

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Capacitación en gestión de programas incluidos en los componentes del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios.

**Apoyo al reposicionamiento de República Dominicana en las cadenas globales de valor.
Número de CT: DR-T1237**

Países: República Dominicana

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1.** República Dominicana (RD) ha experimentado un crecimiento económico sostenido en los últimos años. En el periodo 2004-2019, su crecimiento promedio alcanzó 5,6% del PIB, por encima del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), pero se contrajo 6,7% del PIB en 2020 debido a los efectos de la pandemia. Sin embargo, el crecimiento económico no fue intensivo en la generación de empleos formales, y el desempleo aumentó del 10,8% en 2019 a 15.0% en 2020. Al ser una economía pequeña y abierta, RD ha buscado crecer a partir del sector servicios (60% del PIB, especialmente turismo), y a través de regímenes especiales, cuya experiencia demuestra que algunas actividades de mayor valor agregado (y que pueden crear mejores empleos) se han podido generar en el país. Esta evolución ha configurado una economía con una estructura productiva y de exportación segmentada y diversa; en donde predominan las Mipymes en la estructura empresarial, así como una alta informalidad, exacerbada por la crisis (58% en 2021). Asimismo, al ser una economía pequeña y abierta, es probable que cualquier opción de crecimiento a futuro requiera que el sector productivo de RD potencie sus lazos hacia el exterior; y dadas las particularidades de la pandemia, también es probable que la recuperación no venga del sector de servicios más tradicional del país.
- 1.2.** La participación de RD en las CGV está rezagada, en parte por las deficiencias en las capacidades del sector productivo local para integrarse a las cadenas, y por otro en la falta de habilidades requeridas por el mercado laboral. En promedio en los últimos cinco años, la proporción del valor de las exportaciones de RD vinculada a las CGV fue de 30.2%, ubicándola por debajo de Norteamérica (46%), la Alianza del Pacífico (43,4%), Mercosur (39,4%), Centroamérica (34,6%) y Caribe (34%). El escenario post pandemia ha abierto un proceso de reconfiguración de algunas Cadenas Globales de Valor (CGV) a nivel mundial y esto representa oportunidades para posicionar al país y su participación en ellas. La rápida extensión de las CGV durante las últimas tres décadas ha favorecido el comercio internacional y el crecimiento de la producción, beneficiando a muchas economías menos desarrolladas y emergentes, que han encontrado en su inserción en ellas un medio de aprovechar mejor sus ventajas comparativas, de adoptar tecnología del exterior y de fortalecer la cualificación de sus trabajadores. Para que el crecimiento repunte de manera inclusiva, el país debe buscar incorporarse más a las cadenas globales de valor (CGV), y hacerlo en actividades de mayor valor agregado, donde los trabajos sean de mejor calidad.
- 1.3.** Participar en una CGV ofrece beneficios en términos de crecimiento y productividad que van más allá de aquellos tradicionales ligados al incremento del comercio y la inversión. Estudios

evidencian que un aumento de 10% en el nivel de participación de un país en CGV lleva a un incremento de 1,6% en la productividad laboral promedio y de 11% a 14% del PIB per cápita. Actualmente, muchos países en desarrollo están dando prioridad al aumento de la formación de capital humano al tiempo que profundizan la participación en las CGV y persiguen la industrialización impulsada por las exportaciones. Por tanto, para favorecer la inserción de RD en las CGVs, se prevé la ejecución de operaciones de financiamiento para trabajar las condiciones desde una perspectiva de triple hélice: talento, innovación empresarial y sector exterior (inversiones extranjeras directas y exportaciones).

1. Objetivos

- 1.1. El servicio a contratar, en coordinación con el equipo técnico designado por el BID, consistirá en la capacitación del equipo del MICM y del personal adicional identificado por el ministerio para la gestión de programas, mecanismos e instrumentos incluidos en el Programa de Apoyo al Reposicionamiento de Republica Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios.

2. Alcance de los Servicios

- 2.1. El alcance de los servicios consta de la identificación, con un análisis ex_ante, de brechas de conocimiento para la correcta gestión y ejecución de los programas y herramientas de la operación DR-L1153 por parte del personal asignado por la agencia ejecutora, para diseñar las capacitaciones oportunas para una correcta gestión y ejecución de los mismos, todo ello alineado con los hallazgos identificados en el PACI y el resto de las herramientas de planificación elaboradas.
- 2.2. Tras el diseño se realizará la implementación de las capacitaciones y un análisis ex-post para evaluar la adquisición de las habilidades requeridas.
- 2.3. La firma deberá de proponer un plan de capacitación a medio y largo plazo, dentro del tiempo de ejecución de la operación, con el objeto de completar la adquisición de conocimientos y habilidades requeridas y asegurar la fortaleza institucional y sostenibilidad en el tiempo de las herramientas más allá de la finalización de la operación.

3. Actividades Clave

- 3.1. Elaborar un plan de trabajo y cronograma integral del trabajo requerido.
- 3.2. Analizar los hallazgos y brechas identificadas en el diagnóstico de capacidad institucional en cuanto a la gestión y ejecución de las herramientas y programas diseñadas en el proyectos
- 3.3. Diseñar las capacitaciones críticas que atiendan los hallazgos y brechas identificadas en el análisis de capacidad institucional, que permita un comienzo de ejecución y gestión adecuadas de las herramientas y programas para alcanzar los objetivos de la operación en tiempo, costo, alcance y calidad.
- 3.4. Implementar presencialmente las capacitaciones diseñadas y un análisis ex-post para evaluar la adquisición de las habilidades requeridas.
- 3.5. Realizar un diagnóstico y propuesta del plan de capacitación institucional a medio y largo plazo, con el objeto de completar la adquisición de conocimientos y habilidades requeridas y asegurar la fortaleza institucional y sostenibilidad.
- 3.6. Participar de reuniones, sesiones de trabajo o talleres que le sean convocados en el marco de estos servicios.

3.7. Cualquier otra actividad que resulte necesaria para el cumplimiento del objetivo de la consultoría.

4. **Resultados y Productos Esperados**

4.1. **Entregable 1:** Plan y cronograma de Trabajo de desarrollo de la consultoría, el cual deberá de contener las fechas propuesta para la entrega de los siguientes entregables:

4.2. **Entregable 2:** Informe de diseño de las capacitaciones críticas para la ejecución y gestión de las herramientas y programas que incluya: nivel de competencias que serán adquiridas, metodología a utilizar, tiempos y formatos, objetivos y actores involucrados, y todos aquellos elementos necesarios para su comprensión.

4.3. **Entregable 3:** Implementación de las capacitaciones y análisis post de las habilidades y conocimientos adquiridos

4.4. **Entregable 4:** Informe final con resultados y conclusiones, Debe incluir propuesta de plan de capacitación a medio (2 años) y largo (5 años) plazo a lo largo de la ejecución del proyecto DR-L1153.

