

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

**MEMORANDO DE DONANTES**

**PAIS : CHILE**  
**(TC-93-07-29-1)**

**RESUMEN EJECUTIVO**

**NOMBRE DEL PROYECTO:** Programa para la Contratación de Servicios de Reinserción Laboral: Prueba Piloto

**NUMERO DEL PROYECTO:** TC-93-07-29-1

**ORGANISMO EJECUTOR:** Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE)

**MONTO DEL PROYECTO:** US\$ 1,840,897 (FOMIN)  
US\$ 1,202,703 (Contrapartida local)  
US\$ 3,043,600 TOTAL

**DURACION:** 24 meses, con un periodo adicional de 6 meses para completar desembolsos ya comprometidos

**FACILIDAD DEL FOMIN:** Recursos Humanos (Facilidad II)

**OBJETIVOS:** El objetivo fundamental del programa es poner a prueba un sistema de contratación con el Sector Privado de servicios de reinserción laboral para obreros desplazados procedentes sectores en crisis y que carecen de recursos para enfrentar por sí mismos la búsqueda de nuevo empleo. Dicha prueba se realizaría sobre una población de hasta 1000 obreros desplazados de los sectores textil, carbón, y un tercer sector a ser acordado, que se espera el programa reinserte laboralmente.

**DESCRIPCION:** El programa tendría carácter de prueba piloto, y operaría contratando mediante un proceso de licitación abierta, los servicios de entidades privadas llamadas "Agencias de Reinserción" (ARs), para que estas reconviertan e inserten laboralmente a grupos pre-identificados de trabajadores desplazados.

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

El Programa está constituido por un componente principal denominado Reinserción Laboral. Este componente está referido a un paquete de servicios, destinado a recolocar a los trabajadores desplazados, el cual será contratado a instituciones privadas, denominadas ARs. Las ARs tendrán la flexibilidad para diseñar el paquete individual de servicios con el trabajador, que maximice la posibilidad de obtener colocación para cada uno de los trabajadores, incluyendo entre otros capacitación, consejería y orientación vocacional-laboral, traslado, y entrenamiento y equipamiento de apoyo para trabajo independiente.

El Programa contiene un novedoso sistema de pagos destinado a motivar a las ARs a incursionar en la prestación de servicios completos de reinserción, con pagos ligados a su desempeño. El desempeño será medido tanto por la colocación de trabajadores desplazados, como por la calidad de dichos empleos.

Las actividades complementarias del Programa, están destinadas a mantener un adecuado control de la experiencia piloto, obtener el máximo de información de dicha experiencia, e iniciar la preparación de estudios necesarios para una extensión del programa.

El proyecto contiene varias características innovadoras en el sentido de que trata de: i) usa entidades privadas para entregar un paquete personalizado de servicios a trabajadores desplazados, que incluya orientación laboral, reentrenamiento, y colocación; ii) introduce mecanismos de incentivos para motivar la ubicación del mayor número de desplazados en trabajos de más alta calidad; y iii) incluye un sistema de monitoreo y seguimiento que dará la información necesaria para hacer ajustes en el programa.

**POBLACION**  
**BENEFICIARIA:**

Los mecanismos de focalización del programa aseguran que la totalidad de la población beneficiaria provendría de hogares de bajos ingresos.

**MODALIDAD:**

Donación.

**CONDICIONES**  
**CONTRACTUALES**  
**ESPECIALES:**

Las condiciones especiales del Programa contemplan que dada la naturaleza del paquete de servicios financiados con los recursos del Programa, la selección de las ARs se sujeten a un procedimiento de selección similar al aplicado por el Banco en proyectos de capacitación laboral que operacionalmente son

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

similares a este (vease párrafo 3.28).

**EQUIPO DE**  
**PROYECTO:**

Jacqueline Mazza (FOMIN) y Ramón E. Figueroa (COF/CCH), Jefes del Equipo de Proyecto; Xavier Comas (DPP/POL). Consultor, Guillermo Morales.

## **I. ELEGIBILIDAD DE PAIS**

- 1.1 El Comité del Donantes declaró el 6 de octubre de 1993 que la República del Chile era elegible para todos los tipos de financiamiento previstos en el marco del FOMIN.

## **II. ANTECEDENTES**

- 2.1 Chile ha venido experimentando una profunda reestructuración de su economía, privatizando empresas estatales, racionalizando la administración pública y abriéndose a una mayor competencia e inversión del extranjero. Hoy en día, Chile tiene una de las economías más abiertas de la región. El proceso de continuo ajuste a las fuerzas del mercado y a la competencia internacional hace que los segmentos más tradicionales y de menor productividad de la fuerza laboral chilena sean más vulnerables a la pérdida de trabajos. Pese a que en 1994 se registraron en Chile tasas de crecimiento positivo del 4% y desempleo del 6%, persisten focos de desempleo estructural concentrado. La presencia de trabajadores desplazados y desempleados tiene un costo social y un costo económico. Los trabajadores desplazados con frecuencia son de bajos ingresos y carecen de medios para adquirir habilidades de trabajo más modernas para conseguir nuevos empleos en la economía. El desempleo o el subempleo persistente de estas personas obstaculiza las perspectivas de crecimiento general a largo plazo en Chile. Dado el tamaño pequeño de su fuerza laboral y el crecimiento limitado que se proyecta de la población, Chile debe depender de un uso más productivo de la fuerza laboral existente para seguir manteniendo tasas de crecimiento elevadas. Entre los sectores y las fuerzas de trabajo que enfrentan una prolongada declinación del empleo y el gran desplazamiento de poblaciones de bajos ingresos en breves periodos están los de la minería del carbón y el subsector textil de hilados y tejidos, que es de productividad más baja. Estos sectores se caracterizan por fuerzas de trabajo de bajos ingresos que tienen habilidades industriales altamente especializadas que se desarrollaron en el transcurso de muchos años, habilidades que no son de fácil adaptación a los trabajos de la economía de hoy sin un considerable readiestramiento.
- 2.2 En Chile los sectores textil y de confecciones son relativamente considerables, comprendiendo el 6% de la producción industrial y el 9% del empleo industrial, con un total de 75.000 trabajadores. Es un sector que se enfrenta ante fuerte competencia extranjera, con grandes variaciones de

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

productividad y competitividad internacional. El sector se compone de unas 1.000 firmas y 3.000 microempresas. Si bien ha habido un aumento de exportaciones por parte de las firmas más adelantadas, principalmente en subsector de confecciones, del 50% entre 1990 y 1993, las 40 firmas más importantes de hilados y tejidos han sufrido un grave ajuste desde 1990. En 1993, 5.000 trabajadores fueron desplazados del sector, lo que constituye aproximadamente el 6,7% del empleo del sector. El desplazamiento tiene lugar en su mayor parte en la región de Santiago y ocurre en forma desproporcionada entre trabajadores de bajos ingresos y mujeres. Éstos poseen habilidades desactualizadas y no son fáciles de absorber aun en una economía urbana creciente. En 1995 se espera que tengan lugar otros despidos de unos 2.000 a 3.000 trabajadores.

