

PROJECT STATUS REPORT (FINAL)

JULY 2012 - DECEMBER 2012

SECTION 1: PROJECT SUMMARY

PROJECT NAME: Strengthening Employment Opportunities for People with Disabilities

Project Number: RG-M1134 - Operation Number: ATN/ME-10888-RG

Result:

Fortalecer las capacidades laborales de personas con discapacidad e incrementar su colocación en empresas aliadas.

Country Administrator

UNITED STATES

Beneficiary Country

ECUADOR, EL SALVADOR, MEXICO, PERUWSD - Worker Skills Development

Group

Subgroup

DIWK - Displaced Workforce

Executing Agency:

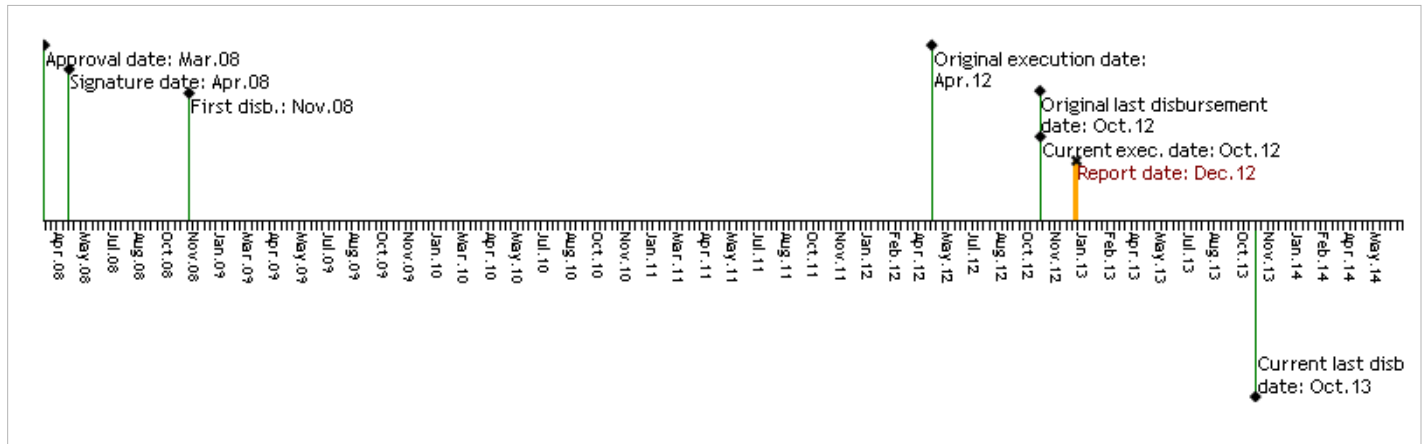
Design Team Leader:

Shepherd, Daniel

Supervision Team Leader:

Peinado-Vara, Estrella

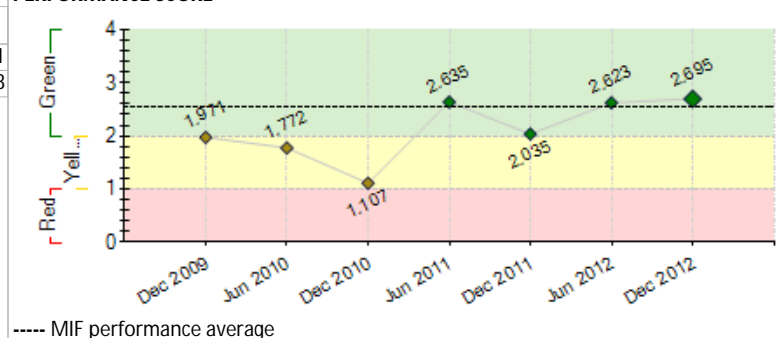
TIMELINE



FUNDS

	Approved	Cancelled	Disbursed
FOMIN	\$2,000,000.00	\$10,000.00	\$1,654,205.41
Counterpart	\$1,990,000.00	\$0.00	\$2,433,805.58

PERFORMANCE SCORE



SECTION 2: RESULTS AND ACHIEVEMENTS

Performance once project is completed

Los **principales resultados alcanzados**, con base en los indicadores de PROPOSITO, son: a) 12,762 PCD capacitadas en habilidades laborales avanzadas, b) 1,477 PCD de los cuatro países empleadas. C) 617 empresas aliadas sensibilizadas; d) 112 empresas aliadas contratando PCD; e) 60 entidades gubernamentales sensibilizadas.

