

PROJECT STATUS REPORT

JANUARY 2011 - JUNE 2011

SECTION 1: PROJECT SUMMARY

PROJECT NAME: Strengthening Employment Opportunities for People with Disabilities

Project Number: RG-M1134 - Operation Number: ATN/ME-10888-RG

Purpose:

Fortalecer las capacidades laborales de personas con discapacidad e incrementar su colocación en empresas aliadas.

Country Administrator

UNITED STATES

Beneficiary Country

ECUADOR, EL SALVADOR, MEXICO, PERUWSD - Worker Skills Development

Group

Subgroup

DIWK - Displaced Workforce

Executing Agency:

Trust for the Americas

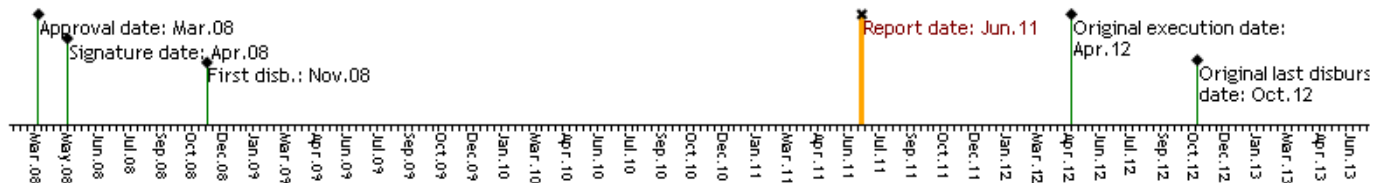
Design Team Leader:

Shepherd, Daniel

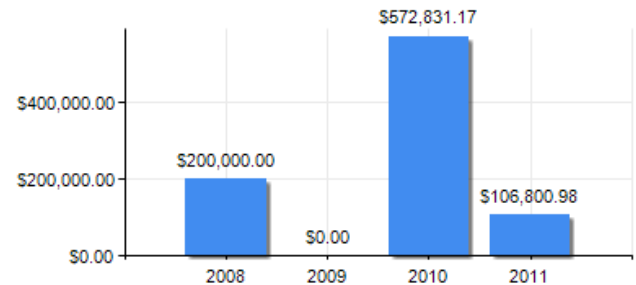
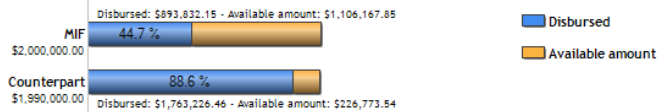
Supervision Team Leader:

Peinado-Vara, Estrella

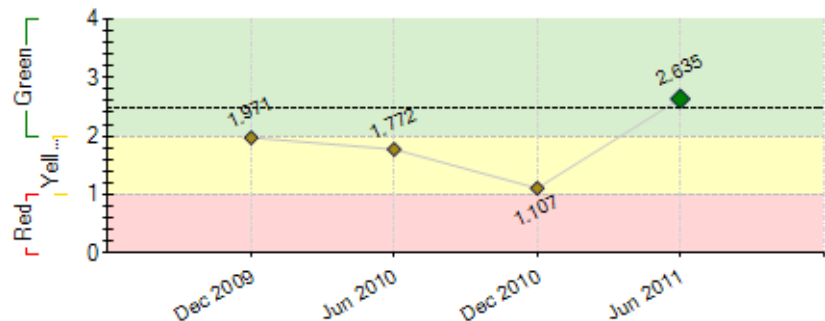
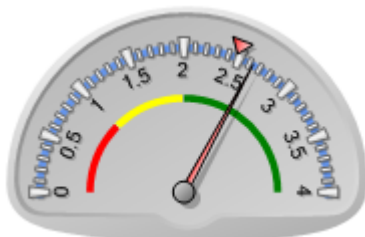
TIMELINE