- 2.3 El sector de la minería del carbón se ha visto ante crisis cíclicas continuas y deterioro del empleo durante casi 30 años. Caracterizan al sector subsidios gubernamentales sumamente elevados a las firmas a medida que las minas se cierran y disminuyen de magnitud. El sector está concentrado fuertemente en la octava región (que incluye las ciudades de Concepción, Coronel y Lota), a unos 515 kilómetros al sur de Santiago. El sector del carbón está compuesto por tres firmas principales: las firmas estatales ENACAR (la más grande) y CARVILLE, y la firma privada Schwager S. A., y extractores individuales (pirquineros) que extraen el carbón de yacimientos locales. El sector en su totalidad, desde el operador más grande hasta el más pequeño, se enfrenta ante enormes ajustes tecnológicos y costos más elevados de producción, lo que hace que el carbón chileno en gran medida no sea competitivo en el mundo (por ejemplo, el precio del carbón de producción nacional frente al importado es aproximadamente de US\$80/tonelada frente a US\$50/tonelada). La zona ha dependido mucho del carbón para el empleo durante generaciones, si bien se están buscando alternativas en la pesca y la silvicultura. Desde los años setenta, los empleos en la minería de carbón se han reducido en alrededor de 20.000 a aproximadamente 3.000 en marzo de 1993 (trabajadores en firmas). Una mina privada clave, Schwager S. A., tiene programado cerrar completamente en febrero de 1995, con lo cual se verán afectados por lo menos otros 600 trabajadores. De las firmas estatales también podría provenir otros despidos.
- 2.4 En 1992 el gobierno inició un programa para trabajadores desplazados del carbón en la Región VIII. El programa se basó en un concepto conocido como bonos según el cual los obreros son elegibles para un nivel especificado de beneficios (aproximadamente US\$2.750), que podrían emplearse para adquirir un conjunto de prestaciones que comprenden readiestramiento, equipo para microempresas, reubicación, pagos de mantenimiento y otras. En las evaluaciones del programa que realizaron consultores del FOMIN y otros contratados por el gobierno se destacaron varios problemas en el funcionamiento de este programa de reconversión

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

laboral, entre los que figuran los siguientes:

\* La vinculación entre las prestaciones y el reemplazo era débil, sin ningún incentivo en el sistema para asegurar realmente que los trabajadores hallaran nuevos trabajos: el número de trabajadores que recibían nuevos empleos era bajo y el adiestramiento con frecuencia se realizaba sin tener en cuenta la demanda del mercado laboral;

\* la asignación de una "habilitación" fija a las prestaciones por trabajador refocalizaba la orientación del trabajador a utilizar las prestaciones hasta agotarlas en lugar de utilizarlas como medio para obtener empleo; el nivel fijo de prestaciones distorsionaba los gastos en el sentido de que algunos trabajadores que habían tenido dificultades más graves para el reemplazo necesitaban un nivel mayor de servicios y prestaciones y otros necesitaban menos prestaciones que las que proporcionaba el programa;

\* el programa comprendía varios proveedores de servicios del gobierno, sin ninguna entidad que supervisara el progreso y desarrollo de un plan individualizado para cada trabajador; y

\* no había disposiciones sobre servicios de orientación psicológica y de ajuste laboral que necesita en especial la población de mineros del carbón.

Según lo programado, el programa de bonos para los mineros de carbón terminará en febrero de 1995 y no se contempla su renovación.

- 2.5 El gobierno chileno ha expresado interés en elaborar un mecanismo de largo plazo para el readiestramiento y reemplazo de trabajadores desplazados de los sectores en declinación. Como parte de este esfuerzo, el gobierno primero busca obtener la ayuda del FOMIN para iniciar, en forma piloto, un programa destinado a poner a prueba nuevos enfoques del sector privado para reemplazar más eficazmente a trabajadores desplazados, una metodología que podría convertirse en la base del programa de más largo plazo. El programa piloto comenzará concentrándose en las exigencias inmediatas para el readiestramiento y el reemplazo de trabajadores textiles y del carbón. El nuevo programa piloto tiene el propósito de superar varias deficiencias que se observaron en el programa de bonos del carbón. El uso de proveedores del sector privado para la prestación de un conjunto de servicios de adiestramiento contemplados en el programa se ha utilizado en gran medida en países industriales avanzados pero hasta la fecha ha tenido experiencia muy limitada en Chile. El gobierno chileno ha expresado interés en realizar una segunda solicitud de asistencia para ampliar el servicio a un programa de largo plazo, sobre la base de la experiencia piloto.

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

- 2.6 La cooperación del gobierno y el sector privado en la esfera de los trabajadores desplazados es parte de una política general que está aplicando el gobierno para hacer participar el sector privado aún más concretamente en la formulación de las políticas económicas generales y del mercado laboral en el país. El gobierno creó recientemente al "Foro institucional", compuesto por representantes del sector privado, sindicatos y el gobierno con el fin de articular y dirigir los esfuerzos del gobierno y el sector privado para aumentar la productividad y la competitividad del país. El Foro comprende comités técnicos, uno de los cuales es el Comité de Recursos Humanos y Productividad, que guiará las políticas generales sobre el adiestramiento de trabajadores desplazados.
- 2.7 El Banco ha tenido experiencia previa en realizar "por contrato" el adiestramiento de la fuerza laboral en varios programas de adiestramiento para jóvenes, incluidos programas para Chile (CH-0024) y Argentina (AR-0062) y un programa de adiestramiento para el Paraguay (PR-0038). Estas operaciones son diferentes de la que se propone en la actualidad, en el sentido de que lo que se contrata son cursos específicos de adiestramiento y para aprendices. La operación actual contempla la contratación del sector privado para la prestación de un conjunto de servicios y adiestramiento destinado a conseguir el reemplazo de un grupo predefinido de trabajadores, lo que es más común en países industrializados. La experiencia del Banco más similar al proyecto que se propone es el Subprograma III del Programa de Reconversión Laboral para la Argentina (AR-0062), que contrata el suministro de capacitación laboral y servicios para trabajadores argentinos. La ejecución de este subprograma está programada para más adelante en el período del préstamo y por lo tanto se definirán más adelante varios elementos operativos, con sujeción a condiciones estipuladas en el préstamo.

