

DISEÑO DE LOS NUEVOS PROGRAMAS DE VIVIENDA Y DE LA NUEVA POLÍTICA INTEGRAL DE CIUDADES (Componente 1)

1. Antecedentes y Justificación

El derecho a una vivienda adecuada es un derecho humano reconocido en la normativa internacional como elemento integrante del derecho a un nivel de vida adecuado. La Nueva Agenda Urbana (NAU), aprobada en la Tercera Conferencia de las Naciones Unidas sobre la Vivienda y el Desarrollo Urbano Sostenible (Hábitat III), refleja el compromiso de los países miembros a lograr progresivamente la plena realización del derecho a una vivienda adecuada para todos.

La vivienda desempeña una función social fundamental en la calidad de vida de las personas y las familias. El acceso a la vivienda adecuada es un insumo clave para garantizar diversas dimensiones del bienestar de los hogares, como la salud, la educación, las relaciones sociales, el acceso a servicios básicos y las oportunidades económicas. Para la población en condiciones de vulnerabilidad, la vivienda asequible puede contribuir de manera directa a mejorar sus ingresos y reducir las desigualdades en el acceso a oportunidades. Adicionalmente, la propiedad de una vivienda permite a las familias contar con un activo que las protege contra reveses financieros de corto plazo, así como con un conducto para el ahorro y la acumulación de riqueza en forma de capital.

En Bolivia, el acceso a la vivienda adecuada constituye un desafío importante. El país cuenta con aproximadamente 11 millones habitantes, de los cuales un 70% habita en áreas urbanas, concentradas principalmente en tres regiones metropolitanas (La Paz, Cochabamba y Santa Cruz), de acuerdo a los datos del INE. Sin embargo, tanto los hogares que habitan en el área urbana como en la rural presentan dificultades en el acceso a una vivienda adecuada. Según los resultados del último censo (Censo 2012), solamente el 24% de los hogares no presentan déficit habitacional. Por el contrario, el 86% restante vive en viviendas deficitarias, ya sea por déficit cuantitativo (21%) o cualitativo (55%). El déficit habitacional total se distribuye de forma pareja entre ambas áreas: rural (51%) y urbana (49%). Los principales motivos por los cuales las viviendas son deficitarias corresponden a la precariedad en los materiales de construcción, la falta de acceso a servicios básicos, el hacinamiento, entre otros.

Adicionalmente, los desafíos de la crisis climática plantean riesgos para los sistemas humanos, económicos, sociales, productivos y naturales. El riesgo al cambio climático en Bolivia es particularmente alto para los grupos vulnerables como pueblos indígenas, personas en situación de extrema pobreza, mujeres, niños, personas con discapacidad, personas que viven en zonas rurales y personas con acceso limitado a la toma de decisiones y recursos. Más de 2.7 millones de niños, niñas y adolescentes (24% de la población) habitan en lugares con alto riesgo de sufrir inundaciones y sequías¹. Tener en cuenta los desafíos del cambio climático para la gestión territorial, la política de vivienda, el espacio público y las inversiones urbanas es necesario para promover el desarrollo resiliente y bajo en carbono en Bolivia, facilitando la toma de decisiones y el diseño de mecanismos para proteger los activos ambientales y prevenir nuevas construcciones en zonas de riesgo, así como gestionar las existentes, teniendo en cuenta las amenazas exacerbadas u originadas por el cambio climático. El proceso de urbanización en Bolivia avanza más rápido que la respuesta del Estado y, por lo tanto, la demanda de vivienda está en crecimiento. Solamente los hogares que cuentan con altos ingresos o ahorros pueden acceder a una vivienda en el mercado formal, ya sea comparándola (con o sin crédito) o alquilándola. Por el contrario, la mayoría de los hogares (68%), cuyos ingresos son de hasta 2 salarios mínimos y no pueden acceder a créditos, autoconstruyen sus viviendas o acceden a una en el mercado informal, que suele ser de baja calidad, sin seguridad de tenencia, estar ubicadas en asentamientos informales y/o en zonas de riesgo ambiental. Frente a esta problemática, durante la última década, la principal respuesta del gobierno nacional ha sido la construcción de vivienda nueva y la entrega de subsidios. Estas dos acciones no solo carecen de costo-eficiencia, sino que además no han logrado solucionar la situación por no responder a las necesidades particulares de la mayoría de la población que posee viviendas cualitativamente deficitarias.

¹ Actualización de las CND para el periodo 2021-2030 en el marco del Acuerdo de París. 2022.