5. **Calendario indicativo del Proyecto e Hitos:**

El contrato de servicio es por 6 meses, con el siguiente cronograma indicativo:

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Plan y cronograma de Trabajo						
Informe de diseño de las capacitaciones						
Implementación de las capacitaciones						
Análisis post						
Elaborar propuesta de plan de capacitación a medio (2 años) y largo (5 años) plazo.						
Informe final con resultados y conclusiones						

6. **Requisitos de los Informes**

8.1 Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico y editable. El informe debe incluir una portada, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

7. **Criterios de aceptación**

7.1. Es obligación del contractual presentar productos de óptima calidad conforme a los parámetros de calidad establecidos en el medio. El trabajo deberá contar con el contenido y la cantidad de información necesaria para lograr una óptima comprensión y calidad de los productos esperados.

8. Otros Requisitos

- 8.1. La Firma Consultora deberá demostrar experiencia en diseño e implementación de capacitaciones al sector público. Se requiere al menos 5 trabajos ejecutados o en ejecución para la preparación de proyectos de capacitación pública en el marco de los programas y herramientas de esta operación. Preferentemente con el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo y con experiencia de trabajo en República Dominicana y/o LAC.

La Firma deberá contar como mínimo con un equipo técnico según los perfiles que se detalla a continuación:

Perfil Consultor 1: Coordinador del Equipo. Profesional universitario con Nivel de Maestría, con formación en Administración, Economía, Ingeniería o ciencias afines con al menos 15 años de experiencia profesional, con al menos 8 años experiencia en proyectos públicos con financiamiento del BID, elaboración de planes de capacitación. Debe poseer habilidades interpersonales que faciliten la coordinación, sinergia y alto nivel de compromiso orientado a resultados.

Perfil Consultor 2: Especialista en Capacitaciones. Profesional universitario, con formación en Administración, Economía, Ingeniería, Planificación o ciencias afines con al menos 7 años de experiencia profesional. Con experiencia en proyectos públicos con financiamiento del BID. Debe ser metódico y poseer habilidades interpersonales que faciliten la sinergia y alto nivel de compromiso orientado a resultados.

- 8.2. La empresa consultora deberá mantener una comunicación regular con el Equipo del BID y con todos aquellos actores que el Jefe de Equipo considere necesario para el desarrollo de las actividades y entregables descritos en este contrato. Todos los servicios contratados por la empresa consultora deben ser presentados y aprobados por el Jefe de Equipo del BID.

9. Supervisión e Informes

- 9.1. La supervisión de la consultoría será responsabilidad del Banco, a través del Especialista Levi Zegarra (INT). Los informes deberán ser puestos a disposición del BID previamente a la obtención de su versión final, con el fin de poder acoger los comentarios que la institución posea de cada uno de ellos. El entregable deberá responder a todos los aspectos planteados en los términos de referencia específicos, con los alcances y los formatos establecidos por el BID

10. Calendario de Pagos

- 10.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

Entregables	Plazo	%
Entregable 1	15 días hábiles a partir de la firma del contrato	10%
Entregable 2	2 meses calendario a partir de la firma del contrato	20%
Entregable 3	5 meses calendario a partir de la firma del contrato	40%
Entregable 4	6 meses calendario a partir de la firma del contrato	30%
TOTAL		100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Diseño de reglamentos de los programas y flujos de procesos de los mecanismo e instrumentos del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de Republica Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios.

Apoyo al reposicionamiento de República Dominicana en las cadenas globales de valor.

Número de CT: DR-T1237

Países: República Dominicana

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1.** República Dominicana (RD) ha experimentado un crecimiento económico sostenido en los últimos años. En el periodo 2004-2019, su crecimiento promedio alcanzó 5,6% del PIB, por encima del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), pero se contrajo 6,7% del PIB en 2020 debido a los efectos de la pandemia. Sin embargo, el crecimiento económico no fue intensivo en la generación de empleos formales, y el desempleo aumentó del 10,8% en 2019 a 15.0% en 2020. Al ser una economía pequeña y abierta, RD ha buscado crecer a partir del sector servicios (60% del PIB, especialmente turismo), y a través de regímenes especiales, cuya experiencia demuestra que algunas actividades de mayor valor agregado (y que pueden crear mejores empleos) se han podido generar en el país. Esta evolución ha configurado una economía con una estructura productiva y de exportación segmentada y diversa; en donde predominan las Mipymes en la estructura empresarial, así como una alta informalidad, exacerbada por la crisis (58% en 2021). Asimismo, al ser una economía pequeña y abierta, es probable que cualquier opción de crecimiento a futuro requiera que el sector productivo de RD potencie sus lazos hacia el exterior; y dadas las particularidades de la pandemia, también es probable que la recuperación no venga del sector de servicios más tradicional del país.
- 1.2.** La participación de RD en las CGV está rezagada, en parte por las deficiencias en las capacidades del sector productivo local para integrarse a las cadenas, y por otro en la falta de habilidades requeridas por el mercado laboral. En promedio en los últimos cinco años, la proporción del valor de las exportaciones de RD vinculada a las CGV fue de 30.2%, ubicándola por debajo de Norteamérica (46%), la Alianza del Pacífico (43,4%), Mercosur (39,4%), Centroamérica (34,6%) y Caribe (34%). El escenario post pandemia ha abierto un proceso de reconfiguración de algunas Cadenas Globales de Valor (CGV) a nivel mundial y esto representa oportunidades para posicionar al país y su participación en ellas. La rápida extensión de las CGV durante las últimas tres décadas ha favorecido el comercio internacional y el crecimiento de la producción, beneficiando a muchas economías menos desarrolladas y emergentes, que han encontrado en su inserción en ellas un medio de aprovechar mejor sus ventajas comparativas, de adoptar tecnología del exterior y de fortalecer la cualificación de sus trabajadores. Para que el crecimiento repunte de manera inclusiva, el país debe buscar incorporarse más a las cadenas globales de valor (CGV), y hacerlo en actividades de mayor valor agregado, donde los trabajos sean de mejor calidad.
- 1.3.** Participar en una CGV ofrece beneficios en términos de crecimiento y productividad que van más allá de aquellos tradicionales ligados al incremento del comercio y la inversión. Estudios evidencian que un aumento de 10% en el nivel de participación de un país en CGV lleva a un incremento de 1,6% en

la productividad laboral promedio y de 11% a 14% del PIB per cápita. Actualmente, muchos países en desarrollo están dando prioridad al aumento de la formación de capital humano al tiempo que profundizan la participación en las CGV y persiguen la industrialización impulsada por las exportaciones. Por tanto, para favorecer la inserción de RD en las CGVs, se prevé la ejecución de operaciones de financiamiento para trabajar las condiciones desde una perspectiva de triple hélice: talento, innovación empresarial y sector exterior (inversiones extranjeras directas y exportaciones).

1. Objetivos

- 1.1. El servicio a contratar, en coordinación con el equipo técnico designado por el BID, consistirá en el diseño de reglamentos de los programas y flujos de procesos de los mecanismo e instrumentos del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de Republica Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios.

