

Actualización del Plan Maestro para la Gestión Integrada de las Cuencas del Corredor Seco

Antecedentes:

La República de Honduras tiene una población estimada de 9,16 millones de habitantes de los cuales el 55% está ubicado en áreas urbanas y el 45% en áreas rurales. El territorio hondureño está dividido en 2 grandes vertientes, está conformado por 19 cuencas hidrográficas mayores de las cuales 14 desembocan en el Océano Atlántico y 5 en el Océano Pacífico. Según datos del Global Water Partnership (GWP), estas cuencas descargan en un año normal un promedio de 92,813 millones de metros cúbicos (m³) de precipitación, lo que se traduce aproximadamente a un caudal medio de 1,524 m³/segundo. El GWP también indica que si bien la hidrología del país se abastece de un régimen de precipitación que oscila entre los 500 mm y los 3800 mm al año, solo se aprovechan un promedio de 1,800 mm y que es necesario aumentar la tasa de aprovechamiento a través de obras de almacenamiento y un mejor manejo de los recursos hídricos.

La seguridad hídrica constituye la principal prioridad sectorial del trabajo del Programa Piloto para la Resiliencia Climática (PPCR) en Honduras, ya que tiene un impacto transversal en todos los sectores del desarrollo. La inseguridad hídrica pone en peligro las necesidades de agua para el consumo humano, la seguridad alimentaria (la prioridad número dos del Programa Estratégico para la Resiliencia Climática de Honduras (o Honduras-SPCR)), usos productivos, servicios ecosistémicos, entre otros, amenazando los logros del país en la reducción de la pobreza y agravando los riesgos para las comunidades más vulnerables, generando consecuencias políticas, sociales, económicas y ambientales en cascada. Se espera que el cambio climático intensifique la sequía y reduzca drásticamente las precipitaciones, lo que afectará gravemente la disponibilidad de recursos hídricos en todo el país, especialmente en la región conocida como Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos. El Honduras-SPCR reconoce que las acciones para fortalecer la Gestión de los Recursos Hídricos (GRH) y aumentar el acceso y la calidad de los servicios hídricos son las dos principales prioridades de la cartera de inversiones. Actualmente, para esta región, numerosas intervenciones relacionadas con la GRH y la resiliencia climática están siendo lideradas por los Bancos Multilaterales de Desarrollo (BMD), socios de desarrollo, así como el sector público y privado, con muy poca/limitada coordinación. Por tanto, existe una necesidad imperiosa de asegurar sinergias y complementariedades entre iniciativas, a fin de evitar la duplicación de esfuerzos y lograr un uso más eficaz de los limitados recursos financieros disponibles.

La preparación de un plan maestro para inversiones estratégicas de GRH en el Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos con el objetivo de aumentar la disponibilidad de agua también contribuirá a la recuperación del país en el contexto de COVID-19, dado que el lavado de manos

con agua y jabón es uno de los las medidas más efectivas para prevenir la propagación del COVID-19, y esto requiere un acceso confiable a las instalaciones básicas de higiene en el hogar y en los centros de salud o educación. Las actividades de esta CT tendrán como base inicial el análisis hidrológico y climático de Hydro-BID de cuencas hidrográficas estratégicas (actualmente en curso), y también tendrán en cuenta los esfuerzos paralelos públicos, de los BMD y otros socios de desarrollo y del sector privado (tanto en curso como en preparación).

Por ejemplo, el plan maestro propuesto ayudará a registrar oportunidades de inversión (así como fuentes de financiamiento climático, instrumentos financieros, entre otros) para fortalecer y complementar las iniciativas de planificación de recursos hídricos lideradas por MiAmbiente+, como el Plan Nacional de Recursos Hídricos y el Sistema Nacional de Recursos Hídricos, así como las actividades de GRH implementadas por el Banco Mundial en el marco de su Proyecto de Seguridad Hídrica en el Corredor Seco de Honduras (P169901) (concentrado principalmente en la Cuenca del Nacaome) y Proyecto de Fortalecimiento del Abastecimiento de Agua Urbana (P173125) (dirigido principalmente a las áreas urbanas pequeñas y medianas) .

Las oportunidades de inversión identificadas por el plan maestro también buscarán mejorar las acciones implementadas por el Proyecto de Gestión Sostenible (HO-L1179) y el Programa para la Restauración de Bosques y Silvicultura Resilientes al Clima para Servicios de Ecosistemas Sostenibles Relacionados con el Agua (HO-L1200/HO-G1252), ambas con el objetivo de incrementar la disponibilidad de recursos hídricos en cuencas críticas donde se ubican varios de los polos estratégicos de crecimiento referidos (Tegucigalpa, Valle de Comayagua, Complejo Hidroeléctrico Francisco Morazán, entre otros), así como los implementados por Proyecto de Productividad y Desarrollo Rural (HO-L1201) que tiene como objetivo mejorar el desarrollo productivo dentro del Corredor Seco, principalmente a través de la provisión de tecnologías climáticamente inteligentes, asistencia técnica productiva y acceso a financiamiento. El Programa de Reforma de los Servicios de Agua y Saneamiento del Distrito Central (HO-L1207), un préstamo programático basado en políticas, entre otras cosas, tiene como objetivo mejorar la gobernanza y la gestión del sector en un contexto de cambio climático y con miras a lograr la seguridad hídrica.

Objetivo del Servicio de Consultoría:

Objetivo general

El objetivo de esta consultoría es apoyar al País, a nivel estratégico, la elaboración de un plan maestro que guiará en el proceso de toma de decisiones para dirigir los fondos hacia inversiones clave destinadas a incrementar la disponibilidad de agua en el Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos.