A partir de los datos previamente enunciados se evidencia que, la vivienda adecuada, entendida a partir de sus 7 elementos (seguridad en la tenencia, asequibilidad, ubicación, disponibilidad de servicios, habitabilidad, adecuación cultural y accesibilidad), no se encuentra garantizada en Bolivia. Por este motivo, el Gobierno Nacional ha elaborado un borrador de la Política Nacional de Vivienda (PNV), con el apoyo del BID y CIPPEC. Este documento que brinda lineamientos de política pública para garantizar el ejercicio del derecho a la vivienda adecuada de la población boliviana. Teniendo en cuenta que para mejorar la situación habitacional actual se requiere el trabajo en conjunto entre diferentes actores, en dicha política también se han incluido lineamientos para facilitar la articulación y coordinación interinstitucional, como así también entre los diferentes niveles de gobierno, el sector privado y las organizaciones sociales del sector de la vivienda.

En el año 2020, el gobierno nacional boliviano en conjunto con ONU-Hábitat, ha elaborado la Política Nacional de Ciudades, que tiene por objetivo orientar estratégicamente el desarrollo urbano y aprovechar las oportunidades que plantea el proceso de urbanización. Por este motivo, la PNV también contempla la articulación entre ambas políticas, ya que la provisión de vivienda adecuada implica considerar la ubicación y la proximidad al entramado urbano y los espacios funcionales cercanos.

En este contexto, este proyecto busca contribuir en la instrumentación y la operativización de la PNV y la Política Nacional Integral de Ciudades, con el fin de que el gobierno nacional boliviano pueda implementarlas.

2. Objetivos

Objetivo general

Contribuir a garantizar el derecho humano a la vivienda adecuada en Bolivia, mediante la instrumentación y la operativización de la Política Nacional de Vivienda y Política Integral de Ciudades PNIC (las políticas) y el acompañamiento al gobierno nacional en su ejecución.

Objetivos específicos

Analizar y recomendar los mecanismos operativos más eficientes y adecuados para implementar las Política a partir de sus lineamientos organizados específicamente a través de acciones gubernamentales, estímulo, coordinación de acciones no gubernamentales y apalancamiento de recursos disponibles para atraer inversión privada dirigida a la producción de vivienda adecuada y asequible, incluyendo la incorporación de acciones de adaptación y mitigación al cambio climático y aspectos de género, diversidad e inclusión social, junto al diseño de espacios públicos, soluciones basadas en la naturaleza, obras de infraestructura básica y de viviendas resilientes y ecoeficientes.

Analizar la normativa habitacional existente, identificando lagunas y modificaciones necesarias para viabilizar las políticas en función del análisis de obstáculos y oportunidades ponderadas en sus lineamientos y directrices específicas.

Realizar un análisis metodológico y realizar recomendaciones para fortalecer la metodología de cálculo del déficit habitacional.

3. Alcance de los Servicios

Investigar y analizar el accionar, el alcance, el presupuesto y las modalidades de financiamiento ofrecidas por la Agencia Estatal de Vivienda durante la última década, proporcionando recomendaciones en sintonía con los lineamientos y directrices establecidas en las políticas.

Estudiar la dinámica y la interacción entre la Agencia Estatal de Vivienda y los tres niveles de gobierno (nacional, departamental y municipal) para proporcionar las recomendaciones precisas de ajustes normativos con el fin de alinear roles y recursos, buscando satisfacer con mayor eficiencia y eficacia la generación de oferta de vivienda adecuada y mejorar la regulación de su demanda, protegiendo a los sectores más vulnerables.

Analizar los actores y el financiamiento disponible (tanto público y privado) para el mejoramiento y la compra de viviendas nuevas.

Estudiar los mecanismos financieros que posea el Estado para atraer y apalancar recursos del sector privado.

Estudiar el accionar de las organizaciones del tercer sector y la asequibilidad de las soluciones habitacionales que ofrecen, evaluando la posibilidad de que reciban apoyo gubernamental.

Analizar el mercado de alquiler de viviendas, entendiendo sus fortalezas, debilidades, amenazas y riesgos.

Estudiar los avances en materia de vivienda sustentable, analizando la posibilidad de generar estímulos para el uso de ecotecnologías, resiliencia y el manejo de riesgo.

Estudiar los avances realizados y las acciones pendientes en términos de integración socio-urbana de los barrios periurbanos a la ciudad

Proponer recomendaciones sobre los instrumentos y mecanismos necesarios para implementar las políticas.

