

Contents

Consultoría para apoyar la inclusión sistemática del empleo con perspectiva de género en la agenda de inversión con los países de ALC y al interior del grupo BID.....	2
Consultoría para la sistematización de la medición del empleo con perspectiva de género en las operaciones del Grupo BID	5

Consultoría 1: Apoyo a la inclusión sistemática del empleo con perspectiva de género en la agenda de inversión con los países de ALC y al interior del Grupo BID

Contexto de la búsqueda:

Durante la pandemia de COVID-19, se han destruido más puestos de trabajo que en cualquier crisis anterior que experimentó la región. De febrero a junio de 2020, el empleo total disminuyó un 14% (al menos 30 millones de puestos de trabajo) y el empleo formal disminuyó un 6,8% (al menos 3,7 millones de puestos de trabajo). Desde entonces, sólo se ha recuperado alrededor de un tercio del empleo perdido. Adicionalmente, esta crisis ha afectado fuertemente el empleo femenino. Según el Observatorio de Empleo del BID, el empleo femenino entre febrero y septiembre del 2020 disminuyó un 17,7% frente al 13,1% de los hombres, poniendo en evidencia que las mujeres ocupan trabajos en sectores que fueron más vulnerables a esta crisis. Por otra parte, la suspensión de actividades presenciales en materia educativa y de cuidados implicó un aumento de las actividades en el hogar, que recaen desproporcionadamente sobre las mujeres.

Dada la magnitud de esta problemática el Banco Interamericano de Desarrollo a generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del banco para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

En este contexto, las divisiones de Mercados Laborales (SCL/LMK) y de Género y Diversidad (SCL/GDI) del BID está buscando un profesional con conocimiento y experiencia analítica, técnica y operativa en el área de empleo que pueda apoyar la implementación del MAEG al interior del grupo BID a través de la promoción e inclusión transversal del tema de empleo con perspectiva de género en las operaciones y de la generación de insumos para el diseño de nuevas operaciones de inversión directa con este enfoque.

La misión del equipo: Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás:

- Proveer apoyo y soporte técnico necesario para priorizar y transversalizar el tema de empleo en las agendas de inversión y generación de conocimiento en los países de la región.
- Desarrollar un proceso de tamizaje, mediante el cual se revisarán los proyectos de cada una de las áreas del Banco para identificar la contribución actual al MAEG y oportunidades para contribuir o aumentar la contribución
- Diseñar una metodología para hacer un diagnóstico ágil de las oportunidades de generación de empleo con perspectiva de género por sector económico/cadena de valor, identificando acciones y medidas para promover apoyo al empleo y su pilotaje.
- Articular y coordinar proyectos, iniciativas y actividades vinculadas a las áreas de apoyo a empresas y emprendedores, desarrollo del talento humano, y leyes y regulaciones para mejorar el funcionamiento del mercado laboral y fomentar el crecimiento empresarial.
- Identificar sinergias y oportunidades multisectoriales, utilizando lecciones aprendidas y evidencia de diferentes proyectos del Grupo BID, para transversalizar los objetivos del MAEG a nivel interno.
- Desarrollar documentos y presentaciones para diferentes audiencias internas del grupo BID.
- Coordinar y crear contenidos de comunicación y disseminación que contribuyan al diálogo y originación de proyectos para mejorar el empleo en la región.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros. Podemos ofrecer asistencia con el traslado y las solicitudes de visa para ti y tus dependientes elegibles.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Título de tercer nivel en economía, políticas públicas, ciencias políticas o carrera afín.

Experiencia: Al menos 5 años de experiencia relevante en el área de diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales y género.

Idiomas: Español e inglés avanzado

Competencias generales y técnicas:

- Técnicas: áreas de especialización: mercados laborales, políticas y servicios públicos, género, y gestión de proyectos.
- Generales: Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente antes cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar y trabajar en equipos y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para

poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor a tiempo completo
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** Enero 2022
- **Ubicación:** Washington, DC. USA.
- **Persona responsable:** María Fernanda Prada (SCL/LMK), y Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Consultoría 2: Sistematización de la medición del empleo con perspectiva de género en las operaciones del Grupo BID

Contexto de la búsqueda:

Durante la pandemia de COVID-19, se han destruido más puestos de trabajo que en cualquier crisis anterior que experimentó la región. De febrero a junio de 2020, el empleo total disminuyó un 14% (al menos 30 millones de puestos de trabajo) y el empleo formal disminuyó un 6,8% (al menos 3,7 millones de puestos de trabajo). Desde entonces, sólo se ha recuperado alrededor de un tercio del empleo perdido. Adicionalmente, esta crisis ha afectado fuertemente el empleo femenino. Según el Observatorio de Empleo del BID, el empleo femenino entre febrero y septiembre del 2020 disminuyó un 17,7% frente al 13,1% de los hombres, poniendo en evidencia que las mujeres ocupan trabajos en sectores que fueron más vulnerables a esta crisis. Por otra parte, la suspensión de actividades presenciales en materia educativa y de cuidados implicó un aumento de las actividades en el hogar, que recaen desproporcionadamente sobre las mujeres.

