

Programa de Formación y Capacitación Laboral

PARAGUAY

SECTOR: Educación

NOMBRE DEL PROYECTO: Programa de Formación y Capacitación Laboral
(851/OC-PR)

COSTO TOTAL: US\$27,0 millones

FINANCIAMIENTO:

BID US\$20,7 millones

MIF US\$ 3,5 millones

APORTE LOCAL US\$ 2,8 millones

FECHA DE APROBACION: 21 de diciembre de 1994

DESCRIPCION GENERAL: El objetivo de este programa es aumentar la productividad y el ingreso mediante el funcionamiento eficiente del sistema de formación y capacitación laboral nacional. Como consecuencia, se espera lograr lo siguiente: (a) mejorar los conocimientos y habilidades de los trabajadores ocupados para apoyar el proceso de transformación del aparato productivo; (b) proveer capacitación laboral adecuada al grupo de jóvenes que ingresan al mercado de trabajo y al de jóvenes desocupados pertenecientes a los sectores de bajos ingresos; y (c) aumentar la capacidad de gestión de los pequeños empresarios y los microempresarios.

El sistema dará amplia participación al sector privado en su órgano directivo y asegurará mecanismos que permitan a los educandos seleccionar el tipo de capacitación que prefieran y la institución que la proporciona, así como adjudicar los cursos de capacitación y formación mediante procesos abiertos a la competencia de instituciones

privadas.

El programa incluye los siguientes componentes:

(a) Componente de reformas sectoriales, que prevé lo siguiente: crear el sistema de formación y capacitación laboral; diseñar y poner en funcionamiento el órgano rector del sistema y su correspondiente secretaría técnica; reestructurar y racionalizar el Servicio Nacional de Promoción Profesional (SNPP) y sus direcciones regionales y subregionales; privatizar los centros colaboradores; fortalecer las instituciones privadas que mayor impacto tienen en el sector; y realizar estudios para la acreditación ocupacional y para incentivar la participación femenina en el mercado de trabajo.

(b) Componente de inversiones, que prevé lo siguiente: financiar cursos para trabajadores ocupados (actualización, perfeccionamiento o reconversión), pequeños empresarios y microempresarios (administración de empresas, contabilidad y mercadeo, entre otros temas) y desempleados pobres (cursos destinados a estimular su inserción en el mercado laboral). Durante los dos primeros años de ejecución del programa se utilizará el sistema de vales educativos, los cuales se darán a los alumnos de los distintos tipos de cursos arriba mencionados y a las empresas en los casos de cursos para trabajadores. Los alumnos y las empresas tendrán la opción de seleccionar los cursos y las instituciones participantes, lo cual creará una sana competencia entre éstas.

CONSULTORES:

Se contratará consultores para las siguientes tareas: (a) crear el sistema de formación y capacitación laboral (106 meses/experto); (b) ayudar a diseñar y poner en marcha el órgano rector que va a ejecutar el programa (151 meses/ experto); (c) reestructurar el SNPP (144 meses/experto); (d) estudiar la posibilidad de que el SNPP venda, otorgue en concesión o transfiera sus direcciones y subdirecciones regionales (8,4 meses/experto); (e) realizar un estudio que permita fortalecer los centros colaboradores más eficientes, cerrar los centros que no tengan demanda y establecer requisitos sectoriales para la creación y funcionamiento de nuevos centros (18,2 meses/experto); (f) fortalecer las instituciones privadas de enseñanza (8 meses/experto); (g)

llevar a cabo un estudio sobre la certificación ocupacional (3,9 meses/experto); (h) realizar un estudio sobre las perspectivas del mercado laboral que permita diseñar cursos para ayudar a las mujeres a ingresar en la fuerza de trabajo (5,2 meses/experto); y (i) llevar a cabo un total de 50 cursos experimentales de formación profesional.

BIENES Y EQUIPOS:

Se adquirirá equipo para los talleres y los laboratorios de instrucción, así como programas de computación y material educativo.

AGENCIA EJECUTORA:

Ministerio de Justicia y Trabajo
Servicio Nacional de Promoción Profesional
Molas López entre Quinta y Sexta
Vía Victoria
Asunción, Paraguay
Teléfono: (595-21) 605-490
Fax: (595-21) 662-598
Contacto: Sr. Víctor Bernal, Director General