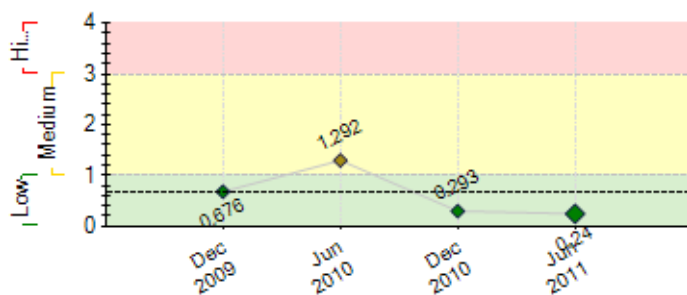
FUNDS



PERFORMANCE SCORE



EXTERNAL RISKS



INSTITUTIONAL CAPACITY

Risk

Financial Management: High

Procurement: High

Technical Capacity: High

SECTION 2: PERFORMANCE

Summary of project performance since inception

Los principales logros acumulados a la fecha son: a) 9,441 pcd capacitadas en los cuatro países a junio 2011. b) 1,203 pcd colocadas laboralmente a junio 2011. c) 51 capacitaciones a capacitadores realizadas d) 15 Talleres de Actores Claves realizados en los cuatro países; e) 5 Foros de Difusión Nacional realizados; f) 45 desayunos de trabajo con empleadores. g) 257 personas con discapacidad incluidas en modalidad de pasantías. Las dificultades de este período fueron: a) Imposibilidad de implementar consultoría de marketing laboral y consultoría de medios, que son claves para el logro de resultados del proyecto. La razón fue esperar a la finalización de la evaluación intermedia, lo cual se logró en junio. Esperamos lanzar estas consultorías en Agosto de este año. b) La necesidad de rediseñar el marco lógico original del proyecto. El equipo se encuentra trabajando en un plan de acción con metas realizables. Actualmente el riesgo principal es mantener las metas e indicadores del marco lógico original, que no permitirían desarrollar el proyecto con éxito. El rediseño es clave para mitigar este riesgo. Las perspectivas futuras en cuanto al logro de objetivos son medianamente optimistas. Si acordamos rediseño del marco lógico, finalizaremos con éxito. Para el resto del período queremos: a) implementar consultorías de marketing laboral y campaña de medios. b) Fortalecer intermediación laboral. C) Implementar desarrollo de currículos acorde a demanda y d) Evaluación de impacto

Comments from the Supervision Team Leader

Partially Agree with the Executing Agency comments

Si bien se han recibido documentos de soporte de algunas de las actividades y resultados reportados por el Ejecutor, no se pueden constatar la mayor parte de las cifras reportadas. A la fecha aun no se cuenta, entre otros, con soportes validos de los logros en cuanto a PCD capacitadas [a]) y colocadas laboralmente [b]), aspectos que constituyen el objetivo central del proyecto.

Las consultorias de marketing laboral y consultoria de medios ya venian demoradas. Se considero esperar al resultado de la evaluacion intermedia para poder determinar las debilidades del proyecto y adecuar estas dos consultorias clave para que sirvan de la mejor manera posible hacia el cumplimiento de los resultados del proyecto.

Summary of project performance in the last six months

Los principales logros de este semestre son: a)3,198 pcd capacitadas;b) 399 pcd incluidas laboralmente c) 4 Talleres de Actores Claves realizados en los cuatro países; d) 6 desayunos de trabajo con empleadores. e) Una consultoría regional de sitio web especializado en inclusión laboral de pcd implementandose. F) 28 entidades de capacitación aliadas y fortalecidas. Las dificultades de este período tuvieron que ver con el apoyar los procesos de evaluación intermedia, que han implicado detención de dos consultorías claves para el proyecto y trabajo de coordinación local adicional para grupos focales y entrevistas. Sin embargo, esta evaluación y sus resultados creemos que es positiva para el desempeño futuro del proyecto, en la medida en que trae consigo el rediseño del marco lógico y de la línea de tiempo de ejecución. A la fecha de cierre de este informe, el equipo se encuentra trabajando en un plan de acción con metas realizables. Para el segundo semestre la UEP espera: a) Presentar y lograr aprobación de plan de acción y marco lógico rediseñado, para un año y medio de ejecución (a diciembre 2012). B) Implementar consultorías de marketing laboral y campaña de medios. C) Fortalecer intermediación laboral. D) Lanzar consultorias de desarrollo de currículos acorde a demanda. E) Lanzamiento de Plataforma Web Regional en Inclusión Laboral de pcd. F) Dos Talleres de Actores Claves (Quito y Cancún). G) Cuatro Foros de Difusión Nacional y reconocimiento de Empleadores Inclusivos.