**III. EL PROYECTO**

1. Objetivos del Programa

- 3.1 El objetivo general del Programa, consiste en facilitar un proceso de reinserción laboral rápido y estable a aquellos trabajadores desplazados (o en riesgo de serlo) de sectores o actividades económicas que se encuentren en una fase aguda de declinación, y que no disponen de recursos para enfrentar por sí mismos un proceso de reconversión de habilidades.
- 3.2 El objetivo fundamental del programa es poner a prueba un sistema de contratación con el Sector Privado de servicios de reinserción laboral

para obreros desplazados procedentes sectores en crisis y que carecen de recursos para enfrentar por sí mismos la búsqueda de nuevo empleo. Dicha prueba se realizaría sobre una población de hasta 1000 obreros desplazados de los sectores textil, carbón, y un tercer sector a ser acordado, que se espera el programa reinserte laboralmente.

- 3.3 Mediante las acciones del programa, el país espera inaugurar un programa permanente de reinserción laboral. Con este programa piloto espera atender hasta 1.000 trabajadores. El desenlace ocupacional se espera que se produzca en empleos de carácter dependiente o en ocupaciones de carácter independiente, o de microempresas.

## 2. Descripción del Proyecto

### **Generalidades**

- 3.4 El Programa está constituido por un componente principal denominado Reinserción Laboral, y actividades complementarias de Asistencia Técnica y de Monitoreo y Evaluación. El componente de Reinserción Laboral, está referido a un paquete de servicios, destinado a recolocar a los trabajadores desplazados, el cual será contratado a instituciones privadas, denominadas Agencias de Reinserción (ARs). La contratación de estos servicios será realizada mediante licitación pública, en la cual competirían mediante la presentación de planes de reinserción laboral, especialmente diseñados para el tipo de trabajadores objeto de la propuesta. El Programa contiene un novedoso sistema de pagos destinado a motivar a las ARs a incursionar en la prestación de servicios completos de reinserción, con pagos ligados a su desempeño. El desempeño será medido tanto por la colocación de trabajadores desplazados, como por la calidad de dichos empleos. Las actividades complementarias del Programa, están destinadas a mantener un adecuado control de la experiencia piloto, obtener el máximo de información de dicha experiencia, e iniciar la preparación de estudios necesarios para una extensión del programa.

### **Componente Principal de Reinserción**

- 3.5 Los procesos de Licitación serán públicos y cumplirá con los principios de transparencia, economía, y participación de los países miembros del FOMIN. En cada llamado se seleccionará una AR que tendrá la responsabilidad del diseño y la ejecución de los planes específicos para grupos de trabajadores de un sector pre-identificado. Las ARs invitadas a presentar propuestas de Planes de Reinserción Laboral, especialmente diseñados para



**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

el tipo de trabajadores objeto de la propuesta, serán evaluadas tanto en su calidad de diseño técnico como en su propuesta económica.

- 3.6 Las ARs son agencias intermediarias, o instituciones de segundo piso, que actúan facilitando que trabajadores desplazados encuentren empleo ya sea como asalariados o como micro-empresarios. Este tipo de instituciones actúan desde hace ya tiempo en los países industrializados. Pueden ser, por ejemplo, instituciones de capacitación, ONGs, o empresas consultoras. Las ARs podrán actuar como firma individual o en consorcio, pudiendo ejecutar directamente las acciones del Programa o seleccionar a terceros para estos fines. En el Anexo se incluye un listado de 40 instituciones chilenas que han ya expresado interés en actuar como ARs. El Programa contempla que solo entre 2 al 6 ARs (1 o 2 por sector) van a ser financiado por el piloto.
- 3.7 Las ARs tendrán la flexibilidad para diseñar el paquete individual de servicios, que maximice la posibilidad de obtener de colocación para cada uno de los trabajadores sujetos de recolocación en trabajo dependiente (asalariada) o trabajo independiente (por ejemplo, microempresas). Dicho paquete de servicios de reinserción ofrecidos podrá incluir, entre otras, las siguientes actividades:
- a) Consejería y orientación vocacional-laboral, incluyendo apoyo psicológico.
  - b) Habilitación para el desempeño de nuevas actividades laborales.
  - c) Capacitación.
  - d) Becas de Subsistencia.
  - e) Entrega de equipamiento de apoyo y herramientas a los trabajadores que opten por la modalidad de trabajo independiente.
  - f) Incentivos a la empresa para ofrecer entrenamiento en un nuevo puesto de trabajo.
  - g) Traslado de zona geográfica.
- 3.8 La información y orientación serán ofrecidas a todos los beneficiarios, en tanto que las becas de subsistencia se aplicaría sólo en conjunto con otras acciones, especialmente la capacitación.
- 3.9 Las acciones del programa de reinserción están dirigidas a la obtención de empleo excluyendo por tanto aquellas pertenecientes al ámbito previsional y productivo, como son: jubilaciones anticipadas, políticas de estímulo a

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

la actividad económica, redes de apoyo al grupo familiar, etc.

- 3.10 La duración de los planes de reinserción que se llevarán a efecto por las AR será de entre seis y nueve meses, dependiendo de la dificultad de colocación.
- 3.11 Para que las ARs elaboren sus propuestas iniciales, la Unidad de Coordinación, creada para manejar el programa, les proporcionará una base de datos con la información respectiva. Como se explica en la subsección siguiente, dicha Unidad de Coordinación será responsable de suministrar información sobre las características básicas de la población beneficiaria, la demanda del mercado laboral local y los datos adicionales que requieran las agencias de reinserción para presentar propuestas bien fundamentadas. Esta información se proporcionará a todas las posibles agencias de reinserción al momento de extenderse la invitación a presentación de propuestas.
- 3.12 Una vez adjudicado los planes de reinserción a una AR, esta elaborará los planes individuales de reinserción, los cuales deberán combinarse de modo específico para cada beneficiario, atendiendo a las características personales de los beneficiarios, y a las condicionantes imperantes en el mercado laboral relevante, dentro de requerimientos mínimos que aseguren el cumplimiento de los objetivos del programa y el trato equitativo a los beneficiarios.
- 3.13 El "plan individual de acción" creado para cada trabajador es el punto de inicio con el cual las habilidades y los deseos individuales del trabajador son reconciliados y vinculados con una específica oportunidad de trabajo. Se les ha otorgado un incentivo financiero a las ARs bajo este programa para orientar y dirigir trabajadores hacia las áreas donde existentes puestos de trabajo a fin de obtener el mayor número de colocaciones.
- 3.14 Sectores escogidos: Se han escogido dos sectores para iniciar el programa piloto: el sector del carbón y el subsector de hilados para la producción de tejidos e hilos baratos. Se escogieron estos sectores sobre la base de criterios de que presentan las siguientes características, entre otras: declinación a mediano y largo plazo en el desempeño económico del sector, gran desplazamiento de trabajadores en cortos períodos de tiempo, la dificultad de estos trabajadores de reintegrarse a la economía sin ayuda externa (por motivos de habilidades desactualizadas de trabajo, limitada capacidad de absorción del empleo local y bajos ingresos, por ejemplo). El primer proceso de licitación se realizará para contratos para los trabajadores del carbón seguido de una segunda licitación para trabajadores de hilados, siete meses después). Se prestará cuidadosa atención a asegurar que la definición de producción de hilados baratos,