2. Alcance de los Servicios

- 2.1. El alcance de los servicios consta del diseño de reglamentos de los programas y flujos de procesos de los mecanismo e instrumentos del *“Programa de Apoyo al Reposicionamiento de Republica Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios”*, todo ello alineado con los hallazgos identificados en el PACI y el resto de las herramientas de planificación elaboradas.
- 2.2. Términos de referencia y/o documentos de licitación de las contrataciones necesarias para la implementación del esquema de ejecución propuesto.

3. Actividades Clave

- 3.1. Elaborar un plan de trabajo y cronograma integral del trabajo requerido.
- 3.2. Analizar los diseños de los proyectos, programas y herramientas dentro de la operación. Incluyendo la información relativa a la calidad técnica, recursos humanos, adquisiciones, financiamiento e impactos ambientales y sociales.
- 3.3. Diseñar reglamentos de los programas y flujos de procesos de los mecanismo e instrumentos, y sus estructuras de gobernanza que atienda los hallazgos y brechas identificadas en el análisis de capacidad institucional, que permita una ejecución adecuada del programa para alcanzar los objetivos de la operación en tiempo, costo, alcance y calidad.
- 3.4. Elaborar el reglamentos de los programas que aborden la totalidad de los procesos de ejecución (financieros, adquisiciones, entre otros), así como los roles y perfiles requeridos, de acuerdo con el esquema de gobernanza definido y las condiciones de los mismos.
- 3.5. Elaborar los términos de referencia y/o documentos de licitación de las contrataciones necesarias para la implementación del esquema de ejecución propuesto, de acuerdo con las políticas y documentos estándar aplicables del BID para esta operación.
- 3.6. Participar de reuniones, sesiones de trabajo o talleres que le sean convocados en el marco de estos servicios.
- 3.7. Cualquier otra actividad que resulte necesaria para el cumplimiento del objetivo de la consultoría.

4. **Resultados y Productos Esperados**

- 4.1. Entregable 1:** Plan y cronograma de Trabajo de desarrollo de la consultoría, el cual deberá de contener las fechas propuesta para la entrega de los siguientes entregables:
- 4.2. Entregable 2:** Informe de diseño de la estructura de gobernanza y ejecución que incluya al menos: niveles jerárquicos de toma de decisión, relaciones, dependencias, flujos, procesos, actores involucrados, y todos aquellos elementos necesarios para su comprensión.
- 4.3. Entregable 3:** Reglamentos de los programas y flujos de procesos de los mecanismo e instrumentos que aborden la totalidad de los procesos de ejecución (financieros, adquisiciones, entre otros), así como los roles y perfiles requeridos, de acuerdo con el esquema de gobernanza definido y las condiciones de los mismos.
- 4.4. Entregable 4:** Términos de referencia y/o documentos de licitación de las contrataciones requeridas para para la implementación del esquema de ejecución propuesto, de acuerdo con las políticas y documentos estándar aplicables del BID para esta operación

5. **Calendario indicativo del Proyecto e Hitos:**

El contrato de servicio es por 6 meses, con el siguiente cronograma indicativo:

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Elaborar un plan de trabajo y cronograma integral del trabajo requerido						
Analizar la información disponibles de diseño de los herramientas y programas						
Diseñar las estructuras de gobernanza que permita una ejecución adecuada del programa para alcanzar los objetivos de la operación en tiempo, costo, alcance y calidad						
Elaborar los reglamentos operativos que aborde la totalidad de los procesos de ejecución (financieros, adquisiciones, entre otros), así como los roles y perfiles requeridos, de acuerdo con el esquema de gobernanza definido y las condiciones de los mismos						
Elaborar los términos de referencia y/o documentos de licitación de las contrataciones necesarias para la implementación del esquema de ejecución propuesto, de acuerdo con las políticas y documentos estándar aplicables del BID para esta operación						

6. **Requisitos de los Informes**

- 8.1** Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico y editable. El informe debe incluir una portada, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

7. Criterios de aceptación

- 7.1.** Es obligación del contractual presentar productos de óptima calidad conforme a los parámetros de calidad establecidos en el medio. El trabajo deberá contar con el contenido y la cantidad de información necesaria para lograr una óptima comprensión y calidad de los productos esperados.

8. Otros Requisitos

- 8.1.** La Firma Consultora deberá demostrar experiencia en apoyo a la Gestión de Proyectos en el marco de proyectos de desarrollo con financiamiento externo. Se requiere al menos 5 trabajos ejecutados o en ejecución para la preparación de proyectos de inversión pública, preferentemente con el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo y con experiencia de trabajo en República Dominicana.

La Firma deberá contar como mínimo con un equipo técnico según los perfiles que se detalla a continuación:

Perfil Consultor 1: Coordinador del Equipo (Clave). Profesional universitario con Nivel de Maestría, con formación en Administración, Economía, Ingeniería o ciencias afines con al menos 15 años de experiencia profesional, con al menos 8 años experiencia en gestión de proyectos públicos con financiamiento del BID, elaboración de instrumentos de planificación y monitoreo, gestión de riesgos, reglamentos y manuales operativos y desarrollo de procedimientos. Se requiere experiencia similar y en Coordinación de Equipos de Trabajo. Debe poseer habilidades interpersonales que faciliten la coordinación, sinergia y alto nivel de compromiso orientado a resultados.

Perfil Consultor 2: Especialista en Gestión de Proyectos (Clave). Profesional universitario, con formación en Administración, Economía, Ingeniería, Planificación o ciencias afines con al menos 10 años de experiencia profesional. Con experiencia en proyectos públicos con financiamiento del BID. Debe ser metódico y poseer habilidades interpersonales que faciliten la sinergia y alto nivel de compromiso orientado a resultados.

- 8.2.** La empresa consultora deberá mantener una comunicación regular con el Equipo del BID y con todos aquellos actores que el Jefe de Equipo considere necesario para el desarrollo de las actividades y entregables descritos en este contrato. Todos los servicios contratados por la empresa consultora deben ser presentados y aprobados por el Jefe de Equipo del BID.

9. Supervisión e Informes

- 9.1.** La supervisión de la consultoría será responsabilidad del Banco, a través del Especialista Levi Zegarra (INT). Los informes deberán ser puestos a disposición del BID previamente a la obtención de su versión final, con el fin de poder acoger los comentarios que la institución posea de cada uno de ellos. El entregable deberá responder a todos los aspectos planteados en los términos de referencia específicos, con los alcances y los formatos establecidos por el BID

10. Calendario de Pagos

- 10.1.** Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

Entregables	Plazo	%
Entregable 1	10 días hábiles a partir de la firma del contrato	10%
Entregable 2	2 meses calendario a partir de la firma del contrato	20%
Entregable 3	4 meses calendario a partir de la firma del contrato	40%
Entregable 4	6 meses calendario a partir de la firma del contrato	30%
TOTAL		100%

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Evaluaciones tecnológicas sobre las herramientas informáticas existentes para la promoción de las exportaciones dentro del MICM para apoyar la implementación del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios.

