

DOCUMENTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA CT

▪ País/Región:	REGIONAL
▪ Nombre de la CT:	Fortalecimiento de la agenda analítica interseccional de género, diversidad, desarrollo con identidad e inclusión en los países de CAN
▪ Número de CT:	RG-T4121
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Diana Bocarejo (SCL/GDI) Líder del Equipo; Etcheverry Hernandez, Luciana (SCL/GDI) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; Andrea Beltran (SCL/GDI); Carmen Martin (SCL/GDI); Catalina Quintero Rodriguez (SCL/MIG); Delvasto Otalora, Nicolas (SCL/MIG); Mateo Vasquez Gonzalez (SCL/GDI); Mendoza Benavente, Horacio (LEG/SGO); Pia Zapata Penaloza (SCL/GDI)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Operación a la que la CT apoyará:	.
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	28 Abr 2022.
▪ Beneficiario:	Perú y Colombia (con oportunidad de adhesión posterior de Ecuador y Bolivia)
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	Inter-American Development Bank
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social(W2E)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$400,000.00
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$0
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	36 meses
▪ Fecha de inicio requerido:	1 de noviembre 2022
▪ Tipos de consultores:	Firmas y consultores individuales
▪ Unidad de Preparación:	SCL/GDI-Genero y Diversidad
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/GDI-Genero y Diversidad
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Capacidad institucional y estado de derecho; Igualdad de género; Diversidad

II. OBJETIVOS Y JUSTIFICACIÓN DE LA CT

- 2.1 **Introducción.** La presente Cooperación Técnica (CT) busca responder a las necesidades y oportunidades de los países de la Comunidad Andina (Colombia y Perú con la posibilidad de una anexión posterior de Ecuador y Bolivia), relacionadas con la generación de productos de conocimiento y la operacionalización de acciones de transversalización de género y diversidad que ayuden a contribuir a cerrar brechas y promover políticas a favor de las mujeres, personas con discapacidad, LGBTQ+, pueblos indígenas y afrodescendientes.
- 2.2 **Justificación.** La población de la Comunidad Andina es diversa. Según las últimas rondas censales, en esta región habitan más de 97 millones de personas, de las cuales más del 30% pertenece a grupos poblacionales diversos tales como pueblos indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad (PCD) y personas con diversa orientación sexual e identidad de género (LGBTQ+). Sin

embargo, estos grupos experimentan múltiples brechas para su desarrollo socioeconómico y bienestar. Profundizar en el conocimiento de dichas brechas, así como en las oportunidades y estrategias para combatirlas sigue siendo un objetivo primordial para lograr el desarrollo de la región.

- 2.3 Brechas de género en el mercado laboral. En los países de CAN las mujeres experimentan mayores desafíos para la inclusión laboral en comparación con los hombres. En promedio para tres países (Colombia, Ecuador y Perú), la tasa de desempleo del año 2021 para mujeres fue de 9,62%¹, casi 3,5 puntos porcentuales más en comparación con los hombres². La tasa de desempleo más alta en la Comunidad es la de Colombia: para mujeres es de 17,66%, alrededor de 7,6 pp más que los hombres. Además, las mujeres suelen experimentar condiciones de empleabilidad y de vida más precarias, lo cual se puede asociar, entre otros factores, a que trabajan más tiempo, pero la mayoría de su trabajo es no remunerado. Según los últimos datos del Observatorio de género de la CEPAL, en Colombia, Perú y Ecuador, las mujeres dedican en promedio cerca de 25 horas más al trabajo no remunerado en comparación con los hombres³. Es más, en los cuatro países de CAN⁴ la proporción de tiempo promedio que dedican las mujeres a los quehaceres domésticos y cuidados no remunerados es de 20,5%, 13 puntos porcentuales más que los hombres⁵. Por el contrario, para los mismos países, en el trabajo remunerado las mujeres suelen dedicar 19,6 horas semanales en promedio, lo cual representa 21,3 horas semanales menos que los hombres.
- 2.4 Violencias Basadas en Género (VBG). En ALC, un 34% de las mujeres de 15-49 años ha sufrido, alguna vez en la vida, violencia física o sexual por parte de su actual marido o exmarido, de su pareja o expareja, o violencia sexual por parte de un desconocido^{6,7}. Además, la violencia íntima de pareja (VIP) o expareja ha sido reconocida como la forma más generalizada de VBG contra la mujer. La prevalencia en ALC varía entre un 42% y 16% según el país. Los cuatro países en los que se enfoca esta la TC tienen cifras que superan el promedio mundial (27%): Bolivia (42%), Perú (38%), Ecuador (33%), y Colombia (30%)⁸. Asimismo, la violencia y acoso sexual contra las mujeres tienen cifras muy elevadas en estos

¹ Cálculos propios a partir de las bases de datos del BID SIMS para el año 2021 en la población entre 15 y 64 años.