Identificar buenas prácticas en términos normativos para la reglamentación de políticas públicas de vivienda en la región.

Realizar un análisis exhaustivo de la normativa vigente en Bolivia, en los tres niveles de gobierno, sobre la vivienda y el hábitat.

Validar el diagnóstico normativo con el gobierno nacional boliviano.

Identificar las modificaciones necesarias en términos normativos, en los tres niveles de gobierno, para reglamentar las políticas y viabilizar sus instrumentos.

Identificar buenas prácticas metodológicas sobre la medición del déficit habitacional en los países de la región.

Sintetizar la metodología de cálculo del déficit habitacional que resulte adecuada para la realidad boliviana.

Investigar las boletas censales de los países de la región y las particularidades de la boleta censal boliviana.

Describir los ajustes que deberán ser realizados a la boleta censal para poder medir variables necesarias para el cálculo del déficit habitacional.

4. Actividades Clave

- a. Para la redacción del informe de recomendaciones operativas para instrumentar las políticas:
 - i. Reunión con VMVU para priorizar los lineamientos de la PNV que serán instrumentados
 - ii. Reunión con autoridades de la Agencia Estatal de Vivienda (convocadas por el VMVU) para entender el accionar y las herramientas de las que dispone
 - iii. Reunión con representantes de la ASFI (Autoridad de Supervisión del Sistema Financiero) (convocados por el VMVU) para conocer los detalles de las modalidades de financiamiento disponible para vivienda
 - iv. Reunión con organizaciones del tercer sector (a convenir cuáles serán las organizaciones invitadas) para conocer su accionar, limitaciones y necesidades
 - v. Reunión de presentación del informe con el VMVU
- b. Para el análisis de la normativa actual:
 - i. Investigación de escritorio sobre la normativa habitacional boliviana, en los tres niveles de gobierno, y las buenas prácticas de la región para reglamentar políticas de vivienda
 - ii. Reunión con especialistas en materia de normativa de vivienda (convocados por el VMVU) para validar los hallazgos de la investigación previa
 - iii. Reunión de presentación del análisis con el VMVU

- c. Para la elaboración del informe metodológico:
 - i. Investigación de escritorio relevando las buenas prácticas metodológicas sobre la medición del déficit habitacional y los componentes de las boletas censales en la región, considerando medidas de adaptación y mitigación al cambio climático, soluciones basadas en la naturaleza, obras de infraestructura básica y de viviendas resilientes y ecoeficientes.
 - ii. Reunión con especialistas del INE (convocados por el VMVU) para comprender las limitaciones metodológicas sobre cálculo del déficit y relevamiento censal

5. Productos Esperados

Informe de recomendaciones operativas que detalle los instrumentos y mecanismos necesarios para implementar las políticas. El informe deberá incluir:

- i. Ajustes a la Agencia Estatal de Vivienda para su operación junto con los municipios, incluyendo formas de estimular la oferta a partir del apoyo a la demanda
- ii. Mecanismos de articulación del accionar entre el tercer sector y el gobierno, focalizados en mejorar la asequibilidad de la producción de vivienda
- iii. Instrumentos financieros que permitan atraer y apalancar recursos del sector privado, incorporando estímulos a la construcción de viviendas sustentables.

Presentación de los principales cuellos de botella normativos en materia habitacional y las recomendaciones para modificarlos a fin de viabilizar las políticas. Esto implica identificar alternativas factibles de atender tales cuellos de botellas con recomendaciones para su resolución efectiva.

Breve informe metodológico sobre el cálculo del déficit habitacional y los ajustes necesarios a la boleta censal.

6. Requisitos de los Informes

Plan de trabajo:

- a. Contenido: detalles sobre las actividades clave, los productos esperados y el calendario del proyecto.

Informe de avance:

- b. Modalidad: Presentación en una reunión al VMVU y BID, y entrega del informe
- c. Contenido: Recopilación de los avances obtenidos hasta el momento.
- d. Actividad posterior: Reunión de feedback con el VMVU y el BID

Informe final:

- e. Modalidad: Presentación en una reunión al VMVU y BID, y entrega del informe
- f. Contenido: Informe final sobre los tres ejes de trabajo (recomendaciones operativas para la instrumentación de las políticas, recomendaciones normativas y recomendaciones metodológicas sobre el cálculo del déficit habitacional).

7. Criterios de aceptación

Los entregables serán aceptables cuando:

Se haya cumplido con las actividades clave previstas

Su formato sea acorde al establecido (presentación, informe, etc.)