**Apoyo al reposicionamiento de República Dominicana en las cadenas globales de valor.
Número de CT: DR-T1237**

Países: República Dominicana

1. Antecedentes y Justificación

- 1.1.** República Dominicana (RD) ha experimentado un crecimiento económico sostenido en los últimos años. En el periodo 2004-2019, su crecimiento promedio alcanzó 5,6% del PIB, por encima del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), pero se contrajo 6,7% del PIB en 2020 debido a los efectos de la pandemia. Sin embargo, el crecimiento económico no fue intensivo en la generación de empleos formales, y el desempleo aumentó del 10,8% en 2019 a 15.0% en 2020. Al ser una economía pequeña y abierta, RD ha buscado crecer a partir del sector servicios (60% del PIB, especialmente turismo), y a través de regímenes especiales, cuya experiencia demuestra que algunas actividades de mayor valor agregado (y que pueden crear mejores empleos) se han podido generar en el país. Esta evolución ha configurado una economía con una estructura productiva y de exportación segmentada y diversa; en donde predominan las Mipymes en la estructura empresarial, así como una alta informalidad, exacerbada por la crisis (58% en 2021). Asimismo, al ser una economía pequeña y abierta, es probable que cualquier opción de crecimiento a futuro requiera que el sector productivo de RD potencie sus lazos hacia el exterior; y dadas las particularidades de la pandemia, también es probable que la recuperación no venga del sector de servicios más tradicional del país.
- 1.2.** La participación de RD en las CGV está rezagada, en parte por las deficiencias en las capacidades del sector productivo local para integrarse a las cadenas, y por otro en la falta de habilidades requeridas por el mercado laboral. En promedio en los últimos cinco años, la proporción del valor de las exportaciones de RD vinculada a las CGV fue de 30.2%, ubicándola por debajo de Norteamérica (46%), la Alianza del Pacífico (43,4%), Mercosur (39,4%), Centroamérica (34,6%) y Caribe (34%). El escenario post pandemia ha abierto un proceso de reconfiguración de algunas Cadenas Globales de Valor (CGV) a nivel mundial y esto representa oportunidades para posicionar al país y su participación en ellas. La rápida extensión de las CGV durante las últimas tres décadas ha favorecido el comercio internacional y el crecimiento de la producción, beneficiando a muchas economías menos desarrolladas y emergentes, que han encontrado en su inserción en ellas un medio de aprovechar mejor sus ventajas comparativas, de adoptar tecnología del exterior y de fortalecer la cualificación de sus trabajadores. Para que el crecimiento repunte de manera inclusiva, el país debe buscar incorporarse más a las cadenas globales de valor (CGV), y hacerlo en actividades de mayor valor agregado, donde los trabajos sean de mejor calidad.

- 1.3. Participar en una CGV ofrece beneficios en términos de crecimiento y productividad que van más allá de aquellos tradicionales ligados al incremento del comercio y la inversión. Estudios evidencian que un aumento de 10% en el nivel de participación de un país en CGV lleva a un incremento de 1,6% en la productividad laboral promedio y de 11% a 14% del PIB per cápita. Actualmente, muchos países en desarrollo están dando prioridad al aumento de la formación de capital humano al tiempo que profundizan la participación en las CGV y persiguen la industrialización impulsada por las exportaciones. Por tanto, para favorecer la inserción de RD en las CGVs, se prevé la ejecución de operaciones de financiamiento para trabajar las condiciones desde una perspectiva de triple hélice: talento, innovación empresarial y sector exterior (inversiones extranjeras directas y exportaciones).
- 1.4. El Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICIM) será la agencia ejecutora del préstamo DR-L1153 y el objeto de evaluación de esta consultoría. El MICIM ya dispone de herramientas digitales para sus funciones y un equipo de informática dentro del ministerio. El MICIM dispone además de herramientas de diagnóstico exportador enfocado al sector de dispositivos médicos el cual se quiere ampliar su funcionalidad a otros sectores.

1. Objetivos

- 1.1. El servicio a contratar, en coordinación con el equipo técnico designado por el BID, consistirá en evaluaciones tecnológicas sobre las herramientas informáticas existentes para la promoción de las exportaciones del MICIM y para la gestión de programas, mecanismos e instrumentos incluidos en el Programa de Apoyo al Reposicionamiento de Republica Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios.

2. Alcance de los Servicios

- 2.1. El alcance de los servicios consta de las evaluaciones tecnológicas sobre las herramientas informáticas existentes para la promoción de las exportaciones, y la correcta gestión y ejecución de los programas y herramientas de la promoción de exportaciones de la operación DR-L1153 en la agencia ejecutora.
- 2.2. Tras la evaluación se realizará un set de recomendaciones y el diseño de los Términos de Referencia para la adquisición de servicios para el desarrollo y mejoras necesarias de las herramientas digitales para la promoción de exportaciones y la ejecución y gestión de los programas del componente de desarrollo exportador de la operación DR-L1153.

3. Actividades Clave

- 3.1. Elaborar un plan de trabajo y cronograma integral del trabajo requerido.
- 3.2. Realizar un diagnóstico de las herramientas digitales existentes en el MICIM para la promoción de exportaciones y gestión de programas de ayudas.
- 3.3. Analizar los hallazgos y brechas identificadas en el diagnóstico de las herramientas existentes en el MICIM para los objetivos del componente de desarrollo exportador.
- 3.4. Diseñar los términos de referencia para la adquisición del servicio de desarrollo o mejora de las herramientas digitales existentes, que permita un comienzo de ejecución y gestión adecuadas de las herramientas para alcanzar los objetivos de la operación en tiempo, costo, alcance y calidad.
- 3.5. Participar de reuniones, sesiones de trabajo o talleres que le sean convocados en el marco de estos servicios.

3.6. Cualquier otra actividad que resulte necesaria para el cumplimiento del objetivo de la consultoría.

4. **Resultados y Productos Esperados**

4.1. **Entregable 1:** Plan y cronograma de Trabajo de desarrollo de la consultoría, el cual deberá de contener las fechas propuesta para la entrega de los siguientes entregables:

4.2. **Entregable 2:** Informe de diagnóstico de las herramientas existentes que debe de incluir sus características tecnológicas y las brechas identificadas para lograr la operativización de los programas del componente 1 y sus objetivos.

4.3. **Entregable 3:** Análisis de las necesidades tecnológicas y de procesos para la gestión y operatividad eficiente de los programas de promoción de exportaciones y las herramientas de diagnóstico. Propuesta de diseño que incluya nivel de desarrollo a adquirir, metodología, tecnologías a utilizar, flujo de procesos, tiempos, objetivos y actores involucrados, y todos aquellos elementos necesarios.

4.4. **Entregable 4:** Borrador de términos de referencia para la adquisición de los servicios de desarrollo o mejoras de las herramientas digitales.

4.5. **Entregable 5:** Informe final con resultados y conclusiones.