² Antes de la pandemia en el año 2019, para países de CAN (Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú), la tasa promedio de desempleo de las mujeres era de 6,8%, 2,1 puntos porcentuales más que los hombres. Cálculos propios a partir de las bases de datos del BID SIMS.

³ Datos [CEPAL](#) - (i) Colombia: 33 horas semanales de trabajo no remunerado realizado por mujeres vs. 11.5 horas semanales para hombres; (ii) Ecuador: 37.2 horas semanales de trabajo no remunerado realizado por mujeres vs. 10 horas semanales para hombres; (iii) Perú: 40.2 horas semanales de trabajo no remunerado realizado por mujeres vs. 16,3 horas para hombres.

⁴ Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú.

⁵ [CEPAL \(2019\)](#). Repositorio de información sobre uso del tiempo de América Latina y el Caribe. "Sistemas de información: transformar datos en información, información en conocimiento y conocimiento en decisión política". Eje 9 de la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el marco de los ODS.

⁶ Bott, S., A. Guedes, A. P. Ruiz-Celis y J. A. Mendoza (2019). Intimate partner violence in the Americas: a systematic review and reanalysis of national prevalence estimates. Rev. Panamá Salud Pública.

⁷ OMS (2021). Violence against women prevalence estimates, 2018. Global, regional and national prevalence estimates for intimate partner violence against women and global and regional prevalence estimates for non-partner sexual violence against women. World Health Organization, on behalf of the United Nations Inter-Agency Working Group on Violence Against Women Estimation and Data (UNICEF, UNFPA, UNODC, UNSD, UNWomen)

⁸ Ídem.

países. Por ejemplo, en Colombia, según cifras oficiales de la Fiscalía General de la Nación, entre 2008 y 2020, de un total de 16.307 víctimas, 84% eran mujeres. En Ecuador, 20,1% de las mujeres de 15 años o más experimentaron algún tipo de violencia a lo largo de la vida en el ámbito laboral, de las cuales 17,2% sufrió violencia psicológica, 6,8% violencia sexual y 1,2% violencia física⁹.

- 2.5 Brechas y desafíos socioeconómicos de los pueblos indígenas. En la región de CAN viven alrededor de 15 millones de indígenas que pertenecen a más de 200 pueblos diferentes y que hablan más de 170 idiomas¹⁰. Estos pueblos aportan a la diversidad cultural de la región y contribuyen a la economía y la conservación ambiental. De hecho, para el año 2010 en los cuatro países de CAN se registraban 189 áreas protegidas, de las cuales 73 estaban superpuestas con territorios indígenas¹¹. Así, muchas de las áreas ricas en biodiversidad de la región son custodiadas, administradas y conservadas por los pueblos indígenas. No obstante, la población indígena experimenta distintas limitaciones para mejorar su calidad de vida. Para tres países de CAN (Colombia, Ecuador y Perú), durante el 2019 en promedio el 12,5% de la población indígena vivía en condición de pobreza extrema con menos de \$1.9 USD al día, lo cual representa alrededor de 10 puntos porcentuales más en comparación con el promedio de la población no afrodescendiente y no indígena¹². En otros servicios básicos, como acueducto, en promedio para los cuatro países de CAN el 69,5% de los hogares indígenas de jefatura masculina tienen acceso, 14,4 puntos porcentuales menos que los hogares no indígenas y no afrodescendientes de jefatura masculina. En el caso de los hogares de jefatura femenina, en promedio el 74% de los hogares indígenas tiene acceso a acueducto, alrededor de 15,2 puntos porcentuales menos que los hogares no indígenas y no afrodescendientes. Ahora, aunque los hogares indígenas de los cuatro países tienen un mayor acceso a electricidad que acueducto, todavía tienen una brecha de acceso a este servicio de, en promedio 5,4 puntos porcentuales por debajo de los hogares no indígenas y no afrodescendientes¹³.
- 2.6 Brechas y desafíos socioeconómicos de la población afrodescendiente. En CAN viven más de 6,5 millones de personas que se autoidentifican como afrodescendientes¹⁴. Esta población, al igual que el resto de la población afrodescendiente de ALC, continúa enfrentando procesos de exclusión económica y social. En promedio, el 7,9% de la población afrodescendiente de tres países de CAN vive en pobreza extrema, 5,5 puntos porcentuales por encima de la población no indígena y no afrodescendiente¹⁵. En países como Colombia, Ecuador y Perú, los jóvenes afrodescendientes tienen entre 3 y 5 por ciento menos de probabilidades de culminar la escuela primaria, en comparación con los jóvenes no afrodescendientes ([Banco Mundial, 2018](#)). Esta brecha se acentúa aún más en