Las principales actividades realizadas durante la vida del proyecto fueron: a) Desarrollo de diagnósticos nacionales de situación laboral de personas con discapacidad. **Productos:** 4 diagnósticos nacionales, incluyendo mapeo de situación de PCD, mapeo de intereses e inquietudes de empresarios y mapeo de situación de Centros POETA involucrados en el proyecto. Ver: http://www.poeta-accesible.org/en/component/docman/cat_view/19-poeta-accesible?orderby=dmdate_published; B) Elaboración de una Guía Regional de Accesibilidad y de apoyo para Empleadores interesados en los procesos de inclusión. **Producto:** Guía Regional en versión impresa y Digital. Ver: <http://inclusionlaboralpcd.org/guia-accesibilidad/>; C) Realización de 12 talleres de capacitación en torno al uso de la Guía Regional, en los cuatro países y uno en Washington DC con personal de la Organización de Estados Americanos. D) Desarrollo de Talleres de Actores Claves de instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil, a fin de articular redes sociales de apoyo y compromisos concretos por la inclusión laboral de PCD. **Resultado:** 16 talleres de actores claves en diferentes ciudades de los cuatro países, realizados. (soportes ya entregados a FOMIN). E) Desarrollo de Foros Nacionales de Difusión y buenas prácticas, a fin de compartir resultados de avance y articular iniciativas de replicación del proyecto. **Resultado:** 8 Foros Nacionales (soportes ya entregados a FOMIN). F) Un Foro Regional de Difusión y Buenas Prácticas, cerrando el proyecto. Realizado en Octubre del 2012 con la participación de más de 120 actores claves de los cuatro países y de otros países de la región, fortaleciendo redes de intercambio para la acción en inclusión. **Ver los resultados** del Foro en el siguiente link: <http://inclusionlaboralpcd.org/2012/11/foro-talento/>; G) Diseño y promoción de una Estrategia de Comunicaciones para la Inclusión Laboral de PCD. **Productos:** caja de herramientas accesible a los diferentes actores claves, incluyendo brochure, banners, portafolio para visitas a empresas, videos promocionales y documentales, conceptos claves, formatos de cartas, de Boletines Electrónicos, etc.. (soportes entregados a FOMIN). H) Elaboración y difusión de un video documental regional y 4 cortos videos documentales y promocionales, uno por país. (Soportes entregados). I) Diseño y promoción de una Estrategia de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, incluyendo un curriculum de capacitación replicable. **Productos:** currículo, manual de estrategia, presentaciones. J) Diseño y promoción de cuatro currículos de capacitación laboral por demanda, replicables en

cualquier país de la región y desarrollados en modalidad virtual y presencial. Productos: cuatro currículos disponibles para centros POETA. (Todos los soportes entregados a FOMIN). J) Acciones continuas de intermediación laboral de PcD en los cuatro países, incluyendo levantamiento de perfiles laborales, de perfiles de competencias, entrevistas, visitas a empleadores, charlas de capacitación a personal de RR.HH. de las empresas y otras entidades aliadas, entre otros. K) Articulación y mantenimiento de cinco redes virtuales por la inclusión laboral de personas con discapacidad: cuatro nacionales y una regional. L) Diseño, construcción y puesta en marcha de un Sitio Web Regional especializado en inclusión laboral de PcD: <http://inclusionlaboralpcd.org>, el cual incluye información específica para empleadores, banco de datos de candidatos, bolsa de empleo y listado de proveedores de servicios que son personas con discapacidad. LL) Diseño, construcción e implementación de un Sistema de Registro y Gestión de Capacitación e Inclusión Laboral de PcD, PcD y otras poblaciones vulnerables. El sistema permite monitorear y evaluar las métricas de proyectos y programas para el programa POETA, no solo en los países donde se ejecuto el proyecto del FOMIN, sino en toda la región donde se está implementando POETA. El sistema es una herramienta de gestión de información y monitoreo y evaluación del proceso de fortalecimiento individual y colectivo. **Producto:** Sistema de Información en línea: <http://registro.trustfortheamericas.org/>. M) Desarrollo de una estrategia de sostenibilidad para el proyecto y el programa POETA, a través del modelo de franquicia social y el proyecto "Academia". **Productos:** Caja de herramientas de la Franquicia Social POETA, que estará en línea a partir de marzo del 2013 dentro del Sistema de registro: <http://registro.trustfortheamericas.org/>, para acceso exclusivo de los centros POETA. N) Construcción de una caja de herramientas de productos de las diferentes acciones del proyecto, accesible a los diferentes actores claves y replicables para la apropiación del modelo. Ver: http://www.poeta-accesible.org/en/component/docman/cat_view/19-poeta-accesible_orderby=dmdate_published