5. **Calendario indicativo del Proyecto e Hitos:**

El contrato de servicio es por 6 meses, con el siguiente cronograma indicativo:

Actividad	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6
Plan y cronograma de Trabajo						
Informe de diagnóstico						
Análisis y Recomendaciones						
Borrador de Términos de Referencia para adquisición						
Informe final con resultados y conclusiones						

6. **Requisitos de los Informes**

8.1 Todo informe debe ser sometido al Banco en un archivo electrónico y editable. El informe debe incluir una portada, documento principal, y todos los anexos. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos.

7. **Criterios de aceptación**

7.1. Es obligación del contractual presentar productos de óptima calidad conforme a los parámetros de calidad establecidos en el medio. El trabajo deberá contar con el contenido y la cantidad de información necesaria para lograr una óptima comprensión y calidad de los productos esperados.

8. Otros Requisitos

8.1 La Firma Consultora deberá demostrar experiencia en evaluación, diagnóstico y diseño en el desarrollo e implementación de soluciones similares o relacionadas, y tener un equipo en República Dominicana o poder viajar. El español fluido es un requisito para los miembros clave del equipo. Se requiere al menos 5 trabajos ejecutados o en ejecución para la preparación de proyectos similares en el marco de los programas y herramientas de esta operación.

8.2 La Firma deberá contar como mínimo con un equipo técnico según los perfiles que se detalla a continuación:

Experto Senior en Diseño de Sistemas

Experiencia: Profesional con al menos siete (7) años de experiencia en diagnóstico, desarrollo e implementación soluciones de software para diagnósticos empresariales, gestión de programas de ayudas a empresas y Customer Relationship Management (CRM) e interoperabilidad de sistemas. Experiencia trabajando con el Sector Público en República Dominicana será altamente valorada.

Calificaciones: Maestría o equivalente en ingeniería, informática o campo relacionado:

8.1. La empresa consultora deberá mantener una comunicación regular con el Equipo del BID y con todos aquellos actores que el Jefe de Equipo considere necesario para el desarrollo de las actividades y entregables descritos en este contrato. Todos los servicios contratados por la empresa consultora deben ser presentados y aprobados por el Jefe de Equipo del BID.

9. Supervisión e Informes

9.1. La supervisión de la consultoría será responsabilidad del Banco, a través del Especialista Levi Zegarra (INT). Los informes deberán ser puestos a disposición del BID previamente a la obtención de su versión final, con el fin de poder acoger los comentarios que la institución posea de cada uno de ellos. El entregable deberá responder a todos los aspectos planteados en los términos de referencia específicos, con los alcances y los formatos establecidos por el BID

10. Calendario de Pagos

10.1. Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco no espera hacer pagos por adelantado en virtud de contratos de consultoría a menos que se requiera una cantidad significativa de viajes. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

Entregables	Plazo	%
Entregable 1	15 días hábiles a partir de la firma del contrato	10%
Entregable 2	2 meses calendario a partir de la firma del contrato	20%
Entregable 3 y 4	5 meses calendario a partir de la firma del contrato	40%

Entregables	Plazo	%
Entregable 5	6 meses calendario a partir de la firma del contrato	30%
TOTAL		100%

HRD Términos de Referencia

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Consultoría para la identificación desagregada y continua de la demanda y oferta de los programas ejecutados en los componentes de la operación DR-L1153 “Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios”

Apoyo al reposicionamiento de República Dominicana en las cadenas globales de valor.

Número de CT: DR-T1237

Contexto de la búsqueda:

República Dominicana (RD) ha experimentado un crecimiento económico sostenido en los últimos años. En el periodo 2004-2019, su crecimiento promedio alcanzó 5,6% del PIB, por encima del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), pero se contrajo 6,7% del PIB en 2020 debido a los efectos de la pandemia. Sin embargo, el crecimiento económico no fue intensivo en la generación de empleos formales, y el desempleo aumentó del 10,8% en 2019 a 15,0% en 2020. Al ser una economía pequeña y abierta, RD ha buscado crecer a partir del sector servicios (60% del PIB, especialmente turismo), y a través de regímenes especiales, cuya experiencia demuestra que algunas actividades de mayor valor agregado (y que pueden crear mejores empleos) se han podido generar en el país. Esta evolución ha configurado una economía con una estructura productiva y de exportación segmentada y diversa; en donde predominan las Mipymes en la estructura empresarial, así como una alta informalidad, exacerbada por la crisis (58% en 2021). Asimismo, al ser una economía pequeña y abierta, es probable que cualquier opción de crecimiento a futuro requiera que el sector productivo de RD potencie sus lazos hacia el exterior; y dadas las particularidades de la pandemia, también es probable que la recuperación no venga del sector de servicios más tradicional del país.

La participación de RD en las CGV está rezagada, en parte por las deficiencias en las capacidades del sector productivo local para integrarse a las cadenas, y por otro en la falta de habilidades requeridas por el mercado laboral. En promedio en los últimos cinco años, la proporción del valor de las exportaciones de RD vinculada a las CGV fue de 30,2%, ubicándola por debajo de Norteamérica (46%), la Alianza del Pacífico (43,4%), Mercosur (39,4%), Centroamérica (34,6%) y Caribe (34%). El escenario post pandemia ha abierto un proceso de reconfiguración de algunas Cadenas Globales de Valor (CGV) a nivel mundial y esto representa oportunidades para posicionar al país y su participación en ellas. La rápida extensión de las CGV durante las últimas tres décadas ha favorecido el comercio internacional y el crecimiento de la producción, beneficiando a muchas economías menos desarrolladas y emergentes, que han encontrado en su inserción en ellas un medio de aprovechar mejor sus ventajas comparativas, de adoptar tecnología del exterior y de fortalecer la cualificación de sus trabajadores. Para que el crecimiento repunte de manera inclusiva, el país debe buscar incorporarse más a las cadenas globales de valor (CGV), y hacerlo en actividades de mayor valor agregado, donde los trabajos sean de mejor calidad.

HRD Términos de Referencia

Participar en una CGV ofrece beneficios en términos de crecimiento y productividad que van más allá de aquellos tradicionales ligados al incremento del comercio y la inversión. Estudios evidencian que un aumento de 10% en el nivel de participación de un país en CGV lleva a un incremento de 1,6% en la productividad laboral promedio y de 11% a 14% del PIB per cápita. Actualmente, muchos países en desarrollo están dando prioridad al aumento de la formación de capital humano al tiempo que profundizan la participación en las CGV y persiguen la industrialización impulsada por las exportaciones. Para favorecer la inserción de RD en las CGVs, el Banco en conjunto con el Gobierno de República Dominicana, ha venido diseñando un préstamo que prevé trabajar las condiciones desde una perspectiva de triple hélice: talento, innovación empresarial y sector exterior (inversiones extranjeras directas y exportaciones).

Por tal razón, el Sector de Integración y Comercio, requiere de la contratación de un profesional que identifique de forma desgranada la demanda y oferta, actual y futura, de cada programa de los componentes del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios - DR-L1153.