Descripción de Componentes y Actividades Respectivas

La Firma Consultora deberá desarrollar los siguientes componentes y sus respectivas actividades:

Actividad 1 – Caracterización de cuencas

- i) Con la información primaria y secundaria, actualizar la información general del área de estudio. En particular, recopilar y analizar información actualizada sobre población urbana y rural (cantidad, distribución geográfica, población de etnias indígenas, condiciones sociales y económicas, acceso a servicios de agua potable y saneamiento, vías de transporte y comunicación, entre otros aspectos); descripción y cuantificación general de los recursos hídricos superficiales y subterráneos y su calidad; cobertura, uso y cambios en el uso de suelo; áreas protegidas de la cuenca, y probables efectos de la variabilidad y el cambio climático, al igual que cualquier otra información complementaria que se requiera para el análisis.
- ii) Actualizar la descripción, distribución geográfica y cuantificación de las principales actividades económicas –de subsistencia y orientadas al mercado- que se desarrollan en las cuencas (entre otras, agricultura, ganadería, pesca, minería, explotación maderera, forestación, explotación hidrocarburífera, generación de energía, industria, transporte y turismo).
- iii) Actualizar la información sobre tradiciones culturales y prácticas ancestrales relacionadas con el manejo del agua, suelos y vegetación.
- iv) Actualizar la información legal e institucional y sobre planes y proyectos –de los tres países- relacionada directa o indirectamente con las cuencas.
- v) Recopilar y analizar las medidas no estructurales e estructurales, proyectadas e implementadas –por los sectores público, privado, organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil- con posterioridad al Estudio de Línea de Base mencionado anteriormente, con el propósito de responder a las problemáticas Identificadas.

Actividad 2 – Análisis de la situación hídrica (balances hídricos, incluyendo análisis de vulnerabilidad por cambio climático) y priorización de cuencas;

- i) En base a las modelaciones realizadas con el modelo HydroBID organizar, completar y analizar la información relativa al recurso hídrico, superficial y subterráneo, considerando su distribución geográfica, estacionalidad y futuras variaciones y diferentes escenarios climáticos.
- ii) Analizar la información relativa a los usos y demandas de agua superficial y subterránea, actuales y futuros (su evolución en escenarios a 10 y 20 años) para diferentes zonas de las cuencas y todos los sectores (entre otros, consumo humano, irrigación, uso pecuario, pesquería y producción energética e industrial), considerando también las demandas ambientales.

- iii) Determinar el régimen de caudales ecológicos y principales afluentes, mediante métodos hidro-biológicos (preferentemente).
- iv) Analizar y evaluar las presiones, actuales y futuras, sobre los recursos hídricos en la Cuenca, identificando situaciones de déficit hídrico para las diferentes demandas sectoriales, realizando un mapeo de los conflictos -actuales y futuros probables- por el uso del recurso.

Actividad 3 – Evaluación del riesgo, e identificación de medidas para la prevención y mitigación de desastres por fenómenos naturales extremos (inundaciones y sequías)

- i) Realizar un análisis espacial en base a imágenes de sensores remotos y asociarlo a la información hidrológica disponible. Correlacionar la información espacial con la hidrológica histórica de inundaciones y sequías.
- ii) Definir las áreas de la cuenca proclives a la afectación por sequías y fenómenos de desertificación.
- iii) Elaborar mapas de áreas vulnerables y de riesgos por ambos fenómenos naturales extremos.
- iv) Analizar la capacidad de respuesta de las poblaciones de la Cuenca ante eventos extremos, considerando diferentes escenarios de cambio climático.
- v) Identificar las posibles acciones necesarias duras y blandas (entre otras, infraestructura, reforestación, gestión de sedimentos, ordenamiento territorial, sistemas de alerta y planes de contingencia) para la mitigación del impacto de dichos eventos extremos.

Actividad 4 - Identificación, priorización y dimensionamiento de medidas de gestión y control (planificación obras de infraestructura y medidas de gestión del recurso).

- i) Revisar, evaluar y relacionar la información geomorfológica, hidrológica y sedimentológica existente en las cuencas identificadas.
- ii) Realizar un análisis de la problemática existente y su evolución futura previsible, poniendo énfasis en los mecanismos de distribución de caudales.
- iii) Revisar y evaluar las acciones propuestas y los proyectos de obras de distribución de aguas elaborados hasta el presente.
- iv) Identificar las intervenciones y obras necesarias para subsanar o mitigar los problemas detectados.

Actividad 5 – Diagnóstico y fortalecimiento institucional

- i) Realizar un análisis del funcionamiento de las instituciones responsables del manejo y gestión de las cuencas, a nivel nacional.
- ii) Realizar un análisis de las actividades y proyectos de las organizaciones no gubernamentales y de la sociedad civil que actúan en las cuencas.
- iii) Realizar un análisis de la existencia y cumplimiento de la normativa nacional, relacionada con la gestión de los recursos hídricos y la gestión ambiental, tales como asignación de derechos

de agua, normas de evaluación de impacto ambiental y de protección ambiental, reglamentaciones relativas al uso del suelo, leyes de bosques, leyes de irrigación y normas de protección de pesquerías, entre otras.

- iv) Realizar un análisis de la situación actual en materia normativa acerca de la distribución de volúmenes de aguas y en caso de ser necesario, proponer alternativas.
- v) Formular recomendaciones para el fortalecimiento.

Actividad 6 - Elaboración del Plan Maestro para la gestión integrada de las cuencas del corredor seco

- i) Elaborar el Plan Maestro de las cuencas, en base a los resultados de las actividades previamente detalladas, caracterizando todas las presiones y problemáticas identificadas, detallando el Programa de medidas diseñado para subsanarlas, con su respectivo cronograma y presupuesto detallado- y proponiendo mecanismos para su socialización.
- ii) Validar el Plan Maestro con la participación de los actores sociales involucrados.