El proyecto tuvo **riesgos y obstáculos** en las siguientes áreas: (i) *Atraso y falta de toma de decisiones oportunas del donante* para negociar y ajustar el plan de acción, el marco lógico, los indicadores claves, el presupuesto y reglamento operativo de acuerdo a las necesidades reales locales y al cronograma real de inicio de la implementación. La negociación finalmente se desarrolló en el primer semestre del 2012, aprobando una extensión de 6 meses del proyecto (aún pese a que la solicitamos por 12 meses), e impactó de manera significativa y positiva la ejecución y los resultados obtenidos. No obstante, creemos que estos resultados hubieran sido mucho mejores si hubiéramos podido ajustar el diseño del proyecto con mayor anticipación. B) *Sistema de monitoreo, registro y seguimiento de avances:* fue un desafío durante el proyecto lograr que nuestros socios locales y aliados del proyecto nos enviaran registros originales de capacitación y colocación, y luego sistematizar la información en bases de datos. Para aminorar esta situación riesgosa se creó un sistema online para registrar en tiempo real a las personas capacitadas y colocadas del proyecto. El desafío mayor después de la creación de la herramienta fue capacitar al personal de los países para el manejo y utilización cotidiana de este nuevo sistema. No obstante, estos obstáculos están siendo técnicamente solventados a través de una consultoría externa y a través del entrenamiento de personal del Trust para el manejo futuro del sistema. Es importante mencionar que a través de este proyecto el trust for the Americas se dio cuenta de la importancia que tiene la sistematización de datos de los proyectos en forma lo más automatizada posible y ahora todas las métricas y resultados de los proyectos de la institución están siendo organizados través del nuevo sistema en línea. (C) Otro desafío fue el *congelamiento de la ejecución del proyecto*, desde Enero de 2011. El congelamiento inicial se dio porque el Donante decidió detener los desembolsos para implementar actividades, hasta que se contratara, se ejecutara y se finalizara la evaluación intermedia del proyecto. Posteriormente, desde agosto del 2011, ya finalizada la evaluación, el proyecto siguió congelado hasta que se actualizaran los registros y soportes de gestión. Como consecuencia de esta situación, la unidad ejecutora no pudo contratar a tiempo las consultorías claves para el logro de los objetivos e hitos del propósito del proyecto. (D) La *falta de capacidad instalada en los socios locales* para la administración y sistematización de una amplia gama de información diaria recibida, y para realizar por sí mismos de manera directa los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad con los empleadores locales, lo que se había identificado en el diseño como un riesgo. Para aminorar esta situación, los productos de las diferentes consultorías y actividades, mencionados más arriba, quedan como herramientas del programa –caja de herramientas–, para instalar esa capacidad entre los socios locales a corto y mediano plazo. La capacitación en el uso de esta caja de herramientas la asume el Trust entre las actividades y objetivos del programa POETA. Finalmente, se ha desarrollado un **Plan de sostenibilidad del Proyecto**, enmarcado en el programa POETA, a través del modelo de franquicia social y el proyecto "Academia", que se orienta a la selección y fortalecimiento de una organización aliada por país para dejarles la capacidad instalada en los procesos de capacitación e intermediación laboral de personas con discapacidad, así como también en el uso de la caja de herramientas producida por el proyecto y en el Sistema de Registro, Información y Gestión. Cada socio local seleccionado elabora propuestas de acción anual que reciben micro-grants, los cuales en su ejecución son monitoreados y evaluados por el personal del Trust. De esta manera, se descentraliza la gestión operativa. Estimamos que los resultados finales del proyecto **son satisfactorios**. A la fecha de este informe sólo nos resta: a) finalizar la auditoría financiera; b) Justificación de gastos e informe financiero final.

