

## ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

### I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	COSTA RICA/CID - Istmo y RD
▪ Nombre de la CT:	Apoyo para mejorar la inserción laboral formal en Costa Rica
▪ Número de CT:	CR-T1254
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	ROSAS SHADY, G. DAVID (SCL/LMK) Líder del Equipo; TORRICO DURAN, BLANCA PAOLA (IFD/CTI) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); ELIZONDO CHINCHILLA, MARIA MAGDALENA (CID/CCR); RUIZ MORA, DAVID JOSE (CID/CCR); DE DOBRZYNSKI, ESTEBAN (LEG/SGO); CECILIA SICCHA (SCL/LMK)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	15 Jul 2022
▪ Beneficiario:	Instituto Nacional de Aprendizaje de Costa Rica
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$200,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	24 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Igualdad de género; Diversidad

### II. Objetivos y Justificación de la CT

2.1 El objetivo es apoyar al Gobierno de Costa Rica a mejorar las oportunidades de inserción laboral formal. Los objetivos específicos son contribuir a: (i) generar información sobre la demanda laboral y de habilidades digitales a nivel nacional que permita orientar el diseño de los cursos de formación profesional; y (iii) consolidar el desarrollo de la ANE.

2.2 A pesar de ser una de las economías más exitosas de la región (BIDeconomics, 2019), Costa Rica enfrenta desafíos en términos de su mercado laboral. La tasa promedio de desempleo entre 2010-2019 fue 9.9%, afectando principalmente a las personas en situación de pobreza (22.9% frente a 5.4% en las no pobres), a las mujeres (12.4% vs 8.3% en los hombres) y los jóvenes entre 15 y 24 años (24%). Actualmente, el desempleo alcanzaría un 13%. Asimismo, desde 2013 la informalidad ha permanecido estancada en torno al 43%, afectando especialmente a las personas entre 15 y 24 años (47%) y entre 45 a 59 años (46%). Por otra parte, el país cuenta con la tercera más baja productividad laboral entre los países de la OCDE (en 2019, representa 42% del promedio de productividad de la OCDE). Estos problemas se pueden agudizar producto de las transformaciones que las nuevas tecnologías (como son por ejemplo la automatización, la economía Gig y/o la inteligencia artificial) van a generar en el mercado laboral (BID, 2020; Banco Mundial, 2019). Según el Foro Económico Mundial, para el 2025, 85 millones de empleos pueden ser desplazados a nivel global por estas transformaciones, mientras que 97 millones de nuevos empleos

podrían surgir, como, por ejemplo, los perfiles laborales relacionados a las nuevas tecnologías (analistas y científicos de datos, entre otros).

Entre las principales causas de los problemas del mercado laboral destacan la falta de habilidades de la fuerza laboral y la ausencia de información sobre oportunidades laborales. Por ejemplo, el país se encuentra en la posición 62 de 141 países en el pilar de habilidades del Índice Global de Competitividad de 2019 del Foro Económico Mundial que evalúa el nivel de habilidades de la fuerza laboral. Asimismo, a pesar del elevado desempleo, un 59% de las empresas del país enfrenta dificultades para cubrir sus vacantes (Manpower 2021). Por otra parte, los buscadores de empleo usan redes informales (contactos, familiares y amigos) como el principal método para la búsqueda de empleo. Esto, podría generar ineficiencias tanto para los trabajadores que cuentan con redes de contactos limitadas y para las empresas que no lograrían llegar a los trabajadores idóneos para sus necesidades.

Para enfrentar parte de estos problemas el país cuenta con el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA) que es el principal oferente de formación profesional. Es una entidad pública autónoma, que ofrece cursos gratuitos y becas para personas de bajos recursos económicos. Sin embargo, la institución enfrenta limitaciones en términos de la pertinencia y de la calidad de sus servicios que le imposibilitan responder adecuadamente al contexto actual: solo 39% de sus egresados (sin experiencia laboral previa) logran obtener empleo. Para mejorar esta situación el INA ha iniciado un proceso de transformación orientado a mejorar la pertinencia y calidad de sus servicios, el cual se ve reflejado en su Plan Estratégico Institucional 2019-2025; y en la Ley "Para el Fortalecimiento de la Formación Profesional para la Empleabilidad, la Inclusión Social, y la Productividad, de cara a la Revolución Industrial y el Futuro del Empleo" (Ley 9931, aprobada en 2021) que está orientada a fortalecer al INA para potenciar la generación de empleo.

### III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Generación de información sobre demanda laboral y de habilidades digitales.** Busca desarrollar, en colaboración con CINDE, una encuesta empresarial que brinde información detallada.
- 3.2 **Componente II: Fortalecimiento de la ANE.** Busca que la ANE pueda diversificar sus servicios y consolide su proceso de digitalización.
- 3.3 **Otros gastos.** Imprevistos

### IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Contrapartida Local	Financiamiento Total
Componente I: Generación de información sobre demanda laboral y de habilidades digitales.	US\$40,000.00	US\$0.00	US\$40,000.00
Componente II: Fortalecimiento de la ANE	US\$120,000.00	US\$0.00	US\$120,000.00
Otros gastos	US\$40,000.00	US\$0.00	US\$40,000.00
<b>Total</b>	<b>US\$200,000.00</b>	<b>US\$0.00</b>	<b>US\$200,000.00</b>

## **V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución**

- 5.1 La Agencia Ejecutora será el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), según lo solicitado por el beneficiario, de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos en la Política de Cooperación Técnica (GN-2470-2) y en los lineamientos establecidos en la OP-619-4, a través de la División de Mercados Laborales (SCL/LMK).
- 5.2 Este proceder se justifica por la experiencia del Banco en el desarrollo de los instrumentos operativos y técnicos planteados para este tipo de operaciones, por el conocimiento del ámbito de trabajo de este apoyo operativo y por la orientación de la CT hacia el sector de la formación profesional y de la intermediación laboral. El jefe de equipo a cargo para la administración y ejecución de esta CT es David Rosas.

## **VI. Riesgos Importantes**

- 6.1 Se identificó un riesgo de proyecto dado que la tasa de respuesta por parte de las empresas del país de la encuesta sobre demanda laboral y de habilidades puede ser baja. Se mitiga este riesgo promoviendo desde un inicio la colaboración con CINDE y la Unión Costarricense de Cámaras y Asociaciones del Sector Empresarial Privado (UCCAEP).

## **VII. Salvaguardias Ambientales**

- 7.1 Esta Cooperación Técnica (CT) no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.