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

acordada entre el Banco y la Unidad de Coordinación antes del llamado a licitación, capte con precisión solamente la porción del sector que se halla en declinación económica. El criterio para definir la elegibilidad sectorial debe ser acordado con el Banco antes del desembolso de fondos para ese sector (Ver 3.30). El programa contiene la posibilidad de realizar licitaciones para un tercer sector de trabajadores si no se utiliza el límite de 1.000 trabajadores para los sectores de carbón e hilados, debiendo ajustarse estrictamente a los requisitos de notificación al Banco y la aprobación de éste de los criterios de selección y elegibilidad. El tercer sector debe demostrar los criterios acordados que comprenden declinación del desempeño económico del sector en el transcurso del tiempo, grandes pérdidas de empleo en cortos períodos de tiempo y dificultad de reinserción de trabajadores de bajos ingresos.

- 3.15 Elegibilidad individual/población beneficiaria: Antes de iniciar las licitaciones al sector privado para cada sector, la Unidad de Coordinación creada para administrar el programa deberá presentar al Banco para que éste examine los criterios específicos de elegibilidad para los individuos del programa. El propósito de estos criterios es concentrar los recursos del programa en los que más los necesitan y que sea más probable que se beneficien con la reconversión. Dichos criterios abarcan: edad, nivel de ingreso, nivel profesional (solamente son elegibles personas que no sean profesionales), años de trabajo en el sector y tiempo de desplazamiento. Por ejemplo, para los trabajadores del carbón, se contempla que la elegibilidad comprenda trabajadores menores de 45 años de edad, de bajos ingresos, desplazados desde octubre de 1994 en adelante y con al menos 10 años de trabajo en la minería del carbón. Al igual que en la selección del sector general, se prestará cuidadosa atención a la elegibilidad de las personas para cualquiera de los programas del sector de hilados, asegurando que solo los desplazados de tipos específicos de firmas con habilidades desactualizadas específicas sean elegibles para la asistencia destinada a la reconversión. El criterio para elegibilidad individual, para un programa sectorial debe ser acordado con el Banco antes del desembolso para ese sector (Ver 3.30).
- 3.16 Sistema de Pagos: El Programa contempla un sistema de pagos ligado al desempeño que busca: i) incentivar la eficiencia, es decir maximizar los resultados a un mínimo costo; ii) reducir, en cuanto sea posible, la incertidumbre de las AR; y iii) aceptar un grado controlable de riesgo, tanto para la AR, en relación al financiamiento, como para el Estado en relación al desenlace del programa.
- 3.17 Para cumplir lo anterior, el sistema de pagos propuesto estará asociado a un plan de trabajo y a sus resultados, bajo una modalidad de pagos diferidos en el tiempo, de acuerdo al cumplimiento de las etapas del plan de trabajo, y de la obtención de resultados de colocación.

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

Específicamente, se propone dos pagos asociados a procesos, el primero al término de la etapa de diagnóstico y orientación, y al finalizar la etapa de reconversión; y dos pagos asociados a resultados, el primero al terminar la etapa de colocación, y el segundo a los tres meses de la misma.

- 3.18 El pago que corresponda efectuar por el cumplimiento de las etapas de ejecución del plan (procesos) corresponderá a una fracción del precio total y tendrá por objeto cubrir sólo parte de los costos de los procesos que efectúe la A. R.. La definición de esta fracción considerará los objetivos de disminuir los riesgos de la A.R e incentivar la búsqueda de resultados, considerando para ello la composición de los costos totales estimados para un caso de A.R. tipo.
- 3.19 La fracción del precio total que no se pague de acuerdo al cumplimiento de las etapas constituirá el incentivo económico para la obtención de resultados. El pago asociado a resultados estará ligado a la calidad de la resolución, considerando que la reinserción se puede producir en: (i) en empleos de carácter dependiente, en cuyo caso la calidad se medirá en función de la estabilidad de los contratos, de la coherencia entre la calificación del trabajador y la calificación requerida para el empleo obtenido y de la nueva remuneración obtenida por el trabajador, y (ii) en ocupaciones de carácter independiente, en cuyo caso la calidad se medirá en función de la viabilidad económica de dichas actividades.
- 3.20 Participación del sector privado: Además de ser el proveedor de los servicios de recolocación, el sector privado participará en el Programa, en otras tres actividades. En primer lugar participará a nivel político superior en lo relativo a la definición de políticas de mercado laboral y capacitación, a través del Foro de Desarrollo Productivo, descrito en los antecedentes. En segundo lugar, al nivel de este Programa piloto, el sector privado participará en los grupos de trabajo compuestos antes de cada licitación, para asegurar un adecuado nivel de información para el diseño y operación del Programa. Grupos de trabajo de este tipo ya han sido convocados durante la preparación del programa y seguirán siendo constituidos durante su ejecución, ya sea en un sector o una región para atender, entre otros, los siguientes objetivos: asegurar una adecuada respuesta del sector privado a los llamados de licitación y facilitar la consecución de empleos para los trabajadores del Programa y obtener apoyo del sector privado adicional para facilitar la operación de los ARs, como necesario. En tercer lugar, formando parte del comité evaluador de propuestas, para enriquecer con sus aportes, la evaluación técnica de la oferta, y su viabilidad.

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

**Actividades Complementarias**

El programa contemplan las siguientes actividades complementarias:

- 3.21 Monitoreo y Evaluación: Considerando la novedad y complejidad del programa propuesto, se han considerado acciones de seguimiento y evaluación que se encuentran descritas en el capítulo VIII. Los datos y antecedentes necesarios para esta actividad serán recogidos y procesados en dos fuentes principales. La AR seleccionada, deberá montar un sistema de información de monitoreo, ligado a la gestión interna de la agencia y al seguimiento individual de los trabajadores durante el plan de reinserción. Por su parte el sistema de seguimiento de la UCP, se concentrará en la calidad de la ejecución de los procesos propuestos por la AR, la conformidad de los trabajadores con el desarrollo del plan individual y el comportamiento de las empresas locales respecto del Programa.
- 3.22 Asistencia Técnica: Con el fin de iniciar la preparación de estudios para la extensión del programa una vez concluida la etapa piloto y la evaluación del proyecto, se han asignado US\$ 30,000 para trabajos de diagnóstico sectorial, e investigación de mejoras al diseño operativo, que incorporen las lecciones obtenidas en la etapa piloto.