Comments from the Supervision Team Leader

El proyecto comenzó con objetivos basados en la situación regional de las PCD más que las circunstancias de un grupo específico de intervención. Una vez iniciada la ejecución se hizo evidente que los objetivos planteados inicialmente debían ser revisados así como la necesidad de fortalecer el sistema de monitoreo y reporte de la operación para poder validar los indicadores que se iban cumpliendo. La evaluación intermedia confirmó estos aspectos que llevaron a un redireccionamiento del proyecto.

Como fruto de ese replanteamiento las actividades del programa se circunscribieron a tres actividades concretas: Campaña de difusión y comunicación (de cara a sensibilizar al público objetivo y en consonancia con el final del proyecto), consultoría de intermediación laboral (que desarrolló materiales formativos y una caja de herramientas para la formación de PCD) y un sistema de registro mejorado (uno de los puntos críticos de la evaluación intermedia fue el débil sistema de registro del proyecto). Los objetivos cuantitativos en términos de beneficiarios fueron ajustados.

Aunque los objetivos iniciales no pudieron ser cumplidos la unidad ejecutora y el propio Trust realizaron un esfuerzo de adaptación con el apoyo del Banco entregando, finalmente, productos que serán de utilidad tanto para la propia organización como para otras organizaciones de inclusión laboral de las PCD de la región. El Trust seguirá realizando intervenciones en el entorno de las personas con discapacidad y tendrá como referencia los aprendizajes desarrollados en este proyecto.

Final evaluation

Final Evaluation

Comments from the Supervision Team Leader

Agree with the Evaluators comments

[Final evaluation](#)

<http://mif.iadb.org/file.aspx?DOCNUM=37450767>

SECTION 3: INDICATORS

	Indicators	Baseline	Planned	Achieved	Percentage
Result: Fortalecer las capacidades laborales de personas con discapacidad e incrementar su colocación en empresas aliadas. Classification: Satisfactory	P.11 Número de empresas aliadas que adoptan oficialmente políticas de inclusión laboral para PCD.	0	50	112	224 %
	P.12 Número mínimo de PCD han sido calificadas en habilidades laborales avanzadas.	0	10000	12762	128 %
	P.13 Número de personas con discapacidad que participaron en el Proyecto empleadas.	0	1448	1477	102 %
Component 1: Movilización del sector empresarial y su responsabilidad social en el área de recursos humanos Weight: 20% Classification: Unsatisfactory	C1.11 Número de empresas aliadas concientizadas sobre la adopción de políticas de inclusión laboral para PCD.	0	500	617	123 %
Component 2: Fortalecimiento de entidades oferentes de servicios para personas con discapacidad Weight: 70% Classification: Unsatisfactory	C2.11 Número mínimo de entidades de capacitación aliadas aplican nuevos módulos de capacitación, metodología pedagógica y preparación laboral.	0	50	50	100 %
	C2.12 Número de PCD capacitadas en habilidades laborales que responden a las necesidades del mercado en las ciudades donde existen centros POETA.	0	10000	12762	128 %
	C2.13 Número de centros POETA que adoptan nuevos módulos de capacitación y preparación laboral.	0	29	63	217 %
Component 3: Difusión y diseminación del Proyecto. Weight: 10% Classification: Satisfactory	C3.11 Campañas nacionales de concientización lanzadas sobre las PCD en el trabajo.	0	4	6	150 %
	C3.12 Número de empresas reconocidas por su compromiso con la eliminación de barreras de empleo para PCD	0	8	14	175 %
	C3.13 Número de gobiernos nacionales concientizados sobre la inclusión de PCDs en el trabajo y la sociedad.	0	4	60	1,500 %
	C3.14 Número de gobiernos municipales concientizados sobre la inclusión de PCDs en el trabajo y la sociedad.	0	20	20	100 %