La misión del equipo:

El Banco, desde el Sector de Integración y Comercio, brinda apoyo a los países de América Latina y el Caribe mediante la implementación de soluciones innovadoras para avanzar hacia una región más productiva, abierta y conectada con el mundo. Dicho apoyo, es llevado a cabo mediante la intervención en temas de: facilitación de comercio, promoción de exportaciones y atracción de inversiones, apoyo a la negociación e implementación de acuerdos comerciales, apoyo técnico a iniciativas y bloques de integración regional¹.

Lo que hará: Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo del contractual:

- a) Analizar todos los documentos técnicos que se encuentran elaborados para la ejecución de las diferentes herramientas y programas de la operación. Si es requerido, realizar consultas u observaciones a las direcciones responsables de los respectivos programas y herramientas.
- b) Levantamiento de información a través de investigación primaria y secundaria.
- c) Elaborar diagnósticos y estimaciones de demanda actual y futura (cálculos predictivos con metodología macroeconómica y consensuada con el BID y el MICM) por cada herramienta y programa diseñado en la operación.
- d) Elaborar diagnósticos y estimaciones de oferta actual y futura (cálculos predictivos con metodología macroeconómica y consensuada con el BID y el MICM) por cada herramienta y programa diseñado en la operación.
- e) Realizar diagnóstico de brechas identificadas en la operación con la actualización de los estudios de oferta y demanda, incluyendo propuestas de ajustes.
- f) Mantener un diálogo fluido con el Jefe de Equipo y el personal del BID y del MICM designado.

¹ <https://www.iadb.org/es/acerca-del-bid/departamentos/int>

HRD Términos de Referencia

- g) Mantener reuniones semanales o bimensuales de actualización de ejecución de la consultoría.

Entregables:

El Consultor deberá elaborar los productos abajo definidos, así como un informe final que recopile los principales hallazgos y lecciones aprendidas del programa acompañados por una PPT con las principales conclusiones. Los productos serán entregados al supervisor de esta consultoría para su aprobación previa al pago. Cada informe deberá ser remitido al Banco en archivo electrónico incluyendo portada, documento principal y anexos. No se aceptarán archivos .zip debido a regulaciones institucionales.

1. Plan de Trabajo y Metodología
2. Análisis de oferta actual y futura de las herramientas y los programas
3. Análisis de demanda actual y futura de las herramientas y los programas
4. Diagnóstico de brechas y propuesta de ajustes
5. Informe Final y PPT con conclusiones

Cronograma de pagos:

Entregable	Plazo de entrega	% pago
6. Plan de Trabajo y Metodología	15 días calendario posteriores a la firma del contrato	10%
7. Análisis de oferta actual y futura de las herramientas y los programas	45 días calendario posteriores a la entrega del producto 1	30%
8. Análisis de demanda actual y futura de las herramientas y los programas	45 días calendario posteriores a la entrega del producto 2	30%
9. Diagnóstico de brechas y propuesta de ajustes	45 días calendario posteriores a la entrega del producto 3	20%
10. Informe Final y PPT con conclusiones	30 días calendario posteriores a la finalización del mes concluido.	10%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Profesional con título universitario en ciencias económicas o empresariales, con maestría en Ciencias económicas, Administración de empresas, o materias afines.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia profesional general. Demostrada experiencia en análisis de oferta y demanda. Se valorará experiencia específica en República Dominicana.
- **Idiomas:** Español.

HRD Términos de Referencia

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 6 meses.
- **Ubicación:** República Dominicana o con posibilidad de desplazamientos.
- **Persona responsable:** Levi Zegarra, Especialista en Comercio e Integración.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia**TÉRMINOS DE REFERENCIA**

Consultoría de apoyo en la revisión y actualización de normativa vigente vinculada a los programas de desarrollo exportador en República Dominicana en el marco de la operación DR-L1153 “Programa de Apoyo al Reposicionamiento de Republica Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios

Contexto de la búsqueda:

República Dominicana (RD) ha experimentado un crecimiento económico sostenido en los últimos años. En el periodo 2004-2019, su crecimiento promedio alcanzó 5,6% del PIB, por encima del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), pero se contrajo 6,7% del PIB en 2020 debido a los efectos de la pandemia. Sin embargo, el crecimiento económico no fue intensivo en la generación de empleos formales, y el desempleo aumentó del 10,8% en 2019 a 15,0% en 2020. Al ser una economía pequeña y abierta, RD ha buscado crecer a partir del sector servicios (60% del PIB, especialmente turismo), y a través de regímenes especiales, cuya experiencia demuestra que algunas actividades de mayor valor agregado (y que pueden crear mejores empleos) se han podido generar en el país. Esta evolución ha configurado una economía con una estructura productiva y de exportación segmentada y diversa; en donde predominan las Mipymes en la estructura empresarial, así como una alta informalidad, exacerbada por la crisis (58% en 2021). Asimismo, al ser una economía pequeña y abierta, es probable que cualquier opción de crecimiento a futuro requiera que el sector productivo de RD potencie sus lazos hacia el exterior; y dadas las particularidades de la pandemia, también es probable que la recuperación no venga del sector de servicios más tradicional del país.

La participación de RD en las CGV está rezagada, en parte por las deficiencias en las capacidades del sector productivo local para integrarse a las cadenas, y por otro en la falta de habilidades requeridas por el mercado laboral. En promedio en los últimos cinco años, la proporción del valor de las exportaciones de RD vinculada a las CGV fue de 30,2%, ubicándola por debajo de Norteamérica (46%), la Alianza del Pacífico (43,4%), Mercosur (39,4%), Centroamérica (34,6%) y Caribe (34%). El escenario post pandemia ha abierto un proceso de reconfiguración de algunas Cadenas Globales de Valor (CGV) a nivel mundial y esto representa oportunidades para posicionar al país y su participación en ellas. La rápida extensión de las CGV durante las últimas tres décadas ha favorecido el comercio internacional y el crecimiento de la producción, beneficiando a muchas economías menos desarrolladas y emergentes, que han encontrado en su inserción en ellas un medio de aprovechar mejor sus ventajas comparativas, de adoptar tecnología del exterior y de fortalecer la cualificación de sus trabajadores. Para que el crecimiento repunte de manera inclusiva, el país debe buscar incorporarse más a las cadenas globales de valor (CGV), y hacerlo en actividades de mayor valor agregado, donde los trabajos sean de mejor calidad.

Participar en una CGV ofrece beneficios en términos de crecimiento y productividad que van más allá de aquellos tradicionales ligados al incremento del comercio y la inversión. Estudios evidencian que un aumento de 10% en el nivel de participación de un país en CGV lleva a un incremento de 1,6% en la productividad laboral promedio y de 11% a 14% del PIB per cápita. Actualmente, muchos países en desarrollo están dando prioridad al aumento de la formación de capital humano al tiempo que profundizan la participación en las CGV y persiguen la industrialización impulsada por las exportaciones. Para favorecer la inserción de RD en las

HRD Términos de Referencia

CGVs, el Banco en conjunto con el Gobierno de República Dominicana, ha venido diseñando un préstamo que prevé trabajar las condiciones desde una perspectiva de triple hélice: talento, innovación empresarial y sector exterior (inversiones extranjeras directas y exportaciones).