3. Ejecución y Coordinación

- 3.23 La responsabilidad de la ejecución del Programa recaerá en el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, quién delegará la coordinación, control y evaluación del programa en el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE).
- 3.24 El SENCE es un organismo técnico gubernamental, funcionalmente descentralizado, que tiene entre sus principales funciones, proporcionar orientación ocupacional a los trabajadores, otorgar beneficios de capacitación ocupacional, y supervisar los programas de capacitación que desarrollan las empresas, en el marco del uso de franquicias tributarias, otorgadas por el Gobierno para esos fines.
- 3.25 Para asegurar una ejecución expedita del Programa, el SENCE creará una Unidad Coordinadora (UCP), que será responsable de la coordinación y gestión administrativa del Programa, y de las relaciones con el Banco. En la confección de su contabilidad, manejo de fondos y ejecución de acciones de carácter legal, la U.C. utilizará la infraestructura del SENCE.
- 3.26 Las principales funciones de la UCP serán : i) divulgar el Programa a las ARs potenciales y posible empresas proveedores de empleo; ii) realizar un

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

perfil básico de cada uno de los trabajadores para ser incluidos en la base de la licitación; iii) informar y orientar a los trabajadores de la población objetivo sobre las características del programa; iv) precalificar, evaluar y seleccionar las propuestas presentadas por parte de las AR para ser adjudicadas por la Dirección de SENCE; v) controlar y evaluar los resultados del proceso de reinserción, mediante la contratación externa de servicios; y vi) proponer al SENCE el subconjunto de trabajadores sujeto de cada licitación. El FOMIN va a proveer recursos por consultorías y asistencia técnica para la difusión del programa, principalmente para estudios de análisis del perfil del trabajador y consultorías del sector privado.

- 3.27 La Unidad Coordinadora estará compuesta por una planta de 6 personas; 1 Coordinador General, 3 profesionales y 2 asistentes administrativos. Las labores de carácter administrativo-contable y administrativo financiero se ejecutará a través de las unidades de línea del SENCE.
- 3.28 La adquisición de servicios de colocación a las ARs, para un grupo determinado de trabajadores, requiere que las propuestas sean evaluadas, de acuerdo a criterios generales de elegibilidad, al precio ofertado, y especialmente a la calidad técnica de la misma. Considerando, que por definición, el servicio licitado (personas desplazadas, recolocadas en nuevo puesto de trabajo), no puede ser contratado mediante procedimiento de Adquisición de Bienes y Servicios Relacionados (Anexo B); y que tampoco le es posible aplicar el sistema de contratación de consultores, teniendo en cuenta el tipo de servicios involucrados (básicamente cursos de capacitación y conexos), y la necesidad de considerar el precio como factor de adjudicación; se propone utilizar el procedimiento utilizado por el Banco, en proyectos de capacitación que operacionalmente son similares a éste, con la modificaciones que se recogen en el Anexo D, del eventual contrato.

4. Costos y Financiamiento:

- 3.29 El costo total estimado del Programa es US\$ 3.0 millones, de los cuales se solicita el financiamiento del FOMIN US\$ 1.4 millones, para los costos directos de consejería, capacitación, equipamiento y traslado, y US\$ 0.4 millones para monitoreo, evaluación, asistencia técnica e imprevistos de precios de las licitaciones. La contrapartida del Gobierno alcanzará los US\$ 1.2 millones destinada fundamentalmente a los gastos de becas de subsistencia, incentivos a las empresas para ofrecer capacitación a trabajadores, pagos del personal de la UCP, y gastos de funcionamiento de oficinas e inversiones mínimas para la actividad de la mencionada UCP. El programa va a durar 24 meses con 6 meses más para completar los

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

desembolsos.

COMPONENTES	FOMIN	GOBIERNO	TOTAL
I. Servicios de Reinserción	1,424,134	682,006	2,106,141
II. Ejecución Monitoreo y Evaluación	286,956	46,000	314,956
III. Asistencia Técnica	20,000	10,000	30,000
IV. Gastos de Funcionamiento de UCP	0	316,968	316,968
V. Difusión del Programa	22,500	27,000	49,500
VI. Inversiones de UCP	0	24,170	24,170
VII. Auditorías Externas	0	20,000	20,000
VIII. Imprevistos	105,307	76,529	181,866
<b>TOTAL PROGRAMA</b>	<b>1,840,897</b>	<b>1,202,703</b>	<b>3,043,601</b>

5. Desembolsos

- 3.30 Se han definido como condiciones especiales para los desembolsos de fondos las siguientes:

Para el primer desembolso:

- i) La constitución de la UCP.
- ii) La presentación de las bases de licitación para la primera llamada.
- iii) Los términos de referencia para lo(s) consultor(es) necesarias para la ejecución del plan de seguimiento del programa el cual ha sido ya acordado con el SENCE.

Antes de los desembolsos para actividades en cada sector el Gobierno, por parte de la UCP presentará la definición precisa de los siguientes criterios:

Programa del Carbón: Criterios de elegibilidad individual del programa y numero de participantes anticipadas.

Programa del Textil: Criterios de elegibilidad individual del programa y numero de participantes anticipadas; y licitación revisada en base a un análisis preliminar de los instrumentos, términos, y condiciones para la contratación de las A.R.'s en

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

carbón.

Tercer Sector Potencial: Deberá haber sido declarado en reconversión por el gobierno de Chile. Adicionalmente la UCP deberá acordar con el Banco:

- los criterios de elegibilidad individual para el programa
- el análisis y diagnóstico del sector y población objetivo
- los criterios de elegibilidad del sector.
- el análisis preliminar de los instrumentos, términos, y condiciones para los A.R.'s de pilotos anteriores y ajustes recomendado en el proceso por el sector.

Estas acciones y la licitación del sector necesitan empezar antes del 11vo. mes del programa para poder usar los fondos de este programa.

Si la UCP decide continuar con el sector de carbón o textil en una tercera licitación, la UCP necesita presentar, los criterios de elegibilidad, los términos, condiciones, e instrumentos para una nueva licitación sólo si son distintos de los originales.

- 3.31 A solicitud del Gobierno de Chile, se podrá otorgar anticipos de fondos hasta un 10% del financiamiento. Anticipando que debido a la crisis del sector carbón, el inicio material de este Programa se realice antes de la firma del Convenio, se recomienda el reconocimiento de gastos retroactivos originados por este concepto, de acuerdo a la política del Banco por un monto de hasta US\$ 200,000.

