

PROJECT STATUS REPORT

JULY 2011 - DECEMBER 2011

SECTION 1: PROJECT SUMMARY

PROJECT NAME: Strengthening Employment Opportunities for People with Disabilities

Project Number: RG-M1134 - Operation Number: ATN/ME-10888-RG

Purpose:

Fortalecer las capacidades laborales de personas con discapacidad e incrementar su colocación en empresas aliadas.

Country Administrator

UNITED STATES

Beneficiary Country

ECUADOR, EL SALVADOR, MEXICO, PERU WSD - Worker Skills Development

Group

Subgroup

DIWK - Displaced Workforce

Executing Agency:

Trust for the Americas

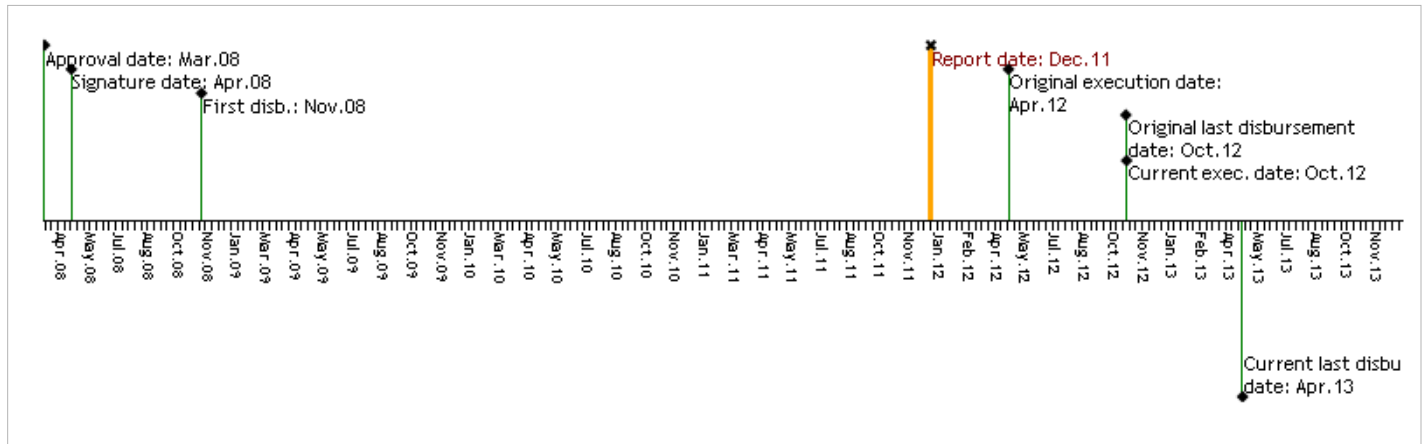
Design Team Leader:

Shepherd, Daniel

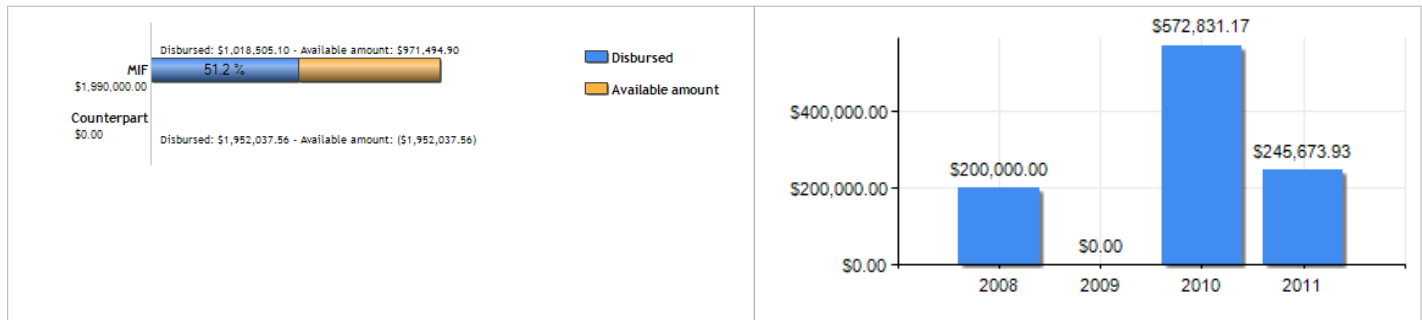
Supervision Team Leader:

