados (SENADIS, MINSA, BID, sociedad civil).	A 18 meses de la firma del contrato	10%
Producto 6. Versión final del modelo de rehabilitación basado en la comunidad.	A 18 meses de la firma del contrato	10%

7. Requisitos de los informes

Los informes entregados como parte de esta consultoría corresponden a los productos establecidos en los Términos de Referencia. Dichos productos deben ser entregados en formato Word u otro formato editable

8. Criterios de aceptación

Los productos establecidos en el marco de estos Términos de Referencia deberán ser entregados al Banco Interamericano de Desarrollo para su revisión. El BID determinará, después de su revisión, si los productos cumplen con el alcance establecido y podrá realizar comentarios para mejorar la calidad de los productos. Una vez aceptado los productos, los cuales deben ser validados con las autoridades nacionales, el BID notificará a la firma consultora por vía escrita electrónica

9. Otros requisitos:

Los productos serán supervisados y aprobados por Carolina Freire (SCL/SPH)

10. Supervisión e informes

La firma consultora será supervisada por Carolina Freire, Especialista de SPH, con quienes deberán acordar el plan de trabajo, cronograma de la consultoría, fechas para la entrega de productos, y con quien la firma deberá realizar las coordinaciones correspondientes para la ejecución del contrato.

11. Calendario de pagos:

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Marco normativo e internacional; y experiencias de otros países de la región	A 3 meses de la firma del contrato	20%
Producto 2. Revisión literaria sobre enfoques teóricos	A 6 meses de la firma del contrato	20%
Producto 3. Objetivos, fundamentos, componentes y esquema de implementación del modelo. Anexar la documentación de las entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo.	A 10 meses de la firma del contrato	20%

HRD Términos de Referencia

Para consultorías modo PEC

Producto 4. Indicadores y medidas para el monitoreo de resultado del modelo y plan del piloto para la implementación del modelo.	A 12 meses de la firma del contrato	20%
Producto 5. Presentación en ppt del modelo a los actores involucrados (SENADIS, MINSA, BID, sociedad civil).	A 18 meses de la firma del contrato	10%
Producto 6. Versión final del modelo de rehabilitación basado en la comunidad.	A 18 meses de la firma del contrato	10%

12. Supervisión: La supervisión para el cumplimiento de los servicios recaerá en la División de Protección Social y salud del BID, junto con la Oficina de la Representación del BID en Panamá.

13. Perfil:

- a. **Firma nacional o internacional con presencia domiciliaria en el país, así como estatus jurídico vigente.**
- b. **Experiencia comprobada, con al menos 5 estudios similares de análisis económico y social, en Panamá y Centro América.**
- c. **Contar con personal exclusivo y con Maestría en Economía, Políticas Públicas o similares y al menos 5 años de experiencia en la investigación de temas afines a la consultoría.**
- d. **Idiomas:** Dominio del español indispensable.
- e. **Competencias:**
 - Análisis de datos y política pública.
 - Experiencia en la elaboración de documentos de diseño y preparación de programas sociales
 - Buenas habilidades de comunicación, proactividad, liderazgo y capacidad para trabajar en equipo.

Contratación de servicios de consultoría para el diseño de piloto de Modelo de Asistencia Personal a PcD

14. Antecedentes y justificación: El Sector Social (SCL) cuenta con un equipo multidisciplinario convencido de que invertir en la gente es el camino para mejorar vidas y superar los desafíos del desarrollo de América Latina y el Caribe. Junto con los países de la región, el Sector Social construye soluciones de política pública para reducir la pobreza y para mejorar los servicios de educación, trabajo, protección social y salud que los ciudadanos reciben. El trabajo del Sector tiene como objetivo impulsar una región más productiva con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y con una mayor inclusión de las poblaciones más vulnerables.

La División de Protección Social y Salud (SPH) tiene encomendada la preparación y supervisión de las operaciones del BID en los países miembros prestatarios en los ámbitos de la protección social (redes de seguridad y transferencias y servicios de inclusión social que incluyen: temprano desarrollo infantil, programas juveniles, servicios de atención, y otros), salud (estrategias de inversión de capital de salud, fortalecimiento de redes de salud, financiamiento del sistema de salud, organización y desempeño, etc.) y nutrición.

En atención a la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad (CPDP), Panamá reconoce a las PcD como sujeto de derecho en igualdad de condiciones. La Ley de Equiparación de Oportunidades para las PcD adoptada en 1999 reconoce a este grupo como de “interés social” y determina la obligación del Estado de crear las condiciones para su integración a la sociedad y el máximo desarrollo de sus capacidades. La misma ley define las responsabilidades de cada institución pública para asegurar a las PcD la prestación de servicios sociales de manera prioritaria. Entre estos destacan la salud, habilitación y rehabilitación integral (independiente de su condición de aseguramiento), la educación inclusiva, la formación profesional y ocupacional, y el acceso a la cultura, deporte, y la información.

