

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REGIONAL/BID
▪ Nombre de la CT:	Apoyo al Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género
▪ Número de CT:	RG-T3905
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	PRADA PATINO, MARIA FERNANDA (SCL/EDU) Líder del Equipo; VILLANUEVA, MARIA TERESA (SCL/GDI) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; CECILIA SICCHA (SCL/LMK); PENAHERREIRA PROANO, SEBASTIAN (SCL/LMK); VILA SAINT-ETIENNE, SARA (LEG/SGO); SOLER LEON, NICOLAS ANDRES (SCL/LMK); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); RUCCI, GRACIANA (SCL/LMK); MARTINELLI, ROXANA VERONICA (SCL/GDI); SALDARRIAGA JIMENEZ, ANDREA (SCL/GDI)
▪ Taxonomía:	Investigación y Difusión
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	03 Aug 2021
▪ Beneficiario:	Argentina, Chile, República Dominicana, Jamaica, Peru y Uruguay
▪ Agencia Ejecutora:	Banco Interamericano de Desarrollo
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$300,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Igualdad de género

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de esta Cooperación Técnica es apoyar la implementación del Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG) del Grupo BID. El MAEG propone una estrategia de movilización de acciones e inversión acelerada en respuesta a la crisis del COVID para recuperar, crear y transformar el empleo en la región con una perspectiva de género, articulando las respuestas de las diferentes áreas del Grupo BID y reconociendo los impactos diferenciados de esta crisis sobre el empleo femenino. Los objetivos específicos de esta CT son: (i) apoyar el proceso de inclusión transversal de la temática de empleo con perspectiva de género en las operaciones del Grupo BID con especial énfasis en el empleo femenino y el diálogo para generar nuevas operaciones de inversión directa con este enfoque; (ii) apoyar el proceso de medición sistemática de la contribución de las operaciones del Grupo BID al empleo; y (iii) comunicar el conocimiento, intervenciones y resultados asociados al MAEG para el fortalecimiento del marco.
- 2.2 De febrero a junio de 2020, el empleo total disminuyó un 14% (al menos 30 millones de puestos de trabajo) y el empleo formal disminuyó un 6,8% (al menos 3,7 millones de puestos de trabajo). Desde entonces, sólo se ha recuperado alrededor de un tercio del empleo perdido. Sin una acción audaz en materia de empleo, al menos una generación

completa de ciudadanos de ALC no podrá alcanzar su máximo potencial, y muchas de estas ciudadanas son mujeres. No solo se debe ser audaz en recuperar los empleos en el corto plazo, sino que se debe trabajar en desarrollar los factores habilitantes que son necesarios para que los empleos que se crean sean empleos de calidad. Para esto hay que superar los desafíos estructurales que nuestra región enfrenta en cuanto a mercados laborales: baja productividad, alta informalidad, grandes brechas de género y, más recientemente, la amenaza de desempleo tecnológico producto de la creciente adopción de nuevas tecnologías. Pero no todas las tecnologías destruyen empleos. La región debe aprovechar los impactos positivos que tuvo la crisis en cuanto a generar una rápida adopción de nuevas tecnologías y modalidades de trabajo para transformar los trabajos y formar una mano de obra capaz de adaptarse a los retos del futuro, con mayor digitalización, más trabajo a distancia, y otros cambios que se aceleraron durante el último año y están aquí para quedarse. Dada la magnitud de esta problemática el Banco Interamericano de Desarrollo a generado el Marco de Acción de Empleo con Perspectiva de Género (MAEG). El objetivo de este marco es articular los instrumentos vigentes del Grupo BID, así como medir y monitorear el aporte del Grupo, para servir como guía a la Administración en la preparación de operaciones reembolsables y no reembolsables, así como en la implementación de actividades no operativas que contribuyan a recuperar, crear y transformar el empleo, con un énfasis en el empleo de las mujeres de ALC. Para lograr la implementación exitosa del MAEG es necesario enfrentar una serie de desafíos. Primero, visibilizar, priorizar y operacionalizar el énfasis en empleo: se deberá contar con los recursos y herramientas para establecer diálogos y apoyos con las diferentes divisiones del Grupo BID y con los Gobiernos que permitan concientizar e incorporar la temática de empleo con perspectiva de género a nivel transversal dentro la agenda operativa y de conocimiento del Grupo BID en apoyo a los países, así como lograr inversiones directas que estén enfocadas en recuperación, creación y transformación de empleo. A pesar de los grandes avances y logros en la transversalización de temas relevantes como género, diversidad y cambio climático, aquellos relacionados con la creación, transformación y recuperación del empleo aún no cuentan con guías y lineamientos que permitan avanzar de forma acelerada ampliando y mejorando el potencial y la calidad de las operaciones y asistencia técnica del Grupo BID en este ámbito. Segundo, sistematizar la identificación y la medición sobre cómo las operaciones del Banco contribuyen al empleo con perspectiva de género. En la actualidad, el Grupo BID no cuenta con una metodología estandarizada y sistemática que permita medir dicha contribución a pesar de ser necesaria para visibilizar los esfuerzos que se realizan en el tema, establecer metas en esta área y monitorear los resultados alcanzados en los siguientes años. Tercero, comunicar de manera pertinente y oportuna el MAEG y sus resultados.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Apoyo a la inclusión sistemática del empleo con perspectiva de género en la agenda de discusión y priorización de inversión con los países y al interior del grupo BID.** El objetivo de este componente es apoyar la implementación del MAEG en los países y al interior del grupo BID a través de la promoción de la inclusión transversal del tema de empleo con perspectiva de género en las operaciones y de la generación de insumos que informen el diálogo para el diseño de nuevas operaciones de inversión directa con este enfoque
- 3.2 **Componente II: Sistematización de la medición del empleo con perspectiva de género.** El objetivo de este componente es avanzar en el proceso de la identificación y medición del aporte de las operaciones al empleo con perspectiva de género de manera sistematizada, comenzando con el desarrollo de una línea de base, y la generación de insumos para la construcción de indicadores que permitan monitorear los avances del MAEG.

3.3 **Componente III: Diseminación y comunicación.** El objetivo de este componente es la diseminación y comunicación del MAEG.

3.4 **Componente IV: Monitoreo y Contingencias.** Este componente financiará actividades de monitoreo de la CT y contingencias.

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Apoyo a la inclusión sistemática del empleo con perspectiva de género en la agenda de discusión y priorización de inversión con los países y al interior del grupo BID	US\$130.000.00	US\$130.000.00
Sistematización de la medición del empleo con perspectiva de género	US\$100.000.00	US\$100.000.00
Diseminación y comunicación	US\$55.000.00	US\$55.000.00
Monitoreo y Contingencias	US\$15.000.00	US\$15.000.00
Total	US\$300.000.00	US\$300.000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

5.1 La CT será ejecutada por el Banco a través de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK).

5.2 El Banco Interamericano de Desarrollo, a través de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), será el responsable de la dirección, supervisión y coordinación de esta CT, la ejecución por parte del Banco obedece a sus capacidades técnicas y operacionales que permiten agilizar la implementación de esta CT.

VI. Riesgos Importantes

6.1 No hay riesgos importantes asociados a la ejecución de esta CT.

VII. Salvaguardias Ambientales

7.1 La clasificación ESG para esta operación es "C".