Peinado-Vara, Estrella

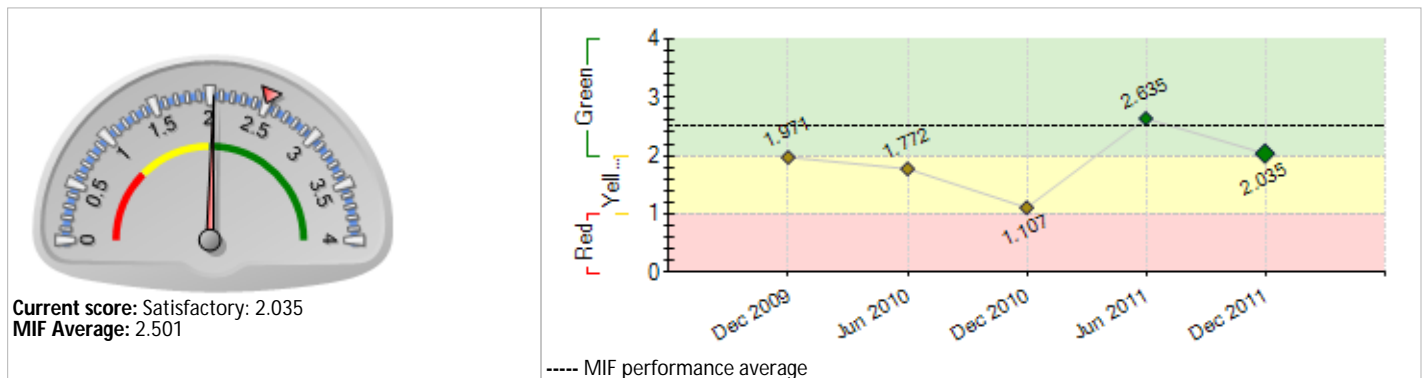
TIMELINE



FUNDS



PERFORMANCE SCORE



EXTERNAL RISKS

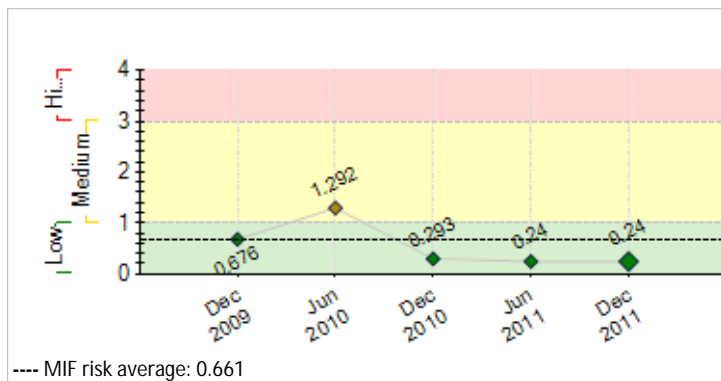
INSTITUTIONAL CAPACITY

Risk

Financial Management: High

Procurement: High

Technical Capacity: High



SECTION 2: PERFORMANCE

Summary of project performance since inception

Los principales resultados en forma acumulada son: a) 8,754 pcd capacitadas en habilidades laborales. b) 1012 pcd empleadas. c) 11 de los doce hitos cumplidos a la fecha. Por otro lado, el proyecto tuvo las siguientes dificultades: (i) Sistema de monitoreo y registro de avances: dificultades para lograr que nuestros socios locales nos enviaran sus registros originales de capacitación y colocación, y para sistematizar manualmente la información en bases de datos más organizadas. (ii) Congelamiento de la ejecución del proyecto desde agosto del 2011 debido a la focalización en actualizar los registros y soportes de gestión. Como consecuencia, no se pudieron contratar las consultorías claves para la ejecución. (iii) Demoras en la negociación de un plan de acción que reformule de acuerdo a las necesidades actuales el marco lógico y los indicadores claves. La razón de estos retrasos está en la falta de capacidad instalada en los socios locales para una administración y sistematización automática de una amplia gama de información diaria, lo que se había identificado en el diseño como un riesgo. Entre los riesgos más importantes identificados está el posible incumplimiento de dos indicadores claves si no ajustamos el marco lógico a las necesidades y tiempos reales de ejecución. Las perspectivas futuras del proyecto en cuanto al logro de sus objetivos finales son medianamente optimistas. Con la contratación de las consultoras claves y una extensión de 12 meses creemos posible el logro de las metas propuestas. En lo que resta de la ejecución, la unidad coordinadora del proyecto pondrá especial énfasis: (i) Aprobación del Plan de Acción. (ii) Contratación consultorías de Intermediación laboral (incluyendo capacitación por demanda) y comunicaciones; (iii) Aplicar un sistema de registro y monitoreo automatizado y confiable de la información recibida.

Comments from the Supervision Team Leader

Agree with the Executing Agency comments

Hubieron demoras experimentadas en la implementación del proyecto por los motivos que menciona el ejecutor, lo que generó (efectivamente) un congelamiento de desembolsos de la contribución y obligó la continuidad de actividades con trabajo a reembolso. Estas circunstancias han sido objeto de reiteradas reuniones entre ambas partes. En este momento se está llegando a acuerdos y aunque los mismos no están totalmente establecidos, se espera concretar especificaciones por escrito en breve.