Por tal razón, el Sector de Integración y Comercio, requiere de la contratación de un profesional que identifique de forma desgranada la demanda y oferta, actual y futura, de cada programa de los componentes del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios - DR-L1153.

La misión del equipo:

El Banco, desde el Sector de Integración y Comercio, brinda apoyo a los países de América Latina y el Caribe mediante la implementación de soluciones innovadoras para avanzar hacia una región más productiva, abierta y conectada con el mundo. Dicho apoyo, es llevado a cabo mediante la intervención en temas de: facilitación de comercio, promoción de exportaciones y atracción de inversiones, apoyo a la negociación e implementación de acuerdos comerciales, apoyo técnico a iniciativas y bloques de integración regional¹.

Lo que harás: Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo del contractual:

- a. Hacer una revisión exhaustiva del marco jurídico en los temas de Competencia de la República Dominicana.
- b. Hacer un examen de la jurisprudencia administrativa de la Comisión con el fin de observar su compatibilidad con mejores prácticas internacionales.
- c. Hacer una propuesta de contenido para la reforma de la ley
- d. Redactar un proyecto de Ley de Reforma de la Ley 42-08 que incluya herramientas adicionales para el combate de prácticas anticompetitivas, control de concentraciones y mejoras a la estructura organizacional de Pro-Competencia, así como otras que se identifiquen a lo largo del proyecto para fomentar el desarrollo exportador.
- e. Mantener un diálogo fluido con el Jefe de Equipo y el personal del BID y del MICM designado.
- f. Mantener reuniones semanales o quincenales de actualización sobre los avances de la ejecución de la consultoría.

Entregables:

El Consultor deberá elaborar los productos abajo definidos, así como un informe final que recopile los principales hallazgos y lecciones aprendidas del programa acompañados por una PPT con las principales conclusiones. Para el adecuado seguimiento de estas actividades la autoridad de competencia y el MICM definirá un equipo técnico de estudio que fungirá de enlace con el consultor en el seguimiento de las acciones relativas al proyecto. El equipo técnico definido escalará aquellas decisiones relativas al proyecto que requieran aprobación por parte del Órgano Superior. Los productos serán entregados al supervisor de esta consultoría para su aprobación previa al pago. Cada informe deberá ser remitido al Banco en archivo electrónico incluyendo

¹ <https://www.iadb.org/es/acerca-del-bid/departamentos/int>

HRD Términos de Referencia

portada, documento principal y anexos. No se aceptarán archivos .zip debido a regulaciones institucionales.

1. Plan de Trabajo y Metodología
2. Informe que contenga los principales elementos que incluya el plan de trabajo a desarrollar que abarque al menos los requerimientos solicitados
3. Informe con revisión del marco jurídico y examen de la jurisprudencia administrativa
4. Propuestas de reformas legales
5. Borradores de Reformas legales

Cronograma de pagos:

Entregable	Plazo de entrega	% pago
1. Plan de Trabajo y Metodología	15 días calendario posteriores a la firma del contrato	10%
2. Informe que contenga los principales elementos que incluya el plan de trabajo a desarrollar que abarque al menos los requerimientos solicitados	30 días calendario posteriores a la entrega del producto 1	30%
3. Informe con revisión del marco jurídico y examen de la jurisprudencia administrativa	15 días calendario posteriores a la entrega del producto 2	30%
4. Propuestas de reformas legales	30 días calendario posteriores a la entrega del producto 3	20%
5. Borradores de Reformas legales	30 días calendario posteriores a la finalización del mes concluido.	10%

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- **Educación:** Abogado especialista en competencia a nivel de maestría de un centro universitario reconocido
- **Experiencia:** Un mínimo de 8 años de experiencia profesional en temas relacionados con la defensa de la competencia y la eficiencia del mercado. Experiencia y familiaridad con reformas legales en el tema de competencia. Deseable experiencia trabajando con agencias de desarrollo internacional (p. ej., la Unión Europea, Banco Mundial/IFC/FIAS, BID, ONUDI, PNUD, CEPAL, DFID, CIDA y CAF). Se valorará experiencia específica en LAC.
- **Idiomas:** Español.

HRD Términos de Referencia

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 4 meses.
- **Ubicación:** Lugar de residencia del consultor con posibilidad de desplazamiento a República Dominicana si fuera necesario.
- **Persona responsable:** Levi Zegarra, Especialista en Comercio e Integración.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

HRD Términos de Referencia

Consultoría de apoyo para la ejecución del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios - DR-L1153

Contexto de la búsqueda:

República Dominicana (RD) ha experimentado un crecimiento económico sostenido en los últimos años. En el periodo 2004-2019, su crecimiento promedio alcanzó 5,6% del PIB, por encima del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), pero se contrajo 6,7% del PIB en 2020 debido a los efectos de la pandemia. Sin embargo, el crecimiento económico no fue intensivo en la generación de empleos formales, y el desempleo aumentó del 10,8% en 2019 a 15,0% en 2020. Al ser una economía pequeña y abierta, RD ha buscado crecer a partir del sector servicios (60% del PIB, especialmente turismo), y a través de regímenes especiales, cuya experiencia demuestra que algunas actividades de mayor valor agregado (y que pueden crear mejores empleos) se han podido generar en el país. Esta evolución ha configurado una economía con una estructura productiva y de exportación segmentada y diversa; en donde predominan las Mipymes en la estructura empresarial, así como una alta informalidad, exacerbada por la crisis (58% en 2021). Asimismo, al ser una economía pequeña y abierta, es probable que cualquier opción de crecimiento a futuro requiera que el sector productivo de RD potencie sus lazos hacia el exterior; y dadas las particularidades de la pandemia, también es probable que la recuperación no venga del sector de servicios más tradicional del país.

La participación de RD en las CGV está rezagada, en parte por las deficiencias en las capacidades del sector productivo local para integrarse a las cadenas, y por otro en la falta de habilidades requeridas por el mercado laboral. En promedio en los últimos cinco años, la proporción del valor de las exportaciones de RD vinculada a las CGV fue de 30,2%, ubicándola por debajo de Norteamérica (46%), la Alianza del Pacífico (43,4%), Mercosur (39,4%), Centroamérica (34,6%) y Caribe (34%). El escenario post pandemia ha abierto un proceso de reconfiguración de algunas Cadenas Globales de Valor (CGV) a nivel mundial y esto representa oportunidades para posicionar al país y su participación en ellas. La rápida extensión de las CGV durante las últimas tres décadas ha favorecido el comercio internacional y el crecimiento de la producción, beneficiando a muchas economías menos desarrolladas y emergentes, que han encontrado en su inserción en ellas un medio de aprovechar mejor sus ventajas comparativas, de adoptar tecnología del exterior y de fortalecer la cualificación de sus trabajadores. Para que el crecimiento repunte de manera inclusiva, el país debe buscar incorporarse más a las cadenas globales de valor (CGV), y hacerlo en actividades de mayor valor agregado, donde los trabajos sean de mejor calidad.