⁹ INEC (2019). Encuesta nacional sobre relaciones familiares y violencia de género contra las mujeres – ENVIGMU. Instituto Nacional de Encuestas y Censos. Ecuador: (INEC) Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES).

¹⁰ Cálculos propios con base en los últimos censos de población de Bolivia (2012), Colombia (2018), Ecuador (2010) y Perú (2017).

¹¹ Cisneros, P. y McBreen, J. (2010). Superposición de territorios indígenas y áreas protegidas en América del Sur. UICN.

¹² LAC Equity Lab

¹³ Cálculos de SCL base del Banco de Datos Armonizado de Las Encuestas de Hogares del Sector Social.

¹⁴ Afrocolombianos, afroecuatorianos, afrobolivianos, afroperuanos, negros, mulatos, etc.

¹⁵ LAC Equity LAB

la escuela secundaria: en Colombia los jóvenes que pertenecen a un hogar afrodescendiente tienen 3,5% menos de probabilidades de culminar la educación secundaria que aquellos jóvenes que no pertenecen a un hogar afrodescendiente; en Perú y Ecuador esta brecha alcanza a ser entre -14% y -16,3% (Banco Mundial, 2018: 88). En el mercado laboral también se observan brechas para esta población, de manera que los afrodescendientes urbanos pueden ganar hasta 6,5% menos (Banco Mundial, 2018: 20)¹⁶ por hora en los países de CAN en comparación con sus pares no afrodescendientes. En otros servicios básicos, los hogares afrodescendientes de tres países tienen en promedio 10 puntos porcentuales menos de acceso a acueducto y 3 puntos porcentuales menos de acceso a electricidad en comparación con los hogares no indígenas y no afrodescendientes¹⁷.

- 2.7 Brechas de la población con discapacidad. La población con discapacidad de la región enfrenta múltiples barreras para el acceso al mercado laboral, los servicios sociales y los espacios físicos. Para los países de CAN¹⁸, los hogares con personas con discapacidad tienen en promedio 4,4% más de probabilidad de ser pobres¹⁹ ([Banco Mundial, 2021](#)). Además, en los mismos países, los niños y adolescentes con discapacidad entre los 6 y 17 años tienen en promedio 12,5% menos de probabilidad de asistir a la escuela. Las personas con discapacidad en Perú experimentan múltiples dificultades para acceder a la educación: 54,9% reportó enfrentar barreras por la falta de servicios higiénicos adaptados; 51,5% por la falta de ascensores adecuados; 51,4% por la ausencia de rampas de acceso, entre otras ([INEI, 2014: 106](#)). Muchas personas con discapacidad trabajan en sectores u ocupaciones de baja remuneración: comercio al por mayor y por menor (25,4%); agricultura, silvicultura y pesca (24,4%); industrias manufactureras (10,1%)²⁰. En Colombia las personas con discapacidad también experimentan otras brechas en el acceso a servicios domiciliarios. 63,7% no tiene acceso a internet en el hogar; 27,7% no tiene alcantarillado y 14,8% no cuenta con servicio de acueducto ([DANE, 2019](#))²¹.
- 2.8 Población LGBTQ+. Las estadísticas sobre la población LGBTQ+ en América Latina todavía son limitadas y no ofrecen suficiente información sobre sus características demográficas. Sin embargo, algunas encuestas iniciales permiten identificar varias de las principales brechas que puede experimentar esta población en países como Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú. Una encuesta en Colombia reveló que el 76% de la población LGBTQ+ ha escuchado expresiones homofóbicas, 84% ha sido víctima de acoso verbal, 43% de acoso físico y 47% de acoso sexual ([Kyu Shoi et. al, 2019](#))²². En Perú ocurre una dinámica similar: la primera encuesta virtual para personas LGBTI mostró que el 63% de los encuestados ha sufrido algún tipo de violencia o discriminación ([INEI, 2017](#))²³. Por

¹⁶ En Colombia y Ecuador el salario de los afrodescendientes puede ser 6,1% menos y en Perú 6,5%.