Sea enviado por correo electrónico a los representantes del BID designados para el proyecto y los productos estén validados por el Banco.

8. Calendario de Pagos

Plan de Pagos	
Entregables	%
1. Plan de Trabajo	30%
2. Informe de avance	30%
3. Informe final	40%
TOTAL	100%

Consultoría de apoyo al monitoreo, evaluación e implementación de los estudios de instrumentalización de la nueva política de vivienda y la preparación de la operación del Parque Lineal del Bicentenario (2a)

Contexto de la búsqueda:

Se requiere un profesional especializado para apoyo a la preparación e implementación del Programa Parque Lineal del Bicentenario y apoyo en el seguimiento y revisión de productos de estudios y Cooperaciones Técnicas de la División de Desarrollo Urbano y Vivienda en Bolivia (HUD/CBO).

La misión del equipo:

La División de Desarrollo Urbano y Vivienda (HUD), tiene el desafío crucial de extender la totalidad de los beneficios de la urbanización a todos los residentes urbanos, tanto en el presente como en el futuro. Para alcanzar este objetivo se requiere el apoyo a las intervenciones y los cambios institucionales que ataquen en forma sistemática los cuatro principales problemas que afectan a las ciudades de la región: (i) déficits en la infraestructura y servicios urbanos; (ii) déficits de vivienda; (iii) degradación del hábitat; y (iv) déficits en la gobernanza urbana.

En este marco, en Bolivia se están iniciando consultorías para apoyar en la evaluación de la gestión institucional, social, técnica, legal y espacial/territorial de la política y programas de vivienda y desarrollo urbano a ser implementados por el Ministerio de Obras Públicas, Servicios y Vivienda a través de sus entidades durante el periodo 2022 en adelante. También, se están financiando estudios para la implementación de un Parque Lineal del Bicentenario en el municipio de Sucre.

Lo que harás:

Asesorar en los temas relacionados a la preparación e implementación de la operación del Parque Lineal, coordinando y apoyando en las negociaciones con el cliente, el Gobierno Autónomo Municipal de Sucre.

Apoyar en la revisión de los productos presentados por los consultores y firmas consultoras en el marco de la Cooperación Técnica de HUD BO-T1401.

Realizar los eventos de difusión de conocimiento, capacitación y presentación de las actividades y resultados que se desarrollen entre los consultores o firmas consultoras y el Gobierno Central y/o gobiernos subnacionales.

Elaborar los Términos de Referencia, coordinación entre el Banco y el Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano del Ministerio de Obras Públicas, Servicios y Vivienda y el Gobierno Autónomo Municipal de Sucre, para la contratación de servicios de consultoría dentro del Plan de adquisiciones de la Cooperación Técnica BO-T1401 y lo que se acuerde con el Sector.

Realizar el seguimiento técnico y administrativo financiero de la Cooperación Técnica BO-T1401 con el fin de poder cumplir con los requisitos y llenado de información necesaria para la ejecución y cierre de las mismas.

Elaborar documentos y verificar que se encuentran completos y conforme a los modelos vigentes en el Banco, como apoyo al Especialista en el seguimiento de los procesos de contratación, ejecución, cierre de Cooperaciones Técnicas, evaluación y reportes.

Mantener contacto periódico entre el Banco, Empresa Estatal de Transporte por Cable “Mi Teleférico”, Viceministerio de Vivienda y Desarrollo Urbano, Gobierno Autónomo Municipal de Sucre y otros actores involucrados en los estudios y proyectos del Sector.

Participar en reuniones de trabajo con funcionarios de entidades del Gobierno y otras, con el propósito de definir y coordinar acciones con relación a los estudios que realiza el Banco o los programas y proyectos

en cartera, de las cuales se deben presentar informes que deben incluir comentarios, sugerencias, observaciones u otras notas técnicas, necesarios para disponer de productos de calidad.

Participar en conferencias, seminarios, congresos y cursos orientados al cumplimiento de los objetivos de las Cts. y programas del Sector de Desarrollo Urbano y Vivienda que el Especialista Sectorial asigne.

Entregables y Cronograma de Pagos:

Primer Pago del 30% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Primer Informe conteniendo el plan de trabajo y un cronograma de la Consultoría en coordinación con la supervisión. El plazo para la presentación del informe es a los cinco (5) días posteriores a la firma del contrato.