GESTIÓN PARTICIPATIVA:

El desarrollo de los trabajos previstos en los tres componentes del estudio deberá incluir la participación de los actores de las cuencas que se encuentran afectados por las problemáticas identificadas y que se verán beneficiados por las soluciones y medidas que surjan del estudio.

La participación deberá darse a través de un proceso de involucramiento y articulación de todos los actores sociales, sectores del Estado (municipios, departamentos, gobierno central), diferentes disciplinas del saber académico, organizaciones no gubernamentales, de la sociedad civil y del sector privado.

Para ello se deberá desarrollar una metodología por la que se garantice su participación desde el inicio del análisis, para poder contemplar propuestas e inquietudes de los diversos actores en el desarrollo del Plan Maestro, teniendo en cuenta que son los actores locales los que tienen mayor conocimiento del área de estudio, del comportamiento de los recursos hídricos en la cuenca y de las necesidades existentes.

Asimismo, el involucramiento y consecuente compromiso de todos los actores contribuirá a la viabilidad del Plan Maestro y sus correspondientes estrategias y acciones.

Para garantizar la participación de dichos actores desde un comienzo, lograr consensos y conocer aún más las relaciones sociales que se desarrollan en su ámbito, se deberá organizar un proceso de consulta que contemple la amplia extensión y compleja topografía de la Cuenca y la variada distribución de su población.

Para poder contar con una relación directa con un grupo lo más representativo posible de actores, se realizarán talleres de participación ciudadana en dos momentos del trabajo y en dos sectores de la Cuenca, seleccionados considerando –entre otros aspectos- la distribución de la población y las vías de transporte, de manera de lograr una adecuada participación.

El trabajo en los talleres deberá complementarse con una consulta más abarcable, de carácter virtual, utilizando algunas de las tecnologías de comunicación actualmente disponibles, como correo electrónico, páginas de Internet y *WhatsApp*. La utilización de tales tecnologías permitiría a los habitantes y organizaciones de la Cuenca transmitir sus inquietudes y propuestas y tener acceso a los documentos que se vayan elaborando.

Los primeros talleres deberían llevarse a cabo durante el comienzo de la consultoría, de manera de poder considerar las propuestas de los diversos actores para el armado del Plan Maestro. Los segundos talleres deberían realizarse para la validación de la versión final.

La metodología de talleres y consulta virtual deberá ser presentada y aprobada por el BID con suficiente anticipación a su implementación.

Requerimientos para la Prestación Del Servicio:

Experiencia de la Firma Consultora

La Firma Consultora (o consorcio de firmas consultoras nacionales e internacionales) deberá estar especializada en Gestión de Recursos Hídricos y haber desarrollado Planes de Gestión de Cuencas y/o Planes de Gestión Integrada de Recursos Hídricos (GIRH) de similares características a los de la presente Consultoría. Adicionalmente, se valorará positivamente su experiencia en Latinoamérica.

Además, deberá disponer de un equipo de personal calificado, competente y con la experiencia debida para realizar los trabajos detallados en estos Términos de Referencia. El equipo deberá abarcar –sin ser limitativo- las siguientes especialidades (una persona puede contar con más de una especialidad de las indicadas):

- Director de Proyecto, especialista en Planificación de los Recursos Hídricos
- Especialista en Hidrología (aguas atmosféricas, superficiales y subterráneas)
- Especialista en Hidráulica Fluvial
- Especialista en Modelación Hidrológica, Hidrodinámica
- Especialista en Variabilidad y Cambio Climático
- Especialista en Impacto Ambiental
- Especialista en Agua y Saneamiento
- Especialista en Proyectos de Obras Hidráulicas
- Especialista en Evaluación Socioeconómica de Proyectos

- Especialista en Participación Social y Comunicación

Requisitos y experiencia profesional del personal:

El Director de Proyecto deberá contar con mínimo de 15 años de experiencia profesional y probada experiencia específica en al menos dos proyectos de gestión de cuencas. Asimismo, deberá demostrar experiencia en conducción y coordinación de la labor de equipos multidisciplinarios. Todos los demás profesionales deberán contar un mínimo de 10 años de experiencia en sus respectivas especialidades.

El equipo deberá complementarse con los profesionales, técnicos y administrativos necesarios para cumplir en tiempo y forma con los requerimientos del contrato.

El Proponente deberá presentar una carta de intención de participación de cada uno de los especialistas integrantes del equipo para el cargo propuesto, que deberá estar firmada por el profesional y certificada por escribano público.

En caso de que alguno de los profesionales propuestos no reúna las calificaciones necesarias, el Comitente pedirá su reemplazo al Adjudicatario y lo aprobará previamente a la suscripción del Contrato.

El Director de Proyecto sólo podrá ser reemplazado por razones de fuerza mayor y el resto de los integrantes del equipo de trabajo por razones justificadas. La Supervisión podrá pedir el reemplazo de cualquiera de los profesionales en caso de que lo considere justificado. En todos los casos, el reemplazante deberá tener calificaciones iguales o superiores al profesional reemplazado y deberá ser aprobado por la Supervisión.

Plazo para la Ejecución de la Consultoría:

La totalidad del trabajo de consultoría, la cual deberá dar cumplimiento cabal a los objetivos, estudios a realizar, alcance del trabajo, resultados esperados, entrega de la documentación correspondiente, elaboración y presentación de los informes requeridos en estos TdR, será realizado en 18 meses, a partir de la orden de inicio dada por el BID, sin contar los períodos de aprobación por parte de los organismos involucrados y el BID (estimados en 2 meses).