¹⁷ Lac Equity Lab

¹⁸ Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú.

¹⁹ Bajo la línea de pobreza de \$5,5 USD al día.

²⁰ INEI. (2014). Primera Encuesta Nacional Especializada sobre Discapacidad, 2012.

²¹ DANE. (2019). Funcionamiento Humano. Resultados Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

²² Kyu Choi, S., Divsalar, S., Flórez-Donado, J., Kittle, K., Lin, A., Meyer, I. H., & Torres-Salazar, P. (2019). Estrés, salud y bienestar de las personas LGBT en Colombia. Resultados de una encuesta nacional. Ediciones Universidad Simón Bolívar.

²³ INEI. (2018). Primera Encuesta Virtual para Personas LGBTI, 2017. Principales resultados.

estas circunstancias, uno de los principales problemas que enfrenta esta población en CAN está asociado con la salud mental: en Colombia 2 de cada 3 personas LGBTQ+ sufren estrés y casi la mitad de esta población experimenta problemas de sueño, agotamiento, etc.; en Perú el 70% de los encuestados manifestó sentir exclusión social y el 51% reportó tener problemas de falta de energía, estrés e irritabilidad.

- 2.9 Además, la violencia y la discriminación contra las personas LGBTQ+ pueden generar brechas de acceso a, por ejemplo, la educación, el mercado laboral o los espacios públicos. En el ámbito escolar colombiano, entre el 55% y el 67% de los jóvenes estudiantes LGBTQ+ manifestaron sentirse inseguros en las instituciones educativas por su orientación sexual o expresión de género ([Kyu Shoi et. al, 2019](#)); en Perú más del 57% de los encuestados mencionó que la discriminación ocurre en escenarios educativos. Por su parte, en el mercado laboral en Perú, el 11,5% de la población LGBTQ+ económicamente activa mencionó haber sufrido violencia o discriminación en el trabajo: a más del 33% no le pagaron lo que le prometieron y casi una cuarta parte afirmó haber experimentado agresiones verbales, físicas o sexuales. En el acceso al espacio público, la discriminación suele ser una barrera actitudinal. Por ejemplo, en Perú, de las personas que afirmaron haber sido víctimas, 65,6% mencionó que los actos de discriminación o violencia ocurrieron en espacios públicos; 42% en medios de transporte, entre otros. Otros espacios y servicios de los que suele ser excluida la población LGBTQ+ en la región son salud, vivienda, servicios legales, etc.
- 2.10 **Objetivo.** Esta CT busca generar y fortalecer el conocimiento analítico para contribuir a cerrar brechas y promover políticas a favor de la inclusión de mujeres, personas con discapacidad, LGBTQ+, pueblos indígenas y personas afrodescendientes en Perú, Colombia y otros países de CAN que se adhieran oficialmente a esta CT. Se prioriza un enfoque interseccional para conocer cómo las múltiples identidades de estas personas afectan el acceso y la calidad de diferentes servicios (empleo, vivienda, salud, educación, entre otros). También se busca la puesta en práctica operativa de temas clave relativos a la equidad de género, diversidad, desarrollo con identidad e inclusión para apoyar el diálogo político y fortalecer programas activos en ejecución.
- 2.11 **Alineación estratégica.** La CT está alineada con las prioridades y políticas operativas del Banco para promover el desarrollo y mejora de las condiciones de vida de los grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad, incluyendo la Política Operativa sobre Pueblos Indígenas (OP-765) y el Plan de Acción de Género y Diversidad para Operaciones 2022-2025 (GN-3116), por tener como objetivo el convertir en acción los compromisos institucionales con la igualdad de género y el empoderamiento a través de un mayor esfuerzo en generar productos analíticos aplicados a la política pública, estrategias y programas en la materia. Asimismo, la CT es coherente con la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020: Una alianza con América Latina y el Caribe para seguir mejorando vidas (UIS AB-3008) respecto al tema transversal de igualdad de género y diversidad; la Visión 2025 del Banco; y se encuentra en sintonía con los objetivos del OC SDP Ventanilla 2 - Desarrollo Social (W2E) (GN-2819-14), que busca promover la inclusión social y la diversidad en los países miembros; y con el Documento de Marco Sectorial de Género y Diversidad (GN-2800-8) que promueve el desarrollo con identidad y la inclusión de los cuatro grupos diversos. Por último, se destaca la alineación de esta CT con las Estrategias de Banco de