Milestones	Planned	Due Date	Achieved	Date achieved	Status
M0 Al menos 100 empresas aliadas y comprometidas	100	Jul 2008	210	Dec 2010	Achieved late
M1 Previous Conditions	1	Oct 2008	1	Oct 2008	Achieved late
M2 Diagnósticos realizados sobre la situación actual de PCD en cada municipio donde funcionan centros POETA	4	Oct 2008	4	Oct 2010	Achieved late
M3 Mapeo global de entidades de servicios de PCD realizado	1	Feb 2009	4	Oct 2010	Achieved late
M4 Diagnóstico global de empresas aliadas realizados	1	Jun 2009	4	Oct 2010	Achieved late
M5 Nuevos Centros POETA establecidos y operando	12	Apr 2010	12	Jul 2010	Achieved late
M6 [*] Guía de empleabilidad regional para PCD producida.	1	Oct 2010	1	Oct 2010	Achieved
M7 [*] PCD egresados de los cursos de capacitación	3000	Dec 2010	8754	Nov 2011	Achieved late
M8 [*] PCD colocados en empresas aliadas	100	Mar 2011	1012	Nov 2011	Achieved late
M9 Eventos nacionales de difusión realizados	4	Aug 2011	4	Nov 2011	Achieved late
M10 [*] Entidades de capacitación para PCD aliadas fortalecidas	100	Sep 2011	101	Dec 2011	Achieved late
M11 Eventos con las autoridades en cada uno de los países participantes	4	Mar 2012	4	Nov 2011	Achieved
M12 Un Sistema de Registro e Información	1	Jul 2012	1	Jul 2012	Achieved
M13 Sistematización de Metodología y Estrategia Regional de Inclusión Social y Laboral para Personas con Discapacidad	1	Jul 2012	1	Jul 2012	Achieved
M14 [*] Estudios de caso realizados	5	Sep 2012	5	Sep 2012	Achieved

[*] Indicate that the milestone has been reformulated

CRITICAL ISSUES THAT HAVE AFFECTED PERFORMANCE

[X] Executing agency institutional capacity
[X] Supplier/contractor performance
[X] Borrower/executing agency commitments
[X] Design of project/Components
[X] Lack of a tracking and evaluation System
[X] Delays in fulfilling the contract terms

SECTION 4: RISKS

CRITICAL RISKS MANAGED DURING IMPLEMENTATION

PROJECT RISK LEVEL: Low TOTAL NUMBER OF RISKS: 9 IN EFFECT RISKS: 0 NOT IN EFFECT RISKS: 4 MITIGATED RISKS: 5

SECTION 5: SUSTAINABILITY

Likelihood of project sustainability after project completion: P - Probable

La sostenibilidad del proyecto puede ser vista desde dos perspectivas: por una parte los materiales generados como la caja de herramientas serán un activo importante para los proyectos que el Trust desarrolle en el área de empleabilidad de las PCD. Por otra parte, y basados en la experiencia con el FOMIN, el Trust está dando continuidad a las intervenciones del proyecto con la Franquicia Social "Academia". Destacar además el fortalecimiento institucional generado en el Trust que permitirá una mayor eficiencia en programas futuros

CRITICAL ISSUES THAT MAY AFFECT PROJECT SUSTAINABILITY

[None reported in this period]

Actions related to sustainability which have been implemented:

A lo largo del tiempo de ejecución del proyecto, y para el fortalecimiento del programa POETA, hemos venido construyendo un componente de sostenibilidad para el programa que se hace transversal a todos los proyectos del Trust que tienen relación con POETA. En primer lugar, se realizó una estructura de implementación programática bajo cuatro componentes: a) CAPACITACION: orientada a socios locales, aliados estratégicos y, en ocasiones, -por medio de talleres- al beneficiario final. b) OPORTUNIDADES ECONOMICAS, que originalmente fue el componente de inclusión laboral. A medida que fuimos implementando el proyecto FOMIN nos dimos cuenta que la gran brecha existente en el mercado laboral para las personas con discapacidad exige ir más allá del límite de la inclusión laboral dependiente y orientada al sector privado, para abarcar otras posibilidades de participación económica efectiva de este sector ciudadano, tales como los sectores económicos cooperativos, informales, públicos y también el auto-emprendimiento y la modalidad de teletrabajo, las cuales son áreas muy importantes para asegurar que la inclusión económica de las personas con discapacidad sea eficaz. c) SENSIBILIZACIÓN: tercer componente del programa, orientado a concientizar a todos los sectores de la sociedad (público, privado, sociedad civil, academia), entregando espacios de intercambio interdisciplinario y de articulación de redes sociales de apoyo, el único camino para hacer efectiva la inclusión desde una perspectiva de derechos humanos. d) SOSTENIBILIDAD: desarrollo de estrategias de sostenibilidad técnica, financiera, política, organizacional y social, que permitan a nuestros socios locales continuar fortaleciendo acciones de capacitación y de intermediación laboral efectivas de personas con discapacidad y otras poblaciones vulnerables. Durante el año 2012 el Trust emprendió un trabajo de sistematización de la experiencia del programa POETA y del conocimiento adquirido de los socios locales, para transformarse en un modelo de Franquicia Social POETA, que brinda productos y servicios, guías y lineamientos, a través de una caja de herramientas y un sistema de información, monitoreo y evaluación en línea, que permitirá a los socios locales sostener sus operaciones y guiar su trabajo en el mediano y largo plazo. Como acciones de sostenibilidad, ya se han desarrollado capacitaciones presenciales y virtuales a todos nuestros socios locales de la región, entregándoles herramientas técnicas para la implementación de la franquicia en todas sus áreas de gestión. Del mismo modo, se desarrolló, con financiamiento de Microsoft regional, un proyecto denominado "Academia", a partir del cual durante el año 2013 serán organizaciones locales aliadas quienes absorberán las funciones de las coordinaciones nacionales del proyecto FOMIN para la continuidad de los procesos de capacitación e intermediación laboral, utilizando la infraestructura local que estas mismas organizaciones tienen. En el caso de Perú, el modelo será continuado por el centro POETA COPEME, en El Salvador, por CONEXIÓN, en Ecuador, por el centro Santo Domingo y en México por el DIF Nuevo León. Con COPEME en Perú el Trust presentó un proyecto conjunto a Fondos Públicos (FONDOEMPLO), el cual fue adjudicado para la continuación de la iniciativa en dos ciudades del Perú durante el año 2013 a cargo de este socio local. En Ecuador el Trust está realizando un convenio con CONQUITO, uno de los consultores de intermediación laboral, a fin de que apoye en estos procesos a los centros POETA de Santo Domingo y Guayaquil. Finalmente, contamos con los siguientes insumos para la sostenibilidad de logros y gestión del proyecto, los cuales ya fueron entregados a FOMIN. Asimismo, estas herramientas serán alojadas en la Caja de Herramientas de la Franquicia Social POETA, a fin de que sean utilizadas no sólo por las entidades aliadas que son producto del proyecto FOMIN, sino también más de 50 otras organizaciones de otros países se podrán beneficiar de estos insumos y conocimiento: a) Informe Final de Investigación de Impacto, Monitoreo y Evaluación del Programa POETA, desarrollado por el IDRC.; B) Informe de Sostenibilidad del Programa POETA, entregado a Microsoft LATAM; c) Manual de Estrategia de Promoción e Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, producto directo de la gestión del proyecto FOMIN, a ser distribuido, incluido en currículos de capacitación y replicado a todos los centros de la región, a fin de favorecer la aplicación de la estrategia directamente por los propios Centros; D) Documento sobre la franquicia social POETA y presentación del modelo; e) Caja de Herramientas para la Franquicia Social POETA.

[Sustainability Plan](#)

<http://mif.iadb.org/file.aspx?DOCNUM=>

SECTION 6: KNOWLEDGE

Lessons learned

1. También ha sido una lección aprendida el constatar que se hace muy importante el revisar el marco lógico de los proyectos durante la marcha de los mismos, en un promedio de periodicidad de entre 6 meses a un año, lo cual es importante que los donantes tengan presente. La ejecución en los contextos locales siempre hace necesario hacer ajustes al diseño teórico de la intervención, por más que este último esté basado en un mapeo o investigación previa de la realidad. Los contextos sociales son cambiantes, y por ello es fundamental la revisión periódica de los marcos lógicos de los proyectos, así como de los riesgos identificados y las soluciones diseñadas y que el donante tenga esto presente. La falta de una toma de decisiones oportuna por parte del donante para negociar y ajustar el marco lógico, los indicadores claves, el presupuesto y reglamento operativo de acuerdo a las necesidades reales locales y el cronograma real de la implementación, afectó los resultados.

2. Otra lección aprendida para el Trust ha sido la importancia de basar la ejecución misma de los proyectos en recurso humano que dependa directamente del organismo ejecutor y no de entidades que son independientes al mismo, salvo que tengan destinados recursos financieros específicos del proyecto para las gestiones que se esperan de ellos (sub-contrataciones). Este proyecto basó alrededor de un 80% de sus resultados en la gestión de entidades independientes al Trust, las cuales no recibían recursos del proyecto para los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad, que era el objetivo principal del mismo. En consecuencia, no tenían la capacidad instalada ni los recursos para cubrir por sí mismos la principal exigencia de las metas del proyecto.