La Secretaría Nacional de Discapacidad es el ente rector encargado de promover y monitorear las políticas de inclusión de PcD en el país. La SENADIS además coordina el Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) que tiene la responsabilidad sobre el diseño, la articulación institucional, y el seguimiento y el monitoreo de las políticas de inclusión. Éste consejo es presidido por el Ministerio de Desarrollo Social y está conformado por representantes del más alto nivel de los Ministerios de Salud (MINSA), Educación (MEDUCA) y Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), así como de entidades del sector no gubernamental. A su vez, la Política de Discapacidad de la República de Panamá, elaborada en 2009, tiene por objetivo promover y consolidar la inclusión social de la PcD y su familia, a fin de garantizar su desarrollo humano pleno. La política destaca la necesidad de que el Estado asegure las condiciones para que las PcD logren su máxima autonomía, independencia y participación.

A pesar de los avances logrados a nivel de política pública de inclusión, Panamá continúa enfrentando retos en la consolidación de su marco legal e institucional, así como en garantizar el acceso y calidad de los servicios sociales a las PcD. Para abordar estos desafíos, el Gobierno de Panamá suscribió con el BID un contrato de préstamo para la ejecución del Programa de Apoyo a la Inclusión Social de PcD (PN-L1160) cuyo objetivo es contribuir a la inclusión social de las PcD y mejorar los servicios operativos de educación, salud y protección social. El Programa financiará las siguientes áreas de trabajo: (i) fortalecimiento de la identificación y

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

certificación de las PcD; (ii) apoyo al cierre de brechas en el acceso a servicios de diagnóstico temprano y rehabilitación; y (iii) apoyo al fortalecimiento del modelo de educación inclusiva; y (iv) el apoyo a la autonomía de las PcD. Para la ejecución física y financiera del Programa, la SENADIS cuenta con una Unidad Coordinadora de Proyecto (UCP).

15. Objetivo:

El objetivo de la consultoría es diseñar un modelo de redes de apoyo a PcD con altas necesidades de asistencia que tenga como objetivo pasar del sistema de cuidado médico a uno de atención que promueva la vida independiente de las personas con discapacidad, su autonomía en la toma de decisiones y su participación como miembros activos de la sociedad. Para ello se necesita definir el marco normativo local e internacional en el cual se basará el modelo; y, revisar experiencias de otros países de la región. Además, se debe realizar una revisión literaria sobre los nuevos enfoques teóricos que consideran a las PcD como sujetos de derechos con autonomía personal (biopsicosocial, basado en derechos, modelos de calidad de vida y la atención centrada en la persona)..

16. Lo que harás:

El modelo deberá incluir objetivos, fundamentos y un esquema de implementación (gradual). Para esto se deberá realizar entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo con funcionarios de la administración pública y representantes de la sociedad civil. También se deberán incluir indicadores y medidas para monitorear los resultados. Se espera implementar el modelo en un piloto antes de llevar a cabo el esquema de implementación gradual.

17. Actividades clave:

Revisar y analizar el marco normativo nacional e internacional, y experiencias de otros países de la región (i.e. Ecuador) en los cuales se puede basar el modelo.

Realizar una revisión literaria sobre los nuevos enfoques teóricos que consideran a las PcD como sujetos de derechos con autonomía personal (biopsicosocial, basado en derechos, modelos de calidad de vida y la atención centrada en la persona).

Definir los objetivos del modelo, sus fundamentos, componentes y esquema de implementación en base al resultado de entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo que se realicen con funcionarios de la administración pública y representantes de la sociedad civil. Los componentes del modelo pueden estar enfocado en: (i) los servicios y prestaciones que el estado provee a las PcD, (ii) la inclusión de PcD en salud, educación y empleo, (iii) la formación de la PcD, su red de apoyo y técnicos que prestan servicios sociales, (iv) el fortalecimiento institucional, entre otros.

Definir los indicadores y medidas para monitorear los resultados del modelo.

Definir el costo del modelo por persona beneficiaria.

Definir la focalización territorial de las intervenciones.

Definir el perfil de los prestadores de servicio.

HRD Términos de Referencia Para consultorías modo PEC

Definir el plan del piloto para la implementación del modelo antes de llevar a cabo el esquema de implementación gradual.

Presentar la versión final del modelo previamente aprobado por los actores involucrados (SENADIS, MIDES, sociedad civil).