País (EBP) de los países beneficiarios: EBP Colombia 2019-2022 (GN-2972, CII/GN-402), la cual también tiene explícitos los temas de género y diversidad como área transversal; EBP Perú 2022-2026 (GN-3110-1, CII/GN-495-1), en la cual la equidad de género e inclusión de la diversidad se sitúan como ejes transversales a las tres áreas prioritarias establecidas en la Estrategia actualizada.

III. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES/COMPONENTES Y PRESUPUESTO

- 3.1 **Componente 1. Asistencia técnica para fortalecer la transversalización de género y diversidad en las operaciones del Banco en los países de CAN (US\$ 210.000).** El objetivo de este componente es contribuir a la generación de datos e insumos que permitan transversalizar los temas clave de género y diversidad en las operaciones (préstamos y cooperaciones técnicas) de los países beneficiarios de los proyectos tanto en su ciclo de diseño como de ejecución. Este objetivo incluye: (i) apoyar en la transversalización del enfoque de género y diversidad en un acompañamiento directo con el cliente y (ii) apoyar los pilotos estratégicos priorizados (actividades y evaluaciones) que ayuden a fortalecer el trabajo sobre género y diversidad²⁴. Para esto se financiará la contratación de personas expertas para proveer soporte técnico y entrenamiento a los equipos de proyectos y agencias ejecutoras de los programas priorizados²⁵. También, financiará actividades relacionadas a procesos de diálogo, consulta y participación necesarios para el logro de los objetivos de este componente. Resultados esperados: (i) Operaciones y pilotos estratégicos fortalecidos en temas de género y/o diversidad.
- 3.2 **Componente 2. Asistencia técnica para apoyar las estrategias de ministerios, secretarías u otras instituciones en cuestiones de género y diversidad de los países de CAN (US\$ 190.000).** El objetivo de este componente es apoyar aquellas estrategias priorizadas por parte de los gobiernos en temas de género y diversidad para impulsar la consecución de los resultados trazados. Este componente se centrará en apoyar a fortalecer estrategias y estudios priorizados con las respectivas contrapartes que afecten a los grupos poblacionales de mujeres, pueblos indígenas, afrodescendientes, personas con discapacidad y personas LGBTQ+ en el corto y mediano plazo. Para tal efecto, el componente financiará: (i) estudios analíticos que ayuden con la organización de diagnósticos, líneas base, definición de indicadores y otros insumos para el cumplimiento de las agendas de género y diversidad ligadas con las Estrategias de País y programas de los gobiernos; (ii) implementación de las actividades a programas, políticas y pilotos para mejorar el alcance de focalización de las brechas en género y diversidad de estos programas y fortalecimiento de capacidad institucional de las agencias y direcciones que llevan los temas de género y diversidad; (iv) difusión y comunicación de publicaciones, elementos audiovisuales y eventos que

²⁴ Estos pilotos estratégicos se discutirán y priorizarán con los clientes, de tal manera que no tenemos definidos de antemano los programas o estrategias específicas. Sin embargo, sabemos que para Perú por ejemplo los pedidos se relacionan en su mayoría con programas asociados al MIMP tales como AURORA y los Centros de Emergencia Mujer, en Colombia estamos a la espera de re/estructuración de la Consejería de la Mujer pero las líneas de trabajo incluyen fortalecimiento a programas de empoderamiento económico y educativo de las mujeres vinculado con estrategias de cuidado o autonomía económica y temas de violencia contra la mujer. En Bolivia, los pedidos se relacionan a la prevención de la VBG y atención a víctimas.