3. La principal lección aprendida en el proceso de este proyecto ha sido la necesidad de establecer un diseño acorde con un mapeo realista de la situación que se quiere intervenir, para establecer metas e indicadores factibles de ser alcanzados a través de la implementación del proyecto. El mapeo de situación debe ser una condición previa para la aprobación de un proyecto. Del mismo modo, el personal técnico con conocimiento del tema debe participar en el proceso de negociación del diseño del mismo, dada la alta importancia que tiene el conocer la realidad local que se quiere intervenir a la hora de diseñar los proyectos sociales.

Relative to
Implementation

Author
Molina, Pamela Cecilia

Implementation

Molina, Pamela Cecilia

Design

Molina, Pamela Cecilia

Indicate which are the main products of the project, where they can be found, and how they could be "shared" with other entities or similar projects.

Los productos de conocimiento más destacables son:

- Las campañas de comunicación por su originalidad y calidad empleando elementos innovadores como innovaciones o dramatizaciones.
- La caja de herramientas que es fácilmente empleable en otros proyectos con PCD.

Main products of the project

[Aug 2010] Guía de Accesibilidad para Empleadores de Personas con Discapacidad: Todas y todos podemos trabajar! (Technical publications)

Author: FUNDACION RUMBOS - TRUST FOR THE AMERICAS. Andrea Cecilia González Campos, consultora.

[Oct 2010] Diagnóstico de Situación Laboral de Personas con Discapacidad en el Ecuador (Technical publications)

Author: FUNDACION PARA LA INTEGRACION DEL NIÑO ESPECIAL, FINE

[Oct 2010] Diagnóstico de la Situación Laboral de Personas con Discapacidad en México (Technical publications)

Author: INVESTIGACIONES SOCIALES, POLITICAS Y DE OPINION PUBLICA S.A. DE C.V.

[Oct 2010] Diagnóstico de Situación Laboral de Personas con Discapacidad en El Salvador (Technical publications)

Author: GRUPO ADIM, S.A. DE C.V

[Oct 2010] Diagnóstico de Situación Laboral de Personas con Discapacidad en Perú (Technical publications)

Author: CENTRO DE DERECHOS Y DESARROLLO - CEDAL

[Oct 2012] Curso de Intermediación Laboral I Parte (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Curso de Intermediación Laboral II Parte (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Currículo de Preparación para el Mundo Laboral (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Manual de Estrategia de Inclusión Laboral de PCD (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Capacitación por Demanda: Teletrabajo (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Capacitación por Demanda: Textil (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Capacitación por Demanda: Textil (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Capacitación por Demanda: Estrategia de Ventas (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Capacitación por Demanda: call center (Methodologies/training materials)

Author: FUNDACION CAMINANDO UTOPIAS PARA LA INCLUSION DIGITAL Y LABORAL

[Oct 2012] Afiche Elaborando Inclusión 1 (Technical publications)

Author: ARCANGELES FUNDACIÓN PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL

[Oct 2012] Afiche Elaborando Inclusión 2 (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACIÓN PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL

[Oct 2012] Afiche Elaborando Inclusión 3 (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Brochure parte interna (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACIÓN INTEGRAL

[Oct 2012] Brochure parte externa (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Estrategia de Comunicaciones (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Guia de uso de las herramientas (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Carpetas Trust (Methodologies/training materials)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Video documental regional (Case studies)

Author: ARCANGELES FUNDACIÓN PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Videos cortos promocionales (Case studies)

Author: ARCANGELES FUNDACION PARA LA REHABILITACION INTEGRAL

[Oct 2012] Plan de Sostenibilidad de productos y resultados (Lessons learned/best practices)

Author: TRUST FOR THE AMERICAS

SECTION 7: DOCUMENTS

03/MAR/2008 [Donors Memorandum](#)

[<http://www5.iadb.org/mif/file.aspx?DOCNUM=1343527>]

22/AUG/2011 [Intermediate Evaluation Report](#)

[<http://www5.iadb.org/mif/file.aspx?DOCNUM=36357557>]

[Project profile](#)

<http://www5.iadb.org/mif/apps/public/psr/projectprofile.aspx?proj=RG-M1134&lg=EN>