Comments from the Supervision Team Leader

Partially Agree with the Executing Agency comments

Si bien se han recibido documentos de soporte de algunas de las actividades y resultados reportados por el Ejecutor, no se pueden constatar la mayor parte de las cifras reportadas. A la fecha aun no se cuenta, entre otros, con soportes validos de los logros en cuanto a PCD capacitadas [a]) e incluidas laboralmente [b]), aspectos que constituyen el objetivo central del proyecto. No se ha presentado la documentacion de soporte correspondiente. En adición, algunos soportes adjuntados no corresponden a los indicadores, debiendo el ejecutor realizar los ajustes necesarios.

La implementacion de actividades se encuentra seriamente demorada por el retraso en los desembolsos, causada a su vez por la imposibilidad de validar los Hitos fijados por falta de documentacion de soporte adecuados. Esta situacion se repite con respecto al anterior periodo.

Como aclaracion, el retraso de actividades no esta relacionado con el apoyo del proceso de evaluacion intermedia directamente, es decir, no se produce un retraso porque el equipo del Ejecutor haya tenido que interrumpir las actividades con el fin atender el proceso de evaluacion. Está relacionado con la decision de no lanzar dos consultorias de montos sustantivos sin tener claro su proposito y de que forma ayudarian a cumplir con los objetivos.

Hay que analizar detenidamente si, en el caso de que se revisaran los indicadores del marco logico, seria necesario modificar la linea de tiempo de ejecucion y como, ademas de las implicaciones presupuestarias de ambos.

SECTION 3: INDICATORS AND MILESTONES

	Indicators	Baseline	Intermediate 1	Intermediate 2	Intermediate 3	Planned	Achieved	Status
Purpose: Fortalecer las capacidades laborales de personas con discapacidad e incrementar su colocación en empresas aliadas.	P.11 Número de empresas aliadas que adoptan oficialmente políticas de inclusión laboral para PCD.	0				50 Apr 2012	42 Jun 2011	
	P.12 Número mínimo de PCD han sido calificadas en habilidades laborales avanzadas.	0	7600 May 2011			10000 Apr 2012	9441 Jun 2011	
	P.13 Número de personas con discapacidad que participaron en el Proyecto empleadas.	0	1500 May 2011			3500 Apr 2012	1203 Jun 2011	
Component 1: Movilización del sector empresarial y su responsabilidad social en el área de recursos humanos Weight: 20% Classification: Unsatisfactory	C1.11 Número de empresas aliadas concientizadas sobre la adopción de políticas de inclusión laboral para PCD.	0	300 May 2010			720 Apr 2012	552 Jun 2011	On Course
Component 2: Fortalecimiento de entidades oferentes de servicios para personas con discapacidad	C2.11 Número mínimo de entidades de capacitación aliadas aplican nuevos módulos de capacitación, metodología pedagógica y preparación laboral.	0				50 May 2010	53 Dec 2010	Finished
	C2.12 Número de PCD capacitadas en habilidades laborales que	0	10000			20000	9441	Delayed