²⁵ Criterios de selección serán trabajados entre el equipo de los países y personal del Banco para ajustar los criterios a los programas priorizados.

promuevan el diálogo, programas o estrategias de género y diversidad de los países tanto para una audiencia interna como externa Resultados esperados: (i) estrategias priorizadas de género y diversidad fortalecidas; (ii) actividades implementadas para fortalecer la focalización de las operaciones priorizadas; (iii) instituciones, agencias o direcciones con mandato y liderazgo en temas de género y diversidad fortalecidas; (iv) piezas de comunicación sobre género y diversidad generadas y difundidas a nivel institucional y de la sociedad civil.

- 3.3 **Presupuesto.** El costo total de esta CT es de U\$400.000. Será financiado por el Banco con recursos del Programa Estratégico para el Desarrollo Financiado con Capital Ordinario (OC-SDP) Ventanilla 2 – Desarrollo Social (W2E). No se prevé contrapartida local.

Componente	OC-SDP Ventanilla 2	Financiamiento Total
Componente 1. Asistencia técnica para fortalecer la transversalización de género y diversidad en las operaciones de los de los países de CAN	USD \$210.000	USD \$210.000
Componente 2. Asistencia técnica para apoyar las estrategias de ministerios, secretarías u otras instituciones en cuestiones de género y diversidad de los países de CAN	USD \$190.000	USD \$190.000
Total	USD \$400.000	USD \$400.000

IV. AGENCIA EJECUTORA Y ESTRUCTURA DE EJECUCIÓN

- 4.1 **Organismo ejecutor.** El BID, a través de la División de Género y Diversidad (SCL/GDI), será el organismo ejecutor por expresa solicitud de los países beneficiarios (Ver Anexo Cartas de Solicitud). Esto se debe a la naturaleza regional de la operación que requiere coordinación con instituciones públicas en cuatro países y la multisectorialidad de las actividades. El BID, y en particular SCL/GDI, tiene una amplia experiencia en la coordinación multisectorial de operaciones y diálogos regionales, por lo que ser ejecutor de esta CT facilitará la eficiencia en la gestión de los recursos y desembolsos.
- 4.2 **Responsabilidad técnica y fiduciaria.** La División de Género y Diversidad, a través de la jefa de equipo y las especialistas de las COF de los países beneficiarios de la región CAN, serán las responsables de la supervisión técnica de esta operación. Específicamente, la jefa de equipo y los especialistas que conforman el mismo, tendrán el mandato de una supervisión de entrega de las consultorías y productos de conocimiento generados de calidad, según sus áreas de conocimiento. El periodo de ejecución de la TC es de 36 meses.
- 4.3 **Adquisiciones.** Para la ejecución de la CT, el Banco contratará los servicios de consultores individuales de conformidad con las políticas y procedimientos

vigentes. Las actividades a ejecutar bajo esta operación se han incluido en el Plan de Adquisiciones (Anexo IV) y serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos del Banco, a saber: (a) Contratación de consultores individuales, según lo establecido en las normas AM-650; (b) Contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2765-4 y sus guías operativas asociadas (OP-1155-4) y (c) Contratación de servicios logísticos y otros servicios distintos a consultoría, de acuerdo a la política GN-2303-28.

- 4.4 **Derechos de propiedad intelectual.** Todos los productos de conocimiento derivados de esta Cooperación Técnica serán propiedad intelectual del Banco.

V. RIESGOS IMPORTANTES

- 5.1 Se identifica como riesgo que, debido a la situación actual de la pandemia COVID-19, la recopilación de todos los datos e insumos puede presentar un reto para las firmas y/o consultores contratados. Para minimizar este riesgo se buscará la contratación de firmas y/o consultores con experiencia y contactos a nivel local y con la habilidad y capacidad de llevar a cabo trabajo virtual.

VI. EXCEPCIONES A LAS POLÍTICAS DEL BANCO

- 6.1 No existen excepciones.

VII. SALVAGUARDIAS AMBIENTALES

- 7.1 La presente CT no financiará estudios de factibilidad o pre-factibilidad de proyectos de inversión, ni estudios ambientales y sociales asociados por lo cual no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.

ANEXOS REQUERIDOS:

[Solicitud del Cliente - RG-T4121](#)

[Matriz de Resultados - RG-T4121](#)

[Términos de Referencia - RG-T4121](#)

[Plan de Adquisiciones - RG-T4121](#)

Lista de chequeo de alineación con género y diversidad.