Segundo Pago del 40% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Segundo Informe técnico intermedio con los avances a las actividades descritas anteriormente y las designadas por la supervisión, donde se indique el seguimiento de los estudios y consultorías en ejecución, en coordinación con el o los equipos técnicos de las contrapartes pertenecientes al Gobierno Central o Gobiernos Subnacionales, también deberá describir los avances y situación actual de la preparación de la operación de préstamo del Parque Lineal.

Tercer Pago del 30% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Informe Final que contenga una descripción ejecutiva del estado de situación de los Programas, CTs y/o estudios asignados. Conclusiones sobre cada Programa o proyecto asignado, identificando las rutas críticas, los retrasos y cuellos de botella, proponiendo al Especialista Sectorial recomendaciones sobre medidas correctivas y planes de acción a tomar durante el resto de la gestión.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de Bolivia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Bolivia.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en planificación urbana, administración de empresas o gerencia de proyectos.

Experiencia: Experiencia profesional general de al menos 10 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico. Experiencia profesional específica de al menos 8 años en administración, coordinación, gerencia o seguimiento a proyectos de desarrollo urbano y/o infraestructura urbana, y acreditar experiencia profesional específica de al menos dos años en seguimiento a estudios de desarrollo urbano con financiamiento externo. Se valorará experiencia y conocimiento interno del Banco.

Idiomas: español

Competencias Generales y Técnicas:

Conocimiento y experiencia en Gestión de Programas y Proyectos con financiamiento externo.

Capacidad de coordinar diferentes equipos multidisciplinarios y capacidad de negociación con los clientes internos y externos.

Resumen de la oportunidad:

Tipo de contrato y modalidad: Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.

Duración del contrato: 10 meses

Ubicación: La residencia del consultor

Persona responsable: Roberto Camblor, Especialista Sectorial (CSD/HUD)

Requisitos: Debes ser ciudadano de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para la Realización del Proyectos Arquitectónico del Parque Lineal del Bicentenario en el Municipio de Sucre (Componente 2b)

Contexto de la búsqueda

El espacio público y las áreas recreativas constituyen un elemento esencial para la calidad de vida urbana, el entorno y también para la generación de movimiento turístico, además de lograr un sentimiento de pertenencia y apropiación, aunque todavía muestre altos niveles de insatisfacción en cuanto a la calidad de su infraestructura. En Bolivia, sólo un 22% de la población manifiesta que está satisfecho con las plazas y parques cerca de su entorno, mientras que en La Paz la cifra es del 15%.

En este marco, se requiere implementar un Parque Lineal Turístico con una extensión aproximada de 19 kilómetros lineales, que cuente con espacios de esparcimiento y de descanso, baños públicos, postas sanitarias, puestos de ventas y de información, casetas de vigilancia, ciclo parqueaderos, ciclovías con espacio para circulación peatonal como medios de transporte alternativo que conecte los extremos de la ciudad de Sucre, contribuyendo de esta manera al cuidado del medio ambiente, creando un entorno de movilidad accesible, seguro, atractivo y amigable para el peatón y el ciclista

La misión del equipo:

Con el objetivo de ampliar el alcance del BID para enfrentar los desafíos urbanos de América Latina y el Caribe, en mayo de 2016 el Banco estableció la nueva División de Vivienda y Desarrollo Urbano dentro del recién creado Sector de Cambio Climático y Desarrollo Sostenible. El marco sectorial de HUD plantea trabajar en cuatro grandes líneas de acción (instituciones, servicios públicos urbanos, vivienda y hábitat), tomando como eje transversal el desarrollo sostenible (ambiental, social y económico). La meta principal del Banco en el Sector es extender los beneficios plenos de la urbanización sostenible y productiva a todos los residentes de las ciudades de la región. Para ello, es necesario integrar en el ámbito urbano las políticas que buscan la equidad con aquellas que promueven la sostenibilidad y la productividad, en coordinación con los distintos niveles de gobierno, así como con las comunidades locales y el sector privado.

Lo que harás:

Primera Responsabilidad: Investigación y Planificación.

- Investigación sobre el contexto geográfico-urbano y sociocultural
- Investigación sobre mejor prácticas y casos de estudio internacionales, incluyendo casos de soluciones basadas en la naturaleza y resiliencia urbana.
- Preparaciones materiales para presentaciones, ejercicios, análisis de los sitios
- Elección de las áreas de enfoque del diseño conceptual

Segunda Responsabilidad: Síntesis, Esquema del Sistema de los Espacios Públicos, Propuesta Conceptual.