Cronograma:

	2021 T3	2021 T4	2022 T1	2022 T2	2022 T3
Actividad 1 – Caracterización de cuencas					
Actividad 2 – análisis de la situación hídrica (balances hídricos, incluyendo análisis de vulnerabilidad por cambio climático) y priorización de cuencas;					
Actividad 3 – Evaluación del riesgo, e identificación de medidas de prevención y mitigación de desastres por fenómenos naturales extremos (inundaciones y sequías)					

Actividad 4 - Identificación, priorización y dimensionamiento de medidas de gestión y control (planificación obras de infraestructura y medidas de gestión del recurso).					
Actividad 5 – Diagnóstico y fortalecimiento institucional					
Actividad 6 - Elaboración del Plan Maestro actualizado de las cuencas					

Costos:

Los costos que se tienen previstos para la elaboración del Plan Maestro actualizado serán cubiertos por los aportes de la CT del BID.

Los costos de participación del personal y todos los que demande la prestación de los servicios de consultoría para cumplir con los objetivos estipulados en los presentes TdR deberán ser contemplados en la propuesta económica del Oferente, y en caso de no estar detallados, se considerarán incluidos en la oferta.

El Oferente deberá además considerar en su propuesta económica los costos de estudios y relevamientos que puedan ser necesarios.

El presupuesto presentado por el Oferente cubrirá la totalidad de la elaboración del PGIRC a todo costo, sin oportunidad a montos adicionales.

Presupuesto:

Se ha previsto un monto máximo de USD 500.000 para el desarrollo de los trabajos de Consultoría.

Criterios de Evaluación:

Se valorará el plan de trabajo, la metodología y la organización que proponga el Oferente en respuesta a estos TdR.

Para el plan de trabajo se tendrá en cuenta si la Firma Consultora propone un cronograma detallado para cumplir adecuadamente con las actividades a desarrollar, señaladas en los TdR, que garantice la obtención de los productos solicitados en calidad, tiempo y forma.

En la metodología de trabajo, se considerará:

- a) La congruencia y consistencia de las actividades propuestas, para alcanzar los objetivos específicos del Plan y sus productos en el tiempo total disponible; y
- b) Si presenta un alto grado de integración entre las distintas actividades solicitadas en los TdR y entre ellas y la metodología de participación que se proponga.

Finalmente, en la organización y dotación de personal, se tendrá en cuenta si:

- a) Propone una organización acorde a las actividades a desarrollar según los TdR.
- b) Las actividades asignadas a cada integrante del equipo de especialistas son acordes a su experiencia profesional y al cronograma de actividades.

El Director de Proyecto y cada profesional será evaluado a través de su curriculum vitae (CV) (sólo si éste se acompaña en el formato incluido en el Anexo II según sus: (a) calificaciones generales, (b) competencias para el implementar los TdR, de acuerdo con su especialidad (dada por su experiencia profesional).

Para la experiencia general del Director de Proyecto se considerará:

- a) el número de años (con un mínimo de 15 años) en que ha ejercido la profesión participando en trabajos de planificación o gestión de los recursos hídricos o de cuencas (se considerará la dedicación exclusiva o parcial; suponiendo el tiempo de la dedicación parcial como la mitad del tiempo cronológico)
- b) el número de años (con un mínimo de 7 años) en los que haya dirigido o coordinado en forma exclusiva y durante al menos un año, grupos de trabajo interdisciplinarios con un mínimo de 10 integrantes.

Para su experiencia profesional se valorará el número de años (con un mínimo de 4 años y se considerará la dedicación exclusiva o parcial, suponiendo el tiempo de la dedicación parcial como la mitad del tiempo cronológico) con probada experiencia en planes de gestión o en programas estratégicos de acción de cuencas hidrográficas con un área mayor o igual a 10.000 km², con problemas de inundaciones, sequías, erosión y sedimentación o contaminación, o donde haya habido participación de la comunidad en la búsqueda de soluciones (deberá cumplirse una combinación de al menos dos de los últimos cuatro aspectos).

También se valorará que su formación académica incluya títulos de Maestría o Doctorado.

Se calificará a los especialistas según su experiencia general valorando la cantidad de años que han ejercido la profesión participando en trabajos afines a su pericia, con un mínimo de 10 años, considerando una dedicación exclusiva o parcial y suponiendo el tiempo de la dedicación parcial como la mitad del tiempo cronológico.

Para la experiencia profesional, la cantidad de proyectos en los cuales cumplió las mismas funciones y especialidades que cumplirá en este Proyecto, en los últimos 10 años. Se considerará un mínimo de 9 meses/hombre (por ejemplo, 9 meses en forma exclusiva o 18 meses en forma semiexclusiva) en cada proyecto. También se valorará que su formación académica incluya títulos de Maestría o Doctorado.

También se evaluará el concepto general del equipo de acuerdo a: (a) calificaciones generales, (b) competencias para el implementar los TdR, de acuerdo con su especialidad (dada por su experiencia profesional) de todos y cada uno de los miembros presentados.

En caso de que el Oferente omitiese incorporar en su propuesta el plan de trabajo, la metodología y la organización planteados para la realización del trabajo o presentara un Director de proyecto que no cumpliera las condiciones mínimas requeridas, la propuesta será desestimada.

Si el Oferente no cumpliera con el formato pre-establecido para los CV, la Propuesta podrá ser desestimada.