Summary of project performance in the last six months

Los principales logros alcanzados durante el semestre fueron: (i) La obtención de soportes de gestión de toda la ejecución del proyecto hasta ahora, sistematizada manualmente, validando las cifras alcanzadas; y (ii) el cumplimiento de 4 de los 11 hitos alcanzados a la fecha. Por otro lado, se presentaron retrasos en la implementación debido al congelamiento del proyecto para acciones de recolección de soportes, lo que nos impidió avanzar en la contratación de dos de las consultorías claves: comunicaciones e intermediación laboral. Esto se produjo debido a una acumulada debilidad en administración y sistematización por parte de cada socio local y a la falta de recursos de la Entidad Ejecutora para implementar un sistema estandarizado y automatizado de recolección de información en tiempo y forma. Hemos por eso incorporado en el rediseño del marco lógico acciones y recursos orientados a instaurar un mejor sistema de monitoreo y seguimiento de datos de gestión. El principal obstáculo encontrado durante el semestre ha sido nuevamente el desfase en los tiempos de ejecución y el alcance de resultados, problema que viene desde el inicio del proyecto. Para solucionar este obstáculo hemos propuesto a FOMIN un rediseño del marco lógico y un plan de acción que concentra actividades y recursos en atender las necesidades de implementación que nos den los resultados esperados, recuperando el tiempo que no se utilizó al inicio del proyecto por demoras administrativas. El próximo semestre, la unidad coordinadora del proyecto espera lograr lo siguiente: (i) lanzar las consultorías de intermediación y comunicaciones; (ii) contratar un servicio que nos permita desarrollar e implementar sistema online de monitoreo y registro de datos de gestión y (iii) Aprobar y desarrollar el Plan de Acción propuesto para el logro de los resultados finales del proyecto.

Comments from the Supervision Team Leader

Partially Agree with the Executing Agency comments

Se está trabajando con el Ejecutor en lograr acuerdos respecto a distintos aspectos de implementación del proyecto, siendo el principal obstáculo las normas de manejo financiero discordantes entre el BID y la OEA. Se espera lograr un acuerdo en este y otros aspectos muy en breve, a fin de continuar con la implementación del proyecto.

SECTION 3: INDICATORS AND MILESTONES

Indicators		Baseline	Intermediate 1	Intermediate 2	Intermediate 3	Planned	Achieved	Status
Purpose: Fortalecer las capacidades laborales de personas con discapacidad e incrementar su colocación en empresas aliadas.	P.I1 Número de empresas aliadas que adoptan oficialmente políticas de inclusión laboral para PCD.	0				50 Apr 2012	42 Jun 2011	
	P.I2 Número mínimo de PCD han sido calificadas en habilidades laborales avanzadas.	0	7600 May 2011			10000 Apr 2012	8754 Nov 2011	
	P.I3 Número de personas con discapacidad que participaron en el Proyecto empleadas.	0	1500			3500 Apr 2012	1012 Nov 2011	
			May 2011					

Component 1: Movilización del sector	C1.I1 Número de empresas aliadas concientizadas sobre la	0	300			720	297	On Course
---	---	---	-----	--	--	-----	-----	-----------

empresarial y su responsabilidad social en el área de recursos humanos	adopción de políticas de inclusión laboral para PCD.		May 2010			Apr 2012	Dec 2011	
Weight: 20%								
Classification: Unsatisfactory								
Component 2: Fortalecimiento de entidades oferentes de servicios para personas con discapacidad	C2.11 Número mínimo de entidades de capacitación aliadas aplican nuevos módulos de capacitación, metodología pedagógica y preparación laboral.	0				50	50	Finished
Weight: 70%	C2.12 Número de PCD capacitadas en habilidades laborales que responden a las necesidades del mercado en las ciudades donde existen centros POETA.	0	10000			20000	8754	Delayed
Classification: Unsatisfactory	C2.13 Número de centros POETA que adoptan nuevos módulos de capacitación y preparación laboral.	0	16			29	60	Finished
Component 3: Difusión y diseminación del Proyecto.	C3.11 Campañas nacionales de concientización lanzadas sobre las PCD en el trabajo.	0	2			4	6	Finished
Weight: 10%	C3.12 Número de empresas reconocidas por su compromiso con la eliminación de barreras de empleo para PCD	0	4			8	14	Finished
Classification: Satisfactory	C3.13 Número de gobiernos nacionales concientizados sobre la inclusión de PCDs en el trabajo y la sociedad.	0	2			4	52	Finished
	C3.14 Número de gobiernos municipales concientizados sobre la inclusión de PCDs en el trabajo y la sociedad.	0	10			20	20	On Course