#### **IV. VIABILIDAD Y RIESGOS**

- 4.1 Debido al carácter novedoso de la modalidad de ejecución propuesta para el programa (i.e., contratación externa y pago según desempeño), se optó por iniciar la ejecución del mismo mediante una prueba piloto. La continuación del programa una vez evaluada la etapa piloto, dependerá de los resultados que ésta produzca, y sería objeto de una operación de financiamiento separada.
- 4.2 La puesta en marcha de un programa innovador como el propuesto está siempre sujeta a riesgos. En este caso, no obstante, se espera que el impacto de estos riesgos sea mínimo, debido: (i) al pequeño tamaño de la operación propuesta; (ii) al especial cuidado que se ha puesto en su diseño en el que se han tenido en cuenta las lecciones aprendidas por el



**FONDO  
MULTILATERAL DE  
INVERSIONES**

Banco en otros programas tanto chilenos como de otros países; y (iii) a que el diseño adoptado incorpora un cierto grado de flexibilidad, lo que permitiría la introducción de ajustes sobre la marcha, caso de identificarse tal necesidad. Hay ARs operando en los países industrializados hace muchos años.

- 4.3 Los riesgos que enfrentaría el programa son, fundamentalmente, de dos tipos:

(i) Riesgos asociados con aspectos internos de la ejecución. La Unidad Coordinadora del programa estaría ubicada en el SENCE, entidad que no tiene experiencia directa (aunque si indirecta) en el manejo de este tipo de programas; por otra parte, los instrumentos del programa (especialmente sus "bases" de licitación) todavía no han sido probados y podrían requerir ajustes; y

(ii) Riesgos asociados con una eventual falta de respuesta al Programa por parte de los agentes externos al mismo. Se trata de un programa cuya ejecutabilidad, dependerá de la cantidad y calidad de las ofertas de reinserción que someten las ARs.

- 4.4 El primer tipo de riesgo se considera manejable ya que su consecuencia más probable sólo serían retrasos en el cronograma -- bastante apretado -- de ejecución previsto. El segundo tipo de riesgo es más problemático ya que su ocurrencia es con substancial a los principios que han orientado el diseño del programa: descentralización, externalización, y pago por resultados. Se trata, por lo tanto, de un riesgo inevitable, aunque si controlable mediante las acciones de promoción previstas, y mediante un adecuado diseño de mecanismos y sistemas de incentivos bajo los que operaría el Programa. Durante el proceso de diseño el SENCE sostuvo reuniones con los principales "agentes externos" que se espera participen en el Programa, en especial en la Octava Región. En estas reuniones se examinó el diseño propuesto, y se verificó que los incentivos eran adecuados. No obstante, una vez se inicie la ejecución del Programa, los incentivos adoptados serán monitoreados y, de considerarse necesario, ajustados en los llamados sucesivos.

**V. CUMPLIMIENTO DE LOS CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD DEL PROYECTO**

- 5.1 Criterios generales para la elegibilidad del proyecto. El financiamiento del FOMIN para la ejecución de una prueba piloto destinada a facilitar la reinserción laboral de trabajadores desplazados de los sectores privado y público es plenamente compatible con los objetivos generales del FOMIN, en particular el Artículo I (d) (ii) de sufragar ciertos costos relacionados

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

con reformas de inversión y ampliación del sector privado.

- 5.2 Criterios de las facilidades para la elegibilidad del proyecto. La propuesta es plenamente compatible con los criterios de financiamiento de la Facilidad de Recursos Humanos, en particular según lo estipulado en el Artículo III, sección 3 para la capacitación de trabajadores que puedan haber sido desplazados con la implantación por parte de los gobiernos de reformas de inversión, reducción de gasto público, reestructuración o privatización.

**VI. COMPATIBILIDAD CON EL PROGRAMA DEL BANCO PARA EL PAIS**

- 6.1 El programa es plenamente compatible con el programa del Banco para Chile. Los puntos focales clave de la estrategia del Banco son: 1) consolidar las actividades del sector privado, mejorar el clima para la inversión nacional y extranjera, y 2) reducir la pobreza extrema, aumentar la eficiencia de los servicios sociales y mejorar la capacidad productiva de las personas de bajos ingresos, las mujeres y los microempresarios. El programa propuesto contribuye a estos objetivos de varias maneras. En primer lugar, tiene el propósito de mejorar la productividad de los trabajadores con habilidades desactualizadas, contribuyendo al crecimiento del sector privado y a un mejor clima para la inversión. En segundo lugar, al mejorar la productividad, se propone mejorar la capacidad de generar ingresos de las personas de bajos ingresos, incluidas las mujeres. En tercer lugar, el programa respalda a la microempresa como una opción para el reemplazo de trabajadores desplazados.

**VII. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS DEL FOMIN**

- 7.1 Modalidad de financiamiento. Se espera que el proyecto sea financiado por medio de una donación basada en los siguientes puntos: i) Chile fue declarada elegible para todas las modalidades de financiamiento en el marco del FOMIN por el Comité de Donantes el 6 de octubre de 1993; ii) el cumplimiento, por parte de Chile, de los criterios de elegibilidad para obtener recursos de donación a nivel de país (Artículo 3, sección 5(b) del convenio del FOMIN) se detalla en el Memorando de Elegibilidad del país; y iii) el proyecto contribuirá a un ambiente de estabilidad social, necesario para el fomento de la inversión privada, según se estipula en el Artículo 3, Sección 5(a) al proporcionar a inversionistas una mayor capacidad de otorgar recapacitación a la mano de obra así como trabajadores vueltos a capacitar en áreas de demanda del sector privado.

#### **VIII. SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA**

- 8.1 Se han establecido mecanismos de seguimiento y evaluación para conocer, durante la ejecución del programa, el comportamiento de sus mecanismos operativos y una vez éste haya concluido, el grado de cumplimiento de los objetivos para los que fue diseñado.
- 8.2 A tal efecto, las principales aspectos a las que se dará seguimiento serán las siguientes: (i) entes ejecutores y eventuales problemas de gestión que surjan durante su ejecución; (ii) adecuación de los mecanismos de licitación adoptados; (iii) modalidad de pago y su efecto tanto en el comportamiento de las AR como en el costo global del programa, (iv) respuesta de la población objetivo (interés inicial en el programa, permanencia en el mismo, evaluación de resultados), (v) instrumentos de reinserción propuestos por las AR, forma en que fueron utilizados y resultados obtenidos, (vi) éxito del programa como instrumento de reinserción (proporción de obreros reinsertados, tiempo de búsqueda, calidad y estabilidad en el empleo, etc.), y (vii) población objetivo vs. población efectivamente beneficiaria (según edad, sexo, categoría profesional, etc.). El Anexo 3 contiene una tabla donde se detallan las variables a las que se dará seguimiento, los instrumentos de seguimiento, el propósito de dar seguimiento a estas variables y las hipótesis a verificar con cada una de ellas.
- 8.3 Con base en la información de seguimiento, el ejecutor deberá presentar al Banco informes semi- anuales de seguimiento.