Participar en una CGV ofrece beneficios en términos de crecimiento y productividad que van más allá de aquellos tradicionales ligados al incremento del comercio y la inversión. Estudios evidencian que un aumento de 10% en el nivel de participación de un país en CGV lleva a un incremento de 1,6% en la productividad laboral promedio y de 11% a 14% del PIB per cápita. Actualmente, muchos países en desarrollo están dando prioridad al aumento de la formación de capital humano al tiempo que profundizan la participación en las CGV y persiguen la industrialización impulsada por las exportaciones. Para favorecer la inserción de RD en las CGVs, el Banco en conjunto con el Gobierno de República Dominicana, ha venido diseñando un préstamo que prevé trabajar las condiciones desde una perspectiva de triple hélice: talento, innovación empresarial y sector exterior (inversiones extranjeras directas y exportaciones).

Por tal razón, el Sector de Integración y Comercio, requiere de la contratación de un profesional que apoye y supervise la ejecución del Programa de Apoyo al Reposicionamiento de República

HRD Términos de Referencia

Dominicana en las Cadenas Globales de Valor a través del Fortalecimiento del Capital Humano, la Innovación y del Clima de negocios - DR-L1153, contribuyendo en el desarrollo de instrumentos de gestión, administración y seguimiento del Programa y presentando propuestas al equipo de ejecución para su implementación de manera conforme a las políticas de operación del BID en sus diferentes ámbitos.

La misión del equipo:

El Banco, desde el Sector de Integración y Comercio, brinda apoyo a los países de América Latina y el Caribe mediante la implementación de soluciones innovadoras para avanzar hacia una región más productiva, abierta y conectada con el mundo. Dicho apoyo, es llevado a cabo mediante la intervención en temas de: facilitación de comercio, promoción de exportaciones y atracción de inversiones, apoyo a la negociación e implementación de acuerdos comerciales, apoyo técnico a iniciativas y bloques de integración regional¹.

Lo que harás: Sin perjuicio de cualquier acción necesaria para el logro de los objetivos de la consultoría, se indican las siguientes actividades a cargo del contractual:

- a) Analizar todos los documentos técnicos y fiduciarios que se encuentran elaborados para la ejecución del Programa. Si es requerido, realizar consultas u observaciones para la revisión de la unidad responsable de la elaboración del documento.
- b) Revisar documentos técnicos, documentos de licitación, informes de avance, entre otros, generados por consultores individuales, firmas consultoras, etc, y realizar las consultas u observaciones que sean necesarias para lograr que tales documentos estén completos y dispongan de los fundamentos técnicos que correspondan.
- c) Revisar todos los documentos técnicos elaborados por el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes, con objeto de asegurar que: (i) cumplan las normas y políticas del BID; y (ii) dispongan de la información técnica de sustento que sea necesaria para la debida comprensión y fundamentación en el proceso de ejecución de la operación DR-L1153.
- d) Apoyar el fortalecimiento de la capacidad administrativa, de planificación y fiduciaria de la MICM, en la mejora de los procesos y métodos, para la creación y preparación de informes o documentos técnicos.
- e) Asesorar al O.E en el desarrollo de instrumentos para la mejor programación y seguimiento para la ejecución del Programa.
- f) Mantener un seguimiento de los instrumentos para la ejecución de la operación DR-L1153, principalmente en:
 - a. Reglamento Operativo (ROP).
 - b. Propuesta de Programación del Plan de Ejecución Plurianual (PEP).
 - c. Plan Operativo Anual (POA).
 - d. Plan de Adquisiciones (PdA).
- g) Monitorear el cumplimiento de las cláusulas contractuales de acuerdo con lo establecido en el Contrato de Préstamo de la operación.

¹ <https://www.iadb.org/es/acerca-del-bid/departamentos/int>

HRD Términos de Referencia

- h) Alertar al Jefe de Equipo de la operación ante riesgos, problemas o circunstancias que puedan impactar la ejecución de la operación.
- i) Encargarse de la gestión documental de la información de acuerdo con la normativa del Banco.
- j) Encargarse de la gestión de la correspondencia del programa.
- k) Fungir como punto focal entre el Banco y el equipo técnico del O.E en el marco del préstamo.
- l) Apoyar al jefe de equipo en el ingreso de la información de los proyectos en los sistemas del banco.
- m) Brindar apoyo en las labores de organización y logística de talleres, seminarios, misiones, entre otras actividades en el marco de la operación de préstamo.
- n) Asistir a las reuniones, talleres, seminarios, charlas donde le sea solicitada su participación por el Jefe de Equipo.
- o) Cualquier otra actividad requerida para el cumplimiento del objetivo de la consultoría.

Entregables:

El Consultor deberá elaborar informes bimensuales de actividades, así como un informe final que recopile los principales hallazgos y lecciones aprendidas del programa, los cuales serán entregados al supervisor de esta consultoría. Los informes contendrán una síntesis del apoyo desarrollado al MICM y al BID, de los análisis realizados y de las recomendaciones presentadas. Cada informe deberá ser remitido al Banco en archivo electrónico incluyendo portada, documento principal y anexos. No se aceptarán archivos .zip debido a regulaciones institucionales.

Cronograma de pagos:

Entregable	Plazo de entrega	% pago
6 Informes bimensuales	10 días calendario posteriores a la finalización del mes concluido.	15% c/u
Informe Final	10 días calendario posteriores a la finalización del mes concluido.	10% c/u

Lo que necesitarás:

- **Ciudadanía:** Eres ciudadano/a de República Dominicana o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en República Dominicana.
- **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.

HRD Términos de Referencia

- **Educación:** Profesional con título universitario en ciencias económicas o ingeniería, con maestría en Ciencias económicas, Administración de empresas, Gerencia de Proyectos, Formulación y evaluación de Proyectos y Gestión Pública o materias afines.
- **Experiencia:** Al menos diez (10) años de experiencia profesional general. Demostrada experiencia en gestión de proyectos preferiblemente financiados con recursos BID. Deseable con cursos en procedimientos y normativas de ejecución de proyectos financiados por el BID y/o UE (adquisiciones, PEP, POA, PMR, entre otros).
- **Idiomas:** Español.

Resumen de la oportunidad:

- **Tipo de contrato y modalidad:** Consultor de Productos y Servicios Externos, suma alzada.
- **Duración del contrato:** 12 meses.
- **Ubicación:** República Dominicana.
- **Persona responsable:** Levi Zegarra, Especialista en Comercio e Integración.
- **Requisitos:** Debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura:

Nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar la vida de las personas en América Latina y el Caribe, y pueden hacer lo que aman en un entorno laboral diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la igualdad de género. Nuestros empleados, pueden formar parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a intereses comunes.

Estamos comprometidos a proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo y por eso alentamos a las mujeres, LGBTQ +, personas con discapacidades, afrodescendientes y pueblos indígenas a que presenten sus solicitudes.

Sobre nosotros:

En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.