Milestones	Planned	Due Date	Achieved	Date achieved	Status
M0 Al menos 100 empresas aliadas y comprometidas	100	Jul 2008	210	Dec 2010	Achieved late
M1 Previous Conditions	1	Oct 2008	1	Oct 2008	Achieved late
M2 Diagnósticos realizados sobre la situación actual de PCD en cada municipio donde funcionan centros POETA	4	Oct 2008	4	Oct 2010	Achieved late
M3 Mapeo global de entidades de servicios de PCD realizado	1	Feb 2009	4	Oct 2010	Achieved late
M4 Diagnóstico global de empresas aliadas realizados	1	Jun 2009	4	Oct 2010	Achieved late
M5 Nuevos Centros POETA establecidos y operando	12	Apr 2010	12	Jul 2010	Achieved
M6 [*] Guía de empleabilidad regional para PCD producida.	1	Oct 2010	1	Oct 2010	Achieved
M7 [*] PCD egresados de los cursos de capacitación	3000	Dec 2010	8754	Nov 2011	Achieved late
M8 [*] PCD colocados en empresas aliadas	100	Mar 2011	1012	Nov 2011	Achieved
M9 Eventos nacionales de difusión realizados	4	Aug 2011	4	Nov 2011	Achieved
M10 [*] Entidades de capacitación para PCD aliadas fortalecidas	100	Sep 2011	101	Dec 2011	Achieved late
M11 Eventos con las autoridades en cada uno de los países participantes	4	Mar 2012	4	Nov 2011	Achieved
M12 Un Sistema de Registro e Información	1	Jul 2012			
M13 Sistematización de Metodología y Estrategia Regional de Inclusión Social y Laboral para Personas con Discapacidad	1	Jul 2012			
M14 [*] Estudios de caso realizados	12	Sep 2012			

[*] Indicate that the milestone has been reformulated

CRITICAL ISSUES THAT HAVE AFFECTED PERFORMANCE

[X] Supplier/contractor performance
[X] Design of project/Components
[X] Lack of a tracking and evaluation System
[X] Others, which?: Políticas encontradas de manejo financiero entre el BID y la OEA.

SECTION 4: RISKS**MOST IMPORTANT RISKS AFFECTING FUTURE PERFORMANCE**

Level	Mitigation action	Responsible
Low	Para mitigar este riesgo estamos realizando acciones de sensibilización de los dueños de medios, periodistas y estudiantes de periodismo. Hemos realizado dos talleres orientado a los medios de comunicación: uno en México: "Periodistas, empresa y personas con discapacidad", con la asistencia de más de 50 personas, al final del cual los medios se han comprometido a ampliar el número de notas positivas e inclusivas referidas a las personas con discapacidad y su derecho al trabajo, y un segundo en Perú, en coordinación con el Instituto Peruano de Publicidad, dirigido tanto a los medios ya consolidados, como a los estudiantes de periodismo. También estamos invitando a los periodistas a participar e involucrarse en las stakeholders meetings en todos los países, con el objetivo de incrementar la responsabilidad social de los medios orientada hacia la inclusión social de las personas con discapacidad desde una perspectiva de derechos y estamos coordinando acciones con otra unidad del Trust	Agencia Ejecutora

PROJECT RISK LEVEL: Low TOTAL NUMBER OF RISKS: 9 IN EFFECT RISKS: 1 NOT IN EFFECT RISKS: 4 MITIGATED RISKS: 4

SECTION 5: SUSTAINABILITY

Likelihood of project sustainability after project completion: P - Probable

CRITICAL ISSUES THAT MAY AFFECT PROJECT SUSTAINABILITY

Issue	Comments
[X] Lack of cost recovery mechanisms or external financing sources (government, donors and/or private sector) to continue the activities of the project once MIF resources are expended	No se cuenta con compromisos de otras entidades en este sentido.

[X] Lack of organizational, managerial and financial management capacity to **continue** and sustain the program once the execution phase is finalized.

Los socios del programa POETA no cuentan con suficiente capacidad instalada.

[X] Lack of a **sustainability plan** or its inadequate implementation

No se recibe a la fecha tal plan.

Actions related to sustainability which will be or have been implemented:

A la fecha estamos capacitando a cada coordinador de centros POETA en el manual de sostenibilidad para los telecentros en capacitación de personas con discapacidad y articulando las redes POETA en cada país. Esta capacitación se realizó en Julio 2011 en Perú, en Agosto 2011 en Guayaquil, Ecuador y en Diciembre 2011 en México.

SECTION 6: PRACTICAL LESSONS

1. La implementación de proyectos con entidades de estructura rígida , cuyas normativas son discordantes con las del Banco, como este caso, dificultan sobremanera la ejecución del proyecto. En la identificación y diseño es necesario evaluar no solo la capacidad institucional sino también la complementariedad de estructuras Ejecutor/Banco.

Relative to
Design

Author
Auge, Isabel [MIF]