Dada la magnitud de esta problemática el Banco Interamericano de Desarrollo a generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El MAEG propone una estrategia interna de apoyo a las operaciones del banco para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados de esta crisis sobre el empleo femenino. También, se propone medir y monitorear el aporte del Grupo BID y proveer insumos para guiar la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables y también en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC.

En este contexto, las divisiones de Mercados Laborales (SCL/LMK) y de Género y Diversidad (SCL/GDI) del BID está buscando un profesional con conocimiento y experiencia analítica, técnica y operativa en el área de empleo, que pueda avanzar en el proceso de la identificación y medición del aporte de las operaciones al empleo, con perspectiva de género, de manera sistematizada, comenzando con el desarrollo de una línea de base, y la generación de insumos para la construcción de indicadores que permitan monitorear los avances del MAEG.

La misión del equipo: Desde la División de Mercados Laborales del BID promovemos empleos de calidad con los que mejorar vidas en América Latina y el Caribe. A través de nuestros proyectos de desarrollo e investigaciones de vanguardia, trabajamos con los países de la región para lograr un mercado de trabajo accesible para todos, una fuerza laboral mejor preparada y más productiva, y sistemas de pensiones que garanticen una vida digna en la vejez.

Lo que harás:

- Documentar esfuerzos similares realizados por otras entidades multilaterales con respecto a la metodología de medición del empleo en operaciones.
- Realizar una revisión de la literatura existente documentando mejores prácticas, y proponiendo una metodología para la medición de una línea de base (definición de indicadores y métodos de recolección).
- Coordinar sesiones de trabajo con las diferentes divisiones del Banco para validar la información, pilotear plantilla/instrumento de recolección y el diseño del mismo.
- Proveer apoyo y soporte técnico necesario para priorizar y transversalizar el tema de empleo en las agendas de inversión y generación de conocimiento en los países de la región.
- Articular y coordinar proyectos, iniciativas y actividades vinculadas a las áreas de apoyo a empresas y emprendedores, desarrollo del talento humano, y leyes y regulaciones para mejorar el funcionamiento del mercado laboral y fomentar el crecimiento empresarial.
- Identificar sinergias y oportunidades multisectoriales, utilizando lecciones aprendidas y evidencia de diferentes proyectos del Grupo BID, para transversalizar los objetivos del MAEG a nivel interno y externo.
- Desarrollar documentos y presentaciones para diferentes audiencias de gobierno y del Banco.
- Coordinar y crear contenidos de comunicación y disseminación que contribuyan al diálogo y originación de proyectos para mejorar el empleo en la región.

Lo que necesitarás:

Ciudadanía: Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros. Podemos ofrecer asistencia con el traslado y las solicitudes de visa para ti y tus dependientes elegibles.

Consanguinidad: No tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

Educación: Maestría en economía, políticas públicas, ciencias políticas o carrera afín.

Experiencia: Al menos 10 años de experiencia relevante en el área de diseño y/o gestión de proyectos, análisis y/o evaluación de impacto de políticas públicas y/o programas y en investigación aplicada en el área de mercados laborales y género.

Idiomas: Español e inglés avanzado

Competencias generales y técnicas:

- Técnicas: áreas de especialización: mercados laborales, políticas y servicios públicos, género, y evaluación de impacto.
- Generales: Habilidad para adaptarse a múltiples demandas, manejo de prioridades y cambio. Capacidad de responder activamente antes cuestiones técnicas que surjan con los diferentes países. Habilidad para liderar y trabajar en equipos y comunicarse de manera efectiva, tanto de forma oral como escrita. Habilidad para

poder trabajar en y con diferentes países. Habilidad para desarrollar ideas y soluciones ingeniosas a través de la creatividad y el pensamiento crítico. Excelentes habilidades de presentación y comunicación efectiva de temas complejos para audiencias de diferentes niveles de conocimiento técnico.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor a tiempo completo
- **Duración del contrato:** 12 meses
- **Fecha de inicio:** Enero 2022
- **Ubicación:** Washington, DC. USA.
- **Persona responsable:** María Fernanda Prada (SCL/LMK), y Maria Teresa Villanueva (SCL/GDI)
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Debido a que estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo, acogemos la diversidad basada en género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual y religión. Alentamos a las mujeres, afrodescendientes y personas de origen indígena a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.