Weight: 70%		responden a las necesidades del mercado en las ciudades donde existen centros POETA.		May 2010		Apr 2012	Jun 2011	
Classification: Unsatisfactory	C2.13	Número de centros POETA que adoptan nuevos módulos de capacitación y preparación laboral.	0	16		29	37	On Course
				May 2010		Apr 2012	Dec 2010	
Component 3: Difusión y diseminación del Proyecto.	C3.11	Campanas nacionales de concientización lanzadas sobre las PCD en el trabajo.	0	2		4	6	On Course
				May 2010		Apr 2012	Dec 2010	
Weight: 10%	C3.12	Número de empresas reconocidas por su compromiso con la eliminación de barreras de empleo para PCD	0	4		8	10	On Course
				May 2010		Apr 2012	Dec 2010	
Classification: Satisfactory	C3.13	Número de gobiernos nacionales concientizados sobre la inclusión de PCDs en el trabajo y la sociedad.	0	2		4	52	Finished
				May 2010		Apr 2012	Jun 2011	
	C3.14	Número de gobiernos municipales concientizados sobre la inclusión de PCDs en el trabajo y la sociedad.	0	10		20	20	On Course
				May 2010		Apr 2012	Dec 2010	

Milestones	Planned	Due Date	Achieved	Date achieved	Status
M0 Al menos 100 empresas aliadas y comprometidas	100	Jul 2008	210	Dec 2010	Achieved late
M1 Previous Conditions	1	Oct 2008	1	Oct 2008	Achieved late
M2 Diagnósticos realizados sobre la situación actual de PCD en cada municipio donde funcionan centros POETA	4	Oct 2008	4	Oct 2010	Achieved late
M3 Mapeo global de entidades de servicios de PCD realizado	1	Feb 2009	4	Oct 2010	Achieved late
M4 Diagnóstico global de empresas aliadas realizados	1	Jun 2009	4	Oct 2010	Achieved late
M5 Nuevos Centros POETA establecidos y operando	12	Apr 2010	12	Jul 2010	Achieved
M6 [*] Guía de empleabilidad regional para PCD producida.	1	Oct 2010	1	Oct 2010	Achieved
M7 [*] PCD egresados de los cursos de capacitación	3000	Dec 2010	1774	Jun 2011	Not Achieved
M8 [*] PCD colocados en empresas aliadas	100	Mar 2011	1203	Jun 2011	Achieved
M9 Eventos nacionales de difusión realizados	4	Aug 2011	5	Jun 2011	Achieved
M10 [*] Entidades de capacitación para PCD aliadas fortalecidas	100	Sep 2011	81	Jun 2011	
M11 Estudios de caso realizados	12	Dec 2011	0	Jun 2011	
M12 Eventos con las autoridades en cada uno de los países participantes	4	Mar 2012	15	Jun 2011	Achieved

[*] Indicate that the milestone has been reformulated

CRITICAL ISSUES THAT HAVE AFFECTED PERFORMANCE

[X] Design of project/Components
[X] Lack of a tracking and evaluation System
[X] Delays in fulfilling the contract terms
[X] Others, which?: Falta de soportes adecuados a algunos indicadores e hitos que imposibilitan los desembolsos de recursos. .

SECTION 4: RISKS**MOST IMPORTANT RISKS AFFECTING FUTURE PERFORMANCE**

	Level	Mitigation action	Responsible
1. Medios de comunicación locales y nacionales no cuentan con una política de responsabilidad social e interés en notas de salud o vida cotidiana que les estimula a cubrir noticias relacionadas con PCD.	Low	Para mitigar este riesgo estamos realizando acciones de sensibilización de los dueños de medios, periodistas y estudiantes de periodismo. Hemos realizado dos talleres orientado a los medios de comunicación: uno en México: "Periodistas, empresa y personas con discapacidad", con la asistencia de más de 50 personas, al final del cual los medios se han comprometido a ampliar el número de notas positivas e inclusivas referidas a las personas con discapacidad y su derecho al trabajo, y un segundo en Perú, en coordinación con el Instituto Peruano de Publicidad, dirigido tanto a los medios ya consolidados, como a los estudiantes de periodismo. También estamos invitando a los periodistas a participar e involucrarse en las stakeholders meetings en todos los países, con el objetivo de incrementar la responsabilidad social de los medios orientada hacia la inclusión social de las personas con discapacidad desde una perspectiva de derechos y estamos coordinando acciones con otra unidad del Trust	Agencia Ejecutora

