

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REGIONAL/BID
▪ Nombre de la CT:	Habilidades para el trabajo y empleo: consolidando conocimiento y lecciones aprendidas para la región
▪ Número de CT:	RG-T4210
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	RUCCI, GRACIANA (SCL/LMK) Líder del Equipo; PRADA PATINO, MARIA FERNANDA (SCL/EDU) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; GASTON FERRIN (SCL/LMK); LIBERTAD SICCHA (SCL/LMK); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); RIVERA HERRERA, SERGIO ANDRES (SCL/LMK); SARA VILA SAINTETIENNE (LEG/SGO)
▪ Taxonomía:	Investigación y Difusión
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	26 Oct 2022
▪ Beneficiario:	Países miembros de la región
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$400,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	30 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de esta CT es consolidar los aprendizajes y el conocimiento de las primeras intervenciones que se han implementado bajo el Fondo TVET y apoyar el diálogo y la agenda técnica y operativa del BID en el área de desarrollo de habilidades y oportunidades de empleo.
- 2.2 En América Latina y el Caribe (ALC) el 70% de la población económicamente activa depende exclusivamente de sus habilidades y de su trabajo para generar ingresos. En promedio, en la región, el trabajo representa el 88% de los ingresos totales de la población. En este sentido, las habilidades para el trabajo son fundamentales para lograr acceder a empleos de calidad y poder permanecer en ellos logrando así una fuente estable de ingresos. En la medida en que se desarrollan estas habilidades se contribuye al fortalecimiento de la productividad laboral y a su vez al crecimiento económico.
- 2.3 Si bien la región ha hecho avances significativos en cobertura educativa, alcanzando una matrícula de 136 millones de personas (40% de la población en edad de trabajar en ALC) en programas de educación y formación para el trabajo, los rezagos en habilidades entre los adultos son profundos. Desde antes de la pandemia, más del 60% de los adultos de la región no contaban con niveles mínimos de comprensión lectora o cálculos numéricos. Países como Chile, Ecuador, México y Perú, que participan en las

evaluaciones del Programa para la Evaluación Internacional de las Competencias de los Adultos (PIAAC) de la OCDE, se sitúan en la escala inferior entre los 39 países participantes (OCDE, PIAAC, 2017, 2018). Por otro lado, si bien la pandemia ayudó a acelerar la conectividad en la región, aún existe un porcentaje importante de los adultos con habilidades digitales limitadas. Esto representa un potencial riesgo a la estabilidad laboral si se tiene en cuenta que en la región hay una probabilidad relativamente alta (58,6%) de automatización de los trabajos (OCDE, 2019).

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Curaduría, sistematización y diseminación de conocimiento de proyectos de habilidades para el trabajo.** Este componente financiará: (i) gestión de conocimiento, sistematización y curaduría de contenidos, incluyendo lecciones aprendidas de la asistencia técnica brindada por el Fondo TVET, reportes e indicadores de avances y resultados; (ii) desarrollo, edición y diseño de un documento *flagship* sobre habilidades para el trabajo; (iii) coordinación y organización de talleres/seminarios presenciales, virtuales e híbridos para diálogo; y (iv) diseminación del conocimiento operativo y técnico sobre habilidades para el trabajo.
- 3.2 **Componente II: Preparándonos para el futuro, apalancando nuevas habilidades y oportunidades de empleo.** Se financiarán las siguientes actividades: (i) organización y coordinación de actividades de identificación y conceptualización de temas de frontera con oportunidades en habilidades para el trabajo y creación de empleo y negocios, involucrando expertos nacionales e internacionales, de diferentes disciplinas, en líneas estratégicas de acción identificadas con los donantes para apoyar a los países y a especialistas del BID en la reflexión, y desarrollo de propuestas de proyectos con valor agregado; y (ii) apoyo al desarrollo de propuestas de política pública y proyectos innovadores en terreno, incluyendo foros y visitas de expertos.
- 3.3 **Componente III: Imprevistos.** Financiar gastos imprevistos dentro del marco de la ejecución de la CT.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Curaduría, sistematización y diseminación de conocimiento de proyectos de habilidades para el trabajo.	US\$250,000.00	US\$250,000.00
Preparándonos para el futuro, apalancando nuevas habilidades y oportunidades de empleo	US\$130,000.00	US\$130,000.00
Imprevistos	US\$20,000.00	US\$20,000.00
Total	US\$400,000.00	US\$400,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 El Banco administrará y ejecutará los recursos de la presente CT a través de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK).

- 5.2 El Banco tiene el conocimiento y la experiencia en el desarrollo de las operaciones y productos de conocimiento del sector de educación y formación en los países de la región, viene trabajando multisectorialmente y está fuertemente comprometido y promoviendo activamente el asegurar que todas las personas, especialmente los más vulnerables, estén equipadas con las habilidades necesarias para tener trayectorias de aprendizaje-laborales exitosas a lo largo de la vida (GN-SFD *Skills*, Iniciativa *Skills SXXI*). Dado el objetivo de esta cooperación técnica y el contexto actual de la región, el Banco está en las mejores condiciones para cumplir con las funciones. La ejecución por parte del BID contará con la participación activa de los donantes, por su conocimiento y experiencia técnica y analítica e incluirá: (i) coordinar y desarrollar la implementación de actividades y productos; (ii) llevar a cabo los procesos de contratación de los servicios de consultoría; y (iii) supervisar las actividades a realizar por las firmas consultoras y consultores individuales y la implementación de los eventos.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Los riesgos se vinculan a la actual incertidumbre derivada de la pandemia COVID, que puede retrasar el trabajo con empresas y sus trabajadores, generando retrasos en la implementación de los proyectos del Fondo y por lo tanto, en la consolidación de la estrategia de monitoreo y evaluación. Se priorizará, por lo tanto, la armonización de los indicadores del Marco de Resultados del Fondo con las metas disponibles de los proyectos, y se desarrollará un plan secuencial por los indicadores restantes.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 Esta Cooperación Técnica no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.