ANEXO. FORMULARIOS PARA PRESENTACIÓN DEL CURRICULUM VITAE

a. Formulario para el currículo vitae del Director de Proyecto

Nombre del profesional:

Profesión:

Fecha de nacimiento:

Nacionalidad:

Actividad actual:

Educación:

Título	Universidad que lo expidió	País	Año
De Grado			
Maestría			
Doctorado			

Experiencia general:

1. En trabajos de planificación o gestión de los recursos hídricos o de cuencas:

Nombre del trabajo	Ubicación (ciudad, cuenca o provincia y país)	Comitente	Mes y año de inicio y finalización del servicio prestado	Dedicación (exclusiva o parcial ¹)	Breve descripción de la tarea realizada

2. En la dirección o coordinación en forma exclusiva² y durante al menos un año de grupos de trabajo con un mínimo de 10 integrantes.

Nombre de la empresa o institución	Ubicación (ciudad, provincia y país)	Número de integrantes del equipo coordinado,	Mes y año de inicio y finalización del servicio prestado	Breve descripción de la tarea realizada

¹ Exclusiva: más de 30 horas semanales y parcial: entre 20 y 30 horas semanales

		gerenciado o dirigido		

Experiencia profesional en planes de gestión o programas estratégicos de acción de cuencas hidrográficas con un área mayor o igual a 10.000 km², y con problemas de inundaciones, erosión y sedimentación o contaminación, o donde haya habido participación de la comunidad en la búsqueda de soluciones (deberán cumplirse una combinación de al menos dos de los últimos cuatro aspectos).

Nombre del proyecto	País	Comitente	Mes y año de inicio y finalización del servicio prestado	Dedicación (exclusiva o parcial ²)	Breve descripción de la tarea realizada	Cuenca y superficie Indicar la problemática (inundaciones, sequías, contaminación) y si hubo participación de la comunidad en la búsqueda de soluciones

Otros antecedentes:

1.- Mayor cargo alcanzado en docencia universitaria, indicando la materia, dedicación, facultad, universidad, país, período.

² Exclusiva: más de 30 horas semanales y parcial: entre 20 y 30 horas semanales

2.- Las publicaciones más importantes realizadas relacionadas con temas afines al licitado (3 como máximo, indicando el título, los otros autores, fecha, editorial o institución responsable de su publicación, ciudad y país).

3.- Otros antecedentes relevantes que no hayan mencionados previamente, indicando el nombre del proyecto, comitente, fecha de inicio y finalización, breve descripción de la tarea realizada y país (3 como máximo).

Certificación:

Yo, el abajo firmante, certifico que, según mi entender, estos datos describen correctamente mi persona, mis calificaciones y mi experiencia.

Firma del profesional:

.....

Firma del representante autorizado de la Firma Consultora:

.....

Fecha:

Nombre completo del profesional:

Nombre completo del representante autorizado:

b. Formulario para el currículum vitae del personal clave propuesto

Cargo propuesto:

Nombre del profesional:

Profesión:

Fecha de nacimiento:

Nacionalidad:

Detalle de las tareas asignadas:

Actividad actual:

Educación:

Título	Universidad que lo expidió	País	Año
De Grado			
Maestría			
Doctorado			

Experiencia general: trabajos afines a su pericia o especialidad

Nombre del trabajo	Ubicación (ciudad, cuenca o provincia y país)	Comitente	Mes y año de inicio y finalización del servicio prestado	Dedicación (exclusiva o parcial ³)	Breve descripción de la tarea realizada

Experiencia profesional relacionada con la tarea asignada: proyectos en los cuales cumplió las mismas funciones y especialidades que cumplirá en este Proyecto, en los últimos 10 años. Para los especialistas, se considerará un mínimo de 6 meses/hombre (por ejemplo, 6 meses en forma exclusiva o 12 meses en forma semiexclusiva) en cada proyecto.

Nombre del trabajo	Ubicación (ciudad, cuenca o provincia y país)	Comitente	Mes y año de inicio y finalización del servicio prestado	Dedicación (exclusiva o parcial ⁴)	Breve descripción de la tarea realizada

Otros antecedentes:

- 1.- Mayor cargo alcanzado en docencia universitaria, indicando la materia, dedicación, facultad, universidad, país, período.
- 2.- Las publicaciones más importantes realizadas relacionadas con temas afines al licitado (3 como máximo, indicando el título, los otros autores, fecha, editorial o institución responsable de su publicación, ciudad y país)
- 3.- Otros antecedentes relevantes que no hayan mencionados previamente, indicando el nombre del proyecto, comitente, fecha de inicio y finalización, breve descripción de la tarea realizada y país (3 como máximo).

³ Exclusiva: más de 30 horas semanales y parcial: entre 20 y 30 horas semanales

⁴ Exclusiva: más de 30 horas semanales y parcial: entre 20 y 30 horas semanales

Certificación:

Yo, el abajo firmante, certifico que, según mi entender, estos datos describen correctamente mi persona, mis calificaciones y mi experiencia.

Firma del profesional:

Firma del representante autorizado de la Firma Consultora:

.....

Fecha:

Nombre completo del profesional:

Nombre completo del representante autorizado:

Coordinador Plan de Inversiones para Aumentar la Disponibilidad de Agua para Consumo Humano y Agricultura en el Corredor Seco

Contexto de la búsqueda:

La República de Honduras tiene una población estimada de 9,16 millones de habitantes de los cuales el 55% está ubicado en áreas urbanas y el 45% en áreas rurales. El territorio hondureño está dividido en 2 grandes vertientes, está conformado por 19 cuencas hidrográficas mayores de las cuales 14 desembocan en el Océano Atlántico y 5 en el Océano Pacífico, Según datos del Global Water Partnership (GWP), estas cuencas descargan en un año normal un promedio de 92,813 millones de metros cúbicos (m³) de precipitación, lo que se traduce aproximadamente a un caudal medio de 1,524 m³/segundo. El GWP también indica que si bien la hidrología del país se abastece de un régimen de precipitación que oscila entre los 500 mm y los 3800 mm al año, solo se aprovechan un promedio de 1,800 mm y que es necesario aumentar la tasa de aprovechamiento a través de obras de almacenamiento y un mejor manejo de los recursos hídricos.