- Elaboración de un reporte de síntesis del trabajo hecho
- Elaboración de un Esquema General del Sistema de los Espacios Públicos a lo largo del Parque Lineal Turístico.
- Elaboración de propuesta conceptuales para las áreas de enfoque escogidas junto con la supervisión.

Tercera Responsabilidad: Información para la vinculación con las autoridades locales.

- Será necesario disponer de información de base y de criterios para poder consensuar con las autoridades municipales, será necesario soporte de material documental útil a tales efectos. Este proceso permitirá consolidar las demandas sociales y culturales percibidas para cada lugar a fin de integrarlas al plan de trabajo para el diseño.

Cuarta Responsabilidad: Diseño a nivel proyecto, incluyendo la definición de una movilidad mixta basada en la movilidad no motorizada, como fundamento, con zonas de servicios y equipamientos cultural y social,

más mobiliario, atendiendo a definiciones paisajísticas generales y particulares adecuadas para cada lugar.

Se deben realizar, propuestas de diseño que contemplen los materiales locales, soluciones basadas en la naturaleza así como la mano de obra del lugar como aporte a la sustentabilidad social y ambiental.

Para la documentación gráfica se deben elaborar todos los planos necesarios a nivel anteproyecto. El listado de estos se presentará en el Plan de Trabajo junto con el cronograma de actividades para poder ser consensuado con el equipo del Banco y el Gobierno Autónomo Municipal de Sucre.

Quinta Responsabilidad: Dimensionamiento: Se deberán realizar cómputos de superficies por programa, generando dimensionamiento espacial de las superficies por temática y uso del anteproyecto, también se deberá realizar planillas de cómputos métricos preliminares por cada componente y cada equipamiento y edificio describiendo las cantidades y las dimensiones.

Entregables y Cronograma de Pagos:

Primer Pago de 30% del monto del contrato a la entrega y aprobación del 1er Informe de avance, que contenga un Plan de Trabajo con cronograma de actividades, detallando también la información base relevada, las conclusiones surgidas del análisis del área de intervención y memoria descriptiva de las estrategias para la nueva visión urbana con el Parque Lineal Turístico.

Segundo Pago de 40% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Segundo Informe de avance, que contenga diseños para cada uno de los emplazamientos definidos como hitos del proyecto y a efecto de definir a posteriori los mejores aspectos técnicos y de diseño, de acuerdo con lo descrito en el punto anterior de este Término de Referencia: "Lo que harás".

Tercer Pago de 30% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Informe Final, que contenga la información gráfica y escrita a nivel de anteproyecto del diseño del Parque Lineal Turístico, incluyendo los anexos técnicos necesarios ya descritos y los que se acuerden con el Plan de Trabajo.

Toda la información como: documentos, presentaciones, planos y otros, deberán ser entregados en formato editable.

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembro.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo BID.
- **Educación:** título académico en arquitectura con postgrados en urbanismo, diseño urbano o planificación urbana.
- **Experiencia:** experiencia general de 20 años y experiencia específica en al menos 10 proyectos de urbanismo.
- **Idioma:** español

Competencias generales y técnicas:

Capacidad de transmitir conocimiento, ideas y propuestas.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del Contrato:** 10 meses.
- **Ubicación:** oficina del consultor.
- **Persona responsable:** Especialista de Desarrollo Urbano y Vivienda en Bolivia, Roberto Cambor (robertocam@iadb.org)

- **Requisitos:** debes ser ciudadano de uno de los [48 países miembros del BID](#) y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

"Debido a la actual pandemia de COVID-19 y sus implicaciones para nuestra Región, el Grupo BID está revisando sus necesidades de contratación y re-priorizando sus áreas de adquisición de talento. Alentamos a los candidatos a que sigan postulando a las publicaciones activas, sin embargo, las vacantes actuales pueden estar sujetas a decisiones adicionales en términos de tiempo de los procesos u otras acciones, de acuerdo con las necesidades del negocio. Las decisiones finales de contratación también pueden estar condicionadas a la capacidad del candidato para reubicarse oportunamente en el puesto de servicio al momento de comenzar el servicio ".