18. Resultados y productos esperados:

- (g) Producto 1. Marco normativo e internacional; y experiencias de otros países de la región
- (h) Producto 2. Revisión literaria sobre enfoques teóricos
- (i) Producto 3. Objetivos, fundamentos, componentes y esquema de implementación del modelo. Anexar la documentación de las entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo.
- (j) Producto 4. Indicadores y medidas para el monitoreo de resultado del modelo y plan del piloto para la implementación del modelo.
- (k) Producto 5. Presentación en ppt del modelo a los actores involucrados (SENADIS, MIDES, BID, sociedad civil).
- (l) Producto 6. Versión final del modelo de redes de apoyo a PcD con altas necesidades de asistencia.

19. Calendario e hitos.

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Marco normativo e internacional; y experiencias de otros países de la región	A 3 meses de la firma del contrato	20%
Producto 2. Revisión literaria sobre enfoques teóricos	A 6 meses de la firma del contrato	20%
Producto 3. Objetivos, fundamentos, componentes y esquema de implementación del modelo. Anexar la documentación de las entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo.	A 10 meses de la firma del contrato	20%
Producto 4. Indicadores y medidas para el monitoreo de resultado del modelo y plan del piloto para la implementación del modelo.	A 12 meses de la firma del contrato	20%
Producto 5. Presentación en ppt del modelo a los actores involucrados (SENADIS, MIDES, BID, sociedad civil).	A 18 meses de la firma del contrato	10%
Producto 6. Versión final del modelo de redes de apoyo a PcD con altas necesidades de asistencia	A 18 meses de la firma del contrato	10%

20. Requisitos de los informes

Los informes entregados como parte de esta consultoría corresponden a los productos establecidos en los Términos de Referencia. Dichos productos deben ser entregados en formato Word u otro formato editable

21. Criterios de aceptación

Los productos establecidos en el marco de estos Términos de Referencia deberán ser entregados al Banco Interamericano de Desarrollo para su revisión. El BID determinará, después de su revisión, si los productos cumplen con el alcance establecido y podrá realizar comentarios para mejorar la calidad de los productos. Una vez aceptado los productos, los cuales deben ser validados con las autoridades nacionales, el BID notificará a la firma consultora por vía escrita electrónica

22. Otros requisitos:

Los productos serán supervisados y aprobados por Carolina Freire (SCL/SPH)

23. Supervisión e informes

La firma consultora será supervisada por Carolina Freire, Especialista de SPH, con quienes deberán acordar el plan de trabajo, cronograma de la consultoría, fechas para la entrega de productos, y con quien la firma deberá realizar las coordinaciones correspondientes para la ejecución del contrato.

24. Calendario de pagos:

Productos	Fecha	Pago
Producto 1. Marco normativo e internacional; y experiencias de otros países de la región	A 3 meses de la firma del contrato	20%
Producto 2. Revisión literaria sobre enfoques teóricos	A 6 meses de la firma del contrato	20%
Producto 3. Objetivos, fundamentos, componentes y esquema de implementación del modelo. Anexar la documentación de las entrevistas semi-estructuradas y mesas de trabajo.	A 10 meses de la firma del contrato	20%
Producto 4. Indicadores y medidas para el monitoreo de resultado del modelo y plan del piloto para la implementación del modelo.	A 12 meses de la firma del contrato	20%
Producto 5. Presentación en ppt del modelo a los actores involucrados (SENADIS, MIDES, BID, sociedad civil).	A 18 meses de la firma del contrato	10%
Producto 6. Versión final del modelo de redes de apoyo a PcD con altas necesidades de asistencia	A 18 meses de la firma del contrato	10%

HRD Términos de Referencia
Para consultorías modo PEC

25. Supervisión: La supervisión para el cumplimiento de los servicios recaerá en la División de Protección Social y salud del BID, junto con la Oficina de la Representación del BID en Panamá.

26. Perfil:

- a. **Firma nacional o internacional con presencia domiciliaria en el país, así como estatus jurídico vigente.**
- b. **Experiencia comprobada, con al menos 5 estudios similares de análisis económico y social, en Panamá y Centro América.**
- c. **Contar con personal exclusivo y con Maestría en Economía, Políticas Públicas o similares y al menos 5 años de experiencia en la investigación de temas afines a la consultoría.**
- d. **Idiomas:** Dominio del español indispensable.
- e. **Competencias:**
 - Análisis de datos y política pública.
 - Experiencia en la elaboración de documentos de diseño y preparación de programas sociales
 - Buenas habilidades de comunicación, proactividad, liderazgo y capacidad para trabajar en equipo.