#### **IX. EVALUACION INTERMEDIA Y EX-POST**

- 9.1 A los seis meses de concluidas las acciones del primer llamado, o una vez concluido el tiempo previsto para la ejecución del Programa, lo que llegue primero, el Banco realizará una evaluación de medio término del programa, conforme a los procedimientos del Banco. A efectos de esta evaluación, la UCP pondrá a la disposición del Banco toda la información de seguimiento de que disponga.
- 9.2 El programa propuesto tendrá carácter experimental, y está prevista una posible segunda etapa. La evaluación ex-post del programa se realizará una vez concluida el programa piloto o la segunda etapa si se realizara.

AL DE  
ES

ANEXO 1  
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES  
(Meses de actividad)

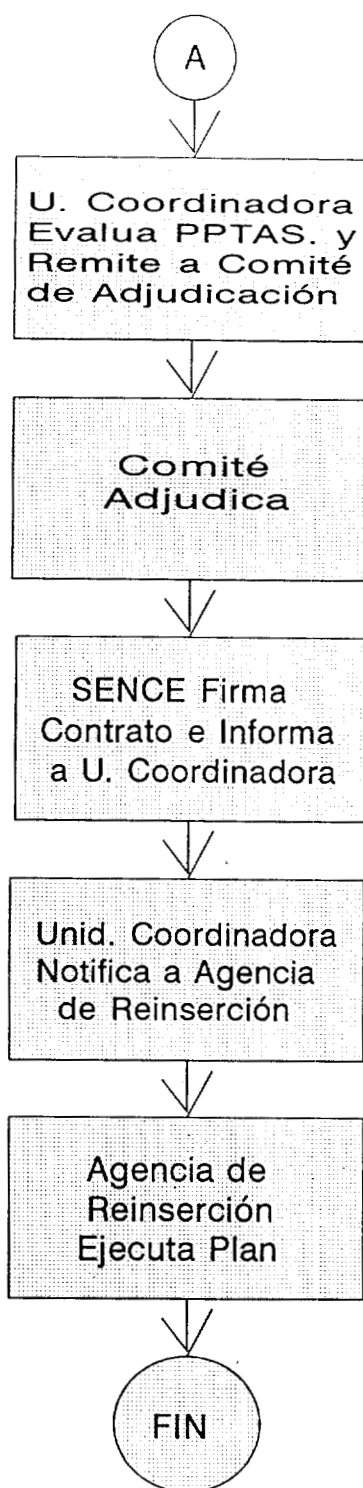
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
	X																					
	X																					
									X													
	X	X	X	X																		
							X	X	X													
											X	X	X	X								
					X	X	X	X	X	X												
											X	X	X	X	X	X						
															X	X	X	X	X			
											X	X	X									
																	X	X	X			
		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			X									X										

<sup>1</sup> Corresponde a los meses de auditoría nacional en Chile.

ANEXO 2

ESQUEMA GENERAL DEL PROGRAMA





AL DE  
IES

### ANEXO 3

#### MONITOREO Y EVALUACION PRINCIPALES VARIABLES DE SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA

VARIABLE	INSTRUMENTO DE SEGUIMIENTO	PROPÓSITO	HIPÓTESIS A VERIFICAR	COMENTARIOS
s Ejecutores (UCP, y dades del sector público)	* Evaluación institucional externa a ser contratado por el FOMIN.	Identificar problemas operativos y de gestión encontrados durante la ejecución del programa.	El Programa puede ser ejecutado dentro de los plazos previstos, con un mínimo de problemas y dentro de un marco armónico de relación entre todos aquellos que participan en el proceso.	
anismos de Licitación	* Evaluación externa.	Verificar la adecuación de los mecanismos adoptados.	El proceso licitatorio es: (i) equitativo, (ii) transparente, (iii) conducente al establecimiento de una oferta competitiva y diversificada de ARs, y (iv) resguarda los principios de responsabilidad de gestión y uso efectivo de los fondos públicos.	Es fundamental que el programa consiga un número mínimo de ofertas de calidad para poder escoger entre ellas.
alidad de Pago	* A ser identificado en consultoría prevista al efecto.	Verificar la adecuación de los incentivos contenidos en la modalidad de pago como mecanismo de motivación para las ARs.	La modalidad de pago escogida maximiza la consecución de los objetivos del programa dentro de una alternativa de costo razonable.	

RAL DE  
UES

RIABLE	INSTRUMENTO DE SEGUIMIENTO	PROPÓSITO	HIPÓTESIS A VERIFICAR	COMENTARIOS
icipación Población tivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>* No. de trabajadores enrolados.</li> <li>* No. de planes de desarrollo individual acordados.</li> <li>* No. de trabajadores que completan plan acordado.</li> <li>* Opinión de beneficiarios sobre el programa.</li> </ul>	Verificar que el programa responde a los intereses y necesidades de la población objetivo.	El programa atraerá a la población objetivo, incentivando su permanencia en el mismo hasta que cada trabajador esté en condiciones de conseguir un empleo de características similares a las identificadas en su plan individual.	Se quiere evaluar la actitud del trabajador sobre el programa, su diseño y las oportunidades que éste ofrece.
umentos de Reinserción	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Encuestas a beneficiarios</li> <li>* Evaluación.</li> </ul>	Verificar que el Programa permite aprovechar al máximo el potencial productivo de cada trabajador haciendo un uso eficiente de los "instrumentos de reinserción".	Los instrumentos utilizados por las AR son diversificados, adecuados y suficientes para atender las necesidades de la población objetivos, y los mismos serán proveídos de acuerdo con las necesidades específicas de cada trabajador.	
acto del Programa	* Se tomará una muestra representativa de la población objetivo, y se comparará su comportamiento con el de un grupo control.	Verificar el cumplimiento de las metas de empleo previstas para el programa.	El programa constituye un instrumento adecuado para la reinserción laboral de trabajadores desplazados.	Con el fin de conocer el impacto del programa más allá del período de duración del mismo, la comparación con un grupo control se repetirá a los 6, 12, y 18 meses de concluido el programa.
ación Objetivo vs. ación efectivamente eficiada	* Evaluación externa utilizando estadísticas internas del programa.	Verificar que la población efectivamente beneficiada por el Programa es aquella a la que el Programa va dirigido.	El Programa es capaz de responder por igual a las necesidades de todos aquellos que constituyen a su población objetivo independientemente de cual sea su edad, sexo, categoría profesional, etc.	Se quiere identificar la necesidad de que en las licitaciones se den tratamientos distintos a trabajadores con características también distintas. Por ejemplo, ofreciendo a las AR sistemas de pagos diferenciados, efectuando licitaciones separadas, etc.