Consultoría de Sistematización de la Información Medioambiental y De Cambio Climático en el Área de Influencia del Parque Lineal del Bicentenario (Componente 3a)

Contexto de la búsqueda:

Las ciudades se enfrentan a los desafíos de la crisis climática, que plantea riesgos para los sistemas humanos, económicos, sociales, productivos y naturales. El Índice de Riesgo Climático Global 2021 (IRC) coloca a Bolivia como el décimo país del mundo más afectado por el cambio climático en 2019, tomando en cuenta los impactos de los eventos climáticos extremos y los datos socioeconómicos asociados². El riesgo al cambio climático en Bolivia es particularmente alto para los grupos vulnerables como pueblos indígenas, personas en situación de extrema pobreza, mujeres, niños, personas con discapacidad, personas que viven en zonas rurales y personas con acceso limitado a la toma de decisiones y recursos. Más de 2.7 millones de niños, niñas y adolescentes (24% de la población) habitan en lugares con alto riesgo de sufrir inundaciones y sequías³. Tener en cuenta los desafíos del cambio climático para la gestión territorial, la política de vivienda, el espacio público y las inversiones urbanas es necesario para promover el desarrollo resiliente y bajo en carbono en Bolivia, facilitando la toma de decisiones y el diseño de mecanismos para proteger los activos ambientales y prevenir nuevas construcciones en zonas de riesgo, así como gestionar las existentes, teniendo en cuenta las amenazas exacerbadas u originadas por el cambio climático.

El Banco Interamericano de Desarrollo se encuentra preparando la operación de Parque Lineal Del Bicentenario, el cual tiene como parte de su recorrido un área forestal que se considera el pulmón de la ciudad de Sucre, en este sentido, se requiere contar con la información relacionada al parque Lineal en los temas medioambientales y de cambio climático.

La misión del equipo:

La División de Desarrollo Urbano y Vivienda, tiene el desafío crucial de extender la totalidad de los beneficios de la urbanización a todos los residentes urbanos, tanto en el presente como en el futuro. Para alcanzar este objetivo se requiere el apoyo a las intervenciones y los cambios institucionales que ataquen en forma sistemática los cuatro principales problemas que afectan a las ciudades de la región: (i) déficits en la infraestructura y servicios urbanos; (ii) déficits de vivienda; (iii) degradación del hábitat; y (iv) déficits en la gobernanza urbana.

Lo que harás:

Primera responsabilidad: elaborar un Plan de Trabajo con el detalle de actividades que se desarrollaran.

Segunda responsabilidad: elaborar una matriz de actores y/o involucrados en la ejecución del Parque Lineal Del Bicentenario e identificar a los que podrían manejar información relevante para el proyecto en los temas medioambientales, legales y técnicos.

Tercera responsabilidad: con base a la lista aprobada por el Banco, tomar contacto y recopilar la información y presentarla sistematizada en formato editable.

Entregables y Cronograma de pagos:

Pago unico del 100% de lo establecido en el contrato a la entrega y aprobacion del Informe Final que contenga lo establecido en las Responsabilidades indicadas.

Lo que necesitaras:

Ciudadanía: eres ciudadano/a del Estado Plurinacional de Bolivia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Bolivia.

² [Índice de Riesgo Climático Global 2021](#). Germanwatch, 2021.

³ Actualización de las CND para el periodo 2021-2030 en el marco del Acuerdo de París. 2022.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: título académico con grado de licenciatura en Ingeniería Ambiental, Biología o afín a la consultoría, con postgrado en gestión ambiental y/o cambio climático.

Experiencia: experiencia profesional general de al menos 5 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico. Experiencia profesional específica de al menos dos años en trabajos relacionados a temas de cambio climático, gestión medio ambiental, elaboración y análisis de información de los temas mencionados.

Idiomas: español

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos (PEC), Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 3 meses
- **Fecha de inicio:** 2023
- **Ubicación:** La Paz - Bolivia
- **Persona responsable:** Especialista Sectorial (CSD/HUD), Roberto Cambor (robertocam@iadb.org).

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría para realizar el diagnóstico y propuesta de la incorporación de un enfoque de género y diversidad en la preparación e implementación del Parque Lineal Turístico del Municipio de Sucre (Componente 3b)

Contexto de la búsqueda:

A pesar de los avances logrados para mejorar la calidad de vida de sus habitantes, y en particular de la población femenina en las últimas décadas. En aspectos de **género**, Bolivia enfrenta retos, tiene el índice más alto de violencia física o sexual contra las mujeres en toda la región con un 74,7% de mujeres de 15 años o más que sufrieron este tipo de violencia alguna vez en sus vidas.