La seguridad hídrica constituye la principal prioridad sectorial del trabajo del Programa Piloto para la Resiliencia Climática (PPCR) en Honduras, ya que tiene un impacto transversal en todos los sectores del desarrollo. La inseguridad hídrica pone en peligro las necesidades de agua para el consumo humano, la seguridad alimentaria (la prioridad número dos del Programa Estratégico para la Resiliencia Climática de Honduras (o Honduras-SPCR)), usos productivos, servicios ecosistémicos, entre otros, amenazando los logros del país en la reducción de la pobreza y agravando los riesgos para las comunidades más vulnerables, generando consecuencias políticas, sociales, económicas y ambientales en cascada. Se espera que el cambio climático intensifique la sequía y reduzca drásticamente las precipitaciones, lo que afectará gravemente la disponibilidad de recursos hídricos en todo el país, especialmente en la región conocida como Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos. El Honduras-SPCR reconoce que las acciones para fortalecer la Gestión de los Recursos Hídricos (GRH) y aumentar el acceso y la calidad de los servicios hídricos son las dos principales prioridades de la cartera de inversiones. Actualmente, para esta región, numerosas intervenciones relacionadas con la GRH y la resiliencia climática están siendo lideradas por los Bancos Multilaterales de Desarrollo (BMD), socios de desarrollo, así como el sector público y privado, con muy poca/limitada coordinación. Por tanto, existe una necesidad imperiosa de asegurar sinergias y complementariedades entre iniciativas, a fin de evitar la duplicación de esfuerzos y lograr un uso más eficaz de los limitados recursos financieros disponibles.

La preparación de un plan maestro para inversiones estratégicas de GRH en el Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos con el objetivo de aumentar la disponibilidad de agua también contribuirá a la recuperación del país en el contexto de COVID-19, dado que el lavado de manos

con agua y jabón es uno de los las medidas más efectivas para prevenir la propagación del COVID-19, y esto requiere un acceso confiable a las instalaciones básicas de higiene en el hogar y en los centros de salud o educación. Las actividades de esta CT tendrán como base inicial el análisis hidrológico y climático de Hydro-BID de cuencas hidrográficas estratégicas (actualmente en curso), y también tendrán en cuenta los esfuerzos paralelos públicos, de los BMD y otros socios de desarrollo y del sector privado (tanto en curso como en preparación).

Por ejemplo, el plan maestro propuesto ayudará a registrar oportunidades de inversión (así como fuentes de financiamiento climático, instrumentos financieros, entre otros) para fortalecer y complementar las iniciativas de planificación de recursos hídricos lideradas por MiAmbiente+, como el Plan Nacional de Recursos Hídricos y el Sistema Nacional de Recursos Hídricos, así como las actividades de GRH implementadas por el Banco Mundial en el marco de su Proyecto de Seguridad Hídrica en el Corredor Seco de Honduras (P169901) (concentrado principalmente en la Cuenca del Nacaome) y Proyecto de Fortalecimiento del Abastecimiento de Agua Urbana (P173125) (dirigido principalmente a las áreas urbanas pequeñas y medianas) .

Las oportunidades de inversión identificadas por el plan maestro también buscarán mejorar las acciones implementadas por el Proyecto de Gestión Sostenible (HO-L1179) y el Programa para la Restauración de Bosques y Silvicultura Resilientes al Clima para Servicios de Ecosistemas Sostenibles Relacionados con el Agua (HO-L1200/HO-G1252), ambas con el objetivo de incrementar la disponibilidad de recursos hídricos en cuencas críticas donde se ubican varios de los polos estratégicos de crecimiento referidos (Tegucigalpa, Valle de Comayagua, Complejo Hidroeléctrico Francisco Morazán, entre otros), así como los implementados por Proyecto de Productividad y Desarrollo Rural (HO-L1201) que tiene como objetivo mejorar el desarrollo productivo dentro del Corredor Seco, principalmente a través de la provisión de tecnologías climáticamente inteligentes, asistencia técnica productiva y acceso a financiamiento. El Programa de Reforma de los Servicios de Agua y Saneamiento del Distrito Central (HO-L1207), un préstamo programático basado en políticas, entre otras cosas, tiene como objetivo mejorar la gobernanza y la gestión del sector en un contexto de cambio climático y con miras a lograr la seguridad hídrica.

La misión del equipo:

Desde la división de Agua y Saneamiento (INE/WSA) se busca asegurar el acceso universal, equitativo y sostenible a servicios de agua y saneamiento de calidad y asequibles para contribuir con el crecimiento económico sostenible de nuestros países miembros de América Latina y el Caribe y con el mejoramiento de la calidad de vida de sus ciudadanos. INE/WSA y sus especialistas sectoriales en Washington DC y en las oficinas de Honduras y Panamá serán el equipo de referencia para este trabajo.