RAL DE  
NES

RIABLE	INSTRUMENTO DE SEGUIMIENTO	PROPÓSITO	HIPÓTESIS A VERIFICAR	COMENTARIOS
icipación de la Mujer e los Beneficiados por el rama	* Evaluación externa utilizando estadísticas internas del programa.	Verificar que el diseño e instrumentos del programa son adecuados para garantizar una equitativa participación de la mujer entre sus beneficiarios.	El programa no discrimina contra la mujer trabajadora	
rmación con perfil del tra- dor suministrada a Ars	* Encuestas a las ARs. * Comparación de propues- tas con planes individuales. * Evaluación externa.	Evitar recogida de información innecesaria. Evitar confrontar a las ARs con riesgos innecesarios en su participación en el programa.	La información suministrada es suficiente para que las ARs puedan preparar propuestas.	
omoción del programa fren- población objetivo y ARs.	* Encuestas a participantes. * Evaluación ex-post.	* Asegurar que la población objetivo resulta suficientemente informada sobre el programa, sus mecanismos y resultados esperados. * Verificar que las ARs participan en el programa presentando ofertas suficientes, diversificadas y de calidad.	* Los trabajadores reciben infor- mación oportuna, completa y clara.  * Un número suficiente ARs conocerán y se interesarán en participar en el programa.	
ARs como sub-ejecutores	* Evaluación externa	Conocer grado de facilidad/di- ficultad con que las ARs seleccionadas ejecutan sus contratos. Conocer incidencias en la relación AR/UCP.	Los principios fundamentales bajo los que el programa ha sido diseñado (descentralización, externalización y paga por resultados) son realistas y adecuados.	
empos previstos para las ntas acciones del grama	* Experiencia UCP. * Encuestas a las ARs.	Verificar realismo del cronograma de ejecución previsto.	El cronograma previsto es apretado pero ejecutable.	

ANEXO 4

ORGANISMOS CAPACITADORES CONSIDERADOS PARA  
ACTUAR COMO AGENCIAS DE REINSENCION

A efectos de contar con una lista de potenciales Agencias de Reinserción que pudiesen servir a los propósitos del Programa el SENCE se ha contacto diversas entidades capacitadoras e instituciones de formación pertenecientes a organismos gremiales.

A las instituciones que han manifestado interés en participar como Agencias de Reinserción se les ha invitado a participar en seminarios y talleres explicativos y de trabajo y se ha elaborado una lista potencial de las mismas en base a los siguientes criterios; calidad de desempeño, vinculación al sector empresarial y capacidad institucional,

A continuación se presenta la relación de eventuales Agencias a considerar en el Programa.

1. SOFOFA
2. CORPORACION EDUCACIONAL DE LA ASOCIACION DE INDUSTRIALES METALURGICOS
3. INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACION PROFESIONAL
4. ASOCIACION GREMIAL DE SUPERMERCADOS DE CHILE (ASACH)
5. INSTITUTO DE ESTUDIOS BANCARIOS "GUILLERMO SUBERCASEAUX"
6. CORPORACION DE DESARROLLO SANTIAGO
7. CORPORACION EDUCACIONAL DE LA CONSTRUCCION
8. CORPORACION EDUCACIONAL "LA ARAUCANA"
9. UNIVERSIDAD CATOLICA BLAS CAÑAS
10. SOCIEDAD DE DESARROLLO METROPOLITANO
11. ESCUELA INDUSTRIAL SIMON BOLIVAR
12. FUNDACION DUOC
13. CORPORACION DE ESTUDIOS DE CAPACITACION Y EMPLEO DE LA CAMARA DE PRODUCCION Y EL COMERCIO DE CONCEPCION.
14. CORPORACION PRIVADA DE EDUCACION.
15. CAMARA DE COMERCIO DE SANTIAGO.
16. ITECOS NORTE LTDA.
17. INCANOR
18. GATECNOR
19. SERCAP LTDA.
20. VISION LTDA.
21. CAPACITACION DOS MIL LTDA.
22. OBRA KOLPING
23. SERCAP PROFESIONALES
24. TRABAJO Y CAMBIO
25. CODESSER
26. UNIVERSIDAD DE SANTIAGO

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

- 27. CATEMU
- 28. ECATEMA
- 29. INCATEX LTDA.
- 30. FUNDACION "CRISTO VIVE"
- 31. TECNOLOGIA Y DESARROLLO
- 32. CADES
- 33. ESCUELA INDUSTRIAL PARTICULAR "CERRILLOS"
- 34. VALLES DE CHILE
- 35. ITESA
- 36. OTECH
- 37. FIDENTER
- 38. SOCIEDAD C.E.A. "LA MAKINA"
- 39. EDUCACIONAL PUANGUE LTDA.
- 40. CENTRO TECNICO INDURA
- 41. DESARROLLO Y GESTION DE EMPRESAS S.A. (DIGESA)
- 42. GESTION DE LA CREATIVIDAD "EMPUJE LTDA."
- 43. AITA

**FONDO**  
**MULTILATERAL DE**  
**INVERSIONES**

**CATEGORIAS DE GASTOS**

	FOMIN US\$	GOBIERNO US\$	TOTAL US\$
<b>1. ADMINISTRACION</b>	0	336,968	336,968
Gastos Funcionamiento UCP	0	316,968	316,968
Auditorías	0	20,000	20,000
<b>2. COSTO DIRECTOS</b>	1,735,590	765,006	2,500,597
Servicios de Reinserción	1,424,135	682,006	2,106,141
Monitoreo y Evaluación	268,956	46,000	314,956
Asistencia Técnica	20,000	10,000	30,000
Difusión	22,500	27,000	49,500
<b>3. COSTOS CONCURRENTES</b>	0	24,170	24,170
Inversiones	0	24,170	24,170
<b>4. IMPREVISTOS</b>	105,307	76,559	181,866
De precios y otros	105,307	76,559	181,866
<b>T O T A L</b>	<b>1,840,897</b>	<b>1,202,703</b>	<b>3,043,601</b>

PROYECTO DE RESOLUCION

CHILE. COOPERACION TECNICA NO REEMBOLSABLE PARA  
UN PROGRAMA PILOTO DE CONTRATACION DE SERVICIOS DE REINSERCIÓN LABORAL

El Comité de Donantes del Fondo Multilateral de Inversiones

RESUELVE:

1. Autorizar al Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo o al representante que él designe, para que en nombre y representación del Fondo Multilateral de Inversiones, proceda a formalizar los acuerdos necesarios con la República de Chile y a adoptar las medidas pertinentes para la ejecución del plan de operaciones a que se refiere el documento MIF/AT- sobre cooperación técnica con el Ministerio de Trabajo y Previsión Social, para un programa piloto de contratación de servicios de reinserción laboral.

2. Destinar para fines de esta resolución hasta la suma de US\$1.840.897, con cargo a los recursos de la Facilidad de Recursos Humanos del Fondo Multilateral de Inversiones.

3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.