PROJECT RISK LEVEL: Low TOTAL NUMBER OF RISKS: 9 IN EFFECT RISKS: 1 NOT IN EFFECT RISKS: 4 MITIGATED RISKS: 4

SECTION 5: SUSTAINABILITY

Likelihood of project sustainability after project completion: LP - Low Probability

CRITICAL ISSUES THAT MAY AFFECT PROJECT SUSTAINABILITY

Issue	Comments
[X] Lack of cost recovery mechanisms or external financing sources (government, donors and/or private sector) to continue the activities of the project once MIF resources are expended	No conocemos si existe un plan de sostenibilidad futuro para asegurar que existen los mecanismos en los cuatro países. Es difícil determinar la probabilidad de sostenibilidad futura.
[X] Lack of a sustainability plan or its inadequate implementation	Sin plan de sostenibilidad presentado.

Actions related to sustainability which will be or have been implemented:

Creemos importante señalar que para la sostenibilidad futura del proyecto estamos realizando acciones de carácter cualitativo que resulta difícil registrar en el formato de Reporte Semestral, pero que son fundamentales para construir los cimientos y la plataforma para la articulación de redes sociales de apoyo a la inclusión laboral en los cuatro países y para la promoción de esta inclusión: 26 visitas de supervisión a la gestión de Centros POETA en inclusión laboral; 24 charlas en empresas y 45 reuniones de trabajo con empleadores;; 51 capacitaciones a capacitadores de Centros POETA y 46 capacitaciones a otros actores claves en el tema; 280 entrevistas a personas con discapacidad, alumnos y ex-alumnos de centros POETA; 211 perfiles de competencias laborales de personas con discapacidad levantados; 46 perfiles de puestos laborales levantados; 257 personas con discapacidad que han entrado a laborar en calidad de pasantes. Así, la gestión y difusión de conocimiento, así como las fichas de descripción de perfiles y de puestos laborales están construyendo las bases para una gestión a largo

plazo en inclusión laboral del programa POETA.

SECTION 6: PRACTICAL LESSONS

1. En el caso de proyectos con dos instancias, como en este caso, una Unidad Ejecutora (UE-Trust) y las Coordinaciones Técnicas Nacionales hay que asegurar que los acuerdos y los sistemas de monitoreo y registro son entre la UE y las CTN son compatibles con los del Programa.	Relative to Implementation	Author Peinado-Vara, Estrella [MIF]
2. Cuando se produce un retraso en el inicio de las actividades (por la falta de cumplimiento de las condiciones previas o la razón que sea) es necesario revisar de inmediato el cronograma y las actividades para realizar los ajustes que sean necesarios.	Implementation	Peinado-Vara, Estrella [MIF]
3. Es importante contar, desde antes del inicio de la implementación, con un adecuado sistema de seguimiento por parte de la unidad ejecutora, de modo que puedan proveer los respaldos necesarios al momento de cada reporte al FOMIN. Este proyecto tiene problemas en este sentido, que aunque están trabajando para solucionar, está ocasionando serias demoras en la ejecución por falta de provision de soportes aceptables.	Design	Auge, Isabel [MIF]
4. Es necesario revisar el diseño de marco lógico en las primeras etapas de implementación del proyecto, a fin de ajustarlo a tiempo, de acuerdo a las necesidades prácticas y dificultades que siempre surgen en la implementación y que no se tuvieron en cuenta al planificar y diseñar. Esto no se pudo realizar en el caso de este proyecto, pero es una lección aprendida a tener en cuenta para el futuro. Estando ya casi en la etapa final de ejecución, estamos realizando el primer rediseño del marco lógico original y esperamos que esto redunde en una mejor implementación y en el logro a corto plazo de metas más realistas y de los objetivos finales.	Implementation	Molina, Pamela Cecilia