Lo que harás:

- Gestionar y coordinar las actividades de la CT, desde el punto de vista técnico, administrativo y financiero de acuerdo con el Plan de Adquisiciones y otros documentos de la CT.
- Gestionar la implementación diaria del proyecto y la coordinación general de los resultados del proyecto.
- Proporcionar dirección y liderazgo para defender los objetivos del proyecto y garantizar que todas las partes interesadas estén bien informadas sobre las actividades y metas del proyecto.
- Identificar los apoyos y consejos necesarios para la gestión, planificación y control del Proyecto.
- Asegurar la supervisión de consultores y asegurar una comunicación y coordinación efectivas entre BID, agencias gubernamentales y otras partes interesadas.
- Asegurar la preparación oportuna de los requisitos de presentación de informes para el BID.
- Identifique los riesgos a tiempo e informe sobre las actividades clave del proyecto, los problemas y los puntos de acción necesarios. Elaborar los informes de avance semestrales del proyecto (avance respecto de las actividades planificadas, actualización de riesgos y problemas, gastos), para BID.
- Planificar, organizar y asistir los procesos de licitación transparente para la selección de consultores y proveedores y asegurar la elaboración de informes de evaluación de acuerdo con las políticas de adquisiciones del BID.
- Asegurar la calidad de los productos y resultados con mecanismos de seguimiento óptimos; establecer sistemas eficaces de coordinación, seguimiento, intercambio de información y presentación de informes.
- Asegurar el establecimiento y mantenimiento de sistemas adecuados de archivo electrónico y en papel.

Entregables:

- Informes mensuales 1-18, cada 30 días a partir del inicio del contrato
- Informe final, tras culminar los 18 meses, dentro de 30 días

Cronograma de Pago

- 5% a la aprobación por parte del BID de cada informe mensual 1-18
- 10% a la aprobación por parte del BID del informe final

Lo que necesitarás:

- **Educación:** Título/Nivel Académico: Maestría o equivalente en hidrología, Ingeniería Civil, o afín.
- **Idiomas:** Capacidad para leer, escribir y hablar en español.
- **Experiencia:** Mínimo de 5 años procesos de planificación y en formulación de programas/proyectos de agua y saneamiento y manejo de recurso hídricos con énfasis en gestión de recursos hídricos y/o seguridad hídrica. Experiencia demostrada en elaboración de políticas públicas, de preferencia en el tema de gestión integrada de recurso hídricos.. Amplio conocimiento del Sector de Recurso Hídricos, y Agua Potable y Saneamiento en Honduras. Marco político, jurídico e institucional nacional y municipal. Experiencia en la organización, facilitación y moderación de talleres participativos.
- **Habilidades:** Capacidad de análisis y autonomía para llevar adelante el trabajo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC - Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.
- **Duración del contrato:** 20 meses.
- **Fecha de inicio:** Noviembre 2020
- **Ubicación:** Consultoría Externa. Debido a la situación a nivel mundial (coronavirus) el apoyo será exclusivamente desde la residencia del(a) consultor(a).
- **Persona responsable:** La supervisión de los trabajos será realizada por Kleber Machado, en coordinación con Omar Garzonio y Mauro Nalesso. El consultor trabajará en coordinación con el equipo del BID, quienes acompañarán y supervisarán la consultoría; y trabajará en coordinación con los funcionarios de otras instituciones involucradas
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y

el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

**Consultoría en el mapeo de actores:
Plan de Inversiones para Aumentar la Disponibilidad de Agua para Consumo Humano y
Agricultura en el Corredor Seco**

Contexto de la búsqueda:

La República de Honduras tiene una población estimada de 9,16 millones de habitantes de los cuales el 55% está ubicado en áreas urbanas y el 45% en áreas rurales. El territorio hondureño está dividido en 2 grandes vertientes, está conformado por 19 cuencas hidrográficas mayores de las cuales 14 desembocan en el Océano Atlántico y 5 en el Océano Pacífico, Según datos del Global Water Partnership (GWP), estas cuencas descargan en un año normal un promedio de 92,813 millones de metros cúbicos (m³) de precipitación, lo que se traduce aproximadamente a un caudal medio de 1,524 m³/segundo. El GWP también indica que si bien la hidrología del país se abastece de un régimen de precipitación que oscila entre los 500 mm y los 3800 mm al año, solo se aprovechan un promedio de 1,800 mm y que es necesario aumentar la tasa de aprovechamiento a través de obras de almacenamiento y un mejor manejo de los recursos hídricos.

La seguridad hídrica constituye la principal prioridad sectorial del trabajo del Programa Piloto para la Resiliencia Climática (PPCR) en Honduras, ya que tiene un impacto transversal en todos los sectores del desarrollo. La inseguridad hídrica pone en peligro las necesidades de agua para el consumo humano, la seguridad alimentaria (la prioridad número dos del Programa Estratégico para la Resiliencia Climática de Honduras (o Honduras-SPCR)), usos productivos, servicios ecosistémicos, entre otros, amenazando los logros del país en la reducción de la pobreza y agravando los riesgos para las comunidades más vulnerables, generando consecuencias políticas, sociales, económicas y ambientales en cascada. Se espera que el cambio climático intensifique la sequía y reduzca drásticamente las precipitaciones, lo que afectará gravemente la disponibilidad de recursos hídricos en todo el país, especialmente en la región conocida como Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos. El Honduras-SPCR reconoce que las acciones para fortalecer la Gestión de los Recursos Hídricos (GRH) y aumentar el acceso y la calidad de los servicios hídricos son las dos principales prioridades de la cartera de inversiones. Actualmente, para esta región, numerosas intervenciones relacionadas con la GRH y la resiliencia climática están siendo lideradas por los Bancos Multilaterales de Desarrollo (BMD), socios de desarrollo, así como el sector público y privado, con muy poca/limitada coordinación. Por tanto, existe una necesidad imperiosa de asegurar sinergias y complementariedades entre iniciativas, a fin de evitar la duplicación de esfuerzos y lograr un uso más eficaz de los limitados recursos financieros disponibles.