Asimismo, considerando un enfoque interseccional, los **grupos diversos**, en particular las mujeres **indígenas y las migrantes**, así como las jóvenes, presentan una vulnerabilidad particular al acoso sexual en espacios públicos, y se observa una falta de servicios públicos para las mujeres trabajadoras. Igualmente, 7 de cada 10 **personas LGBTQ+** (Lesbianas, Gays, Bisexuales, personas Transgénero e Intersexuales) han sufrido algún tipo de agresión psicológica o física (UNODC, 2016). Finalmente, las **personas con discapacidad** viven en constante exclusión, desigualdad y discriminación, donde 60% vive en situación de pobreza.

Por ello, la cartera del BID en Bolivia se ha orientado a reducir las brechas, tratando de mejorar el acceso a servicios sociales básicos y de infraestructura incorporando enfoques de género y diversidad.

Esta consultoría tendrá como objetivo realizar el diagnóstico y propuesta de la incorporación de un enfoque de género y diversidad en la preparación e implementación del Parque Lineal Turístico del Municipio de Sucre, el cual tiene una extensión de 19 kilómetros.

La misión del equipo:

La División de Desarrollo Urbano y Vivienda, tiene el desafío crucial de extender la totalidad de los beneficios de la urbanización a todos los residentes urbanos, tanto en el presente como en el futuro. Para alcanzar este objetivo se requiere el apoyo a las intervenciones y los cambios institucionales que ataquen en forma sistemática los cuatro principales problemas que afectan a las ciudades de la región: (i) déficits en la infraestructura y servicios urbanos; (ii) déficits de vivienda; (iii) degradación del hábitat; y (iv) déficits en la gobernanza urbana.

Lo que harás:

Primera Responsabilidad: Plan de Trabajo y cronograma de actividades.

Segunda Responsabilidad: Metodología para la realización de la consultoría, donde se deberá realizar una revisión de documentos relacionados al Proyecto y análisis detallado de la etnografía del lugar (interpretar significados relacionados con formas de convivencia de grupos y comunidades)

Tercera Responsabilidad: Realizar un análisis del marco normativo actual, tomando en cuenta criterios sobre género y diversidad, en base al Marco de Política Ambiental y Social del BID, acuerdos internacionales, estándares internacionales.

Cuarta responsabilidad: Realizar un referente teórico, conceptual e histórico, para la justificación de los aspectos a tomar en cuenta en la propuesta final, se debe tomar en cuenta como sujetos a ser incorporados en lo diseños del Parque Lineal Turístico a: mujeres, niños – niñas, jóvenes, personas indígenas, migrantes, personas LGBTQ+, adultos mayores y personas con discapacidad.

Quinta Responsabilidad: Propuesta de transversalización del enfoque de género y diversidad en el Parque Lineal Turístico. Esta propuesta debe estar identificadas por tramos homogéneos o los que se disponga con el Gobierno Autónomo Municipal de Sucre.

Sexta Responsabilidad: La propuesta final debe contener un marco teórico conceptual que argumente cada uno de los criterios sugeridos, conclusiones y recomendaciones para su implementación.

Entregables y Cronograma de Pagos:

Primer Pago del 30% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Primer Informe conteniendo lo descrito en la Primera Responsabilidad; plan de trabajo y un cronograma de actividades de la Consultoría en coordinación con la supervisión. El plazo para la presentación del informe es a los cinco (5) días posteriores a la firma del contrato.

Segundo Pago del 40% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Segundo Informe que debe contener lo descrito en la Segunda, Tercera y Cuarta Responsabilidad.

Tercer Pago del 30% del monto del contrato a la entrega y aprobación del Informe Final que contenga lo descrito en la Quinta y Sexta responsabilidad.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: eres ciudadano/a de Bolivia o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en Bolivia.

Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

Educación: título académico con grado de Licenciatura en Ciencias Sociales, Políticas públicas, Planeación Urbana, preferiblemente con Maestría.

Experiencia: experiencia profesional general de al menos 10 años, contabilizada a partir de la obtención del primer título académico. Experiencia profesional específica de al menos 3 años en gestión de proyectos sociales de género e inclusión de grupos diversos. Se valorará experiencia y conocimiento de proyectos de desarrollo con financiamiento del Banco.

Idiomas: español

Competencias Generales y Técnicas:

Capacidad de coordinar diferentes equipos multidisciplinarios y capacidad de negociación con los clientes internos y externos.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 5 meses
- **Fecha de inicio:** 2023
- **Ubicación:** residencia del consultor
- **Persona responsable:** Especialista de Desarrollo Urbano y Vivienda en Bolivia, Roberto Cambor (robertocam@iadb.org)
- **Requisitos:** debes ser ciudadano de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.