La preparación de un plan maestro para inversiones estratégicas de GRH en el Corredor Seco y los polos de crecimiento cercanos con el objetivo de aumentar la disponibilidad de agua también

contribuirá a la recuperación del país en el contexto de COVID-19, dado que el lavado de manos con agua y jabón es uno de las medidas más efectivas para prevenir la propagación del COVID-19, y esto requiere un acceso confiable a las instalaciones básicas de higiene en el hogar y en los centros de salud o educación. Las actividades de esta CT tendrán como base inicial el análisis hidrológico y climático de Hydro-BID de cuencas hidrográficas estratégicas (actualmente en curso), y también tendrán en cuenta los esfuerzos paralelos públicos, de los BMD y otros socios de desarrollo y del sector privado (tanto en curso como en preparación).

Por ejemplo, el plan maestro propuesto ayudará a registrar oportunidades de inversión (así como fuentes de financiamiento climático, instrumentos financieros, entre otros) para fortalecer y complementar las iniciativas de planificación de recursos hídricos lideradas por MiAmbiente+, como el Plan Nacional de Recursos Hídricos y el Sistema Nacional de Recursos Hídricos, así como las actividades de GRH implementadas por el Banco Mundial en el marco de su Proyecto de Seguridad Hídrica en el Corredor Seco de Honduras (P169901) (concentrado principalmente en la Cuenca del Nacaome) y Proyecto de Fortalecimiento del Abastecimiento de Agua Urbana (P173125) (dirigido principalmente a las áreas urbanas pequeñas y medianas) .

Las oportunidades de inversión identificadas por el plan maestro también buscarán mejorar las acciones implementadas por el Proyecto de Gestión Sostenible (HO-L1179) y el Programa para la Restauración de Bosques y Silvicultura Resilientes al Clima para Servicios de Ecosistemas Sostenibles Relacionados con el Agua (HO-L1200/HO-G1252), ambas con el objetivo de incrementar la disponibilidad de recursos hídricos en cuencas críticas donde se ubican varios de los polos estratégicos de crecimiento referidos (Tegucigalpa, Valle de Comayagua, Complejo Hidroeléctrico Francisco Morazán, entre otros), así como los implementados por Proyecto de Productividad y Desarrollo Rural (HO-L1201) que tiene como objetivo mejorar el desarrollo productivo dentro del Corredor Seco, principalmente a través de la provisión de tecnologías climáticamente inteligentes, asistencia técnica productiva y acceso a financiamiento. El Programa de Reforma de los Servicios de Agua y Saneamiento del Distrito Central (HO-L1207), un préstamo programático basado en políticas, entre otras cosas, tiene como objetivo mejorar la gobernanza y la gestión del sector en un contexto de cambio climático y con miras a lograr la seguridad hídrica.

La misión del equipo:

Desde la división de Agua y Saneamiento (INE/WSA) se busca asegurar el acceso universal, equitativo y sostenible a servicios de agua y saneamiento de calidad y asequibles para contribuir con el crecimiento económico sostenible de nuestros países miembros de América Latina y el Caribe y con el mejoramiento de la calidad de vida de sus ciudadanos. INE/WSA y sus especialistas sectoriales en Washington DC y en las oficinas de Honduras y Panamá serán el equipo de referencia para este trabajo.

Lo que harás:

- Revisión de documentos existentes para preidentificar potenciales actores del área de estudio.
- Mapeo inicial de actores claves que existen y trabajan dentro del área de estudio, los cuales puedan ser involucrados en las etapas posteriores del estudio.
- Entrevistas virtuales con los actores identificados para evaluar su grado de interés y su poder de influencia. En caso de identificar más actores durante las entrevistas, tales actores también serán incluidos en esta etapa.
- Ajustar el mapeo de actores. Se detallarán los actores, sus funciones, sus intereses y sus poderes de influencia. Asimismo, se propondrá una serie de posibles indicadores que sirva para monitorear los aspectos de interés de estos actores.
- Elaborar un informe final.

Entregables:

- Informe 1, que incluye los hallazgos y resultados de la revisión de documentos existentes y el mapeo inicial, dentro de 15 días desde el inicio del contrato
- Informe final, dentro de 60 días desde el inicio del contrato

Cronograma de Pago

- 30% a la aprobación por parte del BID del informe 1
- 70% a la aprobación por parte del BID del informe final

Lo que necesitarás:

- **Educación:** Título/Nivel Académico: Maestría o equivalente en políticas públicas, administración pública, economía, hidrología, Ingeniería Civil, o afín.
- **Idiomas:** Capacidad para leer, escribir y hablar en español.
- **Experiencia:** Mínimo de 5 años procesos de planificación y en formulación de programas/proyectos de agua y saneamiento y manejo de recurso hídricos con énfasis en gestión de recursos hídricos y/o seguridad hídrica. Experiencia demostrada en elaboración de políticas públicas, de preferencia en el tema de gestión integrada de recurso hídricos. Amplio conocimiento del Sector de Recurso Hídricos, y Agua Potable y Saneamiento en Honduras. Marco político, jurídico e institucional nacional y municipal. Experiencia en la organización, facilitación y moderación de talleres participativos.
- **Habilidades:** Capacidad de análisis y autonomía para llevar adelante el trabajo.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** PEC - Contractual de Productos y Servicios Externos, Suma Alzada.

- **Duración del contrato:** 2 meses.
- **Fecha de inicio:** Enero 2021
- **Ubicación:** Consultoría Externa. Debido a la situación a nivel mundial (coronavirus) el apoyo será exclusivamente desde la residencia del(a) consultor(a).
- **Persona responsable:** La supervisión de los trabajos será realizada por Kleber Machado, en coordinación con Omar Garzonio y Mauro Nalesso. El consultor trabajará en coordinación con el equipo del BID, quienes acompañarán y supervisarán la consultoría; y trabajará en coordinación con los funcionarios de otras instituciones involucradas
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.